

FRITIDSJOB OG FÆLLESSKAB GØR EN FORSKEL FOR UNGE

Et fritidsjob kan guide unge, som er i udsatte positioner, til en ny vej og styrke deres muligheder for uddannelse og job. Det mindsker samtidig risikoen for kriminalitet og øger deres selvstændighed og økonomiske bevidsthed. I fritidsjobindsatsen 'Måltid, Fritid, Fremtid' mødtes unge, frivillige og fagfolk i et fællesskab omkring madlavning.

Her fik de unge reelle oplevelser med fritidsjob i et stærkt samarbejde med kommuner og lokale virksomheder. Ad den vej kunne vi styrke de unges kompetencer og deres arbejdsrelaterede netværk og erfaringer.

Vi har høstet mange erfaringer gennem projektet, som vi gerne vil dele med dig, der arbejder med unge, ungeindsatser og fritidsjobindsatser. Her er vores 10 vigtigste anbefalinger, som vi håber kan inspirere og bruges som opmærksomhedspunkter for at nå godt i mål med lignende fritidsjobindsatser.

Klæd den unge godt på

Introducér den unge til arbejdspladskultur, tal om og afstem forventninger til fremtiden og motivér den unge på vejen mod et fritidsjob.

Tænk i fællesskaber

Arrangér fælles aktiviteter for de unge før og under jobsøgningen. Det kan være både motiverende og afgørende at være fælles om noget og vise hinanden vejen.

Vis, at du tror på den unges evner

Find en god balance mellem at puffe til den unge og samtidig fodre motivationen for jobbet ved at vise, at du tror på hans eller hendes evner til at løse opgaverne.

Virkeligheden virker

Træn i trykke, men virkelige omgivelser, så aktiviteterne er meningsfulde for den unge. Når den unge oplever at præstere og lykkes, giver det selvtillid, der kan bygges videre på.

Skab muligheder for den unge med en mentor

Tænk frivillige mentorer ind. Det kan give mulighed for, at de unge føler sig set og hørt af en voksen. Mentorerne kan samtidig inspirere de unge gennem deres egen erfaring.

Fokusér på det gode match mellem den unge og virksomheden

Brug meget tid på at sikre det gode match personligt og fagligt mellem de unge og virksomheden. Det er afgørende for at lykkes.

Skab et bæredygtigt netværk omkring den unge

Vær opmærksom og nysgerrig på de unge, du arbejder med og hav et netværk omkring dem, så du sikrer, at der bliver fulgt op, hvis der opstår udfordringer. Sæt mål sammen med den unge og følg op på jobsøgningen.

Rollemodeller virker motiverende

Både voksne og unge, der viser vejen, kan gøre en stor forskel. Vær derfor åben om dine egne arbejds erfaringer, inviter virksomheder ind og involvér andre unge, der er kommet i fritidsjob, og som derfor kan dele erfaringer peer-to-peer.

Involvér de unges forældre i processen

Det bidrager til accept og opbakning fra forældrene, hvis de også er med i processen. Ved at lade de unge vise deres forældre, at de kan være selvstændige og løse deres egne opgaver, øger det forældrenes tro på, at deres barn får noget ud af et fritidsjob.

Styrk overgangene i indsatsen

Hvis der er flere faser og parter i fritidsjobindsats, så brug tid på at få helt styr på rollefordelingen. Sørg for, at der hele tiden er nogle, der bakker op og motiverer de unge i overgangene. Det er her, der er størst risiko for, at de unge glider ud af indsatsen.