

- REGLAGE

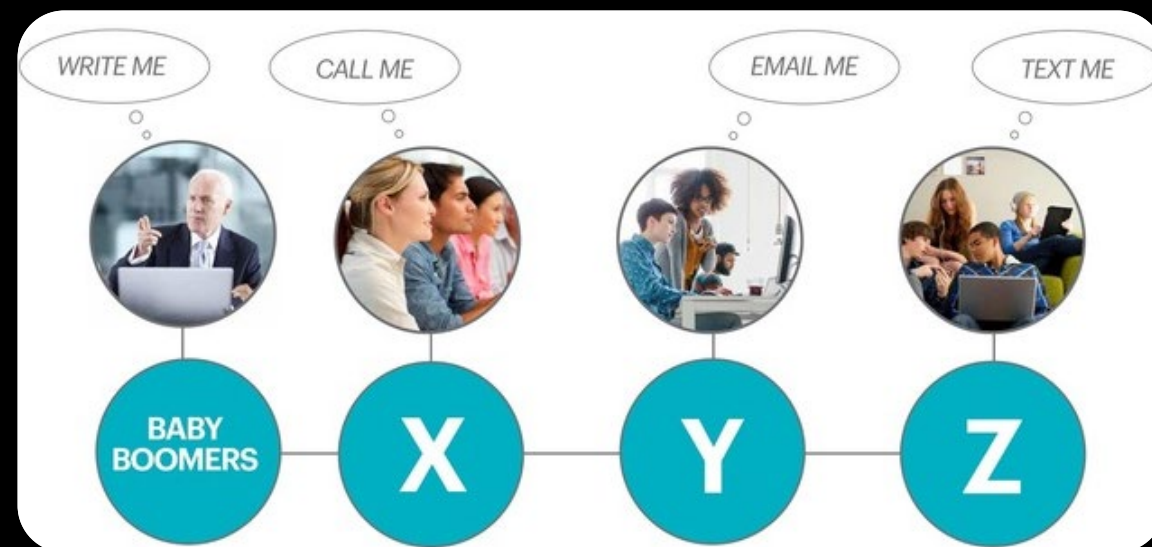
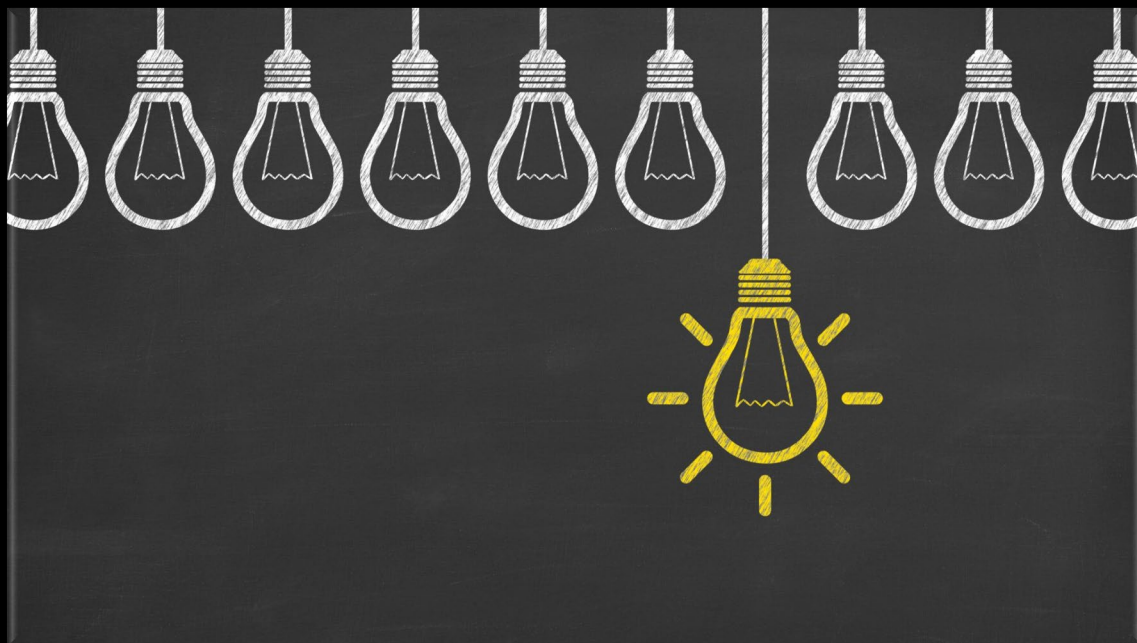
Le Rotaryvers le Futur



- UN DÉFI :
DU MULTIGÉNÉRATIONNEL
À L'INTERGÉNÉRATIONNEL

- RETOUR D'EXPÉRIENCE





Analyse sociétale

L'importance de nouveaux paradigmes

UNE SOCIÉTÉ EN FORTE MUTATION – l'Horizon

Selon un rapport du REB (Retraite et Bénévolat) - « Associations : Engageons le Futur »

Une société plus
instantanée

Une société plus
émotionnelle

Une société plus
foisonnante

Une société plus
créative

Une société plus
horizontale

Une société plus
interconnectée

LES GÉNÉRATIONS DE 1945 à 2000 – un Référentiel



1945
(78 ans)

Baby-Boomers

1965
(58 ans)

Génération X

1980
(43 ans)

Génération Y

2000
(23 ans)

Génération Z

REPÈRES	Télévision	Ordinateur personnel	Smartphone - Tablettes	Le tout numérique
VIE PROFESSIONNELLE	De l'intensité à la recherche de la qualité de vie au travail			
VIE PRIVÉE	Du travail prioritaire à l'équilibre Travail-Famille-Loisirs-Vie personnelle			
COMMUNICATION ÉCHANGES	Du Papier Téléphone à l'HyperNumérique			
CIVISME SOCIÉTÉ	Du respect à la Réticence de toute forme d'Autorité			
ENGAGEMENT ASSOCIATIF	D'un complément de Vie sociale à un Engagement pour une Cause			
ORGANISATION	DE LA PYRAMIDE AU RÉSEAU			9:01:04
PRISE DE CONSCIENCE	L'ENVIRONNEMENT et la DEI (sens large)			



Selon un rapport du Sénat de juin 2022 à propos de « Jeunesse et Citoyenneté - Cadre associatif »



- ❖ Intervention du HCVA (Haut Conseil à la Vie Associative)
- ❖ Publications de l'INJEP (Institut National de la Jeunesse et de l'Education Populaire)
- ❖ Audition de France Bénévolat

• Un Constat

- Progressivement l'engagement est davantage en faveur d'une **Cause** plutôt que d'une **Structure**

• Une Attente

- L'importance de la marche de manoeuvre – **un Cadre trop hiérarchique ou trop enfermant devient un frein**

• Un Enjeu

- La présence sur les **Réseaux Sociaux** est capitale (vers le « tout numérique »)

• Un Défi

- L'intergénérationnel : s'ouvrir, **Briser l'entre soi** - développer le **Mentorat Inversé**

• L'Adaptation

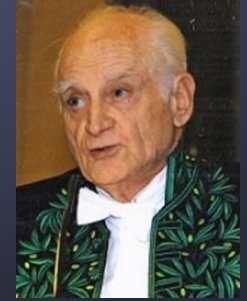
- La Gestion du temps pour **l'Essentiel** -

Ce qu'ils en pensent ...

9:01:04

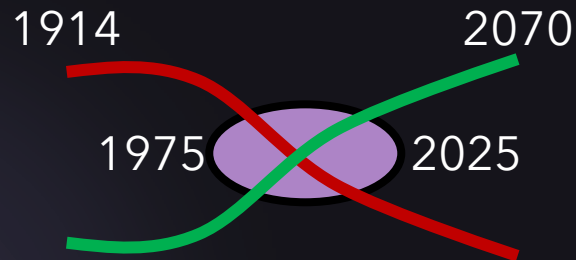
Michel Serres : Philosophe et Historien des Sciences,
Liaisons entre Sciences et Littérature

*« Ce n'est pas une crise que nous vivons,
c'est un changement du monde »*

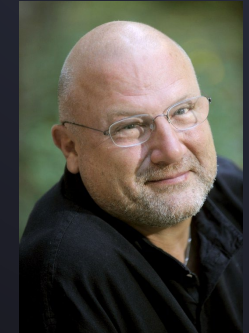


Michel Serres

Marc Halévy : Physicien et Philosophe, reconnu comme grand spécialiste
de la relation entre science, complexité et spiritualité



*« Nous vivons une bifurcation,
un changement d'ère et de logique »*



Marc Halévy

Paul P. Harris : Avocat, Visionnaire humaniste, Fondateur du Rotary International

*« Le Rotary assurera son destin par l'évolution continue,
voire par des révolutions si nécessaire »*



Paul P, Harris



qu'est-ce qui nous arrive ???

Hypothèse : Maintenir le système dans l'état

- **Manque de Flexibilité des réunions**
 - En opposition avec les emplois du temps chargés et **engagements multiples** (travail, famille, loisirs, détente ...)
- **Perception dépassée**
 - Le Rotary continue d'être perçu comme une organisation élitiste, vieillissante, **peu adaptée aux préoccupations actuelles**
- **Hiérarchie « trop rigide »**
 - En opposition avec **l'esprit collaboratif et horizontal** des nouvelles générations
 - Nécessité de **montrer clairement l'impact** des actions sur la société
- **Pertinence**
- **La diversité**
 - Un club doit être en capacité de vivre la **diversité de genre et de génération sous peine de disparition**

Les Valeurs



La Camaraderie
La Diversité

Le Service

L'Intégrité

Le Leadership

SAVOIR ÊTRE
SAVOIR FAIRE



DON'T
TOUCH!

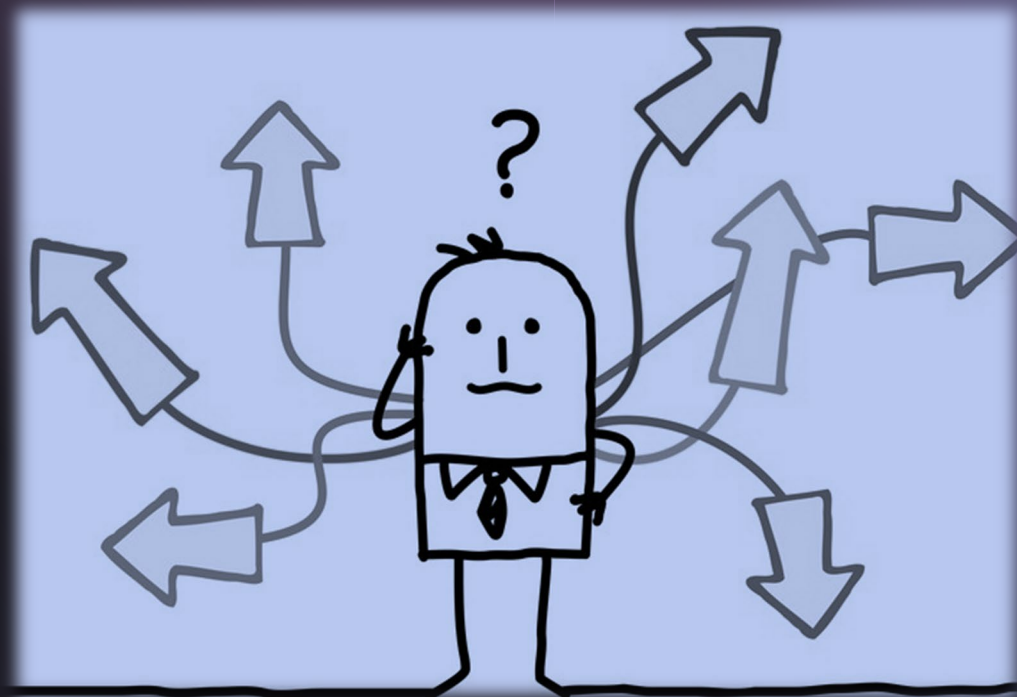
La Devise

Servir
d'Abord

RAISON D'ÊTRE

L'Éthique : Le Critère des 4 questions

que faut-il faire maintenant ?





Le Plan d'Action du Rotary

IMPACT

PORTÉE

IMPLICATION

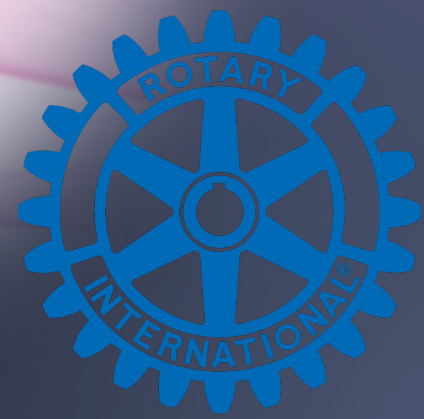
ADAPTATION

« Le monde change rapidement et la technologie a redéfini nos façons d'appréhender nos relations et nos actions. Ce qui perdure sont les valeurs ... »

Une expérience



CRÉATION
ROTARY CLUB
HÉNIN-PAYS D'ARTOIS



JUILLET 2021 et SEPTEMBRE 2021 : **Commission Effectif**



Cartographie du district – Repérage de zones blanches - Statistiques

CONDITIONS INITIALES (repérer les zones « blanches »)



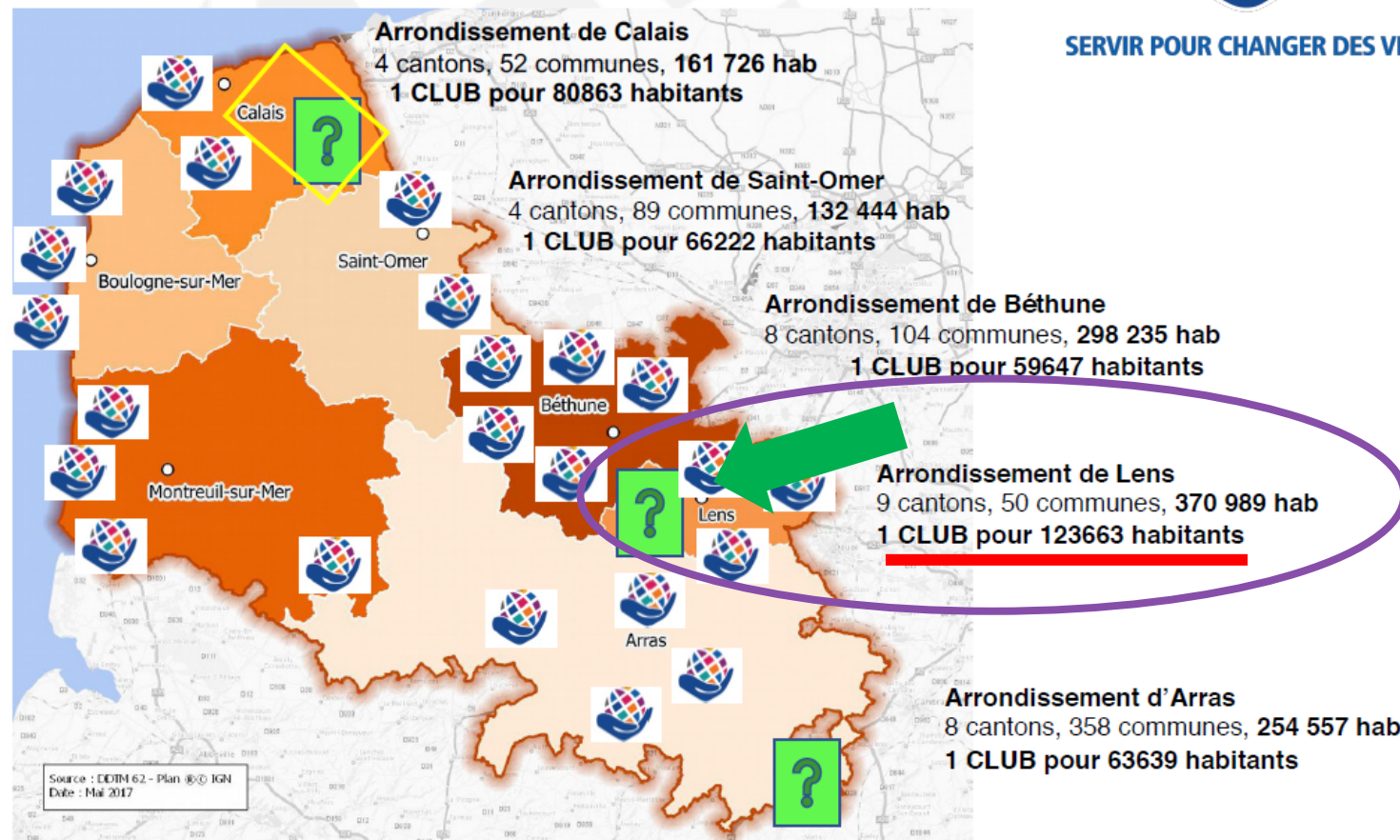
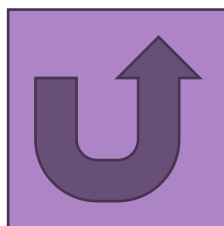
Le Pas-de-Calais compte
7 arrondissements, 39 cantons 1.463000 hab.
23 Clubs/ 1 Club pour 63608 hab.



SERVIR POUR CHANGER DES VIES

Arrondissement de Boulogne-sur-Mer
4 cantons, 74 communes, 164 091 hab
1 CLUB pour 54697 habitants

Arrondissement de Montreuil-sur-Mer
5 cantons, 164 communes, 115 626 hab
1 CLUB pour 28906 habitants



JUILLET 2021 et SEPTEMBRE 2021 : **Commission Effectif**

Cartographie du district – Repérage de zones blanches - Statistiques

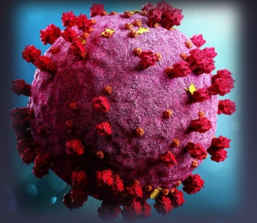
JANVIER 2022 : Présentation du projet aux Clubs locaux (**ADG**)

IMPORTANT Faire partager le Projet – Recueillir les avis

FÉVRIER 2022 : Décision – Je m'engage dans l'aventure : **Un DÉFI**

les DÉMARCHES

- RENCONTRE : les Mairies
- RENCONTRE : la Communauté d'Agglomération
- RENCONTRE : Proch'Emploi
- INVITATION : Clubs de Professionnels locaux



FLOP!

« on ne voyait pas le Rotary comme ça !!!! »

COMPENSATION



CHANGEMENT de STRATÉGIE (action directe)

9:01:04

- Un support de présentation
- Un porte-documents
- Une entreprise en couple
- Une stratégie de présentation



Chargé de mission par le Rotary International

Porte-à-porte

Professions libérales, Entreprises, les Voisins, etc...

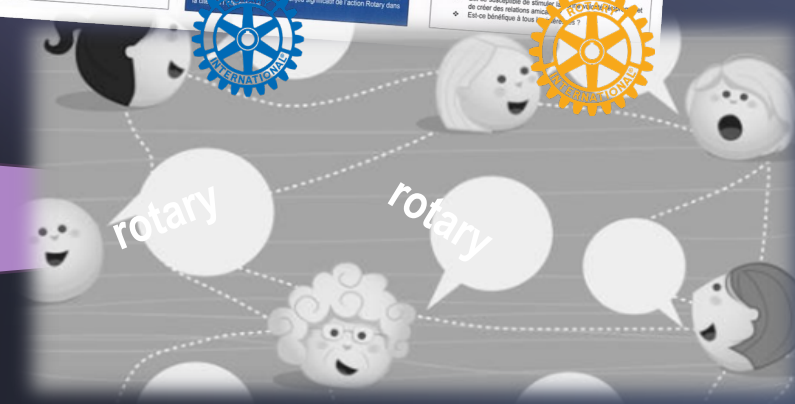
LES ROTARIENS, DES LEADERS ANIMÉS DES AGISSENT POUR LA COLLECTIVITÉ
Vos connaissances, Vos compétences professionnelles, Votre expérience, Vos relations et contacts, peuvent changer des vies
Contact: Paul HAUTIER, 304493118, paul.hautier@orange.fr

UN CLUB ROTARY dans votre région
Service d'abord 2022
Rotary - SERVIR POUR CHANGER DES VIES

LES 5 VALEURS DU ROTARY
AMITIÉ DIVERSITÉ SERVICE INTÉGRITÉ LEADERSHIP
L'amitié (ou la camaraderie) est le lien fort qui transcende les rotariens, au-delà des visions parfois différentes sur les sociétés et les cultures. La diversité ne doit pas être vue comme un frein, mais comme une force, une force pour échanger, se reconnaître et construire un monde meilleur et plus sûr.

PASSER A L'ACTION
LES 5 DOMAINES D'ACTION DU ROTARY INTERNATIONAL
L'Action Professionnelle: la contribution de chacun au bon fonctionnement de son club.
L'Action d'Intérêt Public: la contribution à améliorer les conditions et la qualité de vie de la communauté.
L'Action Diversité: la reconnaissance des changements positifs apportés par les jeunes et jeunes adultes, au travail, à l'école et au développement du leadership, d'échanges dans la collectivité et à l'étranger, de programmes, d'échanges qui enrichissent et favorisent le paix et la coopération.

LES RAISONS D'ÊTRE ROTARIEN
Service d'abord
Adopter des règles d'éthiques
Dans la vie professionnelle comme dans la vie de tous les jours, toujours être capable, dans chacune de nos actions, de répondre aux critères des quatre questions:
- Est-ce conforme à la morale?
- Est-ce loyal de part et d'autre?
- Est-ce susceptible de permettre de créer des relations positives?
- Est-ce bénéfique à tous?



PREMIÈRES RÉUNIONS (juin 2022)

9:01:04

1

7 PROSPECTS (NB : proche du seuil Club Satellite)

- Présentation – Découverte du Rotary International
- Chaque Prospect se présente, fait part de son ressenti
- **Une volonté de continuer vers le format « Club Traditionnel »**



2

9 PROSPECTS (+2 invités par l'un des précédents)

- Compléments de présentation (La Fondation)
- Les grands programmes (Polio, Youth Exchange, etc...)
- **Tour de table : quelles actions aimeriez-vous développer ?**



Un premier bilan encourageant

3 14 PROSPECTS (2 ne donneront pas suite)

- Organisation du Club
- **POINT NOTABLE** : un des prospects prend l'animation
- Format des réunions : jour, durée, mode de convivialité, quel nom pour le futur Club
- Cotisation 30 € par membre, 50 € pour les couples
- Une **OPPORTUNITÉ** de passage à l'Action avec une ASSOCIATION LOCALE

4 Réunion de COMMISSION



Opportunité par l'Action !



Une opportunité

1 + 1 + 1

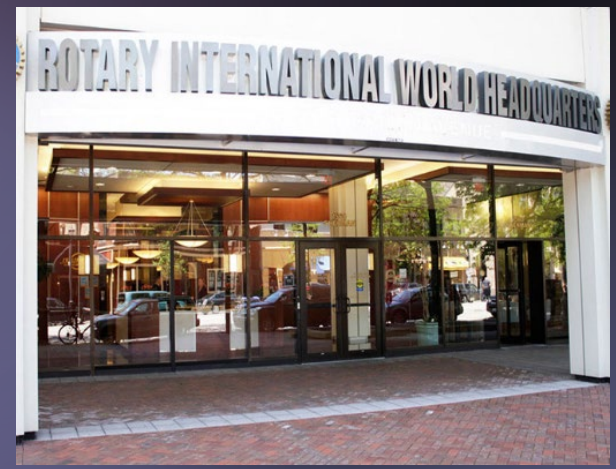
Initiation à d'autres actions (janvier 2023)

9:01:04



Consolidation du futur Club

9:01:04



Pas si simple !



Jun 2022

Février 2023

7 

Nombre de membres

20



La Remise de Charte

9:01:04



Servir d'Abord

PARTAGER

une éthique,
une vision du monde

**DES
PROFESSIONNELS
HUMANISTES
pour ...**

AGIR

au niveau local et
international

DONNER

un supplément de sens à sa
vie de façon utile et
agréable



SERVIR POUR CHANGER DES VIES



IMAGINONS
LE ROTARY



CRÉONS DE L'ESPOIR
dans le MONDE

« Pour le reste du monde, ce n'est pas
notre conception du Rotary qui compte,
mais ce qu'il accomplit. »

Paul HARRIS, Fondateur du Rotary International (1868-1947)



a Une expérience

- Exaltante
 - Enrichissante
 - Inoubliable
 - Prenante et Surprenante



b Une Interrogation sur la Stratégie

➤ Fallait-il viser directement le Club traditionnel ? **Discussion !**

❖ La PROBLÉMATIQUE : le Statut Juridique, les Comptes, Une Impatience montante !

❖ SOLUTIONS TRANSITOIRES POSSIBLES

- 1^{ère} solution le Club Satellite → Pédagogie à prévoir pour le Club parrain
- 2^{ème} solution, déclaration immédiate d'une Association (non Rotary)

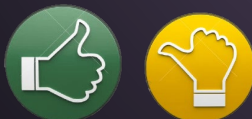


UNE SOLUTION

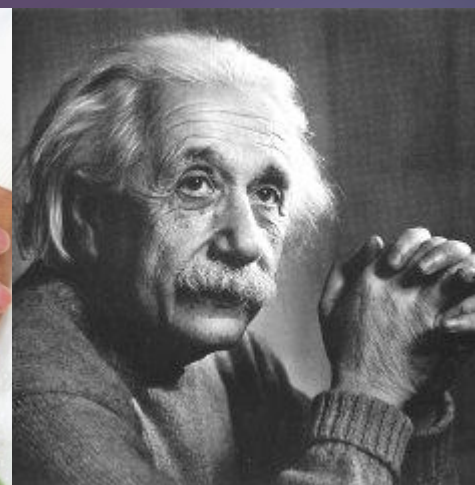
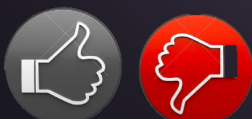
RÉSEAU



RÉACTIVITÉ



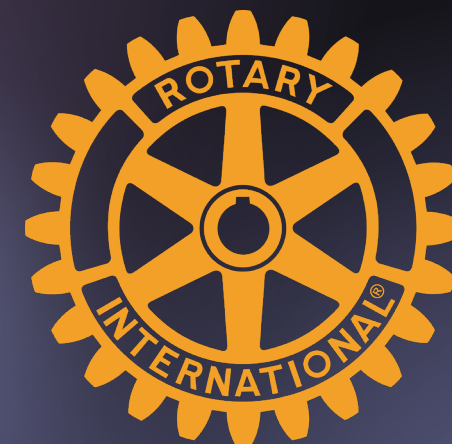
DISPONIBILITÉ



multigénérationnel **ET** intergénérationnel

DÉCOUVRIR LE CLUB

Un Club ex <https://www.facebook.com/RotaryHeninPaysArtois> **RAI SUJET**



« Le Rotary assurera son destin par l'évolution continue, voire par des révolutions si nécessaire »

