

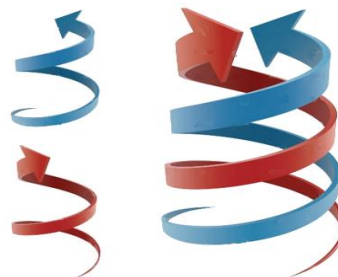
Ungewissheit und Zukunftspotentiale gewinnbringend nutzen

Systemik – Agilität – Antifragilität

Leo Bürki



INSTITUT FÜR SYSTEMIK

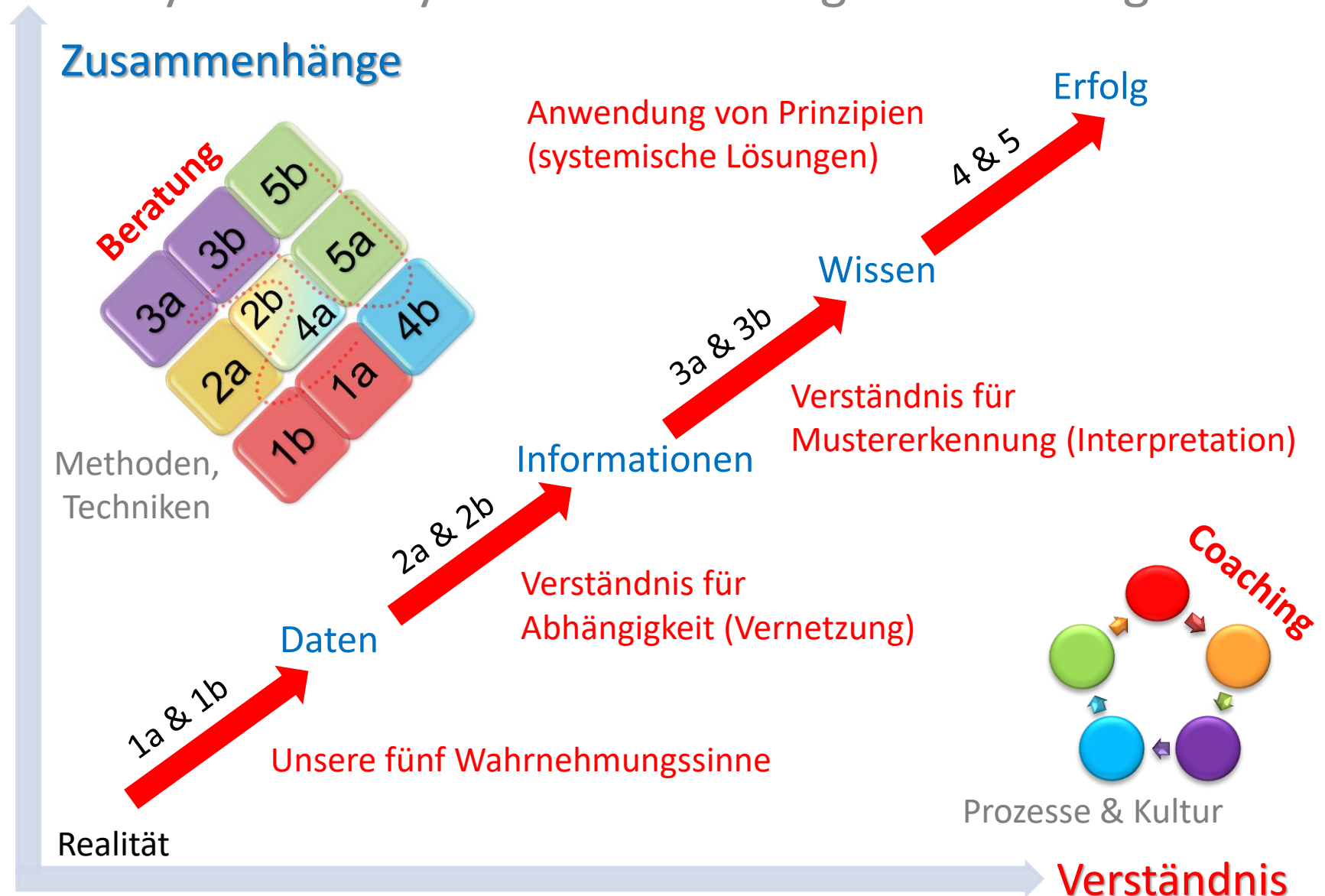


agiles Netzwerk



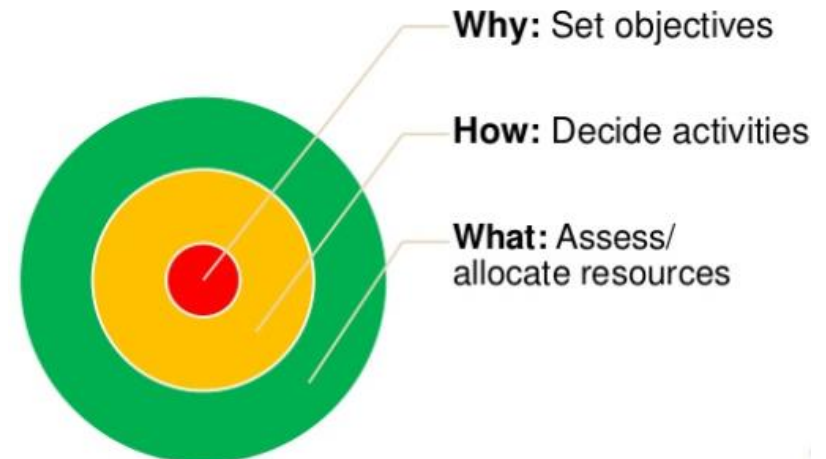
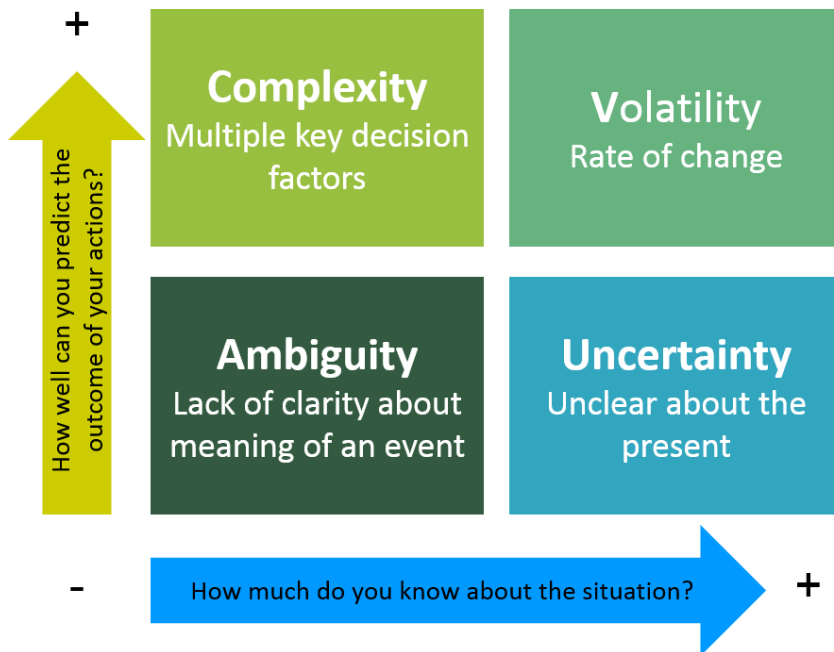
Berner Fachhochschule
Haute école spécialisée bernoise
Bern University of Applied Sciences

Systemik – systemische Lösungsentwicklung



Alte Probleme – sind nur lösbar durch brechen bekannter Rollen, entdecken von neuen «Wesen»

VUCA



The Cynefin Framework - Dave Snowden

Einzigkeit &
Erfolgsrezepte

Initiale Sensitivität
Halo-Effekt ≠
erfolgreiche
Entwicklung von
Neuem

Scrum ≠ Scrum
Kanban ≠ Kanban
Erfolg ≠ Erfolg

doing agile ≠
being agile

Komplexe Systeme
sind immer
einzigartig!

komplex

- alles ist im Fluss und nicht vorhersehbar,
- keine richtigen Antworten,
- etliche Unbekannte,
- erkennbare Orientierungsmuster,
- viele konkurrierende Ideen,
- kreative und innovative Ansätze sind nötig.

probiere - erkenne - reagiere

kompliziert

- das System ist vorhersehbar,
- Ursache und Wirkung sind vorhanden aber nicht für jeden ersichtlich,
- Expertenrat ist nötig, aber
- mehr als eine richtige Antwort.

erkenne - **analysiere** - reagiere

chaotisch

- hohe Turbulenz,
- keine Ursache-Wirkungs-Beziehungen,
- große Unbekannte,
- viele Entscheidungen unter hohem Zeitdruck.

handle - erkenne - reagiere

einfach

- wiederholbare Muster und eindeutige Ereignisse,
- klare Ursachen und Wirkungen,
- klare Beziehungen,
- es gibt richtige Antworten.

erkenne - **beurteile** - reagiere

Agiles Manifest von 2001

Manifest für Agile Softwareentwicklung

Wir erschließen bessere Wege, Software zu entwickeln,
indem wir es selbst tun und anderen dabei helfen.

Durch diese Tätigkeit haben wir diese Werte zu schätzen gelernt:

Individuen und Interaktionen mehr als Prozesse und Werkzeuge
Funktionierende Software mehr als umfassende Dokumentation
Zusammenarbeit mit dem Kunden mehr als Vertragsverhandlung
Reagieren auf Veränderung mehr als das Befolgen eines Plans

Das heißt, obwohl wir die Werte auf der rechten Seite wichtig finden,
schätzen wir die Werte auf der linken Seite höher ein.

www.agilemanifesto.org

Die Ausrichtung der Systemik beinhaltet und unterstützt die Anliegen des agilen Manifestes.
Systemische OE hat zum Ziel, Rahmenbedingungen zu schaffen, das Agilität entstehen lässt!

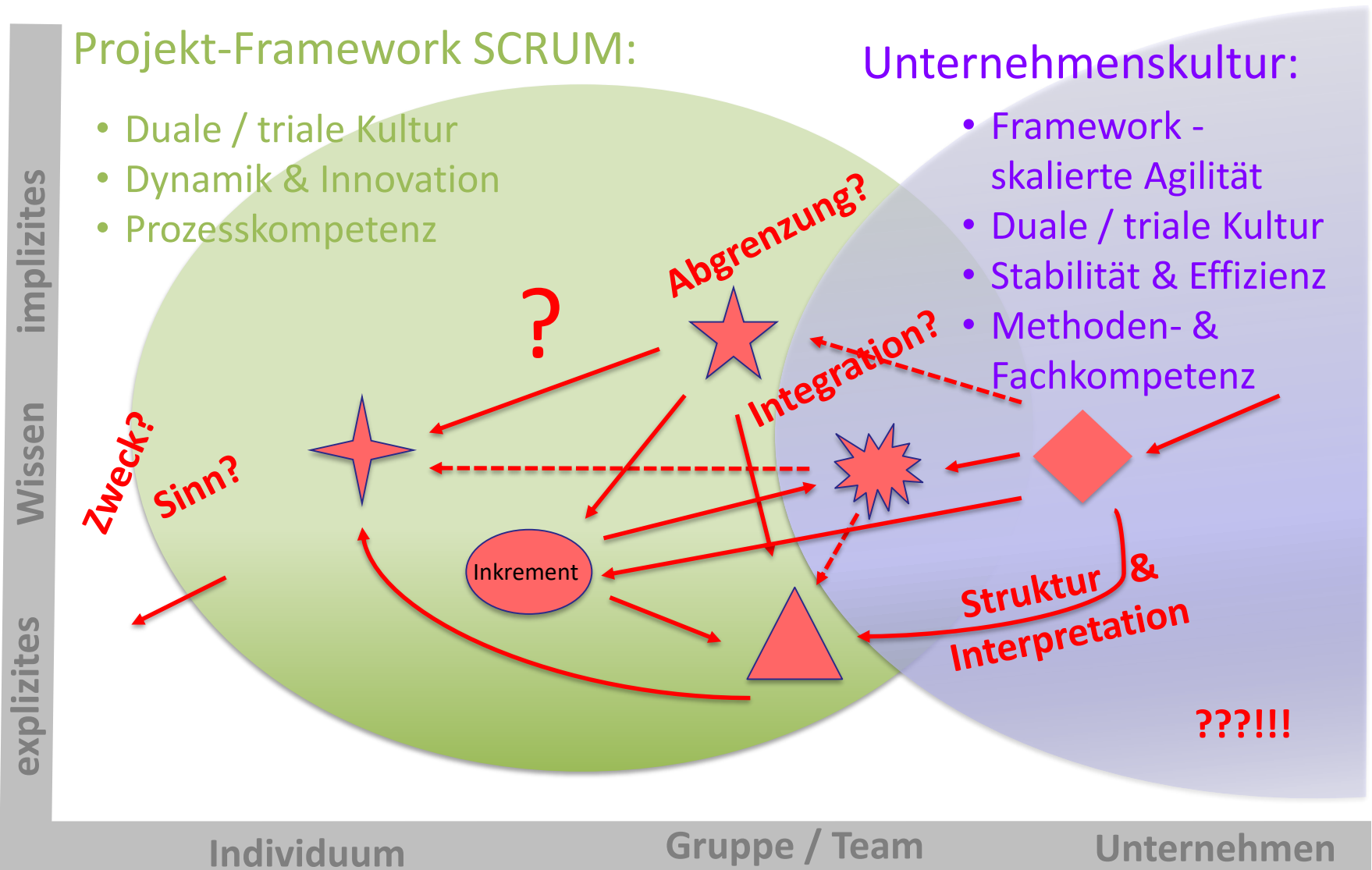
SCRUM und organisationsbezogenes Lernen

Projekt-Framework SCRUM:

- Duale / triale Kultur
- Dynamik & Innovation
- Prozesskompetenz

Unternehmenskultur:

- Framework - skalierte Agilität
- Duale / triale Kultur
- Stabilität & Effizienz
- Methoden- & Fachkompetenz



Von Hierarchie zur Holacracy

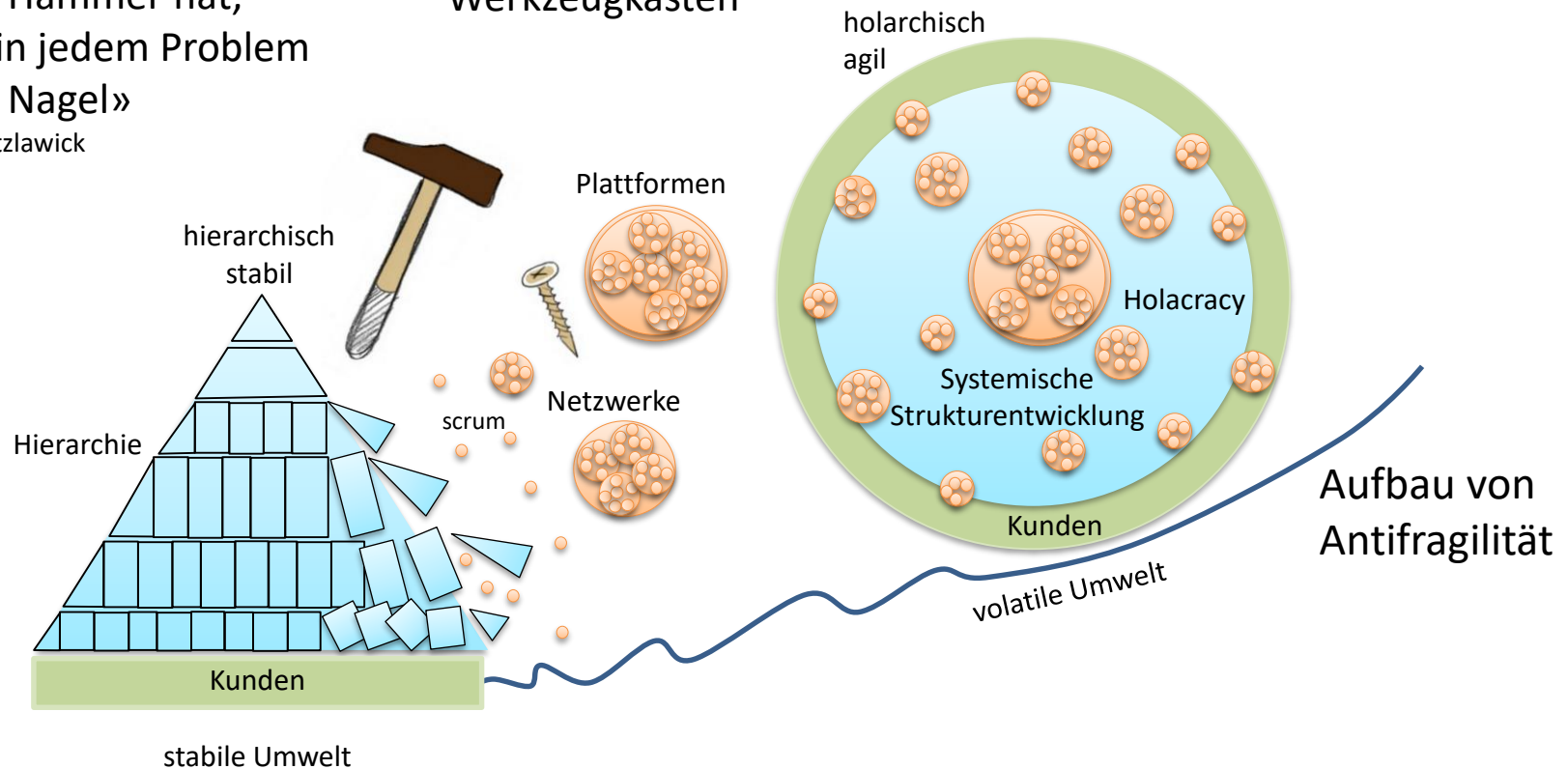
Aufbau von Agilität im gesamten Unternehmen

«Wer als Werkzeug nur einen Hammer hat, sieht in jedem Problem einen Nagel»

Paul Watzlawick

Für die agile Transformation benötigen wir einen Werkzeugkasten

Für agile Transformationen benötigen wir ein Framework (skalierte Agilität für alle Organisationsstufen)



Institut für Systemik – alles was Agilität benötigt

Wir unterstützen agil Ihre stabilisierende Dynamik

Coaching

- Systemische OE
- Skalierte Agilität (Framework)
- Duale / triale Kultur
- Change
- Coaching-Kultur



Prozesse

- Sys. Vorgehenskonzept
- SCRUM, Kanban
- Systems Thinking
- Design Thinking
- Incremental Innovation ...

Methoden

- Framework (skalierte Agilität)
- Agile Games & Transitions
- Reviews & Retrospektiven
- Timeboxing & Protoyping
- Storytelling & Use Cases
- Taskboards & planning Poker
- Daily-Standup-Meeting
- Visualisierung ...

Beratung

- Systemischer Check-Up
- World-Café & Syntegration – Dialog-Architektur
- Process of U – real time strategie change (RTSC)
- Agile Netzwerke & Projektmanagement-Methoden
- Kollektive Intelligenz (Soziokratie)
- Serious Games & Teamentwicklung

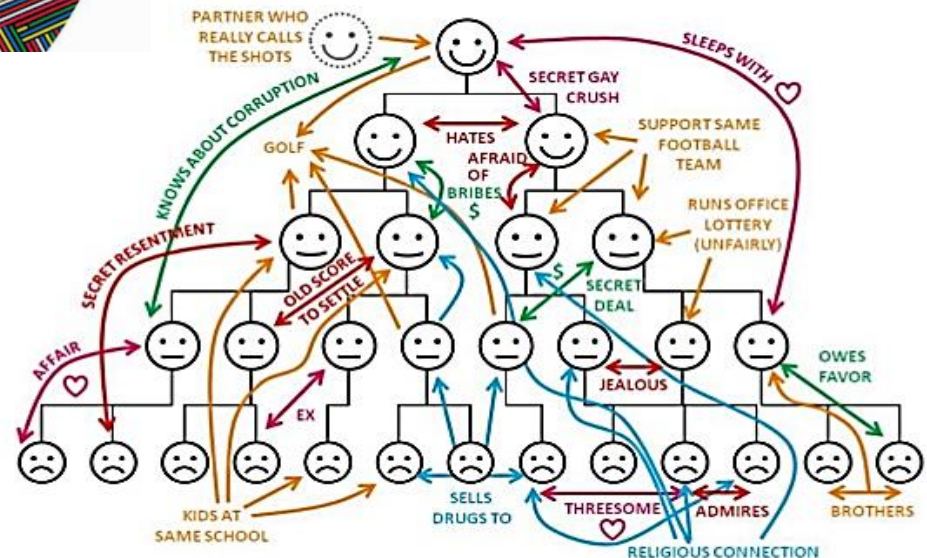
Individualisierte Standardisierung?



Die Strassen Shanghais als bunte Vektorgraphik

Hierarchie als «Betriebssystem einer Unternehmung»

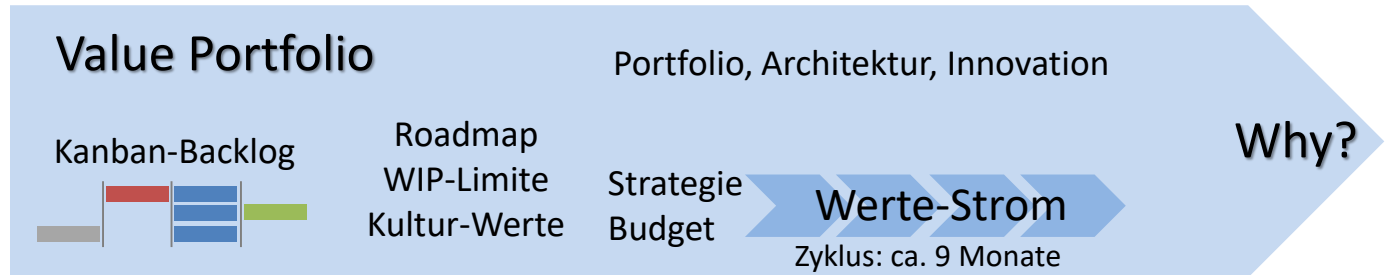
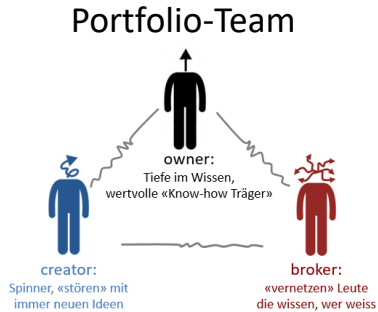
«Forschungen zeigen, dass mit jeder Verdoppelung der Grösse einer Stadt sich die Innovationskraft und Produktivität um 15% erhöht. In Unternehmen nimmt mit der Grösse die Innovation und Produktivität pro Mitarbeiter ab!»



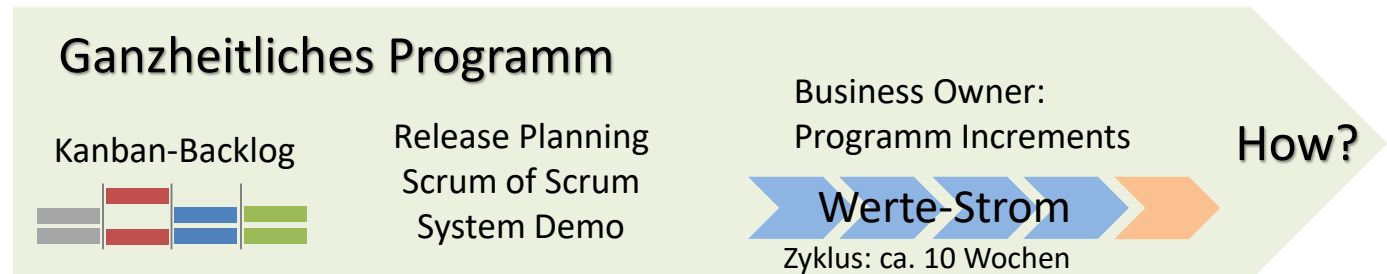
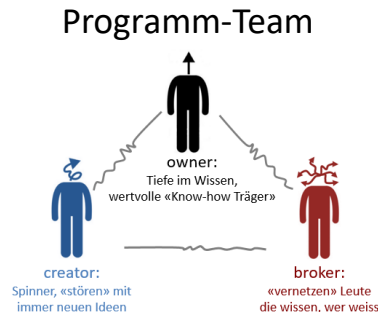
Tony Hsieh, Holacracy-Unternehmer und Autor

Kultur-Werte

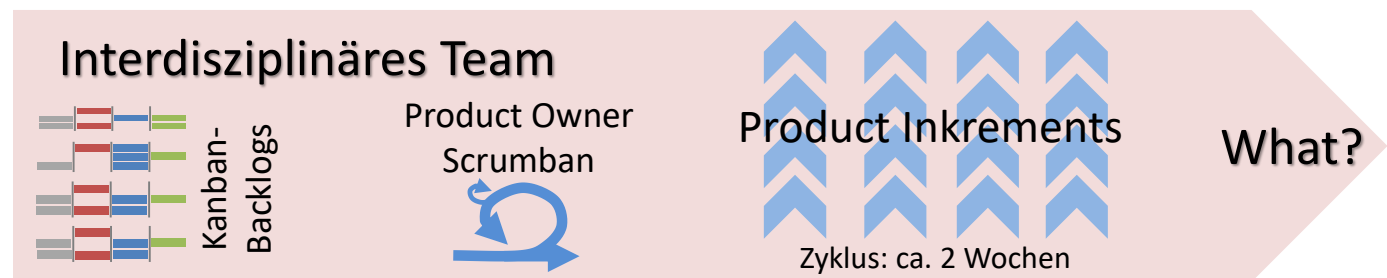
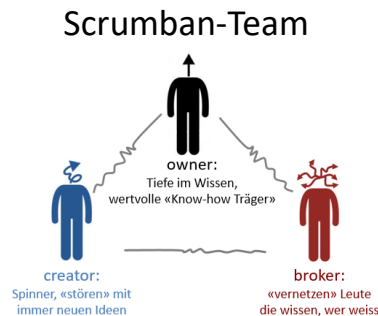
Framework für «skalierte Agilität»



Wirtschaftliche Realität



Interne Realität



Technische Realität

Ungewissheit und Zukunftspotentiale gewinnbringend nutzen

Systemik – Agilität – Antifragilität



INSTITUT FÜR SYSTEMIK

Leo Bürki

www.systemik.ch

lb@systemik.ch