



ESG izveštaj / ESG report 2024.

SADRŽAJ

1.	UVODNA REČ DIREKTORA / Letter from CEO	3
2.	KLJUČNE OBLASTI ODRŽIVOG RAZVOJA(ESG) / Key Sustainability Issues(ESG)	4
3.	ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE / Environment – E	7
3.1	Potrošnja energije i emisije gasova sa efektom staklene bašte (GHG)	7
3.2	Zagađenje voda	9
3.3	Zagađenje vazduha	9
3.4	Materijali, hemikalije i otpad	10
4.	DRUŠTVENA ODGOVORNOST / Social– S	11
4.1	Bezbednost i zdravlje na radu	11
4.2	Radni uslovi	12
4.3	Socijalni dijalog	13
4.4	Upravljanje karijerom	14
4.5	Dečji i prinudni rad	14
4.6	Diskriminacija, ravnopravnost i inkluzija	15
5.	KORPORTAVNO UPRAVLJANJE / Governance-G	17
5.1	Poslovna etika	17
5.2	Održiva nabavka	19
6.	ZAKLJUČAK	20

1. UVODNA REČ DIREKTORA / Letter from CEO

Poštovani partneri, klijenti, zaposleni i svi zainteresovani za poslovanje **Silo Jeličić d.o.o.**,

Sa velikim zadovoljstvom Vam predstavljam naš **ESG izveštaj** za **2024**. Ovaj izveštaj predstavlja transparentan prikaz našeg napretka i posvećenosti principima zaštite životne sredine, društvene odgovornosti i dobrog upravljanja (ESG).

U vremenu kada su klimatske promene, socijalna pravda i etičko poslovanje postali globalni prioriteti, mi u **Silo Jeličić d.o.o** prepoznajemo našu ulogu i odgovornost u stvaranju održive budućnosti. Kao kompanija koja se bavi drumskim transportom rasutih materijala u silo cisternama, svesni smo specifičnih izazova i prilika koje naša delatnost nosi sa sobom. Transport je vitalni deo ekonomije, ali istovremeno ima značajan uticaj na životnu sredinu. Zbog toga smo posvećeni kontinuiranom unapređenju naših praksi kako bismo minimizirali negativne uticaje i doprineli pozitivnim promenama.

Naša posvećenost zaštiti životne sredine ogleda se u nizu inicijativa. Kontinuirano radimo na modernizaciji naše vozne flote, težeći ka vozilima sa nižim emisijama štetnih gasova i boljom efikasnošću potrošnje goriva. Ulažemo u obuku naših vozača kako bi se promovisala ekonomična vožnja i smanjio nepotreban utrošak resursa. Takođe, aktivno radimo na optimizaciji naših ruta i logističkih procesa kako bismo smanjili ukupnu kilometražu i time direktno uticali na smanjenje emisija. Razmatramo i implementaciju novih tehnologija i alternativnih goriva koja će nam pomoći da dodatno smanjimo naš karbonski otisak u budućnosti.

Društvena odgovornost je temelj našeg poslovanja. Naši zaposleni su naš najvredniji resurs, i mi smo posvećeni stvaranju sigurnog i inkluzivnog radnog okruženja u kojem se poštuju svačija prava i doprinos. Kontinuirano ulažemo u njihovo usavršavanje i obuku, osiguravajući da raspolažu najnovijim znanjima i veštinama potrebnim za obavljanje svog posla na najvišem nivou. Takođe, aktivno sarađujemo sa lokalnim zajednicama u kojima poslujemo, nastojeći da doprinesemo njihovom razvoju kroz različite inicijative i podršku. Bezbednost u saobraćaju je za nas imperativ, i posvećujemo posebnu pažnju preventivnim merama i redovnom održavanju naših vozila.

Principi dobrog upravljanja su ključni za izgradnju poverenja i dugoročnog uspeha naše kompanije. Poslujemo transparentno i etički, poštujući sve zakonske regulative i najviše standarde poslovne prakse. Naš menadžment tim je posvećen odgovornom donošenju odluka i kontinuiranom praćenju našeg ESG učinka. Verujemo da je snažno korporativno upravljanje preduslov za održivo poslovanje i stvaranje dugoročne vrednosti za sve naše stakeholdere.

U ovom izveštaju ćete pronaći detaljnije informacije o našim aktivnostima, postignućima i ciljevima u oblasti održivosti. Ponosni smo na napredak koji smo ostvarili u proteklom periodu, ali smo svesni da je ovo putovanje bez kraja. Nastavićemo da se usavršavamo, postavljamo ambicioznije ciljeve i aktivno radimo na njihovom ostvarenju.

Želeo bih da se zahvalim svim našim zaposlenima na njihovom trudu i posvećenosti, našim partnerima i klijentima na ukazanoj poverenju, kao i svim ostalim stakeholderima na podršci. Zajedno možemo stvoriti održiviju budućnost.

Pozivam Vas da pažljivo pročitate ovaj izveštaj i da nam pružite Vaše povratne informacije. Vaše mišljenje nam je dragoceno u našem daljem radu na unapređenju održivosti našeg poslovanja.

S poštovanjem,

Nenad Jeličić

2. KLJUČNE OBLASTI ODRŽIVOG RAZVOJA(ESG) / KEY SUSTAINABILITY ISSUES(ESG)

Održivi razvoj u **Silo Jelčić d.o.o** zasniva se na tri ključna stuba: životnoj sredini (**Environment**), društvenoj odgovornosti (**Social**) i dobrom korporativnom upravljanju (**Governance**).

Svaka od ovih oblasti predstavlja osnovu za odgovorno poslovanje i ključna je za dugoročan razvoj kompanije. Kao transportna kompanija specijalizovana za prevoz rasutih materijala u silo cisternama, prepoznavamo odgovornost prema prirodnim resursima, zajednici u kojoj poslujemo i svim zainteresovanim stranama. U okviru ovih oblasti, težimo postizanju jasnih i merljivih ciljeva, usklađenih sa globalnim standardima i smernicama, kao što su EcoVadis i ESG principi.

ENVIRONMENT – E

Zaštita životne sredine jedna je od ključnih komponenti održivog razvoja, posebno u transportnoj industriji, jer osigurava očuvanje prirodnih resursa, stabilnost ekosistema i kvalitet života za sadašnje i buduće generacije. Upravljanje ekološkim aspektima omogućava minimiziranje negativnih uticaja na životnu sredinu i podstiče odgovoran pristup resursima. Naše aktivnosti u ovoj oblasti obuhvataju ključne teme:

1. **Potrošnja energije i emisije gasova sa efektom staklene bašte (GHG)** - U kontekstu transportne kompanije, ovo se prvenstveno odnosi na potrošnju goriva našeg voznog parka i emisije štetnih gasova. Energetska efikasnost i smanjenje emisija GHG gasova igraju presudnu ulogu u borbi protiv klimatskih promena. Fokusiramo se na modernizaciju voznog parka sa vozilima koja imaju nižu potrošnju goriva i manje emisije. Takođe, radimo na optimizaciji ruta i obuci vozača za ekonomičnu vožnju kako bismo smanjili naš karbonski otisak. Neefikasna potrošnja goriva i visoke emisije doprinose globalnom zagrevanju, što ima direktan uticaj na pojavu ekstremnih vremenskih uslova, degradaciju ekosistema i ugrožavanje ljudskog zdravlja.
2. **Zagađenje vode** - Iako naša primarna delatnost nije direktno povezana sa velikom potrošnjom vode u proizvodnom procesu, prepoznavamo potencijalne rizike od zagađenja vode prilikom održavanja vozila ili eventualnih akcidenata prilikom transporta. Stoga, implementiramo procedure za odgovorno upravljanje otpadnim vodama iz servisa i obezbeđujemo adekvatnu opremu i obuku za reagovanje u slučaju prosipanja materijala, kako bismo sprečili zagađenje vodnih resursa. Zagađenje voda izazvano industrijskim otpadnim vodama ili neodgovornim upravljanjem resursima može ugroziti biljni i životinjski svet, kao i zdravlje ljudi. Odgovorno upravljanje vodnim resursima omogućava očuvanje kvaliteta vode i njenog dostupnog kapaciteta za buduće generacije.
3. **Zagađenje vazduha** - Kvalitet vazduha direktno utiče na zdravlje ljudi, biodiverzitet i klimatske uslove. Emisije iz naših vozila su naš primarni doprinos zagađenju vazduha. Stoga, pored modernizacije voznog parka, radimo na redovnom održavanju vozila kako bismo osigurali optimalan rad motora i smanjili emisije štetnih čestica i gasova. Takođe, razmatramo mogućnosti korišćenja alternativnih goriva u budućnosti. Industrijske emisije, buka, čestice i gasovi doprinose zagađenju vazduha i stvaranju kiselih kiša, što narušava biljne i životinjske ekosisteme. Upravljanje emisijama i uvođenje čistijih tehnologija ključni su za smanjenje zagađenja i poboljšanje kvaliteta života.
4. **Materijali, hemikalije i otpad** - Odgovorno upravljanje materijalima i hemikalijama koje koristimo za održavanje naših vozila, kao i otpadom koji nastaje tokom naših aktivnosti, od velikog je značaja. Osiguravamo pravilno skladištenje i odlaganje hemikalija, kao i reciklažu otpadnih materijala kao što su gume, ulja i akumulatori. Naš cilj je da smanjimo količinu otpada koji generišemo i da promovišemo cirkularnu ekonomiju. Pogrešno skladištenje, upotreba ili odlaganje hemikalija može uzrokovati kontaminaciju zemljišta, vode i vazduha, što ima dugoročne posledice na ekosisteme. Reciklaža i odgovoran izbor materijala smanjuju pritisak na prirodne resurse i omogućavaju prelazak ka cirkularnoj ekonomiji.

Upravljanje ovim ključnim temama nije samo ekološki odgovorno već i strateški neophodno za dugoročno očuvanje prirodnih resursa i zdravlja ekosistema. Kroz kontinuiranu pažnju i preventivne mere, doprinosimo stvaranju održivijeg poslovnog okruženja i kvalitetnijeg života za sve.

SOCIAL - S

U okviru oblasti društvene odgovornosti, posvećeni smo stvaranju radnog okruženja u kojem se poštuju osnovna ljudska prava, bezbednost, zdravlje i dostojanstvo svih naših zaposlenih, posebno naših vozača. Kroz implementaciju preventivnih mera i stalnog usavršavanja, doprinosimo zdravlju i dobrobiti naših radnika, pružajući im radne uslove koji omogućavaju profesionalni razvoj i ostvarenje ličnih ciljeva.

1. **Bezbednost i zdravlje na radu** - Bezbednost naših zaposlenih, a posebno vozača, je naš apsolutni prioritet. Stalno unapređujemo sigurnosne procedure, ulažemo u obuke i opremu, kao i u preventivne mere, kako bi se sprečile povrede na radu i u saobraćaju, te stvorio siguran radni prostor. Naš cilj je da minimiziramo rizike i očuvamo zdravlje zaposlenih kroz kontinuiranu edukaciju o bezbednoj vožnji, pravilnom rukovanju teretom, ergonomiji i drugim relevantnim temama, uz primenu najviših standarda.
2. **Radni uslovi** - Posvećeni smo stvaranju pozitivnih radnih uslova za sve naše zaposlene, uključujući poštovanje propisa o radnom vremenu i odmoru za vozače, obezbeđivanje adekvatne i moderne opreme i vozila, kao i podršku za njihovo fizičko i mentalno zdravlje. Trudimo se da obezbedimo uslove koji omogućavaju ravnotežu između posla i privatnog života naših zaposlenih.
3. **Radni odnosi** - Održavamo otvorene i transparentne radne odnose sa svim zaposlenima. Naš pristup je zasnovan na međusobnom poverenju i poštovanju, uz stalnu komunikaciju sa zaposlenima kako bi se obezbedilo pravovremeno rešavanje svih pitanja i problema. Podstičemo timsku saradnju i angažman, čime doprinosimo izgradnji pozitivne radne atmosfere.
4. **Upravljanje karijerom** - Svi naši zaposleni imaju priliku za napredovanje i profesionalni razvoj. Kroz organizovane obuke, mentorstvo i interne promocije, podstičemo ih da ostvare svoje karijerne ciljeve i doprinesu daljem razvoju naše kompanije. Poseban fokus stavljamo na kontinuiranu obuku naših vozača u vezi sa najnovijim propisima, tehnologijama i bezbednosnim procedurama. Takođe, pružamo različite mogućnosti za sticanje novih veština koje su ključne za dugoročni uspeh zaposlenih i organizacije.
5. **Dečji i prinudni rad** - Kao odgovorna kompanija, strogo se protivimo bilo kojoj vrsti dečjeg i prinudnog rada. Poštujemo zakone i međunarodne standarde u ovoj oblasti, te se u svim fazama poslovanja trudimo da naši poslovni partneri i dobavljači sprovedu iste principe. Naš cilj je da doprinosimo društvu kroz odgovorno poslovanje koje se temelji na etici i ljudskim pravima.
6. **Raznolikost, jednakost i inkluzija** - Verujemo u snagu raznolikosti i jednakih šansi za sve naše zaposlene. Stvaramo radnu sredinu koja podstiče inkluziju i poštovanje različitosti, bilo da se radi o polu, starosnoj dobi, kulturnom poreklu ili bilo kojim drugim karakteristikama. Naša politika jednako vrednuje sve zaposlene i omogućava im da doprinesu svom punom potencijalu, stvarajući tako harmoničan i produktivan radni tim.

Posvećenost kompanije **Silo Jelčić d.o.o** održivom poslovanju u društvenoj sferi odražava se kroz pažljivo upravljanje ključnim temama kao što su bezbednost i zdravlje na radu, radni uslovi, radni odnosi, upravljanje karijerom, raznolikost i inkluzija. Naša predanost stalnom poboljšanju radnih uslova, promovisanje ravnoteže i jednakosti među zaposlenima, kao i briga o njihovoj karijeri i sigurnosti, temelj je naše poslovne kulture.

Verujemo da zdravi, motivisani i zadovoljni zaposleni čine osnovu našeg uspeha, te se stalno trudimo da stvorimo okruženje koje podržava lični i profesionalni razvoj svakog pojedinca. Kroz primenu pravovremenih preventivnih mera i kontinuiranu edukaciju, naš cilj je da doprinosimo društvenoj odgovornosti, smanjujući rizike i unapređujući životnu sredinu u skladu sa najboljim praksama i resursima kojima raspolažemo.

GOVERNANCE - G

U oblasti korporativnog upravljanja, posvećeni smo transparentnosti, etici i odgovornom poslovanju koje doprinosi dugoročnoj održivosti naše kompanije u transportnom sektoru. Primena visokih standarda Poslovne etike i Održive nabavke ključna je za našu odgovornost prema društvu, partnerima i širem okruženju.

Poslovna etika - Poslovna etika je ključni element naše poslovne kulture i temelj našeg dugoročnog uspeha. Posvećeni smo očuvanju visokih moralnih i etičkih vrednosti u svim aspektima našeg poslovanja. Kroz transparentnost, odgovornost i pridržavanje zakonodavstva, naš cilj je da stvorimo atmosferu poverenja, koja doprinosi održivosti naše kompanije, ali i društva u celini.

1. **Mito i korupcija** - Kao odgovorna kompanija, strogo se protivimo svim oblicima mita i korupcije u svim našim poslovnim aktivnostima. Kroz redovno obučavanje zaposlenih i saradnju sa relevantnim institucijama, sprečavamo bilo kakve nepravilnosti koje bi mogle narušiti naš integritet i ugled.
2. **Sukob interesa** - Sukobi interesa mogu negativno uticati na objektivnost odluka i reputaciju organizacije. Svesni tog rizika, implementirali smo stroge smernice koje obavezuju sve zaposlene i menadžment da deluju u najboljem interesu kompanije, bez ličnih ili finansijskih interesa koji bi mogli uticati na donošenje poslovnih odluka, uključujući i procese ugovaranja prevoza i nabavke.
3. **Prevare** - Prevare u poslovanju mogu imati dalekosežne posledice, ne samo za samu kompaniju, već i za širu poslovnu zajednicu. Redovno sprovođenje internih kontrola, kao i etičke obuke, garantuje da su naši zaposleni u potpunosti svesni svojih odgovornosti i postupaju u skladu sa zakonom i našim pravilnicima. Posebnu pažnju posvećujemo sprečavanju prevara u vezi sa dokumentacijom o prevozu i naplati usluga.
4. **Pranje novca** - Pranje novca predstavlja ozbiljan prekršaj sa ozbiljnim pravnim i reputacijskim posledicama. Implementirali smo preventivne mere kao što su identifikacija i praćenje sumnjivih transakcija, kako bi se osiguralo da naša poslovna praksa bude u potpunosti usklađena sa međunarodnim zakonodavstvom i propisima.
5. **Bezbednost informacija** - U današnjem digitalnom dobu, zaštita informacija je od ključne važnosti za očuvanje poverenja i integriteta organizacije, uključujući podatke o klijentima, rutama i ostalim poslovnim informacijama. Posvećeni smo zaštiti podataka naših klijenata, zaposlenih i poslovnih partnera kroz implementaciju najnovijih tehnoloških rešenja i standarda bezbednosti.

Održiva nabavka - Održiva nabavka je ključna komponenta naše poslovne strategije, jer doprinosi očuvanju životne sredine, poboljšanju radnih uslova i unapređenju socijalnih standarda u celokupnom lancu snabdevanja, uključujući nabavku vozila, goriva i druge opreme. Kroz odgovorne nabavne prakse, nastojimo da izaberemo dobavljače koji dele naše vrednosti i posvećenost održivom razvoju, stvarajući dugoročnu vrednost za sve naše zainteresovane strane.

1. **Održiva nabavka u vezi sa zaštitom životne sredine** - Zaštita životne sredine u procesu nabavke igra ključnu ulogu u smanjenju negativnog uticaja na prirodne resurse i ekosisteme u transportnom sektoru. Kao odgovorna kompanija, u našim nabavnim praksama prioritetno biramo vozila sa nižim emisijama, goriva sa manjim uticajem na životnu sredinu i druge proizvode i usluge koje imaju minimalan ekološki otisak.
2. **Održiva nabavka u vezi sa radnim praksama i ljudskim pravima** - U okviru održive nabavke, jednako je važno i poštovanje ljudskih prava i primena dobrih radnih praksi kod naših dobavljača, uključujući proizvođače vozila i druge partnere. Naš cilj je da sarađujemo sa dobavljačima koji neguju pravedne i etičke radne uslove, koji obezbeđuju poštovanje prava radnika, uključujući poštene plate, sigurne radne uslove, i slobodu od diskriminacije.

Kroz pažljiv odabir dobavljača i stalnu evaluaciju njihovih praksi, doprinosimo društvenoj odgovornosti, unapređenju ljudskih prava i zaštiti životne sredine u celokupnom nabavnom procesu.

3. ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE / ENVIRONMENT – E

Održivo upravljanje životnom sredinom predstavlja temelj odgovornog poslovanja svake moderne kompanije, a posebno je značajno u sektoru transporta. Naša posvećenost zaštiti životne sredine proizilazi iz svesti o neophodnosti očuvanja prirodnih resursa i ekosistema za buduće generacije. Kroz pažljivo upravljanje ključnim aspektima životne sredine, nastojimo da minimiziramo naš negativan uticaj i doprinesemo globalnim naporima u borbi protiv klimatskih promena i degradacije životne sredine. Naša strategija u ovoj oblasti obuhvata sledeća ključna pitanja održivosti, čija je važnost prepoznata kao primarna u realizaciji usluga drumskog teretnog transporta:

- ☞ **Potrošnja energije i emisije gasova sa efektom staklene bašte (GHG)**
- ☞ **Zagađenje voda**
- ☞ **Zagađenje vazduha**
- ☞ **Materijali, hemikalije i otpad**

U svakoj od sledećih podnaslova u ovom poglavlju, urađen je izveštaj sa relevantnim ključnim indikatorima performansi (KPI) i trendovima u odnosu na prethodnu/e godine za svaku od navedenih ključna pitanja održivosti u oblasti životne sredine.

Takođe, za svaku od navedenih ključna pitanja održivosti u oblasti životne sredine, opisani su usvojeni strateški ciljevi, naša ključna dostignuća u svakoj oblasti, eventualne korekcije u našem pristupu i mere poboljšanja koje smo preduzeli ili planiramo da preduzmemo za naredni period sa fokusom na stalna poboljšanja našeg učinka u zaštiti životne sredine.

3.1 Potrošnja energije i emisije gasova sa efektom staklene bašte (GHG)

Efikasno korišćenje energije i smanjenje emisija gasova koji izazivaju efekat staklene bašte od vitalnog su značaja za usporavanje klimatskih promena, očuvanje biodiverziteta i smanjenje rizika od ekstremnih vremenskih uslova koji pogađaju globalnu zajednicu.

☞ Key performance Indicator(KPI)

No	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024
1.	Prosečan broj kamiona	br	Prosečan broj kamiona	89	102
2.	Broj naloga po kamionu	br	Ukupan broj naloga za transport	12,485	14,542
		br	Broj naloga po kamionu	140.3	142.6
3.	Broj pređenih kilometara po kamionu	km	Ukupan broj pređenih kilometara	9,345,476	11,160,615
		km	Broj pređenih kilometara po kamionu	105,005	109,418
4.	količina transportovanog materijala po kamionu	t	Ukupna količina transportovanog materijala	293,010	339,688
		t	količina transportovanog materijala po kamionu	3,292	3,330
5.	% praznih kilometara	km	Ukupan broj praznih kilometara	1,891,281	2,427,991
		km	Broj praznih kilometara po kamionu	20.2%	21.8%
		%	% praznih kilometara	21,250	23,804
6.	Broj tonskih kilometara po kamionu	t-km	Ukupan broj tonskih kilometara	179,863,996	233,830,301
		t-km	Broj tonskih kilometara po kamionu	2,020,944	2,292,454

No	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024
7.	Potrošnja električne energije	Kwh	Potrošnja električne energije	31,163	28,841
8.	Potrošnja goriva - Dizel	L	Potrošnja goriva - Dizel	2.981.370	3,556,962
9.	Ukupna potrošnja energije	Kwh	Potrošnja električne energije	31.163	28,841
		Kwh	Potrošnja goriva - Dizel * Faktor konverzije 10.7	32,049,728	38,237,342
		Kwh	Ukupna potrošnja Energije	32.080.891	38,266,183
10.	Intenzitet potrošnje Energije	kWh/kamion	Količina potrošene Energije / broj kamiona	360,459	375,159

No	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024
11.	GHG Scope 1	kgCO2e	Potrošnja goriva - Dizel * Faktor emisije 2.626	7,441,500	8,878,177
12.	GHG Scope 2	kgCO2e	Potrošnja električne energije* Faktor emisije	8,517	7,288
13.	GHG Scope 3	kgCO2e	Diesel (5% biodiesel bland) -WTT	2,438,761	2,909,595
			FIS	330,527	206,238
			NIS	942,278	1,008,118
			SPOT	303,913	229,681
			Tank cleaning	935,280	1,091,160
			GHG Scope 3	4,950,759	5,444,791
14.	Total GHG emisija	kgCO2e	Scope 1+2+3	12,400,775	14,330,257
15.	Transport GHG emission intensity	kgCO2e/t-km	Scope 1/Ukupan broj tonskih kilometara	41.37	37.97
16.	Total GHG emission intensity	kgCO2e/t-km	Total GHG /Ukupan broj tonskih kilometara	68.95	61.28

Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1.	Smanjenje ukupne GHG emisije- Net Zero do 2050.		Započeto je sa redovnim praćenjem Scope 1 i 2, kao i deo Scope 3 vezan za podugovaranje transporta i pranje vozila. u skladu sa standardom GLEC Framework i SQAS. U narednom periodu planirane su dodatna usavršavanja i razrada modela za celokupan Scope 3.
2.	Smanjenje intenziteta GHG emisija u transportu (kgCO2e/t-km) za 5 % do 2030. u odnosu na 2023.		Proračun GHG emisija se vrši u skladu sa standardom GLEC Framework i SQAS. Intenzitet GHG emisija u transportu je u 2023. iznosio 41,37 kgCO2e/t-km, dok je u 2024. iznosio 39,30 kgCO2e/t-km. Ostvareni rezultat je u okviru ciljanih vrednosti, čemu je značajno doprinelo povećanje obima posla i poboljšanje efikasnosti optimizacije i organizacije transporta.
3.	Održati nivo 100% voznog parka sa manjom emisijom zagađujućih materija i buke (Euro6) i praćenje trendova i tehnologija u cilju smanjenja i ublažavanja transportnih aktivnosti na životnu sredinu		Nastavljeno je sa politikom nabavke voznog parka sa manjom emisijom zagađujućih materija i buke (Euro6). Vozni park trenutno čini 102 vozila sa 100% Euro6 motorima.
4.	Razvoj poslovne kulture i svesti zaposlenih o važnosti energetske efikasnosti, GHG emisiji i klimatskim promenama kroz redovne edukacije i obuke.		Usvojen novi program obuka iz oblasti zaštite životne sredine. Započeto sa redovnim obukama vezanim za GHG emisiju i klimatske promene

3.2 Zagađenje voda

Očuvanje kvaliteta i dostupnosti vodnih resursa ključno je za zdravlje ekosistema i ljudi. Sprečavanje zagađenja voda osigurava da ovaj dragoceni resurs ostane dostupan za buduće generacije i doprinosi očuvanju biodiverziteta vodenih staništa.

Key performance Indicator(KPI)

No	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024
1	Potrošnja Vode	m3	Potrošnja vode	1,161.4	1,309
2	Intenzitet potrošnje Vode	m3 / kamion	Količina potrošene vode / Prosečan broj kamiona	15.23	12.83

Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja			
1	Smanjenje prosečne potrošnje vode po vozilu za 10% do 2030. u odnosu na 2023.		Prosečna potrošnja vode po vozilu je bila 12,83 i smanjena je u odnosu na 2023.		
2	Poboljšanje sistema tretmana otpadnih voda uvođenjem naprednih tehnologija za filtraciju i prečišćavanje.		Započeto je sa prikupljanjem dodatnih informacija o mogućnosti poboljšanja sistema za tretman otpadnih voda. Unapređenje sistema za sakupljanje i rasipanje plastičnih granula – Operation Clean Sweep, Zero Pellet Loss.		
3	Smanjenje zagađenja vode kroz redovnu proveru pravilnog skladištenje sirovina, hemikalija i otpada.		Tokom redovnog internog monitoringa, na ček listama nisu registrovani incidenti.		

3.3 Zagađenje vazduha

Kvalitet vazduha ima direktan uticaj na zdravlje ljudi i ekosistema. Smanjenje emisija zagađujućih materija doprinosi poboljšanju javnog zdravlja, smanjenju respiratornih problema i očuvanju prirodne ravnoteže.

Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024
1	Ukupna emisija NOx	kgNOx	Predeno kilometara * NOx Rate- 0.00108959	10,183	12,160
2	Intenzitet emisija NOx	kgNOx / tkm	Ukupna Emisija u vazduh – Nox / t-km	5.66E-05	5.20E-05
3	Ukupna emisija PM ₁₀	kg PM ₁₀	Predeno kilometara * NOx Rate- 0.00001918	179.2	214.1
4	Intenzitet emisija PM ₁₀	kg PM ₁₀ / tkm	Ukupna Emisija u vazduh – PM ₁₀ / t-km	9.97E-07	9.15E-07
5	Incidenti u vezi buke	br	Broj negativnih izveštaja o ispitivanju nivoa buke u radnoj okolini	0	0
6	Incidenti u vezi neprijatnih mirisa	br	Broj registrovanih incidenata u vezi pojave neprijatnih mirisa u procesu proizvodnje	0	0

Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja			
1	Kontinualno osavremenjavanje voznog parka sa naprednim sistemima za smanjenje emisije zagađujućih materija u vazduh		Započeto je sa istraživanjem o raspoloživim sistemima za smanjenje emisije zagađujućih materija u vazduh		
2	Smanjenje intenziteta emisije NOx po vozilu za 5% do 2030. u odnosu na 2024.		Dopunjeni su postojeće metoda za praćenje KPI sa proročnom emisije NOx.		
3	Održati nivo od 0 incidenata vezanih za prekoračenje granica za zaštitu od buke u servisnoj radionici do 2030.		Nisu registrovani incidenti.		

3.4 Materijali, hemikalije i otpad

Odgovorno upravljanje materijalima, hemikalijama i otpadom smanjuje pritisak na prirodne resurse, sprečava kontaminaciju zemljišta i voda, i promoviše prelazak na cirkularnu ekonomiju, čime se doprinosi održivijem korišćenju planete.

Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024
1	Neopasni otpad	kg	Količina otpada -Otpadno gvoždje	2,374	4,800
		kg	Količina otpada -Otpadne gume	28,280	24,889
		kg	Prosečan broj kamiona	89	102
		kg	Količina Neopasnog otpada po kamionu	344.4	291.1
2	Opasni otpad	kg	Količina otpada - Otpadne baterije	313	3,242
		kg	Prosečan broj kamiona	89	102
		kg	Količina Opasnog otpada po kamionu	3.5	31,7
3	Incidenti u vezi upravljanja otpadom	br	Broj registrovanih incidenata sa otpadom(mešanje, neadekvatno skladištenje, otprema...)	3	2
4	Incidenti u vezi opasnih materija	br	Broj registrovanih incidenata sa opasnim materijama(prosipanje, curenje, neadekvatno skladištenje...)	1	1

Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1	Smanjenje generisanja otpada po transportnom sredstvu za 10% do 2030. u odnosu na 2023.		Prosečna količina otpada po vozilu je bila 322.9 i smanjena je u odnosu na 2023. U narednom periodu nastaviti sa aktivnostima na prevenciji nastanka i ponovnog korišćenja optada
2	Razvoj sistema upravljanja otpadom zasnovanog na principima cirkularne ekonomije koji omogućava ponovnu upotrebu i reciklažu materijala.		Dopunjeni su postojeće metoda za praćenje KPI sa proročunom emisije NOx I PM 10.
3	Posvećenost smanjenju zagađenja životne sredine kroz supstituciju ulaznih materijala sa manje opasnim ili toksičnim alternativama.		100% voznog parka koristi disel (sa 5% biodisela).
	Smanjenje pojave incidenata vezanih za skladištenja i manipulaciju hemikalijama i upravljanje otpadom u servisnoj radionici ≤1		U prethodnoj godini su registrovana 3 incidenta. Planirane su dodatne obuke i povećanje učestalosti internog monitoringa.

4. DRUŠTVENA ODGOVORNOST / Social– S

Društvena odgovornost predstavlja ključni stub našeg održivog poslovanja i odražava našu posvećenost dobrobiti naših zaposlenih, zajednica u kojima posluje i svih zainteresovanih strana. Svjesni smo da naš uspjeh nije samo rezultat naših poslovnih performansi, već i našeg doprinosa društvu. Kroz pažljivo upravljanje ključnim aspektima društvene odgovornosti, nastojimo da stvorimo pozitivno i inkluzivno radno okruženje, promoviramo bezbednost i zdravlje na radu i doprinesemo razvoju lokalnih zajednica. Naša strategija u ovoj oblasti obuhvata sledeća ključna pitanja održivosti, čija je važnost prepoznata kao primarna u realizaciji usluga drumskog teretnog transporta:

- ☞ **Bezbednost i zdravlje na radu**
- ☞ **Radni uslovi**
- ☞ **Radni odnosi**
- ☞ **Upravljanje karijerom**
- ☞ **Dečji i prinudni rad**
- ☞ **Raznolikost, jednakost i inkluzija**

U svakoj od sledećih podnaslova u ovom poglavlju, urađen je izveštaj sa relevantnim ključnim indikatorima performansi (KPI) i trendovima u odnosu na prethodnu/e godine za svaku od navedenih ključnih pitanja održivosti u oblasti društvene odgovornosti.

Takođe, za svaku od navedenih ključnih pitanja održivosti u oblasti društvene odgovornosti, opisani su usvojeni strateški ciljevi, naša ključna dostignuća u svakoj oblasti, eventualne korekcije u našem pristupu i mere poboljšanja koje smo preduzeli ili planiramo da preduzmemo za naredni period sa fokusom na stalna poboljšanja našeg učinka u oblasti društvene odgovornosti.

4.1 Bezbednost i zdravlje na radu

Osiguravanje bezbednog i zdravog radnog okruženja je fundamentalno pravo svakog zaposlenog i ključno je za njihovu dobrobit i produktivnost. Dobrom praksom u ovoj oblasti sprečavamo povrede i bolesti povezane sa radom, što direktno utiče na kvalitet života naših zaposlenih i smanjuje potencijalne zastoje u radu. Naša kompanija je u potpunosti posvećena stalnom unapređenju sigurnosnih procedura, obuci zaposlenih i ulaganju u opremu kako bismo osigurali najviše standarde bezbednosti i zdravlja na radu.

☞ Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024
1	Broj LTI	br	Broj povreda na radu sa izgubljenim vremenom(LTI)	0	1
2	Izgubljeno vreme zbog povreda na radu	h	Izgubljeni radni sati zbog povreda na radu	0	320
		d	Broj sati/8	0	40
3	Radni sati	h	Ukupan broj radnih sati u preduzeću	224,168	240,576
		d	Broj sati/8	28,021	30,072
4	Broj Near Miss	br	Broj bezbednosnih opasnih događaja	3	4
5	Broj NU na internom monitoringu	br	Broj neusaglašenosti na internom monitoringu	7	4
6	Broj NU na eksternom monitoringu	br	Broj neusaglašenosti na eksternom monitoringu	0	0
7	Učestalost pojave LTI	br	LTI frequency rate= broj LTI*/1.000.000 radnih sati	0.0	4.16
8	Stopa ozbiljnosti LTI	br	LTI severity rate- (Broj izgubljenih radnih dana * 200.000) / Ukupan broj radnih sati zaposlenih	0.0	33.3
9	Stopa odsutnosti	%	Absence rate = broj odsutnih dana / broj ukupnih radnih dana * 100	0.0	0.13

Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja
1	0 teških povreda na radu do 2030.	 Nisu registrovane teške povrede. Registrovana je 1 povreda na putu do posla.
2	Smanjiti broj transportnih incidenata za 20% do 2030. u odnosu na 2023.	 U 2024. registrovano je 9 transportnih incidenata, u odnosu na 11 u 2023.
3	Povećanje svesti zaposlenih o važnosti primene mera prevencije kroz poboljšanje vizuelizacije i komunikacije	 Formiran je tim, koji je zadužen za izradu plana uređenja i poboljšanja vizuelizacije u servisnoj radionici. Aktivnosti poboljšanja vizuelizacije i komunikacije planirane su planirane su u drugom kvartalu.
4	Kontinualno povećanje vremena trajanja obuke po zaposlenom	 Planirane su obuke dodatnih BBS trenera, nakon čega je planirana nadogradnja BBS programa.

4.2 Radni uslovi

Pravedni i adekvatni radni uslovi su preduslov za zadovoljstvo i motivaciju zaposlenih. Povoljni radni uslovi doprinose većoj produktivnosti, boljem kvalitetu rada i smanjenju fluktuacije zaposlenih. Mi kontinuirano radimo na poboljšanju radnog okruženja, obezbeđujući adekvatnu opremu, poštujući radno vreme i obezbeđujući uslove koji podržavaju ravnotežu između privatnog i poslovnog života naših zaposlenih. Izgradnja i održavanje pozitivnih i transparentnih radnih odnosa zasnovanih na međusobnom poverenju i poštovanju od suštinskog je značaja za harmonično radno okruženje. Dobri radni odnosi omogućavaju efikasno rešavanje potencijalnih problema, podstiču timski rad i doprinose boljoj komunikaciji unutar kompanije.

Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024
1	Broj zaposlenih	br.	Broj zaposlenih - Vozači	107	114
		br.	Broj zaposlenih - Office	18	19
		br.	Ukupan broj zaposlenih	125	133
2	Prosečna bruto plata zaposlenih	Eur	Prosečna bruto plata zaposlenih	1.130,63	1.267,32
3	Broj zaposlenih sa obezbeđenom zdravstvenom zaštitom	broj	Broj zaposlenih kojima je obezbeđena zdravstvena zaštita	125	133
		%	% zaposlenih pokrivenih zdravstvenom zaštitom	100%	100%
4	Stopa zadovoljstva zaposlenih	broj	Prosečna ocena na anketnom upitniku(1-10)	9.3	9.1

Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja
1	Poboljšanje radnih uslova kroz unapređenje infrastrukture	 Urađeno idejno rešenje poboljšanja u servisnoj radionici. U planu je kupovina placa i izgradnja novog objekta.
2	Poboljšanje motivacije i zadovoljstva zaposlenih	 Sprovedeno je redovno anketiranje zaposlenih. Prosečna ocena je 9.1 u kategoriji "potpuno zadovoljan". Urađen je preliminarani modele za praćenje performansi i nagrađivanje zaposlenih čije je testiranje planirano u tekućoj godini.
3	Održati nivo od 0 incidenata vezanih za kršenje radnih uslova do 2030.	 Nisu registrovani incidenti
4	Razvoj poslovne kulture i redovnih sastanaka sa zaposlenima u cilju dvosmerne komunikacije o radnim uslovima i izazovima sa kojima se susreću.	 Sa zaposlenima se vodi otvorena komunikacija i podstiču se da otvoreno iznose mišljenja o radnim uslovima i izazovima sa kojima se susreću.

4.3 Socijalni dijalog

Mi aktivno promoviramo otvorenu komunikaciju sa našim zaposlenima i trudimo se da stvorimo atmosferu u kojoj se svi osjećaju poštovano i vrednovano. Dosledno primenjujemo kolektivni ugovor u sektoru transporta. Imenujemo predstavnike radnika koji su odgovorni za zastupanje radnika po svim pravima i mogu im se obratiti za sva pitanja vezana za radna i ljudska prava.

Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024
1	Broj zaposlenih	br.	Broj zaposlenih - Vozači	107	114
		br.	Broj zaposlenih - Office	18	19
		br.	Ukupan broj zaposlenih	125	133
2	Broj predstavnika radnika za ljudska i radna prava	br.	Broj predstavnika radnika	1	1
3	Procenat zaposlenih koje zastupa predstavnik radnika	br	Broj zaposlenih koje zastupa predstavnik radnika	125	33
		%	% zaposlenih koje zastupa predstavnik radnika	100%	100%
4	Procenat pokrivenih kolektivnim ugovorom - transport	br	Broj zaposlenih pokrivenih kolektivnim ugovorom	107	114
		%	% zaposlenih pokrivenih kolektivnim ugovorom	100%	100%
5	Sardnja sa lokalnom zajednicom	Eur	Donacije, sponzorstva	3600	4500
6	Disciplinski postupci	broj	Broj upozorenja	2	2
		broj	Broj kazni	2	1
		broj	Broj otkaza	1	1
		broj	Ukupan disciplinskih postupaka	5	6

Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja
1	Razvoj poslovne kulture i redovnih sastanaka sa zaposlenima u cilju dvosmerne komunikacije o radnim uslovima i izazovima sa kojima se susreću.	 Sa zaposlenima se vodi otvorena komunikacija i podstiču se da otvoreno iznose mišljenja o radnim uslovima i izazovima sa kojima se susreću.
2	Redovno održavanje sastanaka između zaposlenih i predstavnika radnika minimim 1 godišnje	 Definisane su opšte teme sastanaka između zaposlenih i predstavnika zaposlenih
3	Unapređenje radnih odnosa kroz anketiranja i evaluacije zadovoljstva zaposlenih minimim 1 godišnje	 Sprovedeno anketiranje, rezultati u kategoriji „potpuno zadovoljan“
4	Povećati transparentnost u odnosima sa zaposlenima kroz uspostavljanje anonimnog sistema za povratne informacije do kraja 2027. godine.	 Urađen formular na web stranici.

4.4 Upravljanje karijerom

Pružanje mogućnosti za profesionalni razvoj i napredovanje ključno je za privlačenje i zadržavanje talentovanih pojedinaca. Kroz programe obuke, mentorstva i interne promocije, mi podstičemo naše zaposlene da razvijaju svoje veštine i ostvare svoje karijerne ciljeve, čime doprinose i rastu naše kompanije. Posvećeni smo kontinuiranom ulaganju u razvoj naših zaposlenih kako bismo osigurali da posедуju potrebna znanja i veštine za uspešno obavljanje svojih zadataka i napredovanje u karijeri.

Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024
1	Obuke zaposlenih - Vozači	h	Broj BBS obuka vozača(8h)	84	35
		h	Broj H&S obuka vozača (4h)	84	35
		h	Vreme trajanja obuka vozača	1008	420
		h	Prosečno vreme obuke po zaposlenom	6.0	6.00
2	Obuke zaposlenih - Vozači	h	Broj obuka zaposlenih	54	44
		h	Vreme trajanje obuke	106	57
		h	Prosečno vreme obuke po zaposlenom	1.96	1.30
3	Prosečno vreme obuke po zaposlenom	h	Prosečno vreme obuke po zaposlenom (Vozači+Office)	5.02	4.18

Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1	Posvećenost podršci razvoja karijere zaposlenih kroz obezbeđenje adekvatnih treninga i obuka		Svaki zaposleni može u bilo kom trenutku iskazati potrebu za unapređenjem znanja i veština. Sve potrebe za obukama se analiziraju i planiraju se termini i resursi za potrebne obuke.
2	Povećanje prosečnog broja sati obuke po zaposlenom za 20% do 2030. odnosu na 2024.		Započeto sa praćenjem broja sati obuke. Izrada plana povećanja prosečnog broja sati obuke planiran do kraja 2025.
3	Razvoj i unapređenje internog programa obuka vozača (Behaviour Based Safety)		Planirane su obuke novih(2-3) BBS trenera.
4	Poboljšanje prosečne ocene veština i performansi vozača za 15% do 2030. odnosu na 2024.		Definisana metodologija i urađena preliminarna ocene veština i performansi vozača. Potrebno je planirati dodatne razgovore i obuke sa vozačima sa ocenam ispod ciljanih vrednosti.

4.5 Dečji i prinudni rad

Svaka forma dečjeg i prinudnog rada je neprihvatljiva i predstavlja kršenje osnovnih ljudskih prava. Kao odgovorna kompanija, mi se striktno protivimo ovim praksama u svim aspektima našeg poslovanja i našeg lanca snabdevanja. Naša posvećenost etičkom poslovanju podrazumeva kontinuiranu proveru naših poslovnih partnera i dobavljača kako bismo osigurali da se poštuju najviši standardi ljudskih prava.

Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024
1	Broj incidenata vezanih za prisilni rad	Br	Broj incidenata vezanih za prisilni rad - uznemiravanje, mobing...	0	0
2	Broj incidenata vezanih za dečji rad	br	Broj incidenata vezanih za dečji rad - nepoštovanje regulative, povrede, žalbe	0	0
3	Broj obuka na temu dečjeg i/ili prisilnog rada	broj	Broj obuka na temu dečjeg i/ili prisilnog rada	1	1

Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1	Ojačati svest zaposlenih o problematici bilo kog oblika prinudnog ili dečijeg rada ili trgovine ljudima kroz obuke koje će se organizovati 1 godišnje		Sprovedene planirane obuke-
2	Razvoj svesti dobavljača o o problematici bilo kog oblika prinudnog ili dečijeg rada ili trgovine ljudima kroz unapređenje dokumentacije za dobavljače i razmenu informacija o potencijalnim problemima		Planirano za 2025.
3	Održati nivo od 0 incidenata vezanih za bilo koji oblik dečijeg ili prinudnog rada ili bilo kog oblika trovine ljudima do 2030		Nisu registrovani incidenti

4.6 Diskriminacija, ravnopravnost i inkluzija

Stvaranje radnog okruženja koje poštuje i vrednuje različitost, promovise jednakost šansi i podstiče inkluziju od suštinskog je značaja za izgradnju jake i inovativne kompanije. Raznolikost doprinosi različitim perspektivama i idejama, dok jednakost i inkluzija osiguravaju da svi zaposleni imaju priliku da ostvare svoj puni potencijal. Mi aktivno radimo na promovisanju raznolikosti i inkluzije u svim segmentima našeg poslovanja.

Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024
1	Broj zaposlenih – Žene/Muškarci	br.	Broj žena	9	9
		br.	Broj muškaraca	116	124
2	Procenat zaposlenih žena - cela organizacija	%	% zaposlenih žena - cela organizacija	7.20%	6.77%
3	Procenat zaposlenih žena - rukovodstvo/menadžment	br.	Broj zaposlenih žena -rukovodstvo/menadžment	0	1
		%	% zaposlenih žena - rukovodstvo/menadžment	0%	0.75%
4	Procenat zaposlenih žena - direktorske pozicije	br.	Broj zaposlenih žena -direktorske pozicije	1	1
		%	% zaposlenih žena - direktorske pozicije	0.75%	0.75%
5	Procenat zaposlenih manjinske ili grupe sa posebnim potrebama - cela organizacija	br.	Broj zaposlenih manjinske ili grupe sa posebnim potrebama - cela organizacija	0	1
		%	% zaposlenih manjinske ili grupe sa posebnim potrebama - cela organizacija	0%	0.75%
6	Procenat zaposlenih manjinske ili grupe sa posebnim potrebama - rukovodstvo/ menadžment	br.	Broj zaposlenih manjinske ili grupe sa posebnim potrebama -rukovodstvo/menadžment	0	0
		%	% zaposlenih manjinske ili grupe sa posebnim potrebama - rukovodstvo/menadžment	0%	0%
7	Broj incidenata vezanih za diskriminaciju, ravnopravnost, inkluziju	broj	Broj incidenata vezanih za diskriminaciju, ravnopravnost, inkluziju	0	
8	Broj obuka na temu ljudskih i radnih prava	broj	Broj obuka na temu diskriminacije, ravnopravnosti, inkluzije	1	

Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1	Posvećenost obezbeđenju jednakog tretmana, pravičnosti i poštovanja za sve zaposlene, bilo na određeno, skraćeno ili puno radno vereme.		Dopunjena politika i interna dokumentacija u kojoj su definisana jasna pravila za obezbeđenju jednakog tretmana, pravičnosti i poštovanja za sve zaposlene, bilo na određeno, skraćeno ili puno radno vereme.
2	Obezbediti jednak tretman i jednake prilike za sve zaposlene bez obzira na pol, rasu ili etničku pripadnost, sa ciljem održavanja 100% usklađenosti sa politikama jednakosti.		Dopunjena politika i interna dokumentacija u kojoj su definisana jasna pravila za jednak tretman i jednake prilike za sve zaposlene bez obzira na pol, rasu ili etničku pripadnost
3	Održati nivo od 0 incidenata vezanih za raznolikost, jednakost i inkluziju do 2030.		Nisu registrovani incidenti

5. KORPORTAVNO UPRAVLJANJE / Governance-G

5.1 Poslovna etika

Poslovna etika predstavlja temelj našeg poslovanja i odražava našu posvećenost postupanju sa integritetom, poštenjem i odgovornošću u svim našim interakcijama. Naša posvećenost etičkom poslovanju obuhvata nekoliko ključnih oblasti održivosti, a mi smo posvećeni stalnom unapređenju naših praksi u svakoj od njih:

- ☞ **Mito i korupcija** - Borba protiv mita i korupcije je od vitalnog značaja za održavanje integriteta našeg poslovanja i izgradnju poverenja sa svim našim stakeholderima. Aktivno radimo na sprečavanju svih oblika koruptivnog ponašanja kroz jasne politike, obuku zaposlenih i transparentne procedure. Naša posvećenost nultoj toleranciji prema mitu i korupciji osigurava fer konkurenciju i štiti našu kompaniju od značajnih rizika.
- ☞ **Sukob interesa** - Upravljanje sukobima interesa je ključno za donošenje objektivnih i nepristrasnih poslovnih odluka. Mi imamo uspostavljene procedure za identifikaciju, prijavljivanje i rešavanje potencijalnih sukoba interesa kako bismo zaštitili interese kompanije i svih naših stakeholdera. Naša posvećenost transparentnosti u ovoj oblasti osigurava da se sve odluke donose u najboljem interesu kompanije.
- ☞ **Prevare** - Sprečavanje i otkrivanje prevara je od suštinskog značaja za zaštitu naših finansijskih resursa i reputacije. Mi kontinuirano unapređujemo naše interne kontrole i sprovodimo redovne provere kako bismo smanjili rizik od prevara i osigurali da se svi naši zaposleni pridržavaju najviših standarda poslovnog ponašanja.
- ☞ **Pranje novca** - Sprečavanje pranja novca je naša zakonska i etička obaveza. Mi implementiramo stroge procedure za identifikaciju i praćenje sumnjivih transakcija kako bismo osigurali da naše poslovanje ostane u potpunosti usklađeno sa svim relevantnim zakonima i propisima. Naša posvećenost ovoj oblasti štiti našu kompaniju i doprinosi borbi protiv finansijskog kriminala.
- ☞ **Bezbednost informacija** - Zaštita poverljivih informacija naših klijenata, zaposlenih i poslovnih partnera je od izuzetne važnosti. Mi kontinuirano ulažemo u najnovije tehnološke resurse i obuku naših zaposlenih kako bismo osigurali visok nivo bezbednosti informacija i zaštitili od potencijalnih sajber pretnji i curenja podataka.

U narednim delovima ovog podnaslova, biće urađen izveštaj sa relevantnim ključnim indikatorima performansi (KPI) i trendovima u odnosu na prethodnu/e godine za svaku od navedenih oblasti poslovne etike.

Takođe, za svaku od navedenih oblasti poslovne etike, biće opisani usvojeni strateški ciljevi, naša ključna dostignuća, eventualne korekcije u našem pristupu i mere poboljšanja koje smo preduzeli ili planiramo da preduzmemo za naredni period sa fokusom na stalna poboljšanja našeg učinka u oblasti poslovne etike.

☞ Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024
1	Procenat zaposlenih obučenih za Etiku	broj	Broj zaposlenih	125	137
		broj	Broj Obučenih za Etiku	125	137
		%	Procenat zaposlenih obučenih za Etiku	100%	100%
2	Incidenti u vezi sa Politikom uzbunjivanja	broj	Broj prijavljenih zabrinutosti i/ili prekršaja	0	0
3	Incidenti u vezi Mita i Korupcije	broj	Broj prijavljenih zabrinutosti i/ili prekršaja	0	0
4	Incidenti u vezi Sukoba interesa	broj	Broj prijavljenih zabrinutosti i/ili prekršaja	0	0
5	Incidenti u vezi Prevara	broj	Broj prijavljenih zabrinutosti i/ili prekršaja	0	0
6	Incidenti u vezi Pranja novca	broj	Broj prijavljenih zabrinutosti i/ili prekršaja	0	0
7	Incidenti u vezi Bezbednosti informacija	broj	Broj prijavljenih zabrinutosti i/ili prekršaja	0	0

☞ Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1	Potpuna posvećenost prevenciji bilo kog oblika korupcije, sukoba interesa, prevare, pranja novca, bezbednosti informacija		100% zaposlenih je upoznato sa politikama i kodeksom.
2	Razvoj svesti zaposlenih o značaju mera prevencije za upravljanje rizicima od korupcije, sukoba interesa, prevare, pranja novca i bezbednosti informacija, kroz obuke koje će se organizovati minimum 1 godišnje		Sprovedene su planirane obuke za prepoznavanje i sprečavanje korupcije.
3	Održati nivo od 0 incidenata u vezi korupcije, sukoba interesa, prevare, pranja novca, bezbednosti informacija do 2030.		Nisu registrovani incidenti
4	Posvećenost odgovornom upravljanju poverljivim informacijama, osiguravajući njihovu zaštitu, zakonitu obradu i sprečavanje neovlašćenog pristupa u skladu s najboljim praksama i važećim propisima.		Urađena su dodatna uputstva za bezbednost informacija. Započeto je sa redovnom procenom rizika i definisanja kontrolnih mera.
5	Ulaganje u nadogradnju IT infrastrukture kako bi se zaštitili poverljivi podaci i smanjili rizici od neovlašćenog pristupa i sajber napada.		Sprovedene su planirane nabavke novih računara i mrežnih uređaja. Uveden sistem za evidenciju i prijavu radnika. U narednoj godini planiran video nadzor.

5.2 Održiva nabavka

Održiva nabavka predstavlja ključni aspekt našeg poslovanja koji nam omogućava da integrišemo principe održivosti u naš lanac snabdevanja. Naša posvećenost odgovornim praksama nabavke obuhvata pažljiv odabir dobavljača i promovisanje ekoloških i socijalnih standarda. Naša strategija održive nabavke fokusira se na sledeće ključne oblasti:

- ☞ **Održiva nabavka u vezi sa zaštitom životne sredine** - Svesni smo da naš uticaj na životnu sredinu ne potiče samo iz naših direktnih operacija, već i iz našeg lanca snabdevanja. Stoga, aktivno radimo na integrisanju ekoloških kriterijuma u naše procese nabavke. Ovo uključuje preferiranje dobavljača koji nude ekološki prihvatljivije proizvode i usluge, kao što su vozila sa nižim emisijama, goriva sa manjim uticajem na životnu sredinu, reciklirani materijali i druge prakse koje doprinose smanjenju našeg ukupnog ekološkog otiska. Naša posvećenost ovoj oblasti ogleda se u kontinuiranom traženju načina da smanjimo negativan uticaj našeg lanca snabdevanja na životnu sredinu.
- ☞ **Održiva nabavka u vezi sa radnim praksama i ljudskim pravima** - Verujemo da je poštovanje ljudskih prava i primena fer radnih praksi od suštinskog značaja u celokupnom lancu snabdevanja. Stoga, nastojimo da sarađujemo sa dobavljačima koji dele našu posvećenost ovim principima. Ovo uključuje proveru da naši dobavljači poštuju prava radnika, obezbeđuju sigurne i zdrave radne uslove, zabranjuju dečji i prinudni rad i promovišu raznolikost i inkluziju. Naša posvećenost ovoj oblasti podrazumeva kontinuiran dijalog sa našim dobavljačima i nastojanje da zajedno unapredimo socijalne standarde u našem lancu snabdevanja

U narednim delovima ovog podnaslova, biće urađen izveštaj sa relevantnim ključnim indikatorima performansi (KPI) i trendovima u odnosu na prethodnu/e godine za svaku od navedenih oblasti održive nabavke.

Takođe, za svaku od navedenih oblasti održive nabavke, biće opisani usvojeni strateški ciljevi, naša ključna dostignuća, eventualne korekcije u našem pristupu i mere poboljšanja koje smo preduzeli ili planiramo da preduzmemo za naredni period sa fokusom na stalna poboljšanja našeg učinka u oblasti održive nabavke.

☞ Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024
1	Procenat ciljanih dobavljača koji su potpisali Kodeks ponašanja dobavljača	broj	Broj ciljanih dobavljača	8	10
		broj	Broj potpisanih Kodeksa	8	10
		%	% ciljanih dobavljača koji su potpisali Kodeks	100%	100%
2	Procenat ciljanih dobavljača sa kojima je potpisan Ugovor sa klauzulama za zaštitu životne sredine i ljudskih prava	broj	Broj ciljanih dobavljača	8	48
		broj	Broj potpisanih Ugovora sa ESG klauzulama	8	48
		%	% ciljanih dobavljača koji su potpisali Ugovore, Sporazume	100%	100%
3	Procenat ciljanih dobavljača pokrivenih ESG procenama	broj	Broj ciljanih dobavljača	6	5
		broj	Broj ocenjenih dobavljača prema ESG upitnicima	6	4
		%	% ciljanih dobavljača koji su ESG ocenjeni	100%	80%
4	Procenat ciljanih dobavljača pokrivenih ESG auditom - proverom na lokaciji dobavljača	broj	Broj ciljanih dobavljača	0	0
		broj	Broj ocenjenih dobavljača prema ESG upitnicima	0	0
		%	% ciljanih dobavljača koji ESG provereni na lokaciji	0%	0%
5	Procenat zaposlenih u nabavci koji su obučeni za Održivu nabavku	broj	Broj zaposlenih u nabavci	5	5
		broj	Broj Obučениh zaposlenih	5	5
		%	% obučениh zaposlenih za Održivu nabavku	100%	100%
6	Broj dobavljača koji su uključeni u korektivne akcije i izgradnju kapaciteta	broj	Broj ESG ocenjenih/proverениh dobavljača	1	0
		broj	Broj pozitivno ocenjenih/proverениh dobavljača	1	0
		broj	Broj negativno ocenjenih/proverениh dobavljača sa kojima su definisane korektivne akcije	100%	

Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1	Preispitati kriterijume za procenu ekološke efikasnosti dobavljača i uključiti ih u proces selekcije od 2027. godine.		Formiran tim i planirane dodatne obuke. Prvo ocenjivanje po novim kriterijumima planirano za 2026.
2	Preispitati i uvesti kriterijume za procenu radnih praksi i ljudskih prava i uključiti ih u proces selekcije od 2027. godine.		Formiran tim i planirane dodatne obuke. Prvo ocenjivanje po novim kriterijumima planirano za 2026.
3	Promovisati i podržavati dobavljače koji imaju razvijen i implementiran sistem zasnovan na SQAS, ISO 45001, ISO 14001, EcoVadis ili ekvivalentni standardi.		Zahtevi za primenu standarda se proveravaju na početku saradnje i kasnije redovno prate tokom ocenjivanja dobavljača. Sa dobavljačima se razmenjuju sve neophodne informacije u cilju obezbeđenja primene zahteva standarda u svakodnevnoj praksi rada.
4	Obučiti 100% zaposlenih u sektoru nabavke o primeni ESG u lancu snabdevanja do 2027. godine.		Započeto sa izradom novog programa. Početak obuka planiran za drugi kvartal
5	Organizovati periodične sastanke sa dobavljačima kako bismo kako bismo razmenjivali informacije o unapređenju ESG i održivosti		Planirano za 2026.

6. ZAKLJUČAK

U 2024. godini, kompanija **Silo Jeličić d.o.o** je svoje napore ka održivom poslovanju, ostvarujući napredak u ključnim oblastima ESG-a.

U domenu zaštite životne sredine, uprkos povećanju obima poslovanja, postignuto je smanjenje intenziteta emisija gasova sa efektom staklene bašte u transportu i intenziteta potrošnje vode po vozilu. Kompanija ostaje posvećena svojim ambicioznim dugoročnim ciljevima dekarbonizacije i smanjenju uticaja na životnu sredinu.

U oblasti društvene odgovornosti, nastavljeno je sa poboljšanjem radnih uslova i održavanjem snažnog socijalnog dijaloga, uz povećano angažovanje u lokalnoj zajednici. Iako je zabeležen porast povreda na radu sa izgubljenim vremenom, kompanija će uložiti dodatne napore u prevenciju.

U domenu korporativnog upravljanja, zadržana je visoka posvećenost poslovnoj etici, uz nultu toleranciju prema neetičkom ponašanju. Značajan napredak ostvaren je u integraciji ESG principa u lanac snabdevanja.

U narednom periodu, fokus će biti na kontinuiranom unapređenju performansi u svim ESG oblastima, sa posebnim naglaskom na postizanje postavljenih ciljeva održivosti i jačanje transparentnosti i odgovornosti u svim aspektima poslovanja.