



moving
mountains
together

BIA Human Rights Charter

BIA Group is committed to respecting and promoting human rights in all its activities, wherever it operates. We believe that respect for human rights is essential to creating a fair and just working environment, thereby contributing to the sustainable development of local communities and society as a whole.

This charter complies with and/or is based on:

The legislation of each country where BIA operates, the Universal Declaration of Human Rights and the core conventions of the International Labour Organisation.

Company Commitments

1. Rejection of child and forced labour

We undertake to:

- **Refuse the use of child or forced labour**, in any form whatsoever, in all our units and with our partners.
- **Ensuring that all employees are of legal working age**, in accordance with local and international laws.
- **Establish monitoring mechanisms** to ensure that such practices do not occur in our supply chain.
- **Firmly reject all forms of modern slavery**, including forced labour, debt bondage, human trafficking and any other form of exploitation.
- **Conduct regular risk assessments to identify and prevent any risk of child labour and slavery** in our operations and supply chain.
- **Implement secure whistleblowing procedures** to enable employees and stakeholders to report any suspicion of child or forced labour without fear of reprisal.

2. Promotion of fundamental human rights

We recognise and undertake to respect human rights:

- **Equality before the law**, without discrimination on grounds of race, sex, religion, nationality, opinion or any other characteristic.
- **Non-discrimination** in all our recruitment, employment and working policies, practices and procedures.
- **Protection of the life, liberty and security** of all employees and stakeholders in all our activities.
- **Prohibition of torture and cruel, inhuman or degrading treatment** in all our operations.
- **Recognition of and respect for the legal personality** of each individual.
- **Access to redress and justice** for all employees in the event of a violation of their rights.
- **Protection of the privacy, reputation and personal data** of all our employees and customers.
- **Respect for freedom of thought, conscience and religion**, and the opportunity to manifest one's religion or beliefs.
- **Respect for freedom of opinion and expression**, including the right to seek, receive and impart information and ideas.
- **Promotion of participation in cultural life and sharing of the benefits** of scientific progress and its applications.



moving
mountains
together

3. Decent working conditions

We are committed to:

- **Providing safe and healthy working conditions** for all our employees.
- **Guarantee decent wages**, fair working hours and the right to rest.
- **Encourage social dialogue** and collective bargaining

Encourage social dialogue and collective bargaining.

We recognise that the implementation of and respect for human rights are dynamic processes.

We will encourage open and constructive dialogue with our employees, partners, local communities and all stakeholders to gather feedback and suggestions for improvement.

We are committed to continually reviewing and improving our practices to ensure that these commitments are met.

Dissemination and monitoring of the application of the charter

This Human Rights Charter is provided to all BIA Group employees.

This charter is intended to be distributed beyond the company, in particular: to our customers, to explain the group's human rights commitments; to our suppliers and subcontractors, to whom BIA Group asks to accept its principles and offers its support in bringing them up to the same high standards.

In all cases, any stakeholder with a complaint about this human rights charter may send it to the following e-mail address: **ethics@biagroup.com**.

A handwritten signature in blue ink that reads 'Bia'.

Romain Bia
CEO BIA Group



moving
mountains
together

Charte des Droits Humains du Groupe BIA

Le Groupe BIA s'engage à respecter et à promouvoir les droits de l'homme dans toutes ses activités, partout où il opère. Nous croyons que le respect des droits humains est essentiel pour créer un environnement de travail équitable et juste, contribuant ainsi au développement durable des communautés locales et de la société dans son ensemble.

Cette charte est conforme et/ou basée sur :

La législation de chaque pays où BIA est présent, la déclaration universelle des droits humains et les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail.

Engagements de l'Entreprise

1. Refus du travail des enfants et du travail forcé

Nous nous engageons à :

- **Refuser le recours au travail des enfants ou forcé**, sous quelque forme que ce soit, dans toutes nos unités et chez nos partenaires.
- **Veiller à ce que tous les employés aient l'âge légal pour travailler**, conformément aux lois locales et internationales.
- **Établir des mécanismes de surveillance** pour s'assurer que ces pratiques ne se produisent pas dans notre chaîne d'approvisionnement.
- **Rejeter fermement toute forme d'esclavage moderne**, y compris le travail forcé, la servitude pour dettes, la traite des êtres humains et toute autre forme d'exploitation.
- **Mener des évaluations régulières des risques** pour identifier et prévenir tout risque au travail des enfants et d'esclavage dans nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement.
- **Mettre en place des procédures de dénonciation sécurisées** permettant aux employés et aux parties prenantes de signaler toute suspicion de travail des enfants ou de travail forcé sans crainte de représailles.

2. Promotion des droits fondamentaux de l'homme

Nous reconnaissons et nous nous engageons à respecter les droits de l'homme :

- **Égalité devant la loi**, sans discrimination de race, de sexe, de religion, de nationalité, d'opinion ou de toute autre caractéristique.
- **Non-discrimination** dans toutes nos politiques, pratiques et procédures de recrutement, d'emploi et de travail.
- **Protection de la vie, de la liberté et de la sûreté** de tous les employés et parties prenantes dans toutes nos activités.
- **Interdiction de la torture et des traitements cruels, inhumains ou dégradants** dans toutes nos opérations.
- **Reconnaissance et respect de la personnalité juridique** de chaque individu.
- **Accès à des mécanismes de recours et de justice** pour tous les employés en cas de violation de leurs droits.
- **Protection de la vie privée, la réputation et les données personnelles** de tous nos employés et clients.
- **Respect de la liberté de pensée, de conscience et de religion**, et de la possibilité de manifester sa religion ou ses convictions.
- **Respect de la liberté d'opinion et d'expression**, y compris le droit de chercher, de recevoir et de répandre des informations et des idées.
- **Promotion de la participation à la vie culturelle et au partage des avantages du progrès scientifique** et de ses applications.



moving
mountains
together

3. Conditions de travail décentes

Nous nous engageons à :

- **Offrir des conditions de travail sûres et saines** à tous nos employés.
- **Garantir des salaires décents** et des horaires de travail justes et le droit au repos.
- **Encourager le dialogue social** et la négociation collective

Encourage social dialogue and collective bargaining.

Nous reconnaissons que la mise en œuvre et le respect des droits humains sont des processus dynamiques.

Nous encouragerons un dialogue ouvert et constructif avec nos employés, nos partenaires, les communautés locales et toutes les parties prenantes pour recueillir des retours et des suggestions d'amélioration.

Nous nous engageons à revoir et à améliorer continuellement nos pratiques pour assurer le respect de ces engagements.

Diffusion et contrôle de l'application de la charte

La présente charte des droits humains est remise à tous les collaborateurs de BIA Group.

Cette charte a vocation à être diffusée au-delà de l'entreprise, notamment : vers nos clients, pour leur exposer les engagements du groupe en matière de droits humains, vers nos fournisseurs et sous-traitants, à qui BIA Group demande d'en accepter les principes et propose son soutien pour les amener au même niveau d'exigence.

Dans tous les cas, chaque partie prenante ayant une plainte concernant la présente charte des droits humains peut l'adresser à l'adresse mail suivante : ethics@biagroup.com.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Bia'.

Romain Bia
CEO BIA Group