

## Stakeholder-Interview

### Verstehen, was Deine Kooperationspartner bewegt!

Plane 1-2 Stunden für das Gespräch mit Deinen wichtigsten Kooperationspartnern ein – oder mit solchen, die es werden sollten. Anhand dieses Bogens kannst Du dann das Gespräch vorbereiten, den Verlauf strukturieren und dessen Ergebnisse festhalten.

Zentrale Fragen	Gedanken und Vorschläge Ihres Stakeholders:
<p><b>1. Vision und Strategie:</b></p> <p>Was ist Ihre Vision für Ihren Verantwortungsbereich?</p> <p>Was wollen Sie in den nächsten Jahren erreichen?</p>	Deine konkreten Fragen für das Gespräch:
<p><b>2. Aktuelle Herausforderungen:</b></p> <p>Was beschäftigt Sie?</p> <p>Wo sehen Sie die größten Herausforderungen, Probleme, Risiken?</p>	Deine konkreten Fragen für das Gespräch:
<p><b>3. Unterstützung:</b></p> <p>Wie könnte ich Ihnen (dabei) helfen?</p> <p>Was wünschen Sie sich von mir?</p>	Deine konkreten Fragen für das Gespräch:
<p><b>4. Vorschläge:</b></p> <p>Haben Sie Vorschläge, wie ich meine Rollen gestalten oder was ich angehen sollte, damit Sie effektiver wirken können?</p>	Deine konkreten Fragen für das Gespräch:
<p><b>5. Zusammenarbeit:</b></p> <p>Wie können wir optimal zusammenarbeiten?</p> <p>Wie gewährleisten und gestalten wir unseren regelmäßigen Austausch?</p>	Deine konkreten Fragen für das Gespräch:
<p><b>6. Angebote:</b></p> <p>Gibt es etwas, dass Sie für mich tun können oder wollen, damit ich effektiver wirken kann?</p>	Deine konkreten Fragen für das Gespräch:

Wenn Du Dir zu diesem Gesprächstool oder Deiner Netzwerk-Strategie Unterstützung wünschst, dann kannst Du gerne bei uns anfragen: für eine persönliche Beratung, ein Führungcoaching oder auch eine umfassendere Prozessbegleitung: [support@zukunftsfaehigkeit.eu](mailto:support@zukunftsfaehigkeit.eu) oder direkt unter +49-176-22758177.

Wir freuen uns auf Dich!

