Ressources humaines

FORMATION

# Les essentiels en gestion des ressources humaines

CATALYST

FORMEZ VOS TALENTS

# Présentation de la formation

**Public :**

- Toute personne voulant s'initier aux fondamentaux de la gestion des Ressources Humaines et de découvrir les différentes dimensions de la fonction RH
- Tout professionnel RH qui souhaite structurer et/ou consolider ses pratiques
- Managers RH débutants

**Pré-requis :**

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

## Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux de la fonction RH
- Appliquer les principes de la gestion des emplois et des parcours professionnels
- Maîtriser le processus de recrutement et les outils d'évaluation des performances
- Élaborer un plan de développement des compétences
- Évaluer la performance de la fonction RH
- Identifier les enjeux et acteurs du climat social

## Informations pratiques

- Durée de la formation : 4 demi-journées (14 heures)
- Groupe de 6 personnes maximum
- Accès aux supports à vie
- Formation full distantiel
- Tarif : 800 € HT / stagiaire
- Tarif intra-entreprise : 2 400 € HT (jusqu'à 6 collaborateurs)
- Formateur réferent : Hanitranirina Ratsirahonana

## Dispositifs de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Remise d'un certificat de fin de formation

## Moyens pédagogiques et techniques

- Exposés théoriques
- Études de cas concrets
- Exercices de mise en situation
- Quiz / QCM



Catalyst Formation | Entreprise individuelle : Benoit Cazal | SIREN : 932819964 |
APE : 8559A | Adresse : 61 rue de Lyon, 75012 Paris, France |
contact@catalyst-formation.fr

# Programme de la formation

## Jour 1 : Positionner la fonction RH & ses enjeux

- Comprendre l'organisation et la structure de l'entreprise
- Repérer les 4 grands rôles de la fonction RH et ses principaux enjeux
- Comprendre les interactions des différents processus RH
- Identifier les risques et les opportunités dans la Gestion des ressources Humaines

## Jour 2 : Maîtriser les étapes clés du processus de recrutement

- Connaître la législation en matière de recrutement
- Définir un besoin en recrutement et le profil recherché
- Trier les candidatures et mener les entretiens
- Intégrer la nouvelle recrue (on-boarding process)
- Distinguer entretien annuel et entretien professionnel

## Jour 3 : Fidéliser en développant les compétences de vos collaborateurs

- Connaître la législation sur la formation professionnelle
- Élaborer un plan de développement des compétences
- Construire un plan en 5 étapes : recueil, priorisation, consultation, information et évaluation

## Jour 4 : Mesurer et améliorer la performance de la fonction RH

- Choisir des indicateurs de performance pour piloter les actions RH
- Évaluer la performance RH à l'aide d'un tableau de bord
- Identifier les enjeux et acteurs du climat social



Catalyst Formation | Entreprise individuelle : Benoit Cazal | SIREN : 932819964 |
APE : 8559A | Adresse : 61 rue de Lyon, 75012 Paris, France |
contact@catalyst-formation.fr