



Test of Intercultural Sensitivity (TIS®)

Individuelle Persönlichkeitseigenschaften erfassen und für Ihren internationalen Erfolg nutzen

Welche Persönlichkeitseigenschaften bringen meine Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen mit und wie kann ich diese gezielt einsetzen? Welche Stärken haben sie, wo besteht Potenzial? Von Ambiguitäts- über Frustrations-Toleranz bis hin zu Empathie und der Offenheit für Neues erlaubt der **Test of Intercultural Sensitivity (TIS®)** ein differenziertes Bild über individuelle Persönlichkeitseigenschaften, die in direktem Zusammenhang mit den Herausforderungen von internationalen Arbeitssituationen stehen – online und damit maximal ökonomisch.

Der Test of Intercultural Sensitivity (TIS®) dient der Selbsteinschätzung der Persönlichkeit im interkulturellen Kontext. Angelehnt an aktuelle psychologische und kulturwissenschaftliche Forschungsergebnisse, erfasst er computergestützt **acht interkulturell relevante Eigenschaften**. Diese gelten als unerlässlich für eine erfolgreiche Integration in fremde Kulturen und stehen in direktem Zusammenhang mit der Zielerreichung und Arbeitszufriedenheit bei der beruflichen Zusammenarbeit mit Kollegen aus anderen Kulturen. Basierend auf dem individuellen Persönlichkeitsprofil können im persönlichen Debriefing konkrete Implikationen hergeleitet und Mitarbeitende ideal für die Arbeit im interkulturellen Umfeld vorbereitet werden.

Ihr individuelles Persönlichkeitsprofil

 Ambiguitätstoleranz	Bevorzugt eindeutiger und geregeltere Situationen; reagiert eher nervös auf Widersprüchliches und Kontrollverluste	10 20 30 40 50 60 70 80 98 100	Sieht Unsicherheit als Chance; reagiert gelassener auf Widersprüchliches und Kontrollverluste.
 Empathie	Lässt sich von den Gefühlen anderer kaum beeinflussen; konzentriert sich auf das Augenscheinliche.	10 20 30 40 50 60 78 80 90 100	Versetzt sich müheloser in andere Menschen hinein; fühlt mit.
 Flexibilität	Fühlt sich wohler in vertrauten Umgebungen; reagiert vorsichtiger auf Veränderungen.	10 20 30 44 50 60 70 80 90 100	Reagiert schneller auf Veränderungen; passt sich müheloser an neue Umstände an.
 Frustrationstoleranz	Reagiert ungeduldiger auf frustrierende Situationen; erwartet, dass Dinge auf Anhieb funktionieren.	10 20 30 40 50 65 70 80 90 100	Reagiert ruhiger und gelassener auf frustrierende Situationen; bleibt trotz Herausforderungen am Ball.
 Offenheit für Neues	Fühlt sich in unbekanntem Situationen und Orten unwohler; geht vorsichtiger und bedachter an neue Dinge heran.	10 20 30 40 50 60 70 82 90 100	Fühlt sich in unbekanntem Situationen und Orten wohler; ist neugieriger und neuen Wegen gegenüber aufgeschlossener.
 Selbstreflexion	Stellt sich seltener in Frage; reflektiert eher die Umwelt als sich selbst.	10 20 32 40 50 60 70 80 90 100	Beobachtet sich oft selbst; hinterfragt immer zuerst das eigene Verhalten.
 Spezifische Selbstwirksamkeit	Blickt eher abwartend in die Zukunft; glaubt an Glück und Schicksal.	10 20 30 46 50 60 70 80 90 100	Vertraut den eigenen Fähigkeiten; ist überzeugt, die Dinge selbst in der Hand zu haben.
 Wertschätzende Grundhaltung	Hinterfragt öfter fremde Lebensweisen; ist skeptischer gegenüber fremden Personen.	10 20 30 40 50 60 70 87 90 100	Geht immer vom Guten im Menschen aus; ist fremden Personen gegenüber positiver gestimmt.

FACTSHEET

Erleben Sie Ihre Vorteile der Kooperation mit dem Marktführer



Ihr Mehrwert

- **Interkulturelles Potenzial** der Mitarbeiter/-innen **bestimmen** (optimaler Einsatz gemäß Stärken und Schwächen)
- **Erstellung eines Persönlichkeitsprofils** für eine Position im interkulturellen Kontext
- **Vermeidung von kostspieligen Fehlentscheidungen** bei Auswahl und/oder Beförderung von Mitarbeitenden für eine Position an einer internationalen Schnittstelle
- **Exzellente Vorbereitung** für Mitarbeitende und Lebenspartner/in bei Entsendungen



Einsatzbereiche

- Fundierte **Eignungsdiagnostik** im Vorfeld einer Auslandsentsendung – maximal ökonomisch
- **Interkulturelle Sensibilisierung** Ihrer Mitarbeitenden
- Strukturierte **Nachbereitung eines Auslandsaufenthalts** für Expatriates mit oder ohne Lebenspartner/-in (Repatriation)
- Objektive **Entscheidungshilfe bei der Auswahl** von internationalen Managern, Expatriates und Trainees im Rahmen von z.B. AC und zur **Potenzialanalyse**, z.B. in DC



Besonderheiten des Tools

- Die Persönlichkeitsstile werden **maximal wertschätzend und nachvollziehbar** abgebildet
- **Höhere Motivation und Selbstsicherheit im Umgang mit fremden Kulturen**
- Auf Basis der jeweiligen Gutachten kann mit Hilfe von Ergänzungen und situativen Fragen im **Assessment-Interview** das Profil des Kandidaten/der Kandidatin geschärft werden
- **Zeitsparendes Verfahren** mit **hoher Aussagekraft**



Was noch interessant ist

- Der TIS® wurde gemeinsam mit Hochschulen in Neuseeland und Deutschland entwickelt und ist daher ein valides, reliables und objektives Verfahren
- Der TIS® ist ein **Selbsteinschätzungsverfahren**. Die Beantwortung der Fragen erfolgt **online** und dauert nur etwa 15 Minuten
- Der TIS® ist auf **Deutsch und Englisch** verfügbar
- Die individuellen Ergebnisse geben Aufschluss darüber, in welchen Situationen sich eine Person besonders wohlfühlt und **bei welchen Aufgaben das individuelle Potenzial bestmöglich entfaltet werden kann**
- Die individuellen Ergebnisse werden in einem **ausführlichen Gutachten** erläutert, dessen Herzstück das **besonders wertschätzende TIS®-Profil** ist

DIE LEISTUNGEN DER ICUNET

Die icunet ist Ihr globaler Partner für internationalen Erfolg. Ein interdisziplinäres Expertenteam mit Kompetenz für mehr als 75 Länder und 25 Sprachen entwickelt individuelle Lösungen für alle Prozesse Ihrer Internationalisierung und begleitet Sie weltweit, an 17 Standorten. Make Success Global.



**BUSINESS
CONSULTING**



**INTERKULTURELLES
ASSESSMENT**



**INTERKULTURELLE
QUALIFIZIERUNG**



**GLOBAL MOBILITY
SERVICES**

