

**SELVITYS MUISTA KUIN  
TALOUDELLISISTA TIEDOISTA**

**2023**

 **etteplan**

# Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023

## ETTEPLAN LYHYESTI

Etteplan Oyj on nopeasti kasvava ja kehittyvä teknologiapalveluyritys, joka on erikoistunut ohjelmistoihin ja sulautettuihin järjestelmiin, teknisiin suunnittelupalveluihin sekä teknisen viestinnän ratkaisuihin. Toimimme yli 80 eri toimipisteessä kahdeksassa maassa: Suomessa, Ruotsissa, Saksassa, Hollannissa, Puolassa, Tanskassa, Yhdysvalloissa ja Kiinassa. Palveluksessamme työskenteli 31.12.2023 yhteensä 3 902 työntekijää (2022: 3 929). Etteplan on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

## LIIKETOIMINTAMALLI

Tarjoamme asiantuntijapalveluita ja palveluratkaisuja maailman johtaville valmistavan teollisuuden yrityksille. Toimimme erittäin edistyneillä tekniikan aloilla tiiviissä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa – tavoitteemme on olla jokaisen asiakkaamme ensisijainen valinta. Parannamme heidän tuotteidensa ja suunnitteluprosessiensa kilpailukykyä ja tehokkuutta niiden koko elinkaaren ajan. Etteplanin keskeisiä osaamisalueita ovat ohjelmistosuunnittelu ja sulautetut ratkaisut, kone-, laite- ja laitossuunnittelu sekä teknisen viestinnän ratkaisut. Digitalisaatio, kiihtyvä teknologinen kehitys ja vihreä siirtyä muuttavat toimintaympäristöämme ja suunnittelutoimialaa voimakkaasti tarjoten mahdollisuuksia kasvuun ja kehitykseen. Liiketoimintamme nojaa vahvasti kestävän kehityksen periaatteisiin. Autamme asiakkaitamme tehostamaan, optimoimaan, ennakoimaan ja modernisoimaan toimintaansa. Innovoimme asiakkaillemme vastuullisia, korkeinta mahdollista lisäarvoa tuottavia ratkaisuja, jotka minimoivat ympäristön kuormitusta, tehostavat energian käyttöä ja lisäävät työntekijöiden viihtyvyyttä ja turvallisuutta. Otamme huomioon myös kyberturvallisuus- ja tietosuojakysymykset ratkaisussamme, hyödyntämissämme teknologioissa sekä koko digitaalisessa toimintaympäristössämme.

## Suunnitteluratkaisut

Suunnitteluratkaisulla tarkoitetaan asiakkaan koneiden, laitteiden ja laitosten teknisten ominaisuuksien innovointia, suunnittelua ja laskentaa tuotekehitystarpeisiin sekä tuotteen valmistusta varten. Toimeksiannot ovat tyypillisesti uuden tuotteen tuotekehitystä, tuotantolaitosten suunnittelua tai toimitussuunnittelua, jossa tuote räätälöidään loppuasiakkaan vaatimusten ja markkina-alueen lainsäädännön mukaiseksi.

## Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut

Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut tarjoaa tuotekehityspalveluita sekä ohjelmisto- ja teknologiaratkaisuja, jotka mahdollistavat asiakkaiden liiketoimintaprosessien digitalisoimisen sekä koneiden ja laitteiden älykkyyden ja verkottumisen. Tyypillinen haaste on tarve kasvattaa liiketoimintaprosessien tai valmistuksen tehokkuutta ja luoda uusia tuotteita markkinoille. Järjestelmien integroimisella voi varmistaa paremman asiakaspalvelun, kustannustehokkuuden tai uusien tulovirtojen luomisen digitalisaation avulla.

## Teknisen viestinnän ratkaisut

Teknisen viestinnän ratkaisulla tarkoitetaan yksittäisen tuotteen käyttöohjeita tai tuotantolaitosten, kuten tehtaiden, teknisten ominaisuuksien dokumentointia ja tiedon hallintaa. Palvelu kattaa myös sisällön tuotantoa ja jakelua painatussa ja digitaalisessa muodossa. Teolliselle asiakkaalle hyvä tekninen dokumentointi voi nostaa tuotteiden arvoa ja varmistaa, että tuotteita käytetään turvallisesti ja oikealla tavalla. Asiakas saa meiltä keinoja parantaa kustannustehokkuutta ja läpimenoaikoja, nostaa laatua ja pienentää ympäristöjalanjälkeä.

## VASTUULLISUUDEN PERIAATTEET JA OLENNAISET NÄKÖKOHDAT

Liiketoimintamme merkittävimmät yritys vastuun näkökulmat liittyvät työntekijöiden hyvinvointiin ja kehittämiseen sekä asiakkaille tarjottaviin ratkaisuihin, jotka ovat kilpailukykyisiä, innovatiivisia ja myös ympäristön, yhteiskunnan ja talouden kannalta kestäviä. Toimintamme vaikuttaa myös laajemmin yhteiskuntaan. Asiantuntijaorganisaationa merkittävimmät ympäristö- ja ilmastovaikutuksemme syntyvät työskentelystämme asiakkaiden kanssa, ja pyrimme myös minimoimaan omien toimintojemme haitalliset ympäristövaikutukset.

Toimintamme kestävyuden keskeiset teemat on määritetty kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin perusteella, joka tehtiin vuonna 2023 ja joka on vahvistettu johdon toimesta.

Tärkeimmät sidosryhmämme ovat yrityksen henkilöstö, asiakkaat, osakkeenomistajat, sijoittajat ja kumppanit. Osallistumme myös aktiiviseen ja avoimeen vuoropuheluun opetuslaitosten, opiskelijoiden, median, alan järjestöjen, viranomaisten ja kansalaisjärjestöjen kanssa.

Kaikissa toimintamaissamme on käytössä whistleblowing-ilmoituskanava, johon työntekijät ja ulkoiset sidosryhmät voivat anonyymisti ilmoittaa epäilyistä eettisistä rikkomuksista. Etteplan on määrittänyt prosessin, jolla eri aihepiireihin kuuluvia ja vakavuusasteisia epäilyksiä käsitellään.

Raportoimme vastuullisuudestamme Global Reporting Initiativen Universal Standards -vaatimuksiin viitaten. Vuonna 2023 Etteplan liittyi mukaan YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sitoutuu siten kymmenen ohjaavan periaatteen noudattamiseen. Lisätietoja Etteplanin yritys vastuusta löytyy vuosikatsauksessa, joka julkaistaan maaliskuussa 2024.

## KESKEISET SITOUKUKSET, TOIMINTAPERIAATTEET JA POLITIIKAT

Toimintamme perustuu Etteplanin eettisiin toimintaohjeisiin (Code of Conduct), arvoihin ja avoimeen sidosryhmävuorovaikutukseen. Eettiset toimintaohjeet sisältävät Etteplanin arvot ja liiketoimintaperiaatteet ja käsittelevät aiheita, kuten eettisyyttä ja lainmukaisuutta, laatua ja ympäristöä, työympäristöä sekä tasa-arvoa ja monimuotoisuutta. Edellytämme myös yhteistyökumppaneitamme sitoutumaan eettisiin toimintaohjeisiimme.

Code of Conduct virtuaalinen koulutusmoduuli on pakollinen kaikille työntekijöillemme. Koulutus on osa perehdytyskoulutustamme, ja koulutuksen suorittamisesta saatu todistus on uusittava kahden vuoden välein.

Käytössämme on myös laatu-, ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka. Noudatamme toiminnassamme myös kansainvälisiä sekä toimintamaiden kulloinkin voimassa olevia kansallisia lakeja ja säädöksiä.

## IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Olemme sitoutuneet toiminnassamme YK:n liiketoiminnan ja ihmisoikeuksien ohjaavien periaatteiden sekä YK:n Global Compact -aloitteen noudattamiseen. Sitoutumisemme ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sisältyy myös Etteplanin eettisiin toimintaohjeisiin.

Eettisissä toimintaohjeissamme sitoudumme siihen, ettemme syrji ketään sukupuolen, etnisyyden, uskonnollisten vakaumusten, kansalaisuuden, iän tai fyysisten ominaisuuksien perusteella. Monimuotoisuus ja inklusiivisuus ovat avainasemassa tulevaisuuden menestyksessämme, ja monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden edistäminen ja opettaminen on ollut yksi sisäisen kehittämistoimintamme projekteista vuonna 2023 ja se jatkuu tulevana vuosina.

Tiedot ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyvistä tuloksista on raportoitu tämän dokumentin sosiaalisten vaikutusten yhteydessä.

## Riskit ja niiden hallinta

Riskienhallintakartoituksessamme ei ole tunnistettu ihmisoikeuksiin liittyviä merkittäviä riskejä.

## KORRUPTIO JA LAHJONNAN TORJUNTA

Eettisissä toimintaohjeissamme sitoudumme edistämään reilua kilpailua sovellettavien lakien mukaisesti ja noudattamaan lakeja kaikessa toiminnassa samalla korostaen, että lakien noudattaminen on vain eettisen toiminnan minimimitaso.

Eettisten toimintaohjeidemme mukaisesti vältämme eturistiriitoja ja kieltäydymme sidosryhmien tai muiden tahojen tarjoamista henkilökohtaisista lahjoista tai vieraanvaraisuudesta. Poikkeuksen tekevät vähäarvoiset lahjat, jotka annetaan tavanomaisen liiketoiminnan yhteydessä. Nämä eivät saa olla sidottuja sopimuksiin tai

lupauksiin, jotka sisältävät lahjojen vaihtoon liittyviä etuja. Toimintaohjeet kieltävät myös lahjusten tai muiden laittomien maksujen maksamisen millekään taholle liiketoimintamahdollisuuksien saamiseksi.

Tiedot korruption ja lahjonnan torjuntaan liittyvistä tuloksista on raportoitu tämän dokumentin sosiaalisten vaikutusten yhteydessä.

### **Riskit ja niiden hallinta**

Riskienhallintakartoituksessamme ei ole tunnistettu korruption tai lahjontaan liittyviä merkittäviä riskejä.

## **VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN**

Kehitämme jatkuvasti vastuullisuustyöhömmä liittyviä toimenpiteitä konsernin tasolla ja maatasolla. Sidosryhmiemme odotukset vastuullisuuttamme kohtaan ovat kasvaneet viime vuosina, ja olemme investoineet enemmän resursseja ja tehneet systemaattisia ponnisteluja vastuullisuusagendamme kehittämiseksi. Vastuullisuuden merkitys kasvaa jatkuvasti liiketoiminnassamme. Olemme päivittäneet kaksinkertaisen merkityksen kestävyysteemat ja asettaneet teemojen perusteella mittareita ja tavoitteita kestävyystoimenpiteillemme osana strategia työtämme.

Etteplanissa vastuullisuuden kokonaisuudesta vastaa johtoryhmän jäsenenä toimiva markkinointi- ja viestintäjohtaja. Jokainen johtoryhmän jäsen vastaa osaltaan vastuullisuuden sisällyttämisestä kaikkeen toimintaamme.

## **SOSIAALISET JA HENKILÖSTÖNÄKÖKULMAT SEKÄ YHTEISKUNNALLISET VAIKUTUKSET**

Asiantuntijayrityksenä merkittävimmät sosiaaliset vaikutuksemme liittyvät omaan henkilöstöön. Hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö on tärkeintä pääomaamme.

Etteplanin henkilöstöjohtaminen perustuu arvoihimme, ja sen kulmakivinä ovat Etteplanin työntekijöiden osaamisen ja johtajuuden kehittäminen, uramahdollisuuksien tarjoaminen sekä työntekijöiden tasapuolinen kohtelu. Henkilöstöjohtamisen perustana toimivat Etteplanin eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct), jotka kattavat sitoutumisemme syrjimättömyyteen, henkilöstön hyvinvointiin sekä ihmisoikeuksien kunnioittamiseen mukaan lukien järjestäytymisvapaus sekä kanavat huolenaiheista ja rikkomuksista

ilmoittamiseen. Lisäksi toiminnassa noudatetaan paikallisia lakiin, hyviin käytänteisiin ja kulttuureihin pohjautuvia ohjeistuksia.

Henkilöstöjohtamisesta vastaa yhtiön johtoryhmään kuuluva henkilöstöjohtaja. Toimintamaiden omat HR-tiimit ovat vastuussa kyseisen maan henkilöstöjohtamisesta ja maakohtaisista käytännöistä.

Gloobaalisti käytössä oleva urapolkumalli on työntekijöidemme ammatillisen kehityksen seurannan perusta. Mallin tarkoituksena on kannustaa Etteplanin työntekijöitä aktiiviseen urakehitykseen. Esimiehille malli tarjoaa työkalun urasuunnitteluun, järjestelmälliseen henkilöstön kehittämiseen, henkilöstörakenteen suunnitteluun ja rekrytointitarpeiden määrittelyyn.

Työterveyshuoltomme on järjestetty toimintamaakohtaisesti paikallisen lainsäädännön ja toimintakulttuurin mukaisesti. Jokaisessa maassa meillä on työterveyshuollosta vastaava henkilö ja tarvittavat ulkoiset yhteistyökumppanit. Työturvallisuushavainnot raportoidaan paikallisille työsuojeluvaltuutetuille, jotka vastaavat havaintojen arvioinnista ja asianmukaisesta käsittelystä.

Etteplanin henkilöstöhallintaa arvioidaan ja kehitetään henkilöstökyselyiden ja esihenkilökyselyiden avulla sekä seuraamalla työntekijöiden kokemuksia eri työvaiheissa mukaan lukien työhönottohaastattelut ja työsuhteen päättämishaastattelut. Järjestelmällinen perehdytyskoulutus ja kehityssuunnitelma liittyen kehityskeskusteluihin kuuluvat henkilöstömmä kehitysprosesseihin. Tuemme myös Etteplanin työntekijöitä eläköitymisen hetkellä ja työsuhteen päättyessä. Jokainen tilanne suunnitellaan yksilöllisesti.

Toimintamme vaikuttaa merkittävästi myös taloudellisesti muihin sidosryhmiin maksamiemme verojen, palkkojen, osinkojen ja rahoituskulujen kautta. Olemme myös ostajina maissa, joissa toimimme. Asiakkaidemme kanssa tekemämme työn kautta osallistumme yhteiskunnan keskeisten toimintojen kehittämiseen esimerkiksi kuljetus- ja energiasektoreilla. Ratkaisumme edistävät digitaalisten teknologioiden ja vihreään siirtymään tukevien teknologioiden käyttöä teollisuudessa.

### **Tuloksia 2023**

Etteplanin henkilöstömäärä oli noin 4 000 henkilöä vuoden 2023 lopussa. Konsernin henkilöstöstä noin 50 prosenttia työskenteli Suomessa, 19 prosenttia Skandinaviassa, 22 prosenttia Keski-Euroopassa

ja 10 prosenttia Kiinassa. Suomen ja Ruotsin henkilöstöstä 100 prosenttia kuuluu kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin. Muissa toimintamaissa ei ole käytössä kollektiivisesti neuvoteltuja työehtosopimuksia.

Vuonna 2023 naiset muodostivat 20 prosenttia esihenkilöstämme ja miehet 80 prosenttia. Monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden edistäminen on yksi merkittävimmistä kehityshankkeistamme. Yleisen palkkatasa-arvon seuranta tapahtuu vuosittain, ja palkkaukseen liittyvä kehitystyö on jatkuvaa.

Etteplanilla on nollatoleranssi syrjinnälle. Whistleblowing-ilmoituskanavan ja esihenkilö- ja HR-kanavien kautta halutaan puuttua erilaisiin väärinkäytöksiin. Vuonna 2023 whistleblowing-ilmoituskanavan kautta ei todettu eettisiä rikkomustapauksia. Ilmoituskanavan kautta tuli kuusi muuta tärkeää nostoa ja palautetta, mitkä on käsitelty asianmukaisesti. Perusteettomiksi osoittautuneet ilmoitukset siirrettiin asianmukaisiin kanaviin. Yksi muuta kautta ilmoitettu aiheellinen tapaus koski syrjintää, ja se käsiteltiin kyseisen maan lainsäädännön ja määritellyn prosessin mukaisesti.

Vuonna 2023 kehityskeskusteluihin osallistui noin 92 prosenttia Etteplanin henkilöstöstä (2022: 94). Kehityskeskustelujen aiheina ovat esimerkiksi kunkin työntekijän asema urapolkumallissa, uramahdollisuudet ja työntekijän työhyvinvointi. Yhtenäinen kehityskeskustelumalli on käytössä Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Puolassa ja Kiinassa. Malli tullaan ottamaan käyttöön myös Saksassa, jossa Etteplan on kasvanut yritysostoin. Alankomaissa ei täysin noudateta yhtenäistä kehityskeskusteluprosessia, mutta yksittäisiä keskusteluja työntekijöiden ja esihenkilöiden välillä on käyty, ja sielläkin integraatio yhtenäiseen malliin on käynnissä.

Vuonna 2023 jatkoimme esihenkilöiden ja avainhenkilöstön E-LEAD-kehitysohjelman toteuttamista, joka käynnistyi ensimmäisen kerran vuonna 2020. Ohjelmalla on ollut merkittävä vaikutus avainhenkilöstöemme johtamisosaamisen kehittämiseen, ja 77 esihenkilöä ja avainhenkilöä suorittivat ohjelman vuonna 2023. Koulutusohjelmaa jatkettiin tukemaan esihenkilöitä hybridityöhön liittyvässä osaamisessa.

Vuonna 2023 sairauspoissaolomäärät kasvoivat verrattuna aiempiin vuosiin. Syy tähän oli COVID-19-rajoitusten purkamisen. Sen sijaan pitkät sairauspoissaolot vähenivät. Aika- ja paikkariippumattomalla työskentelyllä, jonka etätö mahdollisti, on ollut positiivinen vaikutus Etteplanin työntekijöiden hyvinvointiin ja työn hallintaan.

Työterveyshuollon palveluja ja saatavuutta laajennettiin useissa toimintamaissamme. Vuonna 2023 tehostimme myös kansainvälisillä tehtävillä olevien työntekijöidemme työterveyden ja -turvallisuuden seurantaa ja järjestimme niihin liittyvää koulutusta.

Tulevaisuuden menestyksemme edellyttää, että työllistämme eri taustoja ja osaamista omaavia ihmisiä. Haluamme myös varmistaa, että rekrytointitoiminnassamme tavoitamme mahdollisimman monipuolisen hakijaryhmän, joka on kiinnostunut työskentelemään Etteplanilla. Vuonna 2023 Etteplan jatkoi Happy DEIs (Diversity, Equity, and Inclusion) -aloitetta, jonka avulla olemme lisänneet tietoisuuttamme monimuotoisuudesta ja inklusiivisuudesta sekä soveltaneet niitä päivittäisessä toiminnassamme.

Konserninlaajuinen intranet "ette" on ollut merkittävä panostus yrityskulttuurimme vahvistamisessa sekä avoimuuden ja läpinäkyvyyden lisäämisessä.

## Sosiaaliset ja henkilöstöriskit ja niiden hallinta

Asiantuntijayrityksenä merkittävimmät sosiaaliset vaikutukset ja riskit liittyvät omaan henkilöstöön. Vuosittaisessa riskienhallintakartoituksessamme henkilöstöriskit on tunnistettu yhdeksi kuudesta riskiluokasta.

Henkilöstöriskit voivat toteutuessaan hidastaa yhtiön kasvua. Osaavien ammattilaisten saatavuus turvaa yhtiön liiketoiminnan kehittymistä, kasvua ja kannattavuutta. Etteplanin henkilöstöriskien arvioitiin olevan vuonna 2023 edelleen korkealla tasolla. Kartoituksen mukaan suurimmat henkilöstöriskit liittyvät edelleen globaaliin kilpailuun parhaista teknologia-alan osaajista – eli kykyyn houkuttaa oikeanlaista osaamista ja sitouttaa henkilöstöä. Näiden riskien toteutumista ennaltaehkäistään Etteplanilla tehokkaalla henkilöstöjohtamisella, johon kuuluu mm. säännölliset kehityskeskustelut, järjestelmällinen työterveyden ja työhyvinvoinnin seuranta sekä sisäiset käytännöt ja ohjeet. Konserni kehittää henkilöstön työtyytyväisyyttä ja -hyvinvointia parantamalla konserninlaajuisia henkilöstöön liittyviä prosesseja sekä panostamalla henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja esihenkilötyön sekä johtamisen laadun parantamiseen. Henkilöstöjohtamisesta ja painopistealueista vuonna 2023 kerrotaan tarkemmin vuosikatsauksessa.

## YMPÄRISTÖNÄKÖKULMAT

Asiantuntijaorganisaationa toimintamme suorat ympäristövaikutukset ovat vähäisiä. Merkittävien vaikutuksemme ympäristöön ja ilmastomuutoksen hillitsemiseen liittyy asiantuntijoidemme ammattiosaamiseen ja työhön, jonka teemme asiakkaidemme hyväksi: ratkaisujemme avulla autamme asiakkaitamme säästämään energiaa, vähentämään päästöjä sekä kehittämään kestäviä tuotteita ja palveluita. Tämän asiakirjan lopussa esitetään raportti palveluidemme taksonomian soveltamisesta EU:n ilmaston tavoitteiden saavuttamiseen, eli siitä, kuinka paljon palveluvalikoimamme edistää EU:n ilmaston tavoitteiden saavuttamista.

Suorat ympäristövaikutukset toiminnastamme liittyvät erityisesti toimistojemme energiankulutukseen. Ympäristöpolitiikassamme sitoudumme minimoimaan negatiiviset ympäristövaikutuksemme, kouluttamaan henkilöstöämme tunnistamaan työnsä ympäristövaikutukset sekä auttamaan kumppaneitamme toimimaan vastuullisesti ympäristökäytännönsä osalta.

Asiakkaidemme ja muiden sidosryhmien odotukset Etteplanin ympäristövastuusta ja toimista ovat lisääntyneet merkittävästi viime vuosina. Olemme asettaneet entistä kunnianhimoisempia ja tarkempia tavoitteita ympäristö- ja ilmastotoimillemme. Vuonna 2023 asetimme konsernitason kestävyys tavoitteet ja määritimme parhaat käytännöt niiden mitaamiseen ja raportointiin.

Etteplanin laatu-, ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka sekä eettiset toimintaohjeemme määrittelevät ympäristövastuun sisällön ja suunnan. Toiminnassamme noudatamme myös kansainvälistä ja kansallista ympäristölainsäädäntöä sekä alueellisia ja paikallisia määräyksiä. Ympäristöjohtamisemme perustuu ISO 14001 -ympäristöstandardin vaatimuksiin. Jo 40 toimistoamme on ISO 1400 -sertifioituja. Noudatamme samoja pääperiaatteita ympäristöjohtamisessa kaikissa toimistoissamme. Suomessa ympäristötoimiamme ohjaavat myös energiatehokkuuslaki ja suurten yritysten vaatimat energiakatselmukset, jotka on tehtävä vähintään neljän vuoden välein.

Ympäristöjohtamisesta vastaavat liiketoimintayksiköiden johtajat, ja johtoryhmätasolla Solutions & Technologies -toiminnosta vastuussa oleva johtaja.

Olemme seuranneet vuodesta 2021 lähtien sähkön alkuperää 10 suurimman toimistomme osalta. Uusiutuvat energianlähteet kattavat 76 prosenttia kyseisissä kiinteistöissä kulutetusta sähköstä. Tavoitteenamme on vähentää toimistojemme sähkönkulutusta kolme prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna ja lisätä uusiutuvilla energianlähteillä tuotetun sähkön osuutta kolmella prosentilla.

Kierrätämme käyttämämme IT-laitteiston, ja 98 prosenttia laitteistosta välitetään jatkokäyttöön Suomessa ja Ruotsissa. IT-laitteiston kierrättäminen on merkittävää, sillä laitteiden uudelleenkäyttö on mahdollistanut hiilidioksidipäästöjemme vähentämisen Suomessa ja Ruotsissa lähes 229 tonnilla vuonna 2023. Suosimme vähäpäästöisiä ajoneuvoja Etteplanin leasingautoissa ja seuraamme niiden ympäristövaikutuksia päästöjen osalta.

Olemme omaksuneet hybridityömallin, siirtyen etätyöstä kohti tasapainoisempaa lähestymistapaa. Seuraamme myös työmatkojen aiheuttamia päästöjä.

## Tuloksia 2023

Ympäristötavoite 2023	Maa	Toimenpiteet ja saavutukset 2023
Ympäristötietoisuuden lisääminen ja kestävä kehityksen mukaisen ajattelun lisääminen suunnittelutyöhön	Suomi, Ruotsi, Puola	Kestävä kehitys on tärkeä osa yhtiön strategiatyötä. Etteplanin Suomen ja Ruotsin toiminnolle laskettiin ensimmäistä kertaa Hiilijalanjälki (Scope 1, 2, 3). Sisäisissä auditoinneissa käsiteltiin asiakastoimeksiantojen ympäristönäkökohtia. Liityimme osaksi YK:n kestävä kehityksen 'Global Compact' -aloitetta.
Sähkönkulutuksen vähentäminen toimistoissa -3 % vs. 2022	Kaikki	Seuraamme Etteplanin 10 suurimman toimiston sähkönkulutuksen kehitystä. Sähkönkulutus laski 7 % edelliseen vuoteen verrattuna johtuen osittain toimistotilojen pienentymisestä.
Uusiutuvista energialähteistä tuotetun sähkön osuuden lisääminen toimistoissa +3 % vs. 2022	Kaikki	Uusiutuvista lähteistä tuotetun sähkön osuus nousi 72 %:sta 76 %:iin. Useilla toimistoilla osuus on jo 100 %. Pyrimme vaikuttamaan vuokranantajien sähkönhankintapäätöksiin.
Yhtiön leasing-autojen CO <sub>2</sub> -tason (g/km) vähennys -2 g/km vs. 2022	Suomi, Ruotsi	Suosimme vähäpäästöisiä autoja, sähköautojen osuus leasing-autokannasta on selvässä nousussa. Suomi -19.1 g/km ja Ruotsi -7.6 g/km.

## Ympäristöriskit ja niiden hallinta

Toimintamme luonteesta johtuen Etteplanin omaan toimintaan ei liity merkittäviä ympäristöriskejä.

## LIIKETOIMINNAN RISKIT JA NIIDEN HALLINTA

Etteplan-konsernin liiketoiminnan riskit on jaettu kuuteen luokkaan, ja riskejä seurataan tämän riskiluokittelun mukaan. Etteplanin liiketoiminnan riskeihin sisältyy sekä sisäisiä että ulkoisia riskejä.

Riskiluokittelu:

1. Strategiset riskit
2. Toiminnalliset riskit
3. Henkilöstöriskit
4. Tietoturvallisuusriskit
5. Taloudelliset riskit
6. Sääntelyyn ja lainsäädäntöön liittyvät riskit

Etteplanin merkittävimmät riskit vuonna 2023 liittyivät toiminnallisiin ja strategisiin riskeihin. Näitä ovat muuttuva liiketoimintaympäristö ja kyky ottaa käyttöön uusia teknologioita, globaali markkinaepävarmuus, geopolittisten jännitteiden lisääntyminen ja maakohtaiset poliittiset riskit. Riskien toteutumista ehkäistään syventämällä asiakassuhteita ja reagoimalla nopeasti muuttuvaan liiketoimintaympäristöön ja asiakastarpeisiin.

Edellisten vuosien tapaan henkilöstöön liittyvät riskit ovat edelleen merkittäviä, sillä yhtiön liiketoiminta ja tulevaisuuden kasvu perustuu ammattitaitoiseen henkilöstöön. Riskin toteutumista ehkäistään tehokkaalla henkilöstöjohtamisella ja huolehtimalla Etteplanin työnantajakuvan houkuttelevuudesta alan ammattilaisten keskuudessa.

Riskienhallintaa kuvataan tarkemmin Etteplanin Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023 -dokumentissa, joka julkaistiin 8.2.2023.

## RAPORTOINTI EU:N TAKSONOMIA-ASETUKSEN MUKAISESTI

### EU-taksoniaraaportoinnin tausta

EU-taksonomia eli luokittelujärjestelmä kestäville taloudellisille toimille on osa EU:n kestävän rahoituksen sääntelyä. EU:n ilmasto- ja energiatavoitteiden saavuttamiseksi on välttämätöntä suunnata investointeja kestäviin hankkeisiin ja toimintoihin.

EU:n taksonomia-asetus tuli voimaan vuonna 2021 ja sen mukaisesti luokitellaan toiminnot sen mukaan, ovatko ne ympäristön kannalta kestäviä. EU-taksonomian avulla esimerkiksi sijoittajat ja yritykset voivat tehdä päätöksiä ympäristön kannalta kestävästä taloudellisesta toiminnasta. Taksonomiassa luokitellaan taksonomiakelpoiset ja -mukaiset toiminnot eli taloudelliset toiminnot, jotka merkittävimmin edistävät EU:n ilmastotavoitteiden saavuttamista. EU-taksonomian painopiste on kuudessa ympäristötavoitteessa:

1. ilmastonmuutoksen hillintä
2. ilmastonmuutokseen sopeutuminen
3. vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele
4. siirtyminen kiertotalouteen
5. ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
6. biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele ja ennallistaminen

## EU-taksonomiakelpoisuus ja taksonomiamukaisuus

EU-taksonomiaraportoinnin aluksi arvioidaan, mitkä yrityksen toiminnot vastaavat taksonomiassa kuvattuja taloudellisia toimintoja eli ovat *taksonomiakelpoisia*. Tämän jälkeen selvitetään taksonomiakelpoisten liiketoimintojen *taksonomiamukainen* osuus eli se osuus, joka täyttää taksonomia-asetuksessa määrätyt kriteerit siitä, millaista on ympäristön kannalta kestävä toiminta. Taloudellinen toiminta on taksonomiamukaista, kun seuraavat kolme kriteeriä täyttyvät:

1. taloudellinen toiminta edistää merkittävästi vähintään yhtä ympäristötavoitetta kuudesta (tekniset arviointikriteerit eli TSC-kriteerit)
2. taloudellinen toiminta ei aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille (Do No Significant Harm eli DNSH-kriteerit)
3. taloudellinen toiminta toteutetaan sosiaalisten vähimmäistason suojatoimien mukaisesti (Minimum Social Safeguards eli MSS-kriteerit)

Taksonomia-asetuksen mukaisesti Euroopan komissio on laatinut luettelon ympäristön kannalta kestävästä toimista ja määritellyt delegoiduilla asetuksilla tekniset arviointikriteerit (TSC) kullekin ympäristötavoitteen merkittävälle edistämiseksi. Aluksi arviointikriteerit julkaistiin ilmastomuutoksen hillinnälle ja sopeutumiselle, ja nyt vuonna 2023 julkaistiin arviointikriteerit myös neljälle muulle ympäristötavoitteelle.

## Raportointivaatimukset tilikaudelle 2023

Vuoden 2023 raportoinnissa ilmastomuutoksen hillinnän ja sopeutumisen osalta raportoidaan sekä taksonomiakelpoisuus että taksonomiamukaisuus. Tämän vuoden raportoinnissa raportoidaan ensimmäistä kertaa myös muiden neljän ympäristötavoitteen osalta, mutta ainoastaan taksonomiakelpoisuus.

## Lähestymistapamme EU-taksonomiaraportointiin

Toimintamme luonteesta johtuen, toimintamme suorat päätöt – ja siten oman toimintamme negatiiviset ilmastovaikutukset – ovat vähäisiä. Merkittävin potentiaalimme ympäristöön ja ilmastomuutoksen hillitsemiseen on asiakkaidemme liiketoiminnan ja asiakkaillemme suunnitteleminen ratkaisujen kehittäminen.

Vuoden 2023 taksonomiaraportointiin palvelutarjontamme taksonomiakelpoisuus arvioitiin vuoden 2022 tehdyn analyysimme pohjalta. Ilmastomuutoksen hillinnän ja sopeutumisen arviointi päivitettiin delegoidun asetuksen mukaisesti ja tämän lisäksi tehtiin ensimmäistä kertaa arviointi taksonomiakelpoisuudesta neljän muun ympäristötavoitteen osalta.

Arvioinnit tehtiin suunnittelualueiden lisäksi liiketoimintayksikkökohtaisesti. Siihen sisältyi taksonomiakelpoisten toimintojen tunnistaminen, kaikkien olennaisten liiketoimintojen teknisten seurantakriteerien (TSC) ja Ei merkittävää haittaa -kriteerien (DNSH) tarkistaminen kunkin ympäristötavoitteen osalta sekä sosiaalisten vähimmäistason suojatoimien arviointi (MSS) yritystasolla. Prosessin tarkoituksena oli määritellä taksonomiakelpoisuus ja -mukaisuus sekä kerätä todisteita vaikutuksen merkittävytydestä. Arviointia koordinoi työryhmä, johon kuului vastuullisuudesta vastaava johtaja ja asiantuntija, taloushallinnon asiantuntija, palveluista vastaava johtaja ja asiantuntija sekä ulkopuolinen konsultti.

Lainsäädännön kehittyessä arvioimme edelleen tarvetta kehittää Etteplanin asiakastoimeksiantojen ja taloudellisen suorituskyvyn seurantaan varmistaksemme, että pystymme täyttämään tulevat raportointivelvoitteet mahdollisimman tehokkaasti ja tarkasti.

## Etteplanin taksonomiakelpoisuus ja taksonomiamukaisuus

Etteplanilla on teknisten arviointikriteerien (TSC) piiriin kuuluvaa taksonomiakelpoista toimintaa ilmastomuutoksen hillitsemiseksi luokissa **9.1 Markkinalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi sekä 9.3 Rakennusten energiatehokkuuteen liittyvät asiantuntijapalvelut**. Taksonomiakelpoista toimintaa ilmastomuutokseen sopeutumiseksi on luokissa **8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta, 9.1 Ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyvät insinööripalvelut ja niihin liittyvä tekninen konsultointi sekä 9.2 Markkinalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi**. Muiden ympäristötavoitteiden osalta Etteplanilla on teknisten arviointikriteerien piiriin kuuluvaa toimintaa vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele **luokassa 4.1 Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen ja -ohjelmistojen tarjoaminen** sekä kiertotalouden siirtymisen osalta **luokassa 4.1 Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen tarjoaminen**.



Etteplanin taksonomiamukainen toiminta ilmastonmuutoksen hillitsemisen TSC 9.1 ja TSC 9.3 piirissä sisältää muun muassa sulautettujen palveluiden, testauspalveluiden, teknisen dokumentoinnin sekä osan mekaanisen suunnittelun toiminnoista, sähkö- ja automaatio suunnittelusta sekä laitossuunnittelusta.

Etteplanin taksonomiamukainen toiminta ilmastonmuutokseen sopeutumisen TSC 8.2 ja TSC 9.1 piirissä sisältää esimerkiksi pilvi- ja ohjelmistokehityspalveluita, ympäristövaikutusten konsultointia sekä sähkö- ja automaatio suunnittelupalveluita. Nämä toimet koostuvat esimerkiksi tutkimuksesta, soveltavasta tutkimuksesta ja ratkaisujen, prosessien, tekniikoiden, liiketoimintamallien ja muiden kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen, välttämiseen tai poistamiseen tarkoitettujen tuotteiden ja palveluiden kehittämisestä.

### **Muutokset edelliseen raportointivuoteen verrattuna**

Vuoden 2023 raportoinnissa ei raportoida ilmastonmuutoksen sopeutumisen osalta TSC 8.2 liikevaihtoa, vaan ainoastaan pääomamenoja. Vuonna 2022 tämä oli raportoitu myös liikevaihtoon. Vuoden 2022 raportoinnissa TSC 8.2. liikevaihdon osuus taksonomiamukaisesta liikevaihdosta oli 5,3 %. Tämä muutos tehtiin komission päivitetyn ohjeistuksen (komission ilmoitus C/2023/305) perusteella.

### **EU-taksonomian keskeisten tulosindikaattorien laadintaperiaatteet**

Taksonomiakelpoinen ja taksonomiamukainen liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot on laskettu vain kerran, vaikka osa taksonomian piiriin kuuluvista toiminnoista kuuluisikin useampaan taksonomiakategoriaan. Muiden kuin rahoitusalan yritysten on myös ilmoitettava kunkin ympäristötavoitteen osalta, missä määrin taloudellinen toiminta on luokitusjärjestelmäkelpoista ja luokitusjärjestelmän mukaista, kun on kyse useita ympäristötavoitteita edistävistä toiminnoista.

### **Liikevaihto (Liikevaihtoindikaattori)**

Taksonomiakelpoinen ja -mukainen liikevaihto on raportoitu suhteessa Etteplanin kokonaisliikevaihtoon, eli osoittaja sisältää taksonomiakelpoisten ja -mukaisten tuotteiden ja palveluiden arvioidun kokonaisliikevaihdon ja nimittäjä sisältää Etteplanin vuoden 2023 tilinpäätöksessä raportoidun liikevaihdon. Taksonomiamukainen liikevaihto arvioitiin palveluittain ja se edustaa vain myyntiä ulkopuolisille asiakkaille. Taksonomiamukaisten toimintojen osuus Etteplanin liikevaihdosta on 62 prosenttia.

### **Pääomamenot (CapEx-indikaattori)**

Taksonomiakelpoiset ja -mukaiset pääomamenot on raportoitu suhteessa Etteplanin kaikkiin pääomamenoihin, eli osoittaja sisältää pääomamenot, jotka kohdistuvat taksonomiamukaisiin taloudellisiin toimintoihin ja nimittäjä sisältää kokonaispääomamenot. 50 prosenttia pääomamenoista on taksonomiamukaista. Näitä toimia ovat esimerkiksi yrityskaupat, kiinteistöparannukset ja tutkimus- ja kehitysprojektien pääomamenot, sillä ne tukevat siirtymistä vähähiiliseen talouteen arvoketjussa.

### **Toimintamenot (OpEx-indikaattori)**

Taksonomia-asetuksen kuvaamat toimintamenot koostuvat esimerkiksi kehittämismenoista ja rakennusten energiatehokkuuden parannuksista. Emme raportoita taksonomia-asetuksen mukaisia toimintamenoja vuodelta 2023, joten taksonomiakelpoisten ja taksonomiamukaisten toimintamenojemme määrä on 0 %. Seuraamme palvelutarjontamme ja toimintamme kehittämiseen osoitettujen työtuntien määrää sekä toimintamme laatua, mutta emme tällä hetkellä laske niiden tarkkoja kustannuksia. Etteplanin johto arvioi vuonna 2023 taksonomia-asetuksessa tarkoitettujen käyttökustannuserien seurannan edellytyksiä ja niiden soveltuvuutta yhtiön toimintaan. Vuoden 2024 aikana tutkitaan mahdollisuutta toteuttaa toimintamenojen raportointia taksonomia-asetuksen mukaisen raportointitarkkuuden kehittämiseksi.

## Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2023 koskevat tiedot

Tiliikausi 2023	2023			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)								Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, vuosi 2022	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
	Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2023	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	%			
Taloudelliset toiminnot		k€	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T	
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																				
<b>A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																				
Markkina- ja teknologiatutkimus, kehitys ja innovointi	CCM 9.1, CCA 9.2	222 483	62 %	K	K	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	60 %	M		
Rakennusten energiatehokkuuteen liittyvät asiantuntijapalvelut	CCM 9.3	860	0,2 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0,2 %	M		
Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät insinööri- ja tekniset konsultointi	CCA 9.1	804	0,2 %	E/S	K	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0,1 %	M		
<b>Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)</b>		<b>224 147</b>	<b>62 %</b>	<b>62 %</b>	<b>0,2 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>60 %</b>			
<b>Josta mahdollistavat toiminnot</b>		<b>224 147</b>	<b>62 %</b>	<b>62 %</b>	<b>0,2 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>60 %</b>	<b>M</b>		
<b>Josta siirtymätoiminnot</b>		<b>0</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>						<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>0 %</b>		<b>T</b>	
<b>A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muut ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																				
Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen ja -ohjelmistojen tarjoaminen	WTR 4.1	1 069	0,3 %	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL								0 %			
Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen tarjoaminen	CE 4.1	5 745	1,6 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0 %			
<b>Luokitusjärjestelmäkelpoisista muista ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)</b>		<b>6 814</b>	<b>1,9 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0,3 %</b>	<b>0 %</b>	<b>1,6 %</b>	<b>0 %</b>								<b>0 %</b>			
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)</b>		<b>230 961</b>	<b>64 %</b>	<b>62 %</b>	<b>0,2 %</b>	<b>0,3 %</b>	<b>0 %</b>	<b>1,6 %</b>	<b>0 %</b>								<b>60 %</b>			
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																				
<b>Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto</b>		<b>128 989</b>	<b>36 %</b>																	
<b>YHTEENSÄ</b>		<b>359 951</b>	<b>100 %</b>																	

Koodi on lyhenne tavoitteesta, jota taloudellinen toiminta on kelpoinen edistämään merkittävästi, sekä jakson numero, joka toiminnalle on annettu tavoitetta koskevassa liitteessä, toisin sanoen

- ilmastonmuutoksen hillintä: CCM
- ilmastonmuutokseen sopeutuminen: CCA
- vesivarat ja merten luonnonvarat: WTR
- kierrätys: CE
- ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen: PPC
- biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: BIO

Lyhenteet:

- K - Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
- E - Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
- E/S - Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta
- KEL - Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta
- E/KEL - Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta

## Liikevaihto - Markkinalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi (CCM 9.1, CCA 9.2)

	Osuus liikevaihdosta / Kokonaisliikevaihto	
	Luokitusjärjestelmän mukaista tavoitteen mukaan	Luokitusjärjestelmäkelpoista tavoitteen mukaan
CCM	62 %	62 %
CCA	4 %	4 %
WTR	E/S	E/S
CE	E/S	E/S
PPC	E/S	E/S
BIO	E/S	E/S

E/S - Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta

## Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuoden 2023 tiedot

Tiliakausi 2023	2023			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)				Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus pääomamenoista, vuosi 2022			Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta	
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Pääomamenot	Osuus pääomamenoista, vuosi 2023	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatimet	%	M	T
		k€	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
<b>A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
Markkina- ja teknologiatutkimus, kehitys ja innovointi	CCM 9.1, CCA 9.2	9 986	47 %	K	K	E/S	E/S	E/S	E/S	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	62 %	M	
Rakennusten energiatehokkuuteen liittyvät asiantuntijapalvelut	CCM 9.3	27	0,1 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,1 %	M	
Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	CCA 8.2	589	2,8 %	E/S	K	E/S	E/S	E/S	E/S	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	1,8 %		
Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät insinööripalvelut ja niihin liittyvä tekninen konsultointi	CCA 9.1	19	0,1 %	E/S	K	E/S	E/S	E/S	E/S	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	3,4 %	M	
<b>Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)</b>		<b>10 622</b>	<b>50 %</b>	<b>48 %</b>	<b>2,9 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>67 %</b>		
<b>Josta mahdollistavat toiminnot</b>		<b>10 032</b>	<b>48 %</b>	<b>48 %</b>	<b>2,9 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>65 %</b>	<b>M</b>	
<b>Josta siirtymätoiminnot</b>		<b>0</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>						<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>	<b>0 %</b>		<b>T</b>
<b>A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muut ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen ja -ohjelmistojen tarjoaminen	WTR 4.1	3	0,02 %	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL								0 %		
Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen tarjoaminen	CE 4.1	173	0,8 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								0 %		
<b>Luokitusjärjestelmäkelpoisten muut ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)</b>		<b>176</b>	<b>0,8 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0,02 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0,8 %</b>	<b>0 %</b>								<b>0 %</b>		
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)</b>		<b>10 798</b>	<b>51 %</b>	<b>48 %</b>	<b>2,9 %</b>	<b>0,02 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0,8 %</b>	<b>0 %</b>								<b>67 %</b>		
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
<b>Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot</b>		<b>10 280</b>	<b>49 %</b>																
<b>YHTEENSÄ</b>		<b>21 077</b>	<b>100 %</b>																

Koodi on lyhenne tavoitteesta, jota taloudellinen toiminta on kelpoinen edistämään merkittävästi, sekä jakson numero, joka toiminnalle on annettu tavoitetta koskevassa liitteessä, toisin sanoen

- ilmastonmuutoksen hillintä: CCM
- ilmastonmuutokseen sopeutuminen: CCA
- vesivarat ja merten luonnonvarat: WTR
- kierrätys: CE
- ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen: PPC
- biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: BIO

Lyhenteet:

- K - Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
- E - Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen mutta luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
- E/S - Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta
- KEL - Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta
- E/KEL - Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta

## Pääomamenot (CapEx) - Markkinalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi (CCM 9.1, CCA 9.2)

	Osuus pääomamenoista / Kokonaispääomamenot	
	Luokitusjärjestelmän mukaista tavoitteen mukaan	Luokitusjärjestelmäkelpoista tavoitteen mukaan
CCM	47 %	47 %
CCA	4 %	4 %
WTR	E/S	E/S
CE	E/S	E/S
PPC	E/S	E/S
BIO	E/S	E/S

E/S - Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta

## Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2023 tiedot

Tiliakausi 2023	2023			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)				Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, vuosi 2022			Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta	
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Pääomamenot	Osuus toimintamenoista, vuosi 2023	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatimet	%	M	T
		k€	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
<b>A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
Markkina- ja teknologiatutkimus, kehitys ja innovointi	CCM 9.1, CCA 9.2	N/A	N/A	K	K	E/S	E/S	E/S	E/S	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N/A	M	
Rakennusten energiatehokkuuteen liittyvät asiantuntijapalvelut	CCM 9.3	N/A	N/A	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N/A	M	
Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	CCA 8.2	N/A	N/A	E/S	K	E/S	E/S	E/S	E/S	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N/A		
Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät insinööri- ja tekniset palvelut ja niihin liittyvä tekninen konsultointi	CCA 9.1	N/A	N/A	E/S	K	E/S	E/S	E/S	E/S	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N/A	M	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintameno (A.1)		0	0 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N/A		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N/A	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %	N/A						Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N/A		T
<b>A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muut ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen ja -ohjelmistojen tarjoaminen	WTR 4.1	N/A	N/A	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								N/A		
Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen tarjoaminen	CE 4.1	N/A	N/A	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								N/A		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muut ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintameno (A.2)		0	0 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A								N/A		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		0	0 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A								N/A		
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintameno		0	100 %																
<b>YHTEENSÄ</b>		<b>0</b>	<b>100 %</b>																

Koodi on lyhenne tavoitteesta, jota taloudellinen toiminta on kelpoinen edistämään merkittävästi, sekä jakson numero, joka toiminnalle on annettu tavoitetta koskevassa liitteessä, toisin sanoen

- ilmastonmuutoksen hillintä: CCM
- ilmastonmuutokseen sopeutuminen: CCA
- vesivarat ja merten luonnonvarat: WTR
- kierrätys: CE
- ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen: PPC
- biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: BIO

Lyhenteet:

- K - Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
- E - Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen mutta luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
- E/S - Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta
- KEL - Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta
- E/KEL - Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta

## Toimintamenot (OpEx) - Markkinalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi (CCM 9.1, CCA 9.2)

	Osuus toimintamenoista / Toimintamenot yhteensä	
	Luokitusjärjestelmän mukaista tavoitteen mukaan	Luokitusjärjestelmäkelpoista tavoitteen mukaan
CCM	N/A	N/A
CCA	N/A	N/A
WTR	E/S	E/S
CE	E/S	E/S
PPC	E/S	E/S
BIO	E/S	E/S

E/S - Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta

## Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

### Ydinenergiaan liittyvät toiminnot

Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	KYLLÄ

### Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot

Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	KYLLÄ



Etteplan Oyj  
Tekniikantie 4 D  
02150 Espoo  
Puh. 010 3070  
[www.etteplan.com](http://www.etteplan.com)