

Anticiper, préparer, questionner la réécriture de son contrat de ville : priorités, méthodes, retours d'expériences

Mis en place en 2014, les contrats de ville actuels se termineront en 2023 après une année de prorogation. Une année supplémentaire pour dessiner au national comme au local une nouvelle génération de contrats de ville. A ce jour les orientations nationales ne sont pas encore totalement définies mais des pistes et des priorités thématiques se dégagent : transition écologique et énergétique ; émancipation pour tous à travers la promotion de l'éducation ; lutte contre les discriminations ; démarches ascendantes et participation des habitants.

De son côté le Conseil National des Villes (CNV) a formulé un avis qui plaide pour que « la prochaine contractualisation de la politique de la ville conduite à un changement d'ambition et de méthode qui repose localement sur « un appel à vision » coconstruit, permettant de réinterroger régulièrement et d'amender le projet territorial ... projet qui devrait être décliné dans un protocole d'engagements renforcés et réciproques »

Année charnière pour les acteurs de la politique de la ville sur les territoires, 2023 s'ouvre après l'évaluation sous le signe la formalisation d'une nouvelle ambition pour les quartiers prioritaires.

C'est dans ce contexte que COPAS propose aux élus, techniciens et partenaires de la politique de la ville des Hauts de France une journée de formation pour appréhender les enjeux mais également les modalités de la réécriture de leur projet pour les années à venir.

PROGRAMME :

Matinée : « Dire ce que l'on vise » ou la formulation d'une ambition

- S'inscrire dans la cohérence avec les fondamentaux de la politique de la ville
- De l'évaluation du contrat de ville à la définition d'objectifs renouvelés
- Coconstruire et partager une vision, un projet territorial : quelles démarches participatives, quelles méthodes proposer

Après-midi : « Innover dans les formes de modes de pilotage, de coordination, d'instruction et de soutien des initiatives »

- Pour un pilotage coopératif du contrat de ville : quels schémas, quelles postures
- Instaurer un dialogue social de territoire (avec les habitants et les associations)
- Quelles méthodes pour mettre en place des enquêtes qualitatives de terrain ?
- Anticiper et penser l'évaluation autrement

OBJECTIFS

- Anticiper les enjeux et attendus relatifs aux prochains contrats de ville
- Acquérir des repères méthodologiques nécessaires à l'écriture d'un projet de développement social urbain
- Connaître et appréhender les contours et conditions de réussite de modes de gouvernance coopératifs et participatifs
- Développer ses compétences en matière de conduite d'enquête de terrain
- Anticiper concrètement le passage de l'évaluation à la formalisation d'un nouveau projet

Cette formation s'adresse...

Aux directeurs.rices de la cohésion sociale, chef de projet/chargé de mission politique de la ville et délégués du préfet

PRE-REQUIS

Aucune connaissance particulière

MOTS CLÉS

Contrat de ville, Politique de la ville, cohésion sociale, développement social urbain, participation des habitants,

**26 janvier de 9h00 à 17h00 au
complexe Stéphane Hessel : maison
de l'économie solidaire et sociale**

235 Bd Paul Painlevé, 59000 Lille

Durée totale : 7h réparties sur 1 journée

Effectif maximum : 20 personnes

TARIF : 150€HT/personne

MODE DE VALIDATION DES ACQUIS

Un bilan et une évaluation de la formation
seront effectués avec les stagiaires à la fin
de la formation

**MOYENS PÉDAGOGIQUES ET
TECHNIQUES**

- Apports pédagogiques
- Études de cas concrets
- Mises en situation
- Supports de formation
- Outils (canevas, grilles, etc.)
- Outils numériques

Les différents outils seront remis sur Clef
USB.

FORMATEURS

Saïd Bechrouri – Consultant associé

- Diplômé d'un DEA Organisation de la production et des entreprises (École Nationale des Ponts et Chaussées / Université de Marne la Vallée).
- Consultant depuis 2005

Aubry Prieur – Consultant associé

- Diplômé d'un Master II « Économie de la décision publique » (Lille I), d'un Master II « Management et administration d'entreprise » à l'IAE de Lille
- Consultant depuis 2007.

Samuel Thyron – Consultant associé

- Diplômé de Science Po Rennes et d'un DEA de sociologie « changement social » (Institut de Sociologie, Lille 1)
- Consultant depuis 2008.

CONTACT & Inscription

contact@copas.coop – 03.61.50.71.34

www.copas.coop

PRISE EN CHARGE PAR VOTRE OPCO

COPAS est certifié Qualiopi



leSCOP
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES
ET PARTICIPATIVES



COPAS est une SCOP, Société COopérative et Participative. Nous bénéficions d'une gouvernance démocratique et d'une répartition des résultats prioritairement affectée à la pérennité des emplois et du projet de l'entreprise.

COPAS est une Entreprise Solidaire d'Utilité sociale (ESUS). Agrément n° UD59M ESUS 2018 011 N 329070809