

1. PODRUČJE PRIMENE

Naša poslovna etika predstavlja način na koji komuniciramo i radimo sa poslovnim partnerima, saradnicima i drugim zainteresovanim stranama. Etičko ponašanje ime **Silo Jeličić d.o.o.** zasniva se na odgovornom i poštenom i ponašanju u svakom trenutku, a zaposleni u **Silo Jeličić** su obavezni da rade u najboljem interesu kompanije i poslovnih partnera.

Politika poslovne etike se primenjuje na sve zaposlene, saradnike i treća lica koja preduzimaju aktivnosti za i u ime **Silo Jeličić**.

2. SVRHA

Svrha ove politike ja da edukuje sve zaposlene, saradnike i poslovne partnere o važnosti poslovne etike i posvećenosti **Silo Jeličić** primeni principa etičkog poslovanja u svakodnevnim aktivnostima. **Silo Jeličić** prepoznaje obaveze prema svojim zaposlenima, kupcima, dobavljačima, društvenoj zaednici i ostalim zainteresovanim stranama. Ova politika ističe stav **Silo Jeličić** o zabrani i sprečavanju mita, prevare, nepoštenja i nezakonitih aktivnosti. **Silo Jeličić** ima pristup nulte tolerancije i posvećeno je sprovođenju efikasnih sistema za sprečavanje, praćenje i eliminisanje bilo kakvog oblika nepoštenja u celoj kompaniji, jer takve aktivnosti imaju štetan uticaj na poslovanje, podrivanje dobrog upravljanja i narušavanje slobodna tržišta.

3. POLITIKA

Silo Jeličić je posvećen transparentnosti i veruje da pošteno ponašanje pomaže u negovanju dubokih odnosa poverenja između preduzeća i naših poslovnih partnera, i kao takvo kršenje ove Politike takođe može naneti ozbiljnu štetu reputaciji i ugledu preduzeću. Uspeh preduzeća zavisi od toga da svi zaposleni, kao i oni koji deluju u ime **Silo Jeličić**, daju svoju ulogu u otkrivanju i iskorenjivanju nepoštenja.

Cilj nam je da obezbedimo poslovanje oslobođeno bilo kakvih neetičkih praksi, koje ugrožavaju poverenje naših partnera, zaposlenih i šire zajednice. Ova politika motiviše sve članove našeg tima da doprinesu očuvanju našeg integriteta, jačanju naše reputacije i stvaranju održivog poslovanja za buduće generacije.

3.1 MITO I KORUPCIJA

Mito i korupcija ozbiljno podrivaju poverenje i šteti integritetu bilo koje organizacije. **Silo Jeličić** aktivno se zalaže za stvaranje poslovnog okruženja u kojem je korupcija potpuno neprihvatljiva. Naši principi uključuju transparentno poslovanje i promovisanje etičkog ponašanja na svim nivoima organizacije. U ovoj oblasti težimo da ostvarimo sledeće strateške ciljeve:

- Potpuna posvećenost prevenciji bilo kog oblika korupcije i koruptivnih radnji
- Redovno sprovođenje obuka za osiguranje visokog nivoa svesti o značaju prevencije bilo kakvog oblika koruptivnih radnji
- Održati nivo od **0 incidenata** u vezi mita i korupcije do 2030.

Samo kroz zajedničke napore svih zaposlenih možemo održati visok nivo etičkog poslovanja. Posvećenost borbi protiv korupcije osigurava našu dugoročnu stabilnost i ugled.

3.2 SUKOB INTERESA

Sukobi interesa mogu ugroziti integritet poslovanja i poverenje koje smo izgradili sa našim partnerima i zajednicom. **Silo Jeličić** stoga insistira na nepristrasnosti i lojalnosti, promovišući kulturu gde se lični interesi ne prepliću sa poslovnim odlukama. Naša strateška opredeljenja i ciljevi u ovoj oblasti su:

- Izbegavanje bilo kakvog oblika sukoba interesa od strane svakog našeg zaposlenog
- Ojačati svest zaposlenih o značaju mera prevencije za sukob interesa kroz obuke koje će se organizovati **minimum 1 godišnje**
- Razvijanje smernice za identifikaciju i prijavu sukoba interesa i obezbediti da se redovno komuniciraju zaposlenima, kako bi se minimizirali potencijalni problemi.
- Održati nivo od **0 incidenata** vezanih za potencijalni sukob interesa do 2030.

Transparentnost i nepristrasnost su temelj našeg poslovanja. Zajednički radimo na očuvanju naše kompanije kao uzora poštenog i pravednog poslovanja.

3.3 PREVARE

Prevara predstavlja ozbiljan rizik za integritet i stabilnost naše kompanije. **Silo Jeličić** ne toleriše bilo kakve oblike prevare i sprovodi sve poslovne aktivnosti sa potpunom transparentnošću. Osiguravamo da se naši procesi stalno nadgledaju i unapređuju kako bismo minimizirali rizik od prevara. U ovoj oblasti težimo da ostvarimo sledeće strateške ciljeve:

- Primena najvišeg nivoa transparentnosti i etičkih principa uz nultu toleranciju prema nezakonitim radnjama i prevarama
- Ojačati svest zaposlenih o značaju mera prevencije za sprečavanje prevara kroz obuke koje će se organizovati **minimum 1 godišnje**
- Održati nivo od **0 incidenata** u vezi sa situacijama koje bi mogle dovesti prevare do 2030.

Naša kompanija se temelji na poštenju i transparentnosti. Zajedničkim naporima nastavićemo da gradimo pouzdan i odgovoran poslovni ambijent.

3.4 PRANJE NOVCA

Pranje novca ozbiljno narušava ekonomsku stabilnost i poverenje u poslovne sisteme. **Silo Jeličić** ne učestvuje niti podržava bilo kakve aktivnosti koje bi omogućile pranje novca. Naš cilj je da osiguramo da su svi procesi jasni, sigurni i usklađeni sa važećim zakonodavstvom. Naša strateška opredeljenja i ciljevi u ovoj oblasti su:

- Potpuna posvećenost ne učestvovanju u bilo kom obliku pranja novca.
- Poboljšanje informisanja zaposlenih o potencijalnim sumnjivim transakcijama.
- Održati nivo od **0 incidenata** u vezi sa sumnjivim transakcijama i pranjem novca do 2030.

Ostajemo dosledni primeni dobrih praksa za sprečavanje pranja novca, štiteći našu reputaciju i obezbeđujući sigurnost za sve naše poslovne partnere.

3.5 BEZBEDNOST INFORMACIJA

Zaštita informacija je od ključnog značaja za očuvanje poverenja naših partnera i klijenata. **Silo Jeličić** je posvećena obezbeđivanju sigurnog upravljanja informacijama kroz primenu naprednih tehnologija i rigoroznih kontrola. Naši strateški ciljevi u oblasti bezbednosti informacija uključuju:

- Posvećenost odgovornom upravljanju poverljivim informacijama, osiguravajući njihovu zaštitu, zakonitu obradu i sprečavanje neovlašćenog pristupa u skladu s najboljim praksama i važećim propisima.
- Obučiti 100% zaposlenih o procedurama i uputstvima za bezbednost informacija do 2030.
- Ulaganje u nadogradnju IT infrastrukture kako bi se zaštitili poverljivi podaci i smanjili rizici od neovlašćenog pristupa i sajber napada.
- Održati nivo od **0 incidenata** po bezbednost informacija do 2030.

Kontinualno radimo na primeni najboljih praksi u oblasti bezbednosti informacija, obezbeđujući sigurnost svih važnih informacija za naše zaposlene i naše poslovne partnere.

4. ODGOVORNOST

Detaljna objašnjenja naših etičkih načela za zaposlene definisana su kroz **Kodeks etike i ponašanja Zaposlenih**. Detaljna objašnjenja naših etičkih načela za dobavljače u lancu snabdevanja definisana su kroz **Kodeks etike i ponašanja Dobavljača**.

Svi zaposleni su odgovorni da aktivno učestvuju u realizaciji naših strateških ciljeva u skladu sa dodeljenim odgovornostima i ovlašćenjima i svojim nadležnostima, uz potpuno poštovanje načela poslovne etike u svakom trenutku. **Silo Jeličić** je definisao procedure i uputstva u okviru internog Integrisanog Menadžment Sistema (**IMS**), koje primenjujemo sa ciljem doslednog poštovanja i stalnog poboljšavanja naših učinaka u pogledu poslovne etike

Svaki zaposleni za koga se utvrdi da je odstupio od etičkih načela ili da je umešan u bilo koju vrstu koruptivne prakse će biti odmah otpušten i možda je počinio krivično delo.

Mora se prijaviti svako poznato ili sumnjivo, stvarno ili potencijalno kršenje ove Politike ili zakonskih propisa. Molimo Vas da se obratite:

- **Jovana Neagić**, Predstavnik radnika

tel: +386 59789709 / 17; e-mail: jovana.neagic@sil-jel-ic.rs

- **ANONIMNO** - putem Kutije za žalbe ili preko formulara na web stranici <https://www.silo-jel-ic.com/sustainability>

Mogući prekršaji će biti propisno provereni i istraženi i mogu dovesti do **disciplinskih mera**. Svaka takva prijava tretiraće se kao **poverljiva** u meri u kojoj to dozvoljava zakon. Silo Jeličić ***zabranjuje odmazdu (uključujući pokušaj kažnjavanja ili diskriminisanja) protiv lica koje u dobroj veri prijavi ili učestvuje u istrazi bilo kakvog nepristojnog i nepoštenog ponašanja***. Svaka takva odmazda može biti predmet pokretanja disciplinske mere i dovesti i do prestanka radnog odnosa.

5. PREISPITIVANJE I STALNA POBOLJŠANJA

Silo Jeličić sprovodi redovno preispitivanje ove politike minimum 1 godišnje, kao i nakon svih izmena u procesima, organizaciji, standardima i zakonskoj regulativi, u okviru preispitivanja Integrisanog Menadžment Sistema (IMS). Preispitivanja obuhvata ocenu adekvatnosti i pogodnosti politike, ocenu stepena realizacije akcionih planova za realizaciju ciljeva, kao i korektivne mere i poboljšanja koja je potrebno sprovesti radi ostvarenja usvojenih ciljeva.

23.12.2024.

Direktor:
Nenad Jeličić