

ESG POLITIK

Environmental, Social, Governance

DILLING

Indledning

AOVM (herefter betegnet AOVM eller koncernen) er meget bevidst om, at vi bærer et afgørende ansvar overfor kunder og verden omkring os.

Vi arbejder systematisk og strategisk med bæredygtighed og ansvarlighed, så vores kunder har tryghed for kvalitetsprodukter med bedst mulige hensyn til mennesker, miljø, samfund og dyrevelfærd.

På baggrund af dette har vi udarbejdet denne politik.

Miljø og klima

Miljøcertificering:

AOVM har siden 1991 haft eget farveri i Danmark.

Efter mange års fokus på miljø opnåede man i 2010 Svanen miljøcertificering, som der siden er holdt fast i at opnå re-certificeringer indenfor.

Svanemærkede tekstiler er blandt de miljømæssigt bedste på markedet og er kendetegnede ved*:

- Er fremstillet af fibre, der enten er økologiske, recirkulerede eller baserede på fornybare råvarer, der efterlever specifikke miljøkrav
- Lever op til skrappe miljø- og sundhedskrav til kemikalier, som bruges i tekstilproduktion
- Er produceret vand- og energieffektivt
- Er kvalitetstestet for at give mulighed for lang levetid
- Indeholder kun metaldele – f.eks. knapper – der lever op til skrappe krav til tungmetaller
- Er produceret under ordentlige arbejdsforhold, hvor FN's konventioner for arbejdstagerrettigheder (ILO) er overholdt
- Må ikke brændes eller sendes til deponi, hvis de ikke bliver solgt.

Denne opnåede Svanen certificering ønsker vi at opretholde med løbende fokus på, om vores produktsortiment kan udvides med yderligere produkter certificeret efter Svanen.

I de tilfælde hvor vi ikke farver på eget farveri efterspørges en 3. parts GOTS certificering.

Både Svanen og GOTS stiller strenge miljømæssige krav.

Klima:

Vi vil beregne AOVM's klimaregnskab for at få et overblik over, hvor vi kan være med til at skabe en klimamæssig forbedring. Med grundlag heri ønsker AOVM at investere i energiforbedrende tiltag, eksempelvis solceller, varmepumper etc.

Leverandører og social ansvarlighed i værdikæden

DILLING er medlem af Amfori BSCI, **B**usiness **S**ocial **C**ompliance **I**nitiative*, der stiller krav til de sociale vilkår.

Vi vil gennem tæt dialog og samarbejde med leverandører arbejde for ansvarlige værdikæder. Dette vil vi understøtte gennem systematiske Due Dilligence processer og Code-of-Conduct. Vi vil kontinuerligt arbejde med risikovurdering. Til understøttelse af dette har vi skrevet en Due Diligence forpligtelse.

Vores fokus er på størst mulig gennemsigtighed i alle vores processer og at vise de enkelte steps i værdikæden ved de enkelte produkter.

Medarbejderforhold

AOVM's aktiviteter ønsker vi sker med respekt for FN's menneskerettigheder incl. ILO's konventioner om arbejdstagerrettigheder. AOVM anser disse rettigheder som universelle, dvs. at de gælder alle individer uanset køn, seksuel orientering, nationalitet, race, kulturel, etnisk, politisk eller religiøs baggrund.

I overensstemmelse hermed ønsker AOVM at fremme mangfoldighed og kønsdiversitet i selskabets medarbejdersammensætning.

Antikorrupktion og bestikkelse

Der tages stor afstand for alle former for korrupktion og bestikkelse. Det er en grundlæggende del af værdisættet i virksomheden, at koncernens medarbejdere er instrueret i ikke at modtage eller tilbyde værdier eller lignende med det formål at opnå uretmæssige fordele.

I leverandør sammenhæng vil vi fokusere på at modtage varer fra lande med mindst mulig korrupktion. Dette lader vi indgå som en del af vores Due Dilligence risikourdering.

Revision af ESG-politikken

ESG-politikken revideres årligt og godkendes af DILLING's CEO og COO.

Offentliggørelse

Politikken offentliggøres på DILLING's hjemmeside.

Kilder*

- Svanemærket: <https://www.svanemaerket.dk/erhverv/virksomheder/tekstil>
- Amfori BSCI: <https://www.amfori.org/en/solutions/social/about-bsci>