

פרסום דו"ח פערי השכר המגדריים לשנת 2025

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, מפרסמת כלמוביל את דו"ח פערי השכר המגדריים לשנת 2025.

החוק, שנועד לקדם שוויון והוגנות בשוק העבודה בישראל, מחייב ארגונים גדולים לבצע בחינה תקופתית של פערי השכר בארגון ולשקף את הנתונים לעובדים ולציבור.

בכלמוביל אנו רואים בנושא זה חלק בלתי נפרד מתרבות ארגונית המבוססת על מקצועיות, הוגנות ואחריות ניהולית. לכן, מעבר לעמידה בדרישות החוק, אנו מקיימים לאורך השנים בקרה שוטפת על תהליכי השכר והתגמול בארגון ופועלים באופן עקבי לשמירה על מדיניות תגמול עניינית ושוויונית.

שמחים לשתף כי ממצאי הדוח לשנת 2025 ממקמים את כלמוביל ברמה טובה מאוד ביחס לנתונים שפורסמו במשך בשנים האחרונות והלכה למעשה לא מצביעים על פערי שכר מגדריים.

חשוב לנו להדגיש כי מערך התגמול בכלמוביל מבוסס על קריטריונים מקצועיים וענייניים בלבד, ואינו מושפע ממגדר או מכל מאפיין אישי אחר. בהתאם לכך פילוח העובדים לקבוצות השוואה בדו"ח בוצע לפי קריטריונים ברורים, אחידים ושקופים, כגון דרג ארגוני, קבוצת עיסוקים, תפקיד וכו', במטרה להבטיח השוואה מדויקת והוגנת ככל הניתן ושקיפות מלאה בניתוח פערי השכר.

התוצאות משקפות עבודה ארוכת שנים של ניהול שכר אחראי, מקצועי ושוויוני לאורך הארגון, ואנו נמשיך לפעול באופן שוטף לקידום סביבת עבודה הוגנת ושוויונית עבור כלל עובדות ועובדי החברה.

מיכל כוכב ניצן
סמנכ"לית משאבי אנוש

יניב שיראזי
מנכ"ל

דיווח פערי שכר מגדריים לשנת 2025

התפלגות עובדים ביחס לשכר הממוצע בקבוצה				אחוז פערי השכר הממוצע לחודש נשים לעומת גברים	קבוצה
גברים		נשים			
מעל	מתחת	מעל	מתחת		
42%	58%	45%	55%	-1%	א
45%	55%	39%	61%	-1%	ב
62%	38%	59%	41%	1%	ג
39%	61%	42%	58%	-1%	ד
45%	55%	43%	57%	0%	ה

הבהרות לדיווח

1. הפילוח מתייחס לכלל עובדי קבוצת כלמוביל, אשר היו מועסקים בחברה במהלך שנת 2025, לרבות עובדים שסיימו העסקתם, ומתבסס על נתוני שכר של כ- 1,890 עובדים במצטבר.
2. הפילוח נעשה בהתאם ל- 5 קבוצות היררכיות/מקצועיות, כאשר השיוך לקבוצה נקבע נכון ל- 31.12.2025.
3. השכר המשמש להשוואה בניתוח הוא ממוצע חודשי של סה"כ שכר ברוטו למס בשנת 2025 (כולל כלל התשלומים והטבות נלוות) בהתאם לדרישת התיקון לחוק.
4. הניתוח ההשוואתי מתבסס על נתונים מנורמלים במונחי משרה מלאה בלבד, לאור השיעור הזניח של עובדים במשרות חלקיות בחברה.
5. תשלומים בגין השלמת מילואים נוטרלו מהניתוח על מנת למנוע עיוותים במסגרת ההשוואה בין העובדים בקבוצה.