

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista

2021

 Etteplan

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2021

ETTEPLAN LYHYESTI

Etteplan Oyj on nopeasti kasvava ja kehittyvä asiantuntijayritys, joka on erikoistunut ohjelmistoihin ja sulautettuihin järjestelmiin, teknisiin suunnittelupalveluihin sekä tekniseen dokumentaatioon. Toimimme yli 75 eri toimipisteessä kahdeksassa maassa: Suomessa, Ruotsissa, Saksassa, Hollannissa, Puolassa, Tanskassa, Yhdysvalloissa ja Kiinassa. Palveluksessamme työskenteli 31.12.2021 yhteensä 3 629 työntekijää (2020: 3 267). Etteplan on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

LIIKETOIMINTAMALLI

Tarjoamme asiantuntijapalveluita maailman johtaville valmistavan teollisuuden yrityksille. Toimimme erittäin edistyneillä tekniikan aloilla tiiviissä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa – tavoitteemme on olla jokaisen asiakkaamme ensisijainen valinta. Parannamme heidän tuotteidensa ja suunnitteluprosessiensa kilpailukykyä ja tehokkuutta niiden koko elinkaaren ajan.

Etteplanin keskeisiä osaamisalueita ovat ohjelmistosuunnittelu ja sulautetut ratkaisut, kone-, laite- ja laitossuunnittelu sekä teknisen dokumentoinnin ratkaisut. Digitalisaatio ja kiihtyvä teknologinen kehitys muuttavat toimintaympäristöämme ja suunnittelutoimialaa voimakkaasti tarjoten mahdollisuuksia kasvuun ja kehitykseen.

Liiketoimintamme nojaa vahvasti kestäväen kehityksen periaatteisiin. Autamme asiakkaitamme tehostamaan, optimoimaan, ennakoimaan ja modernisoimaan toimintaansa. Innovoimme asiakkaillemme vastuullisia, korkeinta mahdollista arvoa tuottavia ratkaisuja, joiden suunnittelussa on otettu keskeisesti huomioon kestävyys, ekotehokkuus ja turvallisuus.

Suunnitteluratkaisut

Suunnitteluratkaisuilla tarkoitetaan asiakkaan koneen tai laitteen teknisten ominaisuuksien innovointia, suunnittelua ja laskentaa tuotekehitystarpeisiin sekä tuotteen valmistusta varten. Toimeksiannot ovat tyypillisesti uuden tuotteen tuotekehitystä, tuotantolaitosten suunnittelua tai toimitussuunnittelua, jossa tuote räätälöidään loppuasiakkaan vaatimusten ja markkina-alueen lainsäädännön mukaiseksi.

Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut

Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut tarjoaa tuotekehityspalveluita sekä ohjelmisto- ja teknologiaratkaisuja, jotka mahdollistavat asiakkaiden liiketoimintaprosessien digitalisoimisen sekä koneiden ja laitteiden älykkyyden ja verkottumisen. Tyypillinen haaste on tarve kasvattaa liiketoimintaprosessien tai valmistuksen tehokkuutta ja luoda uusia tuotteita markkinoille. Järjestelmien integroimisella voi varmistaa paremman asiakaspalvelun, kustannustehokkuuden tai uusien tulovirtojen luomisen digitalisaation avulla.

Teknisen dokumentoinnin ratkaisut

Teknisen dokumentoinnin ratkaisuilla tarkoitetaan yksittäisen tuotteen käyttöohjeita tai tuotantolaitosten, kuten tehtaiden, teknisten ominaisuuksien dokumentointia ja tiedon hallintaa. Palvelu kattaa myös sisällön tuotantoa ja jakelua painetussa ja digitaalisessa muodossa. Teolliselle asiakkaalle hyvä tekninen dokumentointi voi nostaa tuotteiden arvoa ja varmistaa, että tuotteita käytetään turvallisesti ja oikealla tavalla. Asiakas saa meiltä keinoja parantaa kustannustehokkuutta ja läpimenoaikoja, nostaa laatua ja pienentää ympäristöjalanjälkeä.

VASTUULLISUUDEN PERIAATTEET JA OLENNAISET NÄKÖKOHDAT

Liiketoimintamme keskeisimmät vastuullisuusnäkökohdat ovat henkilöstön hyvinvointi ja kehitys, oman toimintamme ympäristöystävällisyys, kestävien, kilpailukykyisten ja innovatiivisten ratkaisujen tarjoaminen asiakkaille, sekä taloudelliset ja laajemmat vaikutukset yhteiskunnassa. Vuonna 2015 haastattelimme keskeisimpiä sidosryhmiämme olennaisten vastuullisuusaiheiden tunnistamiseksi. Vuonna 2021 arvioimme toimintamme merkittävimpiä vaikutuksia eri sidosryhmiin sisäisesti ja 2021–2022 haastattelimme keskeisimpiä sidosryhmiä uudestaan olennaisiin teemoihin liittyen.

Keskeisiä sidosryhmiämme ovat henkilöstö, asiakkaat, omistajat, sijoittajat ja yhteistyökumppanit. Myös oppilaitokset, opiskelijat, media, alan järjestöt, viranomaiset ja kansalaisjärjestöt kuuluvat säännöllisen sidosryhmävuorovaikutuksemme piiriin.

Ratkaisuissamme, hyödyntämässämme teknologioissa sekä koko digitaalisessa toimintaympäristössämme on otettava huomioon myös kyberturvallisuus- ja tietosuojakysymykset.

Kaikissa toimintamaissamme on käytössä ilmoituskanava, jonka kautta sekä työntekijät että ulkoiset sidosryhmät voivat anonyymisti ilmoittaa eettisiä rikkomuksia koskevista epäilyksistään. Etteplan on määritellyt prosessin, jolla eri aihepiireihin kuuluvia ja vakavuusasteisia epäilyksiä käsitellään.

Raportoimme vastuullisuudestamme Global Reporting Initiativen raportointiviitekehukseen pohjautuen (GRI Standardit, Core-taso). Lisätietoa Etteplanin vastuullisuudesta löytyy vuosikatsauksesta, joka julkaistaan maaliskuussa 2022.

KESKEISET SITOUMUKSET, TOIMINTAPERIAATTEET JA POLITIIKAT

Toimintamme perustuu Etteplanin eettisiin toimintaohjeisiin (Code of Conduct), arvoihin sekä avoimeen sidosryhmävuorovaikutukseen. Eettiset toimintaohjeemme esittelevät Etteplanin arvot ja liiketoimintaperiaatteet ja ottavat kantaa muun muassa etiikkaan ja lainsäädännön noudattamiseen, laatuun ja ympäristöön, työympäristöön sekä tasa-arvoon ja monimuotoisuuteen. Käytössämme on myös Etteplanin oma laatuun, ympäristöön, terveyteen ja turvallisuuteen keskittyvä politiikka, jota olemme päivittäneet vuoden 2021 aikana ja jonka otamme käyttöön vuonna 2022.

Noudatamme toiminnassamme kansainvälisiä sekä toimintamaiden kulloinkin voimassa olevia kansallisia lakeja ja säädöksiä.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Kehitämme vastuullisuustyötämme jatkuvasti niin konserni- kuin maatasolla. Yritysvastuun kokonaisuudesta vastaa johtoryhmän jäsenenä toimiva markkinointi- ja viestintäjohtaja. Jokainen johtoryhmäläinen osaltaan vastaa vastuullisuuden sisällyttämisestä kaikkeen toimintaamme. Henkilöstöasioista vastaa henkilöstöjohtaja, laatuasioista Operational Excellence -toiminnosta vastaava johtaja, ympäristöasioista Operational Excellence -toiminnosta vastaava johtaja yhdessä palvelualueiden johtajien kanssa ja asiakastyön vastuunäkökulmista palvelualueiden johtajat ja maajohtajat. Vastuullisuuteen liittyviä asioita käsitellään johtoryhmässä.

SOSIAALISET JA HENKILÖSTÖNÄKÖKULMAT JA YHTEISKUNNALLISET VAIKUTUKSET

Asiantuntijayrityksenä merkittävimmät sosiaaliset vaikutuksemme liittyvät omaan henkilöstöön. Henkilöstöjohtaminen pohjautuu arvoihimme, ja sen kulmakiviä ovat etteplanilaisten osaamisen ja johtamisen kehittäminen, ura- ja kehitysmahdollisuuksien tarjoaminen sekä työntekijöiden tasapuolinen kohtelu. Hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö on tärkeintä pääomaamme. Yhtiön henkilöstöjohtamisen perustana toimivat Etteplanin eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct). Code of Conduct kattaa muun muassa sitoutumisemme syrjimättömyyteen, henkilöstön hyvinvointiin sekä ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, mukaan lukien järjestäytymisvapaus, sekä kanavat huolenaiheista ja rikkomuksista ilmoittamiseen.

Henkilöstöjohtamisesta vastaa yhtiön johtoryhmään kuuluva henkilöstöjohtaja. Toimintamaiden omat HR-tiimit ovat vastuussa kyseisen maan henkilöstöjohtamisesta ja maakohtaisista käytännöistä.

Olemme sitoutuneet henkilöstön tasa-arvoiseen kohteluun ja syrjimättömyyden edistämiseen. Palkitsemispolitiikkamme perustuu oikeudenmukaisten palkkojen, etujen ja kannustimien maksamiseen.

Työntekijöidemme ammatillisen kehityksen seuraamisen ytimessä on urapolkumalli. Mallin tarkoituksena on tehdä uramahdollisuudet ja niiden vaatimukset näkyväksi henkilöstölle. Esihenkilöille

malli tarjoaa työkalun urasuunnitteluun, henkilöstön systemaattiseen kehittämiseen, henkilöstörakenteen suunnitteluun sekä rekrytointitarpeen määrittelyyn. Päivitimme globaalin uramallimme vuonna 2021 ja vuonna 2022 tähtäämme sen laajaan käyttöönottoon ja jalkauttamiseen.

Työterveyshuoltomme on järjestetty eri tavoin eri toimintamaissa, paikallisen lainsäädännön ja toimintakulttuurin mukaisesti. Jaksamista ja hyvinvointia seurataan myös osana henkilöstökyselyä ja kehityskeskusteluja. Henkilöstömme työskentelee monenlaisissa ympäristöissä asiakkaiden tiloissa, ja perehdytämme heitä fyysisen ja psyykkisen työturvallisuuden teemoihin sen perusteella, millaisessa ympäristössä he työskentelevät.

Oman henkilöstömme lisäksi toiminnallamme on useille muille sidosryhmille merkittäviä taloudellisia vaikutuksia yhtiön maksamien verojen, palkkojen, osinkojen ja rahoituskulujen kautta. Lisäksi ostamme palveluita ja tuotteita toimintamaissamme. Asiakastyömme kautta osallistumme yhteiskunnan kannalta kriittisten toimintojen kehittämiseen esimerkiksi kuljetus- ja energiasektoreilla. Myös teknologisen osaamisen edistäminen ja hyvinvoinnin edistäminen terveysteknologian avulla tuo hyvää koko yhteiskunnalle.

Tuloksia 2021

Vuoden 2021 aikana henkilöstömäärämme kääntyi selvälle kasvu-uralle rekrytointien ja yritysostojen myötä ollen vuoden 2021 lopussa 3 629. Henkilöstöstä työskenteli Suomessa 57 prosenttia, Skandinaviassa yhteensä 18, Keski-Euroopassa yhteensä 14 ja Kiinassa 11 prosenttia. Suomen ja Ruotsin henkilöstöstä 100 prosenttia kuuluu kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin. Muissa toimintamaissa ei ole käytössä kollektiivisesti neuvoteltuja työehtosopimuksia.

Henkilöstömäärän lisääntyminen asettaa vaatimuksia perehdytykselle ja sille, että uudet ihmiset kokevat itsensä etteplanilaisiksi. Uuden henkilöstön perehdyttämiseen käytössämme on järjestelmällinen digitaalinen perehdytysohjelma, jota tuetaan e-learningin ja aktiivisen seurannan keinoin. Seuraamme, että esihenkilöt huolehtivat perehdytyksestä sovitun prosessin mukaisesti.

Esihenkilöstämme 21,1 prosenttia oli naisia ja 78,9 prosenttia miehiä vuonna 2021. Diversiteetin ja inklusion edistäminen on yksi merkittävimmistä kehityshankkeistamme. Kokonaispalkkauksen tasa-

arvoisuutta seurataan vuosittaisilla selvityksillä, ja palkitsemista kehitetään jatkuvasti. Vuonna 2021 ei ilmennyt raportoituja syrjintatapauksia.

Vuonna 2021 kehityskeskusteluihin osallistui yhteensä 95 (2020: 98) prosenttia henkilöstöstä. Kehityskeskusteluissa käydään läpi muun muassa kunkin työntekijän asema urapolkumallissa ja uramahdollisuudet.

Vuonna 2021 jatkoimme edellisvuonna aloitettua E-LEAD -johtamiskoulutusta. Virtuaalisen koulutusohjelman aikana on valmennettu yli 200 etteplanilaista. Ohjelma on merkittävä investointi avainhenkilöidemme johtamisosaamiseen. Lisäksi olemme jatkaneet hyväksi havaittuja käytäntöjä tukemalla esihenkilöitä koronapandemian ja hybridityön haasteissa.

Työtyytyväisyyttä ja -hyvinvointia mittaavan FuturETTE-henkilöstökyselymme tulokset ovat kaikilla osa-alueilla parantuneet jo toista vuotta peräkkäin. Tulosten perusteella eniten kehittyneet osa-alueet ovat etteplanilaisten kokemus siitä, että heitä kannustetaan kehittymään ammatillisesti, esihenkilön välittäminen ja palautteenanto sekä mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön ja työn sisältöön.

Seuraamme työssä ja työmatkoilla tapahtuneita tapaturmia sekä sairauspoissaoloja. Sairauspoissaolojen määrä väheni koronapandemian alkaessa, mutta yhteiskunnan hiljalleen avauduttua vuonna 2021 sairauspoissaolot sekä työtaturmat ja työmatkataturmat hieman lisääntyivät.

Koronapandemian jatkumisen myötä etteplanilaiset ovat mukautuneet etä- ja hybridityöhön. Palautteen perusteella olemme selviytyneet tästäkin poikkeuksellisesta vuodesta hyvin. Työtä ja johtamista on mukautettu niin, että henkilöstön jaksaminen on pysynyt hyvällä tasolla.

Sosiaaliset ja henkilöstöriskit ja niiden hallinta

Asiantuntijayrityksenä merkittävimmät sosiaaliset vaikutukset ja riskit liittyvät omaan henkilöstöön.

Vuosittaisessa riskienhallintakartoituksessamme henkilöstöriskit on tunnistettu yhdeksi kuudesta riskiluokasta. Henkilöstöriskit voivat toteutuessaan hidastaa yhtiön kasvua. Etteplanin henkilöstöriskien arvioitiin olevan vuonna 2021 edelleen korkealla tasolla.

Merkitävimmät sosiaaliset ja henkilöstöriskimme liittyvät kartoituksen mukaan kovaan globaaliin kilpailuun parhaista teknologia-alan osaajista eli kykyyn houkuttaa oikeanlaista osaamista ja sitouttaa henkilöstöä. Etätyöskentelyn pitkittyessä lisääntyvät riskit yksinäisyyteen, sosiaaliseen kanssakäymiseen ja yhteenkuuluvuuden kokemukseen liittyen. Hybridityöhön liittyvä riski tunnistettiin myös kartoituksessa.

Henkilöstöriskien toteutumista ennaltaehkäisemme hyvällä henkilöstöjohtamisella, järjestelmällisellä työterveyden ja -turvallisuuden sekä työhyvinvoinnin seurannalla sekä sisäisillä käytännöillä ja ohjeilla. Kehitämme henkilöstön työtyytyväisyyttä ja -hyvinvointia parantamalla konserninlaajuisia, henkilöstöön liittyviä prosesseja, kehittämällä henkilöstön osaamista ja esihenkilötyötä sekä parantamalla johtamisen laatua.

YMPÄRISTÖNÄKÖKULMAT

Ympäristöpolitiikkamme mukaan tavoitteenamme on minimoida oman toiminnan aiheuttamat negatiiviset ympäristövaikutukset, kouluttaa henkilöstö tunnistamaan työnsä ympäristönäkökohdat sekä auttaa yhteistyökumppaneita noudattamaan vastuullisuutta ympäristöasioissa. Oma laatuun, ympäristöön, terveyteen ja turvallisuuteen keskittyvä politiikkamme sekä eettiset toimintaohjeemme (Code of Conduct) määrittävät ympäristövastuun sisällön ja suunnan.

Asiantuntijaorganisaationa oman toimintamme suorat ympäristövaikutukset ovat vähäiset ja liittyvät erityisesti toimitilojen energiankulutukseen. Kymmenen suurimman toimistomme energiankulutus on eritelty oheisessa taulukossa. Ensimmäistä kertaa selvitimme kymmenen suurimman toimistokiinteistömme sähkön alkuperää. 79 prosenttia niissä käytetystä sähköstä on tuotettu uusiutuville energialähteillä.

Kierrätämme käytössämme olevat IT-laitteet, kuten tietokoneet ja näytöt, ja niistä jatkokäyttöön päätyy 98 prosenttia. Laitteiden kierrätyksellä on merkitystä, sillä uusiokäytön myötä olemme onnistuneet vähentämään hiilidioksidipäästöjä Suomessa vuositasona lähes 340 tonnia. Jatkossa kierrätämme IT-laitteemme myös Ruotsissa, Tanskassa, Saksassa ja Hollannissa. Ympäristöjohtamisestamme vastaavat liiketoimintayksiköiden johtajat ja johtoryhmätasolla Operational Excellence -toiminnosta vastaava johtaja. Ympäristöjohtaminen perustuu Etteplanissa ISO 14001 -ympäristöstandardin vaatimuksiin, ja

75 toimipaikastamme 42 on ISO 14001 -sertifioitu. Suomessa Etteplanin ympäristötyötä ohjaa myös energiatehokkuuslaki ja sen velvoittamat energiakatselmukset, joista saadaan tietoa toimipaikkojen energiankulutuksesta. Suunnittelemme säästötoimenpiteet katselmuksista saadun tiedon perusteella.

Suurin mahdollisuutemme vaikuttaa ympäristöön on epäsuorasti asiantuntijoidemme osaamisen ja asiakkaille tekemämme työn kautta: ratkaisuillemme autamme asiakkaita säästämään energiaa, vähentämään päästöjä ja kehittämään kestävästä kehitystä tukevia tuotteita ja palveluita. Raportoimme tänä vuonna myös ensimmäistä kertaa palveluidemme taksonomiakelpoisuudesta EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmään liittyvän tiedonantovelvoitteen mukaisesti. Taksonomiaraporttimme löytyy tämän dokumentin lopusta.

Tuloksia 2021

YMPÄRISTÖTAVOITE	MAA	TOIMENPITEET JA SAAVUTUKSET 2021
Ympäristötietoisuuden lisääminen	Suomi, Ruotsi, Puola	Vastuullisuusajattelun entistä vahvempi sisällyttäminen kaikkeen toimintaan. Ympäristönäkökohtia ja referenssejä käyty läpi sisäisissä auditoinneissa. Etteplan Suomen henkilöstölle tarkoitettu polkupyöräetu on otettu käyttöön.
Sähkönkulutuksen vähentäminen toimistoissa -3 % vs. 2020	Kaikki	Seuraamme Etteplanin 10 suurimman toimiston sähkönkulutuksen kehitystä. Pandemia vaikutti yleisesti sähkönkulutusta alentavasti. Tiettyjen tilojen käyttöaste ja sähkönkulutus kasvoivat. Sähkön kokonaiskulutus pysyi samana.
Yhtiön leasing-autojen CO₂-tason (g/km) vähennys -2 g/km vs. 2020	Suomi, Ruotsi	Suosimme vähäpäästöisiä autoja. Suomi -2,2 g/km ja Ruotsi -12,5 g/km.

Asetamme ympäristötyöllemme tavoitteita ISO 14001 -standardin vaatimusten mukaisesti. Vuoden 2021 tavoitteet ja saavutukset on kuvattu yllä olevassa taulukossa.

Ympäristöriskit ja niiden hallinta

Toimintamme luonteesta johtuen Etteplanin omaan toimintaan ei liity merkittäviä ympäristöriskejä.

IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Eettiset toimintaohjeemme (Code of Conduct) sisältävät sitoumuksen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. Toimintaohjeiden yhtenä pääosiona on tasa-arvo- ja monimuotoisuussuunnitelma, jossa muun muassa sitoudutaan olemaan syrjimättä ketään sukupuolen, rodun, uskonnon, kansallisuuden, iän tai muiden fyysisten ominaisuuksien perusteella. Monimuotoisuus laajasti ymmärrettynä on menestymisemme kannalta avainasemassa, ja vuonna 2022 diversiteetin ja inklusion edistäminen tulee olemaan yksi fokushankkeistamme. Eettisten toimintaohjeidemme jalkautus on viivästynyt koronapandemian vuoksi, mutta helmikuussa 2022 käynnistämme jokaiselle etteplanilaiselle pakollisen virtuaalisen koulutuskokonaisuuden, joka perehdyttää ja testaa tietoa eettisistä toimintaohjeistamme. Suoritus ja sen myötä saatava sertifikaatti uusitaan jatkossa säännöllisesti.

Eettisissä toimintaohjeissamme otetaan huomioon myös yhteistyökumppanit. Olemme sitoutuneet YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin.

Vuonna 2021 ei ilmennyt raportoituja syrjimis tapauksia. Suhtaudumme tasa-arvokysymyksiin vakavasti ja pyrimme puuttumaan mahdollisiin syrjimiskokemuksiin varhaisessa vaiheessa.

Riskit ja niiden hallinta

Riskienhallintakartoituksessamme ei ole tunnistettu ihmisoikeuksiin liittyviä merkittäviä riskejä.

KORRUPTION JA LAHJONNAN TORJUNTA

Eettisissä toimintaohjeissamme sitoudutaan edistämään reilua kilpailua sovellettavien lakien mukaisesti ja noudattamaan lakeja kaikessa toiminnassa, samalla korostaen, että lakien noudattaminen on vain eettisen toiminnan minimitaso.

Eettisissä toimintaohjeissamme vaaditaan välttämään eturistiriitoja ja kieltäytymään sidosryhmien tai muiden tahojen tarjoamista henkilökohtaisista lahjoista tai vieraanvaraisuudesta. Poikkeuksen tekevät vähäarvoiset lahjat, jotka annetaan tavanomaisen liiketoiminnan yhteydessä. Nämä eivät saa olla sidottuja sopimuksiin tai lupauksiin, jotka sisältävät lahjojen vaihtoon liittyviä etuja. Toimintaohjeet kieltävät myös lahjusten tai muiden laittomien maksujen maksamisen millekään taholle liiketoimintamahdollisuuksien saamiseksi.

Vuonna 2021 tietoomme tuli yksi epäily epäeettisestä toiminnasta, joka käsiteltiin prosessin mukaisesti. Epäily osoittautui aiheelliseksi ja johti korjaaviin toimenpiteisiin. Etteplan on määritellyt prosessin, jolla eri aihepiireihin kuuluvia ja vakavuusasteisia epäilyksiä käsitellään.

Riskit ja niiden hallinta

Riskienhallintakartoituksessamme ei ole tunnistettu korruption tai lahjontaan liittyviä merkittäviä riskejä.

LIIKETOIMINNAN RISKIT JA NIIDEN HALLINTA

Kartoitamme liiketoimintamme riskit vuosittain. Riskikartoituksessa keskitymme erityisesti seuraamaan muutosta aikaisemmin tunnistetuissa riskeissä, tunnistamaan uudet liiketoimintariskit sekä kehittämään ennakoivaa riskienhallintaa. Tarkoituksenamme on varmistaa, että käytössämme on riittävät ja oikeat toimintatavat, joiden avulla tunnistetut riskit eliminoidaan mahdollisimman hyvin.

Etteplan-konsernin liiketoiminnan riskit on jaettu kuuteen luokkaan, ja riskejä seurataan tämän riskiluokittelun mukaan. Liiketoiminnan riskeihin sisältyy sekä sisäisiä että ulkoisia riskejä. Riskiluokittelu kattaa seuraavat luokat:

1. Strategiset riskit
2. Toiminnalliset riskit
3. Henkilöstöriskit
4. Tietoturvaluokitusriskit (aiemmin Tietotekniikka- ja turvallisuusriskit)
5. Taloudelliset riskit
6. Säätelyyn ja lainsäädäntöön liittyvät riskit (aiemmin EU-lainsäädäntöön liittyvät riskit)

Vuoden 2020 tuloksiin verrattuna vuoden 2021 kartoituksessa yleinen riskitaso oli korkeampi, mutta riskien liikevaihtoon suhteutettu rahallinen kokonaisarvo oli yhtiön kasvun seurauksena hieman matalampi. Suurimmat riskimme liittyivät vuonna 2021 edellisvuoden tapaan henkilöstöön. Riskienhallintaa kuvataan tarkemmin Etteplanin Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021 -dokumentissa, joka julkaistiin 10.2.2022.

ETTEPLANIN EU-TAKSONOMIARAPORTTI 2021

Taksonomiaraportoinnin tausta

EU-taksonomia on vuonna 2021 voimaan tullut luokittelujärjestelmä kestäville sijoituskohteille. Nykyisessä muodossaan järjestelmä käsittää EU:n ilmastotavoitteiden merkittävän edistämisen kannalta olennaisimmat taloudelliset toiminnot eli ns. taksonomiakelpoiset toimintoluokat. Taksonomiakelpoisiksi määritellyt toiminnot ovat sellaisia, joilla EU:n asiantuntijatyöryhmän mukaan on parhaat edellytykset tai suurin paine muuttua vähäpäästöisemmiksi ja siten edistää EU:n kahta ensimmäistä ympäristötavoitetta, jotka ovat 1) ilmastonmuutoksen hillitseminen ja 2) ilmastonmuutokseen sopeutuminen.

Myöhemmin luokittelujärjestelmä laajenee käsittelemään vastaavalla tavalla myös EU:n ympäristötavoitteet vesistöille, kiertotaloudelle, saastuttamisen hillitsemiselle ja luonnon monimuotoisuudelle.

Täyttääkseen raportointivelvoitteet pörssiyritysten tulee ensi vaiheessa määrittää, missä määrin niiden nykyisen tuote- ja/tai palvelutarjonnan voidaan katsoa kuuluvan EU:n kestävien sijoituskohteiden luokittelujärjestelmän piiriin. Edelleen yhtiöiden tulee raportoida, kuinka suuri osa niiden liikevaihdosta, käyttöomaisuusinvestoinneista ja toimintamenoista kuuluu EU-taksonomian piiriin eli on ns. taksonomiakelpoista. Lisäksi tulee laatia raportointia täydentävät laadulliset kuvaukset.

Taksonomiaan liittyvät raportointivelvoitteet laajenevat merkittävästi tulevien vuosien aikana. Vuoden 2022 raportoinnin yhteydessä vuonna 2023 yhtiöt arvioivat taksonomiakelpoisuuden lisäksi muun muassa taksonomian mukaisuuden, eli missä määrin yhtiön taksonomian mukaisiksi määritellyt tuotteet ja/tai palvelut edistävät merkittävästi EU:n ilmastotavoitteiden toteutumista. Toisin sanoen tämä tarkoittaa sitä, täyttävätkö tunnistetut taksonomiakelpoiset tuotteet ja/tai palvelut kestävä rahoituksen luokittelujärjestelmän kriteerit (ml. ympäristötavoitteiden merkittävän edistämisen tekniset kriteerit, merkittävien kestävyyshaittojen välttämisen kriteerit ja sosiaalisen vähimmäisvastuun kriteerit).

Raportoimme taksonomiakelpoisuudestamme ensimmäistä kertaa

Toimintamme luonteen vuoksi oman toimintamme suorat päätöt ja siten oman toimintamme haitalliset vaikutukset ilmastonmuutokseen ovat vähäiset. Suurin mahdollisuutemme vaikuttaa ympäristöön ja ilmastonmuutoksen torjuntaan on asiakkaidemme liiketoiminnan kehittämisen ja asiakkaille suunnittelemiemme ratkaisujen avulla. Merkittävä osa tarjoamistamme suunnittelu- ja konsultointipalveluista auttaakin ilmastonmuutoksen ratkaisemisen kannalta tärkeillä sektoreilla toimivia asiakkaitamme saavuttamaan päästövähennyksiä ja sopeuttamaan toimintaansa ilmastonmuutokseen.

Pidämme EU-uudistusta tervetulleena aloitteena liiketoiminnan kestävyysarvioinnin ja -suunnittelun kannalta. Selvitämme ja arvioimme parhaillaan tarvetta kehittää Etteplanin asiakastoimeksianto- ja talousseurantaa täyttääksemme jatkossakin raportointivelvollisuuden mahdollisimman tehokkaasti ja tarkasti.

Nykyisen palvelutarjoamamme taksonomiakelpoisuutta kuvastaa parhaiten Etteplanin liikevaihdon suhdeluku, joka vuonna 2021 oli 58 prosenttia kokonaisliikevaihdosta. Tämä luku kuvaa sitä, missä määrin nykyisen palvelutarjoamamme voidaan katsoa kuuluvan EU:n kestävien sijoitusten luokittelujärjestelmän eli taksonomian piiriin. Myös tilikauden aikana hankkimiemme yritysten taksonomiakelpoiseksi määritelty liikevaihto on huomioitu suhdeluvun laskennassa.

Osuus palveluiden liikevaihdosta, jotka liittyvät taksonomiakelpoisiin taloudellisiin toimintoihin 2021 (liikevaihdon KPI-suhdeluku)

TAKSONOMIAKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT	KOODI	ABSOLUUTTINEN LIIKEVAIHTO, MEUR	OSUUS LIIKEVAIHDOSTA, %
Markkinaalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi	9.1	104,19	35 %
Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät insinööripalvelut ja niihin liittyvä tekninen konsultointi	9.1	40,03	13 %
Ohjelmistot, konsultointi ja niihin liittyvä toiminta	8.2	15,83	5 %
Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten	8.2	14,73	5 %
Rakennusten energiatehokkuuteen liittyvät asiantuntijapalvelut	9.3	0,53	0,2 %
Taksonomiakelpoiset toiminnot yhteensä		175,32	58 %
EI-TAKSONOMIAKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT		ABSOLUUTTINEN LIIKEVAIHTO, MEUR	OSUUS LIIKEVAIHDOSTA, %
Ei-taksonomiakelpoinen taloudellinen toiminta		124,79	42 %
Ei-taksonomiakelpoiset toiminnot yhteensä		124,79	42 %
YHTEENSÄ		300,11	100 %

Vastaavasti vuoden 2021 käyttöömaisuusinvestoinneista 75 prosenttia kohdistui taksonomiakelpoiseksi arvioituihin palveluihin. Suhdeluku sisältää myös tilikauden aikana hankkimiemme yritysten taksonomiakelpoisiksi arvioituihin palveluihin kohdistuneet investoinnit.

Osuus palveluiden käyttöömaisuusinvestoinneista, jotka liittyvät taksonomiakelpoisiin taloudellisiin toimintoihin 2021 (CapEx KPI-suhdeluku)

TAKSONOMIAKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT	KOODI	ABSOLUUTTISET KÄYTTÖOMAISUUS-INVESTOINNIT, MEUR	OSUUS KÄYTTÖOMAISUUS-INVESTOINNEISTA, %
Markkinalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi	9.1	12,83	42 %
Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät insinööripalvelut ja niihin liittyvä tekninen konsultointi	9.1	4,96	16 %
Ohjelmistot, konsultointi ja niihin liittyvä toiminta	8.2	3,49	11 %
Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten	8.2	1,74	6 %
Rakennusten energiatehokkuuteen liittyvät asiantuntijapalvelut	9.3	0,04	0,1 %
Taksonomiakelpoiset toiminnot yhteensä		23,05	75 %
EI-TAKSONOMIAKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT			
Ei-taksonomiakelpoinen taloudellinen toiminta		7,53	25 %
Ei-taksonomiakelpoiset toiminnot yhteensä		7,53	25 %
YHTEENSÄ		30,58	100 %

TAKSONOMIAKELPOISUUDEN KPI-SUHDELUKIJEN LISÄTIEDOT

Taksonomiakelpoisuuden laatimisperiaatteet

Taksonomiakelpoinen liikevaihto (liikevaihdon KPI-suhdeluvun osoittaja) määritettiin laskemalla taksonomiakelpoisiksi arvioitujen palveluiden liikevaihto asiakassopimuksista. Myös tilikauden aikana hankkimiemme yritysten taksonomiakelpoiseksi määritelty liikevaihto on huomioitu laskelmassa.*

Taksonomiakelpoiset käyttöömaisuusinvestoinnit (CapEx KPI -suhdeluvun osoittaja) määritettiin taksonomiakelpoisiksi arvioitujen palvelujen kehittämiseen kohdistuvina lisäyksinä aineellisiin ja aineettomiin omaisuseriin ennen poistoja, arvonalentumisia ja oikaisuja. Myös tilikauden aikana hankkimiemme yritysten palveluiden taksonomiakelpoisuus arvioitiin, ja niiden tekemien taksonomiakelpoisiin palveluihin kohdistuvat investoinnit sisällytettiin CapEx KPI -suhdeluvun osoittajaan.*

Emme raportoi taksonomia-asetuksen tarkoittamia toimintamenoja, eli pääasiassa taseeseen aktivoimattomia kehityskuluja sekä esimerkiksi rakennusten energiatehokkuusparannuksia vuodelta 2021.

Seuraamme palvelutarjontamme ja toimintamme kehitykseen käytettyjä työtunteja sekä toiminnan laatua, mutta emme tällä hetkellä laske näiden tarkkoja kustannuksia. Etteplanin johto selvittää vuoden 2022 aikana taksonomia-asetuksessa tarkoitettujen toimintamenoerien seurannan edellytyksiä ja soveltuvuutta yhtiön toimintaan.

Vuoden 2022 aikana seuraamme EU:n taksonomiaan liittyvän sääntelyn ja ohjeistuksen kehittymistä sekä toimialamme taksonomiaraportoinnin parhaiden käytäntöjen muodostumista. Varaudumme näiden perusteella mahdollisiin laskentamenetelmien täsmennyksiin ja oikaisuihin.

* Lisätietoa Etteplanin vuoden 2021 tilinpäätöksen liitetiedoista. Tilinpäätös julkaistaan viimeistään viikolla 11/2022.

Etteplanin arvio taksonomia-asetuksen (EU) 2020/852 noudattamisesta

Ensimmäisenä EU-taksonomiaraportointivuotena olemme lakisääteisen raportointivaatimuksen mukaisesti keskittyneet palveluvalikoimamme taksonomiakelpoisuuden määrittelyyn.

Asiantuntijayrityksenä laaja palvelutarjoamamme kattaa muun muassa ohjelmistosuunnittelua, sulautettujen järjestelmien ja esineiden internetiin liittyvien ratkaisujen suunnittelua, laite- ja laitossuunnittelua, elektroniikka- ja automaatio-suunnittelua, teknistä analyysiä, sekä teknistä dokumentointia. Teemme vuosittain tuhansia yksittäisiä projekteja esimerkiksi konepajateollisuuden sekä energia-, metsä-, sellu- ja paperiteollisuuden asiakkaillemme.

Autamme asiakkaitamme suunnittelemaan ja kehittämään toimintaansa, ja tekemään siitä entistä tehokkaampaa ja ympäristöystävällisempää. Kaikissa palveluissamme hyödynnäme markkinaehtoista kehitys- ja tutkimustoimintaa, joiden avulla asiakkaan prosessien, teknologioiden ja lopputuotteiden valmistus- ja käyttövaiheissa voidaan muun muassa suunnittelua optimoimalla ja ratkaisuja modernisoimalla sekä toimintaa ohjeistamalla saavuttaa päästövähennyksiä sekä erilaisten mallinnusten, testauksen ja analyysien avulla varmistaa niiden toimintavarmuus ilmastonmuutoksen aiheuttamissa muuttuneissa olosuhteissa.

Palvelutarjoamamme sisältää myös digitaalisten ja virtuaalisten teknologioiden ratkaisuja, asiakkaan tuote- tai prosessilähtöistä ohjelmistokehitystä ja tietoteknistä konsultaatiota, sekä tarjoaa dataperusteisia seurantaratkaisuja, joiden avulla voidaan niin ikään saavuttaa päästövähennyksiä ja mallintaa ilmastonmuutoksesta johtuvia sopeutumistarpeita.

Taksonomialuokittelussa etenimme seuraavasti:

Selvitimme ensin toimintamme luonteen kannalta sopivimmat NACE-koodit Euroopan taloustilastoinnissa käytetystä NACE Rev 2. -toimialaluokituksesta. Liiketoiminta-alueidemme alaiset palvelut luokiteltiin pääsääntöisesti NACE-koodin 71. alaiset insinööritoiminnot, tekninen testaus sekä näihin liittyvä tekninen

neuvonanto, NACE-koodin 72. alaiset luonnontieteellinen ja insinööritoimintoihin liittyvä tutkimus ja kokeellinen kehitys, sekä NACE-koodien 62. ja 63. alaisia tietokoneohjelmointi- ja konsultointipalveluita ja datankäsittelypalveluita mukaisesti. Näiden avulla seulottiin esiin oman toimintamme näkökulmasta olennaisimmat ja loppuasiakkaan toimialasta riippumattomat EU:n tunnistamat taksonomiakelpoiset toimintoluokat, jotka löytyvät KPI-suhdelukujen päätaulukoista. Omat asiantuntijamme arvioivat taksonomiakelpoisuuttamme yhteistyössä ulkopuolisten yhteistyökumppaneiden kanssa. Tarkastelimme suunnittelu- ja konsultointipalveluidemme yhteensopivuutta taksonomiakelpoisten toimintojen luokittelujärjestelmästä löytyvien toiminnan kuvauksien kanssa.

Ei-taksonomiakelpoiset palvelut eivät välttämättä ole kestävämpiä, vaan niiden luonne voi myös olla ilmastoneutraali tai toistaiseksi määrittelemätön. Etteplanin omalla toiminnalla on varsin pienet ilmastovaikutukset. EU-sääntöjen mukaan ainoastaan fossiilisiin polttoaineisiin liittyvä toiminta on luokiteltu ilmastokestämättömäksi, ja Etteplanin palveluista hyvin pieni osa kohdistuu asiakashankkeisiin, jotka liittyvät fossiilisten polttoaineiden tuotantoon, jakeluun tai varastointiin.

Mikäli yksittäisen taksonomiakelpoisen palvelun katsottiin kohdistuvan useampaan taksonomiakelpoiseen toimintoluokkaan, niiden liikevaihdon keskinäinen jakauma perustui johdon arvioon. Palveluiden taksonomiakelpoisuusjakauma on tilikaudella näin ollen liikevaihtoperusteinen, ja samaa jakaumaa sovellettiin myös käyttömousuinvestointeja koskevan suhdeluvun laskennassa.

KPI-SUHDELUKUJEN KONTEKSTUAALISET LISÄTIEDOT

Liikevaihdon KPI -suhdeluku

Taksonomiakelpoiseksi arvioitu liikevaihto-osuus koostuu kokonaisuudessaan asiakassopimustemme mukaisesta tuloutuksesta. Kyseisestä osuudesta 0 prosenttia on syntynyt Etteplanin omaan käyttöön tarkoitetuista palveluista. Etteplanilla ei tarkastelujaksolla ollut liikkeelle laskettuja vihreiksi luokiteltavia joukkolainoja.

Käyttöomaisuusinvestointien KPI-suhdeluku

Vuonna 2021 lisäykset taksonomiakelpoisiksi arvioituihin aineellisiin pääomaeriin olivat 6,98 miljoonaa euroa.

Vastaavasti lisäykset taksonomiakelpoisiksi arvioituihin aineettomiin pääomaeriin olivat 16,08 miljoonaa euroa.*

Vuonna 2021 lisäykset taksonomiakelpoisiksi arvioituihin palveluihin liittyviin käyttöoikeusomaisuuseriin olivat 6,78 miljoonaa euroa.*

Tilikauden aikana hankittujen yritysten taksonomiakelpoisiksi arvioituihin palveluihin kohdistuvat lisäykset aineettomiin ja aineellisiin pääomaeriin olivat 15,39 miljoonaa euroa.*

Etteplanilla ei tarkastelujaksolla ollut EU:n taksonomia-asetusta (EU) 2020/852 täydentävän delegoidun säädöksen liitteen mukaista toiminnan taksonomian mukaisuuteen tähtäävää käyttöomaisuusinvestointien CapEx-suunnitelmaa. Etteplanin johto arvioi vuoden 2022 aikana CapEx-suunnitelman soveltuvuutta yhtiön toimintaan.

* Lisätietoa Etteplanin vuoden 2021 tilinpäätöksen liitetiedoista. Tilinpäätös julkaistaan viimeistään viikolla 11/2022.