

# Etický kodex

„Chováme se s respektem k sobě, partnerům a společnostem“

# Obsah

---

## 1. Sdělení majitelů

## 2. Úvodní ustanovení

- 2.1. Etický kodex: Co je a proč ho potřebujeme
- 2.2. Pro koho je určen a kdo ho musí dodržovat
- 2.3. Co se od zaměstnanců a partnerů očekává

## 3. Naše hodnoty

- 3.1. Základní firemní hodnoty
- 3.2. Konkrétní body k naplňování našich hodnot

## 4. Naše zásady

- 4.1. Integrita
- 4.2. Legalita
- 4.3. Loajalita
- 4.4. Profesionalita
- 4.5. Kolegialita
- 4.6. Čestnost a transparentnost
- 4.7. Důvěrnost
- 4.8. Střet zájmů
- 4.9. Dary a pohoštění
- 4.10. Vztahy s vládními činiteli a politiky
- 4.11. Regulace mezinárodního obchodu

## 5. Podpora naplňování kodexu

- 5.1. Kde lze hledat pomoc a kam hlásit přestupky
- 5.2. Whistleblowing (ochrana oznamovatelů)

# 1. Sdělení majitelů

---



Odpovědnost vůči našim klientům, obchodním partnerům, společnosti a životnímu prostředí je součástí naší firemní kultury. Všichni se ztotožňujeme s odpovědným přístupem. Podnikáme v souladu s ochranou životního prostředí, sociální podporou i odpovědností vůči našim zaměstnancům.

Udržitelnost je i zodpovědné chování, vzájemný respekt, dodržování etiky a všeobecně uznávaných zásad chování, vytváření příjemného pracovního prostředí apod. Tento etický kodex více specifikuje body ESG strategie, které se týkají etických hodnot a zásad společnosti v oblasti.

## Co je cílem?

Poskytnout zaměstnancům jistotu, bezpečí a pohodlí k výkonu jejich práce a posílit tak jejich spokojenost v zaměstnání. Budovat a posilovat důvěru v naši společnost u našich partnerů a zákazníků a zvýšit firemní hodnotu skupiny pro investory.

Žádáme tedy každého z Vás o dodržování etického kodexu, který přispívá ke splnění naší vize být lídrem v oblastech našeho podnikání, přinášet inovace a být udržitelnou a stabilní firmou s pozitivním vlivem na životní prostředí a naši společnost.

*S pozdravem Lukáš Foral a Lukáš Zrůst*

## 2. Úvodní ustanovení

---

Etický kodex skupiny Progresus je nedílnou součástí naší ESG strategie. Stanovuje požadavky na všechny zaměstnance a společnosti skupiny Progresus, které se musí chovat v souladu s právními předpisy, firemními směrnicemi a pravidly v souladu s hodnotami a zásadami naší společnosti.

### 2.1. Etický kodex: Co je a proč ho potřebujeme

Skupina Progresus se ve své ESG strategii zavázala k zodpovědnému a transparentnímu chování a principům udržitelnosti, které se týkají nejen vztahu k životnímu prostředí, ale i k sobě samým i našim partnerům.

Aby mohla skupina Progresus udržitelně růst, je třeba efektivně reagovat na přiměřená očekávání zaměstnanců a jejich rodin, zákazníků, obchodních partnerů, komunit v okolí a investorů a získat jejich důvěru. Za tímto účelem musíme stále dodržovat naše hodnoty a zásady.

K tomu je nutné dodržovat všechny zákony, podnikové směrnice a etiku podnikání. Tento kodex vysvětluje, jak to realizovat.

### 2.2. Pro koho je určen a kdo ho musí dodržovat

Kodex je určen všem zaměstnancům skupiny, platí pro každého z nás a na každém pracovišti. Kromě toho se snažíme obchodně spolupracovat s osobami a společnostmi, které uznávají podobné principy.

### 2.3. Co se od zaměstnanců očekává

- Přečíst si kodex a pravidelně si své znalosti osvěžovat.
- Začlenit kodex a jeho požadavky do každodenní činnosti.
- Hlásit neprodleně podezření na neetické chování.
- V případě, že si nejste jisti co dělat, vyžádejte pomoc nadřízených, či manažerů Etického kodexu.

## 3. Naše hodnoty

### 3.1. Základní firemní hodnoty

Našich 5 základních firemních hodnot, které sdílíme s našimi stakeholdery a které nám umožňují naplňování našich vizí a firemního poslání, jsou:



**Vyšší smysl**



**Vzájemná  
transparentnost**



**Opravdová  
zodpovědnost**



**100%  
odbornost**



**Upřímná radost**

### 3.2. Konkrétní body k naplňování našich hodnot

#### **Vedení a odvaha**

Jsme draví, máme odvahu dělat velká strategická rozhodnutí a investovat do společností, které posilují ekonomickou sílu země a přinášejí nadstandardní výsledky a konkurenční výhodu.

#### **Expertíza a kompetence**

Věříme v důslednou analýzu, znalosti, schopnosti strategického i operativního řízení, znalosti trhů a procesů v podnikání.

#### **Inovace**

Udáváme směr v našich oblastech podnikání.

#### **Důvěra**

Jsme čestní vůči všem našim stakeholderům, partnerům a klientům, ale i zaměstnancům a celé společnosti. Uznáváme fér přístup.

#### **Společenská odpovědnost**

Udržitelnost, šetrný přístup k životnímu prostředí a odpovědné chování vůči světu kolem nás je klíčovým pilířem naší filozofie a kultury společnosti.

#### **Týmová práce**

Využíváme kolektivní geniality. Týmová práce zkušených odborníků je klíčem našeho úspěchu.

## 4. Naše zásady

---

### 4.1. Integrita

Dodržujeme dále uvedené etické standardy.

### 4.2. Legalita

Při práci dbáme právních předpisů a všech zákonů.

#### 4.2.1. Pravidla hospodářské soutěže a antimonopolní pravidla

Dodržujeme všechny platné antimonopolní zákony a interní směrnice skupiny Progresus, abychom zajistili volnou a spravedlivou soutěž a konkurenci na trhu.

#### 4.2.2. Dbáme na ochranu zdraví a bezpečnost při práci

Dodržujeme všechny zákony, podnikové směrnice a pravidla v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví a bezpečnostních podmínek na našich pracovištích.

#### 4.2.3. Prostředí

Dodržujeme veškerou legislativu z oblasti životního prostředí a snažíme se o jeho ochranu ve všech činnostech společnosti v souladu s naší ESG strategií.

### 4.3. Loajalita

Při práci jednáme dle zájmů společnosti.

### 4.4. Profesionalita

Při práci jednáme s odbornou péčí, spravedlivě odměňujeme, sdílíme informace, předáváme zkušenosti a uplatňujeme princip rovných příležitostí.

#### **4.5. Kolegialita a dobré vztahy uvnitř firmy**

Zakládáme si na spolupráci a respektujeme se navzájem, vedoucí a řídící orgány dbají na své etické a příkladné chování. Snažíme se o slušné a přímé chování vůči kolegům, podřízeným a obchodním partnerům. Vyžadujeme prostředí bez jakékoliv vnitřní diskriminace – jakékoli projevy diskriminace (rasové, náboženské, etnické) jsou zakázány. Je naší povinností vyvarovat se sexuálnímu obtěžování. Jsme zodpovědní za své chování.

#### **4.6. Čestnost a transparentnost**

Údaje zaznamenáváme, hlásíme, zveřejňujeme čestně a tak, aby odrážely skutečnost, a dodržujeme finanční, účetní a daňové zákony a firemní směrnice.

#### **4.7. Důvěrnost**

Naší povinností je řádně spravovat, používat a chránit hmotný a nehmotný majetek společnosti. Musíme chránit naše důvěrné informace a další duševní vlastnictví, které je naším cenným majetkem, a brát ohled na důvěrné informace a duševní vlastnictví jiných subjektů.

#### **4.8. Sřet zájmů**

Při jednání se současnými nebo potenciálními zákazníky, dodavateli, státními úředníky, konkurenty a dalšími subjekty musíme jako zaměstnanci jednat v zájmu společnosti – nikoli ve našem osobním zájmu nebo v zájmu naší rodiny nebo blízkých přátel.

#### **4.9. Dary a pohoštění**

Nevhodné dary ani pohoštění nenabízíme ani neposkytujeme. Nepřijímáme peněžní dary ani jiné osobní výhody, které by mohly ovlivnit naši práci v nejlepším zájmu naší společnosti.

#### **4.10. Vztahy s vládními činiteli a politiky**

Neposkytujeme nepatřičné finanční prostředky nebo cokoli jiného politikům, politickým stranám ani veřejným činitelům.

#### **4.11. Regulace mezinárodního obchodu**

Respektujeme zákony upravující mezinárodní obchod.

## 5. Podpora naplňování kodexu

### 5.1. Kde lze hledat pomoc a kam hlásit přestupky

Pokud máte dotazy nebo připomínky k výše uvedeným zásadám nebo chcete nahlásit podezření na přestupek, využijte ke kontaktu jednu z následujících možností:

- svého nadřízeného;
- personální oddělení;
- whistleblowingový kanál firmy Progresus, zaručující zákonnou ochranu oznamovatelů.

### 5.2 Whistleblowing (ochrana oznamovatelů)

Naše společnost zřídila vnitřní oznamovací systém a přijímá oznámení dle zákona č. 171/2023 Sb. o ochraně oznamovatelů („**Zákon**“). S přijatým oznámením se může seznámit pouze osoba určená k přijímání oznámení (příslušná osoba). Nikdo jiný nemá k oznámením přístup. Společnost zároveň uplatňuje kategorický zákaz jakýchkoliv odvetných opatření proti osobám, které učinily oznámení v dobré víře, nebo které pomohly při jeho prošetření.

#### 5.2.1. Možnost podání oznámení

V souladu se zákonem umožňujeme podat oznámení písemně, ústně nebo osobně.

Při podání oznámení uvádíte své jméno, příjmení a datum narození, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit Vaši totožnost. K těmto údajům bude mít přístup pouze příslušná osoba, která je nesmí nikomu poskytnout bez Vašeho písemného souhlasu. Výjimku tvoří poskytnutí informací příslušným orgánům veřejné moci v případech, kdy to ukládá zákon.

Oznámení můžete podat také anonymně. Berte však prosím na vědomí, že pokud v oznámení neuvedete svoji totožnost, nebudete zpravidla informováni o tom, jakým způsobem bylo oznámení vyřízeno.

Podrobnou úpravu podávání oznámení naleznete:

- na webových stránkách skupiny Progresus na adrese <https://www.progresus.cz/>;

- na webových stránkách společnosti PROGRESUS Financial Services s.r.o. na adrese <https://www.progresusfs.cz/> (týká-li se oznámení konkrétně této společnosti);
- na webových stránkách společnosti Progresus Asset Management a.s. na adrese <https://www.progresusam.cz/> (týká-li se oznámení konkrétně této společnosti).

### 5.2.2. Externí oznamovací kanál

Oznámení můžete podat také prostřednictvím externího oznamovacího systému Ministerstva spravedlnosti. Více informací včetně oznamovacího formuláře naleznete na adrese: <https://oznamovatel.justice.cz/>.

Oznámení o porušení povinností podle zákona č. 253/2008 Sb. o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu (AML zákona) nelze podat Ministerstvu spravedlnosti. Oznamovatel jej však může podat Finančnímu analytickému úřadu (FAÚ) prostřednictvím kontaktních údajů uvedených na adrese: <https://fau.gov.cz/kontakty>