

eQ Kiinteistörahastojen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja yhteistyökumppaneille (eQ Supplier Code of Conduct)

Yhteiset työskentelytavat vastuulliselle ja kestäväälle toiminnalle

Tämä Code of Conduct -ohje koskee kaikkia tahoja, jotka sopimussuhteen perusteella tuottavat palvelua tai toimittavat tavaraa eQ Rahastoyhtiö Oy:n hallinnoimille kiinteistörahastoille (Erikoissijoitusrahastot eQ Hoivakiinteistöt ja eQ Liikekiinteistöt sekä Oivat Kaupunkikodit Ky ja Oivat Kaupunkikodit II Ky) tai niiden tytäryhtiöille (yleisesti ottaen kiinteistö-/asunto-osaakeyhtiöille) (myöhemmin **Toimittaja**).

Eettinen tapa toimia on sitoutua toimimaan vastuullisesti ja kestävästi osana yhteiskuntaa, kehittämään sosiaalista vastuuta ja taloudellista suorituskykyä sekä huomioimaan ympäristön.

eQ haluaa yhdessä Toimittajiensa kanssa minimoida toimintansa negatiivisia ympäristövaikutuksia ja pyrkii muokkaamaan toimintatapoja, joilla voidaan edistää ilmastonmuutoksen hillintää ja luonnonvarojen kestäväää käyttöä sekä tavoitetta hiilineutraalisuudesta. Pitkäjänteisenä kiinteistöjen omistajana ja kehittäjänä eQ haluaa olla ammattimainen, suoraselkäinen, osaava ja aikaansaava kumppani. Tätä eQ edellyttää myös kaikilta yhteistyökumppaneiltaan. Tässä eQ:n sen toimittajille laatimassa Code of Conductissa kuvataan ne periaatteet, joita kaikkien palvelun- ja tavarantoimittajien sekä mahdollisten alihankkijoiden tulee noudattaa.

SITOUTUMINEN LAKIEN JA SÄÄNNÖSTEN NOUDATTAMISEEN

Toimittajan tulee noudattaa kaikessa toiminnassaan lainsäädäntöä, viranomaismääräyksiä ja oman toimialansa hyviä liiketapoja sekä tätä Code of Conduct -toimintaohjetta.

Toimittajan tulee noudattaa toiminnassaan mm. seuraavia kansainvälisesti tunnettuja standardeja: YK:n Global Compact -aloitetta, YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, Kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä lahjonnan torjuntaa koskevaa OECD:n yleissopimusta.

Tämän Code of Conductin periaatteet sisältävät vähimmäisvaatimukset, joita toimittajien tulee noudattaa.

KORRUPTIO JA LAHJONTA

Toimittaja ei anna omille asiakkailleen, toimittajilleen, viranomaisille tai muille päättäjille lahjoja, etuuksia tai muita luvattomia korvauksia liiketoiminnan saamiseksi tai ylläpitämiseksi. Toimittaja ei ota asiakkailtaan, toimittajiltaan tai muilta osapuolilta vastaan lahjoja, etuuksia tai muita korvauksia, jotka voisivat vaikuttaa heidän päätöksentekonsa puolueettomuuteen. Edellytämme Toimittajaltamme nollatoleranssia kaikkeen lahjontaan ja korruptioon liittyen.

RAHANPESU, TERRORISMIN RAHOITTAMINEN JA KAUPPAPAKOTTEET

Toimittaja ei koskaan harjoita, hyväksy, myötävaikuta, edistä tai muutoin tue toimintaa, joka on rahanpesua, terrorismin rahoittamista, perustuu rahanpesuun tai terrorismin rahoittamiseen tai edistää niitä. Rahanpesulla ja terrorismin rahoittamisella tarkoitetaan kulloinkin lainsäädännössä määriteltyä.

Edellä sanottu koskee myös kansainvälisiä vahvistettuja ja Suomen tunnustamia kauppapakotteita.

VAPAA JA TASAPUOLINEN KILPAILU

Toimittaja kunnioittaa vapaata ja tasapuolista kilpailua koskevia säännöksiä kaikissa toimissaan markkinoilla. Palvelutarjoajien kilpailutuksessa kaikkia kohdellaan tasavertaisesti.

Toimittaja ei vaihda kilpailijoiden, asiakkaiden tai toimittajien kanssa tietoja tai tee heidän kanssaan sellaisia sopimuksia, jotka estävät, rajoittavat tai vääristävät kilpailua markkinoilla.

TYÖOLOJEN JA TYÖYMPÄRISTÖ

Toimittaja sitoutuu kunnioittamaan toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Toimittaja huolehtii, että sen kaikilla työntekijöillä on tasavertaiset mahdollisuudet työyhteisössä sekä työhön liittyvissä käytännöissä ja menettelytavoissa. Työntekijöille tarjotaan syrjimätön työympäristö, jossa kunnioitetaan toisia. Ketään henkilöstön edustajaa ei syrjitä sukupuolen, rodun, uskonnon, kansallisuuden, iän tai fyysisten ominaisuuksien tai muiden moninaisuuteen liittyvien seikkojen perusteella. Toimittajan ei tule hyväksyä minkäänlaista häirintää, ahdistelua tai kiusaamista työyhteisössä. Toimittajan tulee kunnioittaa Toimittajan henkilöstön yhdistymisvapautta lain sallimissa määrin. Toimittajan tulee huolehtia, että havaittuihin epäkohtiin puututaan nopeasti ja riittävällä tavalla.

Toimittaja maksaa työntekijöilleen vähintään säädetyn minimipalkan. Toimittaja huolehtii, että ulkomaista työvoimaa käytettäessä ao. henkilöstöllä on asianmukaiset ja voimassa olevat työluvut.

Toimittajan ei tule olennaisesti tukea mitään poliittista puoluetta tai uskonnollista/aatteellista ryhmittymää.

Toimittaja sitoutuu noudattamaan kaikkia toimittajaa koskevia lakisääteisiä työterveys- ja turvallisuusmääräyksiä. Toimittaja pyrkii aktiivisesti ehkäisemään onnettomuuksia ja työtapaturmia. Toimittajan työntekijöillä tulee olla turvallinen ja terveellinen työpaikka ja henkilöstölle tulee tarjota asianmukaista terveys- ja turvallisuustietoa sekä -koulutusta.

YMPÄRISTÖ

Toimittajien tulee soveltuvan lainsäädännön vaatimusten lisäksi minimoida toimintansa haitalliset ympäristövaikutukset mm. maaperään, vesistöihin, luonnon monimuotoisuuteen ja ilmaan.

Kaikki jätteet (ml. vaaralliset jätteet), jotka syntyvät toimittajan omasta toiminnasta tai tuotteista, tulee aina käsitellä lain ja valmistajan ohjeiden mukaisesti. Kun jätettä syntyy, tulee se uudelleenkäyttää, kierrättää tai hyödyntää aineena tai energiana mahdollisuuksien mukaan.

Edellytämme, että Toimittaja tekee aktiivisesti ehdotuksia toimenpiteistä uusien entistä ekologisempien materiaalien tai toimintatapojen käyttöönottamiseksi.

VUOROVAIKUTUS SIDOSRYHMIEN JA YHTEISÖJEN KANSSA

Toimittajan tulee viestiä sidosryhmiensä kanssa avoimesti ja läpinäkyvästi ja edistää vuoropuhelua heidän kanssaan. Toimittajan tulee pyrkiä vaikuttamaan positiivisesti paikallisyhteisöjen hyvinvointiin ja kehitykseen aina, kun se on mahdollista.

LUOTTAMUKSELLISUUS

Toimittajan tulee pitää tarkkaa huolta siitä, että luottamuksellisia tietoja suojellaan aina asianmukaisesti ja, että niitä ei paljasteta ulkopuolisille. Luottamuksellisten tietojen käyttö tulee aina rajata vain siihen nimenomaiseen käyttötarkoitukseen, johon ne on tarkoitettu. Erityisesti henkilötietojen käsittelyn tulee aina olla huolellisesta ja suojattua sekä kulloisenkin lainsäädännön vaatimusten mukaista.

CODE OF CONDUCTIIN KOHDISTUVAT RIKKOMUKSET JA RIKKOMUKSISTA ILMOITTAMINEN

Jos tätä Code of Conductia rikotaan, Toimittajan tulee informoida rikkomuksesta välittömästi eQ:ta ja toimittaa asian korjaamiseksi laaditun toimenpidesuunnitelman eQ:n hyväksyttäväksi. Code of Conductin periaatteiden toistuva tai vakava rikkominen katsotaan olennaiseksi sopimusrikkomukseksi.

Ilmoituksen Code of Conductin rikkomisesta voi tehdä nimettömänä eQ Complianceen (eQCompliance@eq.fi), joka tutkii kaikki ilmoitukset. Toimittajan henkilöä, joka ilmoittaa epäillystä rikkomuksesta vilpittömän mielen, ei tule syrjiä tai rangaista millään tavoin.



eQ Real Estate Funds' Supplier Code of Conduct

Common working methods for responsible and sustainable operation

This Code of Conduct concerns all parties that, on the basis of a contractual relationship, provide services for or deliver goods to the Real Estate Funds managed by eQ Fund Management Company Ltd. (eQ Community Properties Fund, eQ Commercial Properties Fund, Oivat Kaupunkikodit Ky and Oivat Kaupunkikodit II Ky) or their subsidiaries (real estate/housing companies in general) (hereinafter the **Supplier**).

Ethical conduct is undertaking to act in a responsible and sustainable manner as part of the society, develop social responsibility and financial performance and take the environment into consideration.

Together with its Suppliers, eQ wants to minimise the negative environmental impacts of its operations, and it strives to revise policies in order to promote climate change mitigation and sustainable use of natural resources as well as the target of being carbon neutral. As a long-term owner and developer of real estates, eQ wants to be a professional, upright, skilled and efficient partner. eQ also expects this of all of its business partners. This Code of Conduct prepared by eQ for all of its suppliers describes the principles that all service providers and suppliers and any subcontractors must comply with.

UNDERTAKING TO COMPLY WITH LAWS AND REGULATIONS

In all its operations, the Supplier must comply with legislation, authority orders, good business practice in its field of operation as well as this Code of Conduct.

In its operations, the Supplier must comply with, for example, the following internationally recognised standards: the UN Global Compact Initiative, the UN Universal Declaration of Human Rights, the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and the OECD Anti-Bribery Convention.

The principles of this Code of Conduct constitute the minimum requirements that suppliers must comply with.

CORRUPTION AND BRIBERY

The Supplier will not give its own customers, suppliers, the authorities or other decision-makers gifts, benefits or other unlawful compensation as means to obtain or retain business. The Supplier will not accept gifts, benefits or other compensation from its customers, suppliers or other parties that could affect the impartiality of its decisions. We require our Supplier to have zero tolerance towards bribery and corruption in all of its forms.

MONEY LAUNDERING, FINANCING OF TERRORISM AND SANCTIONS

Under no circumstances will the Supplier exercise, accept, contribute to, promote or otherwise support activities that constitute, are based on or promote money laundering or financing of terrorism as defined in the legislation from time to time.

This requirement also concerns internationally adopted sanctions that are recognised by Finland.

FREE AND FAIR COMPETITION

The Supplier will respect provisions concerning free and fair competition in all of its operations. In the tendering process for service providers, all parties are treated equally.

The Supplier will not exchange information with competitors, customers or suppliers or conclude with them agreements preventing, restricting or distorting competition in the market.

WORKING CONDITIONS AND WORK ENVIRONMENT

The Supplier undertakes to respect internationally recognised human rights in its operations. The Supplier will ensure that all of its employees have equal opportunities in the work community and in work-related practices and methods. Its employees are offered a non-discriminatory working environment, where everyone is respected. No representative of the personnel is discriminated based on sex, race, religion, nationality, age or physical characteristics or other factors relating to diversity. The Supplier must not tolerate harassment, abuse or bullying of any kind in the work community. The Supplier must respect the personnel's freedom of assembly to the extent permitted by law. The Supplier must ensure that any observed deficiencies are quickly and sufficiently intervened with.

The Supplier will pay its employees at least the statutory minimum wage. When using foreign workforce, the Supplier will ensure that the personnel in question has appropriate and valid work permits.

The Supplier must not materially support any political party or religious/ideological group.

The Supplier undertakes to comply with all statutory provisions concerning occupational health and safety. The Supplier will actively seek to prevent accidents and occupational accidents. The Supplier's employees must have a safe and healthy workplace and the personnel must be offered appropriate health and safety information and training.

ENVIRONMENT

In addition to the requirements of the applicable law, the Supplier must minimise the harmful environmental impacts of its operations on, for example, the soil, bodies of water, biodiversity and air.

All waste (incl. hazardous waste) generated by the Supplier's own operations or products must always be treated in accordance with the law and the manufacturer's instructions. When waste is generated, it must be re-used, recycled or recovered as energy, where possible.

eQ expects that the Supplier actively makes proposals for measures to introduce new, more ecological materials or methods.

INTERACTION WITH STAKEHOLDERS AND COMMUNITIES

The Supplier must communicate openly and transparently with its stakeholders and promote dialogue with them. Whenever possible, the Supplier must seek to positively affect the well-being and development of local communities.

CONFIDENTIALITY

The Supplier must carefully ensure that confidential information is always appropriately protected and not disclosed to third parties. The use of confidential information must always be restricted to the specific purpose of use for which it is intended. In particular, the processing of personal data must always be careful and protected and in accordance with the requirements of the legislation in force from time to time.

VIOLATIONS OF THE CODE OF CONDUCT AND REPORTING VIOLATIONS

If this Code of Conduct is violated, the Supplier must immediately inform eQ of the violation and provide an action plan prepared to remedy the situation for eQ's approval. Repeated or serious violations of the principles of this Code of Conduct will constitute a material breach of contract.

Any violations of the Code of Conduct can be reported anonymously to eQ Compliance (eQCompliance@eq.fi) that will investigate all reports. The person of the Supplier who reports a suspected violation in good faith must not be discriminated against or penalised in any way.