HANSEN PROTECTION

Redegjørelse etter åpenhetsloven – menneskerettigheter

INNLEDNING – REDEGJØRELSE

Denne redegjørelsen er utarbeidet i tråd med kravene i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Hansen Protection AS («HP») har forretningsadresse Tykkemyr 27, Moss, Norge. HPs øverste morselskap er Survitec Group.

Retningslinjene, prosedyrene og systemene som beskrives i denne redegjørelsen, er innført av HP. Henvisninger til «vi», «oss» og «vår» i denne rapporten gjelder HP, med mindre sammenhengen tilsier noe annet.

Vi er forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som et grunnleggende prinsipp i vår virksomhet.

ORGANISERING, VIRKSOMHET OG LEVERANDØRKJEDER

Med base i Norge har vi vært en partner for maritim industri i nærmere 150 år.

Vi leverer ledende tekstilløsninger av høy kvalitet, utviklet, produsert og levert etter strenge sikkerhetsstandarder for å bidra til trygghet til sjøs gjennom hele levetiden.

Leverandørkjeder

Vår virksomhet krever et bredt spekter av varer og tjenester. Hoveddelen produseres ved bruk av kvalifisert og opplært arbeidskraft, inkludert ingeniør- og tekniske tjenester samt spesialisert utstyr og tjenester til produksjon. Leverandørkjeden omfatter innkjøp av utstyr og deler til våre produkter. Distribusjon og utleie av produktene våre krever normalt teknisk og faglig kompetanse.

For å støtte virksomheten kjøper Hansen Protection et bredt spekter av varer og tjenester fra tredjeparter, herunder tekniske tekstiler, komponenter, produksjonsutstyr, ingeniørstøtte, vedlikeholdstjenester, logistikk, transport, spesialiserte konsulenttjenester og konserntjenester som IT, juridisk bistand og markedsføring. Varene og tjenestene anskaffes både fra leverandører i Norge og fra internasjonale leverandører. Virksomheten er også avhengig av tredjeparts transport-

og logistikktjenester, inkludert sjøfrakt, for å støtte levering av materialer og ferdige produkter gjennom leverandørkjeden.

VURDERING OG BESKRIVELSE AV MENNESKERETTIGHETSRISIKO

Vi benytter ikke tvangsarbeid eller pliktarbeid, og alle ansatte er engasjert i samsvar med gjeldende arbeidsrettslige lover og regler. Arbeidsstyrken vår består hovedsakelig av kvalifisert og opplært personell i tekniske og spesialiserte roller. Selv om deler av leverandørkjeden kan innebære innkjøp fra land med høyere iboende menneskerettighetsrisiko, krever produksjon og håndtering av produktene våre normalt teknisk kompetanse og kapitalintensive prosesser, noe som generelt gir lavere eksponering. Enkelte deler av leverandørkjeden, som transport og logistikk, kan involvere mindre kvalifisert arbeidskraft og inngår derfor i våre aktsomhetsvurderinger.

TILTAK FOR Å HÅNDTERE MENNESKERETTIGHETSRISIKO

Vi er forpliktet til å ivareta helse, sikkerhet og rettigheter for våre ansatte og andre som påvirkes av virksomheten vår. Dette omfatter etterlevelse av gjeldende lover og regler knyttet til arbeidsforhold, sikkerhet, helse, sikring og miljø, støttet av opplæring og integrering i våre retningslinjer og praksis.

STANDARDER, PROSEDYRER OG PROSESSER

Vår tilnærming til menneskerettigheter er forankret i våre etiske retningslinjer, vår Ethics Policy og tilhørende prosedyrer. Disse bygger på prinsippene i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og setter forventninger til lovlig, etisk og ansvarlig opptreden i hele virksomheten.

Vår Ethics Policy understreker at måten resultater oppnås på, er like viktig som resultatene i seg selv. Sammen med våre etiske retningslinjer krever den etterlevelse av gjeldende lover og regler og støtter respekt for menneskerettigheter i hele virksomheten.

HÅNDTERING AV MENNESKERETTIGHETSRISIKO I LEVERANDØRKJEDEN

Vi krever at leverandører, underleverandører og kontraktører oppfyller strenge krav til etterlevelse, antikorrupsjon, sikkerhet og menneskerettigheter. Innkjøpsprosessen vår bygger på en risikobasert aktsomhetsvurdering med fokus på leverandør, varekategori og lokasjon, støttet av leverandørkvalifisering, etterlevelsesscreening og løpende oppfølging av prestasjon. Nye leverandører screenes blant annet for sanksjoner, antikorrupsjon og menneskehandel ved bruk av tredjepartskilder. Der forhøyet risiko identifiseres, gjennomføres ytterligere vurdering av leverandørens retningslinjer og kontroller før kontrakt inngås. Våre standardvilkår krever etterlevelse av gjeldende lover og regler, videreføring av relevante krav til underleverandører, og

gir adgang til revisjoner, dokumentasjon og arbeidssteder samt heving av kontrakt der prestasjon er uakseptabel. Ytterligere menneskerettighetsklausuler kan benyttes der risikonivået tilsier det.

Vi samarbeider med leverandører som etterlever gjeldende lover og respekterer menneskerettighetene. Forventningene til leverandører kommuniseres jevnlig av innkjøpsfunksjonen og omfatter etterlevelse av relevante lovkrav, samsvar med grunnleggende ILO-prinsipper og drift i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Opplæring i menneskerettigheter gjøres også tilgjengelig for ansatte, inkludert innkjøpspersonell, for å støtte forståelse og praktisering av disse prinsippene.

TILTAK FOR Å VURDERE EFFEKTIVITET

Vi vurderer effektiviteten av vår tilnærming gjennom revisjoner, gjennomganger, ansattes bekreftelse av etiske retningslinjer og etablerte kanaler for å stille spørsmål eller varsle om bekymringer. Relevante tredjeparter, inkludert leverandører og bemanningsleverandører, kan også bli gjenstand for gjennomgang. Innrapporterte bekymringer håndteres av relevante interne funksjoner for å muliggjøre rettidig korrigerende tiltak der det er nødvendig.

INITIATIVER FOR 2025 OG 2026

I 2025 og 2026 videreførte Hansen Protection aktsomhetsvurderinger av leverandører i Kina, inkludert besøk hos relevante leverandører. Det ble ikke identifisert indikasjoner på manglende etterlevelse av åpenhetsloven, og leverandørforholdene ble vurdert som ryddige og tilfredsstillende. Leverandørene bekreftet også etterlevelse av Hansen Protections Code of Conduct, som er tilpasset kravene i den norske åpenhetsloven.

AVSLUTNING

HP har utarbeidet denne redegjørelsen i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Juni 2026

Thomas Linkenheil

Administrerende direktør – Hansen Protection AS

Vedlegg

Dette vedlegget gir en kort oppsummering av den norske åpenhetsloven og prinsippene som ligger til grunn for Hansen Protections arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om den norske åpenhetsloven

Åpenhetsloven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og å gi offentlig informasjon om hvordan slike risikoer håndteres. Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og skal bidra til økt åpenhet om virksomhetspraksis og leverandørkjeder.

Hovedtemaer i denne rapporten

Denne rapporten omtaler sentrale temaer i loven, inkludert ansvarlig arbeidspraksis, aktsomhetsvurderinger av leverandører, risikobasert vurdering av leverandørkjeden og styringstiltak som skal støtte lovlig og ansvarlig forretningsførsel.