

Aktsomhetsvurderinger for året 2023

Domstein AS består av de heleide virksomhetene Domstein Fish, Domstein Sjømat og Domstein Sjømat Produksjon. Domstein AS er en familieeid bedrift av 3. generasjon og har hovedkontor i Måløy.

Domstein Sjømat er en av de største leverandørene av sjømat til det norske markedet, med en årlig omsetning på ca. 700 mill. kroner og daglig distribusjon av fersk fisk og sjømat til 800 kunder. Virksomheten omfatter salg og distribusjon av ferske sjømatprodukter til dagligvarehandelen, storkjøkken, hoteller og restauranter i Norge. Vi leverer fersk sjømat med hovedfokus på villfanget fisk, hvit fisk og skalldyr fra lokale fiskere og fiskemottak. Via et stort nettverk av fiskere langs norskekysten sikres tilgang av fersk sjømat hele året. Domstein Sjømat har avdelinger i Oslo, Kristiansand, Stavanger, Bergen, Trondheim, Bodø og Tromsø.

Domstein Sjømat Produksjon (tidligere Domstein Sushi), holder til i Nittedal kommune. Domstein Sjømat Produksjon produserer konsumentpakket dagsfersk sushi til dagligvare- og horeca-markedet. I tillegg startet de opp med konsumentpakking av hvitfisk november 2023, rettet mot dagligvarehandelen.

Med base i Måløy driver Domstein Fish handel med frosne fiskeprodukter med verden som marked. Domstein er den ledende distributøren av agn til lineflåten i Nord-Europa. Produktene akkar og saury kjøpes inn fra fiskefelt i Sør-Atlanteren og Stillehavet. I tillegg brukes norsk sild og makrell. Domstein Fish har fryse- og tørrlager på Raudeberg med en kapasitet på 7.000 tonn. Her landes blant annet sjøfrosne produkter fra lineflåten.

Åpenhetsloven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan næringslivet jobber med arbeids- og menneskerettigheter. Loven forplikter næringslivet til å blant annet gjennomføre aktsomhetsvurderinger, hvor selskaper må identifisere risiko for negativ påvirkning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I Domstein jobber vi etter et rammeverk basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, slik det vises på figuren under.



Under forklarer vi kort hvordan vi jobber innenfor de trinnene som følger av figuren.

1. Forankre ansvarlighet

Forankring av ansvarlighet handler om å ha relevante retningslinjer på plass, samt effektive styringssystemer (VIS) for implementering og oppfølging av disse. I Domstein betyr dette at vi har en policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, at vi er tydelige mot våre samarbeidspartnere, både kunder og leverandører, om vårt felles ansvar for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I Domstein har vi klare retningslinjer for våre leverandører, og som vi forventer at etterleves.

2. Kartlegging av Domstein sin påvirkning

Kartlegging handler om å identifisere risiko for negativ påvirkning internt i vår virksomhet og i vår leverandørkjede. I Domstein jobber vi med risikovurderinger i vårt kvalitetssystem VIS. Vi har vurdert risiko mtp. egne ansatte og leverandører av sjømat, samt forretningsforbindelser inkludert transportører. Det er benyttet en 5x5 matrise med akseptkriterier.

3. Stanse, forebygge og redusere negativ påvirkning

Alle identifiserte risikoer har risikoreduserende tiltak, som følges opp iht. etablerte rutiner. I Domstein er det mulig å varsle om kritikkverdige forhold for ansatte i VIS. Alle andre kan varsle via post@domstein.no eller anonymt på telefon 57 85 90 00, informasjon om dette ligger på vår hjemmeside. Vi oppfordrer alle til å varsle dersom noen blir kjent med kritikkverdige forhold. Det kan være egne ansatte, kunder, leverandører eller andre tredjeparter. Informasjon vil eventuelt bli behandlet som en beredskapssak. Det ble ikke rapportert noen forhold i løpet av 2023.

De største risikoene er knyttet til forhold hos våre leverandører, særlig de utenlandske leverandørene. Høyest prioritet er risiko knyttet til ytre miljø og arbeidsmiljø.

Kontroll med disse risikoene er en del av Domstein Sjømats godkjenningsprosess. Det er en klar føring i vår «Instruks Innkjøp» at CITES forskriften følges for å sikre truede arter. Domstein har innført tiltak om at ASC og MSC sertifiserte produkter skal velges der det er mulig. Disse sertifiseringene sikrer bærekraftige bestander og minimert påvirkning på ytre miljø og samfunn.

Prosjekt med digitalisering av leverandørvurderinger ble startet i slutten av 2022 og forventes forbedringer i kontroll med leverandørene fra 2024. Domstein Sjømat ble re-sertifisert Miljøfyrtårn desember 2022 for hovedkontor og i januar og februar 2023 for de øvrige avdelingene.

4. Oppfølging/overvåking

I vårt kvalitetssystem VIS ligger vårt årshjul, hvor alle aktiviteter knyttet til tiltak følges opp. Aktsomhetsvurderingene vil få en årlig gjennomgang med tanke på utvikling av risiko.

5. Kommunikasjon

E-læring er gjennomført for de aller fleste ansatte med innhold basert på blant annet policy for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i Domstein.

Domstein sjømat mottar tidvis henvendelser om informasjon om arbeidet med åpenhetsloven, som svares ut fortløpende.

6. Gjenoppretting/erstatning

Det er i 2023 ikke identifisert noen forhold som berettiger gjenoppretting eller erstatning.

Policy om respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vår tilnærming

Vi skal drive vår forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper. Vi respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inklusive de som er nedfelt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter og ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Disse omfatter, men er ikke begrenset til, foreningsfriheten og forhandlingsretten, og retten til frihet fra tvangsarbeid, barnarbeid eller diskriminering i arbeidslivet. Vi respekterer også aktuelle standarder innenfor den internasjonale humanitærretten.

Denne policyen beskriver prinsippene for hvordan vi behandler våre ansatte, leverandører, partnere og lokalsamfunn som er påvirket av vår virksomhet. Vi skal unngå å innvirke negativt på andres menneskerettigheter og etterstrebe en korrekt håndtering av tilfeller hvor vår virksomhet har negativ innvirkning på menneskerettighetene. Vi skal være særlig oppmerksomme på de rettighetene det er størst risiko for at vår virksomhet kan påvirke negativt, og på de personer som er mest utsatt for slik eventuell negativ påvirkning, inklusive kvinner, barn, fremmedarbeidere og urbefolkning.

Vi forplikter oss til å

Respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og særskilt:

- Behandle alle som arbeider for oss og de som er påvirket av vår forretningsvirksomhet på rettferdig vis uten å diskriminere
- Tilby trygge, sunne og sikre arbeidsforhold
- Motsette oss alle former for menneskehandel, tvangsarbeid og forbudte former for barnarbeid i vår verdikjede
- Respektere menneskerettighetene i samfunn påvirket av vår virksomhet, inkludert, men ikke begrenset til, eiendomsretten, retten til livsopphold, retten til bruk av land og naturressurser, retten til trygghet og helse, og retten til vann og sanitær

Hvordan vi arbeider

- Vi krever at alle våre ansatte etterlever denne policyen og denne kommuniserer vi i som en del av ansettelsesprosessen.
- Vi jobber med aktsomhetsvurderinger kontinuerlig i vårt kvalitetssystem VIS
- Vi stiller krav til at våre leverandører opptre lojalt og i tråd med denne policyens formål og deler vår forpliktelse til å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert de som er spesifikt nevnt ovenfor
- Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere skal være særlig oppmerksomme på de rettighetene det er størst risiko for at de kan påvirke negativt og på de personer som er mest utsatt for slik eventuell negativ innvirkning.
- Vi vil følge opp utvalgte forretningsforbindelser (f.eks. transportører) i forhold til risiko kartlagt i aktsomhetsvurderinger.
- Vi skal fortløpende vurdere og årlig rapportere om fremdrift og effekt av våre tiltak
- På anmodning skal vi informere om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser i samsvar med krav i åpenhetsloven.