

# DIVERSITY GRUNDLAGEN

Theresia Turinsky

Referentin für Diversity, Anti-Diskriminierung und  
Empowerment

[theresia.turinsky@posteo.de](mailto:theresia.turinsky@posteo.de)

PDF nur zum privaten Gebrauch

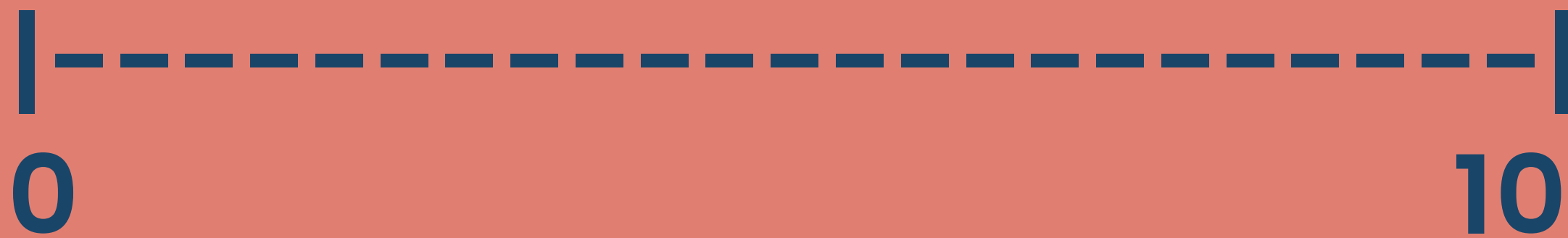




**An was denkst du bei dem  
Wort: Vielfalt?**

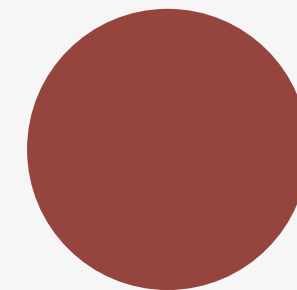


**Ist Diversity bereits Thema  
in deinem Alltags- oder  
Arbeitsleben?**



# Agenda

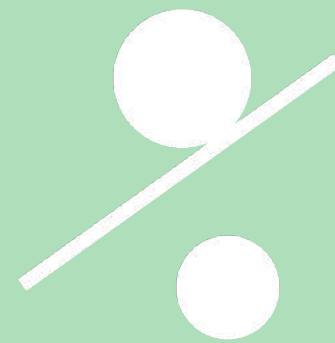
- Diversity Begriff
- Dimensionen und Modelle von Diversity
- Intersektionalität
- Übung zur Selbstreflexion
- Was ist Diskriminierung?
- Diversity als (Fach)Kompetenz





# DIVERSITY BEGRIFF

WAS BEDEUTET  
GESELLSCHAFTLICHE  
VIELFALT?



# Diversity Begriff

- Diversity = Vielfalt aller Mitglieder einer Organisation oder einer Gesellschaft
- Diversity = Ansatz zur Gleichbehandlung und Anti-Diskriminierung
- Ziel des Diversity Ansatzes:
  - bewusster und wertschätzender Umgang mit Unterschieden + Gemeinsamkeiten
  - Recht auf Teilhabe am gesellschaftlichen, politischen und wirtschaftlichen Leben (Menschenrechte)

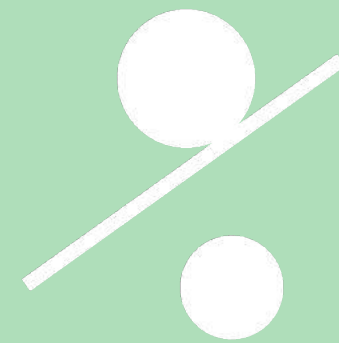






# DIVERSITY DIMENSIONEN

WELCHE ASPEKTE MACHEN  
UNSERE GESELLSCHAFT  
VIELFÄLTIG?





# Kerndimensionen Diversity

- Geschlecht
- Ethnische Herkunft/ Hautfarbe
- Lebensalter
- Behinderung/Beeinträchtigung
- Religion/Weltanschauung
- Sexuelle Identität

## Weitere Dimensionen:

- Soziale Herkunft/Status
- Gewicht und Körperformen
- Ost/West Sozialisierungen
- ...

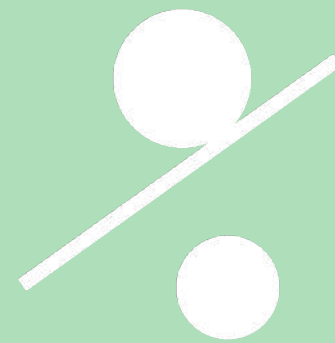


# INTERSEKTIONALITÄT

WIE STEHEN DIESE DIVERSITY  
MERKMALE MITEINANDER IN  
VERBINDUNG?

•

WAS IST  
MEHRFACHDISKRIMINIERUNG?



# Intersektionalität

in Anlehnung an Kimberlé Crenshaw

Religion / Weltanschauung

Geschlecht

Behinderung/  
Beeinträchtigung

...

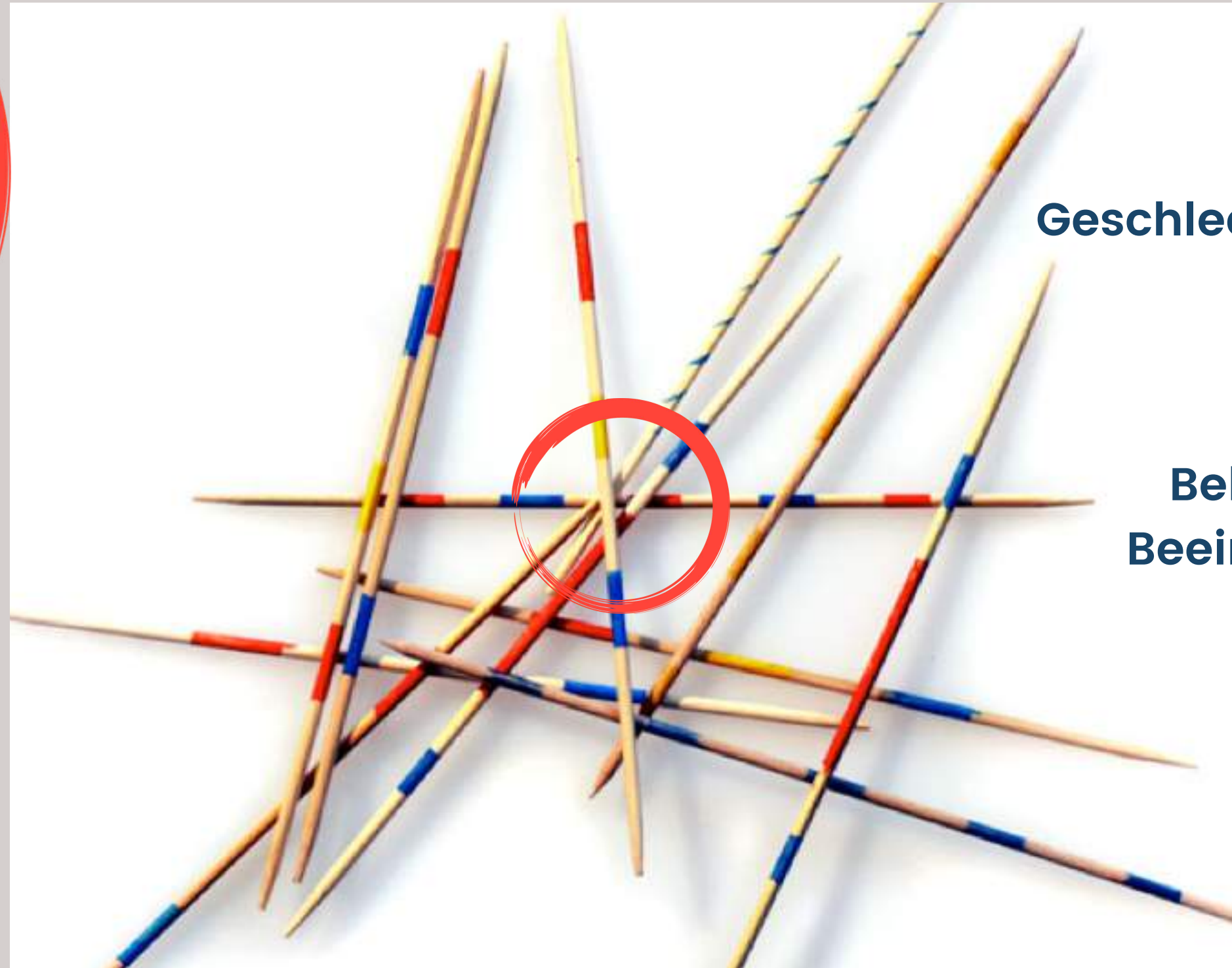
Soziale Herkunft/  
sozialer Status

Ethnische Herkunft/  
Hautfarbe

Sexuelle Identität

Lebensalter

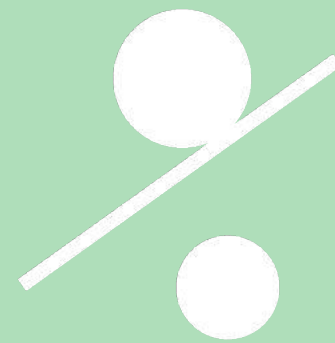
Mehrfachzugehörigkeiten  
+Mehrfachdiskriminierung  
entstehen an Schnittstellen,  
die kontextabhängige  
Bedeutungen haben





# WAHRNEHMUNG

WIE FUNKTIONIERT (NORMATIVE)  
WAHRNEHMUNG?





# „Diversity Eisberg“

(Anti-Defamation League/Eine Welt der Vielfalt 1999)

wahrnehmbar

Hautfarbe  
Generation  
Äußere Erscheinung  
Kleidung/ Habitus

Familienstand

Geschlecht

Weltanschauung

Religion

Gesundheitszustand Nationalität  
Sprachen Sozialer Status/Herkunft

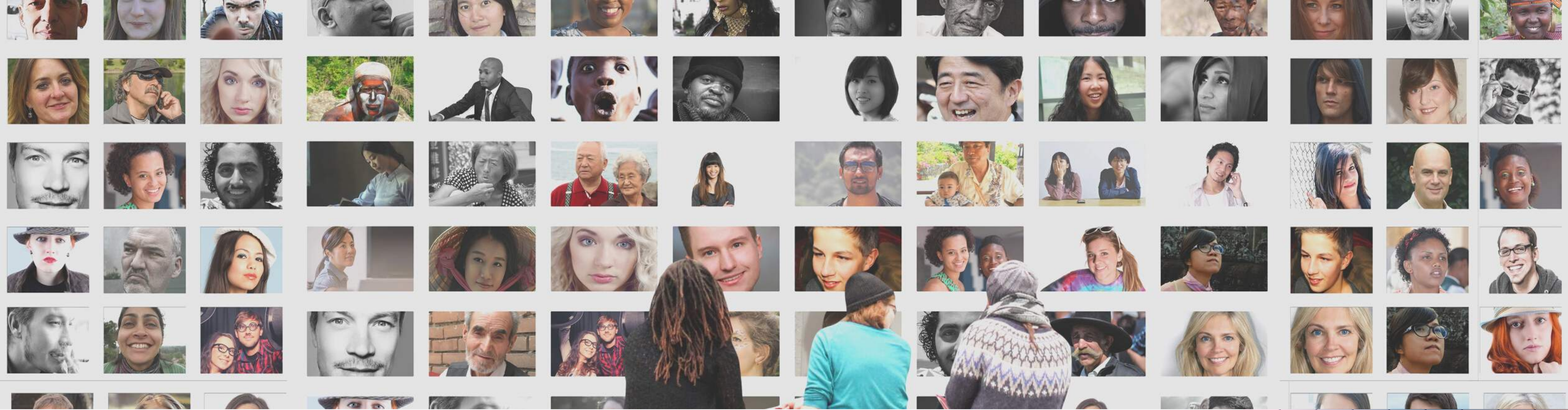
soziale Zugehörigkeiten  
Sexuelle Orientierung  
Ethnische Zugehörigkeit  
Rolle innerhalb der Familie

nicht  
wahrnehmbar

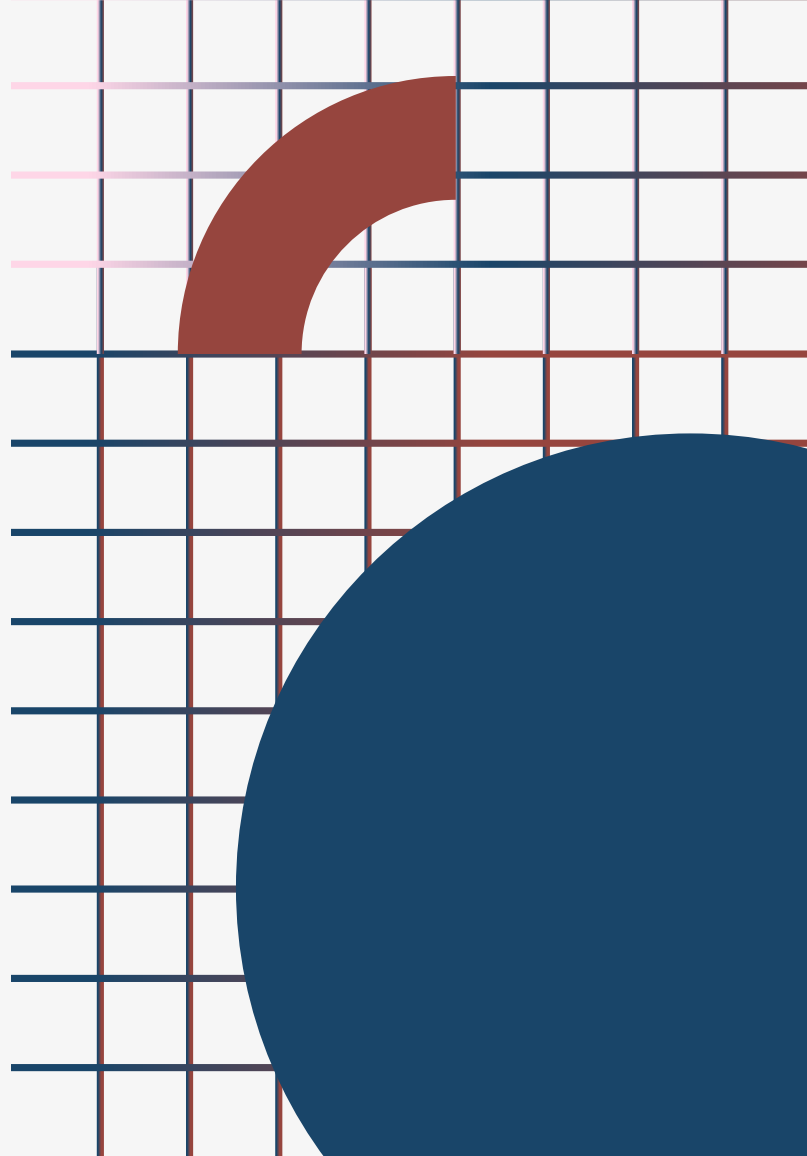
politische Überzeugung  
Geographische Herkunft  
berufliche Stellung  
Lokale Identität  
Interessen







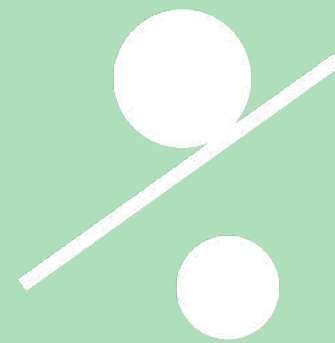
**ÜBUNG:  
WAS WISSEN WIR EIGENTLICH ÜBER UNSERE  
EIGENE SOZIALEN IDENTITÄTEN UND  
GESELLSCHAFTLICHEN ZUGEHÖRIGKEITEN?**





# WAS IST DISKRIMINIERUNG

WIE WIRD  
DISKRIMINIERUNG  
HERGESTELLT?





# Was ist Diskriminierung?

Diskriminierung ist die Ausgrenzung, Benachteiligung und Schlechterstellung von Menschen bzw. ihren Zugehörigkeiten zu gesellschaftlichen Gruppen.

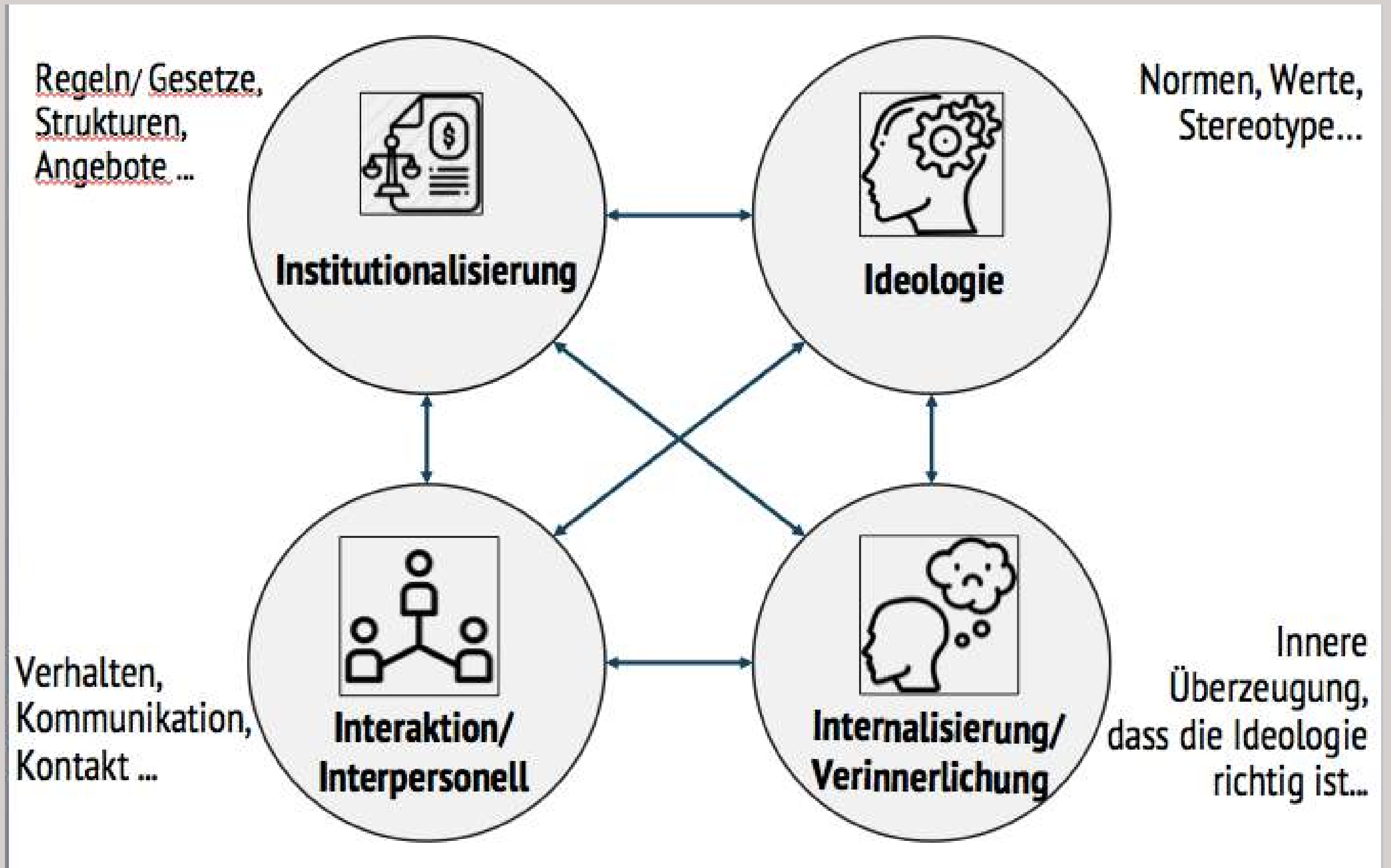
Diese tatsächlichen oder vermuteten Zugehörigkeiten gehen einher mit Zuschreibungen von Eigenschaften, die meist eine negative Bewertung beinhalten.

Zuschreibungen sind soziale Konstruktionen die gesellschaftliche Normen oder "Andersartigkeiten" herstellen: Wer ist "anders" als die Norm und gehört nicht dazu?

--> Soziale Konstruktionen haben eine Strukturelle Dynamik/Ebene

# Das Modell der 4 I's: Mechanismus der Diskriminierung

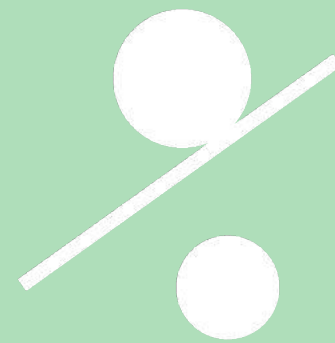
Strukturelle Ebene



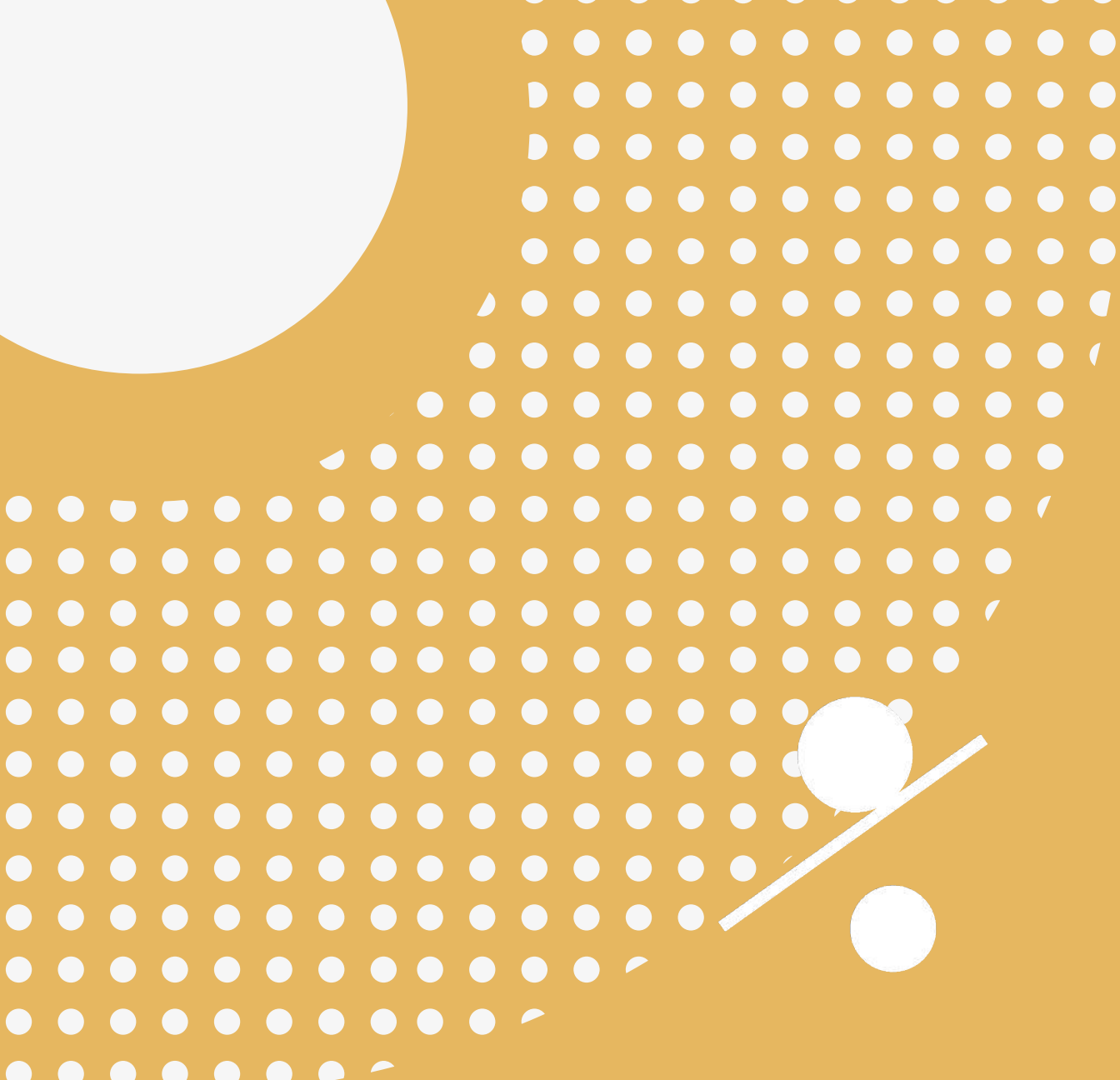


# DIVERSITY ALS (FACH)KOMPETENZ

WAS SIND RELEVANTE ASPEKTE  
EINER DIVERSITY  
FACHKOMPETENZ FÜR MICH?







"Ich bin nicht ohnmächtig, ich kann nicht nichts.  
Ich bin nicht allmächtig, ich kann nicht alles.  
Ich bin teilmächtig, ich kann was ich kann."

– Ruth Cohn

## ÜBUNG ZUM HANDLUNGSTRANSFER

# KONTAKT

## **Theresia Turinsky**

Referentin und Trainerin für Diversity,  
Anti-Diskriminierung und Empowerment

Kontakt für Anfragen zu Vorträgen, Workshops  
und Seminaren:

[theresia.turinsky@posteo.de](mailto:theresia.turinsky@posteo.de)



# Weiterführende Medien- und Literaturliste (Ausschnitte)

## Intersektionalität:

The urgency of intersectionality | Kimberlé Crenshaw TED TALK

<https://www.youtube.com/watch?v=akOe5-UsQ2o&t=162s>

(englisch, Untertitel auf Englisch)

## Diskriminierung:

Buch: „Why We Matter: Das Ende der Unterdrückung“ von Emilia Roig

Intersektionale Perspektive auf die Strukturen von Diskriminierung, Unterdrückung und Solidarität.

<https://www.aufbau-verlag.de/index.php/why-we-matter.html>

## Rassismus:

Buch und Hörbuch „Exit Racism- rassismuskritisch denken lernen“ von Tupoka Ogette. Entstehung, Strukturen und Wirkungsweisen von Rassismus in Deutschland.

<https://www.exitracism.de>

## Gewichtsdiskriminierung:

Gesellschaft gegen Gewichtsdiskriminierung e.V. mit Infos zu verschiedenen Diskriminierungsbereichen:

<https://gewichtsdiskriminierung.de/gewichtsdiskriminierung/>

## Gender:

### Wer darf Raum einnehmen?

Video Poetry Slam: „Shrinking Women“. Frauen die Raum einnehmen.

<https://www.youtube.com/watch?v=zQucWXWp3k>

(englisch, Untertitel auf Englisch)

### Klassismus:

Buch „Klassismus – eine Einführung“ von Andreas Kemper und Heike Weinbach

### Behinderung/Beeinträchtigung:

Monitoringstelle UN BRK im Deutschen Institut für Menschenrechte

<https://www.institut-fuer-menschenrechte.de/das-institut/abteilungen/monitoring-stelle-un-behindertenrechtskonvention>

### Altersdiskriminierung:

Tagungspositionspapier der Veranstaltung: „Altersdiskriminierung – Alterspotenziale – Wie sieht der Alltag aus?“ veranstaltet durch das Kuratorium deutsche Altershilfe.

<https://www.lpr.nrw.de/infos/Dokumentensammlung/Praevention-und-Senioren/fachtagung.pdf>

### Ost/West Diskriminierung:

Themenheft der Bundeszentrale für politische Bildung: „Deutsche Einheit“

<https://www.bpb.de/apuz/312259/deutsche-einheit>

### Sprache:

Leidfaden für einen geschlechtergerechten Sprachgebrauch. Gudrun Perko, Fachhochschule Potsdam (Hrsg)

[https://www.fh-potsdam.de/fileadmin/user\\_upload/gleichstellung/Infomaterial/Gender\\_Sprachleitfaden\\_Perko2012\\_\\_Druck.pdf](https://www.fh-potsdam.de/fileadmin/user_upload/gleichstellung/Infomaterial/Gender_Sprachleitfaden_Perko2012__Druck.pdf)

...

**Fragen Sie gerne die vollständige Medien- und Literaturliste per Mail an:**

[theresia.turinsky@posteo.de](mailto:theresia.turinsky@posteo.de)

PDF nur zum privaten Gebrauch