



Rémunération des dirigeants mandataires sociaux en application du code de gouvernement d'entreprise des sociétés cotées AFEP-MEDEF

Clichy, France – 03 mars 2022 – Réuni le 15 février 2022 sous la présidence de John Glen, le Conseil d'Administration de SOCIÉTÉ BIC a pris les décisions suivantes, sur les recommandations du Comité des Rémunérations et conformément à la politique de rémunération approuvée par l'Assemblée Générale des actionnaires du 19 mai 2021 :

REMUNERATIONS AU TITRE DE L'EXERCICE 2021 :

- **Président du Conseil d'Administration :**
 - Une rémunération fixe annuelle de 125 000 euros a été attribuée à Pierre Vareille, Président du Conseil jusqu'au 19 mai 2021
 - Une rémunération fixe annuelle de 200 000 euros a été attribuée à John Glen, Président du Conseil à partir du 19 mai 2021

- **Directeur Général :**
 - Part fixe de la rémunération 2021 : la part fixe annuelle de la rémunération de Gonzalve Bich s'est élevée à 770 000 dollars américains (650 778 euros¹) en sa qualité de Directeur Général.
 - Part variable de la rémunération 2021 : après examen des critères d'attribution et par rapport à un objectif cible de 962 500 dollars, la part variable de Gonzalve Bich pour 2021 a été arrêtée à 1 010 625 dollars américains (854 146 euros¹), soit 105 % de la cible. Les critères d'attribution de cette part variable seront décrits dans le Document d'Enregistrement Universel 2021.

REMUNERATIONS AU TITRE DE L'EXERCICE 2022 :

Le Conseil a fixé la part fixe annuelle des rémunérations au titre de l'exercice 2022 comme suit:

- 300 000 euros (inchangée vs années précédentes) pour le Président du Conseil d'Administration, qui ne reçoit pas de rémunération variable ;
- 850 000 dollars américains (718 391 euros¹) pour Gonzalve Bich, Directeur Général. A l'occasion du renouvellement de son mandat, le Comité des Rémunérations a recommandé la révision de la rémunération fixe, et de fixer le montant jusqu'au prochain renouvellement en 2025. Le Conseil d'Administration a approuvé l'objectif cible de la rémunération variable de Gonzalve Bich à 130% de la rémunération fixe, proposé par le Comité des Rémunérations.

En application des dispositions des articles L.22-10-34 II et L.22-10-8 du Code de commerce, le versement des rémunérations variables pour 2021 et la politique de rémunération pour 2022 sont conditionnés à un vote positif de l'Assemblée Générale 18 mai 2022.

¹ Les montants en dollars américains ont été convertis en euros en utilisant le taux de change moyen de l'exercice 2020 (1 € = 1,1832 USD).

##

Contacts

Sophie Palliez-Capian
VP, Corporate Stakeholder Engagement
+33 1 45 19 55 28
+ 33 87 89 3351
Sophie.palliez@bicworld.com

Michèle Ventura
Senior Manager, Investor Relations
+ 33 1 45 19 52 98
Michele.ventura@bicworld.com

Albane de La Tour d'Artaise
Senior Manager, Institutional Press
Relations
+ 33 1 45 19 51 51
+ 33 7 85 88 19 48
Albane.DeLaTourDArtaise@bicworld.com

Isabelle de Segonzac
Image 7
+ 33 6 89 87 61 39
isegonzac@image7.fr

À PROPOS DE BIC

Un des leaders mondiaux des articles de papeterie, des briquets et des rasoirs, BIC enchante et simplifie le quotidien des consommateurs. Depuis plus de 75 ans, l'entreprise fabrique des produits essentiels, de grande qualité et accessibles à tous, partout dans le monde. Cette vocation a permis au Groupe de faire de sa marque, enregistrée dans le monde entier, l'une des plus reconnues. Aujourd'hui, les produits BIC® sont vendus dans plus de 160 pays et le Groupe possède aussi des marques emblématiques telles que BIC® Kids, BIC Flex™, BodyMark by BIC™, Cello®, DjEEP, Lucky Stationery, Rocketbook, Soleil®, Tipp-Ex®, Us.™, Wite-Out®, Inkbox et plus encore. En 2021, le chiffre d'affaires net de BIC était de 1 831,9 millions d'euros. Cotée sur « Euronext Paris », BIC fait partie des indices SBF120 et CAC Mid 60 et est reconnue pour son engagement en faveur du développement durable et de l'éducation. Le Groupe a reçu la note de "A-" dans le classement du CDP. Pour en savoir plus, visitez https://fr.bic.com/fr/le_groupe_bic ou suivez-nous sur LinkedIn, Instagram, Twitter ou YouTube.