

SERVICE PUBLIC : PRÉVENTION DES RISQUES DE DISCRIMINATION & PROMOTION DE LA DIVERSITÉ

Dans le contexte actuel, la prévention des risques de discrimination et la promotion de la diversité représentent de réels enjeux : les problématiques de genre, d'appartenance ethnique vraie ou supposée, de handicap ou encore de l'orientation sexuelle sont désormais structurantes des politiques publiques que ce soit dans l'accès à l'emploi, le déroulement de carrière ou l'accès aux services publics...

COPAS vous propose dans le cadre de la formation de prendre conscience des mécanismes à l'œuvre dans les processus de discrimination, de connaître les dispositifs juridiques et institutionnel de prévention et de lutte contre les discriminations et d'apporter une réflexion opérationnelle pour faciliter la prévention dans les process de travail.

Mots clés : discrimination, stéréotype, diversité, cadre juridique, histoire, mécanismes sociaux, argumentaire, piste d'action

PROGRAMME

- Les notions de discrimination et diversité : définition, distinction avec d'autres problématiques, types de discrimination
- L'histoire récente des politiques de lutte contre les discriminations et de promotion de la diversité : évolution de l'égalité des droits
- La réalité de la discrimination en France aujourd'hui : les principaux critères de discrimination, l'évolution de la situation
- Les ressorts de la discrimination : étude de cas, jeu sur les stéréotypes
- Le cadre légal :
- Les notions de laïcité et de neutralité de l'Etat
- Mini-quiz : étude en groupe de situations plus ou moins complexes
- Mise en situation et plans d'actions : jeux de rôle, débriefing sur les situations jouées, partage d'éléments issus de la sociologie
- Questions/réponses : temps d'échange

OBJECTIFS

- Comprendre les notions de discriminations et diversité et notions proches (harcèlement, racisme...)
 - Connaitre les critères de discrimination et le cadre juridique et réglementaire
- Éclairer les ressorts de la discrimination (stéréotypes, préjugés) et les mécanismes sociaux et argumentaires
 - Appréhender les sanctions
 - Identifier les ressources

PUBLIC CIBLE

L'ensemble des agents de la fonction publique et plus particulièrement : responsables RH, agents responsables du recrutement, du suivi des carrières, agents chargés de l'encadrement d'une équipe, agents en charge de l'accueil du public, représentants syndicaux

PRE-REQUIS

Aucune connaissance particulière

DATES ET LIEUX

Les sessions peuvent être réalisées sous la forme d'1 journée ou ½ journée. Formation en intra sur site.

Nous consulter pour un devis sur mesure en fonction de l'effectif et de la durée.

FORMATEURS

Saïd BECHROURI – Consultant associé
Diplômé d'un DEA en « Organisation des entreprises » de l'école Nationale des Ponts et Chaussées/Université de Marne la Vallée. Consultant depuis 2000. Il a réalisé des diagnostics territoriaux de lutte contre les discriminations et des formations sur la lutte contre les discriminations, la laïcité et les stéréotypes auprès de villes, départements, régions...

MODE DE VALIDATION DES ACQUIS

Un bilan et une évaluation de la formation seront effectués avec les stagiaires à la fin de la formation

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Tarif par personne : 500€ net de taxe

Durée totale : 7h réparties sur 1 jour

Effectif : à partir de 5 personnes

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Apports pédagogiques
- Mise en pratique sur la base d'exercices, études de cas ou mise en situation
- Animation participative
- Supports de formation, support visuel
- Jeu sur les stéréotypes

Les différents outils seront remis sur Clef USB.

CONTACT

contact@copas.coop – 03.61.50.71.34

www.copas.coop

PRISE EN CHARGE PAR VOTRE OPCA

COPAS respecte les critères de la loi du 5 mars et est référencé DATADOCK



lescop
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES
ET PARTICIPATIVES



COPAS est une SCOP, Société COopérative et Participative. Nous bénéficions d'une gouvernance démocratique et d'une répartition des résultats prioritairement affectée à la pérennité des emplois et du projet de l'entreprise.

COPAS est une Entreprise Solidaire d'Utilité sociale (ESUS). Agrément n° UD59M ESUS 2018 011 N 329070809