

| 重大議題 | 風險評估項目 | 風險管理政策或策略 |
|------|-----------|---|
| 環境 | 環境保護及生態保育 | <p>本公司依產業特性建立合適之環境管理制度，本公司製程無空氣污染之虞，且已取得水污染防治措施計畫許可證、並投資廢水設備以處理製程中所產生之廢水。</p> <p>本公司致力於提升各項資源之利用效率並訂定相關管理措施，為提升水資源使用效率，本公司購置並定期保養冰水機、冷卻水塔等設備強化水循環再利用以達節能減碳。</p> <p>本公司致力於推動各項節能減碳措施，包括安裝 LED 燈管及無紙化作業等，以降低公司營運對自然環境之衝擊。</p> <p>本公司每年都會訂定執行的計劃和方案，並定時追蹤和檢討各項目目標的進度，以確保目標的達成。</p> |
| 社會 | 1.職業安全 | <p>本公司之人事管理悉依勞基法、勞工保險條例、職工福利條例及相關法令確實執行。</p> <p>本公司訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋聘僱勞工之基本工資、工時、 休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。</p> <p>本公司設有職工福利委員會，透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項</p> <p>本公司酬金政策，訂有經理人及員工薪資報酬相關辦法與政策，參考市場給付水準及個人績效給付薪資報酬，並與經營績效之關聯性成正相關。</p> <p>本公司定期實施消防安檢與飲水等設備保養，以維護員工安全與健康。</p> <p>本公司每日會針對廠區進行工安巡檢查核，落實職業安全之管理，另外，亦每年定期舉辦消防演練及工安教育訓練，培養員工緊急應變及自我安全管理之能力。</p> <p>員工一律參加勞、健保，依規定辦理各項給付，並有定期健康檢查及教育訓練補助，提供良好工作環境與保護員工人身安全，使員工更能全心全力工作。</p> <p>員工是公司最重要的資產，本公司已依員工職涯能力發展建立有效發展培訓計畫。</p> |
| | 2.產品安全 | <p>本公司對於產品與服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則，並經由嚴謹的品質管理系統，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提升客戶滿意度，設立客戶服務窗口及溝通網站，每年主動定期進行客戶滿意度調查與訪問，加強和客戶間的合作關係，藉由和客戶建立互利共榮的關係，建立企業永續經營的基石。</p> <p>本公司與供應商來往前亦會評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄。與主要供應商之契約包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。</p> |
| 公司治理 | 社會經濟與法令遵循 | <p>透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p> |