

■ Operación con visión humana, estratégica y de impacto social

Cotemar proyecta su estrategia social en la “Ruta de las empresas”

La exposición itinerante cuenta con la participación de 17 empresas líderes que visibilizan su impacto social. En este marco, Cotemar participa como la única compañía mexicana del sector Oil & Gas con un Sistema de Gestión de Responsabilidad Social certificado bajo la norma IQNet SR10.

Por Global Energy

En pleno Paseo de la Reforma, esculturas en forma de mundo intervenidas por artistas mexicanos convierten el arte en una plataforma para visibilizar acciones de responsabilidad social empresarial. En esta “Ruta de las Empresas”, iniciativa del Consejo de la Comunicación A.C., Cotemar participa con la obra “Manos que sostienen el mar”, de la artista Perla Crespo.

La escultura rinde homenaje a quienes hacen posible la operación costa afuera y reconoce al talento humano como eje articulador de cada actividad, en una representación que se vincula con un modelo de responsabilidad social que forma parte de su operación. Así, Cotemar se distingue como la primera empresa en México y la única del sector Oil & Gas en contar con un Sistema de Gestión de Responsabilidad Social certificado bajo la norma IQNet SR10, y ha obtenido el Distintivo ESR durante 13 años consecutivos.

Estos hitos son parte de una historia que comienza en 1979, brindando soluciones integrales para la exploración y producción costa afuera, desde



Foto: Cortesía

La exhibición “Ruta de las Empresas” podrá visitarse en el Paseo de la Reforma en la Ciudad de México hasta el 6 de marzo, antes de itinerar por Guadalajara y Monterrey.

el soporte operacional hasta proyectos de diseño y construcción. Su experiencia e infraestructura, única en el Golfo de México, respaldan una operación que integra desempeño técnico y responsabilidad social como parte de una misma estrategia empresarial.

Este despliegue se observa en programas de inversión social en Ciudad del Carmen e Isla Aguada, Campeche, como el “Programa de Conservación de la Tortuga Marina”, así como en iniciativas en salud y educación que tienen a sus colaboradores como eje central a través del voluntariado y la vinculación con la comunidad.

De esta manera, “Manos que sostienen el mar” refuerza esta dimensión humana fundamental para Cotemar, destacada dentro de la exposición al aire libre que espera impactar a más de 4 millones de personas en la Ciudad de México hasta el 6 de marzo, y que posteriormente continuará su recorrido por Guadalajara (del 22 de marzo al 25 de abril) y Monterrey (del 2 de agosto al 10 de septiembre).

Gobernanza social e inversión social como parte de su modelo operativo

Lo expresado a nivel artístico es coherente con la estrategia social de Cotemar, que se articula a través de un sistema estructurado que integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza en su operación cotidiana. Esta estructura se alinea con la Agenda Cotemar-ESG 2030 y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, organizados en cinco dimensiones: Prosperidad, Planeta, Personas, Paz y Alianzas.

De hecho, la compañía es firmante del Pacto Global de las Naciones Unidas e integra principios de derechos humanos, estándares laborales, protección ambiental y anticorrupción en sus procesos internos y externos. Asimismo, ha establecido como meta la

compensación total de sus emisiones de gases de efecto invernadero a más tardar en 2050.

En el ámbito ambiental, por ejemplo, el “Programa de Conservación de la Tortuga Marina”, desarrollado en colaboración con la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP), comenzó como una actividad anual de liberación de tortugas y, con el tiempo, evolucionó hacia un esquema integral que incluye fortalecimiento de campamentos tortugueros, educación ambiental para colaboradores y familias, producción de materiales audiovisuales y voluntariado corporativo organizado.

En 2025, el programa registró 55 nidos de tortuga blanca y carey, con más de 4,500 huevos protegidos e incubados y más de 2,750 crías reintegradas al medio ambiente, además de la participación activa de más de 20 voluntarios en recorridos nocturnos y labores de conservación.

Salud, educación y bienestar comunitario

El enfoque social de Cotemar también abarca la atención a brechas estructurales en salud y educación. En materia de salud, la empresa impulsa una campaña de mastografías en la comunidad, en colaboración con el Instituto Municipal de la Mujer de Ciudad del Carmen (INMUCAR) y FUCAM. Esta iniciativa, desarrollada por cuarto año consecutivo en 2025, permitió realizar estudios de detección temprana de cáncer de mama a mujeres sin acceso a seguridad social, así como a colaboradoras de la empresa y sus familias, integrando sensibilización y prevención como parte de una estrategia de salud integral.



Foto: Cortesía

A esto se suma el programa “Becas Cotemar”, realizado junto con la Universidad Autónoma del Carmen (UNACAR), que otorgó 25 becas en 2025, sumándose a otras 37 becas a alumnos de Conalep y 20 becas más a estudiantes de la Universidad Autónoma de Nuevo León (UANL), combinando incentivos por excelencia y manutención para reducir la deserción escolar en educación media-superior y superior.

En este mismo sentido se destaca el proyecto “Conocimiento en Acción”, donde voluntarios de Cotemar comparten su saber y experiencia con estudiantes de escuelas técnicas y universidades, fomentando la educación y el desarrollo de habilidades, además de fortalecer la relación entre la empresa, los colaboradores y la comunidad estudiantil.



Foto: Cortesía



Foto: Cortesía



Foto: Cortesía



Cotemmar ha sido reconocida por el Consejo Coordinador Empresarial, el Instituto para el Fomento a la Calidad, y el Consejo de la Comunicación, como una Empresa Excepcional al desarrollar prácticas sobresalientes en el ámbito de una cultura de innovación, aportar beneficios sobresalientes a la comunidad y con un fuerte compromiso con la ética, la transparencia y la excelencia.

Cultura organizacional y visión de futuro

Al interior de la compañía, la estrategia con enfoque en las personas se traduce en programas de salud física, emocional y preventiva, con una clínica médica propia en Ciudad del Carmen y servicios que abarcan desde atención de urgencias hasta apoyo psicológico y nutricional. Estas iniciativas han contribuido a que Cotemmar obtenga, por seis años consecutivos, la certificación Great Place to Work y el reconocimiento “Un Gran Lugar para Trabajar para Mujeres en México”, en una industria tradicionalmente masculinizada.

Agenda Cotemmar alineada con los ODS 2030

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



- Vinculación desde la operación a través de Soluciones integrales E&P.
- Infraestructura y servicios que permiten la continuidad y eficiencia del sistema energético

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



- Presente en la evolución de Cotemmar hacia servicios integrales de mantenimiento, ingeniería y construcción
- Certificaciones técnicas y de gestión (ISO, IQNet SR10, etc.)
 - Programas de formación y profesionalización interna
 - Infraestructura única en el Golfo de México

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



- Dona tu Conocimiento: Alfabetización y acreditación de nivel secundaria para colaboradores operativos.
- Becas Cotemmar (UNACAR): Becas de excelencia y manutención para estudiantes de nivel medio superior y superior.
- Mastografías a la comunidad: Acceso a estudios de salud para mujeres sin seguridad social.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



- Acciones y programas asociados:
- Meta corporativa de compensación total de emisiones de GEI al 2050
 - Integración de criterios ambientales en la Agenda Cotemmar-ESG 2030
 - Participación en alianzas y reportes vinculados a sostenibilidad

14 VIDA SUBMARINA



- Programa de Conservación de la Tortuga Marina:
- Protección de nidos
 - Incubación de huevos
 - Liberación de crías
 - Educación ambiental y voluntariado

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



- Actividades de sensibilización ambiental con comunidades y escuelas

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



- Sistema de Gestión de Responsabilidad Social certificado IQNet SR10
- Adhesión al Pacto Global de la ONU
- Integración de principios de derechos humanos, anticorrupción y cumplimiento
- Certificaciones y reconocimientos en ética, transparencia y gestión

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



- Programas y alianzas explícitas:
- CONANP (conservación ambiental)
 - UNACAR (becas educativas)
 - IEEA (educación para adultos)
 - FUCAM e INMUCAR (salud comunitaria)
 - Alianza Peninsular 2030

Con una visión orientada a la sostenibilidad, la firma ha fijado el objetivo de compensar totalmente sus emisiones de gases de efecto invernadero a más tardar en 2050, alineando eficiencia operativa con cuidado ambiental. La empresa también participa en la Alianza Peninsular 2030 y reporta avances en las 17 metas globales de desarrollo sostenible.

En un entorno energético en transformación, Cotemmar continúa consolidando un modelo donde la operación técnica, la responsabilidad social y el desarrollo humano trabajan de la mano como componentes de una misma estrategia empresarial, con impacto en la sociedad, el medio ambiente pero sobre todo en las comunidades donde tiene presencia. ☺