

Lay out verslag met betrekking tot het sociaal overleg – bekendmaking van de keuzes voor de aanwerving van extra personeel in 2021 in uitvoering van VIA 6

Waarvoor dient dit formulier?

Dit formulier is een toepassing van Luik III, Deel III, 2.1. Ouderenzorg (PC 330.01.02 en publieke ouderenzorg) van het Zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025.

Dit formulier bepaalt de lay out die u moet volgen als bewijs dat dit lokaal sociaal overleg werd gepleegd tegen uiterlijk **30 september 2021**. De komende maanden zal hiervoor een aparte pagina worden opgemaakt in het E-loket. De papieren versie van dit verslag moet getekend worden door de vertegenwoordiger van de werknemers en de directie. Deze papierenversie moet beschikbaar zijn in het woonzorgcentrum en kan opgevraagd worden door de Vlaamse overheid. De gegevens dienen in september te worden overgenomen in de digitale pagina via het E-loket per woonzorgcentrum. We brengen u op de hoogte van zodra dit E-loket klaar is.

Context

De sociale partners kiezen in VIA 6 voor een maximale inzet van de middelen voor bijkomend personeel door aanwervingen, door het verhogen van de contractuele arbeidsduur van medewerkers of een combinatie van beide. VIA 6 voorziet een belangrijke en noodzakelijke rol voor het sociaal overleg in uitvoering van Luik III, Deel III, 2.1. van het akkoord:

“Het overleg tussen de werkgever en de representatieve werknemersvertegenwoordiging over de uitvoering van de uitbreiding van de tewerkstelling in het kader van VIA6 wordt gevoerd in de ondernemingsraad of het bevoegde sociaal overlegorgaan in de publieke voorzieningen.

De werkgever verschaft voorafgaandelijk informatie over het budget voor aanwervingen. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt tussen de middelen “RVT 100%” en de middelen vanuit het budget kwaliteit. Beide partijen kunnen een voorstel ter bespreking voorbereiden. De werkgever- en werknemersafvaardiging overleggen over de inzet van deze middelen in het sociaal overlegorgaan.

De werkgever informeert het sociaal overlegorgaan op vaste tijdstippen over deze bijkomende personeelsinzet. Het eerste sociale overleg hierover gebeurt van zodra de beschikbare middelen bekend zijn (omzendbrief: “eerstvolgend overlegmoment agenderen binnen één maand.”)

Personeel dat extra is aangeworven met een contract van onbepaalde duur tijdens de 6 maanden voorafgaand aan de toekenning van de bijkomende middelen, kan in aanmerking worden genomen als bijkomende tewerkstelling in zoverre dat n.a.v. het overleg deze aanwervingen werden toegevoegd aan de tabel (zie punten B, C en D).

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad, gebeurt het overleg in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW), of, bij ontstentenis, in het overleg tussen de directie en de syndicale afvaardiging.

[illegible]

“100% RVT”: Het WZC voldoet wel aan de verhoogde personeelsnormen op 1 juli 2021

De middelen voor de compensatie van de gestegen zorgzwaarte en werkdruk worden ingezet voor volgende bijkomende tewerkstelling.

Dit conform de stijging van de personeelsnormen naar RVT- niveau voor zwaar zorgbehoevende B,C,Cd- profielen in ROB en KV. Van 1 juli 2021 t.e.m. 31 december 2022 gefinancierd door middel van een nieuw tijdelijk deel V1. Vanaf 1 januari 2023 gefinancierd d.m.v. integratie in het deel A1 van de BTZ.

Hierbij worden volgende elementen meegenomen in de beslissing:

Personeelscategorie:	VTE	verhogen van de contractuele arbeidsduur van medewerkers (ja/nee/beide: verduidelijkt)	Geplande datum aanwerving

Budget kwaliteit VIA 6: Inzet bijkomende middelen in extra personeel

De middelen uit het luik “kwaliteit VIA6” worden ingezet voor volgende bijkomende tewerkstelling. Specifiek gaat het over de financiering van de stijging van het deel A2 van 13,5% naar 15% (boven norm zorgpersoneel).

Tevens de stijging van de personeelsnorm voor bewoners met een D-profiel in ROB en KV. Van 1 juli 2021 t.e.m. 31 december 2022 gefinancierd door middel van een nieuw tijdelijk deel V2. Vanaf 1 januari 2023 gefinancierd door middel van integratie in deel A1 van de BTZ.

Hierbij worden volgende elementen meegenomen in de beslissing:

Personeelscategorie:	VTE	verhogen van de contractuele arbeidsduur van medewerkers (ja/nee/beide: verduidelijkt)	Geplande datum aanwerving

Verklaring op eer

Ondergetekenden bevestigen dat alle gegevens in dit formulier naar waarheid zijn ingevuld.

Handtekening vertegenwoordiger werknemers

Handtekening directie