

سياسة إدارة المتطوعين

اسم السياسة	سياسة إدارة المتطوعين
رقم السياسة	016
تاريخ الاعتماد	2024/02/10م
الغرض	تنظيم علاقة الجمعية مع المتطوعين من خلال تحديد حقوقهم وواجباتهم بما يساهم في تحقيق أهداف الجمعية بكفاءة.
المعنيين	1. إدارة التطوع في الجمعية 2. المتطوعين 3. المسؤولين والمشرفين على أنشطة التطوع 4. الأقسام المشاركة في العمل التطوعي
المخرجات	1. تنظيم العلاقة المهنية بين الجمعية والمتطوعين. 2. تعزيز مشاركة المتطوعين من خلال توضيح حقوقهم وواجباتهم. 3. تحسين كفاءة أداء الأنشطة التطوعية والاستفادة القصوى من قدرات المتطوعين.

رئيس مجلس إدارة جمعية إعمار
د. كمال بن محمد عثمان



لأثر يمتد..

مقدمة:

الغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

النطاق:

تطبق سياسة إدارة المتطوعين على كل المتطوعين لدى جمعية إعمار بالمدينة المنورة.

أنواع التطوع:

- **تطوع دائم:** أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
- **تطوع مؤقت:** وهو أن يكون التطوع إما:
 1. لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
 2. لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

أساليب التطوع:

- **التطوع المستمر:** كامل الوقت اليومي.
- **التطوع الجزئي:** جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
- **التطوع المشروط:** حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.

تلتزم الجمعية وكل ما يتبعها على حدة بـ:

حقوق المتطوع:

- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- إطلاع بطريقتة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
- مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
- إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
- تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر تذاكر سفر أو مصروفات نثرية

واجبات المتطوع:

- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
 - المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
 - التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
- رئيس مجلس إدارة جمعية إعمار
د. كمال بن محمد عثمان



لأثر يمتد..

- الالتزام بالعمل التطوعي كالالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
- المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
- حسن التعامل مع الآخرين.
- عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
- القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
- لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

المسؤوليات:

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها، ويشجع أولئك الذين يُستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني.

الاعتماد:

اعتمد أعضاء المجلس هذه السياسة في محضر مجلس الإدارة الأول بعام 2025 بتاريخ (2025/02/10م) ويتم العمل بتاريخ اعتمادها وتحل محل السياسات الموضوعة سابقاً.

رئيس مجلس إدارة جمعية إعمار
د. كمال بن محمد عثمان



لأثر يمتد..