

1- Indicateur d'écart de rémunération

Les résultats apparaissent dans les cellules jaunes. Ils peuvent être accompagnés de commentaires pour les interpréter.

Catégories de postes équivalents :

4 CSP

Par défaut, les catégories de postes équivalents sont les 4 catégories socioprofessionnelles (CSP).

Seuil de pertinence associé :

5%

Par défaut, le seuil de pertinence est fixé à 5 % (pour une catégorisation en 4 CSP). Pour toute autre catégorisation, il est fixé à 2 %.

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	tranche d'âge	rémunération annuelle brute moyenne par EQTP		écart de rémunération moyenne	écart après application du seuil de pertinence	nombre de salariés		validité du groupe (1=oui, 0=non)	effectifs valides (groupes pris en compte)	écart pondéré
		femmes	hommes			femmes	hommes			
ouvriers	moins de 30 ans	-	-			-	-	-	-	-
	30 à 39 ans	-	-			-	-	-	-	-
	40 à 49 ans	-	-			-	-	-	-	-
	50 ans et plus	-	-			-	-	-	-	-
employés	moins de 30 ans	23 087,63	22 947,43	- 0,01	-	14,00	3,00	1,00	17,00	-
	30 à 39 ans	23 258,87	22 654,01	- 0,03	-	15,00	6,00	1,00	21,00	-
	40 à 49 ans	23 469,26	23 716,72	0,01	-	21,00	5,00	1,00	26,00	-
	50 ans et plus	24 375,95	23 793,39	- 0,02	-	27,00	4,00	1,00	31,00	-
techniciens et agents de maîtrise	moins de 30 ans	26 022,71	24 529,13	- 0,06	- 0,01	26,00	6,00	1,00	32,00	- 0,00
	30 à 39 ans	28 619,55	29 104,86	0,02	-	25,00	5,00	1,00	30,00	-
	40 à 49 ans	29 578,45	28 037,04	- 0,05	- 0,00	20,00	3,00	1,00	23,00	- 0,00
	50 ans et plus	35 708,91	38 115,82	0,06	0,01	23,00	4,00	1,00	27,00	0,00
ingénieurs et cadres	moins de 30 ans	-	-			-	-	-	-	-
	30 à 39 ans	43 416,49	48 644,20	0,11	0,06	5,00	1,00	-	-	-
	40 à 49 ans	40 776,71	65 942,04	0,38	0,33	2,00	1,00	-	-	-
	50 ans et plus	79 000,66	69 568,08	- 0,14	- 0,09	4,00	3,00	1,00	7,00	- 0,00
ensemble des salariés		28 806,08	31 002,13	0,07		223			214	-0,3%

indicateur calculable (1=oui, 0=non) :

1

Les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.

indicateur d'écart de rémunération (%) :

0,3

Un écart de rémunération est constaté en faveur des femmes.