

1. PODRUČJE PRIMENE

Silo Jeličić d.o.o. je kao društveno odgovorna kompanija posvećen unapređenju politika i procedura kako bismo osigurali da pratimo sve aspekte našeg društveno odgovornog poslovanja, posebno dobrog etičkog ponašanja, brige za zdravlje i bezbednost zaposlenih i brige o životnoj sredini i društvenoj zajednici u kojoj radimo i živimo.

Politika društveno odgovornog poslovanja se primenjuje na sve zaposlene, saradnike i poslovne partnere koja preduzimaju aktivnosti za i u ime **Silo Jeličić**. Politika se zasniva na osnovnim principima sadržanim u Međunarodnom zakonu o ljudskim pravima, konvenciji Međunarodne organizacije rada (ILO), relevantnih konvencija i smernica Ujedinjenih Nacija i nacionalnoj i međunarodnoj zakonskoj regulativi.

2. SVRHA

Svrha ove politike ja da obezbedi delotvoran okvir za realizaciju posvećenosti **Silo Jeličić** održavanju i, gde je moguće, povećanju društvene vrednosti koju stvaramo, i kao poslodavac i kao pružalac usluga. Politikom društveno odgovornog poslovanja nameravamo da predstavimo i dalje razvijamo naša načela društveno odgovornog poslovanja u bliskoj saradnji sa zaposlenima i svim drugim zainteresovanim stranama.

3. POLITIKA

Društveno odgovorno poslovanje je sastavni deo poslovanja **Silo Jeličić**, koji definiše vrednosti i principe koji pružaju okvir koji osigurava da poštovanje ljudskih prava čini suštinski element naših odluka, aktivnosti i poslovne kulture. Naša strategija u oblasti društvene odgovornosti definiše ciljeve koji teže unapređenju zdravlja i bezbednosti, radnih uslova, radnih odnosa, razvoja karijera, socijalnog dijaloga, borbi protiv dečjeg i prisilnog rada, te promovisanju raznolikosti, ravnopravnosti i inkluzije.

3.1 BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU

Naše trajno opredljenje i posvećenost je da obezbedimo sigurno i zdravo radno okruženje za sve naše zaposlene. Stalno radimo na unapređivanju mera bezbednosti i zdravlja na radu, kako bismo smanjili rizik od povreda i obezbedili kontinuirano praćenje uslova rada. U okviru ove oblasti, usmereni smo na ostvarenje sledećih strateških ciljeva:

- **0** teških povreda na radu do 2030.
- Smanjiti broj transportnih incidenata za **20%** do 2030. u odnosu na 2023.
- Povećanje svesti zaposlenih o važnosti primene mera prevencije kroz poboljšanje vizuelizacije i komunikacije

Postizanjem ovih ciljeva, težimo da unapredimo sigurnost i dobrobit svih zaposlenih, stvarajući stabilno i bezbedno radno okruženje za buduće generacije.

3.2 RADNI USLOVI

Cilj nam je da obezbedimo pravične i adekvatne radne uslove za sve zaposlene. Trudimo se da unapredimo sve aspekte radnog okruženja, uključujući platu, radno vreme, beneficije i komunikaciju sa zaposlenima. U ovoj oblasti težimo da ostvarimo sledeće strateške ciljeve:

- Poboljšanje radnih uslova kroz unapređenje infrastrukture
- Poboljšanje motivacije i zadovoljstva zaposlenih
- Održati nivo od **0 incidenata** vezanih za kršenje radnih uslova do 2030.
- Razvoj poslovne kulture i redovnih sastanaka sa zaposlenima u cilju dvosmerne komunikacije o radnim uslovima i izazovima sa kojima se susreću.

Ostvarenje ovih ciljeva vodi ka održavanju visoko motivisanog i zadovoljnog tima, što je ključ za dugoročni uspeh kompanije.

3.3 SOCIJALNI DIJALOG

Naš cilj je da izgradimo i održimo konstruktivne radne odnose kroz aktivno uključivanje zaposlenih u donošenje odluka koje utiču na njihov rad. Kroz imenovanje predstavnika radnika i timova za društvenu odgovornost, težimo da ostvarimo sledeće strateške ciljeve:

- Redovno održavanje sastanaka između zaposlenih i predstavnika radnika **minimim 1 godišnje**
- Unapređenje radnih odnosa kroz anketiranje i evaluacije zadovoljstva zaposlenih **minimim 1 godišnje**
- Povećati transparentnost u odnosima sa zaposlenima kroz uspostavljanje anonimnog sistema za povratne informacije do kraja 2027. godine.

Ovi ciljevi osiguravaju dugoročno jačanje poverenja i saradnje između menadžmenta i zaposlenih, što doprinosi uspešnoj i harmoničnoj radnoj kulturi.

3.4 UPRAVLJANJE KARIJEROM I OBUČAVANJE

Razvoj karijere zaposlenih je jedan od ključnih ciljeva naše kompanije. Verujemo da kontinuirano ulaganje u obrazovanje i profesionalni razvoj zaposlenih doprinosi napretku kako pojedinaca, tako i cele kompanije. Naši strateški ciljevi u oblasti upravljanja karijerama uključuju:

- Posvećenost podršci razvoja karijere zaposlenih kroz obezbeđenje adekvatnih treninga i obuka
- Povećanje prosečnog broja sati obuke po zaposlenom za **20%** do 2030. odnosu na 2024.
- Razvoj i unapređenje internog programa obuka vozača (Behaviour Based Safety)
- Poboljšanje prosečne ocene veština i performansi vozača za **15%** do 2030. odnosu na 2024.
- Unapređenje procese regrutacije i integracije novih zaposlenih do 2027.

Razvijanjem ovih ciljeva, **Silo Jeličić** potvrđuje svoju posvećenost kontinuiranom profesionalnom razvoju zaposlenih, čime podstičemo inovativnost i napredak u svim segmentima poslovanja.

3.5 DEČJI I PRINUDNI RAD

Naš cilj je da obezbedimo da nijedna naša poslovna aktivnost ne uključuje dečji ili prinudni rad, te da promovišemo poštovanje ljudskih prava u svim delovima naše organizacije. Naša strateška opredeljenja u ovoj oblasti uključuju sledeće ciljeve:

- Ojačati svest zaposlenih o problematici bilo kog oblika prinudnog ili dečijeg rada ili trgovine ljudima kroz obuke koje će se organizovati **1 godišnje**
- Razvoj svesti dobavljača o o problematici bilo kog oblika prinudnog ili dečijeg rada ili trgovine ljudima kroz unapređenje dokumentacije za dobavljače i razmenu informacija o potencijalnim problemima
- Održati nivo od **0 incidenata** vezanih za bilo koji oblik dečijeg ili prinudnog rada ili bilo kog oblika trgovine ljudima do 2030

Ovi ciljevi pomažu u očuvanju visokih standarda poslovne etike i osiguravaju da svi naši poslovni partneri i procesi budu u skladu sa međunarodnim normama o ljudskim pravima.

3.6 6. RAZNOLIKOST, JEDNAKOST I INKLUZIJA

Verujemo da raznolikost, jednakost i inkluzija doprinose uspehu kompanije i stvaranju boljeg radnog okruženja za sve zaposlene. Naš cilj je da obezbedimo jednake mogućnosti za sve zaposlene, kao i da podstičemo raznolikost i pravičan tretman u svim aspektima rada. Naša strateška opredeljenja i ciljevi u ovoj oblasti su:

- Posvećenost obezbeđenju jednakog tretmana, pravičnosti i poštovanja za sve zaposlene, bilo na određeno, skraćeno ili puno radno vreme.
- Obezbediti jednak tretman i jednake prilike za sve zaposlene bez obzira na pol, rasu ili etničku pripadnost, sa ciljem održavanja **100% usklađenosti** sa politikama jednakosti.

- Održati nivo od **0 incidenata** vezanih za raznolikost, jednakost i inkluziju do 2030.

4. ODGOVORNOST

Svi zaposleni su odgovorni da aktivno učestvuju u realizaciji naših strateških ciljeva u skladu sa dodeljenim odgovornostima i ovlašćenjima i svojim nadležnostima, kako bi zajednički doprineli poboljšanju društvene odgovornosti i održivom poslovanju. **Silo Jeličić** je definisao procedure i uputstva u okviru internog Integrisanog Menadžment Sistema(**IMS**), koje primenjujemo sa ciljem doslednog poštovanja i stalnog poboljšavanja naših učinika u pogledu društvene odgovornosti.

Ukoliko imate sumnju ili primetite stvarno ili potencijalno diskriminatorno ponašanje, odstupanje od zakonskih ili ugovorenih radnih uslova, ili bilo koju drugu situaciju koja može dovesti do narušavanja ljudskih prava molimo Vas da se obratite:

- **Jovana Neagić, Predstavnik radnika**

tel: +386 59789709 / 17; e-mail: jovana.neagic@sil-jellicic.rs

- **ANONIMNO** - putem Kutije za žalbe ili preko formulara na web stranici <https://www.silo-jellicic.com/sustainability>

Mogući prekršaji će biti propisno provereni i istraženi i mogu dovesti do **disciplinskih mera**. Svaka takva prijava tretiraće se kao **poverljiva** u meri u kojoj to dozvoljava zakon. Silo Jeličić ***zabranjuje odmazdu (uključujući pokušaj kažnjavanja ili diskriminisanja) protiv lica koje u dobroj veri prijavi ili učestvuje u istrazi bilo kakvog nepristojnog i nepoštenog ponašanja***. Svaka takva odmazda može biti predmet pokretanja disciplinske mere i dovesti i do prestanka radnog odnosa.

5. PREISPITIVANJE I STALNA POBOLJŠANJA

Silo Jeličić sprovodi redovno preispitivanje ove politike minimum 1 godišnje, kao i nakon svih izmena u procesima, organizaciji, standardima i zakonskoj regulativi, u okviru preispitivanja Integrisanog Menadžment Sistema(**IMS**). Preispitivanja obuhvata ocenu adekvatnosti i pogodnosti politike, ocenu stepena realizacije akcionih planova za realizaciju ciljeva, kao i korektivne mere i poboljšanja koja je potrebno sprovesti radi ostvarenja usvojenih ciljeva.

23.12.2024

Direktor:
Nenad Jeličić