

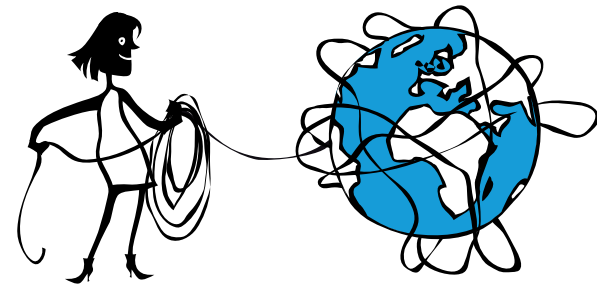
ON
H
O
N

Vuosi- katsaus

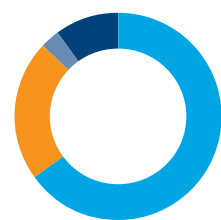
 Etteplan

Etteplan maailmalla

Etteplan toimii seitsemässä maassa kolmella mantereella. Toimintamme kansainvälinen vaikutus on laajempi, koska työmme tulokset näkyvät globaalien asiakasyritystemme toiminnassa. Olemme suunnittelualan markkinajohtaja Suomessa ja alan johtavia toimijoita Ruotsissa. Haluamme kasvattaa Suomen ulkopuolelta tulevan liikevaihdon määrää erityisesti Keski-Euroopassa ja Aasiassa. Toimintamalliemme avulla suunnittelun ja teknisen dokumentoinnin työtä on helppo siirtää Kiinaan tai Puolaan, mikä luo merkittävää kilpailuetua. Hyödynnämme myös nopeasti kasvavia paikallisia markkinoita näissä maissa.

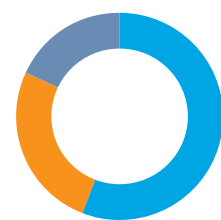


Liikevaihto alueittain 2019 (2018)



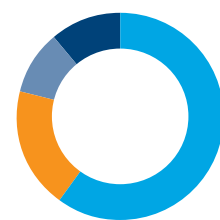
- Suomi 65 % (68 %)
- Ruotsi 22 % (21 %)
- Kiina 3 % (3 %)
- Keski-Eurooppa 10 % (8 %)

Liikevaihto palvelualueittain 2019 (2018)



- Suunnitteluratkaisut 56 % (56 %)
- Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut 26 % (25 %)
- Teknisen dokumentoinnin ratkaisut 18 % (19 %)

Henkilöstö alueittain 2019



- Suomi 60 % (2 065)
- Ruotsi 19 % (653)
- Kiina 10 % (350)
- Keski-Eurooppa 11 % (379)



263

Liikevaihto, milj. euroa

↑ 11,3 %

26

Liikevoitto (EBITA), milj. euroa

9,9 % liikevaihdesta

>70

toimipistettä seitsemässä maassa

3 447

työntekijää (vuonna 2018: 3 055)

Vahvuutemme

1. ASIAKASLÄHTÖINEN TOIMINTAKULTTUURI

Globaalit, pitkäaikaiset asiakassuhteemme perustuvat asiantuntijuuteemme. Osaamme reagoida nopeasti asiakkaan muuttuviin tarpeisiin ja toiveisiin. Tunnettuamme asiakkaidemme toimialojen erityispiirteet.

2. EDISTYKSELLINEN JA AINUTLAATUINEN PALVELUTARJONTA

Palveluratkaisumme tukevat asiakkaidemme liiketoiminnan uudistumista ja kilpailukykyä. Osaamme yhdistää teknologian, teknisen suunnittelun ja digitaaliset ratkaisut ainutlaatuisella tavalla.

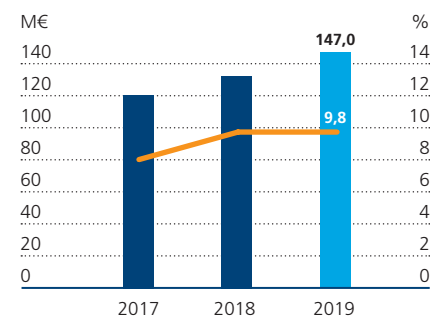
3. VAHVA MARKKINA-ASEMA LÄHELLÄ ASIAKASTA

Olemme suunnittelualan johtavia toimijoita kaikilla markkina-alueillamme ja hyödynnämme globaalia, tekniikan eri alojen osaajien verkostoa asiakkaidemme eduksi.

Asiantuntemus ja palvelut

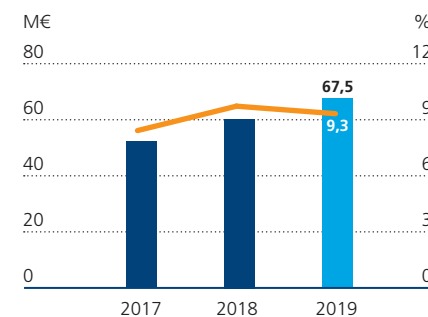
Etteplan on nopeasti kasvava ja kehittyvä teollisuuden laite- ja laitossuunnittelun ratkaisuihin, ohjelmisto- ja sulautettujen järjestelmien ratkaisuihin sekä teknisen dokumentoinnin ratkaisuihin erikoistunut asiantuntijayritys. Olemme suunnittelualan johtava toimija. Asiakkaamme ovat globaalisti toimivia kone- ja laitevalmistajia. Tärkein tehtävämme on ennakoida asiakkaidemme tarpeita ja siten parantaa heidän kilpailukykyään. Erotumme kilpailussa asiantuntijoidemme laaja-alaisen osaamisen ja palveluasenteen avulla. Etteplan on perustettu vuonna 1983 Suomessa. Yhtiön osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä vuodesta 2000.

Suunnitteluratkaisut



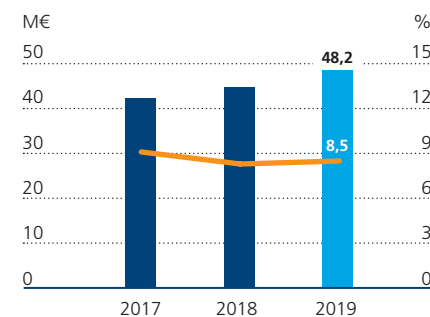
Liikevaihto, milj. euroa
Liikevoitto (EBITA), %

Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut



Liikevaihto, milj. euroa
Liikevoitto (EBITA), %

Teknisen dokumentoinnin ratkaisut



Liikevaihto, milj. euroa
Liikevoitto (EBITA), %

	SUUNNITTELU- RATKAISUT	OHJELMISTO- JA SULAUTETUT RATKAISUT	TEKNISEN DOKUMENTOINNIN RATKAISUT
Palveluidemme sisältö	Suunnitteluratkaisuilla tarkoitetaan asiakkaan koneen tai laitteen teknisten ominaisuuksien innovointia, suunnittelua ja laskentaa tuotekehitystarpeisiin sekä tuotteen valmistusta varten.	Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut tarjoaa tuotekehityspalveluita sekä ohjelmisto- ja teknologiaratkaisuja, jotka mahdollistavat asiakkaiden liiketoimintaprosessien digitalisoinnin sekä koneiden ja laitteiden älykkyyden ja verkottumisen.	Teknisen dokumentoinnin ratkaisuilla tarkoitetaan yksittäisen tuotteen käyttäjänuuaaleja tai tuotantolaitosten, kuten tehtaiden teknisten ominaisuuksien dokumentointia ja tiedon hallintaa. Palvelu kattaa myös sisällön tuotantoa ja jakelua painetussa ja digitaalisessa muodossa.
Asiakkaidemme tarpeet	Toimeksiannot ovat tyypillisesti uuden tuotteen tuotekehitystä, tuotantolaitosten suunnittelua tai toimitussuunnittelua, jossa tuote räätälöidään loppuasiakkaan vaatimusten ja markkina-alueen lainsäädännön mukaiseksi.	Tyypillinen haaste on tarve kasvattaa liiketoimintaprosessien tai valmistuksen tehokkuutta tai luoda uusia tuotteita markkinoille. Järjestelmien integroimisella voi varmistaa paremman asiakaspalvelun, kustannustehokkuuden tai uusien tulovirtojen luomisen digitalisaation avulla.	Teolliselle asiakkaalle hyvä tekninen dokumentointi voi nostaa tuotteiden arvoa ja varmistaa, että tuotteita käytetään oikealla tavalla. Asiakas saa meiltä keinoja parantaa kustannustehokkuutta ja läpimenoaikoja, nostaa laatua ja pienentää ympäristöjalanjälkeä.
Esimerkkejä palveluistamme	<ul style="list-style-type: none"> Tuotekehitysprojektit Toimitussuunnitteluprojektit Laitossuunnittelu Tekninen laskenta Projektinhallinta Tuoteturvallisuus Tuotteen kustannusanalyysit 	<ul style="list-style-type: none"> Laitekehitys- ja ohjelmistokehityspalvelut Teknologiakonsultointi Ohjelmistotestaus ja tietoturva Testilaitteet ja testausratkaisut Laboratoriopalvelut, kuten EMC-, RF- ja ympäristöolosuhdetestaus Digitaaliset sovellukset ja palvelut, pilvitransformaatio 	<ul style="list-style-type: none"> Tekninen kirjoittaminen ja käännökset Kuvitukset, animaatiot ja simuloinnit Digitaaliset järjestelmät teknisen dokumentaation jakamiseen loppukäyttäjille Ohjelmistot ja menetelmät laadukkaiden teknisten sisältöjen tuottamiseen
Osuus liikevaihdosta	56 %	26 %	18 %
Johdettujen palvelujen osuus liikevaihdosta	55 %	58 %	79 %

Kansainvälisen kasvun vuosi



Etteplan kasvoi kansainvälisesti vuoden 2019 aikana. Vahvistimme jalansijaamme Ruotsissa kahdella yritys-kaupalla, lujitimme edelleen markkina-johtajan asemaamme teknisessä dokumentoinnissa Alankomaissa ja käynnistimme suunnitteluratkaisujen tarjoamisen Saksassa.

Vuosi 2019 oli Etteplanille jälleen hyvä. Liikevaihdon kasvu jatkui viimeisellä neljänneksellä jo 25. vuosineljännestä peräkkäin, ja koko vuoden kannattavuus oli tavoitetasollamme. Kaikki kolme palvelualueitamme, Suunnitteluratkaisut, Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut sekä Teknisen dokumentoinnin ratkaisut, menestyivät hyvin.

Kysyntätilanne Euroopassa oli vuoden aikana kaksijakoinen. Vuoden ensimmäisellä puoliskolla kysyntä kasvoi, mutta toisella puoliskolla kysynnän kasvu hidastui ja vuoden loppua kohti heikkeni. Suomessa joulukuulle ajoittuneilla suunnittelu- ja konsultointialan lakoilla oli negatiivinen vaikutus liiketoimintaamme kaikilla palvelualueillamme. Lisäksi asiakastoi- mialojemme lakot haittasivat epäsuorasti liiketoimintaamme asiakkaiden keskittyessä lakkojen vaikutusten minimoimiseen. Kiinassa kauppasota heikensi vuoden aikana merkittävästi paikallista kysyntää, vaikkakin yleisessä markkinatilanteessa nähtiin orastavia positiivisia merkkejä ennen koronavirusepidemian puhkeamista.

Kiihdytimme vuoden aikana kansainvälistä kasvuaamme neljällä yrityskaupalla: vahvistimme jalansijaamme Ruotsissa kahdella yrityskaupalla, lujitimme markkinajohtajan asemaamme teknisessä dokumentoinnissa Alankomaissa ja käynnistimme Suunnitteluratkaisut-palvelualueen toiminnan Saksassa. Kaikkien yritysostojen integrointi on edennyt suunnitellusti.

Suunnitteluratkaisut-palvelualue menestyi erinomaisesti, ja sen kannattavuus oli hyvällä tasolla operatiivisen tehokkuuden ansiosta. Jatkoimme teknologiaratkaisujen kehittämistä ja vahvistimme edelleen osaamistamme 3D-tulostuksen, digitaalisen kaksosen, tekoälyn ja muiden digitaalisten teknologioiden alueilla. Onnistuimme kehittämään sarjatuotantoon soveltuvia 3D-tulostettuja metallikappaleita, joiden sisälle on integroitu elektroniikka. Tällä teknologialla on valtava hyödyn- tämispotentiaali teollisuudessa.

Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut -palvelualueen projektiliiketoiminta kehittyi vuoden aikana hyvin. Vuoden loppua kohden kysyntä heikkeni hieman, ja haasteet tietyissä projek- teissa vaikuttivat kannattavuuteen. Operatiivinen tehokkuus oli kohtuullisella tasolla.

Teknisen dokumentoinnin ratkaisut -palvelualueen kysyntä heikkeni vuoden loppua kohti. Ulkoistusratkaisujen kysyntä oli kuitenkin hyvä, ja jatkamme keskusteluja useiden asiakkaiden kanssa uusista ulkoistussopimuksista. Operatiivinen tehokkuus oli kohtuullisella tasolla. Lokakuussa julkaisimme ensimmäisen pilviratkaisumme tekniseen dokumentointiin. Kyseessä on maailman ensimmäinen yksinkertaistetun teknisen englannin SaaS-tuote ja täysin skaalautuva digitaalinen palvelu. Pitkään viivästynyt projekti rasitti edelleen kannattavuuttamme Saksassa, mutta tilanne kehittyi parempaan suuntaan vuoden loppua kohden.

Strategiamme toteutus eteni vuoden aikana hyvin. Johdet- tujen palvelujen osuus liikevaihdosta ylitti vuoden aikana ensimmäisen kerran 60 prosentin tason. Erityisesti projektii- ketoiminnan kehitys oli vahvaa, ja voitimme esimerkiksi yhtiön historian suurimman laitossuunnitteluhankkeen.

Joulukuun 2019 lopussa päivitimme strategiaamme ja taloudellisia tavoitteitamme. Strategiamme päätavoitteena on lisätä asiakkaillemme tuottamaamme arvoa kehittämällä palveluratkaisujamme edelleen ja tuomalla uusia teknolo- gioita entistä voimakkaammin osaksi palvelutarjontaa. Jatkamme kansainvälistä kasvua ja tavoittelemme yli 500 miljoonan euron liikevaihtoa vuonna 2024.

Kuluvaan vuoteen lähdimme hieman heikommissa markki- natilanteessa, mutta alkuvuoden aikana on jo ollut nähtävissä piristymistä poliittisen epävarmuuden lieventyessä.

Suomessa työmarkkinatilanne vaikutti kysyntään vuoden 2019 lopussa ja vuoden 2020 alussa. Koronavirus on lisännyt epävarmuutta markkinoilla ja vaikeuttanut ennustettavuutta.

Johdettujen palvelujen osuus liikevaihdosta ylitti vuoden aikana ensimmäisen kerran 60 prosentin tason.

Liikevaihto

263

milj. euroa

↑ 11,3 %

Liikevoitto (EBIT)

22,8

milj. euroa

↑ 13,4 %

Uskomme kysynnän kuitenkin piristyvän ja liiketoimintamme positiivisen kehityksen jatkuvan myös vuonna 2020.

Etteplan vahvisti merkittävästi jalansijaansa kansainvälisillä markkinoilla vuoden 2019 aikana. Haluan kiittää henkilös- töämme hyvästä työstä ja omistajiamme luottamuksesta meitä kohtaan. Kiitän myös asiakkaitamme menestyksekkästä yhteistyöstä.

Juha Näkki

Toimitusjohtaja

Maailman ensimmäinen yksinkertaistetun teknisen englannin pilvityökalu

Englannin kielellä sama asia voidaan ilmaista monella eri tavalla ja käyttäen erilaisia sanoja. Tämä saattaa johtaa erilaisiin tulkintoihin ja jopa väärinkäsityksiin. Haasteen ratkaisemiseksi maailmalaajuisesti kehitettiin jo 1980-luvulla standardin, jota kutsutaan yksinkertaistetuksi tekniseksi englanniksi (Simplified Technical English, STE). Se yksinkertaistaa ja harmonisoi englanninkielistä tekstiä sekä tekee siitä helposti ymmärrettävää ja käännettävää.

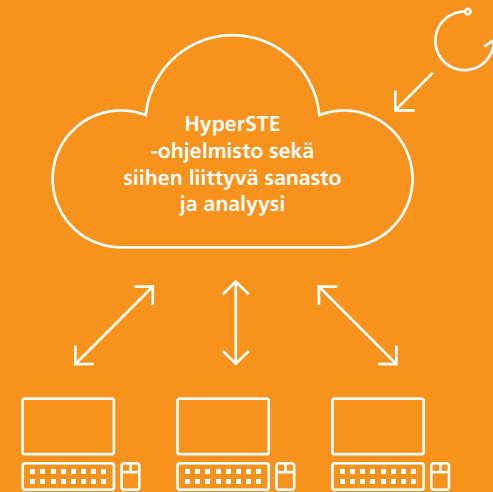
Sitä mukaa kuin informaatiovirrat maailmassa kasvavat, kasvaa myös teknisen kirjoittamisen tarve. STE:tä käytetään maailmanlaajuisesti teollisuuden dokumentoinnissa turvallisuuden ja oikean ymmärtämisen varmistamiseksi.

Etteplanin tarkistustyökalu, HyperSTE on suunniteltu parantamaan tekstien laatua, selkeyttä ja johdonmukaisuutta STE-standardin mukaisesti. HyperSTE:tä käyttävät menestyksekkäästi päivittäin niin useat yritykset kuin yli 600 Etteplanin omaa asiantuntijaa.

Syksyllä 2019 Etteplan otti askeleen eteenpäin teknisen dokumentoinnin liiketoimintansa digitalisoinnissa ja julkaisi HyperSTE:stä pilvipohjaisen version. SaaS-versio on maailman ensimmäinen pilvipohjainen STE-ratkaisu. Sitä voivat käyttää kaikenkokoiset organisaatiot kaikilla toimialoilla, mutta myös yksittäiset kirjoittajat. Työkalulla on suuri markkinapotentiaali esimerkiksi Intiassa ja Kiinassa.

”STE-standardi on paras tapa kirjoittaa englanniksi teknistä sisältöä, jota on helppo ymmärtää. Näemme tarpeen parantaa teknisen dokumentoinnin laatua maailmanlaajuisesti ja siksi halusimme tuoda HyperSTE:n saataville myös pilvessä”, Etteplanin toimitusjohtaja Juha Näkki sanoo.

HyperSTE:n päivitys tapahtuu pilvessä



 Lue lisää: www.etteplan.com



Etteplanin strategia

Toimintaympäristö

Etteplanin asiakaskunnasta suurin osa on teollisuusyrityksiä, joiden toimintaympäristön kehitykseen vaikuttaa tällä hetkellä monta globaalia megatrendiä. Globaalin talouden rakenteelliset muutokset, kansainvälisen kaupan häiriöt, kaupungistuminen ja ilmastonmuutos vaikuttavat yritysten, kansantalouksien ja ihmisten elämään. Edellä mainittujen megatrendien lisäksi suunnittelualaan vaikuttaa keskeisimmin kolme trendiä: digitalisaatio, jatkuvasti nopeutuva teknologinen kehitys sekä kasvava tarve insinööreistä. Nämä trendit sekä suunnittelutoimialan keskittyminen muokkaavat toimintaympäristöämme ja siinä toimivia yrityksiä tulevien vuosien aikana. Niiden vaikutuksesta kasvaa tarve suunnittelutyölle sekä uudelleiselle teknologiselle osaamiselle.

Digitalisaatio

Teollisuutta ja koko yhteiskuntaa muuttava digitaalinen murros jatkuu ja kiihtyy. Investoinnit teollisuuden internetiin eli älykkäiden koneiden, laitteiden, ihmisten ja prosessien yhdistelmään kasvavat samalla voimakkaasti. Älykkäät ja verkottuneet tuotantoprosessit lisäävät tehokkuutta ja muuttavat teollisuuden toimintaa, mikä mahdollistaa uusia liiketoimintamalleja sekä arvoverkoston uudelleenmäärittelyä usealla teollisuudenalalla. Esimerkiksi kone- ja laitevalmistajille voi löytyä uusia kasvupolkuja palvelupohjaisesta liiketoiminnasta, joka perustuu koneista kertyvän tiedon analysointiin ja hyödyntämiseen. Koneiden ja laitteiden lisääntyneen älykkyyden avulla voidaan myös entistä paremmin ymmärtää koneiden käyttöä, lisätä niiden kapasiteettia ja muuttaa teknisiä ominaisuuksia.

Jatkuvasti nopeutuva teknologinen kehitys

Teknologinen kehitys nopeutuu uusien teknologioiden ja valmistusmenetelmien synnyn ja niiden soveltamisen ansiosta. Esimerkiksi uudet digitaaliset teknologiat, kuten tekoäly, tai valmistusmenetelmät, kuten 3D-tulostus, mullistavat teollisuuden tuotantoprosesseja ja luovat mahdollisuuksia uudelleisille sovelluksille ja teknologisille innovaatioille.

Parempi valmistettavuus sekä paikalliset tai asiakaskohtaiset sovellukset lisäävät tuotevariaatioiden määrää ja lyhentävät tuotteiden elinkaaria. Samaan aikaan huoli ilmastonmuutoksesta pakottaa yritykset kehittämään ympäristön kannalta edullisia ratkaisuja.

Kasvava tarve insinööreistä

Insinööriyön ja suunnittelutyön tarve kasvaa maailmanlaajuisesti samalla, kun digitalisaatio ja yleinen teknologinen kehitys muuttavat yhä useampaa yhteiskunnan osaa. Tarve alan osaajista jatkaa kasvuaan. Osaavien työntekijöiden puutteesta on joillain teknologian aloilla tullut jopa pullonkaula alan yritysten kasvulle. Useat maat harkitsevatkin teknologia-alan opiskelupaikkojen lisäämistä. Työvoima kansainvälistyy, ja suunnittelualan yritykset etsivät osaajia enenevässä määrin myös kotimarkkinoidensa ulkopuolelta joko rekrytointien tai yrityskauppojen avulla. Teknologian kehityksen myötä työntekijöiltä vaaditaan nykyistä laajempaa ymmärrystä myös oman erikoisalansa ulkopuolelta sekä tehokkaampaa yhteistyötä tekniikan eri osa-alueiden kesken.

Suunnittelutoimialan keskittyminen

Suunnittelualan asiakasyritykset pyrkivät keskittymään ydinliiketoimintaansa ja ulkoistavat sen ulkopuolisia toimintoja, vähentävät kumppaniensa määrää ja tiivistävät yhteistyötä valittujen toimijoiden kanssa. Suunnittelualan kilpailijakenttä muodostuu suuresta määrästä erikokoisista ja erilaisen osaamispuheen omaavista toimijoista. Alalla on jo pitkään ollut vallalla keskittymiskehitys. Samaan aikaan kilpailutilanne on muuttunut entistäkin globaalimmaksi, ja asiakkaiden projektit ovat laajempia ja monimuotoisempia. Kooltaan entistä suuremmiksi kasvaneet suunnittelualan toimijat haluavat tarjota asiakkailleen mahdollisimman laajan määrän erilaisia osaamista. He laajentavat tarjontaansa ja toiminta-alueitaan organisaation ja yritystason.

Strategia: Increasing value for customers

Etteplan on suunnittelualan edelläkävijä erityisesti palveluratkaisujemme sekä Johdettujen palvelujemme ansiosta. Strategian keskeisenä tavoitteena on tuottaa entistä enemmän arvoa asiakkaillemme ja tukea heitä teollisuuden muutoksessa. Strategiamme kolme keskeistä elementtiä ovat Customer value, Service solutions ja Success with people. Kehitämme yhtiötä kuhunkin elementtiin sidottujen kehitysohjelmien avulla.

Customer value -elementin tavoitteena on kasvattaa asiakkaan saamaa arvoa entisestään. Ymmärtämällä asiakkaiden liiketoimintaa sekä hyödyntämällä laajaa osaamista, uusia innovaatioita ja teknologioita voimme luoda entistä enemmän arvoa tuottavia palveluratkaisuja ja siten auttaa asiakkaitamme parantamaan omaa liiketoimintaansa.

Service solutions -elementin tavoitteena on kehittää palveluratkaisuja, jotka integroivat yhteen teknologioita, tehokkaita prosesseja, monipuolista osaamista ja maailmanluokan suunnittelumenetelmiä. Pyrimme myös aktiivisesti tuomaan uusia teknologioita osaksi palveluratkaisujamme ja siten tuottamaan entistä enemmän arvoa asiakkaillemme.

Success with people -elementin tavoitteena on ylläpitää, kehittää ja houkuttaa huippuosaamista, jonka avulla onnistumme strategian toteutuksessa yhteistyössä asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa.

Kansainvälinen kasvuyhtiö

Tavoittelemme edelleen noin 15 prosentin vuotuista liikevaihdon kasvua, joka toteutuessaan johtaa yli 500 miljoonan euron liikevaihtoon vuonna 2024. Haemme kasvua orgaanisesti ja keskittyvällä markkinalla myös yritystoin. Orgaaninen kasvumme perustuu yllä mainittujen keskeisten elementtien lisäksi laajaan palvelutarjontaan ja osaamiseemme sekä vahvaan markkina-asemaamme. Pyrimme siihen, että



Strategian keskeisenä tavoitteena on tuottaa entistä enemmän arvoa asiakkaillemme ja tukea heitä teollisuuden muutoksessa.

asiakkaan on mahdollista saada samalta palveluntarjoajalta kaikki laite- ja laitossuunnitteluun, ohjelmistosuunnitteluun ja sulautettuihin järjestelmiin sekä tekniseen dokumentaatioon liittyvät palvelut. Yritysoitoilla tähtäämme osaamispuhjamme kasvattamiseen sekä läsnäolomme ja palvelutarjontamme kasvattamiseen nykyisillä markkina-alueillamme. Etteplan on määritellyt keskeisiksi kasvualueikseen palveluratkaisujen jatkuvan kehittämisen, digitalisaation ja kansainvälinen kasvun.

Palveluratkaisujen jatkuva kehittäminen -kasvualue pitää sisällään teknologiaratkaisujen tuomisen osaksi palveluratkaisuja sekä digitaalisten teknologioiden ja ohjelmistoratkaisujen hyödyntämisen.

Digitalisaatio -kasvualue sisältää digitaalisten palvelujen kehittämisen, ohjelmistosuunnittelun vahvistamisen sekä asiakkaiden digitalisaation tukemisen.

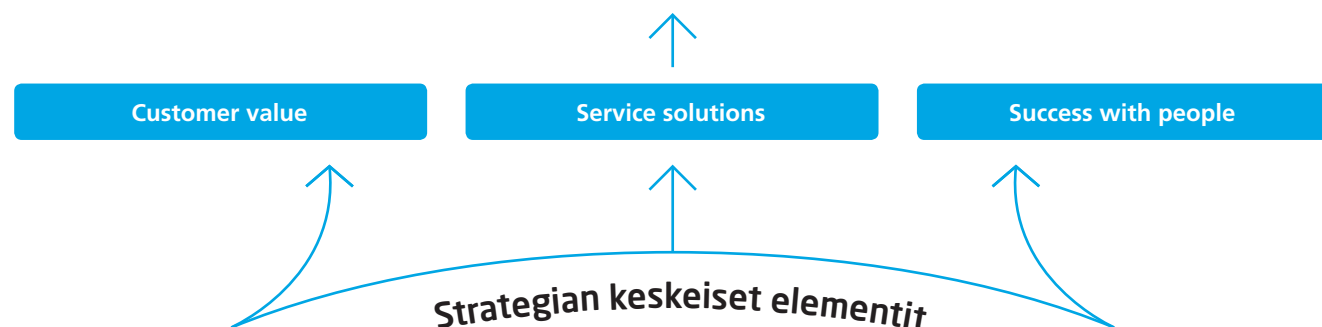
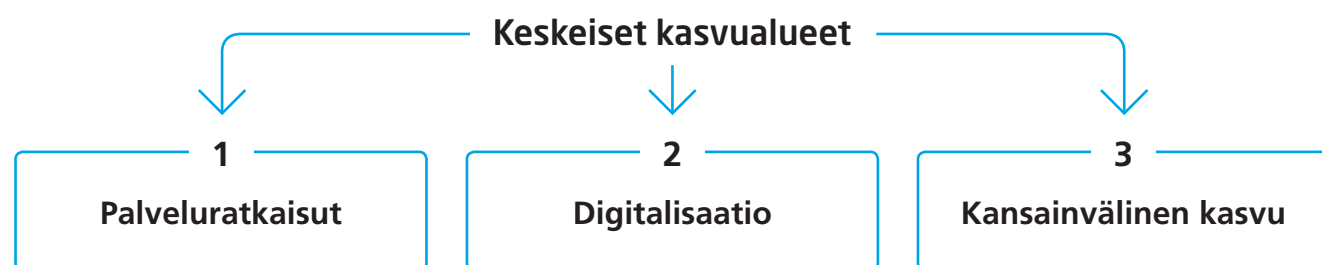
Kansainvälinen kasvu -kasvualueen tarkoituksena on tuoda koko palvelutarjontamme kaikille nykyisille markkinoillemme. Haemme kasvua Keski-Euroopassa ja Aasiassa, erityisesti Kiinassa.

VALUES/ARVOT:

Customer-oriented (asiakaslähtöinen)
Proactive (proaktiivinen)
Attractive (houkutteleva)

PURPOSE/TARKOITUS:

We help our customers to create a better world through engineering, innovation and digitalization.

Strategiasta toteutukseen**Increasing value for customers****2019****60 %**

Johdettujen palvelujen osuus liikevaihdosta

Digitalisaatio luo uudenlaisia liiketoimintamahdollisuuksia

35 %

Liikevaihto Suomen ulkopuolelta

Taloudelliset tavoitteet

Kehitämme toimintaamme ja seuraamme edistystämme ensisijaisesti taloudellisten tavoitteidemme perusteella. Päivitimme taloudelliset tavoitteemme 18.12.2019, ja ne tulivat voimaan 1.1.2020. Pyrkimyksenämme on saavuttaa tavoitteemme vuonna 2024.

Kasvuun ja kannattavuuteen liittyvät tavoitteemme ovat ennallaan. Korostamme kansainvälistä kasvua entistä enemmän ja Johdetuissa palveluissa nostimme kunnianhimmomme tasoa. Luovuimme omavaraisuusasteeseen liittyvästä tavoitteesta.

	TAVOITE 2024	KEINOJA	KEHITYS 2017–2019
Kasvu	>500 M€ Liikevaihto	<ul style="list-style-type: none"> Palveluratkaisujen jatkuva kehittäminen Digitalisaatio Kansainvälinen kasvu Yrityssotot 	Liikevaihto ja liikevaihdon kasvu, %
Kansainvälinen kasvu	>50 % Suomen ulkopuolelta tulevan liikevaihdon osuus yli 50 prosenttia	<ul style="list-style-type: none"> Kaikkien palvelualueidemme palveluita kaikissa toimintamaissamme 	Suomen ulkopuolelta tulevan liikevaihdon osuus, %
Johdetut palvelut	75 % Johdettujen palvelujen osuus liikevaihdosta 75 prosenttia (Managed Services Index, MSI)	<ul style="list-style-type: none"> Palveluratkaisut Teknologiaratkaisut Projektiliiketoiminta 	Liikevaihto ja Johdetut palvelut, %
Kannattavuus	10 % Liikevoitto (EBITA) 10 prosenttia liikevaihdosta	<ul style="list-style-type: none"> Liiketoimintamallin muutos kohti Johdettuja palveluita Markkinajohtajuus 	Liikevaihto ja liikevoitto (EBITA), %

Strategian edistysaskeleita 2019

Tammikuu:

- Otimme käyttöön uuden globaalin organisaation, jossa palvelualueet muodostavat raportointisuhteet aiemman maaorganisaation sijaan. Organisaatiomuutoksella nopeutamme palveluratkaisujemme kehittämistä ja myyntiä sekä parannemme kykyämme tuoda uusia teknologioita osaksi palveluratkaisujamme sekä varmistamme, että koko palvelutarjontamme on asiakkaidemme saatavilla kaikissa toimintamaissamme.
- Laajensimme jälleen toimintaamme Kiinassa ja avasimme kahdeksannen toimiston Shenzheniin, joka on Kaakkois-Kiinassa Guangdongin maakunnassa sijaitseva Pearl River Delta -megalopolikseen kuuluva suurkaupunki. Laajentuminen Kaakkois-Kiinaan vastaa Etteplanin palveluiden pitkällä aikavälillä kasvavaan kysyntään kiinalaisten asiakkaiden keskuudessa.

Kansainvälisen kasvun vuosi

Kesäkuu:

- Ostimme elektroniikka- ja mekaniikkasuunnitteluun, ohjelmistokehitykseen ja sulautettuihin järjestelmiin sekä terveysteknologiaan erikoistuneen insinööritoimisto Devex Mekatronik AB:n Ruotsissa. Devex Mekatronikissa työskentelee 120 osaaajaa, ja se toimii Ruotsissa kuudella eri paikkakunnalla. Yritystoston jälkeen Etteplanilla on Ruotsissa jo yli 600 työntekijää.

Uusia teknologioita

Lokakuu:

- Vahvistimme edelleen asemaamme Ruotsissa ja ostimme tekniseen dokumentointiin erikoistuneen Teknifo AB:n, jolla on toimipisteet Växjössä ja Ljungbyssä. Digitaalisiin varaosaluetteloihin liittyvää erityisosaamista omaava yritys työllistää noin 20 henkeä.
- Julkaisimme ensimmäisen pilviratkaisumme tekniseen dokumentointiin. Kyseessä on maailman ensimmäinen yksinkertaistetun teknisen englannin SaaS-tuote.
> [Lue lisää s. 10.](#)

Marraskuu

- Onnistuimme kehittämään sarjatuo- tantomon soveltuvia 3D-tulostettuja metallikappaleita, joiden sisälle on integroitu elektroniikka. Metallista 3D-tulostetun kappaleen käyttömahdollisuudet ovat hyvin laajat.
> [Lue lisää s. 24.](#)
- Ostimme hollantilaisen, tekniseen dokumentointiin erikoistuneen Triview Technical Communication B.V.:n. Yhtiö toimii Soesterbergin kaupungissa ja sen palveluksessa on noin 30 työntekijää. Yrityskauppa vahvistaa johtavaa asemaamme teknisessä dokumentoinnissa Alankomaissa.

Increasing value for customers

Joulukuu

- Uudistimme strategiaamme ja päivitimme taloudelliset tavoitteemme. Etteplanin strategian keskeisenä tavoitteena on tuottaa entistä enemmän arvoa asiakkaillemme ja tukea heitä teollisuuden muutoksessa.
> [Lue lisää sivuilta 12-15.](#)

>60%

Maaliskuu:

- Johdettujen palvelujen osuus liikevaihdosta kasvoi ensimmäisen kerran yli 60 prosentin. Etteplanin tavoitteena on kasvattaa osuus 75 prosenttiin vuonna 2024.

Heinäkuu:

- Laajensimme toimintaamme Saksassa suunnittelupalveluihin ja ostimme teollisuuden automaation ja prosessisuunnitteluun erikoistuneen EMP Engineering Alliance -nimisen yrityksen. Aiemmin tarjosimme Saksassa vain teknisen dokumentoinnin palveluita. Yrityskauppa toteuttaa strategiaamme, jonka mukaan haluamme vahvistaa läsnäoloamme Keski-Euroopassa ja tarjota kaikkien palvelualueidemme palveluita kaikissa toimintamaissamme. Yritystoston jälkeen Etteplanilla on Saksassa noin 170 työntekijää viidellä eri paikkakunnalla.

Uusia yksityisiin verkkoihin perustuvia ratkaisuja teollisille asiakkaille

Yksityinen verkko on toimiva ja usein ainoa vaihtoehto, kun tarvitaan luotettavia ja turvallisia yhteyksiä suurella tiedonsiirtokapasiteetilla ja pienellä aikaviiveellä. Tyypillisiä käyttökohteita ovat satamat, tehdasalueet tai kaivokset. Yksityinen LTE-verkko mahdollistaa useasta tietolähteestä, kuten sensorista tai kamerasta, kerätyn datan hyödyntämisen tehokkaasti ja turvallisesti.

”Esimerkiksi autonomiset, ilman kuljettajaa toimivat ajoneuvot, kuten trukit sekä erilaiset tuotantorobotit tarvitsevat luotettavia ja turvallisia yhteyksiä toimiakseen oikein ja tehokkaasti”, Etteplanin teknologiajohtaja Jaakko Ala-Paavola kuvailee.

Etteplan aloitti kahden verkkokumppanin kanssa yhteistyön, jonka tarkoituksena on tuottaa teollisille asiakkaille yksityisiä LTE-/4G- tai NR 5G -radioverkkoja hyödyntäviä ratkaisuja. Etteplan toimii integraattorina ja kehittää sovelluksia asiakkaiden liiketoiminnan tueksi.

Suomessa on tarve arviolta sadoille yksityisille LTE-verkoille niin teollisuudessa kuin julkisessa infrastruktuurissa. Eri tutkimusten mukaan jopa puolet maailman suurimmista teollisista yrityksistä hyödyntää yksityisiä LTE-verkkoja vuoden 2020 loppuun mennessä.



Lue lisää: www.etteplan.com





Vastuullisuus ja henkilöstö

Osaava ja sitoutunut henkilöstö, taloudellisen arvon tuottaminen sidosryhmillemme sekä kestävien, ympäristöystävällisten ratkaisujen tarjoaminen asiakkaillemme ovat Etteplanin vastuullisen toiminnan ytimessä. Toimintamme pohjaa vahvoihin yhteisiin periaatteisiin ja toimintamalleihin samalla huomioiden toimintamaiden erityispiirteet.

Toimintamme pohjautuu Etteplanin arvoihin, eettisiin liiketoimintaperiaatteisiin ja eettiseen toimintaohjeeseen sekä avoimeen sidosryhmävuorovaikutukseen. Olemme sitoutuneet vastuullisuutemme jatkuvaan kehittämiseen niin konserni- kuin maatasolla. Raportoimme vastuullisuudestamme kansainvälisen GRI-raportointiviitekehyksen mukaisesti. Etteplanin yritys vastuun kehittämisestä vastaa johtoryhmän jäsenenä toimiva markkinointi- ja viestintäjohtaja.

Etteplanin työntekijöiden päivittäistä toimintaa ohjaavat koko konsernissa yhtiön eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct). Ohjeet esittelevät yhtiön arvot ja liiketoimintaperiaatteet. Eettiset toimintaohjeet ottavat kantaa mm. etiikkaan ja lainsäädännön noudattamiseen, laatuun ja ympäristöön, työympäristöön sekä tasa-arvoon ja monimuotoisuuteen. Etteplanin eettisten toimintaohjeiden päivytystä valmisteltiin vuonna 2019, ja uudistettu toimintaohje julkaistaan keväällä 2020. Päivityksessä ohjeiden näkökulmaa laajennetaan niin, että ne ottavat huomioon soveltuvin osin myös yhteistyökumppanit. Toimintaohje jalkautetaan henkilöstölle useaa eri kanavaa hyödyntäen, esimerkiksi esimiesten ja e-learningin kautta. Tavoitteena on, että kaikki etteplanilaiset (100 %) suorittavat eettisiin toimintaohjeisiin liittyvän koulutuksen.

Etteplanilla on kaikissa toimintamaissaan käytössä ilmoituskanava, jonka kautta työntekijät ja ulkoiset sidosryhmät

voivat ilmoittaa anonyymisti epäilyksistään koskien mahdollisia eettisiä rikkomuksia. Kanavan toiminnasta vastaavat Etteplanin henkilöstöhallinto ja viestintäosasto yhdessä. Vuonna 2019 Etteplanissa tuli esiin yksi epäily epäeettisestä toiminnasta, ja yhtiö toteutti tarvittavat korjaavat toimenpiteet välittömästi.

Kohokohdat 2019:

- Etteplanin taloudellinen tulos oli jälleen vahva – liikevaihto ja liikevoitto jatkoivat kasvuaan.
- Henkilöstön määrä kasvoi 392:lla sekä rekrytointien että yrityskauppojen ansiosta.
- Osaamisen kehittämiseen panostettiin merkittävästi myös vuonna 2019. Esimerkiksi sisäistä työkiertoa tehostettiin, ja EtteCoach -valmennusohjelma jatkui yhteensä hieman alle 50 osallistujan voimin.

Kehityskohteet 2019:

- Vuoden 2019 alusta voimaan tullut organisaatio-uudistus toi mukanaan monia muutoksia etteplanilaisten päivittäiseen työhön. Globaali toimintatapa korostui.
- Etteplanin työnantajakuva vahvistettiin edelleen sekä potentiaalisten työnhakijoiden että oman henkilöstön keskuudessa.
- Lukuisat Etteplanin asiakkaat pienensivät ympäristövaikutuksiaan, esimerkiksi kuljetusten hiilidioksidipäästöjä tai materiaalihukkaa, yhtiön suunnitteluosaamisen avulla.

Taloudellinen vastuu

Etteplanin toiminnalla on useille eri sidosryhmille merkittäviä taloudellisia vaikutuksia. Maksamme veroja, palkkoja, osinkoja ja rahoituskuluja ja ostimme tuotteita ja palveluita. Etteplanin taloudellinen kehitys on ollut vahvaa jo usean vuoden ajan, ja myös vuonna 2019 sekä liikevaihtomme että liikevoittonne jatkoivat kasvuaan. Etteplanin liikevaihto kasvoi 11,3 prosenttia ja oli 263,3 miljoonaa euroa (236,5). Liikevoittonne (EBITA) nousi 26,0 miljoonaan euroon (22,6). Maksamme tuloksestamme veroa kaikissa toimintamais-samme.

Taloudellinen arvonluonti

1 000 EUR	2019	2018	2017
Välittömät verot	4 553	4 364	3 200
Palkat ja palkkiot	172 520	156 183	144 965
Ostot	26 550	21 822	20 429
Osingot	8 737*	7 454	5 684
Rahoituskulut	1 590	1 580	1 277

*Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle

Vastuu henkilöstöstä

Etteplanin henkilöstö on joulukuussa 2019 julkaistun strategiapäivityksen keskiössä kenties vahvemmin kuin koskaan aiemmin. Tämä kunnianhimoinen lähtökohta heijastuu Etteplanin kaikkeen henkilöstötyöhön, jossa toimintatapojen ja -prosessien kehittämisessä lähtökohtana ovat etteplanilaiset. Kyse ei kuitenkaan ole niinkään radikaalista muutoksesta yhtiön ajattelutavassa, vaan paremminkin jatkumosta kaikelle aiemmin tehdyille henkilöstötyölle.

Henkilöstön johtaminen Etteplanissa

Henkilöstön osaamisen ja johtajuuden kehittäminen, uramahdollisuuksien tarjoaminen sekä työntekijöiden tasapuolinen kohtelu ovat Etteplanin henkilöstöjohtamisen kulmakiviä. Osaava, hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö on yhtiön tärkeintä pääomaa ja asiakasarvon luomisen edellytys.

Etteplanin henkilöstöjohtamisesta vastaa yhtiön henkilöstöjohtaja apunaan globaali HR-tiimi. Globaali henkilöstöjohtaja vastaa henkilöstötyön kokonaissuunnasta ja strategiasta. Eri maiden henkilöstöjohtajat vastaavat kyseisen maan henkilöstöjohtamisesta ja maakohtaisista käytännöistä. Yhtiön henkilöstöpolitiikka ja johtamisen pääperiaatteet ovat samanlaisia kaikissa toimintamaisissa, mutta paikallinen lainsäädäntö ja kulttuuri huomioidaan aina. Globaali HR-tiimi kokoontuu Teamsin välityksellä kuukausittain ja kerran vuodessa kasvotusten.

Etteplanilla on kaikissa maissa työvaliokunnat (works council), jotka käsittelevät henkilöstöasioita paikallisesti. Paikallisen sopimisen lisääntyessä työvaliokunnilla on keskeinen ja aktiivinen rooli.

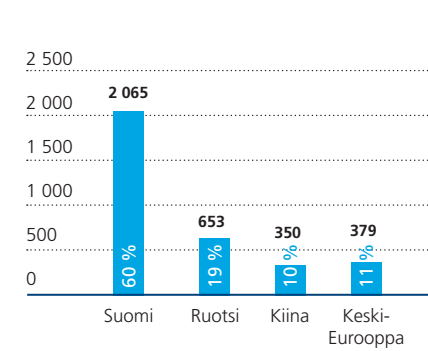
Henkilöstön määrä kasvoi voimakkaasti myös vuonna 2019

Etteplanin henkilöstömäärä nousi vuonna 2019 rekrytointien ja yritysostojen myötä. Vuoden lopussa etteplanilaisia oli 3 447 (3 055), eli 392 enemmän kuin vuotta aiemmin.

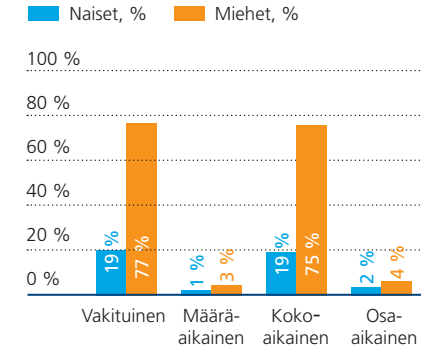
Henkilöstöstä työskentelee Suomessa 60 prosenttia, Ruotsissa 19 prosenttia, Kiinassa 10 prosenttia ja Hollannissa, Saksassa, Puolassa sekä Yhdysvalloissa yhteensä 11 prosenttia. Suomen ja Ruotsin henkilöstöstä 100 prosenttia kuuluu kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin. Muissa toimintamaisissa henkilöstö ei kuulu työehtosopimusten piiriin.

Yritysostot toivat Etteplaniin kaikkiaan 289 uutta työntekijää neljästä eri maasta vuonna 2019. Ostettujen yritysten integrointi osaksi Etteplania valmistellaan huolellisesti, ja jo yritysostoa suunniteltaessa kohteen yrityskulturi ja johtamiskäytännöt arvioidaan osana kaupan muuta valmistelua.

Henkilöstön maantieteellinen jakauma ja määrä keskimäärin 2019

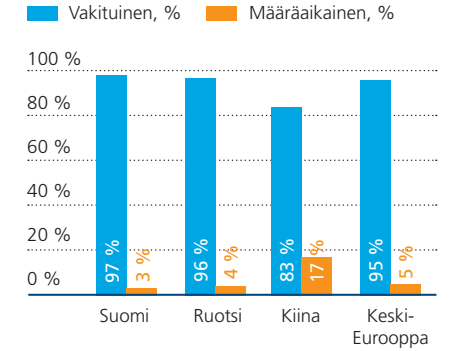


Työsuhteet sukupuolen mukaan 2019*



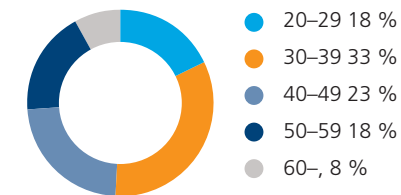
*Vuoden 2019 aikana ostetut EMP Engineering Alliance ja Triview Technical Communication B.V. eivät ole mukana luvuissa.

Työsuhteet maittain 2019*



*Vuoden 2019 aikana ostetut EMP Engineering Alliance ja Triview Technical Communication B.V. eivät ole mukana luvuissa.

Henkilöstön ikäjakauma 2019*



*Vuoden 2019 aikana ostetut EMP Engineering Alliance, Triview Technical Communication B.V. ja Teknifo AB eivät ole mukana luvuissa.

Henkilöstön koulutustausta 2019*



*Vuoden 2019 aikana ostetut EMP Engineering Alliance, Devex Mekatronik AB ja Triview Technical Communication B.V. eivät ole mukana luvuissa.

Osaamisen kehittäminen

Kehitämme työntekijöidemme osaamis pohjaa sekä itse tunnistamiemme että asiakkaidemme nimeämien tarpeiden perusteella. Teknisen osaamisen rinnalla kehitämme henkilöstön johtamistaitoja. Tarjoamme henkilöstöllemme erillisiä koulutuksia, mutta tärkein kehittäminen kanava on jatkuva työssäoppiminen. Henkilöstön osaamisen on oltava ajan tasalla, jotta pystymme tarjoamaan asiakkaillemme uusia, innovatiivisia ratkaisuja sekä uusia tapoja ratkaista teknisiä haasteita.

Etteplanin työntekijöiden ammatillisen kehityksen seuraamisen ytimessä on urapolkumalli. Mallin tarkoituksena on tehdä uramahdollisuudet ja niiden vaatimukset näkyviksi henkilöstölle. Esimiehille malli tarjoaa työkalun urasuunnitteluun, henkilöstön systemaattiseen kehittämiseen, henkilöstö-

rakenteen suunnitteluun sekä rekrytointitarpeen määrittelyyn.

Osaamisenhallintajärjestelmämme kattaa 700 eri osaamisaluetta ja sisältää neljä urapolkua: teknologiajohtamisen (Technology Leadership), liiketoimintajohtamisen (Business and People Leadership), projektijohtamisen (Project Leadership) ja teknisen dokumentoinnin (Technical Communicator) urapolut. Kussakin urapolussa on 5–7 eritasoista tehtävää, jotka jakautuvat paikallistason, maatason ja konsernitason tehtäviin. Jokaisen etteplanilaisen tehtävä löytyy urapolkumallista. Kunkin asema urapolkumallissa ja siihen liittyvät uramahdollisuudet arvioidaan vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä. Vuonna 2019 kehityskeskusteluihin osallistui yhteensä 91 prosenttia (97 %) henkilöstöstä.

> Teksti jatkuu sivulla 26

CASE

3D-tulostamisen läpimurto: elektroniikkaa metallikappaleen sisälle

Etteplan on onnistunut kehittämään sarjatuotantoon soveltuvia 3D-tulostettuja metallikappaleita, joiden sisälle on integroitu elektroniikka. Teknologia 19 -messuilla esitellyn demokappaleen sisään oli integroitu piirilevy antureineen, ja kappaleen metallikuori toimi antennina. Toteutusta oli aikaisemmin pidetty nykytekniikalle haasteellisena, miltei mahdottomana.

”Metallin 3D-tulostaminen ei ole uusi asia, ja erilaisia teollisten tuotantolaitteiden osia tulostetaan jo nyt ympäri maailmaa. Elektroniikkaa taas voidaan jo sijoittaa sellaisiin 3D-tulostettuihin esineisiin, joiden materiaalina on esimerkiksi muovi. Metallin sijaan vaatii tämän hetken yleisimmällä tulostusteknologialla niin korkean lämpötilan, ettei elektroniikka ole sitä kestänyt. Nyt onnistuimme siinä, että elektroniikka säilyy toimintakuntoisena myös tulostetun metallin sisällä”, Etteplanin liiketoimintajohtaja Tero Leppänen kertoo.

Metallista 3D-tulostetun ja elektroniikkaa sisältävän kappaleen käyttömahdollisuudet teollisuudessa ovat hyvin laajat. Soveltuvia käyttökohteita voisivat olla esimerkiksi kohteet, joissa antureiden sijoittelu on nykyisin hankalaa, tai käyttöolosuhteet ovat sellaiset, etteivät anturit niitä sellaisenaan kestäisi.

Läpimurron taustalla oli poikkitieteellinen kehitystiimi, eli mukana oli osajia monelta eri alalta. Etteplanissa teolliseen 3D-tulostamiseen liittyvää suunnitteluosaamista on kehitetty määrätietoisesti ja kokeiluihin kannustaen jo pitkään. Tässä hankkeessa Etteplanin kansainvälisen organisaation suunnittelukokemus yhdistyi saksalaisen kumppanin valmistusosaamiseen, ja käänteentekevä tulostus onnistui.

Eri alojen yhteistyötä 3D-tulostuksen projektissa



Lue lisää: www.etteplan.com



Liiketoimintansa kasvun kiihdyttämiseksi Etteplan otti vuoden 2019 alusta käyttöön uuden globaalin organisaation, jonka keskiössä ovat palvelualueet aiemman maakohtaisen organisaation sijaan. Organisaatiomuutoksessa johtoryhmän jäsenten vastualueet muuttuivat, ja uusia konsernitason yksiköitä perustettiin. Organisaatiouudistus vaikuttaa henkilöstöön aina laajasti: samalla uudistetaan myös johtamista ja viestintää, muokataan rooleja ja vastuita, luodaan uusia työskentelykäytäntöjä, saadaan uusia työtovereita ja esimiehiä. Kyseessä on iso muutos koko organisaatiolle, ja erityisesti esimiehille ja henkilöstöhallinnolle.

Organisaatiouudistus loi Etteplanille aiempaa paremmat mahdollisuudet hyödyntää kansainvälistä tiimiään globaalisti toimivien asiakkaiden hyväksi, yli maa- ja palvelurajojen. Samalla uudistus ja uudet työskentelymallit luovat etteplanilaisille ainutkertaisen mahdollisuuden oman osaamisen kehittämiseen ja uuden oppimiseen.

Esimiehille suunnattua EtteCoach-valmennusohjelmaa jatkettiin myös vuonna 2019. Koulutukseen osallistui yhteensä hieman alle 50 henkilöä. Esimiestehtävissä olevien henkilöiden kehittymistä mitataan vuosittain henkilöstöltä saadun palautteen avulla.

Sisäistä työkiertoa ja henkilöstön mahdollisuuksia oman osaamisensa kehittämiseen parannettiin Etteplanin sisäisellä Open Job Market -konseptilla, jossa henkilöstöä kannustetaan hakemaan Etteplanissa avoinna olevia tehtäviä. Etteplanin sisäistä urakiertoa aiotaan aktivoida vielä entisestään.

Vuoden 2019 aikana Etteplanissa käynnistyi useita hankkeita, joiden tarkoituksena on mahdollistaa paikasta ja ajasta riippumaton oppiminen. Näihin panostetaan merkittävästi myös vuonna 2020.

Työhyvinvointi

Etteplanin asiakaslupaus - Engineering with a difference – on lupaus myös omalle henkilöstöllemme. Yhtiön kulttuuri ja toimintatyyli mahdollistavat yksilöllisen kasvun: meillä on lupa innovoida ja ideoida uutta sekä tuoda ideoita myös käytäntöön. Tämä on osajillemme tärkeä tapa henkilökohtaisen osaamisen kasvattamiseen, ja samalla työmotivaation ja -hyvinvoinnin lisäämiseen. Vuosikatsauksen sivuilla 10, 18 ja 24 esitellyt innovaatiot ovat kaikki konkreettisia esimerkkejä siitä, miten Etteplanin henkilöstöä rohkaistaan kohti uutta ja tuomaan innovaatioitaan myös asiakkaidemme ulottuville.

Työympäristö vaikuttaa merkittävästi työhyvinvointiin. Työtilojen on oltava ennen kaikkea turvalliset, mutta myös mahdollistettava työn tehokas ja ergonominen tekeminen sekä työyhteisön sisäinen kommunikaatio. Parhaimmillaan toimitilat vahvistavat yhteisön identiteettiä. Etteplanissa onkin meneillään ennätysmäärä toimitiloihin liittyviä kehityshankkeita. Toisaalta Etteplanilla työskentelevä voi melko vapaasti valita asuinpaikkansa, kun esimerkiksi Suomessa yhtiöllä on yli 30 toimipistettä eri puolilla maata.

Etteplan seuraa työssä ja työmatkoilla tapahtuneita tapaturmia sekä sairauspoissaoloja. Tapaturmien ja sairauspoissaolojen määrä on vähäinen. Työterveyshuoltomme on järjestetty eri tavoin eri toimintamaissa, paikallisen lainsäädännön ja toimintakulttuurin mukaisesti. Suomessa Etteplan paransi vuonna 2019 henkilöstölle tarjottavia työterveyshuollon palveluja, ja vuodesta 2020 alkaen kaikki terveydenhuoltokäynnit lasketaan työajaksi, ellei sopivaa aikaa työajan ulkopuolelta ole saatavana.

Uuden, globaaleihin palvelualueisiin pohjautuvan organisaation myötä etteplanilaisten maiden rajat ylittävä yhteistyö lisääntyy. Tätä tukemaan on käynnistetty myös useita Etteplan-yhteisöä vahvistavia hankkeita, esimerkiksi EtteplanGO. Kyseessä oli liikkumiseen kannustava sisäinen kampanja, joka saavutti valtavan suosion. Mukana oli 660 etteplanilaista kuudesta eri maasta. EtteplanGO paitsi kannusti henkilöstöä huolehtimaan hyvinvoinnistaan liikunnalla, myös konkretisoi yrityksen kansainvälisyyttä ja loi positiivista yhteishenkeä sekä yhteisöllisyyden kokemusta nopeasti kasvaneeseen yhtiöömme.

Vuosittainen koko konsernin kattava henkilöstökysely päätettiin siirtää vuodelta 2019 toteutettavaksi keväälle 2020 organisaatiomuutoksen vuoksi. Keväällä 2020 henkilöstöllä on jo reilun vuoden mittainen kokemus uudesta organisaatiomallista, ja mahdollisiin kehityskohteisiin päästään siten pureutumaan tarkemmin.

Tapaturmat, Suomi ja Ruotsi

	2019	2018	2017
Poissaolopäivät yhteensä	123	223	174
Tapaturmataajuus, LWIF (miljoonaa työtuntia kohti)	2,13	1,53	1,39

Tasa-arvo, syrjimättömyys ja monimuotoisuus

Olemme Etteplanilla sitoutuneet henkilöstön tasa-arvoiseen kohteluun ja syrjimättömyyden edistämiseen tasa-arvo- ja monimuotoisuussuunnitelmamme mukaisesti. Monimuotoisuus laajasti ymmärrettynä on Etteplanin menestymisen kannalta avainasemassa, ja edistämme sitä muun muassa rohkaisemalla esimiehiä maiden rajat ylittäviin rekrytointeihin. Myös naisten osuutta Etteplanin henkilöstöstä halutaan kasvattaa.

Etteplanin palkkapolitiikka perustuu oikeudenmukaiseen palkkojen, etujen ja kannustimien maksamiseen. Etteplanilla on jo pitkään seurattu kokonaispalkkauksen tasa-arvoisuutta vuosittaisilla selvityksillä, ja palkitsemista kehitetään jatkuvasti.

Etteplanilla on kaikissa toimintamaissaan käytössä ilmoituskanava, jonka kautta työntekijät ja ulkoiset sidosryhmät voivat ilmoittaa anonyymisti epäilyksistään koskien mahdollisia eettisiä rikkomuksia. Vuonna 2019 yhtiössä ei tullut esille epäilyksiä henkilöstön epätasa-arvoisesta kohtelusta.

Osaavan työvoiman saatavuus avainasemassa

Asiantuntijapalveluita tarjoavan Etteplanin liiketoiminta perustuu henkilöstön osaamiseen, ja kilpailemme parhaista kyvyistä kansainvälisillä työmarkkinoilla. Rekrytoinneissa onnis-

Uudet työntekijät ikäryhmittäin, sukupuolittain ja alueittain*

Ikäryhmä	Määrä	%
20–29	206	36,4
30–39	189	33,4
40–49	108	19,1
50–59	49	8,7
60–	14	2,4

Sukupuoli

Naiset	135	23,9
Miehet	431	76,1

Alue

Suomi	320	56,6
Ruotsi	129	22,8
Kiina	71	12,5
Keski-Eurooppa	46	8,1

*Vuoden 2019 aikana ostetut Devex Mekatronik AB, EMP Engineering Alliance ja Triview Technical Communication B.V. eivät ole mukana luvuissa.

tuminen eli työvoiman ja tarvittavan osaamisen saatavuus sekä henkilöstön vaihtuvuus ovat merkittävimmäpiä henkilöstöön liittyviä riskejämme. Näitä on käsitelty tarkemmin Etteplanin Talouskatsauksen 2019 sivuilla 72-75.

Rekrytoinnissa painotetaan ammattiosaamisen ja -kokemuksen ohella vahvasti henkilön asennetta työhön ja potentiaalia menestyä etteplanilaisessa yrityskulttuurissa. Vuonna 2019 onnistuimme monistamaan parhaita rekrytointikäytäntöjämme toimintamaasta toiseen. Myös uusien henkilöiden perehdyttämiseen on viime aikoina kiinnitetty aiempaa enemmän huomiota, ja aloitamme tähän liittyvän erillisen kehityshankkeen vuonna 2020.

Etteplanissa on tehty jo pidempään määrätietoista työtä työnantajakuvan kehittämiseksi niin sisäisesti kuin potentiaalisten työhakijoiden keskuudessa. Vuonna 2019 muun muassa yliopistoyhteistyötä ja Etteplanin tunnettuutta potentiaalisten työnhakijoiden keskuudessa, esimerkiksi LinkedIn -palvelussa, vahvistettiin, ja tätä työtä jatketaan vuonna 2020. Jotta osaavaa henkilökuntaa on mahdollista palkata riittävästi, tulee Etteplanin viestin oppimis- ja uramahdollisuuksista, työn ja vapaa-ajan tasapainosta sekä työhyvinvoinnista olla konkreettinen ja houkutteleva.

Ikä- ja sukupuolijakauma työntekijäkategorioittain*

Ikä/sukupuoli	Päällikkö	Työntekijä
20–29	0,4 %	19,1 %
30–39	24,4 %	33,9 %
40–49	45,4 %	21,5 %
50–59	23,1 %	17,5 %
60–	6,7 %	8,0 %
Nainen	16,3 %	20,8 %
Mies	83,7 %	79,2 %

*Vuoden 2019 aikana ostetut EMP Engineering Alliance, Triview Technical Communication B.V. ja Teknifo AB eivät ole mukana luvuissa.

Vastuu ympäristöstä

Etteplanin ympäristöpolitiikan mukaan toiminnan tavoitteena on minimoida yhtiön oman toiminnan aiheuttamat ympäristövaikutukset, kouluttaa henkilökunta tunnistamaan työnsä ympäristönäkökohdat sekä auttaa yhteistyökumppaneita noudattamaan vastuullisuutta ympäristöasioissa. Etteplan-konsernissa ympäristövastuuta ohjaavat yhtiön eettiset toimintaperiaatteet. Ympäristöjohtamisesta vastaavat liiketoimintayksiköiden johtajat ja johtoryhmätasolla Operational Excellence -toiminnosta vastaava johtaja.

Ympäristöjohtaminen perustuu Etteplanissa ISO 14001 -ympäristöstandardin vaatimuksiin. Yhtiön 41 toimipaikassa 77:sta on voimassa oleva ISO 14001 -sertifiointi. Niillä toimipaikoilla, joilla sertifiointia ei ole, noudatetaan samoja ympäristöjohtamisen pääperiaatteita. Suomessa Etteplanin ympäristöjohtamista ohjaa myös energiatehokkuuslaki ja sen velvoittamat energiakatselmuksien perusteella päätetään kullekin kohteelle sopivista energiansäästötoimista. Energiakatselmuksia toteutetaan vähintään neljän vuoden välein. Tämän raportin koontivaiheessa Etteplanissa oli käynnissä vuoden 2018 tietoja koskeva katselmus.

Etteplanin toimistojen sertifiointit

Maa	Toimistojen lukumäärä 2019	ISO 9001- ja 14001 -sertifioidut toimistot 2019	Toimistojen lukumäärä 2018	ISO 9001- ja 14001 -sertifioidut toimistot 2018
Suomi	35	28	33	28
Ruotsi	22	11	14	6
Puola	2	2	2	2
Saksa	7	6*	2	2*
Alankomaat	3	1*	1	0
Kiina	8	0	7	0

*Saksassa ja Alankomaissa ISO 9001 -sertifiointit.

Asiantuntijaorganisaationa Etteplanin oman toiminnan suorat ympäristövaikutukset – ja siten myös omaan toimintaan liittyvät ympäristöriskit – ovat maltilliset. Etteplanin toimistojen energiankulutuksen ja materiaalien käytön lisäksi ympäristövaikutukset syntyvät pääasiassa matkustamisesta, jota on pystytty vähentämään merkittävästi modernin kokoustekniikan ansiosta. Etteplanin matkustusohjeen mukaan virtuaalisia kokoustyökaluja hyödynnetään aina kun mahdollista. Lento-, auto- ja muun matkustamisen päästöjä ei ole seurattu systemaattisesti.

Etteplanin toiminnalla on huomattavia positiivisia ympäristövaikutuksia asiakasprojektien kautta. Näitä kuvataan tarkemmin seuraavalla sivulla.

Ympäristötavoitteet ja -tulokset

Etteplan johtaa ympäristötyönsä tavoitteet ISO 14001 -standardin vaatimuksista. Vuoden 2019 tavoitteet ja saavutukset on kuvattu seuraavalla sivulla olevassa taulukossa.

Tavoite	Maa	Toimenpiteet ja saavutukset
Ympäristötietoisuuden lisääminen	Suomi, Ruotsi, Puola	Ympäristöasioita tuotu esille viestinnässä ja julkisissa asiakasreferensseissä. Sisäistä koulutusmateriaalia päivitetty.
Sähkön/energiankulutuksen vähentäminen toimistoissa -3 % vs. 2018	Suomi, Ruotsi, Puola	Sähkönkulutukseltaan 10 suurimman toimiston yhteenlaskettu sähkönkulutus pysyi likimain ennallaan kasvaneista henkilömääristä sekä laboratorioiden toiminnan lisääntymisestä huolimatta.
Yhtiön leasingautojen CO ₂ -tason (g/km) vähennys -2 g/km vs. 2018	Suomi, Ruotsi	Suomi -2,5 g/km ja Ruotsi -9,2 g/km. Hybridiautojen osuus lisääntyi molemmissa maissa. Lisäksi Ruotsissa otettu käyttöön runsaasti sähköautoja.

Tavoitteet koskevat maita, joissa Etteplanilla on käytössä ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä.

Myös vuonna 2020 Etteplanin toiminnan merkittävimmät ympäristövaikutukset syntyvät epäsuorasti, asiakasyhteistyön tuloksena. Omaan toimintaan kohdistuvat ympäristöteot liittyvät esimerkiksi toimitilauudistuksiin, kun Etteplanin toimipisteitä muutetaan uudempiin ja aiempaa energiatehokkaampiin toimitiloihin.

Etteplanin eettisen toimintaohjeen (Code of Conduct) uusimisprojekti aloitettiin raportointikaudella, ja se julkaistaan keväällä 2020. Toimintaohje laajenee koskemaan soveltuvin osin myös Etteplanin yhteistyökumppaneita, ja siihen sisällytetään aiempaa enemmän myös ympäristövastuuseen liittyviä näkökohtia.

Vastuullisuus asiakastyössä

Vastuullisuudella on olennainen rooli Etteplanin asiakastyössä. Suunnittemme asiakkaillemme ympäristöystävällisiä ja kestävästä kehitystä tukevia ratkaisuja. Kun valintoja tehdään ympäristön ja kestävyden näkökulmasta jo suunnitteluvaiheessa, voidaan tuotteen koko elinkaaren aikaisia negatiivisia ympäristövaikutuksia vähentää merkittävästi. Ympäristövaikutusten ohella asiakkaat ovat erityisen kiinnostuneita ratkaisujemme vaikutuksista käyttäjien työterveyteen ja -turvallisuuteen.

Suunnitteluvaiheen valinnoilla ratkaistaan pitkälti koko elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset

Etteplanin liiketoiminta nojaa vahvasti kestävästä kehityksen periaatteisiin. Suunnittemme vuosittain satoja valmistettavuudeltaan, käytettävyydeltään ja kierrätettävyydeltään ekotehokkaita ratkaisuja maailman johtaville laite- ja kone-toimittajille. Kehitämme ympäristöystävällisiä teknologioita ja cleantech-tuotteita sekä vaikutamme asiakkaiden laitteiden, koneiden ja tuotantolaitosten energiatehokkuuteen.

Suunnittelulla vaikutetaan tuotteen koko elinkaaren: materiaali- ja komponenttivalinnoista tuotantoon ja tuotteen käytöstä aina tuotteen kierrättämiseen tai hävittämiseen asti. Dokumentointiratkaisuillemme pystymme vaikuttamaan muun muassa asiakkaan laitteiston huollon ja kunnossapidon asianmukaisuuteen ja siten laitteiston elinkaaren pidentämiseen. Teknisen dokumentoinnin ratkaisumme vähentävät myös painetun materiaalin tarvetta, sillä manuaalit ja ohjekirjat voidaan jakaa huoltohenkilöstölle digitaalisesti.

Tuoteturvallisuutta laadukkaalla suunnittelulla

Autamme asiakkaitamme toiminnallisen turvallisuuden sekä turvallisuus kriittisten tuotteiden suunnitteluhaasteissa, laitteisto- ja ohjelmistosuunnittelussa sekä turvallisten työskentelytapojen ja kokoonpano- ja asennusvaiheiden suunnittelussa. Asiantuntemuksemme kattaa tuotteen, koneen tai järjestelmän elinkaaren kaikki vaiheet käyttövaatimusten kartoituksesta ja suunnittelusta valmistukseen, asennukseen, käyttöön, kunnossapitoon, modernisointiin ja käytöstä poistoon.

Avoin sidosryhmävuorovaikutus

Etteplan pyrkii toiminnassaan avoimeen dialogiin kaikkien sidosryhmiensä kanssa. Otamme huomioon sidosryhmiemme näkemykset ja odotukset sekä pyrimme vastamaan niihin parhaalla mahdollisella tavalla.

SIDOSRYHMÄ	ESILLE NOSTETUT AIHEET	ETTEPLANIN VASTAUS	YHTEYDENPITOKANAVAT
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> Työsuhde ja sen ehdot Osaamisen kehittyminen 	<ul style="list-style-type: none"> Lakien, asetusten, eettisten periaatteiden, politiikkojen, periaatteiden ja ohjeiden noudattaminen Henkilöstöjohtamisen jatkuva kehittäminen Kehityskeskustelut ja henkilöstötutkimukset Koulutus ja sisäinen viestintä 	<ul style="list-style-type: none"> Esimiesviestintä Kokoukset ja tapahtumat Intranet ja sosiaalinen media Muu yhteydenpito
Asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> Palvelutarjonta ja osaaminen Palvelujen saatavuus ja kustannustehokkuus Palvelujen laatu 	<ul style="list-style-type: none"> Palvelutarjonnan jatkuva kehittäminen Laadun varmistaminen sisäisesti ja ulkoisen auditoinnin avulla Asiakastutkimukset Viestintä 	<ul style="list-style-type: none"> Kokoukset ja tapahtumat Verkkosivusto Sosiaalinen media Media Muu yhteydenpito
Yhteistyökumppanit	<ul style="list-style-type: none"> Yhteistyöhön ja sen ehtoihin liittyvät asiat Yhteistyökumppanien tasavertainen kohtelu 	<ul style="list-style-type: none"> Sopimusten noudattaminen Viestintä 	<ul style="list-style-type: none"> Tapaamiset ja neuvottelut Auditoinnit Verkkosivusto
Osakkeenomistajat ja sijoittajat	<ul style="list-style-type: none"> Taloudellinen kehitys Vastuullinen toiminta 	<ul style="list-style-type: none"> Tavoitteiden ja strategian mukainen toiminta Eettiset toimintaohjeet Sijoittajaviestintä 	<ul style="list-style-type: none"> Hallituksen kokoukset Yhtiökokous ja muut tapaamiset Verkkosivusto Raportit ja muu viestintä
Media	<ul style="list-style-type: none"> Tiedon aktiivinen tarjoaminen Kyselyihin vastaaminen nopeasti ja totuudenmukaisesti 	<ul style="list-style-type: none"> Verkkosivusto Sosiaalinen media Muu yhteydenpito 	<ul style="list-style-type: none"> Verkkosivusto Sosiaalinen media Sähköposti Muu yhteydenpito
Opiskelijat	<ul style="list-style-type: none"> Harjoittelumahdollisuudet Tulevaisuuden työpaikat 	<ul style="list-style-type: none"> Yliopisto-, korkeakoulu- ja ammattikorkeakoulu-yhteistyö Harjoittelupaikkojen tarjoaminen Viestintä 	<ul style="list-style-type: none"> Tapahtumat Verkkosivusto Sosiaalinen media Muu yhteydenpito
Yliopistot, korkeakoulut ja ammattikorkeakoulut	<ul style="list-style-type: none"> Yhteistyö Tiedon jakaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteiset projektit ja harjoittelupaikat Raportit Luennot Viestintä 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteiset projektit ja työryhmät Verkkosivusto Sähköposti
Teollisuus- ja alan järjestöt	<ul style="list-style-type: none"> Aktiivinen osallistuminen toimintaan Tiedon jakaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Etteplanin edustus eri työryhmissä Viestintä 	<ul style="list-style-type: none"> Työryhmät Muu yhteydenpito Verkkosivusto
Viranomaiset ja muut toimintaa ohjaavat tahot	<ul style="list-style-type: none"> Lakien, asetusten, säännösten, ohjeistojen ja eettisten ohjeistojen noudattamisen Laatu- ja raportointijärjestelmien noudattaminen Viestintä 	<ul style="list-style-type: none"> Lakien, asetusten, säännösten, ohjeistojen ja eettisten ohjeistojen noudattamisen Viestintä 	<ul style="list-style-type: none"> Tapaamiset Verkkosivusto
Päätöksentekijät	<ul style="list-style-type: none"> Tiedon saaminen Vaikuttamismahdollisuudet 	<ul style="list-style-type: none"> Verkkosivusto Muu yhteydenpito 	<ul style="list-style-type: none"> Tapaamiset Verkkosivusto
Kansalaisjärjestöt	<ul style="list-style-type: none"> Koko toimitusketjun vastuullisuus Läpinäkyvyys Tiedon jakaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Eettiset toimintaohjeet Auditoinnit Kyselyihin vastaaminen Muu yhteydenpito 	<ul style="list-style-type: none"> Tapaamiset Verkkosivusto



Vastuullisuuden olennaiset aiheet

Etteplan selvitti vuonna 2015 vastuullisuutensa olennaisimmat aiheet haastatteleamalla keskeisiä, ulkoisia sidosryhmiä ja omaa henkilöstöä. Yhtiön johto validoi haastatteluiden tulokset, ja tämän seurauksena yhtiölle muodostui vastuullisuuden olennaisuusmatriisi, jossa tärkeimmiksi aiheiksi nousivat taloudellinen kasvu sekä henkilöstön kehittäminen ja sitouttaminen. Tutustu olennaisuusmatriisiin Etteplanin verkkosivulla osoitteessa www.etteplan.com.

Raportointiperiaatteet ja GRI-sisältöindeksi

Etteplan raportoi nyt kolmatta kertaa yritys vastuustaan Global Reporting Initiative (GRI) -raportointiviitekehykseen pohjautuen. Raportti sisältää GRI Standardien perustietoa (Core-taso). Raportointijakso on 1.1.–31.12.2019. Vuoden 2018 raportti julkaistiin 12.3.2019. Etteplan raportoi yritys vastuusta vuosittain. Yhtiön raportoinnin pohjana toimii vastuullisuuden olennaisuusanalyysi (2015).

Lisätietoja vastuullisuudestamme antaa markkinointi- ja viestintäjohtaja Outi Torniainen, puh. 010 307 3302.

GRI standards -tunnus	Sijainti TK = Talouskatsaus CGS = Selvitys hallinto ja ohjausjärjestelmästä	Sisältö	Kommentit
GRI 102: Yleinen sisältö			
Organisaatio			
102-1		Raportoivan organisaation nimi	s. 4, 6
102-2		Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	s. 6–7
102-3		Organisaation pääkonttorin sijainti	Takakansi
102-4		Toimintamaat	s. 4–5 Suomi, Ruotsi, Alankomaat, Saksa, Puola, Kiina ja Yhdysvallat
102-5		Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	s. 6, TK s. 63–66
102-6		Markkina-alueet	s. 4–7
102-7		Raportoivan organisaation koko	s.4–5, TK s. 6, 14–15
102-8		Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	s. 22–23 ja 26–27 Merkittävää osaa työstä ei ole tehty muiden kuin omien työntekijöiden toimesta. Ei merkittäviä työsuhteiden kausivaihteluita. Tieto saatu HR-järjestelmä Sympasta.
102-9		Toimitusketju	GRI-sisältöindeksi Etteplan on asiantuntijaorganisaatio, joka toimii teollisuuden alihankkijana. Etteplanin omat materiaalihankinnat ovat vähäisiä.
102-10		Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	s. 16–17, TK s. 32–33 Ei merkittäviä muutoksia osakepääoman rakenteessa. Organisaatiomuutos käytäntöön 1.1.2019 alkaen.
102-11		Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	TK s. 72–75
102-12		Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	s. 28–29 ISO 9001 ja ISO 14001
102-13		Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	GRI-sisältöindeksi Jäsen Suomessa Teknologiateollisuudessa ja Ruotsissa Svensk Teknik & Designföretagenissa sekä SVEATissa.

GRI standards -tunnus	Sijainti TK = Talouskatsaus CGS = Selvitys hallinto ja ohjausjärjestelmästä	Sisältö	Kommentit
Strategia			
102-14		Toimitusjohtajan katsaus	s. 8–9
102-15		Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	s. 21 ja 29, TK s. 72–75
Liiketoiminnan eettisyys			
102-16		Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	s. 14 ja 21
102-17		Epäilytjen väärinkäytösten ilmoittaminen	s. 21, 27 https://www.etteplan.com/fi/contact/hotline_feedback_channel
Hallinto			
102-18		Hallintorakenne	CGS s. 2
102-20		Vastuuhenkilöt	CGS s. 8
102-22		Hallituksen kokoonpano	CGS s. 4–5
102-23		Hallituksen puheenjohtaja	CGS s. 5
102-24		Hallituksen valinta	CGS s. 4 Raportoitu osittain.
102-26		Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	CGS s. 4
102-28		Hallituksen suorituksen arviointi	CGS s. 4 Raportoitu osittain.
102-30		Riskienhallinnan tehokkuuden arviointi	CGS s. 7–8
102-31		Hallituksen riskiarviointien säännöllisyys	CGS s. 7–8
102-32		Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	GRI-sisältöindeksi Hallitus hyväksyy Muun kuin taloudellisen tiedon raportin. Toimitusjohtaja hyväksyy vuosikatsauksen vastuullisuusosion.
102-33		Epäkohtien kommunikointi	s. 21 ja 27
102-35		Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Palkka- ja palkkioselvitys TK s. 51 Raportoitu osittain.
102-36		Palkitsemisen määräytyminen	Palkka- ja palkkioselvitys
102-37		Sidosryhmien osuus palkitsemisessa	Palkka- ja palkkioselvitys Raportoitu osittain.
Sidosryhmävuorovaikutus			
102-40		Luettelo organisaation sidosryhmistä	s. 30
102-41		Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	s. 22
102-42		Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	GRI-sisältöindeksi Sidosryhmiksi on määritelty tahot, joihin Etteplanin toiminnalla on vaikutusta tai jotka vaikuttavat Etteplanin toimintaan.
102-43		Sidosryhmätoiminnan periaatteet	s. 30
102-44		Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	s. 30

GRI standards -tunnus	Sijainti TK = Talouskatsaus CGS = Selvitys hallinto ja ohjausjärjestelmästä	Sisältö	Kommentit
Raportointikäytäntö			
102-45		Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	TK s. 50
102-46		Raportin sisällönmäärittely	s. 31
102-47		Olellaiset aiheet	s. 31
102-48		Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	GRI-sisältöindeksi Ei merkittäviä muutoksia aiemmin raportoidussa.
102-49		Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja aiheiden laskentarajoissa	GRI-sisältöindeksi Ei merkittäviä muutoksia aiemmin raportoidussa.
102-50		Raportointijakso	s. 31
102-51		Edellisen raportin päiväys	s. 31
102-52		Raportin julkaisuviite	s. 31
102-53		Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	s. 31
102-54		GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	s. 31
102-55		GRI-sisällysluettelo	s. 32-35
102-56		Raportin varmennus	GRI-sisältöindeksi Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.
GRI 103: Johtamistapa			
103-1		Olellaisen aiheen kuvaus ja laskentaraja	GRI-sisältöindeksi Etteplanin kaikki toimintamaat, jollei toisin ole ilmoitettu.
103-2		Johtamistapa ja sen osatekijät	s. 22-23 ja 26-30 Raportoitu osittain.
103-3		Johtamistavan arviointi	s. 22-23 ja 26-30 Raportoitu osittain.
Taloudellinen vastuu			
GRI 201: Taloudelliset tulokset			
201-1		Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	TK s. 6-7, 14, 35-37, 52 * Luotu arvo: Liikevaihto: 263,3 milj. euroa; * Jaettu arvo: materiaalit ja palvelut: 26,6 milj. euroa; liiketoiminnan muut kulut 29,3 milj. euroa; henkilöstökulut 172,5 milj. euroa; rahoituskulut 1,59 milj. euroa; välittömät verot 4,5 milj. euroa.
GRI 203: Välilliset taloudelliset vaikutukset			
203-2		Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset	s. 22 Raportoitu osittain
GRI 205: Korruptionvastaisuus			
205-3		Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	s. 21 Vuoden aikana saatiin yksi ilmoitus epäeettisestä toiminnasta. Korjaavat toimenpiteet on tehty.

GRI standards -tunnus	Sijainti TK = Talouskatsaus CGS = Selvitys hallinto ja ohjausjärjestelmästä	Sisältö	Kommentit
Ympäristövastuu			
GRI 302: Energia			
302-4		Energiankulutuksen vähentäminen	s. 28-29 Arvioitu energianvähennysprosentti raportoitu. Raportoitu osittain.
GRI 307: Ympäristölakien ja -sääntöjen noudattaminen			
307-1		Ympäristölakien ja -sääntöjen rikkominen	GRI-sisältöindeksi Ei rikkomuksia vuonna 2019.
Sosiaalinen vastuu			
GRI 401: Työsuhteet			
401-1		Uuden henkilöstön palkkaus sekä henkilöstön vaihtuvuus	s. 22 ja 27 Raportoitu osittain. Henkilöstön vaihtuvuutta ei raportoitu.
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus			
403-2 (2016)		Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammattitautitaajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset	s. 26 Tapaturmataajuus ja poissaolopäivät yhteensä raportoitu koskien Suomea ja Ruotsia. Ei ammattitautia, ei kuolemantapauksia. Työtapaturmien ja sairauspoissaolopäivien määrä on vähäinen. Raportoitu osittain.
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen			
404-2		Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	s. 23 ja 26 Henkilöstön kehittämisen ohjelmat raportoitu.
404-3		Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	s. 23
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet			
405-1		Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	s. 27, CGS s. 5 Raportoitu osittain.
405-2		Naisten ja miesten peruspalkkojen suhde	s. 27 Palkkauksen tasa-arvoisuutta seurataan säännöllisesti. Lukuja ei raportoitu.
GRI 406: Syrjinnän ehkäisy			
406-1		Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	s. 27
GRI 419: Määräystenmukaisuus			
419-1		Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	s. 21 ja 27 Vuoden aikana saatiin yksi ilmoitus epäeettisestä toiminnasta. Korjaavat toimenpiteet on tehty.

Johtoryhmä 31.12.2019

Juha Näkki
Toimitusjohtaja



Per-Anders Gådin
Talousjohtaja



Petri Ikonen
Johtaja,
Solutions and
Technologies



Jukka Lahtinen
Johtaja,
Globaali
myynti



Veikko Lamminen
Johtaja,
Operational
Excellence



Kari Liuska
Johtaja,
Ohjelmisto- ja
sulautetut
ratkaisut



Riku Riikonen
Johtaja,
Suunnittelu-
ratkaisut



Outi Torniainen
Markkinointi-
ja viestintä-
johtaja



Minna Tornikoski
Henkilöstö-
johtaja



Mikael Vatn
Johtaja,
Teknisen
dokumentoinnin
ratkaisut



> Johtoryhmän ajantasaiset tiedot ovat löydettävissä verkkosivuiltamme:
<https://www.etteplan.com/fi/tietoa-meista/hallitus-ja-johto>

Etteplan sijoituskohteena

1. Digitaalinen aikakausi lupaa merkittävää tuottavuuden kasvua ja uudenlaisia liiketoimintamalleja. > Lue tarinamme sisäkannesta sekä toimintaympäristömme kehityksestä sivulta 12.

2. Etteplan uudisti strategiaansa ja päivitti taloudelliset tavoitteensa. > Lue lisää toimitusjohtajan katsauksesta sivulta 8-9 ja strategiaosioista sivuilta 12-15.

3. Miten etenimme strategiamme toteuttamisessa vuonna 2019? > Se selviää sivuilta 16-17.

4. Etteplanin hallitus ehdottaa, että osinkona jaetaan 0,35 euroa/osake eli 50 prosenttia osakekohtaisesta tuloksesta. > Lue lisää Talouskatsauksesta.

Sijoittajatietoa

Tärkeitä päivämääriä

Tilinpäätöstiedote	Vuosikertomus	Yhtiökokous	Osavuositiedote	Puolivuositiedote	Osavuositiedote
11.2.2020	viikko 11	2.4.2020	1-3/2020 5.5.2020	1-6/2020 11.8.2020	1-9/2020 29.10.2020

Sijoittajasuhteiden yhteyshenkilöt

Juha Näkki, toimitusjohtaja,
puh. 010 307 2077

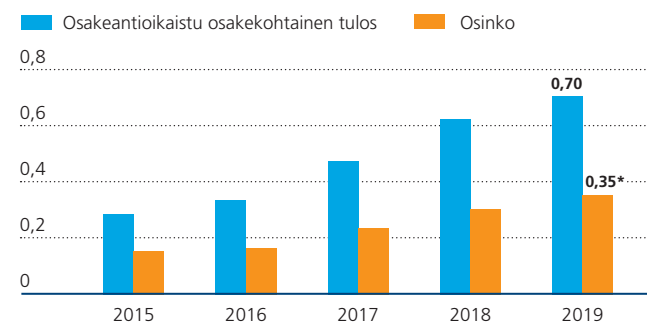
Outi Torniainen, markkinointi- ja viestintäjohtaja,
puh. 010 307 3302

Per-Anders Gådin, talousjohtaja,
puh. +46 70 399 7929

Etteplanin Talouskatsaus 2019 on julkaistu osoitteessa www.etteplan.com.

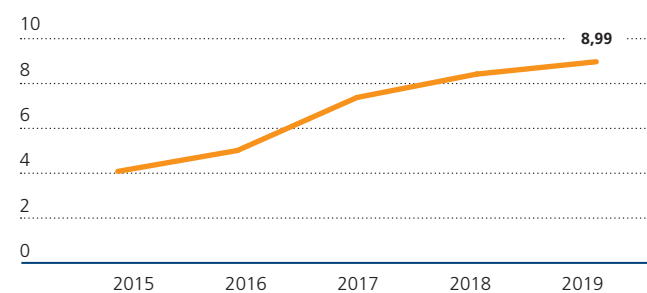
Samasta osoitteesta löydät myös muuta ajantasaista taloudellista tietoa, kuten osavuositiedot, puolivuositiedot, tiedotteet ja webcastit tulosjulkistuksista.

Osakekohtainen tulos ja osinko



* Hallituksen osinkoehdotus

Osakekurssin kehitys 2015–2019



Osakekurssin painotettu keskiarvo

Konsepti ja suunnittelu: Marker Creative Oy ja Pohjoisranta BCW Oy
Valokuvat: GettyImages, Riitta Supperi, Tommi Ekholm (kuvaaja on Etteplanin työntekijä), Anrietta Kuosku Photography
Paperi: Offset 250g, G-Print 130g
Paino: PunaMusta Oy 2020



Etteplan Oyj

PL 216 (Ensimmäinen savu)

01511 Vantaa

Puh. 010 3070

www.etteplan.com