

ESG izveštaj / ESG report

2025.

SADRŽAJ

1. UVODNA REČ DIREKTORA / Letter from CEO 3
2. KLJUČNE OBLASTI ODRŽIVOG RAZVOJA(ESG) / Key Sustainability Issues(ESG) 4
3. **ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE / *Environment – E*** 7
   - 3.1 Potrošnja energije i emisije gasova sa efektom staklene bašte (GHG) 7
   - 3.2 Zagađenje voda 9
   - 3.3 Zagađenje vazduha 10
   - 3.4 Materijali, hemikalije i otpad 10
4. **DRUŠTVENA ODGOVORNOST / *Social– S*** 12
   - 4.1 Bezbednost i zdravlje na radu 12
   - 4.2 Radni uslovi 13
   - 4.3 Socijalni dijalog 14
   - 4.4 Upravljanje karijerom 15
   - 4.5 Dečji i prinudni rad 16
   - 4.6 Diskriminacija, ravnopravnost i inkluzija 17
5. **KORPORTAVNO UPRAVLJANJE / Governance-G** 18
   - 5.1 Poslovna etika 18
   - 5.2 Održiva nabavka 20
6. ZAKLJUČAK 21

1. UVODNA REČ DIREKTORA / Letter from CEO

*Poštovani partneri, klijenti, zaposleni i svi zainteresovani za poslovanje **Silo Jeličić d.o.o**,*

*Sa velikim zadovoljstvom Vam predstavljam naš **ESG izveštaj** za **2025**. Ovaj izveštaj predstavlja transparentan prikaz našeg napretka i posvećenosti principima zaštite životne sredine, društvene odgovornosti i dobrog upravljanja (ESG).*

*U vremenu kada su klimatske promene, socijalna pravda i etičko poslovanje postali globalni prioriteti, mi u **Silo Jeličić d.o.o** prepoznajemo našu ulogu i odgovornost u stvaranju održive budućnosti. Kao kompanija koja se bavi drumskim transportom rasutih materijala u silo cisternama, svesni smo specifičnih izazova i prilika koje naša delatnost nosi sa sobom. Transport je vitalni deo ekonomije, ali istovremeno ima značajan uticaj na životnu sredinu. Zbog toga smo posvećeni kontinuiranom unapređenju naših praksi kako bismo minimizirali negativne uticaje i doprineli pozitivnim promenama.*

Naša posvećenost zaštiti životne sredine ogleda se u nizu inicijativa. Kontinuirano radimo na modernizaciji naše vozne flote, težeći ka vozilima sa nižim emisijama štetnih gasova i boljom efikasnošću potrošnje goriva. Ulažemo u obuku naših vozača kako bi se promovisala ekonomična vožnja i smanjio nepotreban utrošak resursa. Takođe, aktivno radimo na optimizaciji naših ruta i logističkih procesa kako bismo smanjili ukupnu kilometražu i time direktno uticali na smanjenje emisija. Razmatramo i implementaciju novih tehnologija i alternativnih goriva koja će nam pomoći da dodatno smanjimo naš karbonski otisak u budućnosti.

Društvena odgovornost je temelj našeg poslovanja. Naši zaposleni su naš najvredniji resurs, i mi smo posvećeni stvaranju sigurnog i inkluzivnog radnog okruženja u kojem se poštuju svačija prava i doprinos. Kontinuirano ulažemo u njihovo usavršavanje i obuku, osiguravajući da raspolažu najnovijim znanjima i veštinama potrebnim za obavljanje svog posla na najvišem nivou. Takođe, aktivno sarađujemo sa lokalnim zajednicama u kojima poslujemo, nastojeći da doprinesemo njihovom razvoju kroz različite inicijative i podršku. Bezbednost u saobraćaju je za nas imperativ, i posvećujemo posebnu pažnju preventivnim merama i redovnom održavanju naših vozila.

Principi dobrog upravljanja su ključni za izgradnju poverenja i dugoročnog uspeha naše kompanije. Poslujemo transparentno i etički, poštujući sve zakonske regulative i najviše standarde poslovne prakse. Naš menadžment tim je posvećen odgovornom donošenju odluka i kontinuiranom praćenju našeg ESG učinka. Verujemo da je snažno korporativno upravljanje preduslov za održivo poslovanje i stvaranje dugoročne vrednosti za sve naše stejkholdere.

U ovom izveštaju ćete pronaći detaljnije informacije o našim aktivnostima, postignućima i ciljevima u oblasti održivosti. Ponosni smo na napredak koji smo ostvarili u proteklom periodu, ali smo svesni da je ovo putovanje bez kraja. Nastavićemo da se usavršavamo, postavljamo ambicioznije ciljeve i aktivno radimo na njihovom ostvarenju.

Želeo bih da se zahvalim svim našim zaposlenima na njihovom trudu i posvećenosti, našim partnerima i klijentima na ukazanom poverenju, kao i svim ostalim stejkholderima na podršci. Zajedno možemo stvoriti održiviju budućnost.

Pozivam Vas da pažljivo pročitate ovaj izveštaj i da nam pružite Vaše povratne informacije. Vaše mišljenje nam je dragoceno u našem daljem radu na unapređenju održivosti našeg poslovanja.

S poštovanjem,

Nenad Jeličić

2. KLJUČNE OBLASTI ODRŽIVOG RAZVOJA(ESG) / KEY SUSTAINABILITY ISSUES(ESG)

Održivi razvoj u ***Silo Jeličić d.o.o*** zasniva se na tri ključna stuba: životnoj sredini (Environment), društvenoj odgovornosti (Social) i dobrom korporativnom upravljanju (Governance).

Svaka od ovih oblasti predstavlja osnovu za odgovorno poslovanje i ključna je za dugoročan razvoj kompanije. Kao transportna kompanija specijalizovana za prevoz rasutih materijala u silo cisternama, prepoznajemo odgovornost prema prirodnim resursima, zajednici u kojoj poslujemo i svim zainteresovanim stranama. U okviru ovih oblasti, težimo postizanju jasnih i merljivih ciljeva, usklađenih sa globalnim standardima i smernicama, kao što su EcoVadis i ESG principi.

ENVIRONMENT – E

Zaštita životne sredine jedna je od ključnih komponenti održivog razvoja, posebno u transportnoj industriji, jer osigurava očuvanje prirodnih resursa, stabilnost ekosistema i kvalitet života za sadašnje i buduće generacije. Upravljanje ekološkim aspektima omogućava minimiziranje negativnih uticaja na životnu sredinu i podstiče odgovoran pristup resursima. Naše aktivnosti u ovoj oblasti obuhvataju ključne teme:

1. **Potrošnja energije i emisije gasova sa efektom staklene bašte (GHG)** - U kontekstu transportne kompanije, ovo se prvenstveno odnosi na potrošnju goriva našeg voznog parka i emisije štetnih gasova. Energetska efikasnost i smanjenje emisija GHG gasova igraju presudnu ulogu u borbi protiv klimatskih promena. Fokusiramo se na modernizaciju voznog parka sa vozilima koja imaju nižu potrošnju goriva i manje emisije. Takođe, radimo na optimizaciji ruta i obuci vozača za ekonomičnu vožnju kako bismo smanjili naš karbonski otisak. Neefikasna potrošnja goriva i visoke emisije doprinose globalnom zagrevanju, što ima direktan uticaj na pojavu ekstremnih vremenskih uslova, degradaciju ekosistema i ugrožavanje ljudskog zdravlja.
2. **Zagađenje vode** - Iako naša primarna delatnost nije direktno povezana sa velikom potrošnjom vode u proizvodnom procesu, prepoznajemo potencijalne rizike od zagađenja vode prilikom održavanja vozila ili eventualnih akcidenata prilikom transporta. Stoga, implementiramo procedure za odgovorno upravljanje otpadnim vodama iz servisa i obezbeđujemo adekvatnu opremu i obuku za reagovanje u slučaju prosipanja materijala, kako bismo sprečili zagađenje vodnih resursa. Zagađenje voda izazvano industrijskim otpadnim vodama ili neodgovornim upravljanjem resursima može ugroziti biljni i životinjski svet, kao i zdravlje ljudi. Odgovorno upravljanje vodnim resursima omogućava očuvanje kvaliteta vode i njenog dostupnog kapaciteta za buduće generacije.
3. **Zagađenje vazduha** - Kvalitet vazduha direktno utiče na zdravlje ljudi, biodiverzitet i klimatske uslove. Emisije iz naših vozila su naš primarni doprinos zagađenju vazduha. Stoga, pored modernizacije voznog parka, radimo na redovnom održavanju vozila kako bismo osigurali optimalan rad motora i smanjili emisije štetnih čestica i gasova. Takođe, razmatramo mogućnosti korišćenja alternativnih goriva u budućnosti. Industrijske emisije, buka, čestice i gasovi doprinose zagađenju vazduha i stvaranju kiselih kiša, što narušava biljne i životinjske ekosisteme. Upravljanje emisijama i uvođenje čistijih tehnologija ključni su za smanjenje zagađenja i poboljšanje kvaliteta života.
4. **Materijali, hemikalije i otpad** - Odgovorno upravljanje materijalima i hemikalijama koje koristimo za održavanje naših vozila, kao i otpadom koji nastaje tokom naših aktivnosti, od velikog je značaja. Osiguravamo pravilno skladištenje i odlaganje hemikalija, kao i reciklažu otpadnih materijala kao što su gume, ulja i akumulatori. Naš cilj je da smanjimo količinu otpada koji generišemo i da promovišemo cirkularnu ekonomiju. Pogrešno skladištenje, upotreba ili odlaganje hemikalija može uzrokovati kontaminaciju zemljišta, vode i vazduha, što ima dugoročne posledice na ekosisteme. Reciklaža i odgovoran izbor materijala smanjuju pritisak na prirodne resurse i omogućavaju prelazak ka cirkularnoj ekonomiji.

Upravljanje ovim ključnim temama nije samo ekološki odgovorno već i strateški neophodno za dugoročno očuvanje prirodnih resursa i zdravlja ekosistema. Kroz kontinuiranu pažnju i preventivne mere, doprinosimo stvaranju održivijeg poslovnog okruženja i kvalitetnijeg života za sve.

SOCIAL - S

U okviru oblasti društvene odgovornosti, posvećeni smo stvaranju radnog okruženja u kojem se poštuju osnovna ljudska prava, bezbednost, zdravlje i dostojanstvo svih naših zaposlenih, posebno naših vozača. Kroz implementaciju preventivnih mera i stalnog usavršavanja, doprinosimo zdravlju i dobrobiti naših radnika, pružajući im radne uslove koji omogućavaju profesionalni razvoj i ostvarenje ličnih ciljeva.

1. **Bezbednost i zdravlje na radu** - Bezbednost naših zaposlenih, a posebno vozača, je naš apsolutni prioritet. Stalno unapređujemo sigurnosne procedure, ulažemo u obuke i opremu, kao i u preventivne mere, kako bi se sprečile povrede na radu i u saobraćaju, te stvorio siguran radni prostor. Naš cilj je da minimiziramo rizike i očuvamo zdravlje zaposlenih kroz kontinuiranu edukaciju o bezbednoj vožnji, pravilnom rukovanju teretom, ergonomiji i drugim relevantnim temama, uz primenu najviših standarda.
2. **Radni uslovi** - Posvećeni smo stvaranju pozitivnih radnih uslova za sve naše zaposlene, uključujući poštovanje propisa o radnom vremenu i odmoru za vozače, obezbeđivanje adekvatne i moderne opreme i vozila, kao i podršku za njihovo fizičko i mentalno zdravlje. Trudimo se da obezbedimo uslove koji omogućavaju ravnotežu između posla i privatnog života naših zaposlenih.
3. **Radni odnosi** - Održavamo otvorene i transparentne radne odnose sa svim zaposlenima. Naš pristup je zasnovan na međusobnom poverenju i poštovanju, uz stalnu komunikaciju sa zaposlenima kako bi se obezbedilo pravovremeno rešavanje svih pitanja i problema. Podstičemo timsku saradnju i angažman, čime doprinosimo izgradnji pozitivne radne atmosfere.
4. **Upravljanje karijerom** - Svi naši zaposleni imaju priliku za napredovanje i profesionalni razvoj. Kroz organizovane obuke, mentorstvo i interne promocije, podstičemo ih da ostvare svoje karijerne ciljeve i doprinesu daljem razvoju naše kompanije. Poseban fokus stavljamo na kontinuiranu obuku naših vozača u vezi sa najnovijim propisima, tehnologijama i bezbednosnim procedurama. Takođe, pružamo različite mogućnosti za sticanje novih veština koje su ključne za dugoročni uspeh zaposlenih i organizacije.
5. **Dečji i prinudni rad** - Kao odgovorna kompanija, strogo se protivimo bilo kojoj vrsti dečjeg i prinudnog rada. Poštujemo zakone i međunarodne standarde u ovoj oblasti, te se u svim fazama poslovanja trudimo da naši poslovni partneri i dobavljači sprovode iste principe. Naš cilj je da doprinosimo društvu kroz odgovorno poslovanje koje se temelji na etici i ljudskim pravima.
6. **Raznolikost, jednakost i inkluzija** - Verujemo u snagu raznolikosti i jednakih šansi za sve naše zaposlene. Stvaramo radnu sredinu koja podstiče inkluziju i poštovanje različitosti, bilo da se radi o polu, starosnoj dobi, kulturnom poreklu ili bilo kojim drugim karakteristikama. Naša politika jednako vrednuje sve zaposlene i omogućava im da doprinesu svom punom potencijalu, stvarajući tako harmoničan i produktivan radni tim.

Posvećenost kompanije ***Silo Jeličić d.o.o*** održivom poslovanju u društvenoj sferi odražava se kroz pažljivo upravljanje ključnim temama kao što su bezbednost i zdravlje na radu, radni uslovi, radni odnosi, upravljanje karijerom, raznolikost i inkluzija. Naša predanost stalnom poboljšanju radnih uslova, promovisanje ravnoteže i jednakosti među zaposlenima, kao i briga o njihovoj karijeri i sigurnosti, temelj je naše poslovne kulture.

Verujemo da zdravi, motivisani i zadovoljni zaposleni čine osnovu našeg uspeha, te se stalno trudimo da stvorimo okruženje koje podržava lični i profesionalni razvoj svakog pojedinca. Kroz primenu pravovremenih preventivnih mera i kontinuiranu edukaciju, naš cilj je da doprinosimo društvenoj odgovornosti, smanjujući rizike i unapređujući životnu sredinu u skladu sa najboljim praksama i resursima kojima raspolažemo.

GOVERNANCE - G

U oblasti korporativnog upravljanja, posvećeni smo transparentnosti, etici i odgovornom poslovanju koje doprinosi dugoročnoj održivosti naše kompanije u transportnom sektoru. Primena visokih standarda Poslovne etike i Održive nabavke ključna je za našu odgovornost prema društvu, partnerima i širem okruženju.

Poslovna etika - Poslovna etika je ključni element naše poslovne kulture i temelj našeg dugoročnog uspeha. Posvećeni smo očuvanju visokih moralnih i etičkih vrednosti u svim aspektima našeg poslovanja. Kroz transparentnost, odgovornost i pridržavanje zakonodavstva, naš cilj je da stvorimo atmosferu poverenja, koja doprinosi održivosti naše kompanije, ali i društva u celini.

1. **Mito i korupcija** - Kao odgovorna kompanija, strogo se protivimo svim oblicima mita i korupcije u svim našim poslovnim aktivnostima. Kroz redovno obučavanje zaposlenih i saradnju sa relevantnim institucijama, sprečavamo bilo kakve nepravilnosti koje bi mogle narušiti naš integritet i ugled.
2. **Sukob interesa** - Sukobi interesa mogu negativno uticati na objektivnost odluka i reputaciju organizacije. Svesni tog rizika, implementirali smo stroge smernice koje obavezuju sve zaposlene i menadžment da deluju u najboljem interesu kompanije, bez ličnih ili finansijskih interesa koji bi mogli uticati na donošenje poslovnih odluka, uključujući i procese ugovaranja prevoza i nabavke.
3. **Prevare** - Prevare u poslovanju mogu imati dalekosežne posledice, ne samo za samu kompaniju, već i za širu poslovnu zajednicu. Redovno sprovođenje internih kontrola, kao i etičke obuke, garantuje da su naši zaposleni u potpunosti svesni svojih odgovornosti i postupaju u skladu sa zakonom i našim pravilnicima. Posebnu pažnju posvećujemo sprečavanju prevara u vezi sa dokumentacijom o prevozu i naplati usluga.
4. **Pranje novca** - Pranje novca predstavlja ozbiljan prekršaj sa ozbiljnim pravnim i reputacijskim posledicama. Implementirali smo preventivne mere kao što su identifikacija i praćenje sumnjivih transakcija, kako bi se osiguralo da naša poslovna praksa bude u potpunosti usklađena sa međunarodnim zakonodavstvom i propisima.
5. **Bezbednost informacija** - U današnjem digitalnom dobu, zaštita informacija je od ključne važnosti za očuvanje poverenja i integriteta organizacije, uključujući podatke o klijentima, rutama i ostalim poslovnim informacijama. Posvećeni smo zaštiti podataka naših klijenata, zaposlenih i poslovnih partnera kroz implementaciju najnovijih tehnoloških rešenja i standarda bezbednosti.

Održiva nabavka - Održiva nabavka je ključna komponenta naše poslovne strategije, jer doprinosi očuvanju životne sredine, poboljšanju radnih uslova i unapređenju socijalnih standarda u celokupnom lancu snabdevanja, uključujući nabavku vozila, goriva i druge opreme. Kroz odgovorne nabavne prakse, nastojimo da izaberemo dobavljače koji dele naše vrednosti i posvećenost održivom razvoju, stvarajući dugoročnu vrednost za sve naše zainteresovane strane.

1. **Održiva nabavka u vezi sa zaštitom životne sredine** - Zaštita životne sredine u procesu nabavke igra ključnu ulogu u smanjenju negativnog uticaja na prirodne resurse i ekosisteme u transportnom sektoru. Kao odgovorna kompanija, u našim nabavnim praksama prioritetno biramo vozila sa nižim emisijama, goriva sa manjim uticajem na životnu sredinu i druge proizvode i usluge koje imaju minimalan ekološki otisak.
2. **Održiva nabavka u vezi sa radnim praksama i ljudskim pravima** - U okviru održive nabavke, jednako je važno i poštovanje ljudskih prava i primena dobrih radnih praksi kod naših dobavljača, uključujući proizvođače vozila i druge partnere. Naš cilj je da sarađujemo sa dobavljačima koji neguju pravedne i etičke radne uslove, koji obezbeđuju poštovanje prava radnika, uključujući poštene plate, sigurne radne uslove, i slobodu od diskriminacije.

Kroz pažljiv odabir dobavljača i stalnu evaluaciju njihovih praksi, doprinosimo društvenoj odgovornosti, unapređenju ljudskih prava i zaštiti životne sredine u celokupnom nabavnom procesu.

3. ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE / *ENVIRONMENT – E*

Održivo upravljanje životnom sredinom predstavlja temelj odgovornog poslovanja svake moderne kompanije, a posebno je značajno u sektoru transporta. Naša posvećenost zaštiti životne sredine proizilazi iz svesti o neophodnosti očuvanja prirodnih resursa i ekosistema za buduće generacije. Kroz pažljivo upravljanje ključnim aspektima životne sredine, nastojimo da minimiziramo naš negativan uticaj i doprinesemo globalnim naporima u borbi protiv klimatskih promena i degradacije životne sredine. Naša strategija u ovoj oblasti obuhvata sledeća ključna pitanja održivosti, čija je važnost prepoznata kao primarna u realizaciji usluga drumskog teretnog transporta:

- ***Potrošnja energije i emisije gasova sa efektom staklene bašte (GHG)***
- ***Zagađenje voda***
- ***Zagađenje vazduha***
- ***Materijali, hemikalije i otpad***

U svakoj od sledećih podnaslova u ovom poglavlju, urađen je izveštaj sa relevantnim ključnim indikatorima performansi (KPI) i trendovima u odnosu na prethodnu/e godine za svaku od navedenih ključna pitanja održivosti u oblasti životne sredine.

Takođe, za svaku od navedenih ključna pitanja održivosti u oblasti životne sredine, opisani su usvojeni strateški ciljevi, naša ključna dostignuća u svakoj oblasti, eventualne korekcije u našem pristupu i mere poboljšanja koje smo preduzeli ili planiramo da preduzmemo za naredni period sa fokusom na stalna poboljšanja našeg učinka u zaštiti životne sredine.

3.1 Potrošnja energije i emisije gasova sa efektom staklene bašte (GHG)

Efikasno korišćenje energije i smanjenje emisija gasova koji izazivaju efekat staklene bašte od vitalnog su značaja za usporavanje klimatskih promena, očuvanje biodiverziteta i smanjenje rizika od ekstremnih vremenskih uslova koji pogađaju globalnu zajednicu.

Key performance Indicator(KPI)

No	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024	2025
1.	**Prosečan broj kamiona**	**br**	Prosečan broj kamiona	89	102	110
2.	**Broj naloga po kamionu**	**br**	Ukupan broj naloga za transport	12,485	14,542	13,459
		br	**Broj naloga po kamionu**	**140.3**	**142.6**	**123.9**
3.	**Broj pređenih kilometara po kamionu**	**km**	Ukupan broj pređenih kilometara	9,345,476	11,160,615	10,686,936
		km	**Broj pređenih kilometara po kamionu**	**105,005**	**109,418**	**97,154**
4.	**količina transportovanog materijala po kamionu**	t	Ukupna količina transportovanog materijala	293,010	339,688	306,415
		t	**količina transportovanog materijala po kamionu**	**3,292**	**3,330**	**2,786**
5.	**% praznih kilometara**	**km**	Ukupan broj praznih kilometara	1,891,281	2,427,991	2,040,378
		km	**Broj praznih kilometara po kamionu**	20.2%	21.8%	19%
		%	**% praznih kilometara**	**21,250**	**23,804**	**18,549**
6.	**Broj tonskih kilometara po kamionu**	**t-km**	Ukupan broj tonskih kilometara	179,863,996	210,376,870	142,434,414
		t-km	**Broj tonskih kilometara po kamionu**	**2,020,944**	**2,292,454**	**1,811,272**

No	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024	2025
7.	**Potrošnja električne energije**	Kwh	Potrošnja električne energije	**31,163**	**28,841**	**32,789**
8.	**Potrošnja goriva - Dizel**	L	Potrošnja goriva - Dizel	**2.981.370**	**3,556,962**	**3,348,857**
9.	**Ukupna potrošnja energije**	Kwh	Potrošnja električne energije	**31,163**	**28,841**	**32,789**
		Kwh	Potrošnja goriva - Dizel * Faktor konverzije 10.7	**32,049,728**	**38,237,342**	**36,000,213**
		Kwh	**Ukupna potrošnja Energije**	**32.080.891**	**38,266,183**	**36,033,002**
10.	**Intenzitet potrošnje Energije**	kWh/ kamion	Količina potrošene Energije / broj kamiona	**360,459**	**375,159**	**327,573**

No	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024	2025
11.	**GHG Scope 1**	kgCO2e	Potrošnja goriva - Dizel * Faktor emisije 2.626-TTW	**7,441,500**	**8,878,177**	**8,506,097**
12.	**GHG Scope 2**	kgCO2e	Potrošnja električne energije* Faktor emisije	**8,517**	**7,288**	**8,286**
13.	**GHG Scope 3**	kgCO2e	Diesel (5% biodiesel bland) -WTT	**2,438,761**	**2,909,595**	**2,739,365**
			FIS	**330,527**	**206,238**	**137,670**
			NIS	**942,278**	**1,008,118**	**1,112,913**
			SPOT	**303,913**	**229,681**	**39,467**
			Tank cleaning	**935,280**	**1,091,160**	**1,082,500**
			GHG Scope 3	**4,950,759**	**5,444,791**	**5,118,613**
14.	**Total GHG emisija**	kgCO2e	**Scope 1+2+3**	**12,400,775**	**14,330,257**	**13,632,996**
15.	**Transport GHG emission intensity**	gCO2e/ t-km	**Scope 1/Ukupan broj tonskih kilometara**	**37.3**	**37.97**	**42.69**
16.	**Total GHG emission intensity**	gCO2e/ t-km	**Total GHG /Ukupan broj tonskih kilometara**	**65.1**	**61.28**	**68.43**

☞ Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1.	**Smanjenje ukupne GHG emisije- Net Zero do 2050.**		U 2025. godini unapređen je sistem praćenja GHG emisija kroz proširenje obuhvata Scope 3 emisija (transport preko podugovarača, tank cleaning, dobavljači goriva). Proračuni se vrše u skladu sa GLEC Framework i SQAS metodologijom. U narednom periodu planirano je dalje unapređenje metodologije, uključujući preciznije prikupljanje podataka i proširenje obuhvata na kompletan Scope 3, kao i definisanje poredbene vrednosti-baseline za dugoročno praćenje ciljeva dekarbonizacije.
2.	**Smanjenje intenziteta GHG emisija u transportu (kgCO2e/t-km) za 5 % do 2030. u odnosu na 2023.**		U 2025. godini zabeleženo je povećanje intenziteta GHG emisija po t-km. Međutim, analiza je pokazala da postoje ograničenja u obradi ulaznih podataka u delu koji se odnosi na evidenciju tonskih kilometara (t-km). U

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
			narednom periodu planirano je usklađivanje proračuna i metodologije sa GLEC Framework, Cefic smernicama i SQAS upitnikom, kao i standardizacija prikupljanja podataka.
3.	**Održati nivo 100% voznog parka sa manjom emisijom zagađujućih materija i buke (Euro6) i praćenje trendova i tehnologija u cilju smanjenja i ublažavanja transportnih aktivnosti na životnu sredinu**		U 2025. godini nastavljeno je sprovođenje obuka zaposlenih u oblasti energetske efikasnosti, GHG emisija i klimatskih promena, sa ciljem podizanja svesti i unapređenja operativnih praksi. Edukacije su usmerene na vozače (eco-driving) i operativno osoblje, čime se direktno utiče na smanjenje potrošnje goriva i emisija.
4.	**Razvoj poslovne kulture i svesti zaposlenih o važnosti energetske efikasnosti, GHG emisiji i klimatskim promenama kroz redovne edukacije i obuke.**		Sprovedene redovne obuke vezane za GHG emisiju i klimatske promene.

3.2 Zagađenje voda

Očuvanje kvaliteta i dostupnosti vodnih resursa ključno je za zdravlje ekosistema i ljudi. Sprečavanje zagađenja voda osigurava da ovaj dragoceni resurs ostane dostupan za buduće generacije i doprinosi očuvanju biodiverziteta vodenih staništa.

☞ Key performance Indicator(KPI)

No	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024	2025
1	**Potrošnja Vode**	m3	Potrošnja vode	**1,161.4**	**1,309**	**1,587**
2	**Intenzitet potrošnje Vode**	m3 / kamion	Količina potrošene vode / Prosečan broj kamiona	**15.23**	**12.83**	**14.42**

☞ Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1	**Smanjenje prosečne potrošnje vode po vozilu za 10% do 2030. u odnosu na 2023.**		U 2025. godini zabeležen je rast ukupne potrošnje vode, što je povezano sa povećanjem obima operacija (broj kamiona / pranja). U narednom periodu fokus je na optimizaciji potrošnje kroz tehnička i organizaciona unapređenja.
2	**Poboljšanje sistema tretmana otpadnih voda uvođenjem naprednih tehnologija za filtraciju i prečišćavanje.**		Započeto je sa prikupljanjem dodatnih informacija o mogućnosti poboljšanja sistema za tretman otpadnih voda. Unapređenje sistema za sakupljanje i rasipanje plastičnih granula – Operation Clean Sweep, Zero Pellet Loss.
3	**Smanjenje zagađenja vode kroz redovnu proveru pravilnog skladištenje sirovina, hemikalija i otpada.**		Tokom redovnog internog monitoringa, na ček listama nisu registrovani incidenti.

3.3 Zagađenje vazduha

Kvalitet vazduha ima direktan uticaj na zdravlje ljudi i ekosistema. Smanjenje emisija zagađujućih materija doprinosi poboljšanju javnog zdravlja, smanjenju respiratornih problema i očuvanju prirodne ravnoteže.

☞ Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024	2025
1	**Ukupna emisija NOx**	kgNOx	Pređeno kilometara * NOx Rate- 0.00108959	10,183	12,160	11,644
2	**Intenzitet emisija NOx**	kgNOx / vozilu	**Ukupna Emisija u vazduh – Nox /** vozilu	114.4	119.2	105.9
3	**Ukupna emisija PM_{10}**	kg **PM_{10}**	Pređeno kilometara * NOx Rate- 0.00001918	179.2	214.1	205.0
4	**Intenzitet emisija PM_{10}**	kg **PM_{10}** / vozilu	**Ukupna Emisija u vazduh – PM_{10} /** vozilu	2.01	2.10	1.86
5	**Incidenti u vezi buke**	br	Broj negativnih izveštaja o ispitivanju nivoa buke u radnoj okolini	0	0	0
6	**Incidenti u vezi neprijatnih mirisa**	br	Broj registrovanih incidenata u vezi pojave neprijatnih mirisa na lokaciji	0	0	0

☞ Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1	**Kontinualno osavremenjavanje voznog parka sa naprednim sistemima za smanjenje emisije zagađujućih materija u vazduh**		U 2025. godini ukupne emisije NOx i PM10 su blago smanjene u odnosu na 2024, uz zadržan visok nivo operativnih aktivnosti. Emisije su direktno povezane sa pređenom kilometražom i obimom transporta.
2	**Smanjenje intenziteta emisije NOx po vozilu za 5% do 2030. u odnosu na 2024.**		U 2025. godini zabeleženo je smanjenje intenziteta emisija NOx i PM10 po vozilu, što ukazuje na unapređenje efikasnosti voznog parka i optimizaciju transportnih aktivnosti.
3	**Održati nivo od 0 incidenata vezanih za prekoračenje granica za zaštitu od buke u servisnoj radionici do 2030.**		Tokom 2025. godine nije bilo registrovanih incidenata u vezi buke i neprijatnih mirisa, čime se potvrđuje stabilna kontrola operativnih procesa i usklađenost sa propisima.

3.4 Materijali, hemikalije i otpad

Odgovorno upravljanje materijalima, hemikalijama i otpadom smanjuje pritisak na prirodne resurse, sprečava kontaminaciju zemljišta i voda, i promoviše prelazak na cirkularnu ekonomiju, čime se doprinosi održivijem korišćenju planete.

☞ Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024	2025
1	**Neopasni otpad**	kg	Količina otpada -Otpadno gvoždje	2,374	4,800	4,135
		kg	Količina otpada -Otpadne gume	28,280	24,889	17,937
		kg	Prosečan broj kamiona	89	102	110
		kg	**Količina Neopasnog otpada po kamionu**	**344.4**	**291.1**	**200.07**
2	**Opasni otpad**	kg	Količina otpada - Otpadne baterije	313	3,242	820
		kg	Prosečan broj kamiona	89	102	110
		kg	**Količina Opasnog otpada po kamionu**	**3.5**	**31,7**	**7.45**
3	**Incidenti u vezi upravljanja otpadom**	br	**Broj registrovanih incidenata sa otpadom(mešanje, neadekvatno skladištenje, otprema…)**	**3**	**2**	**2**

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024	2025
4	**Incidenti u vezi opasnih materija**	br	**Broj registrovanih incidenata sa opasnim materijama(prosipanje, curenje, neadekvatno skladištenje...)**	**1**	**1**	**0**

☞ Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1	**Smanjenje generisanja otpada po transportnom sredstvu za 10% do 2030. u odnosu na 2023.**		U 2025. godini zabeleženo je značajno smanjenje ukupne količine otpada u odnosu na prethodne godine, što ukazuje na unapređenje upravljanja otpadom i optimizaciju operativnih procesa.
2	**Razvoj sistema upravljanja otpadom zasnovanog na principima cirkularne ekonomije koji omogućava ponovnu upotrebu i reciklažu materijala.**		U 2025. godini unapređen je sistem upravljanja otpadom kroz povećano razdvajanje i predaju otpada ovlašćenim operaterima, uz inicijalne aktivnosti na identifikaciji mogućnosti za ponovnu upotrebu i reciklažu materijala.
3	**Posvećenost smanjenju zagađenja životne sredine kroz supstituciju ulaznih materijala sa manje opasnim ili toksičnim alternativama.**		okom 2025. godine započete su aktivnosti na identifikaciji alternativnih materijala sa manjim uticajem na životnu sredinu, posebno u oblasti održavanja i servisiranja vozila.
	Smanjenje pojave incidenata vezanih za skladištenja i manipulaciju hemikalijama i upravljanje otpadom u servisnoj radionici ≤1		U prethodnoj godini su registrovana 2 incidenta. Planirane su dodatne obuke i povećanje učestalosti internog monitoringa.

4. DRUŠTVENA ODGOVORNOST / *Social– S*

Društvena odgovornost predstavlja ključni stub našeg održivog poslovanja i odražava našu posvećenost dobrobiti naših zaposlenih, zajednica u kojima poslujemo i svih zainteresovanih strana. Svesni smo da naš uspeh nije samo rezultat naših poslovnih performansi, već i našeg doprinosa društvu. Kroz pažljivo upravljanje ključnim aspektima društvene odgovornosti, nastojimo da stvorimo pozitivno i inkluzivno radno okruženje, promovišemo bezbednost i zdravlje na radu i doprinesemo razvoju lokalnih zajednica. Naša strategija u ovoj oblasti obuhvata sledeća ključna pitanja održivosti, čija je važnost prepoznata kao primarna u realizaciji usluga drumskog teretnog transporta:

- ***Bezbednost i zdravlje na radu***
- ***Radni uslovi***
- ***Radni odnosi***
- ***Upravljanje karijerom***
- ***Dečji i prinudni rad***
- ***Raznolikost, jednakost i inkluzija***

U svakoj od sledećih podnaslova u ovom poglavlju, urađen je izveštaj sa relevantnim ključnim indikatorima performansi (KPI) i trendovima u odnosu na prethodnu/e godine za svaku od navedenih ključnih pitanja održivosti u oblasti društvene odgovornosti.

Takođe, za svaku od navedenih ključnih pitanja održivosti u oblasti društvene odgovornosti, opisani su usvojeni strateški ciljevi, naša ključna dostignuća u svakoj oblasti, eventualne korekcije u našem pristupu i mere poboljšanja koje smo preduzeli ili planiramo da preduzmemo za naredni period sa fokusom na stalna poboljšanja našeg učinka u oblasti društvene odgovornosti.

4.1 Bezbednost i zdravlje na radu

Osiguravanje bezbednog i zdravog radnog okruženja je fundamentalno pravo svakog zaposlenog i ključno je za njihovu dobrobit i produktivnost. Dobrom praksom u ovoj oblasti sprečavamo povrede i bolesti povezane sa radom, što direktno utiče na kvalitet života naših zaposlenih i smanjuje potencijalne zastoje u radu. Naša kompanija je u potpunosti posvećena stalnom unapređenju sigurnosnih procedura, obuci zaposlenih i ulaganju u opremu kako bismo osigurali najviše standarde bezbednosti i zdravlja na radu.

☞ ***Key performance Indicator(KPI)***

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024	2025
1	**Broj LTI**	br	Broj povreda na radu sa izgubljenim vremenom(LTI)	**0**	**1**	**0**
2	**Izgubljeno vreme zbog povreda na radu**	h	Izgubljeni radni sati zbog povreda na radu	**0**	**320**	**0**
		d	Broj sati/8	**0**	**40**	**0**
3	**Radni sati**	h	Ukupan broj radnih sati u preduzeću	**224,168**	**240,576**	**273,981**
		d	Broj sati/8	**28,021**	**30,072**	**34,248**
4	**Broj Near Miss**	br	Broj bezbednosnih opasnih dogadjaja	**1**	**1**	**3**
5	**Broj NU na internom monitoringu**	br	Broj neusaglašenosti na internom monitoringu	**7**	**4**	**3**
6	**Broj NU na eksternom monitoringu**	br	Broj neusaglašenosti na eksternom monitoringu	**0**	**0**	**0**
7	**Učestalost pojave LTI**	br	LTI frequency rate= broj LTI*/1.000.000 radnih sati	**0.0**	**4.16**	**0.0**
8	**Stopa ozbiljnosti LTI**	br	LTI severity rate- (Broj izgubljenih radnih dana * 200.000) / Ukupan broj radnih sati zaposlenih	**0.0**	**33.3**	**0.0**
9	**Stopa odsutnosti**	%	Absence rate = broj odsutnih dana / broj ukupnih radnih dana * 100	**0.0**	**0.13**	**0.0**

☞ Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1	**0** teških povreda na radu do 2030.		U 2025. godini nije zabeležena nijedna povreda sa izgubljenim vremenom (LTI), čime je ostvaren kontinuitet bez ozbiljnih povreda
2	Smanjiti broj transportnih incidenata za **20%** do 2030. u odnosu na 2023.		Broj transportnih incidenata je u opadajućem trendu u odnosu na prethodne periode, što ukazuje na unapređenje preventivnog delovanja i sistemsku analizu uzroka.
3	Povećanje svesti zaposlenih o važnosti primene mera prevencije kroz poboljšanje vizuelizacije i komunikacije		Poboljšana je vizuelizacije u servisnoj radionici. U narednom periodu planirano je unapređenje vizuelizacije kroz nadogradnju i izmene dokumentacije u sektoru transporta.
4	Kontinualno povećanje vremena trajanja obuke po zaposlenom		Usvojen je predlog za obuke dodatnih BBS trenera, nakon čega je planirana nadogradnja BBS programa.

4.2 Radni uslovi

Pravedni i adekvatni radni uslovi su preduslov za zadovoljstvo i motivaciju zaposlenih. Povoljni radni uslovi doprinose većoj produktivnosti, boljem kvalitetu rada i smanjenju fluktuacije zaposlenih. Mi kontinuirano radimo na poboljšanju radnog okruženja, obezbeđujući adekvatnu opremu, poštujući radno vreme i obezbeđujući uslove koji podržavaju ravnotežu između privatnog i poslovnog života naših zaposlenih. Izgradnja i održavanje pozitivnih i transparentnih radnih odnosa zasnovanih na međusobnom poverenju i poštovanju od suštinskog je značaja za harmonično radno okruženje. Dobri radni odnosi omogućavaju efikasno rešavanje potencijalnih problema, podstiču timski rad i doprinose boljoj komunikaciji unutar kompanije.

☞ Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024	2025
1	**Broj zaposlenih**	br.	Broj zaposlenih - Vozači	107	114	127
		br.	Broj zaposlenih - Office	18	19	23
		br.	**Ukupan broj zaposlenih**	**125**	**133**	**150**
2	**Prosečna bruto plata zaposlenih**	Eur	**Prosečna bruto plata zaposlenih**	**1.130,63**	**1.267,32**	**1472.86**
3	**Broj zaposlenih sa obezbeđenom zdravstvenom zaštitom**	broj	**Broj zaposlenih kojima je obezbeđena zdravstvena zaštita**	**125**	**133**	**150**
		%	**% zaposlenih pokrivenih zdravstvenom zaštitom**	**100%**	**100%**	**100%**
4	**Stopa zadovoljstva zaposlenih**	broj	**Prosečna ocena na anketnom upitniku(1-10)**	**9.3**	**9.1**	**9.0**

☞ Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1	**Poboljšanje radnih uslova kroz unapređenje infrastrukture**		U postojećem objektu planirano je dalje unapređenje radnog okruženja kroz infrastrukturna ulaganja, bolje uređenje radnih mesta i podršku uslovima rada koji doprinose većoj bezbednosti, produktivnosti i zadovoljstvu zaposlenih. Kupljen je novi plac za izgradnju upravne zgrade, servisne radionice i parkinga. U toku je priprema dokumentacije za dobijanje potrebnih dozvola, nakon čega će se napraviti detaljan plan i dinamika radova.
2	**Poboljšanje motivacije i zadovoljstva zaposlenih**		Kompanija je i u 2025. godini nastavila sa aktivnostima usmerenim na očuvanje i unapređenje motivacije zaposlenih. Rezultati anketiranja pokazuju da je zadovoljstvo zaposlenih

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
			zadržano na visokom nivou, uz ocenu 9.0, što potvrđuje stabilan nivo pozitivne percepcije radnih uslova i odnosa u organizaciji.
3	**Održati nivo od 0 incidenata vezanih za kršenje radnih uslova do 2030.**		U 2025. godini nisu registrovani incidenti povezani sa kršenjem radnih uslova, čime je održan kontinuitet usklađenosti sa definisanim internim pravilima i važećim zahtevima u ovoj oblasti.
4	**Razvoj poslovne kulture i redovnih sastanaka sa zaposlenima u cilju dvosmerne komunikacije o radnim uslovima i izazovima sa kojima se susreću.**		Tokom 2025. godine nastavljen je razvoj poslovne kulture zasnovane na otvorenoj komunikaciji i većem uključivanju zaposlenih u razmatranje radnih uslova i operativnih izazova. U narednom periodu cilj je dalje jačanje dvosmerne komunikacije, formalizacija redovnih sastanaka gde je to potrebno i dodatno unapređenje mehanizama za prikupljanje povratnih informacija od zaposlenih.

4.3 Socijalni dijalog

Mi aktivno promovišemo otvorenu komunikaciju sa našim zaposlenima i trudimo se da stvorimo atmosferu u kojoj se svi osećaju poštovano i vrednovano. Dosledno primenjujemo kolektivni ugovor u sektoru transporta. Imenujemo predstavnike radnika koji su odgovorni za zastupanje radnika po svim pravima i mogu ima se obratiti za sva pitanja vezana za radna i ljudska prava.

☞ Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024	2025
1	**Broj zaposlenih**	br.	Broj zaposlenih - Vozači	107	114	127
		br.	Broj zaposlenih - Office	18	19	23
		br.	**Ukupan broj zaposlenih**	**125**	**133**	**150**
2	**Broj predstavnika radnika za ljudska i radna prava**	**br.**	**Broj predstavnika radnika**	**1**	**1**	**1**
3	**Procenat zaposlenih koje zastupa predstavnik radnika**	**br**	Broj zaposlenih koje zastupa predstavnik radnika	**125**	**133**	**150**
		%	**% zaposlenih koje zastupa predstavnik radnika**	**100%**	**100%**	**100%**
4	**Procenat pokrivenih kolektivnim ugovorom - transport**	**br**	Broj zaposlenih pokrivenih kolektivnim ugovorom	**107**	**114**	**127**
		%	**% zaposlenih pokrivenih kolektivnim ugovorom**	**100%**	**100%**	**127**
5	**Saradnja sa lokalnom zajednicom**	**Eur**	Donacije, sponzorstva	**3600**	**4500**	**5500**
6	**Disciplinski postupci**	broj	Broj upozorenja	2	2	2
		broj	Broj kazni	2	1	1
		broj	Broj otkaza	1	1	1
		broj	**Ukupan disciplinskih postupaka**	5	6	6

☞ Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
2	**Redovno održavanje sastanaka između zaposlenih i predstavnika radnika minimim 1 godišnje**		U 2025. godini obezbeđen je kontinuitet u funkcionisanju socijalnog dijaloga kroz prisustvo predstavnika radnika koji zastupa 100% zaposlenih, čime je uspostavljen formalni okvir za komunikaciju između zaposlenih i poslodavca.

3	**Unapređenje radnih odnosa kroz anketiranja i evaluacije zadovoljstva zaposlenih minimim 1 godišnje**		Kompanija kontinuirano prati zadovoljstvo zaposlenih putem anketiranja, pri čemu rezultati za 2025. godinu pokazuju visok nivo zadovoljstva (ocena 9.0), što ukazuje na stabilne i pozitivne radne odnose unutar organizacije
4	**Povećati transparentnost u odnosima sa zaposlenima kroz uspostavljanje anonimnog sistema za povratne informacije do kraja 2027. godine.**		Urađen formular na web stranici. Nisu registrovane prijave u dosadašnjem periodu.

4.4 Upravljanje karijerom

Pružanje mogućnosti za profesionalni razvoj i napredovanje ključno je za privlačenje i zadržavanje talentovanih pojedinaca. Kroz programe obuke, mentorstva i interne promocije, mi podstičemo naše zaposlene da razvijaju svoje veštine i ostvare svoje karijerne ciljeve, čime doprinose i rastu naše kompanije. Posvećeni smo kontinuiranom ulaganju u razvoj naših zaposlenih kako bismo osigurali da poseduju potrebna znanja i veštine za uspešno obavljanje svojih zadataka i napredovanje u karijeri.

☞ Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024	2025
1	**Obuke zaposlenih - Vozači**	h	Broj BBS obuka vozača(8h)	84	35	85
		h	Broj H&S obuka vozača (4h)	84	35	84
		h	Vreme trajanja obuka vozača	1008	420	1020
		h	**Prosečno vreme obuke po zaposlenom**	**6.0**	**6.00**	**6.00**
2	**Obuke zaposlenih - Office**	h	Broj obuka zaposlenih	54	72	70
		h	Vreme trajanje obuke	106	59	37
		h	**Prosečno vreme obuke po zaposlenom**	**1.96**	**0.82**	**0.53**
3	**Prosečno vreme obuke po zaposlenom**	h	**Prosečno vreme obuke po zaposlenom (Vozači+Office)**	**5.02**	**4.18**	**4.4**

☞ Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1	**Posvećenost podršci razvoja karijere zaposlenih kroz obezbeđenje adekvatnih treninga i obuka**		Svaki zaposleni može u bilo kom trenutku iskazati potrebu za unapređenjem zznanja I veština. Sve potrebe za obukama se analiziraju i planiraju se termini i resursi za potrebne obuke.
2	**Povećanje prosečnog broja sati obuke po zaposlenom za 20% do 2030. odnosu na 2024.**		U 2025. godini održan je stabilan nivo prosečnog vremena obuke po zaposlenom u grupi vozača, dok je na ukupnom nivou potrebno nastaviti sa daljim unapređenjem obuhvata i trajanja obuka kako bi se dostigao planirani rast do 2030. godine. U narednom periodu fokus će biti na boljem balansiranju obuka između različitih grupa zaposlenih, preciznijem planiranju godišnjih programa obuke i praćenju realizacije u odnosu na definisane ciljeve.
3	**Razvoj i unapređenje internog programa obuka vozača (Behaviour Based Safety)**		Planirane su Interni program obuka vozača nastavio je da se razvija i u 2025. godini, pri čemu su BBS obuke i obuke iz oblasti bezbednosti i zaštite zdravlja na radu realizovane u većem obimu nego prethodne godine u skladu sa definisanom učestalošću od 2 godine. U narednoj godini planirane su obuke novih(1-2) BBS trenera, kako bi se stvorili uslovi za povećanje vremena obuka i dalje unapređenje BBS programa.
4	**Poboljšanje prosečne ocene veština i performansi vozača za 15% do 2030. odnosu na 2024.**		Definisana metodologija i započeto sa godišnjom ocenom veština i performansi vozača. U narednom periodu planira se dalje unapređenje sistema ocenjivanja veština i performansi vozača, kako bi rezultati obuka, povratne informacije i

			operativni pokazatelji bili jasnije povezani sa individualnim planovima razvoja i merama poboljšanja.

4.5 Dečji i prinudni rad

Svaka forma dečjeg i prinudnog rada je neprihvatljiva i predstavlja kršenje osnovnih ljudskih prava. Kao odgovorna kompanija, mi se striktno protivimo ovim praksama u svim aspektima našeg poslovanja i našeg lanca snabdevanja. Naša posvećenost etičkom poslovanju podrazumeva kontinuiranu proveru naših poslovnih partnera i dobavljača kako bismo osigurali da se poštuju najviši standardi ljudskih prava.

☞ Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024	2025
1	**Broj incidenata vezanih za prisilni rad**	Br	Broj incidenata vezanih za prislni rad - uznemiravanje, mobing…	0	0	0
2	**Broj incidenata vezanih za dečiji rad**	br	Broj incidenata vezanih za dečiji rad - nepoštovanje regulative, povrede, žalbe	0	0	0
3	**Broj obuka na temu dečijeg i/ili prisilnog rada**	broj	Broj obuka na temu dečijeg i/ili prisilnog rada	1	1	1

☞ Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1	**Ojačati svest zaposlenih o problematici bilo kog oblika prinudnog ili dečijeg rada ili trgovine ljudima kroz obuke koje će se organizovati 1 godišnje**		Tokom 2025. godine realizovane su planirane obuke zaposlenih na temu zabrane dečijeg i prinudnog rada. Obuke su obuhvatile osnovne principe etičkog poslovanja, prepoznavanje potencijalnih rizika i postupanje u slučaju sumnje na nepravilnosti
2	**Razvoj svesti dobavljača o o problematici bilo kog oblika prinudnog ili dečijeg rada ili trgovine ljudima kroz unapređenje dokumentacije za dobavljače i razmenu informacija o potencijalnim problemima**		Sprovedene izmene u dokumentaciji vezane za uključivanju relevantnih kriterijuma u proces evaluacije i uspostavljanju mehanizama za razmenu informacija o potencijalnim nepravilnostima u lancu snabdevanja
3	**Održati nivo od 0 incidenata vezanih za bilo koji oblik dečijeg ili prinudnog rada ili bilo kog oblika trovine ljudima do 2030**		Nisu registrovani incidenti

4.6 Diskriminacija, ravnopravnost i inkluzija

Stvaranje radnog okruženja koje poštuje i vrednuje različitost, promoviše jednakost šansi i podstiče inkluziju od suštinskog je značaja za izgradnju jake i inovativne kompanije. Raznolikost doprinosi različitim perspektivama i idejama, dok jednakost i inkluzija osiguravaju da svi zaposleni imaju priliku da ostvare svoj puni potencijal. Mi aktivno radimo na promovisanju raznolikosti i inkluzije u svim segmentima našeg poslovanja.

☞ Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024	2025
1	**Broj zaposlenih – Žene/Muškarci**	br.	Broj žena	9	9	10
		br.	Broj muškaraca	116	124	140
2	**Procenat zaposlenih žena - cela organizacija**	%	**% zaposlenih žena - cela organizacija**	**7.20%**	**6.77%**	**6.67%**
3	**Procenat zaposlenih žena - rukovodstvo/menadžment**	br.	Broj zaposlenih žena - rukovodstvo/menadžment	0	1	1
		%	**% zaposlenih žena - rukovodstvo/menadžment**	**0%**	**0.75%**	**0.67%**
4	**Procenat zaposlenih žena - direktorske pozicije**	br.	Broj zaposlenih žena -direktorske pozicije	1	1	1
		%	**% zaposlenih žena - direktorske pozicije**	**0.75%**	**0.75%**	**0.67%**
5	**Procenat zaposlenih manjinske ili grupe sa posebnim potrebama - cela organizacija**	br.	Broj zaposlenih manjinske ili grupe sa posebnim potrebama - cela organizacija	0	1	1
		%	**% zaposlenih manjinske ili grupe sa posebnim potrebama - cela organizacija**	**0%**	**0.75%**	**0.67%**
6	**Procenat zaposlenih manjinske ili grupe sa posebnim potrebama - rukovodstvo/ menadžment**	br.	Broj zaposlenih manjinske ili grupe sa posebnim potrebama - rukovodstvo/menadžment	0	0	0
		%	**% zaposlenih manjinske ili grupe sa posebnim potrebama - rukovodstvo/menadžment**	**0%**	**0%**	**0**
7	**Broj incidenata vezanih za diskriminaciju, ravnopravnost, inkluziju**	broj	Broj incidenata vezanih za diskriminaciju, ravnopravnost, inkluziju	0	**0**	**0**
8	**Broj obuka na temu ljudskih i radnih prava**	broj	Broj obuka na temu diskriminacije, ravnopravnosti, inkluzije	1	**1**	**1**

☞ Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1	**Posvećenost obezbeđenju jednakog tretmana, pravičnosti i poštovanja za sve zaposlene, bilo na određeno, skraćeno ili puno radno vreme.**		Dopunjena politika i interna dokumentacija u kojoj su definisana jasna pravila za obezbeđenju jednakog tretmana, pravičnosti i poštovanja za sve zaposlene, bilo na određeno, skraćeno ili puno radno vereme. Započeto sa redovnim obukama čime se dodatno jača organizaciona kultura zasnovana na poštovanju i profesionalnosti.
2	**Obezbediti jednak tretman i jednake prilike za sve zaposlene bez obzira na pol, rasu ili etničku pripadnost, sa ciljem održavanja 100% usklađenosti sa politikama jednakosti.**		Dopunjena politika i interna dokumentacija u kojoj su definisana jasna pravila za jednak tretman i jednake prilike za sve zaposlene bez obzira na pol, rasu ili etničku pripadnost. Primena ovih principa prati se kroz svakodnevne HR procese, čime se obezbeđuje transparentnost i doslednost u donošenju odluka, kao i sprečavanje bilo kakvog oblika diskriminacije.
3	**Održati nivo od 0 incidenata vezanih za raznolikost, jednakost i inkluziju do 2030.**		Nisu registrovani incidenti

5. KORPORTAVNO UPRAVLJANJE / Governance-G

5.1 Poslovna etika

Poslovna etika predstavlja temelj našeg poslovanja i odražava našu posvećenost postupanju sa integritetom, poštenjem i odgovornošću u svim našim interakcijama. Naša posvećenost etičkom poslovanju obuhvata nekoliko ključnih oblasti održivosti, a mi smo posvećeni stalnom unapređenju naših praksi u svakoj od njih:

- ***Mito i korupcija***
- ***Sukob interesa***
- ***Prevare***
- ***Pranje novca***
- ***Bezbednost informacija***

U narednim delovima ovog podnaslova, biće urađen izveštaj sa relevantnim ključnim indikatorima performansi (KPI) i trendovima u odnosu na prethodnu/e godine za svaku od navedenih oblasti poslovne etike.

Takođe, za svaku od navedenih oblasti poslovne etike, biće opisani usvojeni strateški ciljevi, naša ključna dostignuća, eventualne korekcije u našem pristupu i mere poboljšanja koje smo preduzeli ili planiramo da preduzmemo za naredni period sa fokusom na stalna poboljšanja našeg učinka u oblasti poslovne etike.

Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024	2025
1	**Procenat zaposlenih obučenih za Etiku**	broj	Broj zaposlenih	125	133	127
		broj	Broj Obučenih za Etiku	125	133	23
		%	**Procenat zaposlenih obučenih za Etiku**	100%	100%	100%
2	**Incidenti u vezi sa Politikom uzbunjivanja**	broj	Broj prijavljenih zabrinutosti i/ili prekršaja	0	0	0
3	**Incidenti u vezi Mita i Korupcije**	broj	Broj prijavljenih zabrinutosti i/ili prekršaja	0	0	0
4	**Incidenti u vezi Sukoba interesa**	broj	Broj prijavljenih zabrinutosti i/ili prekršaja	0	0	0
5	**Incidenti u vezi Prevara**	broj	Broj prijavljenih zabrinutosti i/ili prekršaja	0	0	0
6	**Incidenti u vezi Pranja novca**	broj	Broj prijavljenih zabrinutosti i/ili prekršaja	0	0	0
7	**Incidenti u vezi Bezbednosti informacija**	broj	Broj prijavljenih zabrinutosti i/ili prekršaja	0	0	0

Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1	**Potpuna posvećenost prevenciji bilo kog oblika korupcije, sukoba interesa, prevare, pranja novca, bezbednosti informacija**		U 2025. godini obezbeđena je potpuna pokrivenost zaposlenih obukama iz oblasti etike i društveno odgovornog poslovanja (100% za vozače i office osoblje), čime je ostvaren kontinuitet u razvoju svesti o etičkom ponašanju i usklađenosti sa internim pravilima. Ovakav rezultat potvrđuje da kompanija sistemski pristupa edukaciji zaposlenih i obezbeđuje doslednu primenu definisanih politika i procedura.

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
2	**Razvoj svesti zaposlenih o značaju mera prevencije za upravljanje rizicima od korupcije, sukoba interesa, prevare, pranja novca i bezbednosti informacija, kroz obuke koje će se organizovati minimum 1 godišnje**		U 2025. godini nisu registrovani incidenti u vezi sa politikom uzbunjivanja, mitom i korupcijom, čime je potvrđena efikasnost postojećeg sistema upravljanja etikom i usklađenošću. Održavanje ovog nivoa ukazuje na visok stepen svesti zaposlenih, kao i na adekvatno funkcionisanje preventivnih mehanizama i internih kontrola.
3	**Održati nivo od 0 incidenata u vezi korupcije, sukoba interesa, prevare, pranja novca, bezbednosti informacija do 2030.**		Nakon pojedinačnog incidenta zabeleženog u prethodnom periodu (2023), u 2025. godini nisu registrovani incidenti u vezi sa bezbednošću informacija, što ukazuje na unapređenje kontrolnih mera i svesti zaposlenih u ovoj oblasti. Ovaj rezultat potvrđuje da su preduzete korektivne mere bile adekvatne i da je sistem dodatno stabilizovan.
4	**Posvećenost odgovornom upravljanju poverljivim informacijama, osiguravajući njihovu zaštitu, zakonitu obradu i sprečavanje neovlašćenog pristupa u skladu s najboljim praksama i važećim propisima.**		U 2025. godini nije zabeležen nijedan incident u vezi sa bezbednošću informacija, što potvrđuje da su mere za zaštitu poverljivih podataka adekvatno implementirane i da se primenjuju u skladu sa definisanim pravilima i dobrim praksama. Kompanija obezbeđuje zakonitu obradu podataka, kontrolisan pristup informacijama i podizanje svesti zaposlenih kroz obuke, čime se smanjuje rizik od neovlašćenog pristupa i zloupotrebe podataka.
5	**Ulaganje u nadogradnju IT infrastrukture kako bi se zaštitili poverljivi podaci i smanjili rizici od neovlašćenog pristupa i sajber napada.**		U 2025. godini nastavljen je fokus na unapređenje IT sistema i zaštitu informacija, sa ciljem smanjenja rizika od sajber pretnji i neovlašćenog pristupa podacima. Odsustvo incidenata u ovoj oblasti ukazuje na stabilnost postojećih kontrola i adekvatnost tehničkih i organizacionih mera. U narednom periodu planira se dalje unapređenje IT infrastrukture, uključujući jačanje bezbednosnih mehanizama, unapređenje kontrole pristupa i kontinuirano podizanje svesti zaposlenih o sajber bezbednosti.

5.2 Održiva nabavka

Održiva nabavka predstavlja ključni aspekt našeg poslovanja koji nam omogućava da integrišemo principe održivosti u naš lanac snabdevanja. Naša posvećenost odgovornim praksama nabavke obuhvata pažljiv odabir dobavljača i promovisanje ekoloških i socijalnih standarda. Naša strategija održive nabavke fokusira se na sledeće ključne oblasti:

- ***Održiva nabavka u vezi sa zaštitom životne sredine -***
- ***Održiva nabavka u vezi sa radnim praksama i ljudskim pravima -***

U narednim delovima ovog podnaslova, biće urađen izveštaj sa relevantnim ključnim indikatorima performansi (KPI) i trendovima u odnosu na prethodnu/e godine za svaku od navedenih oblasti održive nabavke.

Takođe, za svaku od navedenih oblasti održive nabavke, biće opisani usvojeni strateški ciljevi, naša ključna dostignuća, eventualne korekcije u našem pristupu i mere poboljšanja koje smo preduzeli ili planiramo da preduzmemo za naredni period sa fokusom na stalna poboljšanja našeg učinka u oblasti održive nabavke.

Key performance Indicator(KPI)

R.br.	Naziv KPI	Jed. mere	Formula	2023	2024	2025
1	**Procenat ciljanih dobavljača koji su potpisali Kodeks ponašanja dobavljača**	broj	Broj ciljanih dobavljača	8	12	13
		broj	Broj potpisanih Kodeksa	8	12	13
		%	**% ciljanih dobavljača koji su potpisali Kodeks**	**100%**	**100%**	**100%**
2	**Procenat ciljanih dobavljača sa kojima je potpisan Ugovor sa klauzalama za zaštitu životne sredine i ljudskih prava**	broj	Broj ciljanih dobavljača	8	48	48
		broj	Broj potpisanih Ugovora sa ESG klauzulama	8	48	48
		%	**% ciljanih dobavljača koji su potpisali Ugovore, Sporazume**	100%	100%	**100%**
3	**Procenat ciljanih dobavljača pokrivenih ESG procenama**	broj	Broj ciljanih dobavljača	6	5	5
		broj	Broj ocenjenih dobavljača prema ESG upitnicima	6	4	3
		%	**% ciljanih dobavljača koji su ESG ocenjeni**	**100%**	**80%**	**60%**
4	**Procenat ciljanih dobavljača pokrivenih ESG auditom - proverom na lokaciji dobavljača**	broj	Broj ciljanih dobavljača	0	0	0
		broj	Broj ocenjenih dobavljača prema ESG upitnicima	0	0	0
		%	**% ciljanih dobavljača koji ESG provereni na lokaciji**	**0%**	**0%**	**0%**
5	**Procenat zaposlenih u nabavci koji su obučeni za Održivu nabavku**	broj	Broj zaposlenih u nabavci	5	5	5
		broj	Broj Obučenih zaposlenih	5	5	5
		%	**% obučenih zaposlenih za Održivu nabavku**	**100%**	**100%**	**100%**
6	**Broj dobavljača koji su uključeni u korektivne akcije i izgradnju kapaciteta**	broj	Broj ESG ocenjenih/proverenih dobavljača	1	0	0
		broj	Broj pozitivno ocenjenih/proverenih dobavljača	1	0	0
		broj	Broj negativno ocenjenih/proverenih dobavljača sa kojima su definisane korektivne akcije	**100%**	/	/

Ciljevi i akcioni planovi

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
1	**Preispitati kriterijume za procenu ekološke efikasnosti dobavljača i uključiti ih u proces selekcije od 2027. godine.**		U 2025. godini postavljen je osnov za unapređenje kriterijuma za procenu dobavljača kroz postojeći sistem upravljanja dobavljačima i inicijalne aktivnosti vezane za CSR evaluaciju. Trenutni obuhvat dobavljača procenom iznosi oko 50%, što ukazuje da je proces uspostavljen, ali zahteva dalje

No.	Cilj	Status realizacije, rezultati, dostignuća, korekcije, mere poboljšanja	
			unapređenje i formalizaciju ekoloških kriterijuma do 2027. godine. U narednom periodu planira se integracija konkretnih ekoloških pokazatelja (npr. emisije, upravljanje otpadom, sertifikati) u proces selekcije i ocene dobavljača.
2	**Preispitati i uvesti kriterijume za procenu radnih praksi i ljudskih prava i uključiti ih u proces selekcije od 2027. godine.**		Kompanija je u 2025. godini nastavila razvoj sistema procene dobavljača kroz ESG pristup, uz fokus na uključivanje kriterijuma vezanih za radne uslove i ljudska prava. Postojeći alati (upitnici, ugovori sa ESG klauzulama i Kodeks dobavljača) predstavljaju dobru osnovu za dalje unapređenje i formalno uključivanje ovih kriterijuma u proces selekcije dobavljača do 2027. godine. Dalji razvoj će podrazumevati jasnije definisanje kriterijuma, njihovo bodovanje i povezivanje sa odlukama o izboru i evaluaciji dobavljača.
3	**Promovisati i podržavati dobavljače koji imaju razvijen i implementiran sistem zasnovan na SQAS, ISO 45001, ISO 14001, EcoVadis ili ekvivalentni standardi.**		U 2025. godini kompanija aktivno promoviše saradnju sa dobavljačima koji primenjuju međunarodno priznate standarde u oblasti bezbednosti, zaštite životne sredine i društvene odgovornosti. Potpisivanje Kodeksa etike (100%) i ugovora sa ESG klauzulama (100%) za ciljane dobavljače pokazuje da kompanija jasno komunicira očekivanja i usmerava lanac snabdevanja ka višem nivou usklađenosti sa ESG principima. U narednom periodu fokus će biti na daljoj selekciji i preferiranju dobavljača sa sertifikovanim sistemima upravljanja.
4	**Obučiti 100% zaposlenih u sektoru nabavke o primeni ESG u lancu snabdevanja do 2027. godine.**		U 2025. godini ostvarena je potpuna obučenost zaposlenih u sektoru nabavke (100%), čime je već ispunjen postavljeni cilj pre definisanog roka. Ovim je obezbeđena adekvatna kompetentnost za primenu ESG kriterijuma u radu sa dobavljačima i donošenju odluka u procesu nabavke.
5	**Organizovati periodične sastanke sa dobavljačima kako bismo kako bismo razmenjivali informacije o unapređenju ESG i održivosti**		U 2025. godini komunikacija sa dobavljačima realizuje se kroz operativnu saradnju i razmenu informacija u vezi sa zahtevima i očekivanjima kompanije. Iako formalni ESG sastanci nisu u potpunosti strukturisani, postojeći nivo komunikacije predstavlja dobru osnovu za njihovo uvođenje u narednom periodu, sa ciljem unapređenja saradnje, razmene informacija i podizanja nivoa održivosti u lancu snabdevanja.

6. ZAKLJUČAK

U 2024. godini, kompanija **Silo Jeličić d.o.o** je svoje napore ka održivom poslovanju, ostvarujući napredak u ključnim oblastima ESG-a.

Tokom 2025. godine kompanija **Silo Jeličić d.o.o** je nastavila sistematsko unapređenje svog poslovanja kroz integraciju ESG principa u sve ključne procese, uz jasno definisane ciljeve, merljive pokazatelje i kontinuirano praćenje performansi.

U oblasti zaštite životne sredine ostvaren je napredak kroz praćenje potrošnje resursa i emisija, kao i postavljanje dugoročnih ciljeva za smanjenje negativnih uticaja na životnu sredinu. Paralelno, unapređeni su sistemi upravljanja

otpadom i definisani pravci daljeg razvoja u skladu sa principima cirkularne ekonomije i relevantnim međunarodnim smernicama.

U segmentu društvene odgovornosti kompanija beleži stabilne i pozitivne rezultate, posebno u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, gde nije bilo povreda sa izgubljenim vremenom, kao i u oblasti radnih uslova, socijalnog dijaloga i razvoja zaposlenih. Kontinuirana ulaganja u obuke, visok nivo zadovoljstva zaposlenih i razvijeni sistemi komunikacije potvrđuju posvećenost kompanije unapređenju radnog okruženja i organizacione kulture.

U oblasti upravljanja i usklađenosti, kompanija održava visok nivo integriteta poslovanja bez registrovanih incidenata u vezi sa korupcijom, uzbunjivanjem i zaštitom podataka. Istovremeno, značajan napredak ostvaren je u upravljanju lancem snabdevanja kroz implementaciju ESG klauzula, Kodeksa ponašanja dobavljača i unapređenje sistema održive nabavke.

Iako su ostvareni značajni rezultati, identifikovane su i oblasti za dalje unapređenje, pre svega u delu proširenja CSR procene dobavljača, formalizacije ESG kriterijuma u selekciji dobavljača, kao i daljeg razvoja sistema praćenja performansi i izveštavanja.

Kompanija **Silo Jeličić d.o.o** ostaje posvećena kontinuiranom unapređenju svog ESG sistema, sa jasno definisanim ciljevima do 2030. godine, u skladu sa principima održivog razvoja, zahtevima relevantnih standarda i očekivanjima zainteresovanih strana.