

Selvitys muista kuin
taloudellisista tiedoista

2022



Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022

ETTEPLAN LYHYESTI

Etteplan Oyj on nopeasti kasvava ja kehittyvä teknologiapalveluyritys, joka on erikoistunut ohjelmistoihin ja sulautettuihin järjestelmiin, teknisiin suunnittelupalveluihin sekä tekniseen dokumentaatioon. Toimimme yli 80 eri toimipisteessä kahdeksassa maassa: Suomessa, Ruotsissa, Saksassa, Hollannissa, Puolassa, Tanskassa, Yhdysvalloissa ja Kiinassa. Palveluksessamme työskenteli 31.12.2022 yhteensä 3 951 työntekijää (2021: 3 629). Etteplan on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

LIIKETOIMINTAMALLI

Tarjoamme asiantuntijapalveluita ja palveluratkaisuja maailman johtaville valmistavan teollisuuden yrityksille. Toimimme erittäin edistyneillä tekniikan aloilla tiiviissä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa – tavoitteemme on olla jokaisen asiakkaamme ensisijainen valinta. Parannamme heidän tuotteidensa ja suunnitteluprosessiensa kilpailukykyä ja tehokkuutta niiden koko elinkaaren ajan.

Etteplanin keskeisiä osaamisalueita ovat ohjelmistosuunnittelu ja sulautetut ratkaisut, kone-, laite- ja laitossuunnittelu sekä teknisen dokumentoinnin ratkaisut. Digitalisaatio, kiihtyvä teknologinen kehitys ja vihreä siirtyä muuttavat toimintaympäristöämme ja suunnittelutoimialaa voimakkaasti tarjoten mahdollisuuksia kasvuun ja kehitykseen.

Liiketoimintamme nojaa vahvasti kestävän kehityksen periaatteisiin. Autamme asiakkaitamme tehostamaan, optimoimaan, ennakoimaan ja modernisoimaan toimintaansa. Innovoimme asiakkaillemme

vastuullisia, korkeinta mahdollista lisäarvoa tuottavia ratkaisuja, jotka minimoivat ympäristön kuormitusta, tehostavat energian käyttöä ja lisäävät työntekijöiden viihtyvyyttä ja turvallisuutta. Ratkaisuisamme, hyödyntämässämme teknologioissa sekä koko digitaalisessa toimintaympäristössämme otamme huomioon myös kyberturvallisuus- ja tietosuojakysymykset.

Suunnitteluratkaisut

Suunnitteluratkaisuilla tarkoitetaan asiakkaan koneiden, laitteiden ja laitosten teknisten ominaisuuksien innovointia, suunnittelua ja laskentaa tuotekehitystarpeisiin sekä tuotteen valmistusta varten. Toimeksiannot ovat tyypillisesti uuden tuotteen tuotekehitystä, tuotantolaitosten suunnittelua tai toimitussuunnittelua, jossa tuote räätälöidään loppuasiakkaan vaatimusten ja markkina-alueen lainsäädännön mukaiseksi.

Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut

Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut tarjoaa tuotekehityspalveluita sekä ohjelmisto- ja teknologiaratkaisuja, jotka mahdollistavat asiakkaiden liiketoimintaprosessien digitalisoimisen sekä koneiden ja laitteiden älykkyyden ja verkottumisen. Tyypillinen haaste on tarve kasvattaa liiketoimintaprosessien tai valmistuksen tehokkuutta ja luoda uusia tuotteita markkinoille. Järjestelmien integroimisella voi varmistaa paremman asiakaspalvelun, kustannustehokkuuden tai uusien tulovirtojen luomisen digitalisaation avulla.

Teknisen dokumentoinnin ratkaisut

Teknisen dokumentoinnin ratkaisulla tarkoitetaan yksittäisen tuotteen käyttöohjeita tai tuotantolaitosten, kuten tehtaiden, teknisten ominaisuuksien dokumentointia ja tiedon hallintaa. Palvelu kattaa myös sisällön tuotantoa ja jakelua painetussa ja digitaalisessa muodossa. Teolliselle asiakkaalle hyvä tekninen dokumentointi voi nostaa tuotteiden arvoa ja varmistaa, että tuotteita käytetään turvallisesti ja oikealla tavalla. Asiakas saa meiltä keinoja parantaa kustannustehokkuutta ja läpimenoaikoja, nostaa laatua ja pienentää ympäristöjalanjälkeä.

VASTUULLISUUDEN PERIAATTEET JA OLENNAISET NÄKÖKOHDAT

Liiketoimintamme keskeisimmät vastuullisuusnäkökohdat liittyvät henkilöstön hyvinvointiin ja kehitykseen sekä ympäristön, yhteiskunnan ja talouden näkökulmasta kestävien, kilpailukykyisten ja innovatiivisten ratkaisujen tarjoamiseen asiakkaille. Toiminnallamme on myös laajempia vaikutuksia yhteiskuntaan. Asiantuntijaorganisaationa merkittävimmät ympäristöön ja ilmastoon liittyvät vaikutuksemme syntyvät asiakastyön kautta, mutta huolehdimme myös oman toimintamme ympäristökuorman minimoinnista.

Toimintamme kannalta olennaisimmat vastuullisuusaiheet on määritelty vuonna 2015 tehdyn sidosryhmäselvityksen ja johdon validointien perusteella. Vastuullisuutemme olennaiset aiheet tullaan päivittämään vuonna 2023.

Keskeisiä sidosryhmiämme ovat henkilöstö, asiakkaat, omistajat, sijoittajat ja yhteistyökumppanit. Käymme aktiivista ja avointa vuoropuhelua myös oppilaitosten, opiskelijoiden, median, alan järjestöjen, viranomaisten ja kansalaisjärjestöjen kanssa.

Kaikissa toimintamaissamme on käytössä ilmoituskanava, jonka kautta sekä työntekijät että ulkoiset sidosryhmät voivat anonyymisti ilmoittaa eettisiä rikkomuksia koskevista epäilyksistään. Etteplan on määritellyt prosessin, jolla eri aihepiireihin kuuluvia ja vakavuusasteisia epäilyksiä käsitellään.

Raportoimme vastuullisuudestamme Global Reporting Initiativen Universal Standards -vaatimuksiin viitaten. Lisätietoa Etteplanin vastuullisuudesta löytyy vuosikatsauksesta, joka julkaistaan maaliskuussa 2023.

KESKEISET SITOUKSET, TOIMINTAPERIAATTEET JA POLITIIKAT

Toimintamme perustuu Etteplanin eettisiin toimintaohjeisiin (Code of Conduct), arvoihin sekä avoimeen sidosryhmävuorovaikutukseen. Code of Conduct sisältää Etteplanin arvot ja liiketoimintaperiaatteet, ja se ottaa kantaa muun muassa etiikkaan ja lainsäädännön noudattamiseen, laatuun ja ympäristöön, työympäristöön sekä tasa-arvoon ja monimuotoisuuteen. Edellytämme eettisiin toimintaohjeisiimme sitoutumista myös yhteistyökumppaneilta.

Vuonna 2020 valmistunut Code of Conduct päästiin koronapandemian aiheuttamien viivästysten jälkeen jalkauttamaan koko henkilöstölle pakollisen virtuaalisen koulutuskokonaisuuden kautta. Koulutus on osa perehdytystä, ja sen suorittamisesta myönnettävä sertifiointi uusitaan jatkossa kahden vuoden välein.

Käytössämme on lisäksi Etteplanin oma laatuun, ympäristöön, terveyteen ja turvallisuuteen keskittyvä politiikka. Noudatamme toiminnassamme myös kansainvälisiä sekä toimintamaiden kulloinkin voimassa olevia kansallisia lakeja ja säädöksiä.

IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Olemme sitoutuneet toiminnassamme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin. Sitoumus ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sisältyy myös Etteplanin eettisiin toimintaohjeisiin.

Eettisissä toimintaohjeissamme sitoudumme olemaan syrjimättä ketään sukupuolen, rodun, uskonnon, kansallisuuden, iän tai muiden fyysisten ominaisuuksien perusteella. Monimuotoisuus laajasti ymmärrettyä on tulevaisuuden menestyksemme kannalta avainasemassa, ja diversiteetti- ja inklusioajattelun edistäminen on yksi sisäisen kehittämisen kärkihankkeistamme tuleville vuosille.

Tiedot ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyvistä tuloksista on raportoitu tämän dokumentin sosiaalisten vaikutusten yhteydessä.

Riskit ja niiden hallinta

Riskienhallintakartoituksessamme ei ole tunnistettu ihmisoikeuksiin liittyviä merkittäviä riskejä.

KORRUPTION JA LAHJONNAN TORJUNTA

Eettisissä toimintaohjeissamme sitoudumme edistämään reilua kilpailua sovellettavien lakien mukaisesti ja noudattamaan lakeja kaikessa toiminnassa, samalla korostaen, että lakien noudattaminen on vain eettisen toiminnan minimitaso.

Code of Conduct -ohjeidemme mukaisesti vältämme eturistiriitoja ja kieltäydymme sidosryhmien tai muiden tahojen tarjoamista henkilökohtaisista lahjoista tai vieraanvaraisuudesta. Poikkeuksen tekevät vähäarvoiset lahjat, jotka annetaan tavanomaisen liiketoiminnan yhteydessä. Nämä eivät saa olla sidottuja sopimuksiin tai lupauksiin, jotka sisältävät lahjojen vaihtoon liittyviä etuja. Toimintaohjeet kieltävät myös lahjusten tai muiden laittomien maksujen maksamisen millekään taholle liiketoimintamahdollisuuksien saamiseksi.

Tiedot korruption ja lahjonnan torjuntaan liittyvistä tuloksista on raportoitu tämän dokumentin sosiaalisten vaikutusten yhteydessä.

Riskit ja niiden hallinta

Riskienhallintakartoituksessamme ei ole tunnistettu korruption tai lahjontaan liittyviä merkittäviä riskejä.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Kehitämme vastuullisuustyötämme jatkuvasti niin konserni- kuin maatasolla. Sidoryhmiemme odotukset vastuullisuuttamme kohtaan ovat viime vuosina kasvaneet, ja olemme asettaneet tavoitteeksi entistä järjestelmällisemmän työn vastuullisuusagendamme kehittämiseksi. Vastuullisuuden merkitys kasvaa jatkuvasti liiketoiminnassamme. Päivitämme vastuullisuutemme olennaiset aiheet ja asetamme niiden pohjalta aidosti vaikuttavat tavoitteet ja mittarit vastuullisuustyölle osana strategiatyötämme.

Etteplanissa vastuullisuuden kokonaisuudesta vastaa johtoryhmän jäsenenä toimiva markkinointi- ja viestintäjohtaja. Jokainen johtoryhmän jäsen vastaa osaltaan vastuullisuuden sisällyttämisestä kaikkeen toimintaamme.

SOSIAALISET JA HENKILÖSTÖNÄKÖKULMAT SEKÄ YHTEISKUNNALLISET VAIKUTUKSET

Asiantuntijayrityksen merkittävimmät sosiaaliset vaikutuksemme liittyvät omaan henkilöstöön. Hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö on tärkeintä pääomaamme.

Etteplanin henkilöstöjohtaminen pohjautuu arvoihimme, ja sen kulmakiviä ovat etteplanilaisten osaamisen ja johtajuuden kehittäminen, uramahdollisuuksien tarjoaminen sekä työntekijöiden tasapuolinen kohtelu. Henkilöstöjohtamisen perustana toimivat Etteplanin eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct), jotka kattavat sitoutumisemme syrjimättömyyteen, henkilöstön hyvinvointiin sekä ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, mukaan lukien järjestäytymisvapaus, sekä kanavat huolenaiheista ja rikkomuksista ilmoittamiseen. Lisäksi toiminnassa noudatetaan paikallisia lakiin, hyviin käytänteisiin ja kulttuureihin pohjautuvia ohjeistuksia.

Henkilöstöjohtamisesta vastaa yhtiön johtoryhmään kuuluva henkilöstöjohtaja. Toimintamaiden omat HR-tiimit ovat vastuussa kyseisen maan henkilöstöjohtamisesta ja maakohtaisista käytännöistä.

Työntekijöidemme ammatillisen kehityksen seuraamisen ytimessä on urapolkumalli, joka uudistettiin ja otettiin laajamittaisesti käyttöön globaalisti. Mallin tarkoituksena on kannustaa etteplanilaisia kehittämään aktiivisesti omaa uraansa ja haastaa pohtimaan omaa uraa entistä monipuolisemmin. Esihenkilöille malli tarjoaa työkalun urasuunnitteluun, henkilöstön systemaattiseen kehittämiseen, henkilöstörakenteen suunnitteluun sekä rekrytointitarpeen määrittelyyn.

Työterveyshuoltomme on järjestetty eri tavoin eri toimintamaissa, paikallisen lainsäädännön ja toimintakulttuurin mukaisesti. Jokaisessa maassa on työterveyden vastuuhenkilö sekä tarvittavat ulkoiset yhteistyökumppanit. Työturvallisuushavainnoista raportoidaan paikallisille työsuojeluhenkilöille, jotka vastaavat havaintojen arvioinnista ja asianmukaisesta käsittelystä.

Etteplanin henkilöstöjohtamista arvioidaan ja kehitetään henkilöstö- ja esihenkilökyselyin sekä seuraamalla työntekijöiden kokemuksia työsuhteen elinkaaren eri vaiheissa esimerkiksi uusien ja lähtevien työntekijöiden haastatteluilla. Järjestelmällinen perehdytys ja kehityskeskusteluihin liittyvä kehityssuunnitelma ovat osa henkilöstön kehittämisen prosessejamme. Tuemme etteplanilaisia eläköitymisen ja työsuhteen päättymisen hetkellä. Jokainen tilanne suunnitellaan yksilöllisesti.

Oman henkilöstömme lisäksi toiminnallamme on useille muille sidosryhmille merkittäviä taloudellisia vaikutuksia yhtiön maksamien verojen, palkkojen, osinkojen ja rahoituskulujen kautta. Lisäksi ostamme

palveluita ja tuotteita toimintamaissamme. Asiakastyömme kautta osallistumme yhteiskunnan kannalta kriittisten toimintojen kehittämiseen esimerkiksi kuljetus- ja energiasektoreilla. Ratkaisumme edistävät digitaalisten ja vihreää siirtymää tukevien teknologioiden käyttöönottoa teollisuudessa.

Tuloksia 2022

Etteplanin henkilöstömäärä jatkoi kasvuaan yritysostojen ja rekrytointien kautta, ja vuoden 2022 lopussa etteplanilaisia oli noin 4 000. Henkilöstöstä 50 prosenttia työskenteli Suomessa, 18 prosenttia Skandinaviassa, 21 prosenttia Keski-Euroopassa ja 11 prosenttia Kiinassa. Suomen ja Ruotsin henkilöstöstä 100 prosenttia kuuluu kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin. Muissa toimintamaissa ei ole käytössä kollektiivisesti neuvoteltuja työehtosopimuksia.

Esihenkilöstämme 20,9 prosenttia oli naisia ja 79,1 prosenttia miehiä vuonna 2022. Diversiteetin ja inklusion edistäminen on yksi merkittävimmistä kehityshankkeistamme. Kokonaispalkkauksen tasa-arvoisuutta seurataan vuosittaisilla selvityksillä, ja palkitsemista kehitetään jatkuvasti.

Etteplan on määritellyt First Whistle -prosessin, jolla eri aihepiireihin kuuluvia ja vakavuusasteisia epäilyksiä käsitellään. Vuonna 2022 tämän ilmoituskanavan kautta tietoomme tuli yhteensä seitsemän ilmoitusta, joista kolme oli aiheettomia. Aiheettomat, väärään kanavaan tehdyt ilmoitukset ohjattiin oikeaan paikkaan. Aiheelliset tapaukset koskivat syrjintää, ja ne käsiteltiin määritellyn prosessin mukaisesti. Ilmenneissä syrjintätapauksissa korjaaviin toimenpiteisiin ryhdyttiin muun muassa käynnistämällä henkilökohtaisia sekä esimiesten ja työntekijöiden valmennuksia inklusiivisuuteen liittyen.

Vuonna 2022 kehityskeskusteluihin osallistui yhteensä 94 (2021: 95) prosenttia henkilöstöstä. Kehityskeskusteluissa käydään läpi muun muassa kunkin työntekijän asema urapolkumallissa ja uramahdollisuudet.

Vuonna 2022 jatkoimme vuonna 2020 aloittamaamme esi- ja avainhenkilöiden E-LEAD-johtamiskoulutusta. Koulutusohjelmalla on ollut merkittävä vaikutus avainhenkilöidemme johtamisosaamisen

kehittämiseen, ja sen on käynyt läpi jo 267 esi- ja avainhenkilöä. Vuonna 2022 koulutusohjelman kautta esihenkilöitä tuettiin erityisesti hybridityön johtamiseen liittyvää osaamista kasvattamalla.

Sairauspoissaolojen määrä nousi vuonna 2022 edellisvuosiin verrattuna koronarajoitusten päättymisen myötä. Pitkät sairauspoissaolot ovat sen sijaan vähentyneet. Etätöiden mahdollistama ajasta ja paikasta riippumaton työnteko on vaikuttanut positiivisesti etteplanilaisten jaksamiseen ja hyvinvointiin.

Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan on lisännyt epävarmuutta ja huolta etteplanilaisten keskuudessa. Työterveyshoidon palveluita ja saatavuutta nostettiin tämän vuoksi useissa toimintamaissa. Vuonna 2022 tarkensimme myös ulkomaankomennuksilla olevan henkilöstömme työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvää seurantaa huomattavasti ja järjestimme näihin liittyviä valmennuksia.

Tulevaisuuden menestyksemme kannalta on olennaista varmistaa, että meillä on töissä ihmisiä monipuolisella taustalla ja osaamisella. Haluamme myös varmistaa, että rekrytoinneissa puhuttelemme mahdollisimman monimuotoista kandidaattijoukkoa, joka on kiinnostunut työskentelemään Etteplanilla. Vuonna 2022 Etteplanissa muodostettiin työyhteisömme aloitteesta Happy DEIs (diversity, equity, inclusion) -hanke, jonka kautta monimuotoisuus ja inklusio jalkautetaan tiiviimmäksi osaksi jokapäiväistä toimintaamme.

Otimme vuonna 2022 Etteplanin sisäisenä työkaluna käyttöön digitaalisen "ette"-työtilan. Koko yhtiön yhteinen intranet on ollut merkittävä panostus yrityskulttuurin vahvistamiseksi sekä läpinäkyvyyden ja avoimuuden lisäämiseksi.

Sosiaaliset ja henkilöstöriskit ja niiden hallinta

Asiantuntijayrityksenä merkittävimmät sosiaaliset vaikutukset ja riskit liittyvät omaan henkilöstöön. Vuosittaisessa riskienhallintakartoituksessamme henkilöstöriskit on tunnistettu yhdeksi kuudesta riskiluokasta. Henkilöstöriskit voivat toteutuessaan hidastaa yhtiön kasvua. Vuonna 2022 Etteplanin henkilöstöriskit arvioitiin olevan yhä yksi merkittävimmistä aihealueista yhtiön riskien arvioinnissa.

Merkittävimmät sosiaaliset ja henkilöstöriskimme liittyvät kartoituksen mukaan kovaan globaaliin kilpailuun parhaista teknologia-alan osaajista eli kykyyn houkuttaa oikeanlaista osaamista ja sitouttaa henkilöstöä. Etätyöskentelyn pitkittyessä lisääntyvät riskit yksinäisyyteen, sosiaaliseen kanssakäymiseen ja yhteenkuuluvuuden kokemukseen liittyen. Hybridityöhön liittyvä riski tunnistettiin myös kartoituksessa.

Henkilöstöriskien toteutumista ennaltaehkäisemme hyvällä henkilöstöjohtamisella, järjestelmällisellä työterveyden ja -turvallisuuden sekä työhyvinvoinnin seurannalla sekä sisäisillä käytännöillä ja ohjeilla. Kehitämme henkilöstön työtyytyväisyyttä ja -hyvinvointia parantamalla konserninlaajuisia, henkilöstöön liittyviä prosesseja, kehittämällä henkilöstön osaamista ja esihenkilötyötä sekä parantamalla johtamisen laatua.

YMPÄRISTÖNÄKÖKULMAT

Asiantuntijaorganisaationa oman toimintamme suorat ympäristövaikutukset ovat vähäiset. Vaikutamme ympäristöön ja ilmastonmuutoksen torjuntaan merkittävimmin asiantuntijoidemme osaamisen ja asiakkaille tekemämme työn kautta: ratkaisullamme autamme asiakkaita säästämään energiaa, vähentämään päästöjä ja kehittämään kestävästä kehitystä tukevia tuotteita ja palveluita. Raportti palveluidemme taksonomian mukaisuudesta eli siitä, missä määrin palveluvalikoimamme edistää EU:n asettamien ilmastotavoitteiden toteutumista, löytyy tämän dokumentin lopusta.

Oman toimintamme ympäristövaikutukset liittyvät erityisesti toimitilojemme energiankulutukseen. Ympäristöpolitiikassamme olemme sitoutuneet minimoimaan negatiiviset ympäristövaikutuksemme, kouluttamaan henkilöstöä tunnistamaan työnsä ympäristönäkökohdat sekä auttamaan yhteistyökumppaneitamme toimimaan vastuullisesti ympäristöasioissa.

Asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme odotukset Etteplanin ympäristövastuuta ja -toimia kohtaan ovat nousseet merkittävästi viime vuosina. Olemme tunnistaneet tarpeen asettaa kunnianhimoisempia ja tarkempia tavoitteita ympäristö- ja ilmastotyöllemme. Vuoden 2023 aikana tulemme asettamaan konsernitason ympäristötavoitteet sekä kartoittamaan parhaat käytännöt niiden mittaamiseen ja raportointiin.

Etteplanin oma laatuun, ympäristöön, terveyteen ja turvallisuuteen keskittyvä politiikka sekä eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) määrittelevät ympäristövastuumme sisällön ja suunnan. Noudatamme toiminnassamme myös kansainvälisiä ja kansallisia ympäristölainsäädäntöjä sekä alueellisia ja paikallisia määräyksiä.

Ympäristöjohtamisemme perustuu ISO 14001 -ympäristöstandardin vaatimuksiin, ja 85 toimipaikasta 41 on ISO 14001 -sertifioitu. Noudatamme samoja ympäristöjohtamisen pääperiaatteita kaikissa toimipaikoissa. Suomessa ympäristötyötämme ohjaavat lisäksi energiategohkuuslaki ja sen suuryrityksiä velvoittavat, vähintään neljän vuoden välein toteutettavat energiakatselmuksset.

Ympäristöjohtamisesta vastaavat liiketoimintayksiköiden johtajat sekä johtoryhmätasolla Operational Excellence -toiminnosta vastuussa oleva johtaja.

Olemme vuodesta 2021 alkaen seuranneet kymmenen suurimman toimistokiinteistömme sähkön alkuperää. 72 prosenttia niissä käytetystä sähköstä on tuotettu uusiutuvilla energialähteillä. Tavoitteenamme on vähentää toimistojemme sähkönkulutusta 3 prosentilla edelliseen vuoteen nähden ja lisätä uusiutuvilla energialähteillä tuotetun sähkön osuutta 3 prosentilla.

Kierrätämme käytössämme olevat IT-laitteet – niistä jatkokäyttöön päätyy Suomessa ja Ruotsissa 99 prosenttia. Laitteiden kierrätyksellä on merkitystä, sillä uusiokäytön myötä olemme onnistuneet vähentämään hiilidioksidipäästöjämme Suomessa ja Ruotsissa lähes 290 tonnia vuonna 2022. Pyrimme yhä enemmän myös siihen, että käytössämme olevat leasing-autot ovat vähäpäästöisiä.

Jatkoimme toimitilojemme uudistamista myös vuonna 2022. Etä- ja hybridityön myötä toimitilojen neliötarve on vähentynyt, joten tiloja on yhdistetty. Tänä päivänä toimitilojen on oltava joustavia ja muunneltavia. Seuraamme myös matkustamisesta aiheutuvia päästöjä, ja lentämisestä syntyneet päästömme ovat puolittuneet pandemiaa edeltävään aikaan verrattuna.

Tuloksia 2022

YMPÄRISTÖTAVOITE 2022	MAA	TOIMENPITEET JA SAAVUTUKSET 2022
Ympäristötietoisuuden lisääminen ja kestävän kehityksen mukaisen ajattelun lisääminen suunnittelutyöhön	Suomi, Ruotsi, Puola	Kestävä kehitys on tärkeä osa yhtiön strategiatyötä. Ruotsin henkilöstölle järjestettiin eLearning-vastuullisuuskoulutus. Sisäisissä auditoinneissa käsiteltiin asiakastoimeksiantojen ympäristönäkökohtia. Konfliktimineraalien käyttöä tutkittiin.
Sähkönkulutuksen vähentäminen toimistoissa -3 % vs. 2021	Kaikki	Seuraamme Etteplanin 10 suurimman toimiston sähkönkulutuksen kehitystä. Sähkönkulutus laski 12 % edelliseen vuoteen verrattuna.
Uusiutuvista energialähteistä tuotetun sähkön osuuden lisääminen toimistoissa +3 % vs. 2021	Kaikki	Uusiutuvista lähteistä tuotetun sähkön osuus laski 79 %:sta 72 %:iin johtuen sähkömarkkinoiden poikkeuksellisista olosuhteista, jotka heijastuivat toimistojen sähkösojimuksiin.
Yhtiön leasing-autojen CO₂-tason (g/km) vähennys -2 g/km vs. 2021	Suomi, Ruotsi	Suosimme vähäpäästöisiä autoja. Suomi -5,4 g/km ja Ruotsi -15,9 g/km.

Ympäristöriskit ja niiden hallinta

Toimintamme luonteesta johtuen Etteplanin omaan toimintaan ei liity merkittäviä ympäristöriskejä.

LIKETOIMINNAN RISKIT JA NIIDEN HALLINTA

Kartoitamme liiketoimintamme riskit vuosittain. Riskikartoituksessa keskitymme erityisesti seuraamaan muutosta aikaisemmin tunnistetuissa riskeissä, tunnistamaan uudet liiketoimintariskit sekä kehittämään ennakoivaa riskienhallintaa. Tarkoituksenamme on varmistaa, että käytössämme on riittävät ja oikeat toimintatavat, joiden avulla tunnistetut riskit eliminoidaan mahdollisimman hyvin.

Etteplan-konsernin liiketoiminnan riskit on jaettu kuuteen luokkaan, ja riskejä seurataan tämän riskiluokittelun mukaan. Liiketoiminnan riskeihin sisältyy sekä sisäisiä että ulkoisia riskejä. Riskiluokittelu kattaa seuraavat luokat:

1. Strategiset riskit
2. Toiminnalliset riskit
3. Henkilöstöriskit
4. Tietoturvallisuusriskit
5. Taloudelliset riskit
6. Säätelyyn ja lainsäädäntöön liittyvät riskit

Etteplanin merkittävimmät riskit vuonna 2022 liittyivät aiemmista vuosista poiketen toiminnallisiin riskeihin. Näitä ovat globaali markkinaepävarmuus, geopoliittisten jännitteiden lisääntyminen, maakohtaiset poliittiset riskit ja energian hinnan nousu. Riskien toteutumista ehkäistään syventämällä asiakassuhteita ja nopealla reagoinnilla muuttuviin asiakastarpeisiin. Strategisista riskeistä merkittävimmäksi nousi jälleen Etteplanin asemoituminen kehittyvillä ja muilla globaaleilla markkinoilla.

Edellisten vuosien tapaan henkilöstöön liittyvät riskit ovat edelleen merkittäviä, sillä yhtiön liiketoiminta ja tulevaisuuden kasvu perustuvan ammatitaitoiseen henkilöstöön. Riskin toteutumista ehkäistään tehokkaalla henkilöstöjohtamisella ja huolehtimalla Etteplanin työnantajakuvaan houkuttelevuudesta alan ammattilaisten keskuudessa.

Riskienhallintaa kuvataan tarkemmin Etteplanin Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 -dokumentissa, joka julkaistiin 17.2.2023.

ETTEPLANIN EU-TAKSONOMIAN MUKAINEN RAPORTOINTI 2022

EU-taksonomiaraportoinnin tausta

EU:n vuoden 2030 ilmasto- ja energiavoittojen ja eurooppalaisen vihreän sopimuksen tavoitteiden saavuttamiseksi on välttämätöntä suunnata investointeja kestäviin hankkeisiin ja toimintoihin. EU:n taksonomia-asetus, joka tuli voimaan vuonna 2021, luokittelee taloudelliset toiminnot sen mukaan, ovatko ne ympäristön kannalta kestäviä. Luokittelujärjestelmä ensisijaisesti määrittelee julkaistavat tiedot, jotta sijoittajat ja yritykset voivat tehdä tietoisia päätöksiä ympäristön kannalta kestävästä taloudellisesta toiminnasta. Se luokittelee taksonomiakelpoiset ja -mukaiset toiminnot eli taloudelliset toiminnot, jotka merkittävimmin edistävät EU:n ilmastotavoitteiden saavuttamista. EU-taksonomian painopiste on kuudessa ympäristötavoitteessa:

1. ilmastonmuutoksen hillintä
2. ilmastonmuutokseen sopeutuminen
3. vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen
4. siirtyminen kiertotalouteen
5. ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
6. biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen.

Taksonomia-asetuksen mukaisesti komissio on laatinut luettelon ympäristön kannalta kestävästä toimista ja määritellyt delegoiduilla säädöksillä tekniset arviointikriteerit kullekin ympäristötavoitteelle. Ensimmäinen delegoitu säädös kestävästä toiminnasta ilmastonmuutokseen sopeutumiseen ja sen hillitsemiseen tähtäävien tavoitteiden saavuttamiseksi on julkaistu, ja luokitusjärjestelmää laajennetaan myöhemmin kattamaan EU:n ympäristötavoitteiden neljä muuta aihealuetta. Tekniset arviointikriteerit määrittelevät, edistääkö toiminta olennaisesti tämän ympäristötavoitteen saavuttamista, ja vain näiden kriteerien täytyessä toiminta voidaan

määritellä kestäväksi. Lisäksi, vaikka toiminta täyttää tekniset arviointikriteerit, sen on varmistettava, että se ei aiheuta merkittävää haittaa millekään muulle viidelle ympäristötavoitteelle ja että sen on oltava YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden ja OECD:n ohjeiden mukaisia.

Vuodesta 2023 alkaen muiden kuin taloudellisten tietojen raportointidirektiivin (Non-Financial Reporting Directive, NFRD) piiriin kuuluvien muiden kuin rahoitusyritysten on raportoitava taksonomiakelpoisten toimintojensa mukaisuutta. Taksonomia-asetuksen ensimmäisessä vaiheessa yritysten tuli tehdä kelpoisuusilmoitus tilikaudelta 2021, ja toisessa vaiheessa yritysten on raportoitava taksonomiakelpoisuus ja -mukaisuus tilikaudelta 2022. Raportointivelvollisuuteen sisältyy taksonomiakelpoisen ja -mukaisen liikevaihdon, pääomamenojen (Capex) tai toimintamenojen (Opex) prosentiosuuden ilmoittaminen.

Lähestymistapamme EU-taksonomiakelpoisuuteen ja -mukaisuuteen

Raportoimme taksonomiasta ensimmäistä kertaa vuonna 2021 ja totesimme, että toimintamme luonteesta johtuen toimintamme suorat päästöt – ja siten oman toimintamme negatiiviset ilmastonmuutosvaikutukset – ovat vähäisiä. Merkittävin mahdollisuutemme vaikuttaa ympäristöön ja ilmastonmuutoksen hillitsemiseen on asiakkaidemme liiketoiminnan ja asiakkaillemme suunnitteleminen ratkaisujen kehittäminen. Arvioimme edelleen tarvetta kehittää Etteplanin asiakastoimeksiantojen ja taloudellisen suorituskyvyn seurantaan varmistaksemme, että pystymme täyttämään tulevat raportointivelvoitteet mahdollisimman tehokkaasti ja tarkasti.

Palvelutarjontamme taksonomiakelpoisuus arvioitiin uudelleen tilikaudelle 2022 aiemmasta poiketen siten, että palvelualueiden lisäksi taksonomiakelpoisuuden kriteerejä arvioitiin tarkemmin, myös liiketoimintayksikkökohtaisesti. Tästä syystä edellisen vuoden 2021 taksonomiakelpoisen liiketoiminnan määrä kasvoi niukasti 58 prosentista 63 prosenttiin. Vuoden 2022 liiketoiminnosta osa on Etteplanille uusia, ja taksonomiakelpoisuus nousi edelleen 65 prosenttiin. Siihen sisältyi taksonomiakelpoisten toimintojen tunnistaminen, kaikkien olennaisten liiketoimintojen teknisten seulontakriteerien (TSC) ja Ei merkittävää

haittaa -kriteerin tarkistaminen kunkin ympäristötavoitteen osalta sekä sosiaalisten vähimmäissuojatoimien arviointi yritystasolla. Prosessin tarkoituksena oli määrittellä taksonomiakelpoisuus ja -mukaisuus sekä kerätä todisteita vaikutuksen merkittävydestä.

Etteplanilla on toimintaa, joka on EU:n taksonomia-asetuksen mukaan ympäristön kannalta kestävää. Toiminnot ovat taksonomiakelpoisia ja -mukaisia julkaistujen ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja siihen sopeutumisen teknisten arviointikriteerien mukaisesti. Etteplanilla on teknisten arviointikriteerien (TSC) piiriin kuuluvaa toimintaa ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi **luokissa 9.1 Markkinalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi** sekä **9.3 Rakennusten energiatehokkuuteen liittyvät asiantuntijapalvelut**, ja ilmastonmuutokseen sopeutumiseksi luokissa **8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta**, **9.1 Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät insinööripalvelut ja niihin liittyvä tekninen konsultointi** sekä **9.2 Markkinalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi**. Nämä toimet ovat taksonomian mukaisia taksonomia-asetuksen 16 artiklan mukaan, ja kaikki muut paitsi **8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta** myös mahdollistavat ilmastonmuutoksen hillitsemiseen, mikä on yksi asetuksen 9 artiklassa määritellyistä tavoitteista.

Etteplanin taksonomian mukainen toiminta ilmastonmuutoksen hillitsemisen TSC 9.1 ja TSC 9.3 piirissä sisältää muun muassa sulautettuja järjestelmiä koskevia palveluita, testauspalveluita, teknisen dokumentoinnin sekä osan mekaanisen suunnittelun toiminnoista, sähkö- ja automaatio suunnittelusta sekä laitossuunnittelusta. Etteplanin taksonomian mukainen toiminta ilmastonmuutokseen sopeutumisen TSC 8.2, TSC 9.1 ja TSC 9.2 piirissä sisältää esimerkiksi pilvi- ja ohjelmistokehityspalveluita, ympäristövaikutusten konsultointia sekä sähkö- ja automaatio suunnittelupalveluita. Nämä toimet koostuvat esimerkiksi tutkimuksesta, soveltavasta tutkimuksesta ja ratkaisujen, prosessien, tekniikoiden, liiketoimintamallien ja muiden kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen, välttämiseen tai poistamiseen tarkoitettujen tuotteiden

ja palveluiden kehittämisestä. Taksonomian mukainen liikevaihto arvioitiin palveluittain, ja se edustaa vain myyntiä ulkopuolisille asiakkaille, jotta päällekkäiseltä laskennalta on välttytty. Taksonomian mukaisten toimintojen osuus Etteplanin liikevaihdosta on 65 prosenttia.

Taksonomian mukaisten pääomamenojen tarkastelussa huomioitiin delegoidun asetuksen 2021/2178 mukaiset erät. Pääomamenojen jakajana käytettiin kokonaispääomamenoja ja taksonomian mukaisiksi todettiin taksonomian mukaisiin liiketoimintoihin kohdistuvat pääomamenot. Nämä toimia ovat esimerkiksi yrityskaupat, kiinteistöparannukset ja tutkimus- ja kehitysprojektien pääomamenot, sillä ne tukevat siirtymistä vähähiiliseen talouteen sekä edesauttavat arvoketjulle asetettujen tieteeseen perustuvien tavoitteiden saavuttamista. 67 prosenttia pääomamenoista on taksonomiakelpoista ja taksonomian mukaista.

Taksonomia-asetuksen kuvaamat toimintamenot koostuvat esimerkiksi kehittämismenoista ja rakennusten energiatehokkuuden parannuksista. Emme raportoi taksonomia-asetuksen mukaisia toimintamenoja vuodelta 2022, joten taksonomiakelpoisten ja taksonomian mukaisten toimintamenojemme määrä on 0 % eikä sitä siksi esitetä taulukkomuodossa. Seuraamme palvelutarjontamme ja toimintamme kehittämiseen osoitettujen työtuntien määrää sekä toimintamme laatua, mutta emme tällä hetkellä laske niiden tarkkoja kustannuksia. Etteplanin johto arvioi vuonna 2023 taksonomia-asetuksessa tarkoitettujen käyttökustannuserien seurannan edellytyksiä ja niiden soveltuvuutta yhtiön toimintaan.

Etteplan jatkaa taksonomian arvioinnin ja raportoinnin kehittämistä vuonna 2023, kun neljän jäljellä olevan tavoitteen lopulliset tekniset arviointikriteerit valmistuvat. Tällä hetkellä tunnistettujen taksonomiaan liittyvien toimintojen lisäksi Etteplanin tietyt muut toiminnot voivat olla taksonomiakelpoisia neljän muun ympäristötavoitteen mukaisesti. Taksonomiakelpoinen ja -mukainen liikevaihto voivat näin ollen kasvaa vuonna 2023, koska osa palveluun liittyvistä toiminnoista voi osittain kuulua tulevan ympäristötavoitteen ”Siirtyminen kiertotalouteen ja jätteiden ehkäiseminen” piiriin.

Taksonomian mukainen liikevaihto

TOIMINTOJEN TAKSONOMIAN MUKAISUUS	Liikevaihto			Ilmastonmuutoksen hillitseminen	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Ei häitää							Taksonomian mukainen liikevaihto		Mahdollistavaa tai transitionaalista		
	2022	2021	2022 %			Ilmastonmuutoksen hillitseminen	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi ja meret	Kiertotalous	Saastuminen	Monimuotoisuus ja ekosysteemit	Sosiaaliset vähimmäis-suojakäytännöt	2022	2021			
	kEur	kEur	%			%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E		K/E	
Taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset toiminnot																	M/T
Sulautetut palvelut, testauspalvelut, tekninen dokumentointi	Hillitseminen, 9.1, sopeutuminen, 8.2 and 9.2	132 835	102 494	38 %	38 %	7 %	K	K	K	K	K	K	K	38 %	34 %		M
Suunnittelutoiminnot	Hillitseminen 9.1., sopeutuminen 8.2.	73 811	69 146	21 %	21 %	4 %	K	K	K	K	K	K	K	21 %	23 %		M
Laitossuunnittelu	Hillitseminen 9.3.	670	567	0,2 %	0,2 %	0,2 %	K	K	K	K	K	K	K	0,2 %	0 %		M
Pilvi- ja ohjelmistokehityspalvelut	Sopeutuminen 8.2.	18 406	17 673	5,3 %	0,5 %	5,3 %	K	K	K	K	K	K	K	5,3 %	6 %		
Ympäristövaikutusten konsultointi	Sopeutuminen 9.1.	467	0	0,1 %	0 %	0,1 %	K	K	K	K	K	K	K	0,1 %	0 %		M
Yhteensä		226 188	189 880	65 %	60 %	16 %								65 %	63 %		
EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																	
Muu liikevaihto		123 983	110 231	35 %													
Kaikki yhteensä		350 170	300 111	100 %													

Taksonomian mukaiset pääomamenot

TOIMINTOJEN TAKSONOMIAN MUKAISUUS	Pääomamenot			Ei haittaa									Taksonomian mukainen liikevaihto		Mahdollistavaa tai transitionaalista	
	2022	2021	2022 %	Ilmastonmuutoksen hillitseminen	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Ilmastonmuutoksen hillitseminen	Ilmastonmuutoksen sopeutuminen	Vesi ja meret	Kiertotalous	Saastuminen	Monimuotoisuus ja ekosysteemit	Sosiaaliset vähimmäis-suojakäytännöt	2022	2021		
	kEur	kEur	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	Corp.	%	%		M/T
Taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset toiminnot																
Sulautetut palvelut, testauspalvelut, tekninen dokumentointi	22 996	6 219	56 %	56 %	7 %	K	K	K	K	K	K	K	56 %	20 %		M
Suunnittelutoiminnot	2 338	3 637	6 %	6 %	1 %	K	K	K	K	K	K	K	6 %	12 %		M
Laitossuunnittelu	29	35	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0,1 %	0,1 %		M
Pilvi- ja ohjelmistokehityspalvelut	726	810	2 %	0 %	2 %	K	K	K	K	K	K	K	1,8 %	2,6 %		
Ympäristövaikutusten konsultointi	1 393	0	3 %	0 %	3 %	K	K	K	K	K	K	K	3,4 %	0,0 %		M
Yhteensä	27 482	10 700	67 %	62 %	13 %								67 %	35 %		
EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																
Muut pääomamenot	13 606	19 882	33 %													
Kaikki yhteensä	41 088	30 582	100 %													