

Stichting WIEL
Lange Wijden 33a
8081 VS ELBURG
www.wiel.nl



TOEZICHTVISIE: RAAD VAN TOEZICHT STICHTING WIEL

Vastgesteld 13 februari 2024

Inleiding

Dit document is de eerst beschreven toezicht visie van de RvT van Stichting WIEL. De raad van bestuur heeft sinds een paar jaar plaats gemaakt voor een Raad van Toezicht van Stichting WIEL. (RvT) Door de vorige RvT is een eerste aanzet gemaakt in de doorontwikkeling naar een volwaardige RvT. De Huidige RvT is zich bewust van de noodzaak van een professionele inhaalslag.

Visie op toezicht

De RvT ziet zichzelf als een orgaan dat namens de samenleving vanuit maatwerk toezicht uitoefent. Met het oog daarop heeft de RvT deze toezichtvisie opgesteld. Deze toezichtvisie is onderdeel van de toezichtverantwoordelijkheid.

Algemene uitgangspunten zoals verwoord in de governancecode “welzijn en maatschappelijk dienstverlening” worden in deze visie vertaald naar hoe er invulling wordt gegeven van de verschillende rollen van de RvT:

- Werkgeverschap
- Toezicht
- Klankbordfunctie
- Besluitvorming bij fundamentele documenten.

De RvT vult de bovenstaande rollen in met oog voor de aard, de cultuur en omvang , de branche en regionale situatie.

Toezichtvisie

De RvT beoogt met haar functioneren bij te dragen aan het realiseren van de doelstellingen van Stichting WIEL zoals verwoord in de statuten. Dit doen wij met de blik naar voren: we willen ons niet beperken tot het goedkeuren van stukken over bepaalde resultaten, maar vooral de blik naar de toekomst gericht houden. RvT wil proactief zijn: onafhankelijk en betrokken. De RvT ziet erop toe dat Stichting WIEL de juiste toekomstbestendige keuzes maakt, binnen de financiële kaders, waarbij de positie van de inwoners/klant centraal staat en waarbij alle relevante belangen steeds zorgvuldig worden afgewogen. Dit betekent ook een eigen positie van de RvT bij informatieverwerving, los van de bestuurder. De RvT hanteert Integraal toezicht. Een eventuele verbreding van activiteiten, inkomsten en de veranderende maatschappelijke omgeving zijn thema's waar wij de bestuurder zullen bevragen. Hoe sluit de organisatie aan of hoe ontwikkelt Stichting WIEL zich. Naast het bevragen wil de RvT een strategisch sparringpartner voor de bestuurder zijn.

De RvT is transparant en open. De basis van het samenspel van de RvT en de bestuurder is onderling vertrouwen en respect. Hierbij moet voldoende spanning (tegenspel) zijn om de bestuurder scherp te houden. Er moet ruimte zijn voor kritische benadering. Wij zitten niet op de stoel van de bestuurder. Een goede balans tussen nabijheid en afstand bewaren. De RvT wil wel bewust in beeld blijven en een gezicht hebben en aanspreekbaar zijn in de organisatie en voor externe partners.

De RvT houdt zoveel mogelijk gevoel met de organisatie. Zij doet dit middels werkbezoeken, regulier overleg met (delegaties van) de ondernemingsraad, het periodiek bijwonen van bijeenkomsten binnen stichting WIEL, contact met de externe accountant en het onderhouden van contacten met externe belanghebbenden. De RvT en de directeur bestuurder zullen jaarlijks een “beleidsdag” met elkaar organiseren. Hierin kan vooruit gekeken worden naar het komende jaar in relatie tot het meerjarenbeleidsplan. Ook kan er een relevant thema voor de sector of de organisatie belicht worden.

Kaders

De toezichtvisie is ingebed in een aantal interne- en externe kaders, waaronder:

- De statuten van Welzijn
Hierin is onder andere opgenomen: de samenstelling, de zittingstermijn, de benoembaarheid, de taken en bevoegdheden, de wijze van vergaderen en de wijze besluitvorming van de RvT.
- De Governancecode
Naleving van de Zorg brede governancecode code / Code Sociaal Werk is het uitgangspunt voor het handelen van de RvT van Welzijn.

Houden van toezicht.

Zoals hierboven beschreven is de visie van de RvT gericht vanuit een brede toekomstgerichte blik. In zijn algemeenheid kan gesteld worden dat het volgende wordt beoogd met het toezichthouden:

- Goed bestuur en goed leiderschap in de organisatie van Stichting WIEL.
- Een adviserende en stimulerende rol naar de bestuurder.
- Collectief verantwoordelijk en bevoegd voor toezicht op het bestuur en de gang van zaken (jaar rekening, jaarverslag, begroting, toezicht op integriteit en duurzaamheid).
- Het realiseren van doelstellingen van Stichting WIEL en daarmee bijdragen aan de Missie en de visie van de organisatie “ Een leven lang sociaal actief en iedereen telt en doet mee”
- Een goede financiële positie van Stichting WIEL met het oog op de continuïteit van de dienstverlening van stichting WIEL aan zijn doelgroepen.
- Een goede reputatie van stichting WIEL bij externe en interne stakeholders.
- Een heldere en transparante verantwoording van het bovenstaande middels een hoofdstuk in het jaarverslag van de stichting, gepubliceerd op de website.