



**Hyvin alkanut  
vuosi jatkuu  
poikkeuksellisissa  
olosuhteissa**

---

**OSAVUOSIKATSAUS  
TAMMI-MAALISKUU 2020**

 **Etteplan**

ETTEPLAN Oyj Osavuositiedote 5.5.2020 klo 13:00

## ETTEPLAN Q1 2020: Hyvin alkanut vuosi jatkuu poikkeuksellisissa olosuhteissa

### Avainasiat tammi-maaliskuussa 2020

- Konsernin liikevaihto kasvoi 8,6 prosenttia ja oli 71,3 (1-3/2019: 65,6) miljoonaa euroa. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla kasvu oli 9,5 prosenttia.
- Liikevoitto (EBITA) oli 6,6 (6,4) miljoonaa euroa eli 9,2 (9,8) prosenttia liikevaihdosta.
- Liikevoitto (EBIT) oli 5,7 (5,8) miljoonaa euroa eli 7,9 (8,8) prosenttia liikevaihdosta.
- Laimentamaton osakekohtainen tulos oli 0,17 (0,17) euroa.
- COVID-19 -pandemian taloudellisia vaikutuksia yhtiömme on mahdotonta arvioida ja tämän takia peruutimme taloudellisen ohjeistuksemme maaliskuun lopussa. (ks. s. 2).

*Etteplan seuraa myös ei-IFRS tunnuslukuja, koska ne antavat lisätietoa Etteplanin kehityksestä. Lisätietoa tunnusluvuista sivuilla 17-18.*

### Avainlukuja

1 000 EUR	1-3/2020	1-3/2019	1-12/2019
Liikevaihto	71 292	65 625	263 292
Liikevoitto (EBITA)	6 580	6 424	25 964
EBITA, %	9,2	9,8	9,9
Liikevoitto (EBIT)	5 656	5 772	22 819
EBIT, %	7,9	8,8	8,7
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	0,17	0,17	0,70
Omavaraisuusaste, %	40,6	41,2	38,9
Liiketoiminnan rahavirta	2 246	5 421	32 884
ROCE, %	18,4	21,3	19,9
Henkilöstö kauden lopussa	3 402	3 150	3 447

### **Toimitusjohtaja Juha Näkki:**

Vuoden 2020 ensimmäinen neljännes käynnistyi Euroopassa hitaasti. Suomessa työmarkkinoiden turbulenssi vaikutti kysyntään, ja muualla Euroopassa projektien käynnistymisessä oli viiveitä. Tammikuun loppupuolella kysyntä piristyi selvästi koko Euroopassa ja säilyi hyvällä tasolla lähes koko ensimmäisen vuosineljänneksen COVID-19 -pandemian tuomasta epävarmuudesta huolimatta. Pandemian laajennuttua Eurooppaan vaikutukset kysyntään ja liiketoimintaamme Euroopassa alkoivat näkyä maaliskuun lopussa.

Kiinassa COVID-19 -pandemiolla oli merkittävä vaikutus vuoden ensimmäisen neljänneksen kysyntään ja liiketoimintaamme. Viranomaisten määräämien ylimääräisten lomien, karanteenien ja muiden toimenpiteiden johdosta liiketoimintaamme oli lähes pysähdyksissä kiinalaisen uuden vuoden jälkeen ja koko helmikuun ajan. Maaliskuussa työntekijämme pääsivät kuitenkin vaiheittain palaamaan töihin, kysyntä palautui nopeassa tahdissa hyvälle tasolle, ja liiketoimintaamme lähes normalisoitui maaliskuun loppuun mennessä.

Näissä erikoisissa olosuhteissa saavutimme kuitenkin hyvän tuloksen. Liikevaihtomme kasvoi yritysostojen siivittämänä, mutta orgaaninen kasvumme kääntyi laskuun erityisesti Kiinan COVID-19 -pandemian vaikutusten takia. Olimme myös varovaisia rekrytoinneissa pandemian tuoman epävarmuuden takia. Liikevoittonamme oli olosuhteisiin nähden hyvällä tasolla kaikilla palvelualueillamme hyvän operatiivisen tehokkuuden ansiosta. Erityisen tyytyväisiä olimme Teknisen dokumentoinnin ratkaisut -palvelualueen kehitykseen, missä joidenkin heikompien vuosineljännesten jälkeen kannattavuus palautui jälleen hyvälle 10 prosentin tavoitteemme ylittävälle tasolle.

Olosuhteisiin nähden hyvin sujuneen ensimmäisen neljänneksen jälkeen olemme nyt kuitenkin täysin uudenlaisen tilanteen edessä. COVID-19 -pandemian käynnistyminen vaikutti välittömästi markkinatilanteeseen ja kysyntään asiakkaidemme käynnistäessä erilaisia sopeuttamistoimenpiteitä, ja olemme joutuneet sopeuttamaan myös omaa liiketoimintaamme vallitsevaan tilanteeseen kaikissa toimintamaissamme. Tärkein prioriteettimme tällä hetkellä on henkilöstömme terveys, ja teemme kaiken voitavamme taataksemme henkilöstöllemme turvalliset työskentelyolosuhteet. Etteplanin strategia pohjautuu pitkälti palveluratkaisuihin, joita tuotetaan joustavasti mistäpäin maailmaa tahansa. Toteuttaaksemme tätä strategiaa, olemme investoineet laajasti tietojärjestelmiimme ja työkaluihimme. Nämä investoinnit mahdollistivat nyt erittäin nopean siirtymisen etätöihin, mikä on toistaiseksi turvallis ja tehokkain tapa työskennellä. Tällä hetkellä noin 85 prosenttia henkilöstöstämme on etätöissä, ja haluan kiittää henkilöstöämme joustavuudesta ja hyvästä taisteluhengestä vaikeassa tilanteessa.

COVID-19 -pandemian taloudellisia vaikutuksia yhtiöömme on mahdotonta arvioida, ja tämän takia peruitimme taloudellisen ohjeistuksemme maaliskuun lopussa. On selvää, että pandemian ja erilaisten rajoitustoimenpiteiden pitkittymisellä on merkittäviä vaikutuksia asiakkaidemme ja sitä kautta myös meidän liiketoimintaamme. Olemme kuitenkin jo sopineet lainajärjestelyistä, joilla turvaamme yrityksen rahoituksen kaikissa tilanteissa, ja olemme luottavaisia siihen, että Etteplan tulee ulos tästäkin vaikeasta tilanteesta entistä vahvempana yhtiönä.

### **Markkinanäkymät 2020**

Maailmanlaajuinen COVID-19 -pandemia vaikuttaa merkittävästi globaaliin talouteen ja markkinatilanteeseen. Etteplanin liiketoimintaan vaikuttaa keskeisimmin globaali kone- ja metalliteollisuuden kehitys. Markkinoilla vallitsevan epävarmuuden takia Etteplanin asiakaskysynnässä on tapahtunut äkillisiä muutoksia. Tilanteen pitkittyminen vaikuttaa negatiivisesti taloudelliseen kehitykseen, jonka arviointi on tällä hetkellä erittäin vaikeaa.

#### ***Taloudellinen ohjeistus vuodelle 2020 (päivitetty 30.3.2020)***

Etteplan luopui 30.3.2020 taloudellisesta ohjeistuksestaan vuodelle 2020 toistaiseksi COVID-19 -pandemian aiheuttaman epävarmuuden takia. Yhtiö katsoo, ettei sillä ole toistaiseksi edellytyksiä antaa taloudellista ohjeistusta vuodelle 2020. Ohjeistus annetaan, kun yhtiöllä on paremmat edellytykset arvioida COVID-19 -pandemian vaikutusten laajuutta Etteplanin liiketoimintaan.

#### ***Aiempi taloudellinen ohjeistus vuodelle 2020 (päivitetty 11.2.2020):***

Odotamme vuoden 2020 liikevaihdon kasvavan selvästi ja liikevoiton (EBIT) olevan samalla tasolla tai paranevan vuoteen 2019 verrattuna.

## **Toimintaympäristö**

Etteplanin asiakaskunnasta suurin osa on teollisuusyrityksiä, joiden toimintaympäristön kehitykseen vaikuttaa tällä hetkellä monta globaalia megatrendiä. Globaalin talouden rakenteelliset muutokset, kansainvälisen kaupan häiriöt, kaupungistuminen ja ilmastonmuutos vaikuttavat yritysten, kansantalouksien ja ihmisten elämään. Edellä mainittujen megatrendien lisäksi suunnittelualaan vaikuttaa ja suunnittelupalvelujen kysyntää kasvattaa keskeisimmin kolme trendiä: digitalisaatio, jatkuvasti nopeutuva teknologinen kehitys sekä kasvava tarve insinööreistä. Nämä trendit luovat tarpeita älykkäille ja tehokkaille suunnitteluratkaisuille kaikilla teollisuudenaloilla. Palveluiden hankinnan keskittymiskehitys jatkuu asiakkaiden kysynnän muuttuessa entistä kansainvälisemmäksi ja tarjoaa globaalisti toimiville suunnittelualan yrityksille kasvumahdollisuuksia. Palveluiden ulkoistustrendin jatkuminen vaikuttaa positiivisesti toimialan kehitykseen ja tukee Etteplanin kasvua. Kilpailu työntekijöistä ja tiettyjen alojen erityisosaajien vaikeutunut saatavuus vaikuttavat edelleen koko alan kehitykseen kaikilla markkina-alueilla.

Etteplanin kehittymiseen vaikuttaa keskeisimmin globaalin kone- ja metalliteollisuuden kehitys. Markkinatilanne pysyi edellisvuoden lopun tasolla, mutta piristyi neljänneksen edetessä kunnes maaliskuussa maailmanlaajuinen COVID-19 -pandemia alkoi vaikuttaa markkinatilanteeseen ja lisätä epävarmuutta merkittävästi.

### ***Kysynnän kehitys asiakastoimialoittain***

Palveluidemme kysynnässä toimialoittain ei tapahtunut merkittäviä muutoksia ensimmäisellä neljänneksellä. Vuoden alkaessa kysynnän kasvu hieman hidastui, mutta neljänneksen edetessä kysyntä palasi hyvälle tasolle. Asiakaskohtaiset erot olivat edelleen huomattavia. Kaivosteollisuuden kysyntä oli hyvällä tasolla. Metsä-, sellu- ja paperiteollisuuden kysyntä jatkui edelleen vahvana. Nosto- ja siirtolaittevalmistajien kysyntä säilyi keskimäärin hyvällä tasolla. Energian- ja sähkönsiirtopalveluiden kysyntä jatkui verrattain hyvällä tasolla. Ilmailu- ja puolustusvälineiteollisuuden kysyntä oli hyvällä tasolla. Ajoneuvo- ja kuljetusteollisuuden samoin kuin metalliteollisuuden kysyntä heikkeni. ICT-toimialan kysyntä jatkui hyvänä. Ensimmäisen neljänneksen lopussa COVID-19 -pandemia vaikutti kaikkiin toimialoihin ja kysynnän kasvu alkoi selvästi hidastua.

### ***Kysynnän kehitys Etteplanin toimintamaissa***

Suomessa yleinen markkinakysyntä piristyi suunnittelualan palveluiden kysyntää heikentäneen työmarkkinatilanteen ratkettua ja lakonuhan väistyttyä tammikuussa 2020. Kysyntä jatkui hyvällä tasolla, kunnes COVID-19 -pandemia alkoi vaikuttaa kysynnän kehitykseen maaliskuussa.

Viime vuoden lopun ja alkuvuoden tilauskehityksen perusteella teknologiateollisuuden yritysten liikevaihdon arvioidaan olevan alkuvuonna arvoltaan suurempi kuin vuosi sitten vastaavaan aikaan. Teknologiateollisuuden arvion mukaan liikevaihdon kehitys kääntyy kuitenkin COVID-19 -pandemian takia selvästi heikompaan vuoden toisesta vuosineljänneksestä alkaen.

Suunnittelu- ja konsultointialalla sekä uusien tilausten että tilauskannan arvot kasvoivat selvästi tammi-maaliskuussa 2020 edelliseen vuosineljännekseen verrattuna. Teknologiateollisuuden mukaan suunnittelu- ja konsultointialan yritykset Suomessa saivat uusia tilauksia tammi-maaliskuussa euroina 11 prosenttia enemmän kuin loka-joulukuussa 2019 ja 21 prosenttia enemmän kuin vuoden 2019 vastaavalla ajanjaksolla. Tilauskannan arvo oli maaliskuun lopussa seitsemän prosenttia suurempi kuin joulukuun lopussa ja kolme prosenttia suurempi kuin vuoden 2019 maaliskuussa. Viime kuukausien tilauskehityksen perusteella suunnittelu- ja konsultointialan yritysten liikevaihdon arvioidaan olevan alkuvuonna hieman suurempi kuin viime vuonna vastaavaan aikaan, mutta kääntyvän COVID-19 -pandemian takia heikompaan vuoden toisesta vuosineljänneksestä alkaen.

Ruotsissa, Saksassa, Alankomaissa ja Puolassa markkinakysyntä parantui edellisvuoden lopun tasosta ja oli hyvällä tasolla, kunnes COVID-19 -pandemian merkittävä vaikutus alkoi näkyä.

Kiinassa kauppasodan paine väheni vuoden alussa. Kysyntä heikkeni merkittävästi helmikuussa COVID-19 -pandemian takia. Maaliskuussa kysyntä elpyi ja on toistaiseksi hyvällä tasolla, mutta maailman talouden epävarmuus ja erityisesti COVID-19 -pandemian pitkittyminen voivat vaikuttaa kehitykseen.

## **Liikevaihto**

Etteplanin liikevaihto kasvoi tammi-maaliskuussa 8,6 prosenttia ja oli 71,3 (1-3/2019: 65,6) miljoonaa euroa. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla laskettuna liikevaihto kasvoi 9,5 prosenttia. Liikevaihdon orgaaninen kehitys oli negatiivista -2,8 prosenttia. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla laskettuna laskua oli -1,9 prosenttia. Liikevaihto avainasiakkuuksista laski tammi-maaliskuussa -0,9 prosenttia.

Liikevaihtomme kasvoi vuonna 2019 toteutettujen yritysostojen ansiosta, mutta orgaaninen kasvumme kääntyi laskuun erityisesti Kiinan COVID-19 -pandemian vaikutusten takia. Olimme myös varovaisia rekrytoinneissa pandemian tuoman epävarmuuden takia.

Etteplanin liiketoiminta sisältää kausivaihtelua. Kausivaihteluihin vaikuttavat työpäivien lukumäärä, lomaajat sekä asiakasyritysten tuotekehitys- ja investointihankkeiden ajoittuminen pääosin kevääseen ja vuoden loppupuolelle. Kolmannen vuosineljänneksen liikevaihto on tyypillisesti muiden vuosineljännesten liikevaihtoa matalampi.

Ostettujen yritysten liikevaihto ei sisälly liikevaihdon orgaaniseen kasvuun yritysostoa seuraavan 12 kuukauden ajan. Devex Mekatronik AB kasvatti Etteplanin liikevaihtoa 1.6.2019 alkaen, EMP Engineering Alliance 1.7.2019 alkaen, Teknifo AB 1.10.2019 alkaen ja Triview Technical Communication B.V. 1.11.2019 alkaen.

## **Tulos**

Liikevoitto (EBITA) parani tammi-maaliskuussa 2,4 prosenttia ja oli 6,6 (6,4) miljoonaa euroa eli 9,2 (9,8) prosenttia liikevaihdosta.

Liikevoitto (EBIT) heikkeni tammi-maaliskuussa 2,0 prosenttia ja oli 5,7 (5,8) miljoonaa euroa eli 7,9 (8,8) prosenttia liikevaihdosta.

Etteplanin kannattavuus oli hyvällä tasolla. Kannattavuuteen vaikuttivat hidas käynnistyminen alkuvuodesta ja Kiinassa puhjennut COVID-19 -pandemia helmi-maaliskuussa.

Kertaluonteisten erien yhteisvaikutus liikevoittoon (EBITA) ja liikevoittoon (EBIT) oli tammi-maaliskuussa -0,2 (-0,2) miljoonaa euroa. Kertaluonteiset kulut liittyivät luottotappiovaraukseen ja organisaation uudelleenjärjestelyihin.

Tammi-maaliskuussa rahoituskulujen määrä oli 0,6 (0,4) miljoonaa euroa.

Tammi-maaliskuun voitto ennen veroja oli 5,5 (5,6) miljoonaa euroa. Tuloslaskelman verot olivat 23,8 (23,3) prosenttia laskettuna tuloksesta ennen veroja. Verojen määrä oli 1,3 (1,3) miljoonaa euroa.

Tammi-maaliskuun voitto oli 4,2 (4,3) miljoonaa euroa.

Tammi-maaliskuussa laimentamaton osakekohtainen tulos oli 0,17 (0,17) euroa. Osakekohtainen oma pääoma oli maaliskuun lopussa 3,18 (2,88) euroa. Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja oli tammi-maaliskuussa 18,4 (21,3) prosenttia.

## **Liiketoiminnan rahavirta ja rahoitusasema**

Liiketoiminnan rahavirta oli tammi-maaliskuussa 2,2 (5,4) miljoonaa euroa. Tammi-maaliskuussa rahavirta investointien jälkeen oli 1,8 (4,0) miljoonaa euroa.

Suomessa toteutunut suunnittelualaa koskenut lakko heikensi liikevaihtoa vuoden 2019 viimeisellä neljänneksellä ja siten liiketoiminnan rahavirran kertymistä katsauskaudella. Liiketoiminnan rahavirta kertyy vuosineljänneksittäin epätasaisesti liiketoiminnan kausivaihtelun vuoksi.

Konsernin rahavarat olivat maaliskuun lopussa 11,9 (18,2) miljoonaa euroa.

Konsernin korolliset velat olivat 55,3 (48,2) miljoonaa euroa.

Lyhytaikaisten käyttämättömien luottolimiittien määrä oli 15,9 (9,7) miljoonaa euroa.

Epävarmassa markkinatilanteessa olemme sopineet lainajärjestelyistä, joilla turvaamme yrityksen rahoituksen kaikissa tilanteissa.

Taseen loppusumma 31.3.2020 oli 200,1 (176,6) miljoonaa euroa. Liikearvo taseessa oli 77,6 (64,9) miljoonaa euroa.

Omavaraisuusaste oli maaliskuun lopussa 40,6 (41,2) prosenttia.

### **Investoinnit**

Konsernin bruttoinvestoinnit olivat tammi-maaliskuussa 5,5 (2,3) miljoonaa euroa. Konsernin bruttoinvestoinnit koostuivat leasingvelvoitteiden lisäyksestä, suunnitteluohjelmistojen lisenssimaksuista sekä kasvuun liittyvistä laitehankinnoista.

### **Henkilöstö**

Henkilöstön määrä kasvoi 8,0 prosenttia edellisvuodesta ja oli maaliskuun 2020 lopussa 3 402 (3 150) henkilöä. Henkilöstön määrä väheni 1,3 prosenttia vuoden 2019 lopusta rekrytointien vähennyttä COVID-19 -tilanteen takia. Henkilöstömäärän vähenemiseen vaikutti myös eräiden asiakkaiden tekemät Etteplanin työntekijöihin kohdistuneet rekrytoinnit.

Tammi-maaliskuussa konsernin palveluksessa oli keskimäärin 3 420 (3 134) henkilöä. Kansainvälinen kasvu jatkui, ja maaliskuun lopussa konsernin palveluksessa Suomen ulkopuolella työskenteli 1 354 (1 104) henkilöä.

### **Liiketoimintakatsaus**

Etteplan julkaisi uudistetun *Increasing value for customers* -strategian ja päivitettyt taloudelliset tavoitteet joulukuussa 2019. Etteplan on tehnyt uudistettuun strategiaan liittyvää valmistelevaa työtä ja suunnitelmia, mutta moni hanke on keskeytetty toistaiseksi COVID-19 -pandemian vietyä huomion. Investointeja strategian toteuttamiseen jatketaan heti tilanteen salliessa, ja uskomme uudistetun strategian ohjaavan yhtiön menestystä myös COVID-19 -pandemian jälkeen.

Yhtiön strategian keskeisenä tavoitteena on tuottaa entistä enemmän arvoa asiakkaille ja tukea heitä teollisuuden muutoksessa. Strategian keskeiset elementit ovat customer value, service solutions ja success with people.

Kasvun tärkeimmät painopistealueet ovat puolestaan palveluratkaisujen jatkuva kehittäminen, digitalisaatio ja kansainvälinen kasvu. Etteplanin tavoitteena on saavuttaa vuoteen 2024 mennessä 500 miljoonan euron liikevaihto ja nostaa Suomen ulkopuolelta kertyvän liikevaihdon osuus 50 prosenttiin. Yhtiö tähtää 10 prosentin liikevoittotasoon (EBITA) suhteutettuna liikevaihtoon. Lisäksi tavoitteena on kasvattaa Johdettujen palvelujen (Managed Services) osuus liikevaihdosta 75 prosenttiin.

Johdettujen palvelujen osuuden kasvu tehostaa Etteplanin kapasiteetin hallintaa ja parantaa kannattavuutta. Johdettujen palvelujen osuus oli tammi-maaliskuussa 59 (58) prosenttia. Jatkoimme teknologiaratkaisujen kehittämistä osana palveluratkaisujamme. Vahvistamme osaamistamme esimerkiksi materiaalia lisäävän teknologian, digitaalisen kaksosen, tekoälyn ja muiden digitaalisten teknologioiden alueilla.

Etteplanin asiakkaat investoivat digitalisointiin ja laitteiden älykkyyteen, mikä luo yhtiölle merkittäviä kasvumahdollisuuksia. Myös Etteplan on viime vuosina investoinut digitalisaatioon ja ohjelmistokehitykseen tavoitteenaan laajentaa palvelutarjontaansa ja osaamispohjaansa vastaamaan asiakkaiden digitalisaatiotarpeisiin. Samanaikaisesti investoimme orgaaniseen kasvuun ja oman liiketoimintamme kehittämiseen ja sen digitalisaatioasteen lisäämiseen.

Etteplanin tavoitteena on kasvaa kansainvälisesti ja tarjota kaikkien palvelualueiden ratkaisuja kaikilla markkina-alueillamme. Tammi-maaliskuussa liikevaihtoa kertyi Suomen ulkopuolelta 26,3 (19,6) miljoonaa euroa eli 37 (31) prosenttia konsernin liikevaihdosta.

Kiinan markkinoille myytyjen tuntien määrä laski COVID-19 -pandemian seurauksena tammi-maaliskuussa 25 prosenttia edellisvuodesta. Kiinan henkilöstömme palasi vähitellen töihin maaliskuun aikana, ja liiketoimintamme oli lähes normaalilla tasolla katsauskauden lopussa. Olemme saaneet kyselyitä merkittävän suuruista projekteista.

### **COVID-19 -pandemian vaikutukset Etteplanin toimintaan**

COVID-19 -pandemialla on merkittävä vaikutus Etteplanin toimintaan. Etteplan reagoi nopeasti ja onnistuneesti muuttuneeseen toimintaympäristöön, ja lähes 85 prosenttia Etteplanin henkilöstöstä siirtyi nopeasti etätöihin noin maaliskuun puolessa välissä.

Asiakasyritysten kysynnän lasku vaikuttaa suoraan Etteplaniin. Etteplan käynnisti koko Suomen henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut 18.3.2020. Neuvottelujen tuloksena enimmillään 700 työntekijää voidaan lomauttaa enintään 90 päiväksi kuuden kuukauden aikana. Maaliskuun lopussa lomautettuna oli yhteensä 46 työntekijää. Huhtikuun lopussa lomautettuna oli yhteensä 286 työntekijää. Lomautuksia on toteutettu Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa.

### **Yritysosot**

Etteplan vahvisti kansainvälistä liiketoimintaansa neljällä yrityskaupalla vuoden 2019 aikana. Ruotsista Etteplan hankki kesäkuussa insinööritoimisto Devex Mekatronic AB:n ja lokakuussa tekniseen dokumentaatioon erikoistuneen Teknifo AB:n. Molemmat yritykset on täysin integroitu osaksi Etteplanin liiketoimintaa ja toimivat Etteplanin brändin alla.

Heinäkuun 2019 alussa Etteplan kertoi laajentavansa toimintaansa Saksassa suunnittelupalveluihin ja ostavansa teollisuuden automaatioon ja prosessisuunnitteluun erikoistuneen EMP Engineering Alliance -nimisen yrityksen. Yhtiö toimii tällä hetkellä EMP-Etteplan -nimellä. Integraatio etenee, mutta on hieman hidastunut COVID-19 -pandemian takia.

Marraskuussa Etteplan hankki tekniseen dokumentointiin erikoistuneen Triview Technical Communication BV:n Alankomaista. Yhtiön toiminnan integraatio osaksi Etteplanin olemassa olevaa liiketoimintaa Alankomaissa etenee suunnitelmien mukaan. Suunnitelmissa on, että yhtiö siirtyy Etteplanin brändin alle kesällä 2020. Lue lisää yrityshankinnoista vuoden 2019 Talouskatsauksesta.

## **Palvelualueiden kehitys**

### **Suunnitteluratkaisut**

*Suunnitteluratkaisuilla tarkoitetaan asiakkaan koneen tai laitteen teknisten ominaisuuksien innovointia, suunnittelua ja laskentaa tuotekehitystarpeisiin sekä tuotteen valmistusta varten. Toimeksiannot ovat tyypillisesti uuden tuotteen tuotekehitystä, tuotantolaitosten suunnittelua tai toimitussuunnittelua, jossa tuote räätälöidään loppuasiakkaan vaatimusten ja markkina-alueen lainsäädännön mukaiseksi.*

<b>1 000 EUR</b>	<b>1-3/2020</b>	<b>1-3/2019</b>	<b>Muutos</b>	<b>1-12/2019</b>
Liikevaihto	41 332	35 606	16,1 %	147 037
Liikevoitto (EBITA)	3 923	3 677	6,7 %	14 464
EBITA, %	9,5	10,3		9,8
MSI-indeksi (Managed Services index)	56	54		55
Henkilöstö kauden lopussa	1 986	1 780	11,6 %	1 995

*Kesäkuussa 2019 hankitun Devex Mekatronik AB:n luvut sisältyvät Suunnitteluratkaisut-palvelualueen lukuihin 1.6.2019 alkaen. Heinäkuussa 2019 hankitun EMP Engineering Alliancen luvut sisältyvät Suunnitteluratkaisut-palvelualueen lukuihin 1.7.2019 alkaen.*

Suunnitteluratkaisujen osuus Etteplanin liikevaihdosta oli tammi-maaliskuussa 58 (54) prosenttia.

Palvelualueen liikevaihto kasvoi tammi-maaliskuussa 16,1 prosenttia ja oli 41,3 (35,6) miljoonaa euroa.

Suunnitteluratkaisut-palvelualue kehittyi hyvin katsauskaudella. Kysyntä oli hyvää, ja vuonna 2019 toteutetut yrityskaupat tukivat kasvua. COVID-19 -pandemian aiheuttama kysynnän romahdus helmikuussa Kiinassa ja Suomen työmarkkinatilanteen aiheuttama epävarmuus vaikuttivat palvelualueen kehitykseen. Tiettyjen alojen erityisosaajien vaikeutunut saatavuus vaikutti liiketoimintaan jonkun verran.

Suunnitteluratkaisujen liikevoitto (EBITA) oli tammi-maaliskuussa 3,9 (3,7) miljoonaa euroa eli 9,5 (10,3) prosenttia liikevaihdosta. Kannattavuus oli hyvällä tasolla hyvän operatiivisen tehokkuuden ansiosta. Myös ostettujen yritysten liiketoiminta on kehittynyt positiivisesti, ja ne tukivat palvelualueen kannattavuutta.

Suunnitteluratkaisut-palvelualueen palveluksessa oli 1 986 (1 780) henkilöä maaliskuun lopussa.

Johdettujen palvelujen (Managed Services Index, MSI) osuus palvelualueen liikevaihdosta oli tammi-maaliskuussa 56 (54) prosenttia.

### **Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut**

*Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut tarjoaa tuotekehityspalveluita sekä ohjelmisto- ja teknologiaratkaisuja, jotka mahdollistavat asiakkaiden liiketoimintaprosessien digitalisoimisen sekä koneiden ja laitteiden älykkyyden ja verkottumisen. Tyypillinen haaste on tarve kasvattaa liiketoimintaprosessien tai valmistuksen tehokkuutta tai luoda uusia tuotteita markkinoille. Järjestelmien integroimisella voi varmistaa paremman asiakaspalvelun, kustannustehokkuuden tai uusien tulovirtojen luomisen digitalisaation avulla.*

<b>1 000 EUR</b>	<b>1-3/2020</b>	<b>1-3/2019</b>	<b>Muutos</b>	<b>1-12/2019</b>
Liikevaihto	16 962	17 314	-2,0 %	67 481
Liikevoitto (EBITA)	1 531	1 689	-9,4 %	6 263
EBITA, %	9,0	9,8		9,3
MSI-indeksi (Managed Services index)	53	55		58
Henkilöstö kauden lopussa*	663	667	-0,6 %	683

\*Vertailukausien henkilömäärä muutettu vertailukelpoiseksi johtuen Devex AB:n integroinnista osaksi Etteplan Sw eden AB:tä 1.1.2020.

*Kesäkuussa 2019 hankitun Devex Mekatronik AB:n luvut sisältyvät Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut -palvelualueen lukuihin 1.6.2019 alkaen.*

Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut -palvelualueen osuus Etteplanin liikevaihdosta oli tammi-maaliskuussa 24 (27) prosenttia.

Palvelualueen liikevaihto laski tammi-maaliskuussa 2,0 prosenttia ja oli 17,0 (17,3) miljoonaa euroa. Liikevaihto laski eräiden asiakkaiden tekemien Etteplanin työntekijöihin kohdistuneiden rekrytointien takia. Osaajien vaikeutunut saatavuus erityisesti ohjelmistoliiketoiminnassa vaikutti edelleen kasvuun. Asiakkaamme investoivat edelleen digitaalisiin ratkaisuihin, mutta COVID-19 -tilanne heikentää tilapäisesti kysyntää.

Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut -palvelualueen liikevoitto (EBITA) heikkeni ja oli tammi-maaliskuussa 1,5 (1,7) miljoonaa euroa eli 9,0 (9,8) prosenttia liikevaihdosta. COVID-19 -pandemian vaikutus sekä organisaation uudelleenjärjestelyt ja luottotappiovaraukset heikensivät palvelualueen kannattavuutta.

Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut -palvelualueen palveluksessa oli 663 (667) henkilöä maaliskuun lopussa.

Johdettujen palvelujen (Managed Services index, MSI) osuus palvelualueen liikevaihdosta oli tammi-maaliskuussa 53 (55).

Danfoss on ottanut Vaasan tehtaallaan pilottikäyttöön Etteplanin toimittaman yksityisen LTE-verkon. Huipuluotettavalla langattomalla privaattiverkolla yhtiön tavoitteena on parantaa tuottavuutta ja työturvallisuutta, laajentaa omille asiakkaille tarjottavia palveluja sekä osaltaan mahdollistaa tulevaisuuden älykäs tehdas. Pilottihanke hyödyntää Etteplanin privaattiverkkoa palveluna, jossa asiakas saa avaimet käteen -periaatteella 5G-valmiin LTE-privaattiverkon aloitusmaksua ja kuukausimaksua vastaan. Etteplanin palvelu toimitetaan kokonaisuutena, joka sisältää verkon suunnittelun, tukiasemat, hallintapalvelimen, päätelaitteet sim-kortteineen sekä valmiin verkon ylläpidon. Etteplanin kumppaneita ovat Nokia ja Edzcom (entinen Ukkoverkot). Ratkaisutoimittajana Etteplan vastaa kaikista tarvittavista laitteiden ja ohjelmistojen integroinneista.



### Teknisen dokumentoinnin ratkaisut

Teknisen dokumentoinnin ratkaisuilla tarkoitetaan yksittäisen tuotteen käyttäjämanuaaleja tai tuotantolaitosten, kuten tehtaiden teknisten ominaisuuksien dokumentointia ja tiedon hallintaa. Palvelu kattaa myös sisällön tuotantoa ja jakelua painetussa ja digitaalisessa muodossa. Teolliselle asiakkaalle hyvä tekninen dokumentointi voi nostaa tuotteiden arvoa ja varmistaa, että tuotteita käytetään oikealla tavalla. Asiakas saa meiltä keinoja parantaa kustannustehokkuutta ja läpimenoaikoja, nostaa laatua ja pienentää ympäristöjalanjälkeä.

1 000 EUR	1-3/2020	1-3/2019	Muutos	1-12/2019
Liikevaihto	12 835	12 509	2,6 %	48 218
Liikevoitto (EBITA)	1 295	1 243	4,1 %	4 093
EBITA, %	10,1	9,9		8,5
MSI-indeksi (Managed Services index)	79	75		79
Henkilöstö kauden lopussa	656	609	7,7 %	651

Lokakuussa 2019 hankitun Teknifo AB:n luvut sisältyvät Teknisen dokumentoinnin ratkaisut -palvelualueen lukuihin 1.10.2019 alkaen. Marraskuussa 2019 hankitun Triview Technical Communication BV:n luvut sisältyvät Teknisen dokumentoinnin ratkaisut -palvelualueen lukuihin 1.11.2019 alkaen.

Teknisen dokumentoinnin ratkaisut -palvelualueen osuus Etteplanin liikevaihdosta oli tammi-maaliskuussa 18 (19) prosenttia.

Palvelualueen liikevaihto kasvoi tammi-maaliskuussa 2,6 prosenttia ja oli 12,8 (12,5) miljoonaa euroa.

Teknisen dokumentoinnin ratkaisut -palvelualueen palveluksessa oli 656 (609) henkilöä maaliskuun loppussa.

Palvelualue kehittyi hyvin vuoden ensimmäisellä neljänneksellä, ja operatiivinen tehokkuus oli hyvällä tasolla. Ulkoistusratkaisujen kysyntä on piristynyt, ja jatkamme keskusteluja useiden asiakkaiden kanssa uusista ulkoistussopimuksista. Vuonna 2019 toteutetut yrityskaupat tukivat hyvää kehitystä. COVID-19 -pandemian aiheuttama kysynnän romahdus helmikuussa Kiinassa vaikutti palvelualueen kehitykseen. Vuoden 2019 loppupuolella lanseerattu HyperSTE -ohjelmiston SaaS-versio on herättänyt paljon kiinnostusta, ja myynnin näkymät olivat alkuvuonna hyvät. COVID-19 -pandemia vaikeuttaa kuitenkin kauppajen solmimista, minkä vuoksi myynti ei ole toteutunut odotetulla tavalla.

Teknisen dokumentoinnin ratkaisut -palvelualueen liikevoitto (EBITA) oli tammi-maaliskuussa 1,3 (1,2) miljoonaa euroa eli 10,1 (9,9) prosenttia liikevaihdosta. Saksassa pitkään viivästynyt ja tammikuussa 2020 loppuun saatettu projekti vaikutti vielä hieman palvelualueen kannattavuuteen.

Johdettujen palvelujen (Managed Services Index, MSI) osuus palvelualueen liikevaihdosta kasvoi ja oli tammi-maaliskuussa 79 (75) prosenttia.

## HALLINTO

### Etteplanin hallitus päätti tarkastusvaliokunnan perustamisesta

Etteplanin hallitus päätti 11.2.2020 tarkastusvaliokunnan perustamisesta. Päätöksen mukaan valiokunta aloitti toimintansa 2.4.2020 pidettävän varsinainen yhtiökokouksen jälkeen. 2.4.2020 valittu hallitus valitsi tarkastusvaliokunnan jäsenet keskuudestaan hallituksen järjestäytymiskokouksessa yhtiökokouksen jälkeen. Samassa kokouksessa hallitus vahvisti myös valiokunnan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet kirjallisessa työjärjestyksessä.

### Muutoksia Etteplanin johtoryhmässä

Tekniikan lisensiaatti **Tom Leskinen** on 23.3.2020 nimitetty Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut -palvelualueen johtajaksi (Senior Vice President, Software and Embedded Solutions) ja Etteplanin johtoryhmän jäseneksi. Leskinen siirtyy Etteplanin palvelukseen TietoEVERY Oyj:stä, jossa hän toimii Product Development Services -alueen johtajana ja TietoEVERYn johtoryhmän jäsenenä. Hänellä on pitkä kansainvälinen kokemus Tiedolta ja Nokialta, joissa hän on toiminut useissa johtotehtävissä ohjelmistoliiketoiminnan parissa.

Leskinen aloittaa uudessa tehtävässään 17.8.2020. Hän raportoi toimitusjohtaja Juha Näkille. Palvelualueen edellinen johtaja Kari Liuska jatkoi uraansa Etteplanin ulkopuolella 1.5.2020 lähtien.

## **YHTIÖKOKOUS**

Etteplan Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 2.4.2020. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2019.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2019 jaetaan osinkona 0,35 euroa osakkeelta ja jäljelle jäävät voittovarot jätetään vapaaseen omaan pääomaan. Yhtiökokouksen päättämä osinko maksettiin osakkaalle, joka oli täsmäytyspäivänä merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osaksluetteloon. Osingonmaksun täsmäytyspäivä oli 6.4.2020, ja osinko maksettiin 15.4.2020.

Yhtiökokous päätti Etteplanin nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen mukaisesti yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi viisi henkilöä. Yhtiökokous päätti nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen mukaisesti yhtiön hallituksen jäsenten, hallituksen puheenjohtajan sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ja tarkastusvaliokunnan jäsenten palkkioista.

Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen mukaisesti Matti Huttunen, Robert Ingman, Leena Saarinen ja Mikko Tepponen. Lisäksi yhtiökokous valitsi hallitukseen uutena jäsenenä Päivi Lindqvistin. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Kim Järvi.

Etteplan Oyj:n hallitus on yhtiökokouksen jälkeisessä hallituksen järjestäytymiskokouksessaan valinnut yhtiön hallituksen puheenjohtajaksi Robert Ingmanin. Etteplan Oyj:n nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Matti Huttunen sekä jäseniksi Robert Ingman ja Leena Saarinen.

Etteplan Oyj:n tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Leena Saarinen sekä jäseniksi Päivi Lindqvist ja Mikko Tepponen. Hallitus vahvisti myös tarkastusvaliokunnan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet, jotka löytyvät yhtiön internet-sivuilla osoitteessa <https://www.etteplan.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/tarkastusvaliokunta>.

Yhtiökokous päätti, että yhtiön kotipaikka muutetaan Vantaalta Espooseen ja että yhtiön yhtiöjärjestyksen 1 § Yhtiön nimi ja kotipaikka näin ollen muutetaan kuulumaan alla olevan mukaisesti:

1 § Yhtiön nimi ja kotipaikka

Yhtiön toiminimi on Etteplan Oyj ja kotipaikka Espoon kaupunki.

Samalla Etteplanin pääkonttori muuttaa Keilaniemen ja Otaniemen teknologiakeskittymään.

### **Hallituksen valtuutukset**

Vuoden 2020 yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Omia osakkeita voidaan hankkia enintään 2 000 000 kappaletta. Omien osakkeiden hankinta voi tapahtua muussa kuin osakkeenomistajien osakeomistuksen suhteessa, eli hallituksella on mahdollisuus päättää myös suunnatusta omien osakkeiden hankinnasta.

Valtuutus sisältää oikeuden päättää yhtiön osakkeiden hankkimisesta kaikille osakkeenomistajille osoitella ostotarjouksella samoin ehdoin ja hallituksen päättämään hintaan tai julkisessa kaupankäynnissä osakkeiden hankintahetken markkinahintaan Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä siten, että yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden yhteenlaskettu määrä on enintään kymmenen (10) prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Omien osakkeiden vähimmäishankintahinta on osakkeen alin julkisessa kaupankäynnissä noteerattu markkinahinta ja enimmäishankintahinta vastaavasti osakkeen korkein julkisessa kaupankäynnissä noteerattu markkinahinta valtuutuksen voimassaoloaikana.

Mikäli osakkeita hankitaan julkisessa kaupankäynnissä, osakkeet hankitaan muussa kuin osakkeenomistajien omistusten suhteessa. Tällöin omien osakkeiden hankintaan tulee olla yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Osakkeita voidaan hankkia käytettäväksi vastikkeena mahdollisissa yrityskaupoissa tai

käytettäväksi muissa rakennejärjestelyissä. Osakkeita voidaan käyttää myös henkilöstön kannustinohjelmien toteuttamiseen. Hankitut osakkeet voidaan pitää yhtiöllä, mitätöidä tai luovuttaa edelleen.

Osakkeiden hankinta alentaa yhtiön vapaata omaa pääomaa.

Valtuutus on voimassa kahdeksantoista (18) kuukautta varsinaisen yhtiökokouksen päätöksestä alkaen 2.4.2020 ja päättyen 2.10.2021. Valtuutus korvaa aikaisemman vastaavan valtuutuksen.

Vuoden 2019 yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään enintään 2 500 000 osakkeen antamisesta osakeannilla tai antamalla optio-oikeuksia tai muita osakkeisiin oikeuttavia osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamia erityisiä oikeuksia yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutus sisältää oikeuden päättää antaa joko uusia osakkeita tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Valtuutus sisältää oikeuden poiketa osakkeenomistajan osakeyhtiölain 9 luvun 3 §:n mukaisesta merkintä-etuoikeudesta eli hallituksella on oikeus suunnata osakeanti tai optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen. Valtuutus sisältää myös oikeuden määrätä kaikista osakeannin, optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehtoista. Valtuutus sisältää siten oikeuden päättää merkintöjen hinnoista, merkintään oikeutetuista ja muista merkintäehdoista. Osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta voidaan poiketa edellyttäen, että tähän on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten yrityskaupan rahoittaminen, muut yhtiön liiketoiminnan kehittäminen tai pääomahuoltoon liittyvä järjestely taikka henkilöstön kannustaminen. Osakkeita annettaessa hallitus on oikeutettu päättämään, että osakkeita voidaan merkitä apportiomaisuutta vastaan tai muutoin tietyin ehdoin. Valtuutus sisältää oikeuden päättää merkintähinnan merkitsemisestä osakepääoman ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahaston välillä.

Valtuutus on voimassa kaksi (2) vuotta yhtiökokouksen päätöksestä alkaen 4.4.2019 ja päättyen 4.4.2021.

## **OSAKKEET**

Etteplanin osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä Mid cap -markkina-arvoryhmässä Teollisuustuotteet ja -palvelut -toimialaryhmässä tunnuksella ETTE. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin.

Yhtiön osakepääoma 31.3.2020 oli 5 000 000,00 euroa ja osakkeiden kokonaismäärä 24 963 308 kappaletta.

Etteplan Oyj:n osakkeita vaihdettiin tammi-maaliskuun aikana 574 689 (1-3/2019: 197 787) kappaletta yhteensä 5,46 (1,63) miljoonan euron arvosta. Osakkeen alin kurssi oli 6,50 euroa, ylin kurssi 12,05 euroa, keskimurssi 9,50 euroa ja päätöskurssi 6,78 euroa. Osakekannan markkina-arvo 31.3.2020 oli 168,19 (199,28) miljoonaa euroa.

31.3.2020 yhtiön hallussa oli 156 203 (31.3.2019: 114 890) kappaletta yhtiön omia osakkeita, mikä vastaa 0,63 prosenttia koko osakekannasta ja äänimäärästä.

## **Liputukset**

Etteplan Oyj ei vastaanottanut tammi-maaliskuussa 2020 liputusilmoituksia.

## **Etteplan Oyj:n hallitus päätti avainhenkilöiden kannustinjärjestelmästä 2020-2022**

Etteplanin hallitus päätti 5.2.2020 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Järjestelmässä on yksi ansaintajakso, joka kattaa kalenterivuodet 2020-2022. Ansaintajakso kattaa samat vuodet kuin Etteplanin joulukuussa 2019 julkaisema strategiapäivitys. Järjestelmä on linjassa Etteplanin strategian kanssa ja tukee yhtiön taloudellisten tavoitteiden saavuttamista.

Järjestelmän ansaintakriteerit ovat Etteplan-konsernin liikevaihdon kasvu ja omistaja-arvon kehittyminen (Total Shareholder Return, TSR). Mahdollinen palkkio maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana ansaintajakson päättymisen jälkeen. Rahana maksettavalla osuudella pyritään kattamaan avainhenkilölle palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut.

Järjestelmään kuuluu noin 25 avainhenkilöä, mukaan lukien yhtiön johtoryhmän jäsenet. Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 390 000 Etteplan Oyj:n osakkeen arvoa (sisältäen myös rahana maksettavan osuuden). Palkkioina mahdollisesti luovutettavat osakkeet jaetaan yhtiön omistamista osakkeista tai markkinoilta hankittavista yhtiön osakkeista, joten kannustinohjelmalla ei ole osakkeen arvoa laimentavaa vaikutusta.

### **Osakepalkkioiden luovutus Etteplanin avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän 2017-2019 perusteella**

Etteplanin hallitus vahvisti 11.2.2020 yhtiön avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ansaintajakson 2017-2019 perusteella luovutettavien osakkeiden enimmäismäärän, 84 124 osaketta, sekä päätti ansaittujen osakepalkkioiden luovutuksesta yhtiön omistamista omista osakkeista. Lisäksi yhtiö maksaa rahana palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut järjestelmän piirissä olevalle noin 20 yhtiön avainhenkilölle. Osakkeiden luovutuspäivä oli 15.4.2020. Etteplan Oyj tiedotti yllä mainitun osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta 31.5.2017 julkistetulla pörssitiedotteella.

"Etteplan Oyj:n hallitus päätti 31.5.2017 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin avainhenkilöille. Järjestelmässä on yksi ansaintajakso, joka sisältää kalenterivuodet 2017-2019. Järjestelmän ansaintakriteerit ovat Etteplan-konsernin liikevaihdon kasvu ja omistaja-arvon kehittyminen (Total Shareholder Return, TSR). Mahdollinen palkkio maksetaan osittain Yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettavalla osuudella pyritään kattamaan avainhenkilölle palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä. Järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 260 000 Etteplan Oyj:n osakkeen arvoa (sisältäen myös rahana maksettavan osuuden). Palkkioina mahdollisesti luovutettavat osakkeet jaetaan yhtiön omistamista osakkeista tai markkinoilta hankittavista Yhtiön osakkeista, joten kannustinohjelmalla ei ole osakkeen arvoa laimentavaa vaikutusta."

### **Etteplan Oyj:n osakkeelle LP-markkinatakaus Lago Kapital Oy:ltä**

Etteplan Oyj ja Lago Kapital Oy ovat 17.2.2020 solmineet Nasdaq Helsingin Liquidity Providing (LP) -toiminnan edellytykset täyttävän markkinatakaussopimuksen. Sopimuksen mukaan Lago Kapital Oy antaa Etteplan Oyj:n osakkeelle (ETTE, FI0009008650) osto- ja myyntitarjouksen siten, että suurin sallittu osto- ja myyntitarjouksen välinen erotus on 4 prosenttia laskettuna ostotarjouksesta. Tarjoukset sisältävät vähintään 3 000 euroa vastaavan osakemäärän. Lago Kapital Oy sitoutuu antamaan Etteplan Oyj:n osakkeelle osto- ja myyntitarjouksen Pörssin kaupankäyntijärjestelmässä jokaisena pörssipäivänä vähintään 85 prosenttia jatkuvan kaupankäynnin ajasta. Sopimuksen mukainen markkinatakaus alkoi 17.02.2020. Markkinatakauksen avulla pyritään lisäämään osakkeen likviditeettiä sekä pienentämään osakkeen hinnan volatiliiteettiä ja näin helpottamaan erityisesti yksityissijoittajien kaupankäyntiä.

### **Katsauskauden jälkeinen tapahtuma: Etteplanin omien osakkeiden luovutus**

Etteplan Oyj luovutti 15.4.2020 yhtiön hallituksen 11.2.2020 tekemän päätöksen mukaisesti yhtiön avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehtojen mukaisesti ohjelman piirissä olleille avainhenkilöille yhteensä 77 157 yhtiön osaketta. Osakemäärä poikkeaa aiemmin kerrotusta Etteplanin johtoryhmässä tapahtuneen muutoksen takia. Etteplanilla on luovutuksen jälkeen hallussaan 79 046 yhtiön omaa osaketta.

### **Liiketoiminnan riskit ja epävarmuustekijät**

Etteplanin taloudellinen tulos on alttiina useille strategisille, toiminnallisille ja taloudellisille riskeille. Yleisen taloudellisen kehityksen aiheuttamat epävarmuudet ovat edelleen Etteplanin liiketoiminnan riskejä. Asiakkaiden liiketoiminnan mahdolliset muutokset ovat merkittävä riski Etteplanin liiketoiminnalle. Yhtiön liiketoiminta perustuu ammattitaitoiseen henkilöstöön. Osaavien ammattilaisten saatavuus on tärkeä tekijä kannattavan kasvun ja liiketoiminnan turvaamiseksi. Henkilöstön vaikeutunut saatavuus erityisesti tietyillä asiantuntija-aloilla oli edelleen liiketoimintariski. COVID-19 -pandemia vaikuttaa merkittävästi Etteplanin toimintaan, ja tilanteen pitkittyminen vaikuttaa negatiivisesti yhtiön taloudelliseen kehitykseen.

Etteplan kartoittaa liiketoiminnan riskit joka vuosi. Kartoituksessa keskitytään erityisesti seuraamaan muutosta jo tunnistetuissa riskeissä, tunnistamaan uudet liiketoimintariskit sekä kehittämään ennakoivaa riskienhallintaa. Kartoituksen tuloksista raportoidaan vuosittain Etteplanin Talouskatsauksessa.

### **Etteplanin Vuosikertomus 2019, Palkitsemispolitiikka, Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, Palkka- ja palkkioselvitys sekä Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista**

Etteplan on julkaissut erillisen Selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, Palkka- ja palkkioselvityksen sekä Selvityksen muista kuin taloudellisista tiedoista erillään hallituksen toimintakertomuksesta. Etteplan on myös julkaissut vuoden 2019 Vuosikertomuksen, joka koostuu Vuosikatsauksesta ja Talouskatsauksesta, sekä Palkitsemispolitiikan. Katsaukset ja selvitykset löytyvät Etteplanin verkkosivuilta osoitteesta <https://www.etteplan.com/fi/sijoittajat/raportit-ja-esitykset>. Palkitsemispolitiikka löytyy osoitteesta <https://www.etteplan.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen>.

### **Taloustiedottaminen vuonna 2020**

Etteplan Oyj:n julkaisee taloudellisia tietoja seuraavasti:

- Puolivuosikatsaus 1-6/2020 tiistaina 11.8.2020
- Osavuositarkastus 1-9/2020 torstaina 29.10.2020

Espoossa 5. toukokuuta 2020

Etteplan Oyj

Hallitus

Lisätiedot:

Juha Näkki, toimitusjohtaja, puh. 010 307 2077

Outi Torniainen, markkinointi- ja viestintäjohtaja, puh. 010 307 3302

Osavuositarkastus on tilintarkastamaton.

Tiedotteet ja muu yritysinformaatio löytyvät Etteplanin internetsivuilta osoitteesta [www.etteplan.com](http://www.etteplan.com)

**KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA**

<b>1 000 EUR</b>	<b>1-3/2020</b>	<b>1-3/2019</b>	<b>1-12/2019</b>
<b>Liikevaihto</b>	<b>71 292</b>	<b>65 625</b>	<b>263 292</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	205	139	2 582
Materiaalit ja palvelut	-6 272	-5 730	-26 550
Henkilöstökulut	-48 820	-44 312	-172 520
Liiketoiminnan muut kulut	-6 685	-6 765	-29 273
Poistot	-4 065	-3 185	-14 712
<b>Liikevoitto (EBIT)</b>	<b>5 656</b>	<b>5 772</b>	<b>22 819</b>
Rahoitustuotot	481	190	695
Rahoituskulut	-630	-351	-1 590
<b>Voitto ennen veroja</b>	<b>5 507</b>	<b>5 611</b>	<b>21 924</b>
Tuloverot	-1 310	-1 307	-4 536
<b>Katsauskauden voitto</b>	<b>4 197</b>	<b>4 303</b>	<b>17 387</b>
<b>Muut laajan tuloksen erät, jotka saatetaan siirtää tulosvaikutteisiksi</b>			
Muuntoerot	-2 143	-283	-398
<b>Muut laajan tuloksen erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi</b>			
Käyvän arvon muutos, muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat osakesijoitukset	0	12	-75
<b>Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen</b>	<b>-2 143</b>	<b>-271</b>	<b>-473</b>
<b>Katsauskauden laaja tulos yhteensä</b>	<b>2 054</b>	<b>4 032</b>	<b>16 915</b>
<b>Katsauskauden voiton jakautuminen</b>			
Emoyhtiön omistajille	4 197	4 303	17 387
<b>Katsauskauden laajan tuloksen jakautuminen</b>			
Emoyhtiön omistajille	2 054	4 032	16 915
<b>Emoyhtiön osakkeenomistajille katsauskauden voitosta laskettu osakekohtainen tulos</b>			
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	0,17	0,17	0,70
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, EUR	0,17	0,17	0,70

**KONSERNITASE**

<b>1 000 EUR</b>	<b>31.3.2020</b>	<b>31.3.2019</b>	<b>31.12.2019</b>
<b>VARAT</b>			
<b>Pitkäaikaiset varat</b>			
Liikearvo	77 602	64 944	79 044
Muut aineettomat hyödykkeet	27 372	20 218	27 472
Aineelliset hyödykkeet	18 067	15 865	17 264
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat sijoitukset	386	709	387
Muut pitkäaikaiset saamiset	53	54	54
Laskennalliset verosaamiset	244	165	259
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>	<b>123 725</b>	<b>101 956</b>	<b>124 480</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>			
Vaihto-omaisuus	280	384	313
Keskeneräiset työt	31 054	26 796	22 498
Myyntisaamiset ja muut saamiset	32 930	29 216	39 332
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	190	40	401
Rahavarat	11 933	18 178	15 878
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>	<b>76 387</b>	<b>74 614</b>	<b>78 421</b>
<b>VARAT YHTEENSÄ</b>	<b>200 112</b>	<b>176 570</b>	<b>202 901</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>			
<b>Oma pääoma</b>			
Osakepääoma	5 000	5 000	5 000
Ylikurssirahasto	6 701	6 701	6 701
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	20 101	20 101	20 101
Omat osakkeet	-616	-519	-700
Muuntoerot	-6 442	-4 185	-4 299
Muut rahastot	107	243	108
Kertyneet voittovarot	49 829	39 846	32 441
Katsauskauden voitto	4 197	4 303	17 387
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>78 878</b>	<b>71 492</b>	<b>76 740</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
Laskennalliset verovelat	6 208	4 375	6 481
Korolliset velat	33 974	30 521	33 116
Muut pitkäaikaiset velat	27	2 027	27
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>	<b>40 209</b>	<b>36 923</b>	<b>39 624</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
Korolliset velat	21 333	17 727	23 139
Saadut ennakot	5 870	3 163	5 378
Ostovelat ja muut velat	52 365	45 791	55 588
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	1 457	1 474	2 433
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>81 025</b>	<b>68 155</b>	<b>86 537</b>
<b>Velat yhteensä</b>	<b>121 234</b>	<b>105 078</b>	<b>126 161</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ</b>	<b>200 112</b>	<b>176 570</b>	<b>202 901</b>

**KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA**

<b>1 000 EUR</b>	<b>1-3/2020</b>	<b>1-3/2019</b>	<b>1-12/2019</b>
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>			
Asiakkailta saadut maksut	68 596	61 785	263 365
Maksut liiketoiminnan kuluista	-64 093	-54 639	-225 189
<b>Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja</b>	<b>4 503</b>	<b>7 146</b>	<b>38 176</b>
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-77	-239	-1 192
Saadut korot liiketoiminnasta	16	93	162
Maksetut välittömät verot	-2 196	-1 579	-4 262
<b>Liiketoiminnan rahavirta (A)</b>	<b>2 246</b>	<b>5 421</b>	<b>32 884</b>
<b>Investointien rahavirta</b>			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-446	-585	-2 063
Tytäryhtiöhankinnat, hankintahetken rahavaroilla vähennettynä	0	-824	-21 049
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	26	1	81
Sijoitusten luovutustulot	0	0	215
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b>-420</b>	<b>-1 407</b>	<b>-22 816</b>
<b>Rahavirta investointien jälkeen (A+B)</b>	<b>1 826</b>	<b>4 014</b>	<b>10 068</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>			
Omien osakkeiden hankinta	0	-154	-519
Lyhytaikaisten lainojen nostot	848	208	2 020
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-3 707	-7	-8 440
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0	0	13 500
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-2 659	-2 071	-9 624
Maksetut osingot	0	0	-7 454
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>	<b>-5 519</b>	<b>-2 024</b>	<b>-10 517</b>
<b>Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)</b>	<b>-3 693</b>	<b>1 990</b>	<b>-449</b>
Rahavarat kauden alussa	15 878	16 115	16 115
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-252	73	212
Rahavarat kauden lopussa	11 933	18 178	15 878



**LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA**
**Taulukon sarakkeiden selitteet**

A) Osakepääoma	E) Omat osakkeet
B) Ylikurssirahasto	F) Muuntoerot
C) Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	G) Kertyneet voittovarot
D) Muut rahastot	H) Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä

1 000 EUR	A	B	C	D	E	F	G	H
<b>Oma pääoma 1.1.2019</b>	<b>5 000</b>	<b>6 701</b>	<b>20 101</b>	<b>231</b>	<b>-452</b>	<b>-3 901</b>	<b>39 846</b>	<b>67 527</b>
<b>Laaja tulos</b>								
Katsauskauden voitto	0	0	0	0	0	0	17 387	17 387
Käyvän arvon muutos, muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat osakesijoitukset	0	0	0	-75	0	0	0	-75
Muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavien osakesijoitusten myyntivoiton siirto kertyneisiin voittovaroihin	0	0	0	-49	0	0	49	0
Muuntoerot	0	0	0	0	0	-398	0	-398
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-123</b>	<b>0</b>	<b>-398</b>	<b>17 436</b>	<b>16 915</b>
<b>Liiketoimet omistajien kanssa</b>								
Osingonjako	0	0	0	0	0	0	-7 454	-7 454
Omien osakkeiden hankinta	0	0	0	0	-519	0	0	-519
Osakepalkkiot	0	0	0	0	271	0	0	271
<b>Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-248</b>	<b>0</b>	<b>-7 454</b>	<b>-7 702</b>
<b>Oma pääoma 31.12.2019</b>	<b>5 000</b>	<b>6 701</b>	<b>20 101</b>	<b>108</b>	<b>-700</b>	<b>-4 299</b>	<b>49 829</b>	<b>76 740</b>

1 000 EUR	A	B	C	D	E	F	G	H
<b>Oma pääoma 1.1.2020</b>	<b>5 000</b>	<b>6 701</b>	<b>20 101</b>	<b>108</b>	<b>-700</b>	<b>-4 299</b>	<b>49 829</b>	<b>76 740</b>
<b>Laaja tulos</b>								
Katsauskauden voitto	0	0	0	0	0	0	4 197	4 197
Muuntoerot	0	0	0	0	0	-2 143	0	-2 143
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-2 143</b>	<b>4 197</b>	<b>2 054</b>
<b>Liiketoimet omistajien kanssa</b>								
Osakepalkkiot	0	0	0	0	84	0	0	84
<b>Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>84</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>84</b>
<b>Oma pääoma 31.3.2020</b>	<b>5 000</b>	<b>6 701</b>	<b>20 101</b>	<b>107</b>	<b>-616</b>	<b>-6 442</b>	<b>54 026</b>	<b>78 878</b>

1 000 EUR	A	B	C	D	E	F	G	H
<b>Oma pääoma 1.1.2019</b>	<b>5 000</b>	<b>6 701</b>	<b>20 101</b>	<b>231</b>	<b>-452</b>	<b>-3 901</b>	<b>39 846</b>	<b>67 527</b>
<b>Laaja tulos</b>								
Katsauskauden voitto	0	0	0	0	0	0	4 303	4 303
Käyvän arvon muutos, muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat osakesijoitukset	0	0	0	12	0	0	0	12
Muuntoerot	0	0	0	0	0	-283	0	-283
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>-283</b>	<b>4 303</b>	<b>4 032</b>
<b>Liiketoimet omistajien kanssa</b>								
Omien osakkeiden hankinta	0	0	0	0	-154	0	0	-154
Osakepalkkiot	0	0	0	0	88	0	0	88
<b>Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-67</b>
<b>Oma pääoma 31.3.2019</b>	<b>5 000</b>	<b>6 701</b>	<b>20 101</b>	<b>243</b>	<b>-519</b>	<b>-4 185</b>	<b>44 150</b>	<b>71 492</b>

## LIITETIEDOT

### Yleistä

Etteplan Oyj:n palvelut kattavat teollisuuden laite- ja laitossuunnittelun ratkaisut, ohjelmisto- ja sulautettujen järjestelmien ratkaisut sekä teknisen dokumentoinnin ratkaisut. Asiakkaitamme ovat maailman johtavat valmistavan teollisuuden yritykset. Palvelumme parantavat asiakkaittemme tuotteiden, palvelujen ja suunnitteluprosessien kilpailukykyä tuotteen koko elinkaaren ajan. Etteplanin innovatiivisen suunnittelukyvyn tuloksia on nähtävissä lukuisissa teollisuuden ratkaisuisissa ja arjen tuotteissa.

Vuonna 2019 Etteplanin liikevaihto oli noin 263 miljoonaa euroa. Yhtiön palveluksessa on yli 3 400 asiantuntijaa Suomessa, Ruotsissa, Alankomaissa, Saksassa, Puolassa ja Kiinassa. Etteplan on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä tunnuksella ETTE.

Etteplan Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 5.5.2020 tämän osavuositarkastuksen julkistettavaksi.

### Laatimisperiaatteet

Luvut esitetään joko tuhansina tai miljoonina euroina riippuen siitä, mitä luvun yhteydessä on esittämisestä mainittu. Luvut on pyöristetty tarkoista arvoistaan, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä summasta. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

Osavuositarkastusta ei ole laadittu noudattaen kaikkia IAS 34 Osavuositarkastukset -standardin vaatimuksia. Osavuositarkastuksen laadinnassa on noudatettu samoja kirjaamis- ja arvostamisperiaatteita kuin vuoden 2019 tilinpäätöksessä.

### Johdon harkintaa edellyttävät laadintaperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tämä tiedote sisältää tulevaisuuteen suuntautuvia lausumia, jotka perustuvat johdon tämän hetkisiin oletuksiin ja tiedossa oleviin tekijöihin sekä johdon tämän hetkisiin päätöksiin ja suunnitelmiin. Johto uskoo, että tulevaisuuteen suuntautuvat oletukset ovat perusteltuja. Lopputulokset voivat kuitenkin erota merkittävästi tulevaisuuteen suuntautuvista lausumista johtuen mm. muutoksista taloudessa, markkinoilla, kilpailuolosuhteissa sekä muutoksista sääntely-ympäristössä ja valuuttakursseissa. Konsernin johto saattaa myös joutua tekemään harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka koskevat laatimisperiaatteiden valintaa ja niiden soveltamista. Tämä koskee erityisesti niitä tapauksia, joissa voimassa olevassa IFRS-normistossa on vaihtoehtoisia arvostamis-, kirjaamis- ja esittämistapoja.

COVID-19 -pandemia vaikuttaa merkittävästi Etteplanin toimintaan, ja tilanteen pitkittyminen vaikuttaa negatiivisesti yhtiön taloudelliseen kehitykseen. Muuten arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät sekä harkintaan perustuvia ratkaisuja vaativat osa-alueet ovat samoja kuin vuoden 2019 tilinpäätöksessä.

Johto kiinnittää erityistä huomiota käyvän arvon määrittämiseen yrityskauppojen yhteydessä sekä kiinteähintaisten sopimusten tuloutukseen.

### Ei-IFRS tunnusluvut

Etteplan esittää ei-IFRS-tunnuslukuja täydentääkseen IFRS-standardien mukaisesti laadittua konsernitilinpäätöstään. Näiden tunnuslukujen tarkoituksena on mitata kasvua ja kuvata yrityksen toiminnan taloudellista suorituskykyä. Tässä osiossa esitetään oleellimmat konsernin käyttämät ei-IFRS-tunnusluvut. Kaikkien esitettävien tunnuslukujen laskentakaavat löytyvät tämän tiedotteen lopusta.

### Liikevoitto (EBITA) ja EBITA, %

Liikevoitto (EBITA) esitetään, koska se kuvaa konsernin operatiivista suoritusastoa paremmin kuin liikevoitto (EBIT). Siihen ei sisälly yrityshankintoihin liittyvien käyvän arvon arvostusten poistoja. EBITA, % esittää liikevoitto (EBITA):n prosentiosuutena liikevaihdosta. Alla olevassa taulukossa esitetään liikevoitto (EBITA):n täsmäytys liikevoittoon (EBIT).

1 000 EUR	1-3/2020	1-3/2019	1-12/2019
<b>Liikevoitto (EBIT)</b>	<b>5 656</b>	<b>5 772</b>	<b>22 819</b>
Yrityshankintojen käyvän arvon arvostusten poistot	924	652	3 146
<b>Liikevoitto (EBITA)</b>	<b>6 580</b>	<b>6 424</b>	<b>25 964</b>

#### Orgaaninen ja epäorgaaninen kasvu sekä kasvu vertailukelpoisilla valuuttakursseilla

Orgaaninen (liikevaihdon) kasvu esitetään liikevaihdon kasvun lisäksi, koska se kuvaa konsernin liikevaihdon kasvua ilman viimeisen 12 kuukauden aikana toteutettujen yrityshankintojen vaikutusta ja näin ollen mahdollistaa paremman vertailtavuuden raportoitavien kausien välillä. Orgaaninen kasvu lasketaan vertaamalla vertailukausien liikevaihtoa lukuun ottamatta liikevaihtoa viimeisen 12 kuukauden aikana hankituista liiketoiminnoista. Epäorgaanisena kasvuna esitetään viimeisen 12 kuukauden aikana toteutettujen yrityshankintojen tuottama liikevaihdon kasvu. Kasvu vertailukelpoisilla valuuttakursseilla (liikevaihdon) esitetään, koska se kuvaa konsernin liikevaihdon kasvua ilman valuuttakurssien muutosten vaikutusta ja näin ollen mahdollistaa paremman vertailtavuuden raportoitavien kausien välillä. Laskettaessa liikevaihdon kasvua vertailukelpoisilla valuuttakursseilla, raportointikauden liikevaihto lasketaan käyttäen vertailukauden valuuttakursseja. Luku esitetään sekä konsernin liikevaihdolle että orgaaniselle kasvulle.

#### Johdettujen palvelujen osuus liikevaihdosta

Etteplan mittaa Johdettujen palvelujen osuutta liikevaihdosta, ns. MSI-indeksiä. Johdetut palvelut (Managed Services) ovat palvelukokonaisuuksia, esimerkiksi projekteja tai ulkoistusratkaisuja, joissa asiakas maksaa tuloksista resurssien sijaan. Johdettujen palvelujen osuus liikevaihdosta (MSI-indeksi) esitetään, koska se kuvaa Etteplanin strategian edistymistä sekä selittää osaltaan kannattavuuden muutoksia.

#### Tunnusluvut

1 000 EUR	1-3/2020	1-3/2019	1-12/2019	Muutos
Liikevaihto	71 292	65 625	263 292	8,6 %
Liikevoitto (EBITA)	6 580	6 424	25 964	2,4 %
EBITA, %	9,2	9,8	9,9	
Liikevoitto (EBIT)	5 656	5 772	22 819	-2,0 %
EBIT, %	7,9	8,8	8,7	
Voitto ennen veroja	5 507	5 611	21 924	-1,8 %
Voitto ennen veroja, %	7,7	8,5	8,3	
Oman pääoman tuotto, %	21,6	24,8	24,1	
ROCE, %	18,4	21,3	19,9	
Omavaraisuusaste, %	40,6	41,2	38,9	
Korolliset bruttovelat	55 307	48 249	56 255	14,6 %
Nettovelkaantumisaste, %	55,0	42,1	52,6	
Taseen loppusumma	200 112	176 570	202 901	13,3 %
Bruttoinvestoinnit	5 477	2 322	36 908	135,9 %
Liiketoiminnan rahavirta	2 246	5 421	32 884	-58,6 %
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	0,17	0,17	0,70	0,0 %
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, EUR	0,17	0,17	0,70	0,0 %
Osakekohtainen oma pääoma, EUR	3,18	2,88	3,09	10,5 %
Henkilöstö keskimäärin	3 420	3 134	3 305	9,1 %
Henkilöstö kauden lopussa	3 402	3 150	3 447	8,0 %

### Liikevaihto

Alla oleva taulukko esittää liikevaihdon jakautumisen maantieteellisesti sekä tuloutuksen ajankohdan perusteella. Maantieteellisten alueiden tuotot esitetään myyjän sijainnin mukaan. Yhtiön Kiinan toimintojen myynti tapahtuu sekä paikallisesti että muiden konserniyhtiöiden kautta ja sisältyy siksi osittain muiden alueiden tuottoihin.

1 000 EUR	1-3/2020	1-3/2019	1-12/2019
<b>Pääasiallinen maantieteellinen alue</b>			
Suomi	44 957	46 046	173 789
Ruotsi	16 665	13 801	57 123
Kiina	1 249	1 686	7 116
Keski-Eurooppa	8 421	4 092	25 264
<b>Yhteensä</b>	<b>71 292</b>	<b>65 625</b>	<b>263 292</b>
<b>Tuloutuksen ajoitus</b>			
Tuloutus yhtenä ajankohtana	484	642	2 339
Tuloutus ajan kuluessa	70 808	64 982	260 953
<b>Yhteensä</b>	<b>71 292</b>	<b>65 625</b>	<b>263 292</b>

### Kertaluonteiset erät

Erien, jotka ovat joko kokonsa tai luonteensa puolesta olennaisia, ja jotka eivät ole toistuvia, katsotaan olevan kertaluonteisia. Ne esitetään konsernin tuloslaskelmassa asianmukaisissa erissä. Alla olevassa taulukossa on esitetty tuloslaskelman erät, joihin kertaluonteiset erät sisältyvät.

1 000 EUR	1-3/2020	1-3/2019	1-12/2019
Liiketoiminnan muut tuotot	0	36	1 636
Henkilöstökulut ja liiketoiminnan muut kulut	-183	-240	-539
<b>Liikevoitto (EBIT)</b>	<b>-183</b>	<b>-204</b>	<b>1 097</b>

## Tunnuslukujen laskentakaavat

### IFRS-tunnusluvut

<b>Laimentamaton osakekohtainen tulos =</b>	$\frac{(\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva Katsauskauden voitto}) \times 100}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu keskimääräinen lukumäärä katsauskauden aikana}}$
<b>Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos =</b>	$\frac{(\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva Katsauskauden voitto laimennusvaikutuksella oikaistuna}) \times 100}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu keskimääräinen lukumäärä katsauskauden aikana laimennusvaikutuksella oikaistuna}}$

### Ei-IFRS-tunnusluvut

<b>Liikevoitto (EBITA) =</b>	Liikevoitto (EBIT) + yrityshankintojen käyvän arvon arvostusten poistot
<b>Orgaaninen kasvu =</b>	$\frac{(\text{Liikevaihto raportointivuonna} - \text{Liikevaihto vertailuvuonna} - \text{hankittujen yhtiöiden tuottama Liikevaihto raportointivuonna}) \times 100}{\text{Liikevaihto vertailuvuonna}}$
<b>Liikevaihto avainasiakkailta, kasvu =</b>	$\frac{(\text{Liikevaihto avainasiakkailta raportointivuonna} - \text{Liikevaihto avainasiakkailta vertailuvuonna}) \times 100}{\text{Liikevaihto avainasiakkailta vertailuvuonna}}$
<b>Johdettujen palveluiden osuus liikevaihdosta =</b>	$\frac{\text{Liikevaihto Johdetuista palveluista} \times 100}{\text{Liikevaihto}}$
<b>Oman pääoman tuotto prosentti (ROE), % =</b>	$\frac{\text{Katsauskauden voitto} \times 100}{\text{Oma pääoma yhteensä, keskiarvo}}$
<b>Sitoutuneen pääoman tuotto prosentti (ROCE), ennen veroja, % =</b>	$\frac{(\text{Voitto ennen veroja} + \text{Rahoituskulut}) \times 100}{(\text{Oma pääoma ja velat yhteensä} - \text{korottomat velat}), \text{ keskiarvo}}$
<b>Omavaraisuusaste, % =</b>	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä} \times 100}{\text{Oma pääoma ja velat yhteensä} - \text{Saadut ennakot}}$
<b>Bruttoinvestoinnit =</b>	Kokonaisinvestoinnit pysyviin vastaaviin, mukaan luettuina yritysostot ja taseeseen aktivoituvat tuotekehityskustannukset
<b>Nettovelkaantumisaste, % =</b>	$\frac{(\text{Korolliset velat} - \text{Rahavarat}) \times 100}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$
<b>Osakekohtainen oma pääoma =</b>	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä kauden päätöspäivänä}}$
<b>Osakekannan markkina-arvo =</b>	Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden päätöspäivänä x kauden viimeinen kaupantekokurssi