

Présentation des résultats de l'INDEX Égalité Hommes/Femmes 2022 Centres d'Accueil Régionaux du Tourisme



VISITPARIS
REGION



CENTRES D'ACCUEIL RÉGIONAUX DU TOURISME

Indication des effectifs

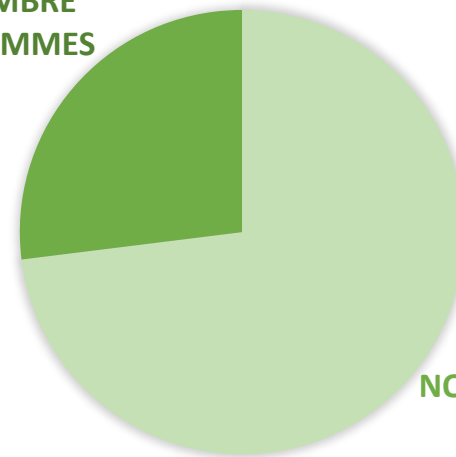
Ingénieurs et Cadres	Femmes	Hommes
Moins de 30 ans	0	1
30 à 39 ans	4	0
40 à 49 ans	3	0
50 ans et plus	0	2
TOTAL	7	3

Techniciens et Agents de Maîtrise	Femmes	Hommes
Moins de 30 ans	0	0
30 à 39 ans	10	4
40 à 49 ans	5	4
50 ans et plus	2	0
TOTAL	17	8

Employés	Femmes	Hommes
Moins de 30 ans	6	2
30 à 39 ans	17	12
40 à 49 ans	7	2
50 ans et plus	2	0
TOTAL	36	16

EFFECTIFS

NOMBRE
D'HOMMES



NOMBRE
DE
FEMMES

Femmes 56
Hommes 27
TOTAL 83

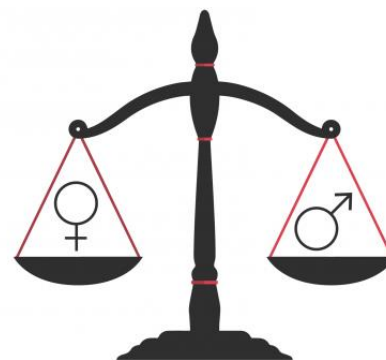
**VISITPARIS
REGION**



CENTRES D'ACCUEIL RÉGIONAUX DU TOURISME

Indicateurs écarts de rémunération

Employés	Femmes	Hommes
Moins de 30 ans	Le groupe ne peut pas être pris en compte pour le calcul car il comporte moins de 3 femmes ou 3 hommes	
30 à 39 ans	2379,12	2558,89
40 à 49 ans	2376,12	2476,04
50 ans et plus	Le groupe ne peut pas être pris en compte pour le calcul car il comporte moins de 3 femmes ou 3 hommes	



Techniciens et agents de maîtrise	Femmes	Hommes
Moins de 30 ans	Le groupe ne peut pas être pris en compte pour le calcul car il comporte moins de 3 femmes ou 3 hommes	
30 à 39 ans	2062,26	2062,26
40 à 49	Le groupe ne peut pas être pris en compte pour le calcul car il comporte moins de 3 femmes ou 3 hommes	
50 ans et plus	Le groupe ne peut pas être pris en compte pour le calcul car il comporte moins de 3 femmes ou 3 hommes	

Récapitulatif

Votre résultat final est **0,5%**
écart favorable aux hommes

Votre note obtenue est **39/40**

Résultat :

Écart favorable aux hommes avec un taux de **0,5 %**

Le CaRT obtient une note de **39/40**

VISITPARIS
REGION

CENTRES D'ACCUEIL RÉGIONAUX DU TOURISME



Indicateur écart de taux d'augmentation

Le nombre de femmes et d'hommes ayant été augmentés durant la période du
01/01/2022 au 31/12/2022 :

FEMMES	HOMMES
56	27

Résultat :

Les femmes et els hommes sont à égalité
Le résultat en pourcentage est de 0% (35/35)

Récapitulatif

Votre résultat en
pourcentage est de **0%**
les femmes et les hommes sont
à égalité

Votre note obtenue est **35/35**

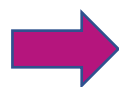
VISITPARIS
REGION



CENTRES D'ACCUEIL RÉGIONAUX DU TOURISME

Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité

2 salariées



Nombre de personnes en congé maternité pendant les augmentations salariales dans l'entreprise.

2 salariées



Nombre de salariées qui ont bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité.



Résultat :

Le résultat final est de **100 %**

Le CaRT obtient une note de **15/15**

Récapitulatif

Votre résultat final est **100%**

Votre note obtenue est **15/15**

VISITPARIS
REGION



CENTRES D'ACCUEIL RÉGIONAUX DU TOURISME

Indicateur nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunération

Nombre (entier) de femmes parmi les 10 plus hauts salaires	7
Nombre (entier) d'hommes parmi les 10 plus hauts salaires	3



Récapitulatif

Votre résultat final est **3**
les femmes sont sur-représentées

Votre note obtenue est **5/10**

Résultat :

Le CaRT obtient une note de **5/10**
Les femmes sont sur-représentées

DECLARATION

INDICATEURS	NOTE OBTENUE PAR LE CaRT
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	39/40
Ecart de taux d'augmentation	35/35
Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15
Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunération	5/10

Index égalité femmes-hommes en 2023 (au titre des données 2022)



Votre résultat total est **94/100**.

94 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus.

RÉCAPITULATIF

Année	2022
Période	01/01/2022 au 31/12/2022
Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES	50 à 250
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index	83

INDEX ÉGALITE FEMMES-HOMMES

Le CaRT obtient 94 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus

