

1. PODRUČJE PRIMENE

Politika održive nabavke je dokument koji definiše način upravljanja ekološkim, društvenim i ekonomskim uticajima, i podsticanje prakse dobrog upravljanja tokom životnog ciklusa proizvoda i usluga. Ovo uključuje zdravlje, bezbednost, zaštitu životne sredine i etička pitanja, kao i prakse u oblasti rada.

Politika odgovorne nabavke definiše principe i postavlja naša očekivanja od dobavljača. Predstavlja smernice za naše zaposlene koje vrše nabavku, kao i za postojeće i potencijalne dobavljače i podugovarače.

2. SVRHA

Svrha ove Politike je definisanje principa odgovorne nabavke koji su svojstveni svim našim procesima nabavke, uključujući izbor dobavljača i razvoj odnosa sa njima u cilju donošenja dobro utemeljenih i izbalansiranih odluka o proizvodima i uslugama koje kupujemo. Politika definiše principe koji odražavaju našu odlučnost da stvorimo ekološke i društvene koristi u našim aktivnostima nabavke, kao i da ohrabrimo naše dobavljače, velike i male, i njihove podizvođače i saradnike, da poboljšaju svoje prakse održivosti.

3. POLITIKA

Primenjujemo Kodeks poslovne etike i ponašanja dobavljača, a očekujemo i da ga naši poslovni partneri primenjuju i da ga se pridržavaju u okviru svog poslovanja. Takođe očekujemo da naši dobavljači, u okviru svojih lanaca snabdevanja, nastoje da se pridržavaju principa ove politike u pogledu bilo koje aktivnosti koja je, u krajnjoj liniji, deo lanca snabdevanja **Silo Jeličić**. Mi ćemo pomoći našim dobavljačima u postizanju ovog cilja.

Silo Jeličić prepoznaje ključnu ulogu održive nabavke u unapređenju svojih poslovnih praksi i stvaranju pozitivnog uticaja na životnu sredinu i društvo. Ova politika nije namenjena samo našim internim procesima i timu za nabavku, već i našim dobavljačima proizvoda i usluga. Posvećeni smo promovisanju odgovorne nabavke koja se temelji na principima održivog razvoja, međusobnoj saradnji i deljenju zajedničkih vrednosti. Verujemo u otvorenu komunikaciju i razmenu informacija sa našim dobavljačima kako bismo zajedno gradili održive lance snabdevanja koji doprinose globalnim ciljevima zaštite životne sredine i unapređenju ljudskih prava.

3.1 ODRŽIVA NABAVKA U VEZI SA ZAŠTITOM ŽIVOTNE SREDINE

Naša kompanija se obavezuje da u svoje nabavne procese integriše ekološke aspekte, uzimajući u obzir uticaj na životnu sredinu zajedno sa konvencionalnim kriterijumima kao što su cena, kvalitet i pouzdanost. Posvećeni smo uspostavljanju saradnje sa dobavljačima koji dele naše vrednosti u vezi sa očuvanjem životne sredine i smanjenjem negativnog ekološkog otiska. Otvorena komunikacija i razmena najboljih praksi sa našim partnerima ključni su elementi našeg pristupa održivom razvoju. U ovoj oblasti težimo da ostvarimo sledeće strateške ciljeve:

- Preispitati kriterijume za procenu ekološke efikasnosti dobavljača i uključiti ih u proces selekcije od 2027. godine.
- Promovisati i podržavati dobavljače koji imaju razvijen i implementiran sistem upravljanja zaštitom životne sredine, poput ISO 14001, EcoVadis ili ekvivalentni standardi.
- Sprovesti obuku o ekološkim pitanjima u lancu snabdevanja za **100% zaposlenih u sektoru nabavke** do 2027. godine.
- Otvorena saradnja i razmena informacija o ugljeničnom otisku dobavljača i zajednički doprinos smanjenju emisija do 2030. godine.

Silo Jeličić veruje da odgovorna nabavka i zaštita životne sredine idu ruku pod ruku. Naša posvećenost očuvanju prirodnih resursa i smanjenju negativnog uticaja doprinosi stvaranju održive budućnosti. Zajedno sa našim dobavljačima, nastavice da radimo na stvaranju inovativnih i ekološki prihvatljivih rešenja.

3.2 ODRŽIVA NABAVKA U VEZI SA RADNIM PRAKSAMA I LJUDSKIM PRAVIMA

Prava radnika i ljudska prava su ključne vrednosti koje **Silo Jeličić** poštuje i promoviše kroz svoj lanac snabdevanja. Naša kompanija veruje u saradnju sa dobavljačima koji osiguravaju fer uslove rada, poštuju osnovna ljudska prava i promovišu bezbednost i dostojanstvo svojih zaposlenih. Uspostavljamo otvoren dijalog sa našim partnerima i delimo informacije kako bismo zajedno postigli najviše standarde u radnim praksama. U ovoj oblasti težimo da ostvarimo sledeće strateške ciljeve:

- Preispitati i uvesti kriterijume za procenu radnih praksi i ljudskih prava i uključiti ih u proces selekcije od 2027. godine.
- Promovisati i podržavati dobavljače koji imaju razvijene sisteme upravljanja radnim praksama i ljudskim pravima, kao što su ISO 45001, SQAS, EcoVadis ili ekvivalentni standardi.
- Obučiti **100% zaposlenih** u sektoru nabavke o pitanjima radnih prava i ljudskih prava u lancu snabdevanja do 2027. godine.
- Organizovati periodične sastanke sa dobavljačima kako bismo razmenjivali informacije o unapređenju radnih uslova i zaštiti ljudskih prava.

Silo Jeličić je posvećen promovisanju dostojanstva i sigurnosti za sve radnike u našem lancu snabdevanja. Svesni smo da dugoročne promene dolaze kroz partnerstva i zajedničku posvećenost visokim etičkim standardima. Zajedno sa našim dobavljačima, težićemo ka kontinuiranom unapređenju učinaka na zaštiti životne sredine, radnih praksi i zaštiti ljudskih prava.

4. ODGOVORNOST

Ova Politika održive nabavke potvrđuje našu posvećenost odgovornom poslovanju i partnerstvu sa dobavljačima koji dele naše vrednosti. **Silo Jeličić** veruje da, kroz otvorenu komunikaciju i kontinuiranu saradnju, možemo doprineti održivom razvoju i pozitivnim promenama kako za našu kompaniju, tako i za širu zajednicu.

Silo Jeličić se obavezuje na kontinuirano unapređenje ESG kroz jasno definisane ciljeve i mere u okviru Integrisanog Menadžment Sistema (IMS). Periodično ćemo evaluirati naš napredak, prilagođavati strategije i uključivati sve zainteresovane strane u unapređenje naših praksi u oblasti ESG.

Dobavljači su u obavezi da odmah prijave **Silo Jeličić** bilo kakvo kršenje navedenih principa u ovoj Politici od strane svojih zaposlenih. Zaposleni u **Silo Jeličić** su takođe obavezni da prijave svako ponašanje suprotno od gore pomenutih principa u kontekstu odnosa snabdevanja. Molimo Vas da se obratite:

- **TADEJ TABAK, Menadžer prodaje**
tel: +386 59789709 / 11; e-mail: tadej.tabak@silojelicitic.rs
- **ANONIMNO** - preko formulara na web stranici <https://www.silo-jelicitic.com/sustainability>

Silo Jeličić garantuje zaštitu identiteta svakog ko podnese prijavu u dobroj veri za kršenje ove Politike. **Silo Jeličić zabranjuje odmazdu (uključujući pokušaj kažnjavanja ili diskriminisanja) protiv lica koje u dobroj veri prijavi ili učestvuje u istrazi bilo kakvog nepristojnog i nepoštenog ponašanja.** Svaka takva prijava tretiraće se kao poverljiva u meri u kojoj to dozvoljava zakon. Dobavljači se takođe obavezuju da održavaju dokumentaciju i/ili informacije neophodno da se potkrepe bilo koji prekršaji. **Silo Jeličić** takođe zadržava pravo da proveri takvu dokumentaciju ako smatra da je potrebno.

5. PREISPITIVANJE I STALNA POBOLJŠANJA

Silo Jeličić sprovodi redovno preispitivanje ove politike minimum 1 godišnje, kao i nakon svih izmena u procesima, organizaciji, standardima i zakonskoj regulativi, u okviru preispitivanja Integrisanog Menadžment Sistema (IMS). Preispitivanja obuhvata ocenu adekvatnosti i pogodnosti politike, ocenu stepena realizacije akcionih planova za realizaciju ciljeva, kao i korektivne mere i poboljšanja koja je potrebno sprovesti radi ostvarenja usvojenih ciljeva.

23.12.2024.

Direktor:
Nenad Jeličić