

STUDIEDAG VIPA:

MASTERPLANNING
DE OEVER
HASSELT



MISSIE DE OEVER

MISSIE DE OEVER



WAAROM BESTAAN WE?

De Oever wil elk kind en elke jongere de kans geven zich optimaal te ontwikkelen. We bieden een antwoord op zorgvragen van kinderen en jongeren die signalen geven dat hun ontwikkeling niet probleemloos verloopt.

WOORDENWOLK

De woordenwolk voegt aan onze missie elementen toe die belangrijk zijn om ons te onderscheiden. Het geeft enerzijds een dimensie van de 'zwaarte' van de situaties waarin we er voor gezinnen willen zijn. Anderzijds verwoordt het op welke manier we naar onze dienstverlening kijken.



voor kinderen en jongeren die een overzetje kunnen gebruiken



VISIE DE OEVER

VISIE DE OEVER



de oever

KANSSEN GEVEN, KRACHTEN BUNDELEN, TALENTEN ONTWIKKELEN

CLIËNTEN: DE CLIËNT AAN HET STUUR.

We vertrouwen in de krachten van onze kinderen en jongeren, hun gezin en netwerk en werken samen met hen aan een positief traject. We kiezen voor een creatieve en stimulerende aanpak met de cliënt als belangrijkste vormgever.

MEDEWERKERS: DOEN WAAR JE GOED IN BENT.

Passie en talent zijn onze drijfveren. We combineren ze op maat van elk kind en elke jongere. We zijn mee met de nieuwste tendensen in begeleiding en technologie. We bieden kansen tot ontwikkeling, engagement en betrokkenheid.

PARTNERS: SAMEN STERK, IEDEREEN WINT.

We bouwen rond elke cliënt een stevig netwerk uit van mensen in zijn persoonlijke omgeving, medewerkers van De Oever en partners. We vormen lerende netwerken met organisaties die samen met ons kunnen groeien.

SAMENLEVING: DE WERELD VERBETEREN.

De Oever is de referentie op vlak van het versterken van kinderen en jongeren die een zware persoonlijke rugzak meedragen. We zetten in op duurzame innovatie en nemen een signaalfunctie op naar het beleid.



voor kinderen en jongeren die een overzetje kunnen gebruiken



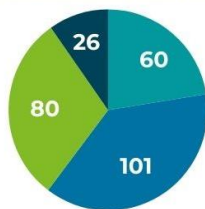
DE OEVER IN 'T KORT

- 150 medewerkers, 50-tal vrijwilligers
- Onze hulp is tijdelijk en ondersteunend aan de eigen context
- Inzetten op netwerk versterken om duurzame veranderingen te realiseren.

AANTAL KINDEREN/JONGEREN BEGELEID

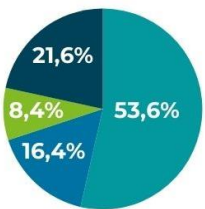
267 begeleidingen

- 149 lopende begeleidingen
- 17 crisisbegeleidingen
- 101 afgeronde begeleidingen



Aantal begeleidingen naar leeftijd

- Kinderen onder 12 jaar
- Jongeren van 12 tot 17 jaar
- Jongvolwassenen van 18 tot 20 jaar
- Jongvolwassenen vanaf 21 jaar



Percentage begeleidingen volgens verwijzer

- SDJ en gemandateerde voorzieningen
- Fedasil en Aanmeldpunt
- Geestelijke gezondheidszorg
- overig (collegavoorzieningen, eerstelijns hulp, ...)

19 nationaliteiten waarvan 68,5% de Belgische nationaliteit en 16% de Afghaanse nationaliteit heeft. 15,5% vertegenwoordigt 17 andere nationaliteiten.



DE OEVER

- Evolueert mee met de veranderende noden in de samenleving en tendensen in het hulpverleningslandschap.
- Voortdurend op zoek naar manieren om te verbeteren en te innoveren
- Doel masterplan Infrastructuur:
Inhoud & visie omzetten naar bakstenen
 - 6 leefgroepen (overnachting)
 - 1 dagactivatie
 - 1 administratief gebouw
 - 12 gebouwen erfpacht/eigendom



voor kinderen en jongeren die een overzetje kunnen gebruiken



PRINCIPES TOEKOMSTVISIE DE OEVER

Principes	toekomstvisie
Intensieve begeleiding	Nabij de eigen leefwereld
Outreachend werken	Activeren van eigen netwerk
Creatief en ervaringsgericht werken	Focus op veiligheid, welzijn en ontwikkeling
Plaatsingsvermijndend	Kleinschalige leefgroepen
Alternatieve begeleidings- en woonvormen	In nauwe samenwerking met partner



voor kinderen en jongeren die een overzetje kunnen gebruiken



PROJECTCOÖRDINATOR

- Katrien Schepers
- Projectcoördinator infrastructuur (50%)
- Preventieadviseur (30%)
- Architect:
 - Appartementsbouw
 - renovatie eengezinswoningen
 - Projecten ca 10 miljoen
- Facilitator: op een speelse wijze info vergaren via actieve workshops
- Schakel tussen bouwheer (De Oever) & architecten



voor kinderen en jongeren die een overzetje kunnen gebruiken



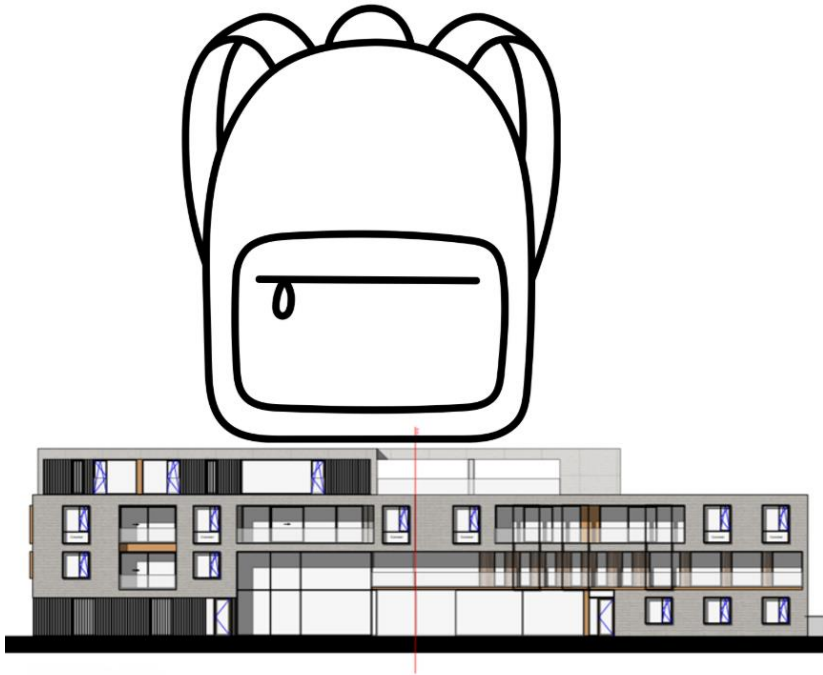
VAN ÉÉN CENTRALE CAMPUS NAAR EEN NIEUWE AANPAK



voor kinderen en jongeren die een overzetje kunnen gebruiken



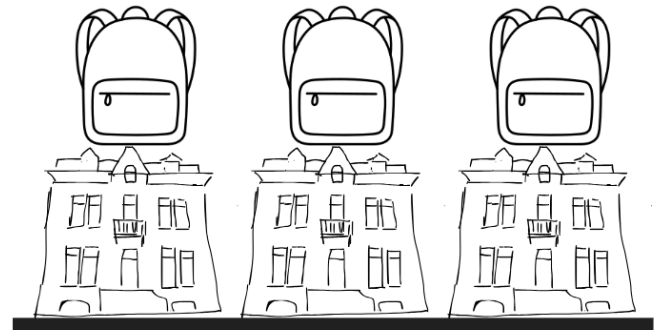
MASTERPLAN I: DE PUBERCAMPUS



Van institutionalisering naar het huis in de straat.

Van een omgeving die de rugzak vergroot, naar een plek die hem mee helpt dragen.

MASTERPLAN II: HET HUIS IN DE STRAAT



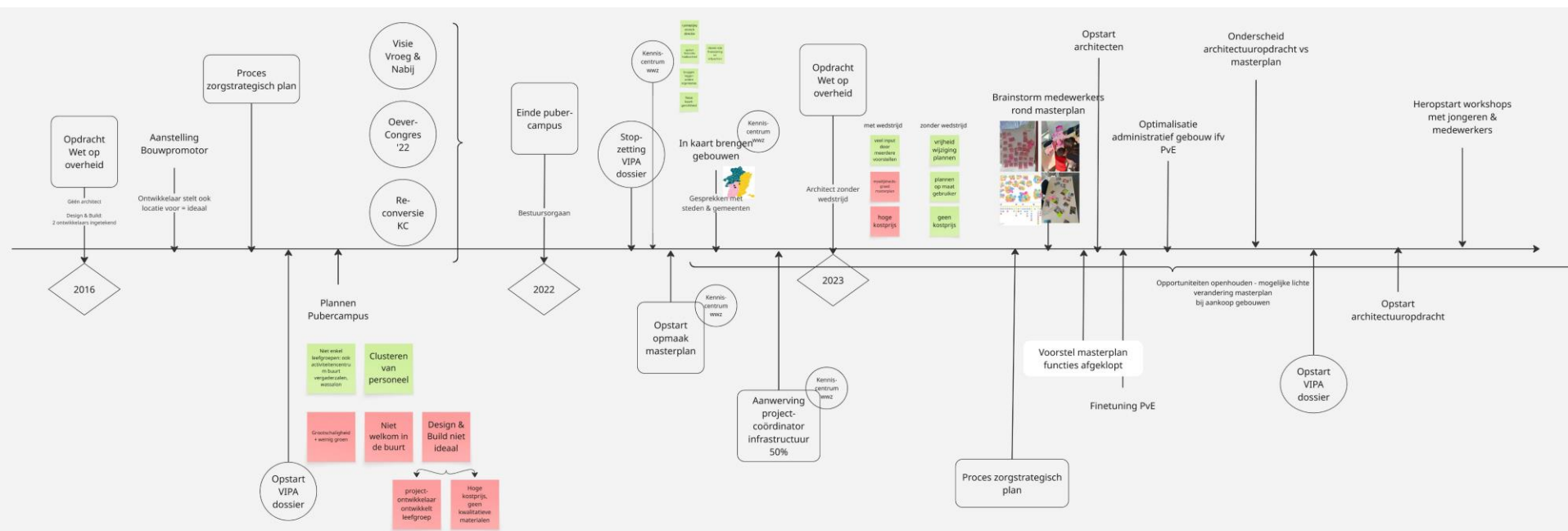
PROCES:

VAN INSTITUTIONALISERING NAAR HET
HUIS IN DE STRAAT



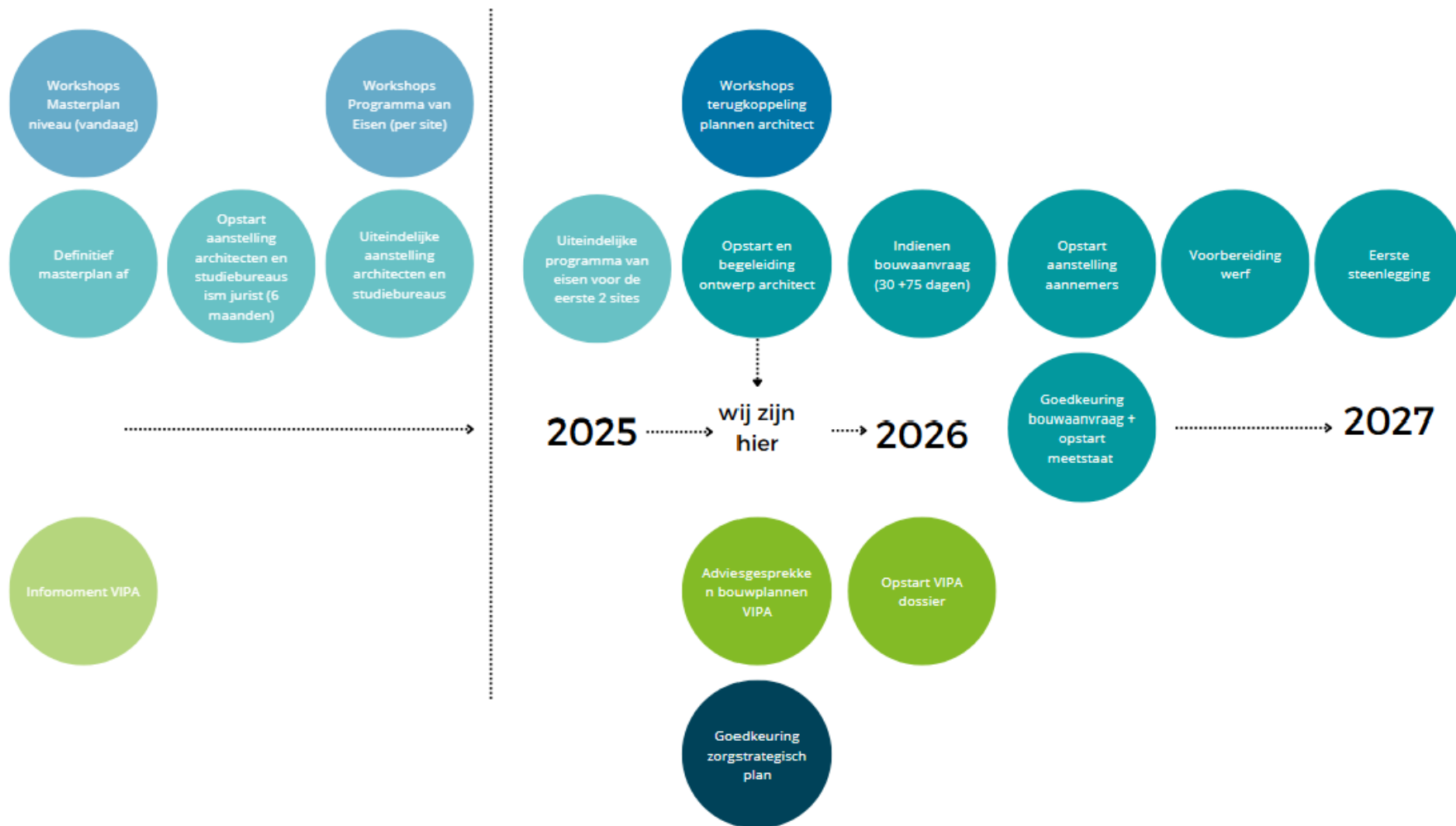
voor kinderen en jongeren die een overzetje kunnen gebruiken

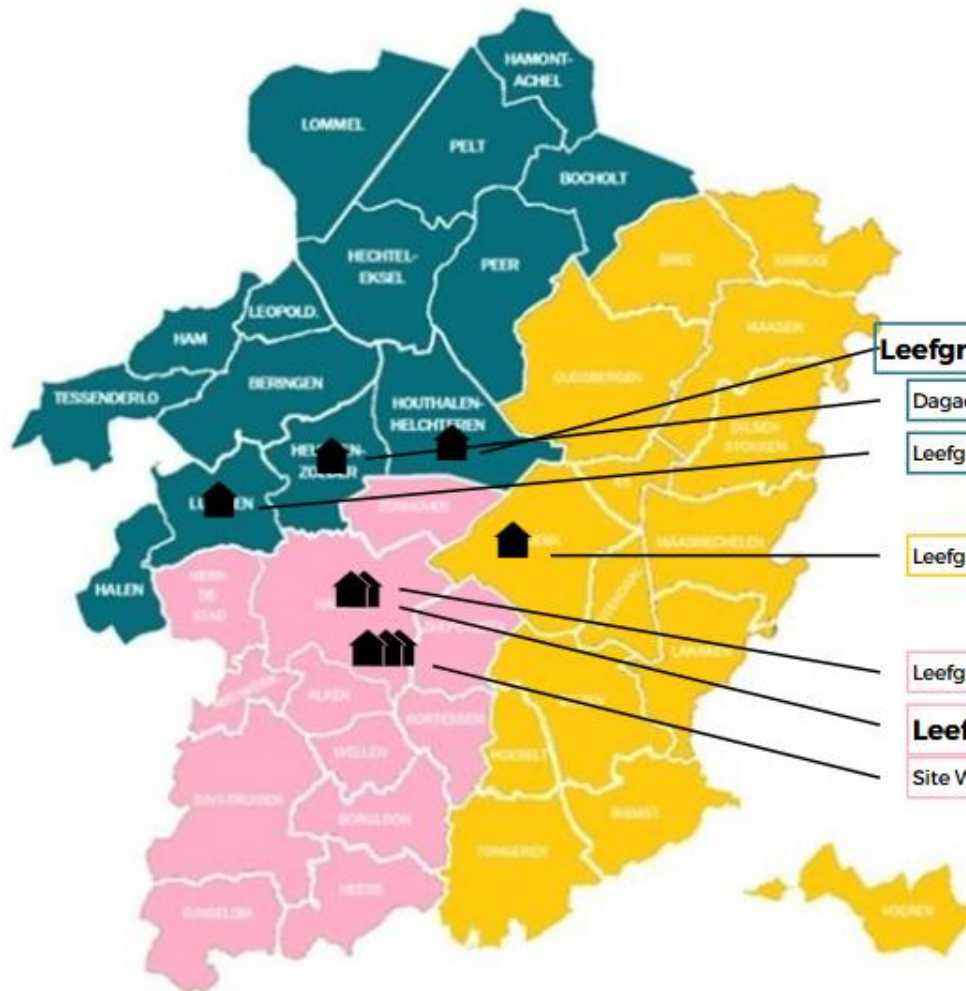




Miro bord







Leefgroep De souw

Dagactivatie De Sluis

Leefgroep NBM Saudade

Leefgroep NBM Fonto Nova

Leefgroep Huis 17

Leefgroep Het Luik

Site Wimmertingen



Verdwijnen op termijn
Werking smelt samen met andere
leefgroepen



Leef

Adm



voor kinderen en jongeren die een overzetje kunnen gebruiken

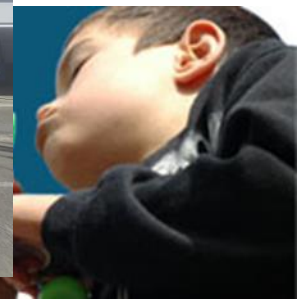


Leefgroep NBM Fonto Nova

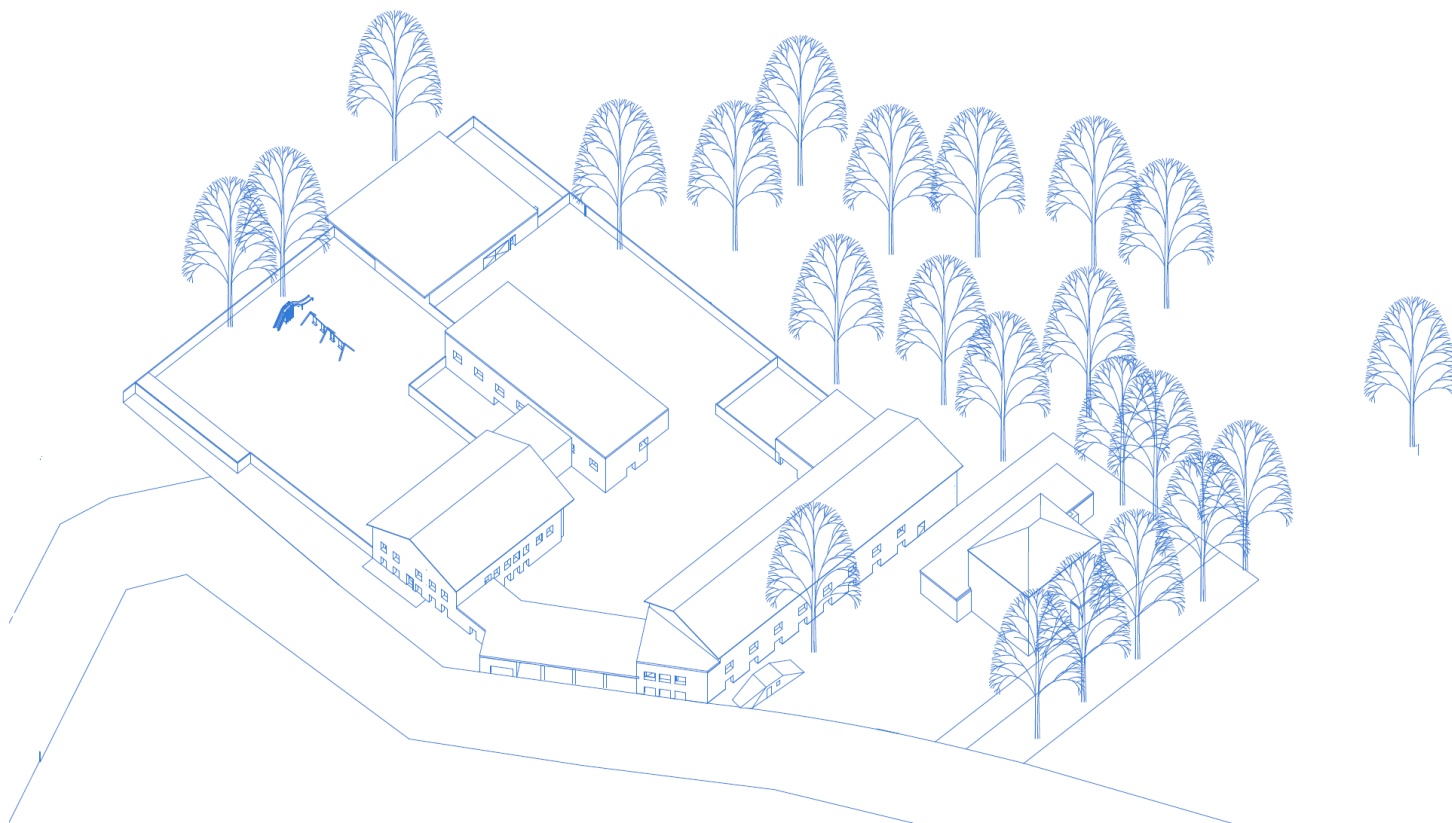
Leefgroep Huis 17

Site Wimmertingen

Fase 1 Masterplan



voor kinderen en jongeren die e



Fase 1 als sleutelfiguur



voor kinderen en jongeren die een overzetje kunnen gebruiken



Geleerd van vorig proces

- Pro-actief buren rond tafel krijgen (en hopen op goede buren)
 - Hen betrekken en luisteren naar bekommernissen
 - Opstart Whatsapp groep
- Wimmertingen: inzetten op versterking van de buurt met respect voor de historische gebouwen
- Aanwerving Projectcoördinator infrastructuur: know how in huis
 - Nood aan kennis rond bouw
 - Proces architectuur
 - Schakel tussen bouwheer (& gebruikers) & architect
 - Oefeningen medewerkers & jongeren: verzamelen info voor architect



voor kinderen en jongeren die een overzetje kunnen gebruiken



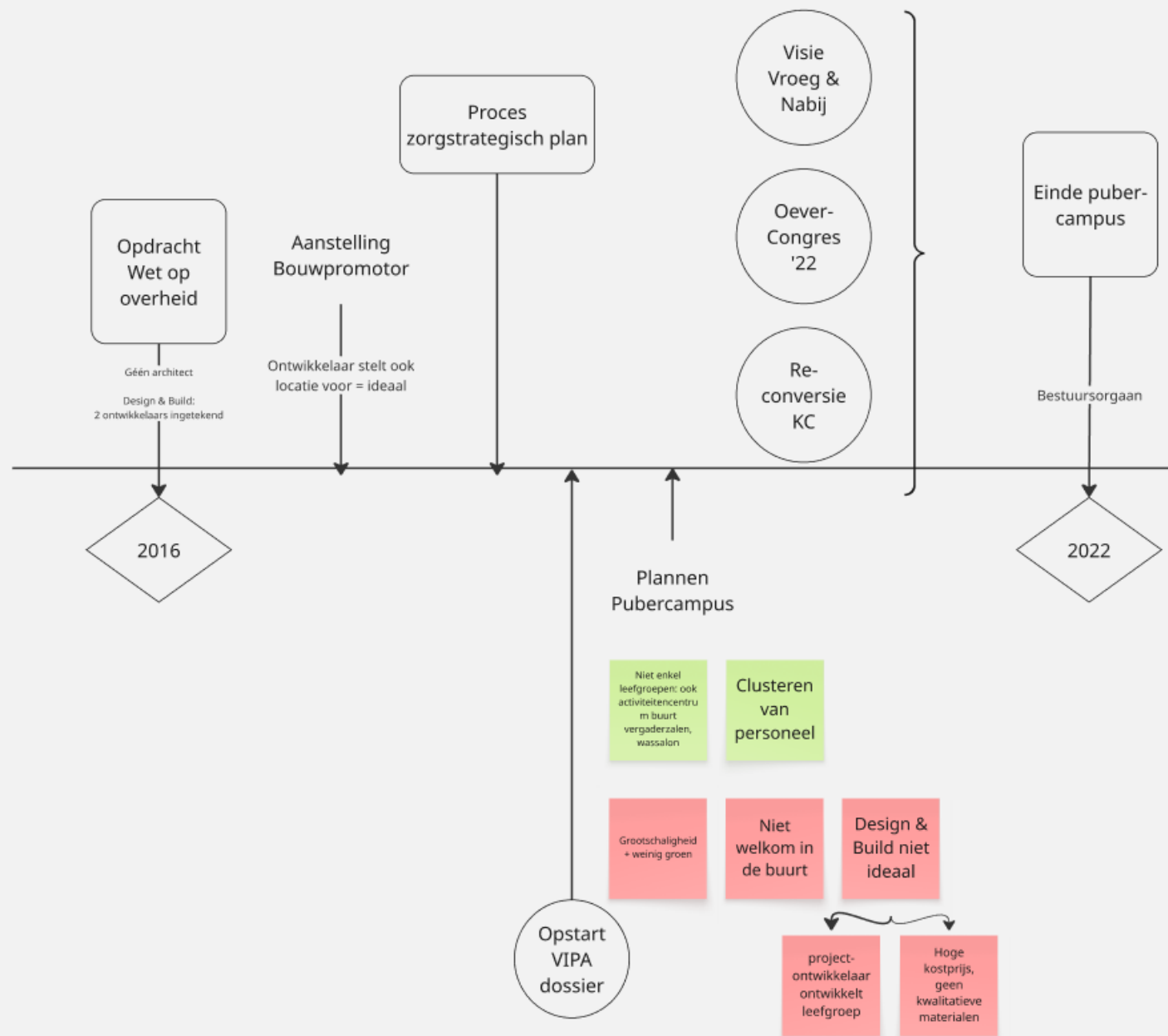
BEDANKT!

KATRIEN SCHEPERS
PROJECTCOÖRDINATOR INFRASTRUCTUUR/ PREVENTIE ADVISEUR
KATRIEN.SCHEPERS@DEOEVER.BE

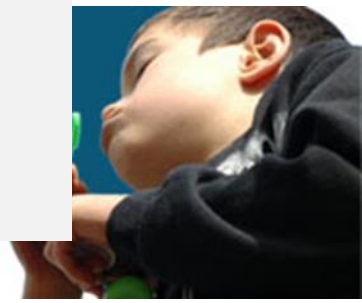


voor kinderen en jongeren die een overzetje kunnen gebruiken





de oever voor kinderen en jongeren die een overzetje kunnen gebruiken



Einde puber-
campus

Bestuursorgaan

2022

Kennis-
centrum
wwz

Stop-
zetting
VIPA
dossier

In kaart brengen
gebouwen

Gesprekken met
steden & gemeenten

Kennis-
centrum
wwz

Opstart
opmaak
masterplan

Aanwerving
project-
coördinator
infrastructuur
50%

Wet op
overheidsop-
drachten

Architect zonder
wedstrijd

Focus keuze architecten

- Kunnen onze visie omzetten naar bakstenen
- Gebruiker centraal zetten - empathie
- Flexibel meedenken - flexibele & duurzame architectuur
- Soort architectuur - portfolio - ervaring met doelgroep

2023

met wedstrijd

veel input
door
meerdere
voorstellen

moelijkheids-
graad
masterplan

hoge
kostprijs

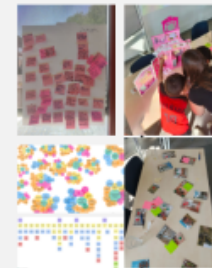
zonder wedstrijd

vrijheid
wijziging
plannen

plannen
op maat
gebruiker

geen
kostprijs

Brainstorm medewerkers
rond masterplan



Opstart
architecten

Optimalisatie
administratief gebouw
PvE



Opportunities
veran
bij a

Voorstel masterplan
functies afgeklopt

Finetuning PvE

Proces zorgstrategisch
plan

is nog lopende

