

MESTNA OBČINA CELJE
MESTNI SVET
Odbor za gospodarstvo

Celje, 18.04.2012

Z A P I S N I K

**11. seje Odbora za gospodarstvo Mestnega sveta Mestne občine Celje, ki je bila
v SREDO, 18. aprila 2012 ob 14. uri
v SEJNI SOBI pod dvoranami Narodnega doma,
Trg celjskih knezov 9, Celje.**

Navzoči člani odbora: Janja Romih, Fric Mirko Krajnc, Tomaž Raznožnik in Zvone Dragan.

Opravičeno odsotna: Sonja Ramšak in Peter Pišek.

Ostali navzoči:

- *Gospa Katja Esih, direktorica Regijskega študijskega središča,*
- *Gospa Jožefa Berghaus, Regionalna gospodarska zbornica Celje,*
- *Gospod Miran Gracer, predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Celje,*
- *Gospod Janko Trobiš, vodja Sektorja za gospodarstvo (Oddelek za finance in gospodarstvo MOC),*
- *Gospa Karmen Leskošek, direktorica OS Celje Zavoda RS za zaposlovanje.*

K 1. točki

Sprejem dnevnega reda in potrditev zapisnika 10. seje odbora z dne 07. 03. 2012

Člani odbora na zapisnik 10. seje odbora nismo imeli pripomb in so ga soglasno potrdili. Nato so sprejeli naslednji

DNEVNI RED:

- 1. Sprejem dnevnega reda in potrditev zapisnika 10. seje odbora z dne 07. 03. 2012**
- 2. Predstavitev zaključkov seje Odbora za gospodarstvo 16.2.2012 (kratka predstavitev Regijskega študijskega središča Celje in aktivnosti OS ZRSZ za okrepljeno sodelovanje z delodajalci)**
- 3. Predstavitev priprav na strategijo gospodarskega razvoja MOC (gradivo bosta predstavila g. Janko Trobiš in g. Miran Gracer)**
- 4. Razno**

K 2. točki

Predstavitev zaključkov seje Odbora za gospodarstvo 16.2.2012 (kratka predstavitev Regijskega študijskega središča Celje in aktivnosti OS ZRSZ za okrepljeno sodelovanje z delodajalci)

Predsednica odbora **Janja Romih** je povzela zaključke neformalnega srečanja Odbora za gospodarstvo, ki se je odvijalo dne 16. 2. 2012 (zapisnik v prilogi), na katerem so govorili o možnostih aktivnosti in sodelovanju odbora z različnimi institucijami, z namenom spodbujanja gospodarskega razvoja in uskladitve ciljev.

Člani odbora so na neformalnem srečanju govorili o:

- sprejemu strategije na področju gospodarstva, ki je najpomembnejša prioriteta odbora, in jo je potrebno spremljati in pri njej tudi sodelovati,
- zagotovitvi spodbude s strani odbora, ki bi bile usklajene z gospodarstvom in možnostjo financiranja Mestne občine Celje,
- sodelovanju Zavoda RS za zaposlovanje (območna služba Celje) z delodajalci,
- velikem pomenu Regijskega študijskega središča za izobraževanje kadrov za potrebe celjskega gospodarstva,
- področju socialnih zadev in področju, ki zajema starejše občane, saj so ob spremenjenih demografskih razmerah velike možnosti za ustvarjanje novih delovnih mest,
- kadrovske funkciji v podjetjih in ugotovili, da le-ta več ne odigra svoje vloge,
- obeležitvi Evropskega leta aktivnega staranja in medgeneracijske solidarnosti, ki se ji bo s temo pridružil tudi Odbor za gospodarstvo.

V nadaljevanju je predsednica odbora **Janja Romih** članom odbora predstavila vse povabljene in predlagala, da se sodelovanje med vabljeni predstavniki institucij odrazi tudi v pogostejših skupnih delovnih srečanjih.

Kot prvi je dala besedo ga. **Katji Esih**, da predstavi delovanje Regijskega študijskega središča.

PREDSTAVITEV REGIJSKEGA ŠTUDIJSKEGA SREDIŠČA

Pozitivni učinki razvoja visokega šolstva v regiji

- izboljšanje **dostopnosti** (in pravičnosti) do visokošolskega izobraževanja,
- zmanjšanje **odliva odličnih maturantov**, ki študirajo v drugih regijah,
- dvig **izobrazbene strukture** prebivalcev regije,
- povečanje **sodelovanja gospodarstva in okolja** z znanstveno-raziskovalnimi in visokošolskimi institucijami,
- povečanje **gospodarskega, tehnološkega in družbenega napredka** regije,
- ustvarjanje **kakovostnih delovnih mest** za vrhunsko izobražene strokovnjake v visokem šolstvu in drugi univerzitetni infrastrukturi,
- zmanjšanje **odliva visoko usposobljenega kadra**,
- povečanje možnosti **vseživljenjskega učenja** na visokošolski ravni,
- povečanje dejavnosti **mednarodnega sodelovanja**,
- povečanje prihodkov regije iz naslova **davkov**,
- oživljanje **mestnih središč**, povečanje **kulturne ponudbe**.

Vpisni potencial

- trend **bistvenega povečevanja vpisa** dijakov v terciarno izobraževanje (96 % maturantov - 2008/09),
- v regiji deluje **21 srednjih šol**, ki jih obiskuje 11.650 dijakov,
- **2.020 maturantov** v regiji v letu 2010,
- **nadpovprečno uspešni regijski maturanti**,
- analiza anket med dijaki 3. in 4. letnikov v regiji je pokazala, da bi se **64 % dijakov odločilo za študij** v regiji, če bi le ta imela univerzo.

Visoko šolstvo v regiji in v MOC

- regija se razvija v pomembno visokošolsko središče,
- na visokošolskih zavodih, ki delujejo v regiji, je v študijskem letu 2011/12 vpisanih 4.024 študentov, od tega 3.392 študentov v študijskih programih 1. stopnje in 732 študentov 2. in 3. stopnje v regiji (za 2 % več kot v študijskem letu 2010/11),
- na visokošolskih zavodih, ki delujejo v Mestni občini Celje je v študijskem letu 2011/12 vpisanih 3.349 študentov (72 % rednih in 28 % izrednih študentov).

Visokošolski zavodi (študijsko leto 2011/12)

6 visokošolskih zavodov s sedežem v regiji:

- Visoka šola za varstvo okolja v Velenju,
- Visoka zdravstvena šola v Celju,
- Visoka gospodarska šola v Celju,
- Mednarodna fakulteta za družbene in poslovne študije v Celju,
- Fakulteta za komercialne in poslovne vede v Celju,
- *Fakulteta za logistiko Univerze v Mariboru, s sedežem v Celju,*
- *Akademija za umetnosti UM s sedežem v Velenju je v postopku ustanavljanja,*
- 7 dislociranih enot (od tega 3 v Celju) visokošolskih zavodov s sedežem izven regije.

Predstavitev Visoke šole za varstvo okolja

- ustanovljena v letu 2007, z delovanjem pričela v študijskem letu 2008/09;
- študijski program 1. stopnje (VS): Varstvo okolja in ekotehnologija;
- v študijskem letu 2011/12 vpisanih 238 študentov (77 % študira redno);
- bogata mednarodna dejavnost visoke šole in dobro sodelovanje z delodajalci pri zagotavljanju praktičnega usposabljanja;
- prvi diplomanti v letu 2011;
- visoka šola je vključena v Razvojni center Energija;
- v študijskem letu 2012/13 VŠVO začena z izvajanjem študijskega programa 2. stopnje Varstvo okolja in ekotehnologije.

Predstavitev Visoke zdravstvene šole v Celju

- ustanovljena v letu 2009, z delovanjem pričela v študijskem letu **2009/10**;
- študijski program 1. stopnje (VS): **Zdravstvena nega** (dipl. med. sestra);
- v študijskem letu 2011/12 vpisanih 169 **izrednih študentov**;
- dobro sodelovanje **z zdravstvenimi in socialnimi zavodi** pri zagotavljanju praktičnega (kliničnega) usposabljanja (še posebej s Splošno bolnišnico Celje);
- razviti programi **vseživljenjskega učenja**, namenjeni zaposlenim zdravstvenim delavcem na različnih strokovnih področjih;
- razvoj **novih študijskih programov**, tako na področju zdravstvene nege (2. stopnja), kot na drugih področjih povezanih z regijskim negospodarstvom in negospodarstvom (zdraviliški turizem – balneologija, fizioterapija).

Predstavitev Visoke gospodarske šole

- ustanovljena v letu 2010, z delovanjem pričela v študijskem letu **2010/11**;
- študijski program 1. stopnje (VS): Sodobno proizvodno inženirstvo (dipl. inž. stroj.);
- v študijskem letu 2011/12 vpisanih **76 izrednih študentov**;
- **tesna povezanost z raziskovalnimi inštituti v regiji (Tecos, Poli-eko, Orodjarski grozd)** pri izvedbi vaj, pripravi inovativnih diplomskih in seminarskih nalog ter pri prijavah na projekte;
- dobro sodelovanje s **Šolskim centrom Celje** (odlični pogoji za izvedbo laboratorijskih vaj);
- **visokošolski učitelji** z izkušnjami iz industrijskega okolja;
- zasnova programov **vseživljenjskega učenja**.

Razvojni cilji Regijskega študijskega središča

- želi razviti in ustanoviti **manjšo univerzo** (med 10.000 in 20.000 študenti), **specializirano** le na tistih znanstvenih in študijskih področjih, ki so najbolj zanimiva in potrebna za regijo in njeno gospodarstvo in negospodarstvo ter razvoj regije;
- odlikovanje s **kakovostno izvedbo** študijskih programov, z odličnim **raziskovalnim delom, tako temeljnim kot aplikativnim**, povezanim z regionalnim gospodarstvom in okoljem ter vpetostjo v **mednarodni prostor**.

Iz razprave:

Predsednica odbora **Janja Romih** je vprašala, ali ima Regijsko študijsko središče pregled nad številom študentov, ki jih po končanem študiju ostane v celjski regiji. **Katja Esih** je odgovorila, da so zgoraj našteje fakultete »mlade« šole, zato statistike še ni bilo mogoče začeti spremljati in dodala, da bodo začeli voditi tudi to statistiko. **Janja Romih** je nadalje podala predlog, da se podjetja vpraša, kakšna znanja potrebujejo za doseganje boljše konkurenčnosti, kar pa ne zahteva vedno nov študijski program ali večletno izobraževanje, temveč modul ustreznega dodatnega znanja. **Tomaž Raznožnik** je menil, da je problem zagotavljanja delovnih mest v celjski regiji zaradi razvrednotenja poklicnega izobraževanja. Dodal je še, da delodajalci izkazujejo nezadovoljstvo nad mladim kadrom glede njihovega znanja in izkušenj. **Janja Romih** je opozorila na pomen boljšega sodelovanja gospodarstva z raziskovalnimi institucijami, tudi že med študijem (npr. raziskave, ki jih res kdo potrebuje, diplomske naloge, ki imajo tako uporabno vrednost...). **Zvone Dragan** je izpostavil povezovanje aplikativne vrednosti raziskovalnega dela in dvigovanje njegove uporabne vrednosti. Dodal je, da štipendijska politika v Sloveniji omogoča možnost študija tudi nižjim družbenim slojem. **Fric Mirko Krajnc** je podal razmišljanje, da v Sloveniji ni veliko predavateljev, ki bi podajali snov na kvaliteten način, zato je kvaliteta znanja študentov slabša in posledično ni mogoče pričakovati nenadnega gospodarskega preobrata.

Predsednica odbora **Janja Romih** je dala besedo ga. **Karmen Leskošek**, da predstavi delovanje Zavoda RS za zaposlovanje (OS Celje) in načrt dela z delodajalci.

PREDSTAVITEV ZAVODA RS ZA ZAPOSLOVANJE – OBMOČNA SLUŽBA CELJE

VIZIJA ZAVODA

ZRSZ je osrednja institucija na slovenskem trgu dela primerljiva z najboljšimi službami za zaposlovanje v EU.

POSŁANSTVO ZAVODA

Ustvarjamo prijazen in učinkovit ZRSZ, usmerjen k uporabnikom naših storitev.

STRATEŠKE USMERITVE ZAVODA SO: osredotočenost na uporabnike, zgodnja opredelitev in posredovanje, posodobitev storitev, partnerstvo in razvoj mreže, učinkovitost in kakovost.

4 usmeritve njihovega delovanja:

1. ČIMPREJŠNJA AKTIVACIJA IN ZAPOSLOVANJE BREZPOSELNIH,
2. POVEČANJE UČINKOVITOSTI POSREDOVANJA OSEB,
3. POVEČANJE UČINKOVITOSTI PROGRAMOV APZ,
4. UVELJAVITI ZAVOD KOT OSREDNJO INSTITUCIJO VSEŽIVLJENJSKE KARIERNE ORIENTACIJE.

Postopek posredovanja kandidatov na prosto delovno mesto:

1. DELODAJALEC (potreba po delavcu),
2. ZAVOD (kontakt z delodajalcem, dodatne informacije),
3. ZAVOD (iskanje ustreznih kandidatov),
4. ZAVOD (napotitev kandidatov).

Strateško sodelovanje z delodajalci:

1. NAČRTOVANJE,
2. AKTIVNOSTI,
3. SPREMLJANJE IN POVEČANJE AKTIVNOSTI OB NEDOSEGANJU CILJEV.

Proaktivna vloga ZRSZ pri iskanju delovnih mest, pokrivanje kadrovskih potreb delodajalcev

Usmeritev: povečati učinkovitost posredovanja v zaposlitev

- načrtovani in ciljani stiki z delodajalci,
- marketinški pristop pri iskanju delovnih mest za kadre, ki so v evidencah zavoda,
- ugotavljanje kakšne kadre delodajalci potrebujejo in iskanje možnosti za hitro usposabljanje delavcev (uporaba registra izvajalcev po ZUTD),
- izbor najučinkovitejših ukrepov APZ za potrebe delodajalcev in upoštevanje regijskih posebnosti.

Usmeritev: spodbuditi brezposelne osebe k čimprejšnji aktivaciji in njihovi zaposlitvi

- za vse novo prijavljene brezposelne osebe se zaposlitveni načrt izdelata takoj ob prijavi oziroma najkasneje v sedmih dneh,
- ob prijavi BO izročiti obvestilo o prostem delovnem mestu, če je trenutno na voljo,
- določitev obveznosti za novo prijavljene brezposelne osebe, da dva meseca intenzivno iščejo zaposlitev Kariernem središču, pri čemer jim Zavod nudi vso potrebno podporo.

Usmeritev: spodbuditi brezposelne osebe k čimprejšnji aktivaciji in njihovi zaposlitvi

- večja dostopnost svetovalcev zaposlitve,
- karierna središča (informacije o delovnih mestih),
- ponudba delavnic za izboljšanje veščin iskanja zaposlitve,
- obveščanje preko SMS, e-maila, telefona, spletna stran – večkanalno poslovanje,
- Motivacija brezposelnih za zaposlitev,
- poglobljeno svetovanje po štirih mesecih neuspešnega iskanja zaposlitve in ustrezno redefiniranje ciljev v ZN,
- spremljanje izpolnjevanja pogojev in izpolnjevanja obveznosti ZN in ustrezno ukrepanje (prenehanje vodenja v evidenci).

Usmeritev: povečati učinkovitost ukrepov Aktivne politike zaposlovanja

Aktivnosti:

- hitrejša reagiranje na potrebe delodajalcev z izvedbo usposabljanj (uporaba registra izvajalcev po ZUTD),
- poudarek na regijskem pristopu (prilagoditev kvot glede na stanje na trgu dela v posamezni regiji),
- prednostno izvajanje programov, ki imajo cilj takojšnje zaposlitve,
- čimprejšnja zaposlitev vključenih v programe APZ.

Iz razprave:

Predsednica odbora **Janja Romih** je vprašala, kakšno sodelovanje lahko Zavod RS za zaposlovanje ponudi delodajalcem. **Karmen Leskošek** je odgovorila, da zavod poskuša razbijati stereotipe o svojem delovanju, zato se že kažejo premiki v tej smeri. **Janja Romih** je podala razmišljanje, da je uspeh Zavoda RS za zaposlovanje odvisen od števila brezposelnih ljudi, ki jim zavod pomaga do zaposlitve. Ob tem je dodala, da zavod lahko pomaga pri zaposlitvi brezposelnih oseb le, če so na voljo prosta delovna mesta. Nadalje je vprašala, kako bi lahko Zavod RS za zaposlovanje spodbude za ustvarjanje novih delovnih mest prilagodil potrebam gospodarstva. Menila je, da bi na tem področju morali vzpostaviti še več aktivnosti, kot je na primer okrepljeno sodelovanje med Območno obrtno-podjetniško zbornico Celje in Zavodom RS za zaposlovanje.

Tomaž Raznožnik je vprašal, kakšno je sodelovanje območne službe Celje Zavoda za zaposlovanje z drugimi regijskimi oziroma mestnimi zavodi za zaposlovanje, in sicer v smislu pripravljenosti iskalcev zaposlitve na mobilnost oziroma preselitev prebivalcev na druga območja, kjer so dobili zaposlitev. **Karmen Leskošek** je odgovorila, da celjski zavod za zaposlovanje intenzivno sodeluje z ostalimi regijskimi oziroma mestnimi zavodi za zaposlovanje ter da Slovenci v tem smislu nismo mobilni, je pa res, da mlajše generacije prebijajo takšno miselnost.

Člani odbora so izrazili interes, da informacija o možnostih sodelovanja z ZRSZ doseže čim več delodajalcev.

K 3. točki

Predstavitev priprav na strategijo gospodarskega razvoja MOC (gradivo bosta predstavila g. Janko Trobiš in g. Miran Gracer)

Uvodno obrazložitev k gradivu je predstavil g. **Janko Trobiš**, nadaljeval pa je g. **Miran Gracer**.

PREGLED UKREPOV ZA SPODBUJANJE GOSPODARSTVA V NEKATERIH OBČINAH RS (vir: podatki OOO)

Sodelovanje v organih občin:

- član OOO Celje je član Odbora za gospodarstvo na MO Celje,
- član OOO Celje je član Odbora za gospodarstvo in turizem na občini Vojnik.

Predlogi OOO Celje za predstavitev županom vseh občin:

- sprejetje dolgoročnega prostorskega plana,
- znižanje cen zemljišč,
- v dolgoročni brezplačni zakup ponuditi zemljišča za dobre projekte,
- znižanje komunalnih prispevkov in možnost odplačila na obroke (več let),
- znižati nadomestila za uporabo stavbnih zemljišč,
- subvencionirati obrestne mere pri investicijskih vlaganjih,
- namenitev finančnih sredstev za odpiranje novih delovnih mest.

Mnenje OOO Celje je, da bi bilo potrebno v prihodnjih letih z različnimi instrumenti lokalne skupnosti spodbujati razvoj naslednjih gospodarskih panog:

- okolju prijazna proizvodnja,
- turizem,
- servisne in storitvene dejavnosti,
- logistični centri,
- sejmi,
- kmetijstvo,
- oživljanje mestnega jedra mesta Celje.

Iz razprave:

Predsednica odbora **Janja Romih** je izrazila prepričanje, da lahko občine zelo spodbudno ali zaviralno vplivajo na razvoj gospodarstva (kar kažejo tudi primeri dobrih praks, ki so jih prejeli člani odbora). V zvezi s podano informacijo o poteku priprave vsebine strategije pa je poudarila, da bi bilo bolj smiselno, da govori o celotnem gospodarstvu, ne le o spodbujanju malega gospodarstva. **Miran Gracer** je odgovoril, da se je potrebno osredotočiti na tiste gospodarske subjekte, ki so še fleksibilni, se pa strinja z opozorilom. **Janja Romih** je predlagala, da današnjo predstavitev člani odbora vzamejo kot informacijo, da pa bodo o vsebini razpravljali na eni izmed naslednjih sej, saj je zaželeno, da bi se razprave udeležili vsi člani odbora. Do naslednjč je **g. Trobiša** prosila, da predstavi tudi terminski plan priprave strategije. **Janko Trobiš** je dodal, da je priprava strategije odvisna od razpoložljivih finančnih sredstev, ki jih Mestna občina Celje lahko dodeli za ta namen.

K 4. točki
Razno

Člani Odbora so se dogovorili, da bodo na naslednji seji dodali tudi točko, ki bo prispevala k obeležitvi Evropskega leta aktivnega staranja in medgeneracijske solidarnosti.

Seja je bila končana ob 16.10 uri.

Priloga zapisniku: - zapis srečanja članov Odbora za gospodarstvo MOC dne, 16.2.2012

Predsednica odbora:
Janja Romih, l.r.

Zapisala:
Jasna Vodeb, l.r.

SEJA JE TONSKO POSNETA.

PRILOGA ZAPISNIKU:

Zapis srečanja članov Odbora za gospodarstvo MOC dne, 16.2.2012

Srečanje je bilo namenjeno možnemu naboru vsebine, o kateri bi želeli bodisi spodbuditi razpravo med posameznimi institucijami ali dogovoriti boljše sodelovanje med institucijami, pri doseganju skupnih ciljev.

Čeprav člani odbora ugotavljajo, da je med njihovimi prioritetskimi nalogami:

-spodbuditi sprejem Strategije na področju gospodarskega razvoja in

-predlagati spodbude, ki bi bile čim bolj usklajene s potrebami gospodarstva in zmožnostjo financiranja (proračun MOC),

Pa vendarle vidijo svojo vlogo tudi na področjih, ki smo jim na seji namenili nekaj več pozornosti, in sicer: **razvoju socialnega podjetništva in spodbujanju okrepljenega sodelovanja z OS ZRSZ z delodajalci.**

1.Socialno podjetništvo -Definicija OECD: Socialno podjetje je vsaka zasebna aktivnost, ki se izvaja v javnem interesu, organizirana s podjetniško strategijo, kateri glavni namen ni čim večji dobiček, temveč doseganje določenih gospodarskih in družbenih ciljev, in ima sposobnost, da prinaša inovativne rešitve za probleme družbene izključenosti in nezaposlenosti.

Marca 2011 je bil v Državnem zboru sprejet zakon o socialnem podjetništvu. Zakon predvideva dva tipa socialnih podjetij, in sicer:

TIP A:

- opravljanje dejavnosti socialnega podjetništva – v prvem letu najmanj 1, v nadaljnjih letih najmanj 2 zaposlena
- najmanj 40% vseh prihodkov iz dejavnosti so.p po dveh in 50% po treh letih delovanja

Tip B:

- opravljanje katerekoli tržne dejavnosti – najmanj tretjina vseh zaposlenih iz najbolj ranljivih skupin ljudi
- izpolnjevanje drugih pogojev, ki jih za ustanovitev in pridobitev pravne osebnosti določa zakon, ki ureja pravno organiziranost posamezne vrste pravne osebe in ta zakon

Že pred uveljavitvijo zakona so na področju socialne ekonomije delovali številni subjekti (predvsem društva, zasebni zavodi, ustanove –fundacije, invalidska podjetja in zadruge –koopeartive).

Medtem, ko po sprejetju Zakona o socialnem podjetništvu država pripravlja Strategijo razvoja socialnega podjetništva v Sloveniji in ustrezne ukrepe za spodbujanje socialnega podjetništva, želimo v regiji sprejem zakona videti kot široko možnost za hitrejši razvoj socialnega podjetništva. Kazalo bi pripraviti analizo potreb za razvoj socialnega podjetništva v regiji (kakšni pogoji in aktivnosti so potrebne, zagotavljanje podpornih storitev, tržne raziskave, pomoč pri izdelavi poslovnih načrtov...), smeri možnega razvoja socialnega podjetništva (določena perspektivnejša področja, nova področja...), opredeliti vlogo občine pri doseganju razvojnih ciljev....

Ugotovitev: V primerjavi z drugimi državami EU Slovenija zaostaja na področju socialnega podjetništva. Da bi spodbudili razvoj socialnega podjetništva v regiji, želi Odbor za gospodarstvo MOC spodbuditi osveščanje, informiranje ter promocijo socialnega podjetništva, saj v tem vidi priložnost za razvoj novih storitev in proizvodov v javnem interesu, razvoj podjetništva in večje družbene odgovornosti, enakomernejši regionalni razvoj in učinkovitejše zaposlovanje ranljivih skupin.

2. Okrepljeno sodelovanje z OS ZRSZ – strateški pristop sodelovanja z delodajalci

Strateški pristop pomeni analitični in praktični pristop Zavoda za zaposlovanje k spremljanju gibanj na trgu dela. Cilj tega pristopa je pridobivanje informacij o pričakovanih dolgoročnejših potrebah na področju zaposlovanja in razvoja kadrovskih virov ter načrtovanje storitev in aktivnosti, ki odgovarjajo na potrebe delodajalcev in dolgoročno zmanjšujejo strukturna neskladja na trgu dela.

Pri postavljanju strateških usmeritev sodelovanja z delodajalci je potrebno vsako leto upoštevati makroekonomske analize in napovedi, strokovna izhodišča za Poslovni načrt ter druge statistične in analitične informacije, ki jih vodi Zavod na področju sodelovanja z delodajalci, kakor tudi izkušnje ter primere dobrih praks strateškega sodelovanja z delodajalci predhodnega leta.

Vsako leto se v mesecu decembru pripravijo smernice za vrsto in obseg posameznih strateških aktivnosti za sodelovanje z delodajalci na nivoju celotne Slovenije, ki so osnova za pripravo poslovnih načrtov Območnih služb ZRSZ. (vir: ZRSZ)

Sklep: Odbor za gospodarstvo bo na svoji seji organiziral predstavitev doktrine ZRSZ na področju sodelovanja z delodajalci za predstavnike GZS Celje in OZS Celje, s ciljem, da skupaj z OS ZRSZ Celje v nadaljevanju predstavijo vsebino sodelovanja tudi svojemu članstvu.

Na srečanju je sta bila izpostavljena tudi:

- vloga in pomen Regijskega študijskega središča Celje (izobraževanje kadrov za potrebe celjskega gospodarstva in še posebej usklajenost s potrebami gospodarstva). Dogovorili smo se, da bomo direktorico povabili na eno naših naslednjih sej.
- po predstavitvi projektov, ki v Celju že potekajo na področju skrbi za starejše so se tudi ostali člani strinjali, da se na področju socialnega varstva in na področju ostale ponudbe storitev za starejše (v povezavi z demografskimi projekcijami) ponuja veliko priložnosti za ustvarjanje novih delovnih mest.
- govorili pa smo tudi o kadrovske funkciji v podjetjih, ki je po našem mnenju vedno bolj zapostavljena.

Sklep:

O obravnavanih temah bomo člani Odbora za gospodarstvo izmenjali stališča s predstavniki GZS Celje, OZS Celje, OS ZRSZ, RŠS in MOC, na eni izmed naslednjih sej.

Odbor pa se bo s pripravo razprave na temo Aktivnega staranja in medgeneracijske solidarnosti (v povezavi s prilagajanjem delovnih mest starejšim delavcem, mentorske sheme...) pridružil obeležitvi letošnjega evropskega leta.