



Celosvětový kodex

zaměstnance
a pracovního chování

CELOSVĚTOVÝ KODEX ZAMĚSTNANCE A PRACOVNÍHO CHOVÁNÍ

Naše pověst společnosti s čestným jednáním je nesmírně cenným aktivem



Naším cílem je stát se nejinnovativnějším dodavatelem pokročilých aplikací z hliníku a zároveň tou nejbezpečnější a nejzajímavější společností, pro kterou lze pracovat.

Společnost Constellium vybudovali talentovaní a odhodlaní zaměstnanci. Jak rosteme, chceme, aby měl každý zaměstnanec možnost přijímat rozhodnutí, která budou utvářet naši budoucnost a náš úspěch.

Společnost důvěřuje individuálnímu úsudku svých zaměstnanců a jejich smyslu pro to, co je správné. Musíme však činit stále složitější obchodní rozhodnutí, která ovlivňují naše zaměstnance, dodavatele, zákazníky a veřejnost. Proto je někdy třeba vyhledat pomoc a radu ohledně toho, jaký postup nejlépe vyhovuje našim etickým hodnotám.

Tento rámec je tvořen Kodexem chování společnosti Constellium a hodnotami naší společnosti. Společně vymezují standardy profesionality, jichž se snažíme dosahovat v rámci svého podnikání, a čestné jednání, které očekáváme od všech spolupracovníků. Kodex má sloužit jako vodítko kdykoliv je to potřebné.

Prosím věnujte dostatečnou pozornost přečtení a porozumění Kodexu. Dodržování pravidel

uvedených v Kodexu chování je nezbytné pro všechny zaměstnance společnosti Constellium.

Pokud si někdy nejste jisti, jak nejlépe a důsledně byste měli tato pravidla aplikovat, nebo pokud máte nějaké dotazy, informujte o této skutečnosti svého vedoucího nebo vedoucího personálního oddělení.

Naše pověst společnosti s čestným jednáním je nesmírně cenným aktivem. Jednáním podle tohoto Kodexu ve všech našich činnostech nám pomůže zajistit, že „uděláme správnou věc“, že budeme budovat a rozvíjet svou pověst a že společně dosáhneme svého cíle udržitelným a odpovědným způsobem.

Jean-Marc Germain
Chief Executive Officer

Naše pověst společnosti s čestným jednáním je nesmírně cenným aktivem.

Naše vize a hodnoty

Naše vize

V oblasti produkce lehkých hliníkových výrobků, efektivity a udržitelnosti uspokojíme potřeby zákazníků a společnosti jako celku tím, že se staneme nejinnovativnějším dodavatelem pokročilých aplikací z hliníku.

Budeme tou nejbezpečnější a nejzajímavější společností, pro kterou lze pracovat.

Naše hodnoty

Máme talentované týmy, skvělé produkty, provádíme skutečnou inovaci a disponujeme praktickými zkušenostmi. Vlastně máme všechno, co potřebujeme pro skvělou budoucnost.

Pokrok však není jen o technologiích a inovacích. Musíme sdílet společné hodnoty, řídit se jimi a uplatňovat je každý den v praxi. Je nezbytné, abychom následující hodnoty všichni znali a respektovali je, dnes i v následujících letech:



Bezpečnost

Vše, co ve společnosti Constellium děláme, začíná a končí dodržováním pravidel EHS FIRST a zejména bezpečností zaměstnanců.

Bezpečnost je odpovědností každého, bez ohledu na zastávanou pozici.

My všichni potřebujeme rozumět rizikům a přistupovat k nim správným způsobem. Pokud vidíme něco, co není bezpečné, nikdy neprojdeme okolo s nezájmem. I kdyby to znamenalo dostat se do sporu s kolegy, kteří vystavují sami sebe nebo ostatní potenciálnímu nebezpečí.



Důvěra

Důvěra je základem našeho přístupu k podnikání – být otevřený a upřímný.

Znamená to vytvářet mezi zaměstnanci, zákazníky, místní komunitou a ostatními zúčastněnými stranami prostředí, kde si všichni mohou vyměňovat názory a efektivně spolupracovat.

Měli bychom také důvěřovat schopnostem a dovednostem ostatních. To znamená vážit si názoru kolegů, kteří jsou v dané oblasti odborníky.



Respekt

Respekt je základem každého vztahu. Znamená to uznávat, že každý z nás přispívá k tomu, aby Constellium bylo tou nejzajímavější firmou, poskytující přidanou hodnotu v našem odvětví.

Pokud někoho respektujete, vážíte si jeho názorů, nasloucháte jeho zpětné vazbě a zapojujete jej do zlepšování firmy.

Respektujeme a vážíme si různorodosti lidí, kteří tvoří naši společnost a s každým zacházíme spravedlivě.



Samostatnost

Pro dosažení pokroku se musíme rychle rozhodovat v dnešním rychle se pohybujícím světě. To se nám však nepodaří, pokud zaměstnanci musí nechávat každé rozhodnutí „tém na hoře“.

Samostatnost znamená dát zaměstnancům na všech úrovních podporu, kterou potřebují, aby mohli vylepšovat služby, dělali věci rychleji a neustále necházeli cesty ke zvýšení výkonu.

Když jsme samostatní, nikdy kolem problému neprojdeme bez zájmu. Vždy hledáme příležitosti, jak zlepšit sebe, naši firmu, produkty, řešení a služby. Víme, že za zlepšování situace jsme odpovědní my sami. A víme, že přesně k tomu máme svolení a podporu.



Spolupráce

Věříme, že jako jednotná skupina jsme lepší a silnější.

Ale skutečná spolupráce jde ještě hlouběji. Znamená to věnovat čas opravdovému vzájemnému porozumění. Pracovat společně s našimi zákazníky a zúčastněnými stranami na identifikaci a vyřešení problémů a nalezení lepších způsobů, jak věci dělat. Přinášet nové nápady a perspektivy a motivovat se navzájem, abychom z Constellia učinili tu nejzajímavější firmu poskytující přidanou hodnotu v našem odvětví.



Transparentnost

Transparentnost znamená zajistit, že každý zaměstnanec má informace, které potřebuje ke své práci. A že může vidět, jak přispívají k našemu celkovému úspěchu.

Transparentnost znamená vzájemně spolupracovat na dosažení našich sdílených ambicí, nedělat věci za zády ostatních a otevřeně s nimi hovořit o našich cílech a plánech. Žádné interní politikaření.

ROZSAH PŮSOBNOSTI KODEXU CHOVÁNÍ

Všichni zaměstnanci společnosti Constellium musí spolupracovat, aby bylo zajištěno dodržování Kodexu chování společnosti Constellium.

V tomto Kodexu se „Společností“ nebo „společností Constellium“ rozumí Constellium N.V. a společnosti ze skupiny Constellium (dceřiné společnosti a většinově vlastněné společné podniky).

Tento Kodex chování se vztahuje na členy statutárního orgánu, vedoucí zaměstnance a zaměstnance Společnosti.

O tomto Kodexu a standardech, které uplatňujeme při podnikání, by měli být informováni naši obchodní partneři, včetně zákazníků, konzultantů a dodavatelů. Očekáváme, že v rámci svého působení budou uplatňovat podobné standardy.

Pro dodavatele jsme vypracovali [Etický kodex dodavatele společnosti Constellium](#).



Případné odmítnutí jakéhokoliv ustanovení Kodexu chování pro vedoucí zaměstnance a členy statutárního orgánu musí být předem schváleno statutárním orgánem Společnosti nebo jeho výborem.

Kodex chování
musí dodržovat
všichni
zaměstnanci.

Obsah

1) Zdraví a bezpečnost	06
2) Drogy, alkohol a zbraně	07
3) Životní prostředí a udržitelnost	08
4) Lidská práva	09
5) Dodržování pracovněprávních předpisů	10
6) Právo na soukromí a ochrana osobních údajů	11
7) Ochrana důvěrných informací	12
8) Styky se státními úřady	14
9) Komunikace s investory a médii	15
10) Předcházení korupci	16
11) Dary a pohoštění	18
12) Dary a sponzorování	19
13) Politická činnost a lobbování	20
14) Střet zájmů	21
15) Hospodářská soutěž	22
16) Sankce, embarga a mezinárodní obchod	23
17) Finanční integrita	24
18) Obchodování na základě důvěrně získaných informací a jiné finanční zájmy	25
19) Používání majetku Společnosti	26
20) Používání e-mailu a internetu	27
21) Dodržování Kodexu	28
22) Disciplinární řízení	29

Zdraví a bezpečnost

Ve společnosti Constellium vždy klademe velký důraz na ochranu a podporu zdraví a bezpečnosti svých zaměstnanců a komunit, v nichž působíme.

Nezbytná akce

V rámci našeho celkového přístupu k životnímu prostředí, zdraví a bezpečnosti (EHS) by každý měl:

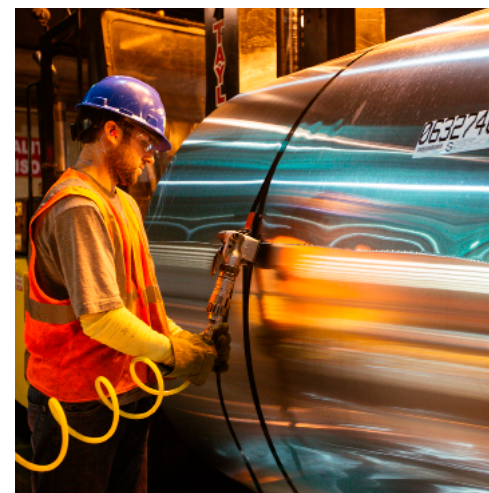
- ▶ znát všechny směrnice, zásady a postupy v této oblasti a dodržovat je;
- ▶ převzít odpovědnost za problematiku životního prostředí, zdraví a bezpečnosti při práci pro Společnost a při pohybu v prostorách Společnosti;
- ▶ identifikovat nebezpečí, posoudit rizika, a pokud je to možné, přijmout nápravná opatření a upozornit na danou záležitost vedení;
- ▶ bezodkladně ohlásit vedení události týkající se životního prostředí, zdraví a bezpečnosti (např. únik kapalin, nesplnění emisních norem, pracovní úrazy, nemoci z povolání atd.), aby bylo možné vyšetřit příčiny a přijmout nápravná a preventivní opatření;
- ▶ neprodleně hlásit události týkající se životního prostředí, zdraví a bezpečnosti příslušným úřadům a orgánům, jak vyžadují místní předpisy;
- ▶ správně používat osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP);
- ▶ aktivně se účastnit školení týkajících se životního prostředí, zdraví a bezpečnosti;
- ▶ chovat se vždy bezpečně;
- ▶ nikdy neprocházejte bez povšimnutí, pokud uvidíte něco nebezpečného. I když by to znamenalo dostat se do sporu s kolegy, kteří vystavují sami sebe nebo ostatní potenciálnímu nebezpečí.

Pokud jde o bezpečnost, není prostor pro kompromisy.

Příklad

Otázka: Všiml jsem si, že jeden z mých kolegů ne vždy dodržuje bezpečnostní předpisy, před tím než zahájí opravu nebo údržbu stroje. Mám to hlásit?

Odpověď: Ano, bezpečnostní předpisy mají za cíl zabránit vážnému zranění či dokonce úmrtí osob. Pokud váš kolega bezpečnostní požadavky nedodržuje, vystavuje se potenciálnímu nebezpečí vážného či dokonce smrtelného úrazu. Oznamte tuto skutečnost svému nadřízenému. Pokud jde o bezpečnost, není prostor pro kompromisy.



Drogy, alkohol a zbraně

V prostorách Společnosti je zakázáno držet nebo konzumovat drogy a alkohol.

Všechna rozhodnutí a jednání musí být činěna s jasným vědomím bez vlivu drog nebo alkoholu.

Používání střelných zbraní je ve Společnosti zakázáno. Zvláštní souhlas s držením zbraní může být dán pouze za mimořádných událostí a lokálním vedením Společnosti. Toto povolení bude vydáno pouze jednotlivcům odpovědným za zabezpečení prostor společnosti Constellium, a to v souladu s lokálními právními předpisy.

Každé porušení Kodexu týkající se drog, alkoholu nebo zbraní musí být hlášeno.

Příklad

Otázka: *Právě jsem viděl, že jeden z našich subdodavatelů konzumuje při opravě vybavení v našich prostorách alkohol. Musím něco podniknout, když není zaměstnancem společnosti Constellium?*

Odpověď: *Každé chování, které by mohlo ohrožovat bezpečnost osob nebo by mohlo představovat ekologické riziko, byste měli ohlásit svému nadřízenému nebo personálnímu oddělení.*

Životní prostředí a udržitelnost

Jako odpovědná společnost se Constellium zavázala omezit přímý a nepřímý dopad svých činností na životní prostředí.

Nezbytná akce

Kromě bodů uvedených v části Zdraví a bezpečnost se společnost Constellium zavázala:

- ▶ dodržovat ekologické předpisy a jakékoliv problémy hlásit osobě odpovědné za problematiku životního prostředí;
- ▶ omezit dopad na životní prostředí snížením spotřeby zdrojů (vody, energie a surovin) a emisí do ovzduší, vypouštění látek do vody a množství odpadu;
- ▶ omezit používání nebezpečných látek pouze na ty naprosto nezbytné a zajistit, že jejich používání je v souladu s právními předpisy;
- ▶ omezit množství odpadu odváženého na skládku podpořením třídění a recyklace;
- ▶ aktivně bojovat proti klimatickým změnám vývojem nových, ekologicky šetrných produktů a výběrem dodavatelů, kteří sdílejí náš závazek chránit životní prostředí;
- ▶ přemýšlet o dopadu našeho chování na životní prostředí a snažit se tento dopad snižovat při každé příležitosti.

Společnost Constellium se zavázala snížit dopad svých činností na životní prostředí a omezit spotřebu zdrojů.

Příklad

Otázka: Všiml jsem si, že výrobní odpad se netřídí tak, jak by měl. Mám upozornit svého nadřízeného?

Odpověď: Ano, snažíme se snížit ukládání výrobního odpadu na skládku na minimum a třídění představuje první krok tímto směrem. Pokud váš závod nemá zavedeny pokyny pro třídění odpadu nebo pokud nejsou tyto pokyny dodržovány, měli byste na tuto skutečnost upozornit vedení a své kolegy.



Lidská práva

Společnost Constellium vyznává zásady vydané OSN v roce 2011, včetně nediskriminace a dodržování lidských práv a osobních svobod a nebude tolerovat žádné porušování lidských práv.

Každý má nárok na respekt při práci. Respekt je důležitý pro zajištění harmonie na pracovišti. Je potřeba podporovat práva zaměstnanců, stvrzovat jejich důstojnost a zacházet s nimi bez zastrašování, diskriminace a jakéhokoli nátlaku. Sexuální obtěžování – jenž může zahrnovat nevídané pokusy o sexuální sbližení, vtipy se sexuálním podtextem, skrytý či otevřený nátlak s cílem získat sexuální výhody, sexuální narážky a urážlivé návrhy – není tolerováno.

Nezbytná akce

- ▶ Udržujte pracovní prostředí, ve kterém je respektována důstojnost jednotlivců;
- ▶ Nebude tolerováno sexuální obtěžování a jakákoliv diskriminace či obtěžování na základě rasy, etnického původu, pohlaví, národnostního či sociálního původu, náboženského vyznání či politického přesvědčení, zdravotního postižení nebo na základě jiné osobní charakteristiky chráněné zákonem;
- ▶ Nepoužívejte ani neschvalujte používání nevhodného jazyka na pracovišti, včetně urážek, nadávek, vulgárních výrazů nebo slovního napadání;
- ▶ Nevývíjejte na pracovišti na nikoho nátlak ani nikoho nezastrašujte - nadřízení nesmí takové jednání připustit;
- ▶ Nespolupracujte se společnostmi či organizacemi, které využívají nucenou pracovní sílu nebo dětskou práci.

Další podrobnosti naleznete v dokumentu [„Zásady společnosti Constellium v oblasti lidských práv, pracovních právních předpisů a novodobého otroctví“](#).



Společnost Constellium
nebude tolerovat žádné
porušování lidských práv.

Příklad

Otázka: Kolega řekl u večere s klientem nevhodný vtip. Vztahuje se Kodex chování na tuto situaci?

Odpověď: Ano, vztahuje, po celou dobu výkonu pracovních aktivit pro společnost Constellium, což mimo jiné zahrnuje: naši přítomnost v prostorách Společnosti, jednání mimo Společnost či na služebních cestách anebo jakoukoli jinou obchodní činnost.

Dodržování pracovněprávních předpisů

Společnost Constellium nebude tolerovat žádné porušování zásad Mezinárodní organizace práce.

Nezbytná akce

- ▶ Využívání dětské práce, které odporuje úmluvám Mezinárodní organizace práce o nucené nebo povinné práci, je ve společnosti Constellium a ve společnostech, které jsou v obchodním vztahu se společností Constellium, zakázané;
- ▶ Provádět opatření k prevenci a řízení rizika obchodování s lidmi nebo moderního otroctví, včetně našeho dodavatelského řetězce;
- ▶ Kvalifikace, dovednosti, výkonnost a zkušenosti jsou hlavními zásadami pro nábor, školení, stanovení mezd a nabízení kariérního postupu;
- ▶ Společnost Constellium věří, že rozmanitost je klíčovým faktorem její konkurenceschopnosti, včetně její schopnosti inovovat a přizpůsobovat se měnícímu se světu;
- ▶ Společnost Constellium bude chránit právo zaměstnanců vstoupit do odborové organizace či rady zaměstnanců nebo do ní nevstupovat, aniž by se museli obávat zastrašování, represe nebo jakéhokoliv obtěžování;
- ▶ Společnost Constellium bude dodržovat veškeré platné právní předpisy týkající se pracovní doby, mzdy a benefitních systémů.

Další podrobnosti naleznete v dokumentu [„Zásady společnosti Constellium v oblasti lidských práv, pracovně právních předpisů a novodobého otroctví“](#).

Společnost Constellium se zavázala předcházet modernímu otroctví.

Příklad

Otázka: *Když přijdu velmi brzy ráno do kanceláře, všimnu si hodně mladé dívky, která uklízí. Říkám si, jestli není na takovou práci příliš mladá. Co bych měl dělat?*

Odpověď: *Neváhejte a skutečnost oznamte personálnímu oddělení, které provede nezbytnou kontrolu.*

Právo na soukromí a ochrana osobních údajů

Právo na soukromí je pro společnost Constellium zásadní hodnotou. Společnost se zavázala chránit osobní údaje všech zainteresovaných osob, především svých zaměstnanců a obchodních partnerů. Společnost Constellium shromažďuje a uchovává pouze údaje, které potřebuje pro svoji obchodní činnost.

„Osobními údaji“ se rozumí veškeré informace o identifikované nebo identifikovatelné osobě. Identifikovatelnou osobou je osoba, kterou lze přímo či nepřímo identifikovat například odkazem na adresu internetového protokolu, identifikační číslo nebo alespoň jeden zvláštní prvek společenské, kulturní, fyzické či ekonomické identity této osoby.

Požadované opatření

Společnost Constellium se zavázala zajistit, že osobní údaje:

- ▶ jsou zpracovávány zákonně, řádně a transparentně,
- ▶ jsou shromažďovány pro konkrétní, výslovné a legitimní účely,
- ▶ jsou přiměřené, relevantní a omezené na to, co je nezbytné,
- ▶ jsou přesné a v případě potřeby se aktualizují,
- ▶ nejsou uchovávány déle, než je nezbytné pro zamýšlené účely,
- ▶ jsou zpracovávány způsobem, který zajišťuje náležitou bezpečnost, včetně ochrany proti neoprávněnému či nezákonnému zpracování, náhodné ztrátě, zničení či poškození.

Další podrobnosti naleznete v našich [Zásadách ochrany osobních údajů](#).



Příklad

Otázka: Rád bych kolegovi domů poštou zaslal jako překvapení dárek k narozeninám. Požádal jsem oddělení lidských zdrojů o jeho adresu, bylo mi však řečeno, že to není možné z důvodu jeho práva na soukromí. Není to poněkud přehnané?

Odpověď: Postoj oddělení lidských zdrojů je naprosto správný. Osobní údaje vašich kolegů musí zůstat přísně důvěrné.

Společnost Constellium se zavázala chránit osobní údaje.

Ochrana důvěrných informací

Mezi důvěrné informace obecně náleží všechny citlivé informace obchodního charakteru, které nejsou mimo společnost všeobecně známé. Mohou mezi ně patřit:

- ▶ technické informace o výrobcích nebo procesech;
- ▶ seznamy zákazníků, nákupní ceny a ostatní smluvní podmínky;
- ▶ nákladové, cenové, marketingové či servisní strategie;
- ▶ neveřejné finanční zprávy;
- ▶ informace o prodeji majetku, fúzích a akvizicích;
- ▶ osobní informace;
- ▶ informace o firemní strategii;
- ▶ interní firemní výzkumné materiály;
- ▶ ostatní důvěrné informace, které jste získali při svém pracovním působení jménem společnosti Constellium.

Nezapomínejte prosím, že mezi důvěrné informace náleží i informace o našich obchodních partnerech, které jste mohli získat v průběhu svého zaměstnaneckého poměru.

Naše důvěrné informace jsou cenným aktivem společnosti Constellium. Nelze je za žádných okolností použít k osobnímu obohacení ani jiným účelům, než vyplývají z Vašich pracovních povinností jako zaměstnance společnosti Constellium.

Konkurence by mohla zneužít důvěrné informace, pokud byly neúmyslně zveřejněny. Pokud by došlo k odtajnění takových informací, mohlo by to naší Společnosti způsobit ztrátu. Musíte si dávat pozor, abyste takové informace v rámci společnosti ani mimo ni neposkytli (náhodně ani záměrně) neoprávněným osobám. Vždy musíte dbát na ochranu důvěrnosti takových informací získaných od jiné strany.

Důvěrné
informace jsou
hodnotným
aktivem a musí
být chráněny.

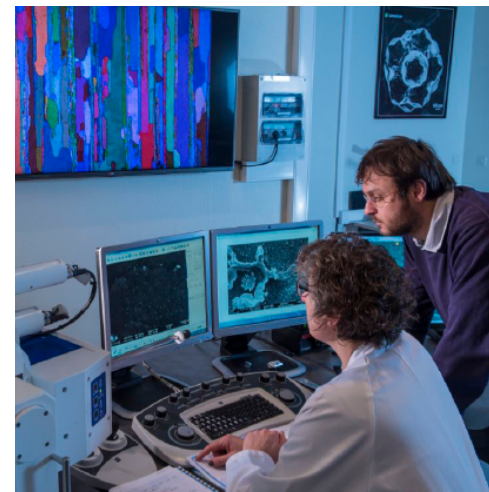
Příklad

Otázka: *Jako manažer ve společnosti Constellium podnikám řadu služebních cest. Ve vlacích, na letištích a obecně ve veřejných prostorách pravidelně používám notebook a mobilní telefon. Jaká opatření musím udělat, aby nedošlo k vyzrazení důvěrných informací o společnosti Constellium?*

Odpověď: *Musíte být obzvláště opatrní, pokud hovoříte o informacích ve zvláštním režimu nebo o důvěrných informacích v telefonu nebo pokud k nim přistupujete ze svého notebooku, zejména ve veřejných prostorech. Nikdy nevíte, kdo by mohl poslouchat nebo se dívat na obrazovku. Rovněž byste měli podniknout veškerá vhodná bezpečnostní opatření, například vypnout notebook, pokud jej právě nepoužíváte, a přechovávat notebook a mobilní telefon vždy na bezpečném místě. V letadle byste například měli mít telefon a notebook po celou dobu u sebe.*

Nezbytná akce

- ▶ Nediskutujte o záležitostech týkajících se důvěrných informací společnosti Constellium na místech, kde je může někdo zaslechnout. Takové rozhovory by měly být přísně omezeny na podnikové prostředí, jako jsou schůzky, konferenční hovory, přímá komunikace s našimi partnery, interní korespondence a komunikace;
- ▶ Nesděľujte ani nepoužívejte důvěrné informace společnosti Constellium za účelem osobního obohacení či zvýhodnění;
- ▶ Pokud obdržíte nevyžádanou nabídku důvěrných informací, oznamte to svému nadřízenému nebo právnímu oddělení společnosti, aby posoudili, zda lze tuto nabídku přijmout – zejména, pokud vypadá podezřele;
- ▶ Nenechávejte písemnosti obsahující důvěrné informace na veřejných místech nebo na místech, kde by je mohl někdo přechít nebo nalézt, například – v prostředcích veřejné dopravy, vozech taxi, hotelových pokojích a restauracích;
- ▶ Prohlížejte si důvěrné informace ve svém notebooku pouze tehdy, pokud jste si jisti, že si ostatní nemohou prohlížet vaši práci;
- ▶ Nezveřejňujte důvěrné informace na sociálních sítích;
- ▶ V případě, že zjistíte, že někdo mimo společnost Constellium získal důvěrné informace, okamžitě o tom informujte viceprezidenta lidských zdrojů společnosti Constellium.



Styky se státními úřady

Jednání se státními úřady může obnášet specifické problémy.

Nezbytná akce

Při každém kontaktu se státními úřady by se měli zaměstnanci, kteří jednájí jménem společnosti Constellium, chovat podle nejvyšších etických standardů a v souladu se všemi platnými zákony a předpisy.

Při každé oprávněné žádosti o informace od státních úřadů bychom měli spolupracovat.

Nicméně se to nesmí dít na úkor základních zákonných práv a povinností společnosti Constellium, jako je např. právo na zastoupení právním zástupcem. Pokud státní úřad požádá o informace nebo přístup k souborům, je třeba záležitost nejprve probrat s právníkem Společnosti. Pokud má státní úředník příkaz k domovní prohlídce, okamžitě s ním spolupracujte, ale bezodkladně kontaktujte právníka Společnosti. Dokumenty ani e-maily společnosti Constellium nikdy neničte, (i) lze-li očekávat, že je bude požadovat státní úřad, (ii) v souvislosti se zásadami uchovávání dokumentů nebo (iii) v souvislosti s jakýmkoliv nevyřízeným nárokem či dosud neukončeným soudním sporem.

Při předávání informací jakékoli instituci je třeba podniknout veškeré nezbytné kroky na ochranu jejich důvěrnosti. V mnoha zemích jsou informace ze státních záznamů na požádání veřejně dostupné. Cílem těchto zákonů je podporovat otevřenost a zodpovědnost vlády, nicméně konkurenti tak mohou získat cenné informace o společnosti Constellium.

Pokud státní úřad vyžaduje přístup k informacím, kontaktujte právníka Společnosti.

Příklad

Otázka: *Přicházím do kanceláře brzy ráno, současně s několika návštěvníky. Jsem sám, protože jsem v kanceláři první. Návštěvníci mě informují, že mají soudní příkaz, že se chtějí setkat s určitými osobami a že chtějí mít přístup do našich prostor. Co bych měl dělat?*

Odpověď: *Měl byste návštěvníky požádat, aby počkali, zatímco budete okamžitě kontaktovat právníka Společnosti, ředitele příslušné obchodní jednotky (BU) a ředitele závodu, vůči němuž byl soudní příkaz vydán. Návštěvníky byste rovněž měli informovat, že budete kontaktovat příslušného zástupce společnosti Constellium, který se brzy dostaví. Nakonec byste měli pořídit kopii soudního příkazu a odeslat jej e-mailem právníkovi Společnosti.*

Komunikace s investory a médii

Jelikož je společnost Constellium na burze, podléhá tak pravidlům a nařízením týkajícím se zveřejňování informací. Jménem společnosti Constellium jsou oprávněny jednat pouze určené osoby.

Nezbytná akce

- ▶ Předejte veškeré žádosti médií, státních úřadů či obchodních sdružení centrálnímu oddělení pro komunikaci nebo personálnímu oddělení;
- ▶ Bez předchozího písemného souhlasu centrálního oddělení pro komunikaci, nesmíte jménem společnosti komunikovat s médii.

Další informace naleznete na [connect](#) v dokumentech „Zásady zveřejňování“, „Zásady týkající se vztahů s médii“ a „Zásady pro používání sociálních médií“.

Jménem společnosti Constellium jsou oprávněny jednat pouze určené osoby.

Příklad

Otázka: Čtu příspěvky na sociálních sítích a všiml jsem si některých tvrzení o společnosti Constellium, která jsou nesprávná. Mohu odpovědět a uvést informace na správnou míru?

Odpověď: Ne, na tyto příspěvky nesmíte odpovídat – nahlase je centrálnímu oddělení pro komunikaci nebo personálnímu oddělení.

Předcházení korupci

Společnost Constellium má politiku nulové tolerance vůči jakékoli formě korupce v souladu se všemi platnými právními předpisy – jako je americký zákon o zahraničních korupčních praktikách (FCPA), britský zákon o úplatkářství a francouzský zákon Sapin 2.

Tato politika se vztahuje:

- ▶ na každou naši transakci bez ohledu na zvyklosti a místní praxi, a
- ▶ na státní úředníky a soukromé osoby.

Je důležité, abyste pochopili, jak rozpoznat situace, které mohou značit korupční praktiky.

Formy korupce mimo jiné zahrnují aktivní a pasivní úplatkářství, všimné a zneužívání vlivu.

Korupce může spočívat v přímém či nepřímém vyžadování nebo přijímání nabídek, příslibů, darů, úplatků, pozvánek, služeb nebo jiných výhod pro sebe nebo pro někoho jiného výměnou za to, že dotyčná osoba provede úkon nebo se zdrží provedení úkonu, který může provést v rámci své činnosti, funkce nebo mandátu nebo který může být usnadněn na základě činnosti,

funkce, posláním či mandátu dotyčné osoby, čímž poruší právní předpisy nebo smluvní či profesní pravidla.

Zneužívání vlivu se týká vztahu mezi třemi osobami, přičemž jedna z nich má skutečný nebo domnělý vliv na další osoby. Tento vliv pak využívá k získání výhody, kterou jí poskytne třetí osoba, která z tohoto vlivu těží.

Všimné zpravidla spočívá v platbách státním úředníkům bez právního důvodu za účelem urychlení správního řízení.

Zaměstnanci, který se dopustí korupčního jednání nebo k němu napomáhá, může být uložena pokuta či trest odnětí svobody, případně s ním může být rozvázáno pracovní poměr.

Jeho jednání může navíc společnost Constellium vystavit obchodním a finančním rizikům nebo správním či trestním sankcím, které by mohly velmi poškodit její image a pověst.

Státním úředníkem se rozumí jakýkoliv *úředník nebo zaměstnanec vlády nebo jakákoliv osoba jednající v úřední funkci za tuto vládu nebo jejím jménem.*

Mezi státní úředníky patří mimo jiné:

- ▶ ministři a hlavy států,
- ▶ volení státní úředníci a politici,
- ▶ zaměstnanci vládních agentur,
- ▶ zaměstnanci státních podniků,
- ▶ zaměstnanci státního investičního fondu,
- ▶ státní zaměstnanci pracující pro státní úřad.

Nezbytná akce

Následující chování je přísně zakázáno:

- ▶ přijímat či poskytovat úplatky;
- ▶ přímo či nepřímo vyžadovat či přijímat finanční výhody od státního úředníka nebo soukromé osoby a navrhovat, nabízet či slibovat finanční výhody státnímu úředníkovi nebo soukromé osobě za účelem navázání či udržení obchodního vztahu nebo jakékoliv výhody;
- ▶ navazovat obchodní vztahy s třetí osobou
 - jejíž dřívější aktivity, pověst a reference jsou podezřelé a neslučují se s Kodexem chování společnosti Constellium či s Etickým kodexem dodavatele společnosti Constellium,
 - která odmítá jasnou dohodu týkající se oblasti poskytovaných služeb a odpovídající odměny,
 - za účelem jejího využití pro uskutečnění aktivit, které nesmíme provádět přímo my;
- ▶ poskytovat všimné;
- ▶ využívat služeb státního úředníka, pokud to není na základě písemné smlouvy uzavřené s příslušným státním orgánem (včetně mimo jiné státních podniků, vládních agentur, neziskových organizací atd.), která specifikuje povahu služeb, jež mají být poskytnuty.

Pokud existují jakékoliv důvodné pochybnosti či podezření, měl by zaměstnanec informovat svého přímého nadřízeného, personální oddělení či právníka Společnosti nebo zavolat na linku Integrity Hotline, jak je uvedeno níže v části 21 (Dodržování kodexu).

Společnost
Constellium
vyznává zásadu
nulové tolerance
vůči korupci.

Příklad

Otázka: *Obnovuji povolení mého závodu k provozování činnosti. Osoba, která pracuje pro státní orgán odpovědný za obnovu povolení, nabízí své konzultační služby, aby usnadnila a urychlila vyřízení formalit a vyjednala obnovu povolení. Vzhledem k tomu, že nemám příslušné dovednosti, mohu přijmout takovou nabídku?*

Odpověď: *Společnost Constellium nemůže využívat služeb státního úředníka, pokud neexistuje písemná smlouva se správním orgánem, která specifikuje povahu služeb, jež mají být poskytnuty. Ve výše uvedeném příkladu jsou nabízené služby a platba za ně zakázané. Pokud takový návrh obdržíte, kontaktujte právní oddělení společnosti Constellium.*

Dary a pohoštění

Dary a pohoštění je třeba omezit a nesmí být nabízeny ani přijaty, pokud jsou nabízeny s cílem získat obchodní výhodu. Bez předchozího písemného souhlasu viceprezidenta oddělení lidských zdrojů Společnosti nesmíte od žádného zákazníka či dodavatele Společnosti (včetně potenciálních) přijmout ani žádnému zákazníkovi či dodavateli Společnosti (včetně potenciálních) věnovat dar s hodnotou přesahující 150 €.

Nezbytná akce

- ▶ Hodnota darů nesmí přesáhnout 150 €.
Dary musí být předány v obvyklých obdobích, jako je prázdninové období, nebo se může jednat o symbolický dar u příležitosti dokončení důležité transakce.
- ▶ Pohoštění a služby, např. cesta, jídlo nebo koncerty, by se vždy měly konat v kontextu oficiální pracovní činnosti pro Společnost a neměly by mít povahu ani rozsah, které mohou zpochybňovat správnost takového jednání nebo nadměrně ovlivňovat jiné strany.

V případě pochybností se poraďte s viceprezidentem oddělení lidských zdrojů.

Maximální
hodnota daru,
který můžete
věnovat či
přijmout, je 150 €.

Příklad

Otázka: Dodavatel společnosti Constellium mi posílá luxusní hodinky se vzkazem, že se těší na další spolupráci se Společností. Je rozumné takový dar přijmout?

Odpověď: Ne, hodinky by nebylo rozumné přijmout, protože i když může být myšlenka pěkná, mohlo by se zdát, že byl tento dar věnován, aby ovlivnil vaše rozhodování. Pokud se obáváte, že vrácení hodinek by se mohlo dodavatele dotknout, kontaktujte personální oddělení společnosti Constellium, abyste probrali vhodnou reakci.

Dary a sponzorování

Dary a sponzorování mohou být někdy využity k vytvoření nekalé obchodní výhody, a proto mohou být považovány za přímé či nepřímé podplácení. Z tohoto důvodu jsou dary a sponzorování v rámci společnosti Constellium podřízeny přísným pravidlům.

Jednotlivé podniky ze skupiny Constellium se angažují v místních komunitách. Na základě toho mohou příležitostně poskytnout dary například charitativním organizacím, které provádějí vzdělávací, kulturní nebo společenskou činnost.

Jednotlivé podniky ze skupiny Constellium rovněž mohou za určitých okolností sponzorovat akce nebo aktivity organizované třetími stranami výměnou za zajištění viditelnosti společnosti Constellium a jejích činností.

Nezbytná akce

- ▶ Dary musí být poskytovány bez doprovodného požadavku nebo očekávání a bez záměru zajistit si obchodní příležitost;
- ▶ Sponzorování musí být vždy součástí marketingové strategie a musí podléhat pravidlům schvalování společnosti Constellium;
- ▶ Jednotlivé podniky ze skupiny Constellium poskytující charitativní dary a sponzorské příspěvky musí vést záznamy o všech platbách provedených podle této části;
- ▶ Osobní příspěvky musí být v souladu s platnými právními předpisy a v žádném případě nesmí být spojovány se společností Constellium.

Dary a sponzorování jsou v rámci společnosti Constellium podřízeny přísným pravidlům.

Příklad

Otázka: Kontaktovala mě charitativní organizace Zachraňte děti a ráda by od společnosti Constellium obdržela dar. Náš dar by chtěla využít k zaplacení školného mladým dívkám ve Vietnamu. Co mám udělat?

Odpověď: Předejte záležitost právnímu oddělení nebo oddělení pro komunikaci, které posoudí, zda lze dar poskytnout.

Politická činnost a lobbování

Společnost Constellium ze zásady nesmí poskytovat dary politickým stranám.

Případné lobbování musí vždy vycházet z hodnot společnosti Constellium definovaných v tomto Kodexu chování a musí být v souladu s platnými právními předpisy.

Nezbytná akce

Je přísně zakázáno:

- ▶ poskytovat dary politickým stranám nebo politickým nadacím jménem společnosti Constellium;
- ▶ zahrnout politický příspěvek mezi firemní výdaje (náleží sem například oběd organizovaný politickou stranou, i když se na něm diskutuje o obchodních záležitostech společnosti Constellium);
- ▶ využít vybavení společnosti Constellium k uspořádání politické akce. Náleží sem například používání telefonů společnosti Constellium nebo najímání personálu společnosti Constellium k navazování kontaktů nebo přípravě politických materiálů.

Nicméně:

- ▶ pokud se účastníte osobních politických aktivit, musíte jasně uvést, že při těchto aktivitách nereprezentujete společnost Constellium,
- ▶ lobbování musí probíhat v souladu s platnými právními předpisy.

Nesmíte
poskytovat dary
politickým
stranám jménem
společnosti
Constellium.

Příklad

Otázka: *Rád bych podpořil volebního kandidáta. Za tímto účelem budu potřebovat vytisknout letáky a zorganizovat konferenční hovory politické strany s týmem kampaně. Rád bych zašel během víkendu do kanceláře společnosti Constellium, abych letáky vytiskl a použil čísla pro konferenční hovory, které jsou tam k dispozici. Je to problém?*

Odpověď: *Použití vybavení společnosti Constellium pro politické akce, včetně použití telefonních linek společnosti Constellium nebo pomoci zaměstnanců společnosti Constellium k navazování kontaktů nebo přípravě dokumentů politické povahy není povoleno.*

Střet zájmů

Ke střetu zájmů může dojít v případě přímého nebo nepřímého osobního zájmu v souvislosti s obchodním rozhodnutím Společnosti. Je nutné vyhýbat se situacím, které se jako střet zájmů mohou jevit.

Nezbytná akce

- ▶ Pokud se zaměstnanec domnívá, že může být ovlivněn střetem zájmů, musí okamžitě informovat svého nadřízeného o veškerých relevantních podrobnostech;
- ▶ Každý zaměstnanec musí činit rozhodnutí týkající se společnosti Constellium na základě zájmů společnosti Constellium, nikoliv na základě osobního prospěchu či výhod;
- ▶ Následující situace, které uvádíme jako příklady, je potřeba oznámit a vyžadují předchozí písemný souhlas:
 - poradenský nebo jiný významný vztah nebo podíl u dodavatele či konkurenta;
 - osobní zájem, který by byl konkurenční ve vztahu k zájmům Společnosti;
 - obchodní vztah (při zastupování Společnosti) k osobě, se kterou je zastupující v příbuzenském či osobním přátelském vztahu, nebo ke společnosti řízené takovou osobou;
- jakýkoliv osobní prodej Společnosti nebo nákup od Společnosti;
- každé přijetí výhod, kromě drobných darů a pohoštění, od osoby či organizace, která obchodně jedná se Společností nebo se očekává, že s ní bude obchodně jednat.

Střetem zájmů může být také situace, kdy nabízené výhody za zaměstnance obdrží rodinný příslušník nebo třetí strana. Používejte zdravý rozum a dobrý úsudek, abyste předešli zdání, že dochází ke střetu zájmů.

Střetu zájmů i zdání, že dochází ke střetu zájmů, je třeba předcházet.

Příklad

Otázka: Jsem tak ohromen kvalitou práce dodavatele společnosti Constellium, že uvažuji o investici do této firmy. Existuje v tomto případě střet zájmů?

Odpověď: Před získáním jakékoliv takové majetkové účasti kontaktujte svého nadřízeného. Přestože by váš nákup podílu/akcií měl být čistě finanční transakcí, mohlo by dojít ke střetu zájmů v závislosti na vaší pozici ve společnosti Constellium, na vašem vlivu na rozhodování společnosti Constellium o nákupech, na výši vašeho podílu a na významu společnosti Constellium jako klienta dodavatele. V každém případě byste se měli obrátit na svého nadřízeného předtím, než takovou majetkovou účast získáte.

Hospodářská soutěž

Je nezbytné, aby společnost Constellium přísně dodržovala veškeré zákony týkající se ochrany hospodářské soutěže, aby ve všech obchodních aktivitách, jež ovlivňují podmínky hospodářské soutěže, jednala nezávisle a ve vlastním zájmu a aby se vyhnula praktikám, které hospodářskou soutěž omezují.

Požadované opatření

- ▶ Nikdy neuzavírejte dohody (ani tiché) s našimi konkurenty a vyhýbejte se diskuzi o konkurenčních otázkách, které se vztahují například k těmto záležitostem:
 - cena nebo jiné podmínky, za kterých společnost Constellium nebo její konkurent prodává své produkty;
 - náklady nebo zisky společnosti Constellium nebo jejího konkurenta v oblasti výroby produktů;
 - míra produkce nebo procento využití kapacity společnosti Constellium nebo některého jejího konkurenta;
 - zákazníci nebo oblasti, kterým nebo ve kterých společnost Constellium nebo její konkurenti prodávají produkty;
 - důvěrné obchodní informace společnosti Constellium nebo jejích obchodních partnerů;
 - typ nebo množství produktů, které společnost Constellium nebo její konkurenti vyrobí nebo nabídnou k prodeji.
- ▶ Při účasti ve společných podnicích a průmyslových sdruženích, ke kterým náleží i naši konkurenti, omezte komunikaci na nezbytnou míru pro legitimní fungování takových společných podniků a průmyslových sdružení;
- ▶ Respektujte svobodu zákazníků a nechte je jednat tak, jak uznají za vhodné, včetně stanovení cen, za které si přejí prodávat své produkty;
- ▶ Při prodeji výrobků zákazníkům nepoužívejte nátlak, jako je nucení ke koupi nepotřebných produktů;
- ▶ Nepoužívejte tržní sílu ani informace o trhu žádným způsobem, který by mohl omezit hospodářskou soutěž;
- ▶ Vyhněte se jakémukoliv nečestnému nebo klamavému jednání či postupu.

Každý manažer odpovídá za dodržování litery a ducha všech zákonů o ochraně hospodářské soutěže, které se týkají společnosti Constellium.

Společnost vyznává zásadu nulové tolerance k porušování zákonů o ochraně hospodářské soutěže. Pokud zaměstnanec takový zákon poruší, Společnost bude spolupracovat s orgány státní správy. Zaměstnanci by si měli uvědomit, že porušení zákona může vést ke značným peněžitým pokutám a v některých případech i k trestnímu stíhání.

V případě pochybností musíte o záležitostech týkajících se hospodářské soutěže informovat právní oddělení.

Příklad

Otázka: *Jsem manažerem prodeje ve společnosti Constellium. Během oborové schůzky, jíž se účastní i naši konkurenti, hovořím se svým přítelem, který pracuje pro konkurenci. Tento přítel mi říká, že jeho firma plánuje zvýšit ceny kvůli tlakům v tomto odvětví. Vzhledem k tomu, že tyto tlaky existují rovněž ve společnosti Constellium, mohu s ním hovořit o cenové politice?*

Odpověď: *Ne, o cenách společnosti Constellium nesmíte se svým přítelem za žádných okolností hovořit. Diskuzi ukončete a situaci neprodleně nahláste právnímu oddělení.*

Společnost Constellium
nebude tolerovat žádné
porušení zákonů o
ochraně hospodářské
soutěže.

Sankce, embarga a mezinárodní obchod

Constellium je mezinárodní společnost, která nakupuje zboží a služby od jiných mezinárodních společností. Společnost Constellium rovněž dodává zboží a služby zákazníkům po celém světě. Proto je nutné dodržovat všechny platné zákony jak pro vývoz, tak pro dovoz.

Pro ilustraci lze uvést, že zákony USA o kontrole vývozu platí pro vývoz a opětovný vývoz zboží a technologií pocházejících z USA.

Za určitých okolností zákony USA zakazují americkým firmám a jejich dceřiným společnostem (včetně zahraničních dceřiných společností) obchodovat přímo či nepřímo s určitými zeměmi, společnostmi nebo dokonce jednotlivci.

Sankce zahrnují mimo jiné hospodářské či obchodní sankce (včetně embarga) uložené zeměmi, v nichž působíme, včetně Spojených států amerických, Velké Británie a Irska, Evropské unie a Švýcarska, a Organizací spojených národů.

Nezbytná akce

► Každý subjekt v rámci společnosti Constellium se musí ujistit, že neobchoduje s osobami nebo společnostmi, které by mohly podléhat sankcím, nebo které jsou zaregistrované či sídlí v zemích, jež těmto sankcím podléhají;

► Je nezbytné striktně dodržovat platné sankce.

Každý subjekt v rámci společnosti Constellium se musí ujistit, že neobchoduje s osobami nebo organizacemi spojenými s narkotiky, obchodováním s lidmi, terorismem nebo jinou trestnou činností,

další podrobnosti naleznete v dokumentu o „[Zásadách skupiny pro dodržování obchodních předpisů a kontrolu exportu](#)“ na connectu.

Subjekty v rámci společnosti Constellium musí dodržovat zákony týkající se obchodu a musí si být vědomy platných sankcí.

Příklad

Otázka: Společnost Constellium mě informuje, že vláda USA právě uvalila na určitého dodavatele sankce, a žádá mě o zastavení všech dodávek od tohoto dodavatele. Vůbec se mi to nehodí, protože tyto produkty naléhavě potřebuji. V mém závodě však mám zásobu těchto produktů od dotyčného dodavatele. Mohu je použít?

Odpověď: Takto byste nikdy neměli postupovat. Musíte informovat nákupní oddělení o kritickém stavu vašich zásob a poradit se s právním oddělením.

Finanční integrita

Veškeré finanční transakce musí být přesně a správně zaznamenány v účetních knihách a musí být správně a přesně doloženy. Všechny účetní knihy a záznamy Společnosti musí být k dispozici pro případný audit.

Nezbytná akce

- V souvislosti s účetními knihami a záznamy společnosti Constellium:
 - zabránit tomu, aby v dokumentech společnosti Constellium byly úmyslně nesprávné či zavádějící údaje;
 - nevytvářet ani se nepodílet na vytváření záznamů, které mají zakrýt cokoliv nevhodného nebo nesprávného;
 - správně a bezodkladně zaznamenat všechny úhrady finančních prostředků, které Společnost autorizovala;
 - spolupracovat s interními a externími auditory;
 - nahlásit kontroloru skupiny každé zjištění o nepravdivých nebo nepřesných údajích, záznamech či transakcích, které vzbuzují podezření, že neslouží oprávněnému obchodnímu účelu;
 - neuzavírat neobvyklá finanční ujednání se zákazníkem nebo dodavatelem (například fakturace příliš vysokých nebo nízkých částek) za platby jejich jménem ve prospěch straně, která s transakcí nemá nic společného.

- Podezření na porušení finančních zásad společnosti Constellium, která by mohla přímo či nepřímo ovlivnit obchodní záležitosti společnosti Constellium, je třeba hlásit skupinovému kontrolorovi, oddělení auditu společnosti Constellium, ombudsmanovi Společnosti nebo prostřednictvím linky Integrity Hotline.

Další podrobnosti naleznete v dokumentu „[Zásady pro hlášení protiprávních jednání](#)“.



Všechny finanční transakce musí být řádně zaznamenány.

Příklad

Otázka: *Jsem odpovědný za přípravu čtvrtletních finančních výkazů svého oddělení a zpravidla rychle odhaluji a opravuji případné nepřesnosti. Ty jsou obvykle způsobeny kvapně provedenými záznamy a lze je snadno opravit. Tentokrát jsou však nesrovnalosti významnější a zdá se, že by mohly být úmyslné. Po určitém šetření se domnívám, že tyto nesrovnalosti vznikly záměrně a jsou podvodné. Co bych měl dělat?*

Odpověď: *Své podezření musíte neprodleně sdělit svému nadřízenému nebo právnímu oddělení, případně je můžete nahlásit podle postupu uvedeného v části 21 (Dodržování Kodexu). Pouhá oprava nepřesností není dostačující.*

Obchodování na základě důvěrně získaných informací a jiné finanční zájmy

Společnost Constellium je kotovaná na burze a podléhá tak zákonům o obchodování na základě důvěrně získaných informací (insider trading), které platí v USA a dalších jurisdikcích.

Požadované opatření

- Tyto zákony zakazují všem členům statutárního orgánu, vedoucím zaměstnancům či zaměstnancům Společnosti nakupovat nebo prodávat akcie či jiné finanční nástroje společnosti Constellium, pokud mají interní informace, které se týkají Společnosti. Stejně tak nesmí interní informace šířit, dávat „tipy“ a manipulovat s trhem. Bližší informace naleznete v „[Zásady obchodování s důvěrnými informacemi](#)“ společnosti Constellium“.
- Nedodržování zásad pro obchodování na základě důvěrně získaných informací má pro Společnost i příslušnou osobu velmi závažné důsledky.



Všichni zaměstnanci musí dodržovat zákony o obchodování na základě důvěrně získaných informací.

Příklad

Otázka: Jste zaměstnanec společnosti Constellium a dozvíte se interní informace, které nebyly zveřejněny, a pokud by zveřejněny byly, měly by pravděpodobně značný dopad na cenu akcií společnosti Constellium.

Máte v úmyslu doporučit svému bratrovi, aby si zakoupil akcie společnosti Constellium, aniž byste sdělil informace, které jste se dozvěděl. Myslíte si, že je to v pořádku?

Odpověď: Vzhledem k tomu, že jste zaměstnanec společnosti Constellium, považovaly by se tyto informace za interní informace a zákony vám zakazují doporučovat třetí straně nebo ji přesvědčovat, aby danou transakci provedla, pokud jste držitelem interních informací.

Používání majetku Společnosti

Majetek společnosti Constellium lze používat pouze pro firemní účely.

Nezbytná akce

Je zakázáno:

► přisvojovat si, používat nebo odnášet majetek společnosti Constellium za účelem osobního užití nebo ve vlastní prospěch;

Omezené používání komunikačních nástrojů, jako je e-mail, telefon a internet, může být přijatelné, pokud to není nepatřičné, nevznikají v jeho důsledku nepřiměřené náklady a nezasahuje to do plnění pracovních povinností;

► bez řádného povolení se nesmí upravovat nebo ničit majetek společnosti Constellium;

► bez předchozího souhlasu vedení odstraňovat majetek společnosti Constellium nebo využívat služby společnosti Constellium jinak než v rámci provádění běžných obchodních činností pro společnost Constellium;

► veškerá podezření na zneužití nebo krádež majetku Společnosti zaměstnanci či třetími osobami musíte nahlásit. Pokud se dozvíte o porušení této zásady jinými osobami, nahláste tuto skutečnost neprodleně svému nadřízenému nebo personálnímu oddělení, ombudsmanovi Společnosti, případně ji oznamte prostřednictvím linky Integrity Hotline.

Nezneužívejte
majetek
společnosti
Constellium.

Příklad

Otázka: *Jsem členem sportovního sdružení a každé čtvrtletí se scházíme. Kanceláře, které obvykle používáme, nejsou pro naši příští schůzi k dispozici. Rád bych o víkendu pro tento účel využil zasedací místnost ve společnosti Constellium. Mám klíče, a proto mám přístup do kanceláří bez povolení. Mohu to udělat?*

Odpověď: *Kanceláře společnosti Constellium jsou určeny pro obchodní aktivity společnosti Constellium. K soukromým účelům je použít nemůžete.*



Používání e-mailu a internetu

Přístup do počítače, e-mailu a na internet je určen primárně pro pracovní účely.

Nezbytná akce

- ▶ Všichni zaměstnanci by měli být při odesílání e-mailu stejně pečliví, pozorní a dodržovat pravidla slušnosti pokud jedná jménem Společnosti.
- ▶ Nestahujte data, která jsou neprofesionální nebo nevhodná pro pracovní účely.

Při psaní e-mailů jménem společnosti Constellium buďte pečliví.



Dodržování Kodexu

Společnost Constellium vyznává zásadu nulové tolerance k porušování základních principů Kodexu chování.

► Všichni zaměstnanci společnosti Constellium včetně agenturních zaměstnanců jsou povinni dodržovat Kodex chování společnosti Constellium a aktivně podporovat jeho hodnoty a principy.

Zaměstnancům, kteří by měli pochybnosti či dotazy ohledně Kodexu chování, společnost Constellium aktivně doporučuje kontaktovat svého nadřízeného, viceprezidenta oddělení lidských zdrojů nebo korporátní právní oddělení.

Zaměstnanci mohou ohlásit porušení Kodexu chování následovně:

► informováním nadřízeného, viceprezidenta oddělení lidských zdrojů nebo právní oddělení Společnosti,

► zasláním e-mailu ombudsmanovi Společnosti na následující e-mailovou adresu: ombudsman@constellium.com,

► prostřednictvím linky na webu [Integrity Hotline společnosti Constellium](#), nepřetržitě fungujícího call centra (24/7). Volající mohou tuto linku, nebo [webový formulář](#) používat pro zasílání obav a otázek anonymně a důvěrně.



Linka Integrity Hotline má bezplatná telefonní čísla v zemích, kde má společnost Constellium výrobní závody nebo hlavní kanceláře.

Vyškolení specialisté mohou odpovídat ve francouzštině, němčině, angličtině, češtině, slovenštině, španělštině, japonštině a čínštině:

► Kanada: 855 387 2491

► Čína: 400 8 811 496

► Česká Republika: 800 050 189

► Francie: 0800 94 86 71

► Německo: 0800 724 3505

► Japonsko: 0120 907 571

► Mexiko: 001 844 237 4826

► Slovensko: 0800 606 167

► Španělsko: 900 999 358

► Švýcarsko: 0800 200 358

► Spojené království: 0808 234 0871

► USA: 855 387 2491

Všechna hlášení o přestupcích podléhají prvotnímu šetření v souladu s postupem, který je podrobně uveden v Směrnici pro hlášení incidentů.

Proti osobám, které v dobré víře nahlásí porušení Kodexu, nebudou vedeny žádné odvetné kroky, jak je uvedeno v Směrnici pro hlášení incidentů.

Další informace naleznete v dokumentu „[Směrnici pro hlášení incidentů](#)“:



Společnost Constellium nebude tolerovat žádné porušení základních principů Kodexu. Směrnice pro hlášení incidentů umožňuje lidem hlásit porušení Kodexu v dobré víře.

Disciplinární řízení

Každý zaměstnanec, který nedodrží Kodex chování, může být podroben disciplinárnímu řízení, jež může vést k ukončení jeho pracovního poměru, a to i když porušení Kodexu sám oznámí.

Pokud však bude zahájeno disciplinární řízení, bude se vždy přihlížet k rozhodnutí zaměstnance danou věc nahlásit.

Podle závažnosti porušení Kodexu může být společnost Constellium povinna nahlásit toto porušení příslušným orgánům.

Dodržování Kodexu bude přezkoumáváno audity, které budou zahrnovat kontroly procesů hlášení a školicích programů.

Disciplinární řízení pro porušení tohoto Kodexu může mít za následek ukončení pracovního poměru s příslušným zaměstnancem.

www.constellium.com



Zeptejte se na svém personálním oddělení, jak se můžete připojit k naší zaměstnanecké aplikaci „connect“!



Constellium

Aktualizováno: Leden 2025