



MESTNA OBČINA CELJE

MESTNI SVET MOC  
G. Stevan Polimac

ODDELEK ZA SPLOŠNE  
ZADEVE

Trg celjskih knezov 9  
3000 Celje  
T 03 42 65 772  
F 03 42 65 774  
splosne-zadeve@celje.si  
www.celje.si  
DŠ 5601239Q

**ZADEVA:** Odgovor na pobudo mestnega svetnika Jožefa Zimška  
**ZVEZA:** Vaš poziv št. 011-3/2017-2, z dne 30. 6. 2017

Spoštovani,

v zvezi s pobudo mestnega svetnika Jožefa Zimška, ki jo je podal na 20. redni seji mestnega sveta, za preveritev osebnih dohodkov zaposlenih na MOC, v javnih zavodih in javnih podjetjih, vam v nadaljevanju posredujemo odgovor.

Občinska uprava Mestne občine Celje (MOC) in javni zavodi, katerih ustanoviteljica je MOC, v skladu z Zakonom o javnih uslužbencih, sodijo v javni sektor, zaposleni v njih so javni uslužbenci, medtem ko javna podjetja niso del javnega sektorja.

V nadaljevanju posredujemo pojasnila o plačah v javnem sektorju, posebej pa prilagamo pojasnila posameznih javnih podjetij.

MOC in javni zavodi smo med drugim tudi pri določitvi plač javnim uslužbencem, dolžni ravnati v skladu z uslužbensko zakonodajo ki velja za javni sektor. Tako sistem plač funkcionarjev in javnih uslužbencev ureja Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15 in 23/17 - ZDOdv), priloga zakonu pa je plačna lestvica, v kateri so plačni razredi nominalno ovrednoteni.

Pogoji za zasedbo delovnih mest javnih uslužbencev so določeni v Uredbi o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04, 58/04 - popr., 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 98/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/13, 14/14, 28/14, 43/14, 76/14, 91/14, 36/15, 57/15, 4/16, 44/16, 58/16, 84/16 in 8/17), delovna mesta pa je potrebno povzemati iz kataloga delovnih mest, ki je priloga Uredbe. Pri posameznem delovnem mestu so določeni pogoji, (stopnja izobrazbe, delovne izkušnje ipd.), ki jih mora javni uslužbenec izpolnjevati za zasedbo delovnega mesta. Javnega uslužbenca tako ni mogoče zaposliti na delovnem mestu, za katerega ne izpolnjuje pogojev, prav tako pa ni mogoče dvigovati, oz. kakorkoli spreminjati izhodiščnih plačnih razredov, kot so določeni v vsakokratno veljavni plačni lestvici, ki je določena z zakonom. Res je, da so nekatera delovna mesta zelo nizko ovrednotena in ne dosegajo niti minimalne plače, vendar smo v javnem sektorju kot že rečeno, dolžni sistemizirati delovna mesta iz kataloga delovnih mest, se pa javnim uslužbencem, ki so uvrščeni v plačne razrede, katerih

nominalna vrednost je nižja od minimalne plače v RS, redno izplačuje razlika do višine minimalne plače. V zvezi s tem sta vlada RS in sindikati že sklenili Dogovor o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju, ki vključuje tudi odpravo anomalij v sistemu plač javnega sektorja. Ukrep se nanaša pretežno na plačno skupino J, predvidoma naj bi se plačni razredi do vključno 26. zvišali za 1 do 3 plačne razrede, vendar občine še nimamo navodil za katera delovna mesta, za koliko plačnih razredov in od kdaj bodo veljali višji plačni razredi.

Ne glede na uvrstitev v plačni razred, pa vsi javni uslužbenci na delovnem mestu lahko napredujejo za največ deset plačnih razredov od izhodiščnega, praviloma vsaka tri leta (razen v primeru interventnih ukrepov, ko napredovanj ni) in sicer vsakič za enega ali dva plačna razreda, odvisno od ocen njihove delovne uspešnosti.

Lep pozdrav.

Mojca Perše  
višja svetovalka



Katja Sentočnik  
vodja oddelka

Datum: 14. julij 2017  
Številka: 020-9/2017

Priloga: - odgovor Energetike Celje d.o.o. z dne 10. 7. 2017  
- odgovor Simbo d.o.o. z dne 11. 7. 2017  
- odgovor ZPO d.o.o. z dne 11. 7. 2017  
- odgovor VO-KA z dne 10. 7. 2017

**MESTNA OBČINA CELJE**  
ODDELEK ZA OKOLJE IN PROSTOR TER  
KOMUNALO  
Trg celjskih knezov 9

3000 CELJE

Celje, 10. 7. 2017  
Znak: int-08514/SKS/mv

Zadeva: **Svetniško vprašanje** - Preverba **najnižjih osnovnih plač v Energetiki Celje**  
Veza: vaš dopis št. 011-3/2017-2

Spoštovani,

Energetika Celje je javno podjetje, organizirano kot **gospodarska družba** z omejeno odgovornostjo. Je delodajalec, ki ga v delovno pravnih zadevah zavezuje predvsem Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1, UL RS 21/13 s spremembami), Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti (KPKD, UL RS 43/2015 s spremembami) **oz. Podjetniška kolektivna pogodba (PKP)**, kjer so, na podlagi prvega odstavka 5. člena Zakona o kolektivnih pogodbah, med delodajalcem in sindikatom določene pravice, ki so za delavce ugodnejše, med njimi tudi **višina najnižjih osnovnih plač po tarifnih razredih**.

Osnovno plačo delavca, ki je osnova za obračun dodatkov, določi direktor ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi, na podlagi razvrstitve v tarifni in plačilni razred. Delovna mesta so sistemizirana v tarifne razrede in sicer od IV. tarifnega razreda naprej.

Na današnji dan je v Energetiki Celje po pogodbi o zaposlitvi najnižja osnovna plača za IV. tarifni razred za polni delovni čas 174 ur brez dodatkov, višja kot je višina minimalne plače (804,96 EUR) določena z Zakonom o minimalni plači (UL RS 4/2017), zato spremembe najnižje osnovne plače zaenkrat ne predvidevamo.

Lepo pozdravljeni,

Marjeta Vodenik  
Vodja splošno kadrovskega sektorja

ENERGETIKA CELJE, d.o.o.  
mag. Aleksander Mirt  
Direktor

**Simbio, d.o.o.**

Družba za ravnanje z odpadki  
Teharska cesta 49, 3000 CELJE, Slovenija  
tel.: +386 (3) 425 64 00, fax: +386 (3) 425 64 12  
info@simbio.si, www.simbio.si

**Mestna občina Celje**

**Oddelek za okolje, prostor ter komunalno**

**Trg celjskih knezov 9**

**3000 Celje**

**Datum: 11. 7. 2017**

**Naš znak: 5599/MTK**

**Zadeva: Odgovor na vprašanje mestnega svetnika glede najnižjih plač v družbi**

V zvezi z vašim zaprosilom za posredovanje informacij o najnižjih plačah v družbi Simbio d.o.o. uvodoma pojasnjujemo, da se plače v javnem podjetju Simbio d.o.o. določajo in obračunavajo v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih, Kolektivno pogodbo komunalnih dejavnosti in Podjetniško kolektivno pogodbo, sklenjeno med Sindikatom Simbio in družbo Simbio d.o.o.

Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti določa najnižjo osnovno bruto plačo v višini 477,09 €, medtem ko je najnižja osnovna bruto plača v družbi Simbio d.o.o. precej višja in znaša 865,18 €. Vsi naši zaposleni skladno z zgoraj navedenimi predpisi poleg osnovne plače prejemajo tudi dodatke, ki jim pripadajo glede na delovno dobo, posebne pogoje dela... Ker tudi najnižja izplačana plača za poln delovni čas v družbi Simbio d.o.o. presega minimalno plačo, določeno z Zakonom o minimalni plači, za vsaj 30 %, menimo, da korekcija izhodiščnega plačilnega razreda ni potrebna.

Lep pozdrav!

  
mag. Mojca Tolič - Kukovec,

vodja Sektorja za splošne, kadrovske in pravne zadeve

  
mag. Marko Zidanšek  
direktor

MESTNA OBČINA CELJE  
ODDELEK ZA OKOLJE IN PROSTOR TER KOMUNALO  
Trg celjskih knezov 9

3000 CELJE

Zadeva: svetniško vprašanje glede najnižjih plač

Z ozirom na vaš dopis števil. 011-3/2017-2 z dne 30.6.2017 glede svetniškega vprašanja, ki se nanaša na najnižje plače v naši družbi, vam sporočamo naslednje:

ZPO Celje d.o.o. v delovno pravnih zadevah zavezuje predvsem Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1, UL RS 21/13 s spremembami), Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti (KPKD, UL 43/2015) s spremembami oziroma Podjetniška kolektivna pogodba (PKP).

Osnovno plačo delavca določi direktor ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi na podlagi razvrstitve v tarifni plačilni razred. Delovna mesta so sistematizirana v tarifne razrede od IV. tarifnega razreda dalje.

**V ZPO-ju je po pogodbi o zaposlitvi najnižja osnovna plača IV. Tarifnega razreda za 174 ur brez dodatkov, višja od minimalne plače, ki znaša trenutno 804,96, zato spremembe najnižje osnovne plače zaenkrat ne načrtujemo.**

Lepo vas pozdravljamo.

Celje, 11. 7. 2017

Ivan Pfeifer, univ. dipl. ing.,  
direktor



**MESTNA OBČINA CELJE**  
ODDLEK ZA OKOLJE IN PROSTOR TER  
KOMUNALO  
Trg celjskih knezov 9

Celje, 10. 7. 2017

3000 CELJE

**Zadeva: Svetniško vprašanje, vezano na obračun plač**

V MO Celje so komunalna podjetja organizirana v treh gospodarskih družbah, in sicer so to Energetika Celje, d.o.o., Simbio, d.o.o. in Vodovod-kanalizacija, d.o.o. Vse tri družbe zavezuje veljavna zakonodaja pri obračunu plač. Z delovnopravnega področja se pri obračunu plač upošteva Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1, UL št. 21/2013) in Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti (KPKD UL št. 43/2015). Na podjetniški ravni ima vsaka družba sprejeto Podjetniško kolektivno pogodbo, ki še bolj podrobno opredeljuje sam obračun in izplačilo plač. Plače v komunalnih podjetjih se torej izplačujejo skladno z zakonodajo ob upoštevanju Zakona o minimalni plači (UL št. 4/2017), ki določa znesek minimalne plače za polni delovni čas v višini 804,96 €.

Kolikor nam je poznano, je do sedaj na ravni Republike Slovenije osem reprezentativnih sindikatov na Združenje delodajalcev Slovenije in Gospodarsko zbornico posredovalo zahtevo po izenačitvi osnovnih plač 1. tarifnega razreda po kolektivnih pogodbah v znesku **804,96 €**. Potrebno je poudariti, da med predlagatelji ni Sindikata Komunale, varovanja in poslovanja in tudi ne KNSS (Neodvisna Konfederacija novih sindikatov Slovenije), ki sta sopodpisnici Kolektivne pogodbe komunalnih dejavnosti. V primeru, da bo s strani sindikatov podana pobuda za spremembo 1. tarifnega razreda, v smislu, da se le-ta dvigne na vrednost 804,96 €, bo potrebno odpreti pogajanja, v katerih se bodo pogodbeni partnerji odločili in dogovorili za novo Tarifno prilogo h Kolektivni pogodbi komunalne dejavnosti. Glede na to, da do takšne zahteve s strani sindikata še ni prišlo, se je o tej zadevi prezgodaj opredeljevati.

V družbi Vodovod-kanalizacija d.o.o. nimamo zaposlenih delavcev v prvih dveh tarifnih razredih. Pri delavcih, zaposlenih v tretjem tarifnem razredu, pa izplačana plača za 174-urni delavnik ni pod višino minimalne plače.

S spoštovanjem!

**Tatjana Arčan, dipl. ekon.**  
Vodja FRS

**mag. Marko Cvikel, univ. dipl. inž. grad.**  
Direktor