

## **Sociaal akkoord gesloten tussen de sociale partners van de lokale publieke sector betreffende de tewerkstelling in uitvoering van het intersectoraal kaderakkoord structureel instroomkanaal**

De sociale partners van de publieke sector:

ACOD

ACV Openbare Diensten

VSOA LRB

namens de personeelsleden

VVSG

namens de lokale besturen

bereikten op 29/03/2023 in uitvoering van Luik II, deel III (zij-)instroom en doorstroom van het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord van 30 maart 2021 (VIA6-akkoord) en van het Intersectoraal kaderakkoord betreffende het structureel instroomkanaal voor de zorg- en welzijnssectoren van 1 juli 2022 onderstaand akkoord.

### **Preambule**

Op 1 juli 2022 sloten de vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties VVSG en Verso, van de drie representatieve vakorganisaties van de VIA-sectoren van de publieke sector, van de drie representatieve vakorganisaties van de VIA-sectoren van de private sector en de Viceminister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin het intersectoraal kaderakkoord betreffende het structureel instroomkanaal voor de zorg- en welzijnssectoren, hierna 'intersectoraal kaderakkoord' genoemd. Dit akkoord bevindt zich in bijlage 2.

Via dit structureel instroomkanaal krijgen de publieke en private zorg- en welzijnsvoorzieningen de mogelijkheid om voor de functie van verzorgende/zorgkundigen, logistiek assistent/logistiek medewerker in de zorg, kinderbegeleiders en opvoeder/begeleider/persoonsbegeleider medewerkers te werk te stellen die niet gekwalificeerd zijn om deze functie uit te oefenen, op voorwaarde dat deze medewerkers een kwalificerend opleidingstraject volgen dat leidt tot de vereiste kwalificatie voor de betreffende functie.

Onderstaand sociaal akkoord werkt het intersectoraal kaderakkoord verder uit voor de voorzieningen die beheerd worden door een lokaal bestuur en voor hun betrokken personeelsleden en toekomstige personeelsleden. Voor een goed begrip moeten het

intersectoraal kaderakkoord en onderstaand sociaal akkoord bijgevolg samen gelezen worden.

Door het sluiten van dit sociaal akkoord engageren de sociale partners zich om de bepalingen van dit akkoord bij de lokale besturen aan te bevelen. Lokale besturen die gebruik willen maken van het genoemde structureel instroomkanaal en willen genieten van de ermee samenhangende subsidiëring voeren dit sociaal akkoord uit door een besluit te treffen waarin ze, in toepassing van art. 2, §1, tweede lid van het besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen<sup>1</sup>, stipuleren dat onderhavig sociaal akkoord en het Intersectoraal kaderakkoord betreffende het structureel instroomkanaal voor de zorg- en welzijnssectoren van 1 juli 2022 in bijlage 2 van dit sociaal akkoord een integraal onderdeel uitmaken van de lokale rechtspositieregeling van hun personeel, met verwijzing naar het protocol dat hierover op datum XX werd afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1.<sup>2</sup> Dit besluit wordt genomen door het orgaan dat bevoegd is om de lokale rechtspositieregeling vast te stellen.

**Art 1.** Dit akkoord is van toepassing op de hierna vermelde voorzieningen, beheerd door een lokaal bestuur, die door de Vlaamse Gemeenschap erkend en/of gesubsidieerd worden, en op hun personeelsleden van:

- a) de woonzorgcentra en de centra voor kortverblijf;
- b) de diensten voor gezinszorg;
- c) de vergunde groepsofvang baby's en peuters;

---

<sup>1</sup> Art. 2, §1, 2de lid van het BVR RPR van 20/1/2023: "Op het personeel van een zorginstelling of het personeel dat ter beschikking wordt gesteld in een zorginstelling, en die door de hogere overheid gefinancierd wordt, worden de regelingen toegepast die verenigbaar zijn met de erkennings- en subsidiëringnormen van die hogere overheid."

<sup>2</sup> Over dit sociaal akkoord moet het lokaal bestuur dus niet meer met de representatieve vakorganisaties onderhandelen. Dat betekent niet dat het bijzonder comité verder niet meer betrokken wordt: in toepassing van dit sociaal akkoord vinden er wel nog besprekingen plaats in het bijzonder comité over drie punten:

- het beleid dat het bestuur hierrond wil voeren (art. 17);
- de uitvoering (art. 19 §1) en de contouren ervan (art. 19 §2);
- de periodieke rapportering over het gevoede beleid (art. 19 §3).

- d) de kleuteropvang met kwaliteitslabel<sup>3</sup>;
- e) de voorzieningen voor personen met een beperking;
- f) de voorzieningen in de jeugdhulp.

## **Doel**

**Art. 2.** Het structureel instroomkanaal heeft tot doel medewerkers aan te trekken naar het beroep van

- logistiek assistent/logistiek medewerker in de zorg voor de voorzieningen vermeld onder artikel 1, a)
- verzorgende-zorgkundige voor de voorzieningen vermeld onder artikel 1, a) en b)
- opvoeder-begeleider-persoonsbegeleider voor de voorzieningen vermeld onder artikel 1, e) en f)
- kinderbegeleider voor de voorzieningen vermeld onder artikel 1, c) en d).

Het betreft zowel medewerkers die thans reeds in dienst zijn bij een lokaal bestuur in statutair dienstverband of met een arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur als nieuwe contractuele medewerkers. Nieuwe medewerkers worden met een arbeidsovereenkomst aangeworven.

Daartoe wordt hen een (wijziging van hun) arbeidsovereenkomst in het kader van het structureel instroomkanaal aangeboden of worden ze statutair aangesteld in het kader van het structureel instroomkanaal, waarbij zij het passende kwalificerende opleidingstraject volgen. Deze (wijziging van hun) arbeidsovereenkomst of aanstelling dient in overeenstemming te zijn met de modaliteiten uiteengezet in onderhavig sociaal akkoord. Na het voltooien van het kwalificerend opleidingstraject blijft het personeelslid in dienst en kan het beroep van logistiek assistent/logistiek medewerker in de zorg, van verzorgende-zorgkundige, van opvoeder-begeleider-persoonsbegeleider of van kinderbegeleider worden uitgeoefend.

---

<sup>3</sup> Met ingang van 1 januari 2022 spreekt men niet meer van erkende, geattesteerde of toegestemde opvang voor schoolkinderen maar van kleuteropvang met een kwaliteitslabel, zie BVR van 16 oktober 2020 tot toekenning van een kwaliteitslabel aan organisatoren van kleuteropvang, BS 11 december 2020. Zie <https://www.opgroeien.be/over-opgroeien/projecten/buitenschoolse-opvang-en-activiteiten/wat-betekent-boa-voor-partners/kwaliteitslabel-kleuteropvang>

## **Bekendmaking vacatures & toelatingscriteria**

**Art. 3.** Lokale besturen die een of meerdere tewerkstellingen in het kader van het structureel instroomkanaal openstellen, maken dit kenbaar op de manieren die hen eigen zijn.

Ze melden deze vacatures tevens aan de vzw VIVO. Deze stelt l de vacatures in het kader van het structureel instroomkanaal beschikbaar via een of meerdere centrale websites waaronder in ieder geval de website van de VDAB en ikgaervoor.be.<sup>4</sup>

**Art. 4.** De toelatingscriteria tot een tewerkstelling in het kader van het structureel instroomkanaal zijn de volgende:

- Voldoen aan de voorwaarden voor toegang tot een functie bij het bestuur die opgenomen zijn in de lokale rechtspositieregeling van het lokaal bestuur dat het kwalificerend opleidingstraject aanbiedt;
- Selectie door het lokaal bestuur op basis van het groeipotentieel van de kandidaat richting de in artikel 2 opgesomde functies. Het lokaal bestuur kan hiervoor gebruik maken van bestaande ondersteunende selectie- en assessment tools die gebruikt worden in andere zij- instroom en doorstroom opleidingstrajecten;
- Voldoen aan de toelatingsvoorwaarden tot het onderwijs voor de gekozen kwalificerende opleiding;
- Op het moment van de inschrijving voor het structureel instroomkanaal niet reeds in opleiding zijn in een kwalificerend vormingstraject gefinancierd met middelen van de Fondsen Sociale Maribel of van sociale akkoorden voor de non-profitsectoren.

## **De arbeidsovereenkomst resp. de statutaire aanstelling**

**Art. 5.**

§1. De geselecteerde kandidaat (nieuwe of in dienst zijnde contractant) wordt bij het lokaal bestuur aangeworven met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur waarbij de ingangsdatum ten laatste samenvalt met de eerste schooldag van de kwalificerende opleiding die toegang geeft tot de tewerkstelling in één van de in artikel 2 opgesomde functies.

---

<sup>4</sup> Op deze wijze vinden kandidaten op één centraal punt een overzicht van alle vacatures voor tewerkstellingen in het kader van het structureel instroomkanaal.

Het lokaal bestuur is ertoe gehouden het personeelslid in dienst te houden tijdens de ganse duur van de opleiding. Deze bepaling doet geen afbreuk aan de bepalingen van artikel 5, §3, en artikelen 14 en 15 van onderhavig protocol.

§2. De arbeidsovereenkomst bevat volgende clausule:

'Zonder afbreuk te doen aan de wet op de arbeidsovereenkomsten, is het lokaal bestuur er niet toe gehouden het "personeelslid in opleiding" via het structureel instroomkanaal aansluitend in dienst te houden indien het personeelslid zelf stopt met de opleiding, indien het personeelslid niet slaagt voor de opleiding of indien het lokaal bestuur niet beschikt over een tewerkstellingsplaats op het einde van de opleiding. Deze omstandigheden zijn voldoende reden om de overeenkomst te beëindigen met een wettelijke opzegtermijn.'

§3. Na de ondertekening van de arbeidsovereenkomst dient de geselecteerde kandidaat voor het structureel instroomkanaal, indien nodig, zijn arbeidsovereenkomst bij de vorige werkgever te beëindigen conform de wettelijke bepalingen.

§4. Een statutair personeelslid dat zich in een kwalificerend opleidingstraject bevindt, zoals bepaald in dit sociaal akkoord, en dat zelf stopt met de opleiding, of niet slaagt voor de opleiding, of indien het lokaal bestuur niet beschikt over de tewerkstellingsplaats op het einde van de opleiding, kan via een interne dienaarwijzing in zijn vorige betrekking of in een andere passende betrekking geplaatst worden, volgens de noodwendigheden van de dienst.

### **De keuze van de opleidingsverstrekker**

**Art. 6.** De geselecteerde kandidaat schrijft zich in een school naar keuze in voor de kwalificerende opleiding waarvoor hij een akkoord van het lokaal bestuur kreeg. Start- en einddatum van de opleiding worden in onderling overleg tussen het lokaal bestuur en het personeelslid schriftelijk vastgelegd.

### **Statuut van het personeelslid in het kader van het structureel instroomkanaal**

**Art. 7.**

§1. Een personeelslid dat aangeworven of aangesteld wordt binnen het kader van het structureel instroomkanaal heeft het recht een kwalificerende opleiding tot één van de in artikel 2 opgesomde functies te volgen in het voltijds onderwijs of het

volwassenenonderwijs. Het personeelslid wordt tijdens deze opleiding betaald conform de salarisschalen opgenomen in bijlage 1 bij dit sociaal akkoord.

In afwijking op voorgaand lid, kan het opleidingstraject in het kader van het structureel instroomkanaal in onderling akkoord tussen het lokaal bestuur en het personeelslid en op vraag van het personeelslid bij uitzondering ook op deeltijdse basis worden opgenomen.

§2. Het personeelslid dat aangeworven of aangesteld wordt in het kader van het structureel instroomkanaal heeft het recht afwezig te zijn op de werkvloer op lesdagen, stagedagen en tijdens de examenperiode met behoud van zijn loon dat op de gewone tijdstippen betaald wordt. De stages worden gevolgd bij het lokaal bestuur van het personeelslid in opleiding, behoudens de stage-uren die reglementair niet bij de eigen werkgever mogen worden gelopen.

**Art. 8.** Voor aspecten die niet in dit sociaal akkoord behandeld zijn, heeft het personeelslid in opleiding recht op alle loon en- arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op de functie waarvoor de kwalificerende opleiding gevolgd wordt.

**Art. 9.** Het personeelslid wordt tijdens de volledige opleidingsduur betaald volgens de salarisschalen zoals bepaald in bijlage 1 van dit protocol:

- Salarisschaal logistiek assistent/logistiek medewerker in de zorg in opleiding
- Salarisschaal verzorgende-zorgkundige in opleiding
- Salarisschaal opvoeder-begeleider-persoonsbegeleider in opleiding
- Salarisschaal kinderbegeleider in opleiding

**Art. 10.** De toeslagen voor onregelmatige prestaties zijn niet van toepassing op de vrijgestelde uren voor het volgen van de lessen en tijdens de examenperiode.

**Art. 11.** . De afwezigheid zoals bepaald in artikel 7 §2 wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

**Art. 12.** De regeling in verband met de terugbetaling van de vervoerskosten voor het woon-werkverkeer die geldt voor het personeel van het lokaal bestuur waar het personeelslid in dienst is blijft van toepassing voor de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van de onderwijsinstelling.

**Art. 13.** Elke kandidaat die een kwalificerende opleiding start in het structureel instroomkanaal, ontvangt van het lokaal bestuur in het eerste schooljaar éénmalig een forfaitaire tussenkomst in de studiekosten van € 600 (inschrijvingsgeld, materiaal, studieboeken, kosten voor kinderopvang, ...). Het lokaal bestuur ontvangt de hiertoe noodzakelijke financiering van de vzw VIVO.

## **Procedure en modaliteiten**

### **Art. 14.**

§1. Het personeelslid legt aan het lokaal bestuur voor aanvang van de kwalificerende opleiding het bewijs van zijn inschrijving voor de lessen (attest van regelmatige inschrijving afgeleverd door de onderwijsinstelling).

§2. Het personeelslid zal bovendien aan het lokaal bestuur de getuigschriften van nauwgezetheid voorleggen die door de onderwijsinstelling worden afgeleverd aan het einde van ieder kwartaal.

**Art. 15.** Verliest het recht op betaalde afwezigheid voor het volgen van de kwalificerende opleiding:

- het personeelslid dat één van de attesten en getuigschriften waarvan sprake in artikel 14, §1 en 2 niet kan voorleggen aan het lokaal bestuur;
- het personeelslid dat in de cursussen ongewettigd afwezig was voor meer dan één tiende van de duur ervan.

Het lokaal bestuur is gerechtigd om de arbeidsovereenkomst van een personeelslid die het recht op betaalde afwezigheid voor het volgen van de opleiding verliest vroegtijdig te beëindigen met een opzegtermijn overeenkomstig de wet op de arbeidsovereenkomsten. Een statutair personeelslid dat het recht op betaalde afwezigheid voor het volgen van de opleiding verliest, kan via een interne diensttoewijzing in zijn vorige betrekking of in een andere passende betrekking geplaatst worden, volgens de noodwendigheden van de dienst.

### **Coaching op de werkvloer**

**Art.16.** Het lokaal bestuur ontvangt van de vzw VIVO voor elk personeelslid dat een kwalificerende opleiding volgt in het kader van het structureel instroomkanaal een vergoeding voor de begeleiding op de werkvloer. Deze vergoeding bedraagt voor een personeelslid in opleiding tot logistiek assistent/medewerker in de zorg € 4.200 en voor een personeelslid in opleiding tot verzorgende-zorgkundige, opvoeder-begeleider-persoonsbegeleider of kinderbegeleider € 6.300.

Het lokaal bestuur moet deze vergoeding inzetten met als finaliteit een kwaliteitsvolle begeleiding of coaching van het personeelslid. Het lokaal bestuur heeft de keuze of dit gebeurt door vrijstelling van eigen personeel of door het aantrekken van externe coaching. Dit steeds met het oog op een kwaliteitsvolle begeleiding en coaching.

**Art. 17.** Voorafgaandelijk aan de aanvang van de eerste arbeidsovereenkomst of de eerste aanstelling in het kader van het structureel instroomkanaal wordt op voorstel van het lokaal bestuur met de lokale representatieve vakorganisaties in het bevoegd bijzonder comité<sup>5</sup> een nota besproken. Deze nota bevat de keuze van het lokaal bestuur rond personeelsinzet en de voorstellen rond de kwalitatieve aanpak van de coaching en de jaarlijkse opvolging.

### **Tewerkstelling na de opleiding**

**Art. 18.** Na het succesvol doorlopen van de kwalificerende opleiding wordt het personeelslid tewerkgesteld in de functie waarvoor de kwalificerende opleiding gevolgd werd en betaald conform de salarisschaal die van toepassing is voor de functie die wordt uitgeoefend. De studietijd in het kader van het structureel instroomkanaal wordt meegenomen voor het bepalen van de geldelijke anciënniteit in de op de uitgeoefende functie van toepassing zijnde salarisschaal.

### **Sociaal Overleg**

#### **Art. 19.**

§1. Het overleg tussen het lokaal bestuur en de representatieve vakorganisaties over de uitvoering van de bijkomende tewerkstelling in het kader van het structureel instroomkanaal wordt gevoerd in het bevoegd bijzonder comité.

§2. Het structureel instroomkanaal kan niet ongelimiteerd ingezet worden, het maximaal aantal trajecten per voorziening en de minimale schaalgrootte van de voorziening wordt geconcretiseerd binnen het bevoegd bijzonder comité.

Specifiek voor de vergunde kinderopvang baby en peuter gelden bovendien de in het Vergunningsbesluit opgenomen bepalingen over de verhouding tussen gekwalificeerde kinderbegeleiders en niet-gekwalificeerde kinderbegeleiders (art. 43 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 22 november 2013 houdende de vergunningsvoorwaarden en het kwaliteitsbeleid voor gezinsopvang en groepsopvang van baby's en peuters).

*Dit artikel bepaalt het volgende:*

- 1) *Per kinderbegeleider in een kwalificerend traject werken er drie voltijds equivalenten kinderbegeleiders met een kwalificatiebewijs als vermeld in punt a) op het niveau van de organisator.*

---

<sup>5</sup> Zoals bedoeld in artikel 4 §1, 2° van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.



- 2) *Per kinderbegeleider in een kwalificerend traject is er altijd een kinderbegeleider met een kwalificatiebewijs als vermeld in punt a) aanwezig in de kinderopvanglocatie.*

Specifiek voor de kleuteropvang met kwaliteitslabel gelden bovendien de bepalingen m.b.t. het toekennen van een kwaliteitslabel aan organisatoren van kleuteropvang (art. 15 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 16 oktober 2020).

*Deze bepaling luidt als volgt: 80 % van de begeleiders heeft een vorming voltooid die de competenties, vermeld in het tweede lid, 1°, aanleert of heeft een ervaringsbewijs dat aantoonst dat deze competenties verworven zijn.*

Bovendien geldt voor dergelijke voorzieningen met TSE-subsidie tot het einde van de overgangstermijn (uiterlijk 31 december 2025) ook de bepaling die opgenomen is in het overgangsbesluit subsidies buitenschoolse opvang (art. 17 van het BVR van 24 september 2021).

*Deze bepaling luidt als volgt: 1) per begeleider zonder kwalificatiebewijs zijn er drie voltijdsequivalenten begeleiders met een kwalificatiebewijs in dienst van de organisator; 2) per begeleider zonder kwalificatiebewijs is er altijd een begeleider met een kwalificatiebewijs aanwezig in de opvanglocatie.*

§3. Per semester wordt aan het bevoegd bijzonder comité door het lokaal bestuur een overzicht bezorgd van het aantal personeelsleden in opleiding in het kader van het structureel instroomkanaal, de gevolgde opleiding (tot logistiek assistent/medewerker in de zorg respectievelijk verzorgende-zorgkundige, opvoeder-begeleider-persoonsbegeleider of kinderbegeleider), de diensten en afdelingen waarin ze tewerkgesteld zijn en de tewerkstelling na afloop van de opleiding. Het lokaal bestuur informeert het bevoegd bijzonder comité eveneens over de eventuele wijzigingen aan de informatie verstrekt in toepassing van artikelen 16 en 17 van onderhavig sociaal akkoord.

§4. Teneinde te voorzien in een gedegen monitorings- en opvolgingssysteem, bezorgt het lokaal bestuur per semester aan de vzw VIVO een overzicht van het aantal personeelsleden in opleiding in het kader van het structureel instroomkanaal, de gevolgde opleiding (tot logistiek assistent/medewerker in de zorg respectievelijk verzorgende-zorgkundige, opvoeder-begeleider-persoonsbegeleider of kinderbegeleider), of de opleiding al dan niet met vrucht is afgerond en de al dan niet voortzetting van de arbeidsovereenkomst resp. aanstelling in de functie waarvoor het statutair personeelslid het kwalificerend opleidingstraject gevolgd heeft.

**Art. 20.** De vzw VIVO ontvangt de nodige financiële middelen voor de uitvoering van de opdrachten voorzien in onderhavig protocol, in uitvoering van Luik II, deel III (Zij-)instroom en doorstroom van het zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021.

## **Slotbepalingen**

**Art. 21.** Dit protocol is van toepassing op alle kwalificerende opleidingstrajecten die op ten vroegste één september 2022 een aanvang hebben genomen, met uitsluiting van de trajecten die op datum van ondertekening van onderhavig protocol een einde hebben genomen.

De arbeidsovereenkomsten afgesloten in het kader van een kwalificerend opleidingstraject opgestart voor en nog lopende op het moment van ondertekening van onderhavig sociaal akkoord moeten binnen een termijn van een maand na ondertekening van onderhavig sociaal akkoord in overeenstemming gebracht worden met zijn bepalingen.

**Art. 22.** Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in onderhavig sociaal akkoord slechts effectief zullen worden toegekend voor zover het regelgevend kader de financiering van de tewerkstelling voorziet.

## Bijlage 1

De personeelsleden aangeworven of aangesteld in het kader van het structureel instroomkanaal worden tijdens de opleiding betaald conform de salarisschalen opgenomen in deze bijlage.

Deze salarissen volgen de voor de sector van de lokale besturen van toepassing zijnde anciënniteitsverhogingen en indexaanpassingen.

### 1. Woonzorgcentra en centra voor kortverblijf

De woonzorgcentra en de centra voor kortverblijf volgen met ingang van 1 juli 2021 de IFIC-doelbarema's.<sup>6</sup>

- De verzorgenden-zorgkundigen worden verloond volgens het IFIC doelbarema categorie 11 met een correctie na 18 jaar anciënniteit<sup>7</sup> (De personeelsleden in deze voorzieningen die aangeworven worden in het kader van het structureel instroomkanaal als verzorgende-zorgkundige in opleiding krijgen tijdens hun opleiding het IFIC doelbarema dat één categorie lager is dan het IFIC doelbarema dat verbonden is aan de functie waarvoor de opleiding gevolgd wordt, nl. IFIC doelbarema categorie 10.
- De logistiek assistenten / logistieke medewerkers in de zorg worden verloond volgens het IFIC doelbarema categorie 8. De personeelsleden in deze voorzieningen die aangeworven worden in het kader van het structureel instroomkanaal als logistiek assistent / logistiek medewerker in de zorg in opleiding krijgen tijdens hun opleiding het IFIC doelbarema dat één categorie lager is dan het IFIC doelbarema dat verbonden is aan de functie waarvoor de opleiding gevolgd wordt, nl. IFIC doelbarema categorie 7.

---

<sup>6</sup> Zie het Besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2022 over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren.

<sup>7</sup> De correctie die beschreven wordt in het genoemde Besluit van 8 juli 2022 betreft een overgangsmaatregel voor wie in de publieke sector werkt en reeds als zorgkundige of kinderbegeleider verloond wordt. Dit geldt zowel voor de eigen zorgkundigen die al in dienst zijn als voor zorgkundigen die nu of later overkomen van een andere publieke zorgvoorziening. Deze overgangsmaatregel geldt niet voor de zorgkundigen die vanuit de private ouderenzorg in dienst treden of zorgkundigen-schoolverlaters. Zie [Dossier: IFIC \(vvsg.be\)](https://www.vvsg.be)

## **2. De diensten voor gezinszorg**

In de diensten voor gezinszorg werd IFIC nog niet uitgerold maar werd met ingang van 1 juli 2021 voor de verzorgenden-zorgkundigen een voorafname doorgevoerd op de uitrol van IFIC. De voorafname houdt in dat hun verloning gebaseerd wordt op de verloning van de verzorgenden-zorgkundigen in de woonzorgcentra. De verzorgenden-zorgkundigen in de diensten voor gezinszorg worden bijgevolg sinds 1 juli 2021 verloond volgens het IFIC doelbarema categorie 11 met een correctie na 18 jaar anciënniteit.<sup>8</sup> De personeelsleden in de diensten voor gezinszorg die als verzorgende-zorgkundige in opleiding aangeworven worden in het kader van het structureel instroomkanaal krijgen tijdens hun opleiding het IFIC doelbarema dat één categorie lager is dan het IFIC doelbarema dat verbonden is aan de functie waarvoor de opleiding gevolgd wordt, nl. IFIC doelbarema categorie 10.

## **3. De vergunde groepsopvang baby en peuter en de kleuteropvang met kwaliteitslabel**

Ook in de voorzieningen die ressorteren onder de vergunde groepsopvang baby en peuter en de kleuteropvang met kwaliteitslabel wordt met ingang van 1 juli 2021 voor de kinderbegeleiders een voorafname doorgevoerd op de uitrol van IFIC. Ook zij worden sinds 1 juli 2021 verloond volgens het IFIC doelbarema categorie 11 met een correctie na 18 jaar anciënniteit.<sup>9</sup> Omdat deze voorzieningen onder bepaalde voorwaarden nu reeds niet-gekwalificeerde kinderbegeleiders kunnen aanwerven aan dezelfde verloning als de gekwalificeerde kinderbegeleiders (zie hogervermeld Vergunningsbesluit van 22 november 2013) krijgen de kinderbegeleiders die aangeworven worden in het kader van het structureel instroomkanaal tijdens hun opleiding dezelfde salarisschaal als de gekwalificeerde kinderbegeleiders.

---

<sup>8</sup> Zie voetnoot 7

<sup>9</sup> Zie voetnoot 7

Concreet:

Anciënniteit	
0	16.030,79
1	16.367,38
2	16.685,39
3	16.985,22
4	17.267,55
5	17.532,92
6	17.782,27
7	18.016,22
8	18.235,43
9	18.440,66
10	18.632,71
11	18.812,12
12	18.979,70
13	19.136,07
14	19.281,90
15	19.417,86
16	19.520,37
17	19.615,72
18	19.704,31
19	20.200,00
20	20.200,00
21	20.750,00
22	20.750,00
23	21.350,00
24	21.350,00
25	21.950,00
26	21.950,00
27	22.800,00

Deze salarisschaal volgt het verloop van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Het salaris tegen 100% wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

#### **4. De voorzieningen voor personen met een beperking en de voorzieningen in de jeugdhulp.**

In de publieke sector passen sommige van deze voorzieningen de barema's van de private sector toe (paritair comité 319.01); andere de salarisschalen van de publieke sector.

- Voor de voorzieningen die de barema's van het paritair comité 319.01 volgen wordt aan de opvoeder-begeleider-persoonsbegeleider in opleiding via het structureel instroomkanaal de loonschaal toegekend die van toepassing is in dat paritair comité voor de werknemers in opleiding via het structureel instroomkanaal.

- Voor de voorzieningen die de salarisschalen van de sector van de lokale besturen volgen wordt aan de opvoeder-begeleider-persoonsbegeleider in opleiding via het structureel instroomkanaal de salarisschaal C1<sup>10</sup> toegekend:

Anciënniteit	
0	13.550,00
1	14.150,00
2	14.150,00
3	14.750,00
4	14.750,00
5	15.300,00
6	15.300,00
7	15.900,00
8	15.900,00
9	16.500,00
10	16.500,00
11	17.100,00
12	17.100,00
13	17.700,00
14	17.700,00
15	18.300,00
16	18.300,00
17	18.900,00
18	18.900,00
19	19.500,00
20	19.500,00
21	20.100,00
22	20.100,00
23	20.650,00
24	20.650,00
25	21.250,00
26	21.250,00
27	21.950,00

Deze salarisschaal volgt het verloop van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Het salaris tegen 100% wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

---

<sup>10</sup> Zie de bijlage II bij het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, thans opgeheven.

**Bijlage 2: Intersectoraal kaderakkoord betreffende het structureel instroomkanaal voor de zorg- en welzijnssectoren van 1 juli 2022**