

////////////////////////////////////
FAQ: TFO/2022/07 & TFO/2022/08
////////////////////////////////////

Versie 02/03/2023

U vindt hieronder een overzicht van veelgestelde vragen en antwoorden m.b.t. de brieven:

- TFO/2022/07 over bijkomende flexibiliteit in woonzorgcentra en centra voor kortverblijf
- TFO/2022/08 over het afsluiten van de referentieperiode en de instructies hoe de bijkomende flexibiliteit te registreren.

U kan deze brieven terugvinden op onze [brievenpagina](#).

Aan welke voorwaarden moet een “logistiek medewerker in de zorg” voldoen?

De voorwaarden staan in het ‘Ontwerp van [Ministerieel besluit tot bepaling van de opleidingsvoorwaarden voor de logistieke medewerkers in de zorg](#)’.

Welke diploma’s komen in aanmerking voor een aanwerving als logistiek medewerker in de zorg?

De voorwaarden staan in het ‘Ontwerp van [Ministerieel besluit tot bepaling van de opleidingsvoorwaarden voor de logistieke medewerkers in de zorg](#)’.

Medewerkers van het agentschap beschikken niet over de bevoegdheid om – buiten de diploma’s vermeld in het besluit - te bepalen of bepaalde diploma’s bijkomend in aanmerking komen voor een tewerkstelling als logistiek medewerker in de zorg, noch om te bepalen of bepaalde oude diploma’s gelijkgesteld zijn aan de diploma’s vermeld in het ontwerp MB tot bepaling van de opleidingsvoorwaarden voor de logistieke medewerkers in de zorg.

Artikel 7 van het MB bevat volgende bepaling: “*Diploma’s, getuigschriften, certificaten en bewijzen van beroepskwalificatie die niet langer worden uitgereikt maar gelijkgesteld zijn aan de diploma’s, getuigschriften, certificaten en bewijzen van beroepskwalificatie, vermeld in artikel 1 tot en met 6, komen ook in aanmerking voor een tewerkstelling als logistiek medewerker in de zorg. De bewijslast dat het diploma gelijkgesteld is, ligt bij de voorziening. De voorziening bewijst op eerste verzoek van het agentschap dat aan deze voorwaarden is voldaan en levert de nodige bewijsstukken om dit te staven.*”

U kan als organisatie hiervoor contact (laten) nemen met bijvoorbeeld de onderwijsinstelling die het diploma verstrekke of het departement onderwijs.

Komt een logistiek medewerker met een bestaand contract van onbepaalde duur (daterend voor 01/07/2021) die een jobtime verhoging van bepaalde duur krijgt (vanaf ten vroegste 1/07/2021) in aanmerking voor financiering via deel A2?

Neen. Ook de jobtimeverhoging van de logistiek medewerker in de zorg dient van onbepaalde duur te zijn én te dateren vanaf ten vroegste 01/07/2021 om in aanmerking te komen voor de financiering via het deel A2.

Hebben logistiek medewerkers in de zorg recht op arbeidsduurvermindering?

Zorg en Gezondheid spreekt zich hier niet over uit. Deze rechten zijn geregeld via een collectieve arbeidsovereenkomst (private sector) of via een raamakkoord (openbare sector). De sociale partners hebben de bevoegdheid om de collectieve arbeidsovereenkomst of het raamakkoord toe te lichten.

Wat de compenserende financiering betreft: een logistiek medewerker in de zorg wordt beschouwd als gelijkgestelde en dient eerst de 200 uren onregelmatige prestaties te hebben verricht om in aanmerking te komen.

Kan een medewerker die is ingeschreven voor een opleiding “logistiek medewerker in de zorg” doorgegeven worden in de RaaS-webtoepassing?

De logistiek medewerker dient actief ingeschreven te zijn voor een opleiding die leidt tot een diploma, getuigschrift of certificaat, vermeld in artikel 18 van het desbetreffende Besluit van de Vlaamse Regering (zie blz. 10). Dit betekent dat de medewerker actief in opleiding is. De periode voorafgaand aan de start van de opleiding telt niet mee.

Bv. Een medewerker schrijft zich op 05/05/2022 in voor de opleiding die op 01/09/2022 start. De medewerker is dan pas vanaf 01/09/2022 actief ingeschreven en mag dus ook pas vanaf 01/09/2022 doorgegeven worden in RaaS als ‘logistiek medewerker in de zorg’. Bijkomend dient de betrokken medewerker tewerkgesteld te zijn met een contract van onbepaalde duur.

Wanneer de medewerker beslist om de opleiding stop te zetten en niet te vervolledigen, komt de medewerker ook niet meer in aanmerking.

Komt een jobstudent in de zorg in aanmerking als logistiek medewerker in de zorg?

Neen. Een logistiek medewerker in de zorg dient tewerkgesteld te zijn met een contract van onbepaalde duur. Een jobstudent in de zorg voldoet niet aan deze voorwaarde.

Kunnen volgende prestaties ingeven worden in de RaaS-webtoepassing?

- ***prestaties van zelfstandig verpleegkundigen met een ondernemingscontract***
- ***prestaties van zorgkundigen met een ondernemingscontract***
- ***prestaties van verpleegkundigen verbonden aan een andere zorgvoorziening***
- ***prestaties van interim zorgkundigen***

Omwille van tekorten op de arbeidsmarkt, komen deze prestaties voor de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023 uitzonderlijk in aanmerking voor een financiering via de basistegemoetkoming voor zorg. Indien u deze prestaties in het kader van de financiële COVID-19-maatregelen meedeelde via het e-loket, kan u deze uiteraard niet nogmaals meedelen via de RaaS-webtoepassing.

We benadrukken dat deze personeelsinzet een tijdelijke en geen structurele oplossing mag zijn. Er wordt van de voorziening verwacht dat ze de zoektocht naar eigen loontrekkend en statutair personeel verderzet.

U registreert deze prestaties als volgt in de RaaS-webtoepassing:

- prestaties van zelfstandig verpleegkundigen met een ondernemingscontract
 - registreert u als zelfstandige met ondernemingscontract;
- prestaties van zorgkundigen met een ondernemingscontract
 - registreert u als zelfstandige met ondernemingscontract;
- prestaties van verpleegkundigen verbonden aan een andere zorgvoorziening
 - registreert u als zelfstandige met ondernemingscontract;
- prestaties van interim zorgkundigen
 - registreert u als interim.

Het is onmogelijk om de logistiek medewerker in de zorg te registreren in de RaaS-toepassing? Ik krijg de melding “een logistiek medewerker in de zorg moet een nieuwe aanwerving zijn”?

U krijgt deze melding wanneer u een medewerker in de RaaS-toepassing probeert mee te delen als logistiek medewerker in de zorg en diezelfde medewerker in de zorg tot voor drie maanden nog in dienst was in de organisatie in een andere functie dan logistiek medewerker in de zorg.

Het (ontwerp)artikel 487, §2 bepaalt immers volgende voorwaarden:

De logistieke medewerkers in de zorg komen in aanmerking voor de tegemoetkoming, vermeld in paragraaf 1, als ze voldoen aan al de volgende voorwaarden:

- 1° *de logistiek medewerker in de zorg is op zijn vroegst **vanaf 1 juli 2021 bijkomend tewerkgesteld als nieuwe tewerkstelling of met een contractuitbreiding**. De logistiek medewerker in de zorg wordt niet tewerkgesteld als vervanger eindeloopbaan;*
- 2° *de logistiek medewerker in de zorg is tewerkgesteld met een contract van onbepaalde duur volgens de loonkostenvergoeding die past bij de functie-inhoud zoals overeengekomen in de collectieve arbeidsovereenkomsten en de protocollen tussen vakbonden en werkgevers in de private en publieke sector, vermeld in artikel 428;*
- 3° *de logistiek medewerker voldoet aan de opleidingsvoorwaarden die de minister bepaalt.*

De bijkomende tewerkstelling wordt strikt toegepast:

- Wordt niet beschouwd als nieuwe tewerkstelling:
 - Een werknemer was reeds voor 1 juli 2021 in dienst in een andere functie en wordt nu verder als logistiek medewerker in de zorg tewerkgesteld, zonder compenserende aanwerving.
 - De werknemer die de afgelopen drie maanden uit dienst ging, in een andere functie, en binnen de drie maanden opnieuw in dienst wordt genomen als logistiek medewerker in de zorg, wordt niet beschouwd als nieuwe tewerkstelling.
- Kan wel worden beschouwd als bijkomende tewerkstelling:
 - De werknemer “X” was reeds voor 1 juli 2021 in dienst in een andere functie en wordt nu verder als logistiek medewerker in de zorg tewerkgesteld én er is aan volgende **cumulatieve voorwaarden** voldaan:
 1. De werknemer “X” (1 VTE) krijgt een wijziging van functie naar logistiek medewerker in de zorg en van contract vanaf 1 juli 2021 of later. Werknemer “X” voldoet uiteraard aan de opleidingsvoorwaarde rond logistiek medewerker.
 2. A) Er is voor werknemer “X” een nieuwe compenserende tewerkstelling van 1 VTE: werknemer “Y” komt in dienst vanaf diezelfde datum vanaf 1 juli 2021 of later in dezelfde functie als deze die werknemer “X” voorheen uitoefende.

Of

B) Er zijn voor werknemer "X" vanaf diezelfde datum vanaf 1 juli 2021 of later meerdere contractuitbreidingen bij andere medewerkers in dezelfde functie die werknemer "X" voorheen uitoefende (ten belope van in totaal dezelfde arbeidstijd (= 1 VTE in dit voorbeeld).

3. De compenserende tewerkstellingen (onder 2) betreffen evenzeer contracten van onbepaalde duur.
4. Het totaal aantal VTE in dienst in het woonzorgcentrum stijgt met ten minste 1 VTE op diezelfde datum en wordt ook als verklaring op eer bewezen aan het agentschap.

U kan hiervoor een mail versturen aan raas@vlaanderen.be waarbij u de volgende bewijsstukken voegt:

- Het oude en nieuwe contract van de medewerker die nieuw wordt ingeschakeld als logistiek medewerker in de zorg.
- Het contract of de contracten van de medewerker(s) die de compenserende tewerkstelling zal/zullen realiseren vanaf dezelfde datum.
- Een op eer verklaring dat het totaal aantal VTE personeel in dienst uitbreidt voor hetzelfde aandeel als de tewerkstelling die de werknemer "X" als logistiek medewerker in de zorg zal opnemen, met vermelding van het totaal aantal tewerkgesteld VTE de dag voorafgaandelijk aan de wijziging en de dag van de wijziging.

De medewerkers van het team Financiering ouderenzorg zullen dan de nodige aanpassingen invoeren.