

## **Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 april 2023 betreffende de tewerkstelling in uitvoering van het kaderakkoord structureel instroomkanaal**

In uitvoering van Luik II, deel III (zij-)instroom en doorstroom van het zesde Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021, en van het Intersectoraal kaderakkoord structureel instroomkanaal van 1 juli 2022 wordt het volgende overeengekomen.

**Art 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de hierna vermelde inrichtingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en/of gesubsidieerd:

- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de centra voor kortverblijf voor bejaarden.

#### **Doel**

**Art. 2.** Het structureel instroomkanaal heeft tot doel medewerkers aan te trekken naar het beroep van logistiek assistent/logistiek medewerker in de zorg of het beroep van zorgkundige door hen een arbeidsovereenkomst in het kader van het vormingsproject structureel instroomkanaal aan te bieden in een woonzorgcentrum. Deze arbeidsovereenkomst dient in overeenstemming te zijn met de modaliteiten uiteengezet in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Na het met vrucht doorlopen van het kwalificerende opleidingstraject blijft de werknemer in dienst en kan het beroep van logistiek assistent/logistiek medewerker in de zorg of van zorgkundige worden uitgeoefend.

#### **Bekendmaking vacatures & Toelatingscriteria**

**Art. 3.** Werkgevers die een of meerdere tewerkstellingen in het kader van het vormingsproject structureel instroomkanaal openstellen, maken dit kenbaar op de manieren die aan de werkgever eigen zijn en melden dit tevens aan de vzw VIVO.

vzw VIVO stelt de vacatures in het kader van het vormingsproject structureel instroomkanaal beschikbaar via een of meerdere centrale websites waaronder in ieder geval VDAB en ikgaervoor.be.

**Art. 4.** De toelatingscriteria tot een tewerkstelling in het kader van het vormingsproject structureel instroomkanaal zijn de volgende:

- selectie door de werkgever op basis van het groeipotentieel van de kandidaat richting de functie logistiek assistent/medewerker in de zorg, in voorkomend geval zorgkundige. De werkgever kan hiervoor gebruik maken van bestaande ondersteunende selectie- en assessment tools die gebruikt worden in andere zij-instroom en doorstroom opleidingstrajecten.
- voldoen aan de toelatingsvoorwaarden tot het onderwijs voor de gekozen kwalificerende opleiding.
- op het moment van de inschrijving voor de vormingsproject structureel instroomkanaal niet reeds in opleiding zijn in een kwalificerend vormingstraject gefinancierd met middelen van Fondsen Sociale Maribel of Sociale akkoorden voor non-profitsectoren.

## **De arbeidsovereenkomst**

### **Art. 5.**

§1. De geselecteerde kandidaat wordt bij de werkgever aangeworven met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur waarvan de ingangsdatum samenvalt met de eerste schooldag van de kwalificerende opleiding die toegang geeft tot de tewerkstelling als logistiek assistent/medewerker in de zorg (in wat volgt: kwalificerende opleiding tot logistiek assistent/medewerker in de zorg) respectievelijk tot zorgkundige.

De werkgever is ertoe gehouden de werknemer in dienst te houden tijdens de ganse duur van de opleiding. Deze bepaling doet geen afbreuk aan de bepalingen van artikel 5, §3, en artikelen 14 en 15 van onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst.

§2. Deze arbeidsovereenkomst bevat volgende clausule :

'Zonder afbreuk te doen aan de wettelijke bepalingen met betrekking tot ontslag, is de werkgever er niet toe gehouden de "werknemer in opleiding" (cfr. het vormingsproject structureel instroomkanaal) aansluitend in dienst te houden indien de werknemer zelf

stopt met het project, indien de werknemer niet slaagt voor de opleiding of indien de werkgever niet beschikt over een tewerkstellingsplaats bij het einde van de opleiding. Deze omstandigheden zijn voldoende reden om de overeenkomst te beëindigen met een wettelijke opzegtermijn.'

§3. Na de ondertekening van deze arbeidsovereenkomst dient de geselecteerde kandidaat voor het vormingsproject structureel instroomkanaal, indien nodig, zijn arbeidsovereenkomst bij de vorige werkgever te beëindigen conform de wettelijke bepalingen.

### **De keuze van de opleidingsverstrekker**

**Art. 6.** De geselecteerde kandidaat schrijft zich in een school naar keuze in voor de kwalificerende opleiding waarvoor hij een akkoord van de werkgever kreeg. Start- en einddatum van de opleiding worden in onderling overleg tussen werkgever en werknemer schriftelijk vastgelegd.

### **Statuut van de werknemer met een arbeidsovereenkomst in het kader van vormingsproject structureel instroomkanaal**

#### **Art. 7.**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst verleent aan de werknemer die aangeworven wordt binnen het kader van dit vormingsproject, het recht om met behoud van het loon een kwalificerende opleiding tot logistiek assistent/logistiek medewerker in de zorg of tot zorgkundige te volgen in het voltijds onderwijs of het volwassenenonderwijs.

In afwijking op voorgaand lid, kan het opleidingstraject in het kader van het structureel instroomkanaal in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer en op vraag van de werknemer bij uitzondering ook op deeltijdse basis worden opgenomen.

§2. De werknemer die aangeworven wordt in het kader van het vormingsproject structureel instroomkanaal heeft het recht afwezig te zijn op lesdagen, stagedagen en tijdens de examenperiode met behoud van zijn loon dat op de gewone tijdstippen betaald wordt. De stages worden gevolgd bij de werkgever van de werknemer in opleiding, behoudens de stage-uren die reglementair niet bij de eigen werkgever mogen worden gelopen.

**Art. 8.** Voor aspecten die niet in deze cao behandeld zijn, heeft de werknemer in opleiding recht op alle van toepassing zijnde loon en- arbeidsvoorwaarden.

**Art. 9.** De werknemer wordt tijdens de volledige opleidingsduur betaald volgens de loonschalen zoals bepaald in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Art. 10.** De premies voor onregelmatige prestaties zijn niet van toepassing op de vrijgestelde uren voor het volgen van de lessen en tijdens de examenperiode.

**Art. 11.** In voorkomend geval worden de afwezigheidsperiodes voor het volgen van de lessen beschouwd als zijnde gelijkgesteld voor wat betreft de eindejaarspremie.

**Art. 12.** De collectieve arbeidsovereenkomst in verband met de terugbetaling van de vervoerskosten blijft van toepassing voor de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van de onderwijsinstelling.

**Art. 13.** Elke kandidaat die een kwalificerende opleiding start in het vormingsproject structureel instroomkanaal, ontvangt van de werkgever in het eerste schooljaar éénmalig een forfaitaire tussenkomst in de studiekosten van €600- (inschrijvingsgeld, materiaal, studieboeken, kosten voor kinderopvang, ...). De werkgever ontvangt de hiertoe noodzakelijke financiering van de vzw VIVO.

## **Procedure en modaliteiten**

### **Art. 14.**

§1. De werknemer legt aan zijn werkgever voor aanvang van de kwalificerende opleiding het bewijs van zijn inschrijving op de lessen (attest van regelmatige inschrijving afgeleverd door de onderwijsinstelling).

§2. De werknemer zal bovendien aan zijn werkgever de getuigschriften van nauwgezetheid voorleggen die door de onderwijsinstelling worden afgeleverd aan het einde van ieder kwartaal.

**Art. 15.** Verliest het recht op betaalde afwezigheid voor het volgen van de kwalificerende opleiding :

- de werknemer die één van de attesten en getuigschriften waarvan sprake in artikel 14, §§1 en 2 niet kan voorleggen aan de werkgever;

- de werknemer die in de cursussen ongewettigd afwezig was voor meer dan één tiende van de duur ervan;

De werkgever is gerechtigd om de arbeidsovereenkomst van een werknemer die het recht op betaalde afwezigheid voor het volgen van de opleiding verliest vroegtijdig te beëindigen met een wettelijke opzegtermijn.

### **Coaching op de werkvloer**

**Art.16.** De werkgever ontvangt van de vzw VIVO voor elke werknemer met een arbeidsovereenkomst in het kader van het vormingsproject structureel instroomkanaal een vergoeding voor de begeleiding op de werkvloer. Deze vergoeding bedraagt voor een werknemer in opleiding tot logistiek assistent/medewerker in de zorg €4200- en voor een werknemer in opleiding tot zorgkundige €6300-.

De werkgever moet deze vergoeding inzetten met als finaliteit een kwaliteitsvolle begeleiding of coaching van de werknemer. De werkgever heeft de keuze of dit gebeurt door vrijstelling van eigen personeel of door het aantrekken van externe coaching. Dit steeds met het oog op een kwaliteitsvolle begeleiding en coaching.

**Art. 17.** Voorafgaandelijk aan de aanvang van de eerste arbeidsovereenkomst in het kader van het structureel kanaal voor zij-instroom, wordt in het lokaal sociaal overlegorgaan een nota besproken op voorstel van de werkgever. Deze nota bevat de keuze van de werkgever rond personeelsinzet en de voorstellen rond de kwalitatieve aanpak van de coaching en jaarlijkse opvolging.

### **Tewerkstelling na de opleiding**

**Art. 18.** Na het succesvol doorlopen van de kwalificerende opleiding wordt de werknemer tewerkgesteld als logistiek assistent/logistiek medewerker in de zorg respectievelijk zorgkundige en betaald conform de loonschaal die van toepassing is voor de functie die wordt uitgeoefend. De studietijd in het kader van het vormingsproject structureel instroomkanaal worden meegenomen voor het bepalen van de geldelijke anciënniteit in de op de uitgeoefende functie van toepassing zijnde loonschaal.

### **Sociaal Overleg**

## **Art. 19.**

§1. Het overleg tussen de werkgever en de representatieve werknemersvertegenwoordiging over de uitvoering van de bijkomende tewerkstelling in het kader het structureel instroomkanaal wordt gevoerd in de geëigende overlegorganen (ondernemingsraad, of, bij ontstentenis in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW), of, bij ontstentenis, in het overleg tussen de werkgever en de syndicale afvaardiging).

§2. Het structureel kanaal kan niet ongelimiteerd ingezet worden, het maximaal aantal trajecten per voorziening en de minimale schaalgrootte van de voorziening wordt geconcretiseerd binnen het lokaal sociaal overleg. Daar waar er geen lokaal sociaal overleg aanwezig is, wordt de ondergrens vastgesteld op nul trajecten en de bovengrens op twee trajecten die terzelfdertijd afgewerkt worden. Dit met het oog op het garanderen van de basisdienstverlening door gekwalificeerde medewerkers en de kwaliteit van de zorg.

§3. Per semester wordt aan het sociaal overlegorgaan zoals voorzien in §1 door de werkgever een overzicht bezorgd van het aantal werknemers in opleiding, de gevolgde opleiding (tot logistiek assistent/medewerker in de zorg respectievelijk zorgkundige), de diensten en afdelingen waarin ze tewerkgesteld zijn en de tewerkstelling na afloop van de opleiding. De werkgever informeert het sociaal overlegorgaan eveneens over de eventuele wijzigingen aan de informatie verstrekt in toepassing van artikelen 16 en 17 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

§4. Teneinde te voorzien in een gedegen monitorings- en opvolgingssysteem, bezorgt de werkgever per semester aan de vzw VIVO een overzicht van het aantal werknemers in opleiding, de gevolgde opleiding (tot logistiek assistent/medewerker in de zorg respectievelijk zorgkundige), of de opleiding al dan niet met vrucht is afgerond en de al dan niet voortzetting van de arbeidsovereenkomst.

**Art. 20.** De vzw VIVO ontvangt de nodige financiële middelen voor de uitvoering van de opdrachten voorzien in onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst, in uitvoering van Luik II, deel III (Zij-)instroom en doorstroom van het zesde Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021.

## **Slotbepalingen**

**Art. 21.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor onbepaalde duur en is van toepassing op alle trajecten die op ten vroegste één september 2022 een aanvang hebben genomen, met uitsluiting van de trajecten die op datum van ondertekening van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst een einde hebben genomen.

De arbeidsovereenkomsten afgesloten in het kader van een traject opgestart voor en nog lopende op het moment van ondertekening van onderhavige arbeidsovereenkomst moeten binnen een termijn van een maand na ondertekening van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst in overeenstemming gebracht worden met zijn bepalingen.

**Art. 22.** Deze overeenkomst kan door beide partijen worden beëindigd met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden. De kennisgeving geschiedt bij aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

**Art. 23.** Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in onderhavige overeenkomst slechts effectief zullen worden toegekend voor zover het regelgevend kader de financiering van de tewerkstelling voorziet.

## **BIJLAGE 1**

De werknemer aangeworven in het kader van het vormingsproject structureel instroomkanaal wordt tijdens de opleiding betaald conform de loonschalen opgenomen in deze bijlage. De loonschalen zijn terug te vinden in de diverse collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

- kwalificerende opleiding zorgkundige : IFIC doelbarema cat. 10 aan 0 jaar anciënniteit
- kwalificerende opleiding assistent in de zorg : IFIC doelbarema, cat. 7 aan 0 jaar anciënniteit

Deze lonen volgen de conventioneel overeengekomen aanpassingen en de indexaanpassingen.