

1. PODRUČJE PRIMENE

Politika uzbunjivanja je dokument koji opisuje način na koji svi zaposleni, poslovni partneri, saradnici i treća lica mogu iskazati zabrinutost zbog sumnje na nedolično ponašanje, na poverljiv način i bez straha od odmazde.

Silo Jeličić d.o.o. je posvećen poslovanju sa integritetom i na odgovoran, pošten i etički način. To su osnovne vrednosti **Silo Jeličić** koje podržavaju našu strategiju i pomažu da očuvamo našu reputaciju odgovornog pružaoca transportnih usluga. Uprkos našoj posvećenosti etičkom ponašanju, možete uočiti ponašanja koja vas mogu zabrinuti, ili za koja se čini da krše naš kodeks etike i ponašanja, naše politike ili važeće zakone i propise.

2. SVRHA

Svrha ove Politike sastoji se u tome da razjasni u kojim sve slučajevima i na koji način zaposleni, spoljni saradnici i druge zainteresovane strane i druga zainteresovana lica, mogu javno da se obrate i da podnesu prijavu za nedolično ponašanje ili bilo koju zabrinutost.

3. POLITIKA

Uzbunjivač je zaposleni koji prijavi aktivnost za koju smatra da je nezakonita i/ili nemoralna. Uzbunjivač nije odgovoran za istraživanje aktivnosti niti za utvrđivanje nezakonitosti i/ili preduzimanje odgovarajućih mera. Za ove aktivnosti odgovoran je tim koje imenuje **Silo Jeličić**.

Zaštita uzbunjivača pruža se u dva važna područja –poverljivosti ličnih podataka uzbunjivača i eventualnoj odmazdi prema uzbunjivaču. Politika **Silo Jeličić** je da se ove zaštite primenjuju na zaposlene, pripravnike, partnere i podugovarače **Silo Jeličić-a**.

Silo Jeličić je posvećen otvorenoj komunikaciji i nameri da obezbedi i otvori put zaposlenima da izraze zabrinutosti, da im obezbedi sigurno okruženje i zaštitu od odmazde ili viktimizacije zbog obelodanjivanja podataka.

Ova politika ima za cilj da obezbedi zaštitu pojedincima koji pokreću zabrinutost u vezi sa radom **Silo Jeličić** u bilo kom njegovom segmentu. Zabrinutosti mogu biti u vezi sa:

- *mitom, korupcijom, sukobom interesa*
- *diskriminacijom i/ili uznemiravanjem*
- *različitostima ili jednakostima*
- *modernim ropstvom (prisilni rad, rad dece, trgovina ljudima)*
- *bezbednost i zdravlja na radu i životne sredine*
- *bilo kojim nezakonitim aktivnostima;*
- *netačnim finansijskim izveštavanjem;*
- *aktivnostima koje nisu u skladu sa Politikama i/ili Kodeksom; ili*
- *aktivnostima koje će kumulativno voditi do ozbiljnog kršenja pravila i nedoličnog ponašanja.*

U meri u kojoj je to zakonski dozvoljeno i razumno, **Silo Jeličić** će zaštititi poverljivost uzbunjivača u nastojanju da zaštiti uzbunjivača od eventualne odmazde. Ovo uključuje, ali nije ograničeno samo na, zaštitu od odmazde u obliku nepovoljne aktivnosti prema uzbunjivaču kao što su otkaz, smanjenje naknade, radni zadaci koji nisu u skladu sa ugovorom uzbunjivača i fizičke pretnje. Imajte na umu da u nekim slučajevima možda neće biti moguće zadržati poverljivost uzbunjivača i identitet će možda morati biti otkriven radi sprovođenja svobuhvatne istrage, u skladu sa važećim zakonom i/ili pružanjem optuženim osobama njihovih zakonska prava na odbranu.

Ako zaposleni imaju saznanja o nezakonitim i/ili prevarnim radnjama ili ih zabrinjavaju postupci i aktivnosti drugih zaposlenih, pripravnika, partnera i podugovarača, očekuje se da će zaposleni kontaktirati svog pretpostavljenog ili direktora **Silo Jeličić**.

Što se zabrinutost ranije izrazi, lakše je preduzeti adekvatne mere. Mada se od zaposlenog ne očekuje da dokaže istinitost navoda, on bi trebao da bude u stanju da dokaže kontaktiranom licu da je izveštaj sačinjen u najboljoj nameri.

Svaki uzbunjivač koji veruje da mu se čini odmazda mora se odmah obratiti pretpostavljenom, predstavniku radnika ili direktoru **Silo Jeličić**. Pravo uzbunjivača na zaštitu od odmazde ne uključuje imunitet za bilo koju ličnu nezakonitost koja se navodi i istražuje.

Sve prijave o nepoštenim, nezakonitim i nemoralnim radnjama mogu se podneti putem:

- **Jovana Neagić, Ovlašćeno lice za uzbunjivanje**

tel: +386 59789709 / 17; e-mail: jovana.neagic@sil-jelicitic.rs

ANONIMNO - putem Kutije za žalbe ili preko formulara na web stranici <https://www.silo-jelicitic.com/sustainability>

Silo Jeličić zabranjuje odmazdu (uključujući pokušaj kažnjavanja ili diskriminisanja) protiv lica koje u dobroj veri prijavi ili učestvuje u istrazi bilo kakvog nepristojnog i nepoštenog ponašanja. Svaka takva odmazda može biti predmet pokretanja disciplinske mere i dovesti i do prestanka radnog odnosa.

4. PREISPITIVANJE I STALNA POBOLJŠANJA

Silo Jeličić sprovodi redovno preispitivanje ove politike minimum 1 godišnje, kao i nakon svih izmena u procesima, organizaciji, standardima i zakonskoj regulativi, u okviru preispitivanja Integrisanog Menadžment Sistema(**IMS**). Preispitivanja obuhvata ocenu adekvatnosti i pogodnosti politike, ocenu stepena realizacije akcionih planova za realizaciju ciljeva, kao i korektivne mere i poboljšanja koja je potrebno sprovesti radi ostvarenja usvojenih ciljeva.

23.12.2024

Direktor:
Nenad Jeličić