BILAN D'ORIENTATION
15-25 ans

Mieux se connaître, clarifier ses choix et construire un projet scolaire et/ou professionnel réaliste et motivant.

Cabinet Conseil en Ressources Humaines – ACCOMPAGNEMENT ET DEVELOPPEMENT RH

ENJEU	PRINCIPE	FORMAT
Aider le jeune à sortir du flou, de l'hésitation ou de la démotivation pour faire des choix éclairés et se remettre en mouvement.	Un bilan conduit par une psychologue du travail, combinant entretiens, tests psychométriques et réflexion guidée pour relier profil, aspirations et pistes d'orientation.	3 séances : prise de contact et clarification de la demande ; passation des tests ; restitution, pistes et plan d'action. Une synthèse écrite personnalisée est remise en fin de bilan.

POUR QUELLES SITUATIONS ?

- Choix d'orientation dès la 3e ou au lycée ; poursuite d'études.
- Hésitation entre plusieurs filières ou plusieurs voies possibles.
- Absence de projet ou difficulté à se projeter dans l'avenir.
- Réorientation après une formation ou des études qui ne correspondent plus.
- Décrochage, démotivation, perte de sens ou besoin de retrouver une dynamique.
- Besoin de confirmer, préciser ou sécuriser un projet déjà envisagé.

CE QUE LE BILAN EXPLORE

- Aptitudes et points forts.
- Personnalité et préférences de fonctionnement.
- Motivations, centres d'intérêt et domaines d'investissement.
- Valeurs et critères importants dans les choix d'avenir.
- Mise en perspective, selon le besoin, avec des métiers, secteurs d'activité et parcours de formation.

BÉNÉFICES

Pour le jeune : mieux se connaître, identifier ses points forts, ses motivations et ses centres d'intérêt ; élargir le champ des possibles ; faire des choix plus cohérents avec son profil ; retrouver de la confiance et de la motivation ; gagner en autonomie dans ses décisions ; disposer d'un plan d'action concret pour avancer ; pouvoir exprimer ses hésitations dans un cadre neutre, sans pression.

Pour les parents : bénéficier d'un regard extérieur et professionnel pour objectiver les choix ; mieux comprendre le fonctionnement, les aspirations et les besoins de leur enfant ; disposer de repères concrets pour accompagner sans décider à sa place ; apaiser les échanges familiaux autour de l'orientation ; éviter des choix par défaut ou uniquement dictés par la pression scolaire ; sécuriser les décisions d'orientation et limiter le risque de réorientation subie ; repartir avec des pistes et un plan d'action plus lisibles.

METHODOLOGIE PROPOSEE

- Séance 1 – Prise de contact : parcours, situation actuelle, attentes et clarification de la demande.
- Séance 2 – Évaluation : passation de tests d'aptitudes et de personnalité, questionnaires de motivations, intérêts et valeurs.
- Analyse et mise en perspective des résultats.
- Séance 3 – Restitution : explication des résultats, échange sur les pistes possibles et construction d'un plan d'action.
- Remise d'une synthèse écrite personnalisée reprenant les principaux enseignements du bilan.
- Lorsque cela est pertinent, exploration guidée de métiers, secteurs ou formations permettant de prolonger la réflexion.

LA VALEUR AJOUTÉE RH CONSEIL 71

Un regard croisant psychologie et connaissance du monde du travail. L'objectif n'est pas de choisir à la place du jeune, mais de l'aider à comprendre son fonctionnement, ouvrir le champ des possibles et construire des choix cohérents avec son profil et ses aspirations. La proximité de RH Conseil 71 avec les entreprises, notamment industrielles, apporte une lecture concrète des métiers, des environnements professionnels et des compétences attendues.

MODALITES - *Lieu, organisation pratique, conditions particulières*

- À partir de 15 ans : collégiens (3e), lycéens, étudiants et jeunes adultes. Présentiel à RH Conseil 71 ; certains tests peuvent être réalisés à distance selon les outils utilisés.

PLACE DES PARENTS & CONFIDENTIALITÉ

Pour les mineurs, un temps d'échange avec les parents peut être proposé au démarrage et/ou à l'issue du bilan, dans le respect de l'autonomie et de la confidentialité du jeune. Pour les majeurs, l'accompagnement est conduit directement avec le jeune.

EXPERTISE MOBILISEE

La prestation est réalisée par une Psychologue du travail RH Conseil 71 disposant de l'expertise adaptée à la nature et aux enjeux de la mission.

TARIF

- 450 € TTC – forfait 4 h

3 séances, passation et analyse des tests, restitution, plan d'action et synthèse écrite personnalisée.

CONTACT

Vous souhaitez en savoir plus ou échanger sur votre besoin ?

Contactez RH Conseil 71 -75 Grande Rue Saint-Cosme - BP 20133 - 71104 Chalon-sur-Saône Cedex – accueil@rhconseil71.com – 03 85 42 18 54