

Закон Украины О коллективных договорах и соглашениях

Статья 1. Коллективный договор и соглашение

Коллективный договор, соглашение заключаются на основе действующего законодательства, принятых сторонами обязательств с целью регулирования производственных, трудовых и социально-экономических отношений и согласования интересов работников и работодателей.

Статья 2. Сфера заключения коллективных договоров, соглашений

Коллективный договор заключается на предприятиях, в учреждениях, организациях (далее - предприятия) независимо от форм собственности и хозяйствования, использующих наемный труд и имеют право юридического лица.

Коллективный договор может заключаться в структурных подразделениях предприятия в пределах компетенции этих подразделений.

Соглашение заключается на национальном, отраслевом, территориальном уровнях на двусторонней или трехсторонней основе:

на национальном уровне - генеральное соглашение;

на отраслевом уровне - отраслевые (межотраслевые) соглашения;

на территориальном уровне - территориальные соглашения.

Статья 3. Стороны коллективного договора, соглашения

Коллективный договор заключается между работодателем с одной стороны и одним или несколькими профсоюзными органами, а в случае отсутствия таких органов - представителями работников, избранными и уполномоченными трудовым коллективом с другой стороны.

Сторонами коллективных договоров являются стороны социального диалога, состав которых определяется в соответствии с законодательством о социальном диалоге.

Статья 4. Право на ведение переговоров и заключение коллективных договоров, соглашений

Право на ведение переговоров и заключение коллективных договоров, соглашений предоставляется сторонам социального диалога, состав которых определяется в соответствии с законодательством о социальном диалоге.

При наличии на предприятии нескольких профсоюзов или их объединений или других уполномоченных трудовыми коллективами на представительство органов они должны сформировать совместный представительский орган для ведения переговоров и заключения коллективного договора.

В случае недостижения согласия по коллективному договору в совместном представительном органе общее собрание (конференция) трудового коллектива принимают наиболее приемлемый проект коллективного договора и поручает профсоюзу или другому уполномоченному трудовым коллективом органа, который разработал проект, на его основе провести переговоры и заключить утвержденный общим собранием (конференцией) коллективный договор от имени трудового коллектива с работодателем.

В случае недостижения согласия в общем представительском органе соглашение считается заключенным, если ее подписали представители профсоюзов или их объединений, в которые входит большинство наемных работников государства, отрасли, территории.

При наличии на национальном, отраслевом, территориальном уровнях нескольких репрезентативных соответствия с законодательством Украины о социальном диалоге субъектов профсоюзной стороны и стороны работодателей для ведения переговоров и заключения соглашения соответствующего уровня они должны сформировать совместный представительский орган.

Инициировать заключение соглашения о создании совместного представительского органа субъектов профсоюзной стороны и стороны работодателей соответствующего уровня может любой репрезентативный соответствия с законодательством Украины о социальном диалоге субъект профсоюзной стороны и стороны работодателей.

Профессиональные союзы и их объединения, организации работодателей и их объединения, не соответствуют критериям репрезентативности, по решению своих выборных органов могут предоставлять полномочия репрезентативным организациям и объединениям соответствующего уровня для представления своих интересов при ведении коллективных переговоров и заключения соглашений соответствующего уровня.

Совместный представительский орган стороны профсоюзов, работодателей может вести переговоры и заключать коллективные соглашения соответствующего уровня по поручению его членов, являются репрезентативными в соответствии с законодательством Украины о социальном диалоге.

Статья 5. Соотношение законодательства и коллективного договора, соглашения, трудового договора

Условия коллективных договоров и соглашений, заключенных в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для предприятий, на которые они распространяются, и сторон, их заключили.

Условия коллективных договоров или соглашений, ухудшающие по сравнению с действующим законодательством положение работников, являются недействительными, и запрещается включать их в договоры и соглашения.

Запрещается включать в трудовые договоры условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

Статья 6. Недопустимость запрета деятельности по заключению и выполнению коллективных договоров и соглашений

Запрещается любое вмешательство, которое может ограничить законные права работников и их представителей или запретить их осуществления, со стороны органов представительной и исполнительной власти и хозяйственного управления, политических партий, работодателей при заключении и выполнении коллективных договоров, соглашений.

Не допускается ведение переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников организациями или органами, созданными или финансируемыми работодателями, политическими партиями.

В случае, если интересы трудового коллектива представляет профсоюзный орган, интересы работодателя не могут представлять лица, являющиеся членами выборного органа этого профсоюза.

Статья 7. Содержание коллективного договора

Содержание коллективного договора определяется сторонами в пределах их компетенции.

В коллективном договоре устанавливаются взаимные обязательства сторон по регулированию производственных, трудовых, социально-экономических отношений, в частности:

изменения в организации производства и труда;

обеспечение продуктивной занятости;

нормирования и оплаты труда, установления формы, системы, размеров заработной платы и других видов трудовых выплат (доплат, надбавок, премий и др.)

установление гарантий, компенсаций, льгот;

участия трудового коллектива в формировании, распределении и использовании прибыли предприятия (если это предусмотрено уставом);

режима работы, продолжительности рабочего времени и отдыха;

условий и охраны труда;

обеспечение жилищно-бытового, культурного, медицинского обслуживания, организации оздоровления и отдыха работников;

гарантий деятельности профсоюзной или иных представительных организаций работников;

условий регулирования фондов оплаты труда и установления квалификационных (междолжностных) соотношений в оплате труда;

обеспечение равных прав и возможностей женщин и мужчин;

запрет дискриминации.

Коллективный договор может предусматривать дополнительные по сравнению с действующим законодательством и соглашениями гарантии, социально-бытовые льготы, в частности по детскому оздоровлению и приобретению новогодних подарков для детей работников и тому подобное.

Статья 8. Содержание соглашений

Соглашением на национальном уровне регулируются основные принципы и нормы реализации социально-экономической политики и трудовых отношений, а именно:

гарантий труда и обеспечения продуктивной занятости;

минимальных социальных гарантий оплаты труда и доходов всех групп и слоев населения, которые обеспечивали бы достаточный уровень жизни;

размера прожиточного минимума, минимальных нормативов;

социального страхования;

трудовых отношений, режима работы и отдыха;

условий охраны труда и окружающей среды;

удовлетворение духовных потребностей населения;

условий роста фондов оплаты труда и установления межотраслевых соотношений в оплате труда;

обеспечение равных прав и возможностей женщин и мужчин;

запрет дискриминации.

Соглашением на отраслевом уровне регулируются отраслевые нормы, а именно:

нормирования и оплаты труда, установления для предприятий отрасли (подотрасли) минимальных гарантий заработной платы в соответствии с квалификацией на основе

единой тарифной сетки по минимальному пределу и минимальных размеров доплат и надбавок с учетом специфики, условий труда отдельных профессиональных групп и категорий работников отрасли (подотрасли)

установление минимальных социальных гарантий, компенсаций, льгот в сфере труда и занятости;

трудовых отношений;

условий и охраны труда;

жилищно-бытового, медицинского, культурного обслуживания, организации оздоровления и отдыха;

условий роста фондов оплаты труда;

установление квалификационных (междолжностных) соотношений в оплате труда;

обеспечение равных прав и возможностей женщин и мужчин;

запрет дискриминации.

Отраслевая (межотраслевое) соглашение не может ухудшать положение работников по сравнению с генеральным соглашением.

Соглашения на территориальном уровне регулируют нормы социальной защиты наемных работников предприятий, включают выше по сравнению с генеральным соглашением социальные гарантии, компенсации, льготы.

Статья 9. Действие коллективного договора, соглашения

Положения коллективного договора распространяются на всех работников предприятий независимо от того, являются ли они членами профсоюза, и обязательны как для работодателя, так и для работников предприятия. Положения генерального, отраслевого (межотраслевого), территориальной соглашений действуют непосредственно и являются обязательными для всех субъектов, находящихся в сфере действия сторон, подписавших соглашение.

Коллективный договор, соглашение вступают в силу со дня их подписания представителями сторон или со дня, указанного в коллективном договоре, соглашении.

После окончания срока действия коллективный договор, соглашение продолжает действовать до тех пор, пока стороны не заключат новый или не пересмотрят действующий, если иное не предусмотрено договором, соглашением.

Коллективный договор, соглашение сохраняют силу в случае изменения состава, структуры, наименования работодателя, от имени которого заключен этот договор, соглашение.

В случае реорганизации предприятия коллективный договор сохраняет силу в течение срока, на который он заключен, или может быть пересмотрен по соглашению сторон.

В случае смены собственника предприятия действие коллективного договора сохраняется в течение срока его действия, но не более одного года. В этот период стороны должны начать переговоры о заключении нового или изменении или дополнении действующего коллективного договора.

В случае ликвидации предприятия коллективный договор действует в течение всего срока проведения ликвидации.

На вновь созданном предприятии коллективный договор заключается по инициативе одной из сторон в трехмесячный срок после регистрации предприятия, если законодательством предусмотрена регистрация, или после решения об учреждении предприятия, если не предусмотрено его регистрацию.

Все работающие, а также вновь принятые на предприятие работники должны быть ознакомлены с коллективным договором работодателем.

Стороны заключили соглашение, должны информировать граждан через средства массовой информации об изменениях и дополнениях к соглашению и ход ее реализации и обеспечить размещение текста соглашения в средствах массовой информации.

Отраслевые (межотраслевые) и территориальные (областные и республиканские) соглашения подлежат уведомительной регистрации в установленном порядке федеральным органом исполнительной власти в сфере социальной политики, а коллективные договоры и территориальные соглашения другого уровня - местными органами исполнительной власти или органами местного самоуправления.

Порядок уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров утверждается Кабинетом Министров Украины.

Статья 10. Коллективные переговоры

Заключению коллективного договора, соглашения предшествуют коллективные переговоры.

Любая из сторон не ранее чем за три месяца до окончания срока действия коллективного договора, соглашения или в сроки, определенные этими документами, письменно уведомляет другие стороны о начале переговоров.

Вторая сторона в течение семи дней должна начать переговоры.

Порядок ведения переговоров по вопросам разработки, заключения или внесения изменений в коллективный договор, соглашения определяется сторонами и оформляется соответствующим протоколом.

Для ведения переговоров и подготовки проектов коллективного договора, соглашения образуется рабочая комиссия из представителей сторон. Состав этой комиссии определяется сторонами.

Стороны могут прерывать переговоры с целью проведения консультаций, экспертиз, получения необходимых данных для выработки соответствующих решений и поиска компромиссов.

Стороны коллективных переговоров обязаны предоставлять участникам переговоров всю необходимую информацию относительно содержания коллективного договора, соглашения. Участники переговоров не имеют права разглашать данные, являющиеся государственной или коммерческой тайной, и подписывают соответствующие обязательства.

Рабочая комиссия готовит проект коллективного договора, соглашения с учетом предложений, поступивших от работников, трудовых коллективов отраслей, регионов, общественных организаций, и принимает решение, которое оформляется соответствующим протоколом.

Статья 11. Разрешение разногласий

Для урегулирования разногласий во время ведения коллективных переговоров стороны используют примирительные процедуры.

Если в ходе переговоров стороны не пришли к согласию по независящим от них причинам, то составляется протокол разногласий, в который вносятся окончательно сформулированные предложения сторон о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроках возобновления переговоров.

В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию, а при недостижении согласия обращаются к посреднику, избранному сторонами.

Примирительная комиссия или посредник в срок до семи дней рассматривает протокол разногласий и выносит рекомендации по существу спора.

В случае недостижения согласия между сторонами относительно внесения рекомендации допускается организация и проведение забастовок в порядке, не противоречит законодательству Украины.

Для поддержки своих требований при проведении переговоров по разработке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения профсоюзы, иные уполномоченные работниками органы могут проводить в установленном порядке собрания, митинги, пикетирования, демонстрации.

Статья 12. Гарантии и компенсации на период переговоров

Лица, которые принимают участие в переговорах как представители сторон, а также специалисты, приглашенные для участия в работе комиссий, на период переговоров и подготовки проекта освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка и включением этого времени в трудовой стаж. Все расходы, связанные с участием в переговорах и подготовке проекта, компенсируются в порядке, предусмотренном законодательством о труде, коллективным договором, соглашением.

Статья 13. Подписание коллективного договора, соглашения

Проект коллективного договора обсуждается в трудовом коллективе и выносится на рассмотрение общего собрания (конференции) трудового коллектива.

В случае если собрание (конференция) трудового коллектива отклонит проект коллективного договора или отдельные его положения, стороны возобновляют переговоры для поиска необходимого решения. Срок этих переговоров не должен превышать 10 дней. После этого проект в целом выносится на рассмотрение собрания (конференции) трудового коллектива.

После одобрения проекта коллективного договора общим собранием (конференцией) трудового коллектива он подписывается уполномоченными представителями сторон не позднее чем через 5 дней с момента его принятия, если иное не установлено собранием (конференцией) трудового коллектива.

Соглашение (генеральная, отраслевая (межотраслевая), территориальная) подписывается уполномоченными представителями сторон не позднее чем через 10 дней после завершения коллективных переговоров.

Статья 14. Изменения и дополнения в коллективный договор, соглашения

Изменения и дополнения в коллективный договор, соглашения в течение срока их действия могут вноситься только по взаимному согласию сторон в порядке, определенном коллективным договором, соглашением.

Статья 15. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения

Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения проводится непосредственно заключившими их сторонами или уполномоченными ими представителями.

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять необходимую для этого имеющуюся информацию.

Стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, ежегодно в сроки, предусмотренные коллективным договором, соглашением, отчитываются об их выполнении.

Статья 16. Статистические данные о коллективных договорах, соглашениях

Статистические данные о коллективных договорах, соглашениях направляются в органы государственной статистики в порядке, устанавливаемом федеральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере статистики.

Статья 17. Ответственность за уклонение от участия в переговорах

Лиц, представляющих работодателей или профсоюзы или другие уполномоченные трудовым коллективом органы и уклоняются от участия в переговорах по заключению, изменению или дополнению коллективного договора, соглашения или преднамеренно нарушили срок, определенный частью третьей [статьи 10 настоящего Закона](#), или не обеспечили работу соответствующей комиссии в определенные сторонами сроки, налагается штраф до десяти необлагаемых минимумов доходов граждан, и они несут также дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения с должности.

Статья 18. Ответственность за нарушение и невыполнение коллективного договора, соглашения

Лиц, представляющих работодателя или профсоюзы или другие уполномоченные трудовым коллективом органы и по вине которых нарушены или не выполнены обязательства по коллективному договору, соглашению, налагается штраф до ста необлагаемых минимумов доходов граждан, и они также несут дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения с должности.

По требованию профсоюзов, другого уполномоченного трудовым коллективом органа работодатель обязан принять меры, предусмотренные законодательством, к руководителю, по вине которого нарушаются или не выполняются обязательства по коллективному договору, соглашению.

Статья 19. Ответственность за непредоставление информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля

Лица, представляющие работодателя либо профсоюзы или другие уполномоченные трудовым коллективом органы и виновные в непредоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений, несут дисциплинарную ответственность или подвергаются штрафу до пяти необлагаемых минимумов доходов граждан.

Статья 20. Порядок привлечения к ответственности

Порядок и сроки наложения штрафов, предусмотренных настоящим Законом, регламентируются [Кодексом Украины об административных правонарушениях](#).

Дела по этим вопросам рассматриваются судом по представлению одной из сторон коллективного договора, соглашения или соответствующих комиссий.

Заключительные положения

