

Etický kodex

„Chováme se s respektem k sobě, partnerům a společnostem“

Obsah

1. Sdělení majitelů

2. Úvodní ustanovení

- 2.1. Etický kodex: Co je a proč ho potřebujeme
- 2.2. Pro koho je určen a kdo ho musí dodržovat
- 2.3. Co se od zaměstnanců a partnerů očekává

3. Naše hodnoty

- 3.1. Základní firemní hodnoty
- 3.2. Konkrétní body k naplňování našich hodnot

4. Naše zásady

- 4.1. Integrita
- 4.2. Legalita
- 4.3. Loajalita
- 4.4. Profesionalita
- 4.5. Kolegialita
- 4.6. Čestnost a transparentnost
- 4.7. Důvěrnost
- 4.8. Střet zájmů
- 4.9. Dary a pohoštění
- 4.10. Vztahy s vládními činiteli a politiky
- 4.11. Regulace mezinárodního obchodu

5. Podpora naplňování kodexu

- 5.1. Kde lze hledat pomoc a kam hlásit přestupky
- 5.2. Whistleblowing (ochrana oznamovatelů)

1. Sdělení majitelů



Odpovědnost vůči našim klientům, obchodním partnerům, společnosti a životnímu prostředí je součástí naší firemní kultury. Všichni se ztotožňujeme s odpovědným přístupem. Podnikáme v souladu s ochranou životního prostředí, sociální podporou i odpovědností vůči našim zaměstnancům.

Udržitelnost je i zodpovědné chování, vzájemný respekt, dodržování etiky a všeobecně uznávaných zásad chování, vytváření příjemného pracovního prostředí apod. Tento etický kodex více specifikuje body ESG strategie, které se týkají etických hodnot a zásad společnosti v oblasti.

Co je cílem?

Poskytnout zaměstnancům jistotu, bezpečí a pohodlí k výkonu jejich práce a posílit tak jejich spokojenost v zaměstnání. Budovat a posilovat důvěru v naši společnost u našich partnerů a zákazníků a zvýšit firemní hodnotu skupiny pro investory.

Žádáme tedy každého z Vás o dodržování etického kodexu, který přispívá ke splnění naší vize být lídrem v oblastech našeho podnikání, přinášet inovace a být udržitelnou a stabilní firmou s pozitivním vlivem na životní prostředí a naši společnost.

S pozdravem Lukáš Foral a Lukáš Zrůst

2. Úvodní ustanovení

Etický kodex skupiny Progresus je nedílnou součástí naší ESG strategie. Stanovuje požadavky na všechny zaměstnance a společnosti skupiny Progresus, které se musí chovat v souladu s právními předpisy, firemními směrnicemi a pravidly v souladu s hodnotami a zásadami naší společnosti.

2.1. Etický kodex: Co je a proč ho potřebujeme

Skupina Progresus se ve své ESG strategii zavázala k zodpovědnému a transparentnímu chování a principům udržitelnosti, které se týkají nejen vztahu k životnímu prostředí, ale i k sobě samým i našim partnerům.

Aby mohla skupina Progresus udržitelně růst, je třeba efektivně reagovat na přiměřená očekávání zaměstnanců a jejich rodin, zákazníků, obchodních partnerů, komunit v okolí a investorů a získat jejich důvěru. Za tímto účelem musíme stále dodržovat naše hodnoty a zásady.

K tomu je nutné dodržovat všechny zákony, podnikové směrnice a etiku podnikání. Tento kodex vysvětluje, jak to realizovat.

2.2. Pro koho je určen a kdo ho musí dodržovat

Kodex je určen všem zaměstnancům skupiny, platí pro každého z nás a na každém pracovišti. Kromě toho se snažíme obchodně spolupracovat s osobami a společnostmi, které uznávají podobné principy.

2.3. Co se od zaměstnanců očekává

- Přečíst si kodex a pravidelně si své znalosti osvěžovat.
- Začlenit kodex a jeho požadavky do každodenní činnosti.
- Hlásit neprodleně podezření na neetické chování.
- V případě, že si nejste jisti co dělat, vyžádejte pomoc nadřízených, či manažerů Etického kodexu.

3. Naše hodnoty

3.1. Základní firemní hodnoty

Našich 5 základních firemních hodnot, které sdílíme s našimi stakeholdery a které nám umožňují naplňování našich vizí a firemního poslání, jsou:



Vyšší smysl



**Vzájemná
transparentnost**



**Opravdová
zodpovědnost**



**100%
odbornost**



Upřímná radost

3.2. Konkrétní body k naplňování našich hodnot

Vedení a odvaha

Jsme draví, máme odvahu dělat velká strategická rozhodnutí a investovat do společností, které posilují ekonomickou sílu země a přinášejí nadstandardní výsledky a konkurenční výhodu.

Expertíza a kompetence

Věříme v důslednou analýzu, znalosti, schopnosti strategického i operativního řízení, znalosti trhů a procesů v podnikání.

Inovace

Udáváme směr v našich oblastech podnikání.

Důvěra

Jsme čestní vůči všem našim stakeholderům, partnerům a klientům, ale i zaměstnancům a celé společnosti. Uznáváme fér přístup.

Společenská odpovědnost

Udržitelnost, šetrný přístup k životnímu prostředí a odpovědné chování vůči světu kolem nás je klíčovým pilířem naší filozofie a kultury společnosti.

Týmová práce

Využíváme kolektivní geniality. Týmová práce zkušených odborníků je klíčem našeho úspěchu.

4. Naše zásady

4.1. Integrita

Dodržujeme dále uvedené etické standardy.

4.2. Legalita

Při práci dbáme právních předpisů a všech zákonů.

4.2.1. Pravidla hospodářské soutěže a antimonopolní pravidla

Dodržujeme všechny platné antimonopolní zákony a interní směrnice skupiny Progresus, abychom zajistili volnou a spravedlivou soutěž a konkurenci na trhu.

4.2.2. Dbáme na ochranu zdraví a bezpečnost při práci

Dodržujeme všechny zákony, podnikové směrnice a pravidla v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví a bezpečnostních podmínek na našich pracovištích.

4.2.3. Prostředí

Dodržujeme veškerou legislativu z oblasti životního prostředí a snažíme se o jeho ochranu ve všech činnostech společnosti v souladu s naší ESG strategií.

4.3. Loajalita

Při práci jednáme dle zájmů společnosti.

4.4. Profesionalita

Při práci jednáme s odbornou péčí, spravedlivě odměňujeme, sdílíme informace, předáváme zkušenosti a uplatňujeme princip rovných příležitostí.

4.5. Kolegialita a dobré vztahy uvnitř firmy

Zakládáme si na spolupráci a respektujeme se navzájem, vedoucí a řídící orgány dbají na své etické a příkladné chování. Snažíme se o slušné a přímé chování vůči kolegům, podřízeným a obchodním partnerům. Vyžadujeme prostředí bez jakékoliv vnitřní diskriminace – jakékoli projevy diskriminace (rasové, náboženské, etnické) jsou zakázány. Je naší povinností vyvarovat se sexuálnímu obtěžování. Jsme zodpovědní za své chování.

4.6. Čestnost a transparentnost

Údaje zaznamenáváme, hlásíme, zveřejňujeme čestně a tak, aby odrážely skutečnost, a dodržujeme finanční, účetní a daňové zákony a firemní směrnice.

4.7. Důvěrnost

Naší povinností je řádně spravovat, používat a chránit hmotný a nehmotný majetek společnosti. Musíme chránit naše důvěrné informace a další duševní vlastnictví, které je naším cenným majetkem, a brát ohled na důvěrné informace a duševní vlastnictví jiných subjektů.

4.8. Střet zájmů

Při jednání se současnými nebo potenciálními zákazníky, dodavateli, státními úředníky, konkurenty a dalšími subjekty musíme jako zaměstnanci jednat v zájmu společnosti – nikoli ve našem osobním zájmu nebo v zájmu naší rodiny nebo blízkých přátel.

4.9. Dary a pohoštění

Nevhodné dary ani pohoštění nenabízíme ani neposkytujeme. Nepřijímáme peněžní dary ani jiné osobní výhody, které by mohly ovlivnit naši práci v nejlepším zájmu naší společnosti.

4.10. Vztahy s vládními činiteli a politiky

Neposkytujeme nepatřičné finanční prostředky nebo cokoli jiného politikům, politickým stranám ani veřejným činitelům.

4.11. Regulace mezinárodního obchodu

Respektujeme zákony upravující mezinárodní obchod.

5. Podpora naplňování kodexu

5.1. Kde lze hledat pomoc a kam hlásit přestupky

Pokud máte dotazy nebo připomínky k výše uvedeným zásadám nebo chcete nahlásit podezření na přestupek, využijte ke kontaktu jednu z následujících možností:

- svého nadřízeného;
- personální oddělení, ESG manažera;
- whistleblowingový kanál firmy Progresus, zaručující zákonnou ochranu oznamovatelů.

5.2 Whistleblowing (ochrana oznamovatelů)

Naše společnost zřídila vnitřní oznamovací systém a přijímá oznámení dle zákona č. 171/2023 Sb. o ochraně oznamovatelů („**Zákon**“). S přijatým oznámením se může seznámit pouze osoba určená k přijímání oznámení (příslušná osoba). Nikdo jiný nemá k oznámením přístup. Společnost zároveň uplatňuje kategorický zákaz jakýchkoliv odvetných opatření proti osobám, které učinily oznámení v dobré víře, nebo které pomohly při jeho prošetření.

5.2.1. Možnost podání oznámení

V souladu se zákonem umožňujeme podat oznámení písemně, ústně nebo osobně.

Při podání oznámení uvádíte své jméno, příjmení a datum narození, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit Vaši totožnost. K těmto údajům bude mít přístup pouze příslušná osoba, která je nesmí nikomu poskytnout bez Vašeho písemného souhlasu. Výjimku tvoří poskytnutí informací příslušným orgánům veřejné moci v případech, kdy to ukládá zákon.

Oznámení můžete podat také anonymně. Berte však prosím na vědomí, že pokud v oznámení neuvedete svoji totožnost, nebudete zpravidla informováni o tom, jakým způsobem bylo oznámení vyřízeno.

Podrobnou úpravu podávání oznámení naleznete:

- na webových stránkách skupiny Progresus na adrese <https://www.progresus.cz/>;

- na webových stránkách společnosti PROGRESUS Financial Services s.r.o. na adrese <https://www.progresusfs.cz/> (týká-li se oznámení konkrétně této společnosti);
- na webových stránkách společnosti Progresus Asset Management a.s. na adrese <https://www.progresusam.cz/> (týká-li se oznámení konkrétně této společnosti).

5.2.2. Externí oznamovací kanál

Oznámení můžete podat také prostřednictvím externího oznamovacího systému Ministerstva spravedlnosti. Více informací včetně oznamovacího formuláře naleznete na adrese: <https://oznamovatel.justice.cz/>.

Oznámení o porušení povinností podle zákona č. 253/2008 Sb. o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu (AML zákona) nelze podat Ministerstvu spravedlnosti. Oznamovatel jej však může podat Finančnímu analytickému úřadu (FAÚ) prostřednictvím kontaktních údajů uvedených na adrese: <https://fau.gov.cz/kontakty>