

1. PODRUČJE PRIMENE

Silo Jeličić je kompanija koja je posvećena održivom razvoju poslovanja zasnovanom na zaštiti životne sredine, društvenoj odgovornosti i korporativnom upravljanju na način koji balansira naše društvene, ekološke i ekonomske ciljeve.

Politika održivog razvoja poslovanja se primenjuje na sve zaposlene, saradnike i poslovne partnere koja preduzimaju aktivnosti za i u ime **Silo Jeličić d.o.o.**

2. SVRHA

Svrha ove politike je da definiše našu posvećenost održivom razvoju i integriše principe zaštite životne sredine, društvene odgovornosti i dobrog korporativnog upravljanja u sve naše poslovne aktivnosti. Ova politika služi kao okvir za postavljanje ciljeva, preduzimanje akcija i merenje našeg napretka u oblasti održivosti.

3. POLITIKA

Silo Jeličić je posvećena poslovanju na način koji je ekološki odgovoran, društveno koristan i etički ispravan. Naša politika održivosti zasniva se na sledećim principima:

3.1 Zaštita životne sredine (Environmental - E)

Posvećeni smo smanjenju našeg uticaja na životnu sredinu kroz sledeće:

- **Potrošnja energije i emisije gasova sa efektom staklene bašte (GHG):** Kontinuirano ćemo raditi na poboljšanju energetske efikasnosti, smanjenju potrošnje fosilnih goriva i smanjenju emisija GHG, sa ciljem postizanja neto nulte emisije do 2050. godine i smanjenja intenziteta emisija u transportu.
- **Zagađenje voda:** Nastavićemo da pratimo i smanjujemo našu potrošnju vode i sprečavamo zagađenje voda kroz odgovorno upravljanje otpadnim vodama i skladištenje materijala.
- **Zagađenje vazduha:** Težićemo smanjenju emisija zagađujućih materija u vazduh kroz modernizaciju voznog parka i primenu najboljih praksi u transportu.
- **Materijali, hemikalije i otpad:** Promovišaćemo odgovorno upravljanje materijalima i hemikalijama, smanjenje generisanja otpada, ponovnu upotrebu i reciklažu, kao i prelazak na cirkularnu ekonomiju.

3.2 Društvena odgovornost (Social-S)

Naša posvećenost društvenoj odgovornosti ogleda se u sledećem:

- **Bezbednost i zdravlje na radu:** Osiguraćemo bezbedno i zdravo radno okruženje za sve zaposlene, sprečavajući povrede i bolesti povezane sa radom kroz kontinuirano unapređenje sigurnosnih procedura i obuke.
- **Radni uslovi:** Obezbedićemo pravedne i adekvatne radne uslove, poštujući radno vreme, obezbeđujući adekvatnu opremu i podržavajući ravnotežu između privatnog i poslovnog života zaposlenih.
- **Socijalni dijalog:** Promovišaćemo otvorenu komunikaciju i konstruktivan dijalog sa našim zaposlenima, poštujući kolektivni ugovor i prava radnika.
- **Upravljanje karijerom:** Pružićemo mogućnosti za profesionalni razvoj i napredovanje naših zaposlenih kroz programe obuke, mentorstva i interne promocije.
- **Dečji i prinudni rad:** Strogo se protivimo svim oblicima dečjeg i prinudnog rada u našem poslovanju i lancu snabdevanja, poštujući najviše standarde ljudskih prava.
- **Diskriminacija, ravnopravnost i inkluzija:** Stvorićemo radno okruženje koje poštuje i vrednuje različitost, promoviše jednakost šansi i podstiče inkluziju svih zaposlenih.

3.3 Korporativno upravljanje (Governance-G)

Naša posvećenost dobrom korporativnom upravljanju uključuje:

- **Poslovna etika:** Poslovaćemo sa integritetom, poštenjem i odgovornošću, aktivno se boreći protiv mita i korupcije, upravljajući sukobima interesa, sprečavajući prevare i pranje novca, i obezbeđujući bezbednost informacija.

- **Održiva nabavka:** Integrisaćemo principe održivosti u naše procese nabavke, preferirajući dobavljače koji poštuju ekološke i socijalne standarde, uključujući zaštitu životne sredine, fer radne prakse i ljudska prava.

4. Odgovornost

Za implementaciju i praćenje ove politike odgovorno je celokupno rukovodstvo **Silo Jeličić d.o.o.** . Svi zaposleni su odgovorni za poštovanje principa i smernica definisanih ovom politikom.

Silo Jeličić je definisao procedure i uputstva u okviru internog Integrisanog Menadžment Sistema(**IMS**), koje primenjujemo sa ciljem doslednog poštovanja i stalnog poboljšavanja naših učinika u pogledu ESG.

Ukoliko imate sumnju ili primetite stvarno ili potencijalnu situaciju koja može dovesti do odstupanja od ove politike molimo Vas da se obratite:

- **Dragana Jeličić, PR IMS**

tel: +386 59 789 700; e-mail: office@sil-jelcic.rs

- **ANONIMNO** - putem Kutije za žalbe ili preko formulara na web stranici <https://www.silo-jelcic.com/sustainability>

Mogući prekršaji će biti propisno provereni i istraženi i mogu dovesti do **disciplinskih mera**. Svaka takva prijava tretiraće se kao **poverljiva** u meri u kojoj to dozvoljava zakon. Silo Jeličić ***zabranjuje odmazdu (uključujući pokušaj kažnjavanja ili diskriminisanja) protiv lica koje u dobroj veri prijavi ili učestvuje u istrazi bilo kakvog nepristojnog i nepoštenog ponašanja***. Svaka takva odmazda može biti predmet pokretanja disciplinske mere i dovesti i do prestanka radnog odnosa

5. Preispitivanje i stalna poboljšanja

Ova politika će se redovno preispitivati, najmanje jednom godišnje, kako bi se osigurala njena relevantnost i efikasnost. Na osnovu rezultata preispitivanja i promena u našem poslovanju i okruženju, politika će se po potrebi ažurirati radi kontinuiranog poboljšanja našeg učinka u oblasti održivosti.

23.12.2024

Direktor:
Nenad Jeličić