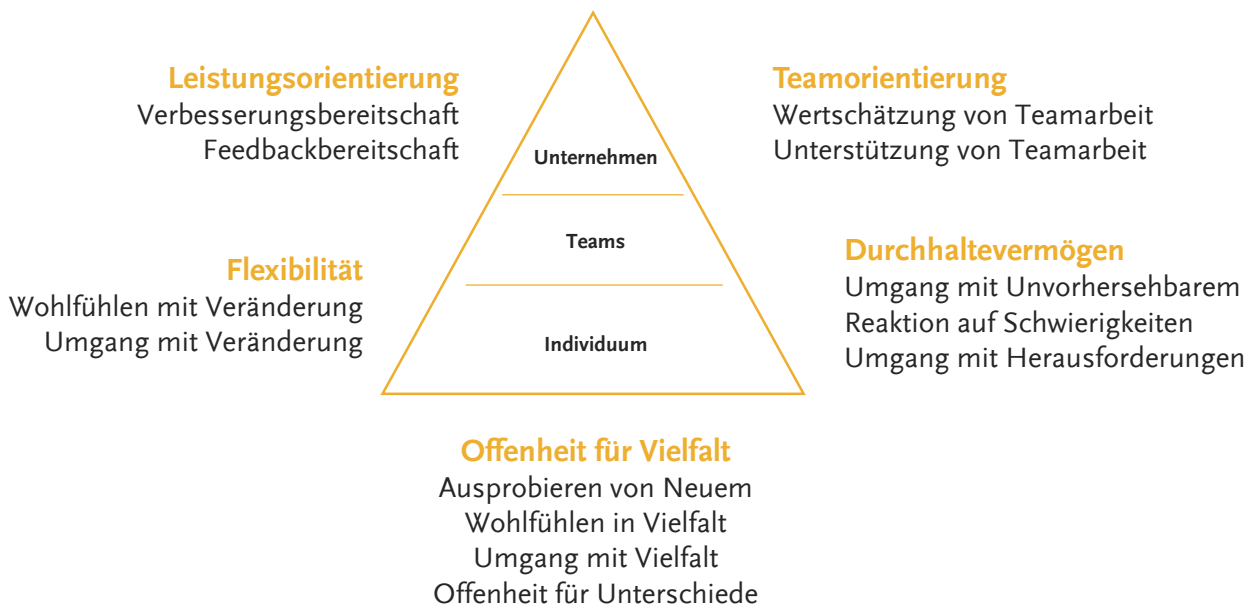


**Potenzialanalyse für Ihren internationalen,
agilen und digitalen Erfolg**
Das neue Tool der icunet

Das neue Potenzialanalysetool der icunet ist ein Online-Tool, mit dem sich der individuelle Erfolg in der agilen, digitalen und internationalen Arbeitswelt des 21. Jahrhunderts einschätzen lässt. Grundlage für diesen Erfolg sind fünf Faktoren, welche die Produktivität, Agilität und Innovation von Mitarbeitenden, Teams und Unternehmen beeinflussen.

- > Erfassung von 13 Eigenschaften, die fünf Faktoren zugeordnet werden: Durchhaltevermögen, Leistungsorientierung, Flexibilität, Teamorientierung und Offenheit für Vielfalt
- > Ergebnisanalyse und Formulierung von Maßnahmen auf drei Ebenen (Individuum, Team und Unternehmen)
- > Messung durch eine 5-stufige unipolare Skala: „Wie sehr stimmt das?“
- > Durchführung als Online-Assessment (kurze Bearbeitungszeit von 10 Minuten)



? IHRE FRAGEN:

Welche Strategien helfen Ihren Mitarbeitenden dabei, mit Veränderungen in ihrem Aufgabenbereich und im Unternehmen erfolgreich umzugehen?

Welche Bewerber eignen sich am besten für neu entstandene Positionen?

Wie können die einzelnen Teams Aufgaben optimal verteilen, um produktiv zusammenzuarbeiten, innovative Ergebnisse zu liefern und auf unerwartete Herausforderungen agil zu reagieren?

Wie ist ihr Unternehmen aufgestellt, um anstehende Herausforderungen erfolgreich zu stemmen?

! IHRE ANTWORTEN:

INDIVIDUUM



PERSONALENTWICKLUNG

Anhand des individuellen Ergebnisprofils werden Ihre Mitarbeiter in **Debriefings** für Ihren **Persönlichkeitsstil sensibilisiert**. Durch standardisierte Gesprächstechniken werden die Ergebnisse qualifiziert und ihre Bedeutung für den individuellen Arbeitsalltag und aktuelle Herausforderungen erarbeitet: Welche Aufgaben fallen schwerer? Welche besonders leicht?

Anschließende **Coachings** können folgen, um Herausforderungen erfolgreich zu begegnen, **Strategien zu entwickeln** und Potenziale gezielt zu fördern. Gerne führen wir die Debriefings und Coachingsessions für Sie vor Ort oder telefonisch durch.

PERSONALAUSWAHL

In **Vorabgesprächen** ermitteln wir gemeinsam mit Ihnen das **ideale Persönlichkeitsprofil** für die neu entstandene Stelle. Das anschließende Debriefing kann durch stellenspezifische Follow-up Fragen zu einem halb-standardisierten Interview erweitert werden. Die Tool-Ergebnisse legen so eine **objektive Grundlage für die Bewertung der internen und externen Kandidaten**. Das Tool kann alleinstehend eingesetzt oder als Modul in bestehende und neu-entworfene Assessment Center eingebettet werden.

TEAM

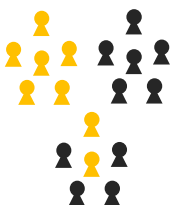


TEAMANALYSE

Die Teamanalyse zeigt, wie die gemessenen Eigenschaften im Team verteilt sind und hilft Teammitgliedern, sich gegenseitig besser kennenzulernen. In den von icunet durchgeführten **Teambuilding-Workshops** lernen Teams, ihre persönlichen Eigenschaften ideal einzusetzen und Aufgaben entsprechend zu verteilen. Ziel ist es, basierend auf den Ergebnissen, Unterschiede und Gemeinsamkeiten zu identifizieren, um eine **optimale Zusammenarbeit** zu generieren. Die Darstellung der Teamanalyse ist anonym. Die Teammitglieder können im Laufe des Workshops selbst entscheiden, inwieweit sie ihre Ergebnisse teilen wollen.

Auf **Teamleiterenebene** können Führungskräfte die anonymisierte Teamanalyse nutzen, um mehr über die Eigenschaften sowie die **individuellen und gemeinsamen Bedürfnisse** ihrer Mitarbeitenden zu erfahren und diese entsprechend zu führen.

ORGANISATION



UNTERNEHMENSANALYSE

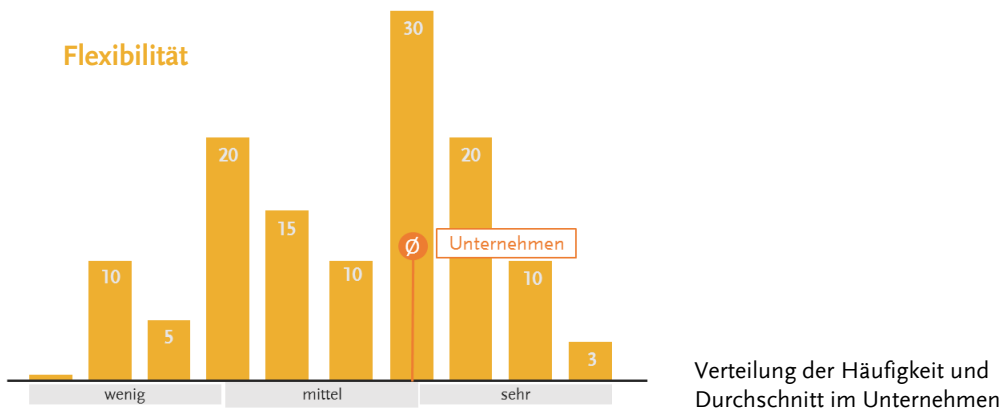
Die Unternehmensanalyse fasst die Eigenschaften aller Mitarbeitenden anonymisiert zusammen. Die strategische Beratung der icunet unterstützt Sie im Anschluss bei der Interpretation Ihrer Ergebnisse. Durch dieses Analyseset sind Sie in der Lage Ihre **Unternehmensaufstellung und Bedürfnisse präzise zu identifizieren**. So können Sie aus den Ergebnissen Herausforderungen und Potenziale auf **operativer und strategischer Ebene** ableiten und diese in konkrete Handlungsstrategien und Umsetzungspläne übersetzen.

UNTERNEHMENSANALYSE

Wie flexibel sind Ihre Mitarbeitenden?

Durch weitere quantitative und qualitative Befragungen werden die Ergebnisse der Analyse in ihren unternehmensspezifischen Kontext eingeordnet, um strategische und operative Handlungsempfehlungen abzuleiten:

- Wie ist ihr Unternehmen aufgestellt?
- Wie stellen wir sicher, dass jeder Mitarbeitende Veränderungen positiv aufnimmt und mit anstehenden Herausforderungen erfolgreich umgeht?

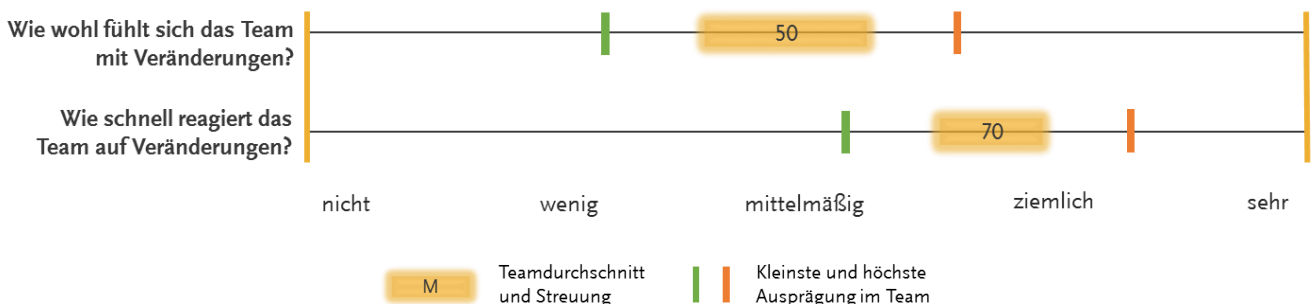


TEAMANALYSE

Wie flexibel sind Ihre Teams? Wie gehen sie mit aktuellen Herausforderungen um?

In Teambuilding-Workshops werden die Ergebnisse gemeinsam mit den Teammitgliedern interpretiert und reflektiert. TeamleiterInnen lernen in individuellen Coachings, was ihr Team auszeichnet und wie sie auf die individuellen und gemeinsamen Bedürfnisse eingehen können.

- Wie arbeiten Teams am produktivsten und effizientesten zusammen?
- Was bedeutet es, wenn eine Eigenschaft kaum verteilt ist? Wie kann Vielfalt gezielt genutzt werden?
- Wie können die neuen Aufgaben ideal verteilt werden?



INDIVIDUELLES ERGEBNISPROFIL



ERGEBNISPROFIL		gering mittel hoch									
		10	20	30	40	50	60	70	80	90	
Durchhaltevermögen	Weiß lieber, was kommt; reagiert verhalten 	Wie gehen Sie mit Unvorhersehbarem um? Hält es mühelos aus, nicht zu wissen, was passieren wird		30							
	Reagiert beunruhigt, wenn Dinge anders laufen als erwartet 	Wie reagieren Sie auf Schwierigkeiten? Reagiert gelassen, wenn Dinge nicht so funktionieren, wie geplant		75							
	Nimmt Herausforderungen eher als Belastung wahr 	Wie gehen Sie mit Herausforderungen um? Nimmt Herausforderungen als spannend wahr		42							
Offenheit für Vielfalt	Steht Neuem zunächst verhalten gegenüber 	Wie sehr reizt es Sie Neues zu probieren? Aufgeschlossen; stets gereizt Neues auszuprobieren		30							
	Reagiert zunächst skeptisch auf Unterschiede 	Wie offen sind Sie für Unterschiede? Reagiert aufgeschlossen auf Unterschiede		37							
	Bewertet ähnliche Herangehensweisen als effektiver 	Wie bewerten Sie Vielfalt? Bewertet unterschiedliche Herangehensweisen als effektiver		30							
	Setzt sich seltener mit unterschiedlichen Perspektiven auseinander 	Wie gehen Sie mit Vielfalt um? Geht proaktiv auf Bedürfnisse Anderer ein; interessiert an neuen Perspektiven		80							
Flexibilität	Fühlt sich wohler in einem beständigen Arbeitsumfeld 	Wie wohl fühlen Sie sich mit Veränderung? Fühlt sich wohler in einem dynamischen Arbeitsumfeld		42							
	Reagiert verhaltener; nimmt sich Zeit sich zu gewöhnen 	Wie gehen Sie mit Veränderung um? Reagiert schnell; passt sich leicht neuen Umständen an		37							
Leistungsorientierung	Gibt sich auch mit durchschnittlichen Ergebnissen zufrieden 	Wie bereit sind Sie stets max. Leistung zu zeigen? Stets ehrgeizig und gewillt, das Leistungspotenzial voll auszuschöpfen		50							
	Teilt Ziele, Ideen und Fortschritte mit KollegInnen und Vorgesetzten auf Nachfrage 	Wie geben Sie Feedback? Gibt proaktiv Feedback und hält KollegInnen über Fortschritte und Ziele auf dem Laufenden		92							
Teamorientierung	Arbeitet bevorzugt selbstständig; ist lieber alleine für Aufgaben verantwortlich 	Wie gerne arbeiten Sie im Team? Arbeitet bevorzugt im Team; ist lieber gemeinsam für Aufgaben verantwortlich		62							
	Nimmt sich im Team eher zurück; konzentriert sich vermehrt auf eigene Aufgaben 	Wie unterstützen Sie Ihre TeamkollegInnen? Motiviert TeamkollegInnen proaktiv; setzt sich für ein positives Arbeitsklima ein		12							

DIE FAKTOREN IM DETAIL

Der Faktor **Durchhaltvermögen** misst, wie Personen üblicherweise damit umgehen und reagieren, wenn sie in Ihrem Berufsalltag auf Herausforderungen, Unvorhersehbares und Schwierigkeiten treffen. Menschen unterscheiden sich darin, wie gelassen sie bleiben, wenn sie nicht absehen können, wie eine Situation ausgeht. Ebenso gibt es Unterschiede, wie jemand reagiert, wenn Situationen unerwartet anders verlaufen oder wie jemand mit scheinbar unlösbaren Aufgaben umgeht.

Der Faktor **Offenheit für Vielfalt** misst die grundsätzliche Voraussetzung erfolgreich mit Menschen zusammenzuarbeiten, deren Arbeitsweise oder kultureller Hintergrund sich vom eigenen unterscheidet. Es gibt Unterschiede, wie wohl sich jemand in kulturell vielfältigen oder interdisziplinären Team fühlt und wie konstruktiv mit diesen Unterschieden umgegangen wird. Ebenso unterscheiden sich Menschen darin, wie aufgeschlossen sie Unterschieden grundsätzlich gegenüber stehen und wie sehr es sie reizt, Neues auszuprobieren.

Der Faktor **Flexibilität** misst die typische Art und Weise in einem dynamischen Umfeld zu arbeiten. Während sich einige Menschen sehr wohl fühlen, wenn sich in ihrem Berufsalltag viel verändert, bevorzugen andere ein stetiges Arbeitsumfeld. Ebenso gibt es Unterschiede, wie leicht es jemandem fällt, sich auch wechselnde Aufgaben und Inhalte einzustellen.

Der Faktor **Leistungsorientierung** misst die grundsätzliche Bereitschaft, das Leistungspotenzial stets voll auszuschöpfen und das Arbeitsumfeld durch proaktives Feedback zu beeinflussen. Menschen unterscheiden sich darin, wie ehrgeizig Sie üblicherweise an Projekte und Aufgaben in ihrem Berufsalltag herangehen. Gleichzeitig gibt es Unterschiede, wie regelmäßig und proaktiv sich jemand mit KollegInnen und Vorgesetzten austauscht.

Der Faktor **Teamorientierung** misst die grundsätzliche Voraussetzung erfolgreich in einem Team zu arbeiten. Hierbei unterscheiden sich Menschen darin, ob sie bevorzugt alleine oder in einer Gruppe arbeiten. Außerdem bestehen Unterschiede, wie proaktiv jemand TeamkollegInnen motiviert und sich für ein positives Arbeitsklima einsetzt

FRAGEN UND ANREGUNGEN

Die Tool Factory der icunet entwickelt und vertreibt Instrumente, die Sie bei der Identifikation Ihrer Talente, Kompetenzen und Präferenzen unterstützt.

Die Erfassung der Eigenschaften durch das Potenzialanalysetool, die die Arbeit im internationalen, dynamischen Arbeitsumfeld beeinflussen, können durch weitere Assessment-Verfahren ergänzt werden. Mit dem **Intercultural Preference Tool** können Sie mehr über Ihre Präferenzen im Arbeits- und Kommunikationsstil sowie Kulturstandards weltweit lernen. Das **Inventory for Intercultural Development** misst, wie interkulturell kompetent Sie bereits sind und zeigt auf, wo und wie sie sich noch weiterentwickeln können. Im **Test of Intercultural Sensitivity** werden Persönlichkeitseigenschaften gemessen, die insbesondere bei Auslandsaufenthalten eine entscheidende Rolle spielen.

Sollten Sie Fragen bezüglich der Auswertung oder unserer Verfahren haben, wenden Sie sich gerne an:

Johanna Kuske

Psychologin Interkulturelles Assessment
assessment-tools@icunet.ag

ICUNET: MAKE SUCCESS GLOBAL

Gegründet 2001, ist die icunet als mittelständisches, familiengeführtes Unternehmen mit rund 500 festen und freien Interkulturellen Experten in seinen Branchen Interkulturelle Beratung, Assessment und Kompetenzentwicklung sowie Global Mobility europaweit führend.



STRATEGY
CONSULTING



INTERCULTURAL
ASSESSMENT



INTERCULTURAL
QUALIFICATION



GLOBAL MOBILITY
SERVICES

