



Třetí ekologická zakázka v Polsku - elektrostatické odlučovače pro elektrárnu Rybník

2

Na odprášení kotlů Zvolenské teplárenské se podílí inženýring i výroba

2

Obnova informačního systému ve skupině ZVVZ začala. V novém roce s Helios Green

3

ZVVZ Energo: Zákazníci mají tepelnou pohodu na nejvyšší úrovni

4

Systém CZT je stále první volbou, jak si zajistit teplo

4

Holding ZVVZ se bude s Metrostavem podílet na modernizaci elektrárny Tušimice ze Skupiny ČEZ

Holding ZVVZ GROUP se jako klíčový partner stavební společnosti Metrostav bude podílet na vytvoření a instalaci zařízení ke snížení tuhých znečišťujících látek (TZL) podle požadavků BAT v elektrárně Tušimice ze Skupiny ČEZ. Právě nabídka společnosti Metrostav vyšla vítězně z veřejné soutěže. K realizaci dojde v letech 2021 a 2022 v rámci technologických odstávek jednotlivých výrobních bloků.

Celková hodnota kontraktu je zhruba 900 milionů Kč, z níž souhrnná hodnota dodávek ZVVZ GROUP činí téměř 500 milionů Kč.

Předmětem díla je rekonstrukce čtyř elektrických odlučovačů popílků výrobních bloků 21, 22, 23 a 24 a úprava na filtry využívané pro odlučování TZL tkaninové filtrační elementy. Součástí projektu jsou také úpravy spalínových, spalínových ventilátorů a dopravy popílků včetně napojení na řídicí systém a uvedení do provozu.

Metrostav si za svého klíčového subdodavatele hlavních technologických souborů vybral společnost ZVVZ-Enven Engineering (dodávka látkových filtrů, spalínových a dopravy popílků) a ZVVZ MACHINERY (dodávka spalínového ventilátoru).

Po podpisu hlavní smlouvy mezi investorem ČEZ a generálním dodavatelem Metrostavem, a navazujících subdodavatelských smluv 19. října mezi Metrostavem, Divizí 3 a společnostmi skupiny ZVVZ GROUP, začaly práce na projektové a technické dokumentaci.

„Jde o jeden z klíčových okamžiků v novodobé historii ZVVZ GROUP, která si v posledním období prošla nelehkým vývojem, včetně aktuální složité situace na energetickém a průmyslovém trhu,“ uvedl Peter Bodnár, generální ředitel a předseda představenstva ZVVZ GROUP. Zdůraznil přitom, že i přes složité období, provázené koronavirovou pandemií, se podařilo firmám holdingu spolu s Metrostavem



Pohled na technologii.

prosadit s řešením a produkty u Skupiny ČEZ, nejvýznamnějšího zákazníka na energetickém trhu v Česku. „Úspěch je o to větší, že v případě ZVVZ GROUP jde o ryze českou strojírenskou skupinu s dlouhodobou tradicí na zdejším energetickém a průmyslovém trhu v oblasti čištění ovzduší,“ dodal.



Elektro odlučovače po rekonstrukci na látkových filtrech.

Michal Belianský, obchodní ředitel ZVVZ-Enven Engineering, v rozhovoru říká:

Dělejme věci pořádně na sto procent jako Federer nebo Messi. Pak se nebudeme potýkat s amatérismem

Michal Belianský je od června novým obchodním ředitelem společnosti ZVVZ-Enven Engineering. Své působení ve skupině ZVVZ ale zahájil počátkem roku na pozici Product & Business Development Manager. Do firmy přišel po třech letech v mezinárodní stavební firmě OHL, kde pracoval na pozici obchodního ředitele pro Slovensko. Předtím působil v energetice - GE, Alstom, JAVYS či E.ON, v útvarcích strategie a obchodu. Je absolventem Fakulty matematiky, fyziky a informatiky na Univerzitě Komenského v Bratislavě a postgraduálního studia vyřazování jaderných

zařízení na Slovenské technické univerzitě v Bratislavě.

Jak se po téměř roce v nové firmě cítíte?

Myslím, že už jsem se dostatečně aklimatizoval. Cítím se zde velmi dobře, poznal jsem řadu šikovných a vzdělaných lidí s mimořádnými zkušenostmi a chutí pracovat.

Ptám se proto, že jste převzal odpovědnost nejen za obchod, ale ocíl se i v nové organizační struktuře. Jak tyhle změny zvládáte?

Jejich cílem bylo harmonizovat organizační struktury

společností holdingu. Výsledkem je lepší synergie a jednotnost nejen obchodních, ale i technických a předvýrobních činností mezi ZVVZ-Enven Engineering a ZVVZ MACHINERY. Tyto změny vnímám pozitivně a věřím, že pro ZVVZ budou znamenat zvýšení počtu úspěšnosti podaných obchodních nabídek.

Obchodní činnosti vázané na ZEE, jadernou energetiku a montáže se převedly do dvou nových útvarů Back-office obchod a Front-office obchod. Proč k tomu došlo? Co si za tím představíte?

(Pokračování na straně 2)



Benefitní body platí jen do konce roku

Všichni zaměstnanci, kteří využívají elektronický systém ZVVZ Benefitů Café, pokud nechtějí přijít o své body z letošního roku, musí je vyčerpat nejpozději do 30. 12. 2020. Poté je již nebude možné využít a propadají bez náhrady. V doplněné nabídce lze kartu využít k nákupu už v 94 e-shopech. Jejich seznam najdete v cafeterii v sekci Platba v e-shopech – Edenred Benefits. Nakupuje se jako klasickou platební kartou. Věříme, že zde můžete najít i zajímavou inspiraci k nákupu vánočních dárek.

Třetí ekologická zakázka v Polsku - elektrostatické odlučovače pro elektrárnu Rybnik

Holding ZVVZ GROUP získal další zakázku v Polsku, kde ve veřejném výběrovém řízení uspěl v soutěži na modernizaci elektrostatických odlučovačů v uhelné elektrárně Rybnik za zhruba 250 milionů korun.

Po jejím dokončení se sníží emise prachu podle požadavků BAT na čtyřech jednotkách.

První dvě K7 a K6 přišly na řadu od srpna do října, resp. od října do prosince. Během další

odstavky od února do června 2021 dojde na K8 a od července do listopadu na K5.

Smlouva mezi zákazníkem PGE Energia Ciepła a konsorciem ELWO Engineering a ZVVZ-Enven Engineering byla podepsána 31. července. Spolu s nimi se na projektu bude podílet i ZVVZ MACHINERY.

První ekologickou zakázku na odprašení získal holding ZVVZ v Polsku v teplárně Siemkierki na předměstí Varšavy. V ní za více než 250 milionů Kč mění látkové filtry za elektrostatické odlučovače u kotle č. 11. Následně pak uspěl i v teplárně v Gdaňsku s nabídkou na její odprašení za 54 milionů korun.



Záběr na stávající elektrostatické odlučovače.



Uhelná elektrárna Rybnik má výkon 8 x 225 MW.

Dělejme věci pořádně na sto procent jako Federer nebo Messi. Pak se nebudeme potýkat s amatérismem

(Dokončení ze strany 1)

Rozdělení obchodních činností na Back-office a Front-office vychází už z jejich samotného charakteru. Back-office zabezpečuje spíše podpůrné činnosti a Front-office má na starosti pravidelný kontakt a komunikaci se zákazníky. Být u nich v čase, kdy tvoří obchodní myšlenku, aby o nás při realizaci uvažovali jako o dodavateli, musí být jedním z našich cílů. Proto je pravidelný kontakt tak důležitý, abychom byli neustále v obraze. Jednoznačně tvrdím, že i když si dnes

situace žádá mnoho věcí řešit přes e-maily a videokonference, nikdy tím osobní setkání nenahradíme.

Jaké jsou tedy vaše priority?

Základní vlastností obchodníka je spolehlivost, loajalita a tah na branku. Zároveň se však musí snažit uspokojit všechny strany. Potom se k němu bude zákazník vracet. Chci spolupracovat s lidmi se zdravým sebevědomím a chutí učit se. Mezi mé priority patří i stabilizace týmu a motivace jednotlivých pracovníků. Každý úspěch je výsledkem snahy kolektivu

a týmové spolupráce. A na tom musíme stavět.

Kde, v čem, v jakých oblastech, vidíte největší potenciál?

Především v tradičních produktech s velkou historií a početnými referencemi, zejména v oblasti odprašení, odsíření, dodávek do jádra nebo dodávek ventilátorů. V Česku a na Slovensku je nutné využít aktuální situaci a zákazníka přesvědčit dostupností šikovných domácích pracovníků v oblasti servisu a montáže a lokální výrobou technologických celků. Příležitosti jsou ale zejména

v zahraničí, kde je dostatečný prostor ke zlepšení.

Což znamená odstranit i rezervy. Kde je vidíte?

Týká se to zejména spolupráce a komunikace se zahraničními pobočkami nebo dceřinými společnostmi na Ukrajině, v Rusku a Polsku. Ta je častým námětem pondělních porad managementu. Postupně ale děláme kroky, abychom zvýšili tržby ze zahraničního obchodu.

Co vás vůbec motivuje? Na co sážete?

Jak nám často říkaly matky,

když něco děláš, dělej to pořádně. Slyšel jsem to už tisíckrát a myslím, že to platí i pro práci s lidmi. Pokud se nedostaneme na tuto úroveň, tak se budeme stále potýkat s amatérismem. Stále to nebude ten Federer, Messi, ale jen nějaká místní liga. Když například místo 100 uděláte 99 a řeknete si, že to nevádí, stejně vás to ve finále doběhne. V práci je to podobné, lidé často vědí o hodně víc, než jsou v dané chvíli ochotní ukázat. Je to otázka osobního přístupu a komunikace. A to se snažím kolegům připomínat.

Odborovou organizaci vede Petr Kafka



Novým předsedou základní organizace Odborového svazu Kovo ZVVZ a.s. se stal pan Petr Kafka, který ve funkci nahradil dlouholetého předsedu Josefa Bílého. Ten v ZVVZ pracoval úctyhodných 47 let a 31. října odešel do penze.

Odboráři o změně ve vedení organizace rozhodli ve volbách 19. a 20. října, neboť předchozímu výboru skončil čtyřletý mandát. Počet jeho členů se nyní snížil z devíti na sedm. Vedle předsedy ho tvoří místopředsedkyně Eva Kozáková, Martin Barda, Radek Dvořák, Pavel Kolář, Ivana Polodnová a Libor Vošahlík. Dva z nich byli zvoleni poprvé.

„Věřím, že to přinese novou energii. Naším cílem musí být udržení zaměstnanosti a sociálních jistot. Kolektivní smlouva, uzavřená se zaměstnavatelem na dva roky, je právě v polovině, ale prostor na jednání o mzdách a zaměstnaneckých programech nám dává. K nim by mělo dojít koncem roku,“ uvedl Petr Kafka. Ten přitom poděkoval Josefu Bílému za práci pro Odborový svaz Kovo i firmu ZVVZ, v níž strávil prakticky celý profesní život.

Na odprašení kotlů Zvolenské teplárenské se podílí společně inženýring i výroba

Po úspěšném výběrovém řízení obdržela společnost ZVVZ-Enven Engineering v dubnu objednávku od slovenské energetické firmy ENERGYCO na dodávku odprašovacího zařízení dvou roštových kotlů na biomasu ve Zvolenské teplárenské. Každý kotel má výkon 20 MW.

Jde o komplexní dodávku odprašovacího zařízení s elektrostatickými odlučovači typu EKG, jehož součástí jsou i dva tahové ventilátory osvědčeného typu RSB 1250 z dílny ZVVZ a také ocelové konstrukce, elektro výstrojí s řídicím systémem nebo odsun odprašků. S realizací se začalo hned v dubnu a dokončena bude do 15. ledna 2021.

ZVVZ-Enven zajišťuje kompletní inženýring od zpracování projekčních podkladů, výrobní dokumentace,



Radiální středotlaké ventilátory RSB 1250.

zajištění elektro dokumentace až po samotnou montáž, kompletaci a uvedení do provozu i se zaškolením obsluhy.

Do projektu se spolu s inženýringovou složkou ZEE

zapojuje i výroba ZVVZ MACHINERY, neboť snahou je uplatnit maximum prvků ze skupiny ZVVZ. Týká se to všech dílů elektroodlučovačů a ventilátorů. Předpokladem

úspěchu je přitom důraz na kvalitu projektů, výroby i realizace díla, aby se zamezilo případným reklamacím a vícenákladům.

Na projektu se budou



Žlabové výsyvky.



Usazovací elektrody.

ještě podílet například brněnská BAS Elektra – dodavatel zdrojů VVN a řídicích systémů nebo EKOMETAL, dodávající rotační podavače či šnekové dopravníky.

David Barva, obchodní ředitel ZVVZ MACHINERY, v rozhovoru říká:

I v těžkých a složitých dobách lze hledat výzvy

David Barva je od října novým obchodním ředitelem společnosti ZVVZ MACHINERY. Do firmy přišel z Ditherm/LTT Group, kde zastával post obchodního ředitele a akvizic. Předtím působil řadu let na různých pozicích ve společnosti Siemens. Je absolventem ČVUT, Fakulty strojn.

Co rozhodlo o změně dresu?

Rozhodování o změně práce nebývá vždy úplně jednoduché. V tomto případě rozhodla výroba, protože pro mne představuje výrobní závod obrovskou přidanou hodnotu. V porovnání s pouhým přeprodejem máte možnost výrobu ovlivnit, rozvíjet, zlepšovat, optimalizovat a ve finále prodáváte svůj vlastní produkt. Pravda, to se může změnit i v nevýhodu, když kapacity nenaplníte, náklady nezmníží a konkurenceschopnost výrobků a řešení se snižuje. Ale pro mne to je pořád výzva.

Přece jen ale nevstupujete do jednoduché situace. Firma prochází změnami a evropská ekonomika je v čase koronavirové pandemie v silném útlumu. Pokud měníte práci, je to výzva skoro vždy, nejede-li do předešlého známého prostředí, a to v mém případě nebylo. Varianta byla zůstat sedět v pohodlné židli nebo zkusit něco nového. Tak jsem zvolil to druhé.

Co z toho plyne?

Obecně není situace jednoduchá, to je pravda. Změny na trhu jsou patrné na každém kroku - dekarbonizace, zpřísňování emisních limitů, elektromobilita a mnoho dalšího. Můžeme si o tom myslet, co chceme, ale musíme to brát jako fakt. Zároveň je třeba tyto trendy vyhodnotit a určit míru jejich vlivu na naše současné a budoucí obchodní aktivity. Současně s tím je potřeba definovat firemní strategii, která bude určovat další kroky směřování ZVVZ jako celku.

A pak je tu neznámý covid-19...

Z mého pohledu se v našem oboru na koronakrizi nelze vymlouvat. I když díky ní došlo k posunu mnoha projektů v čase a zákazníci časem přehodnocují své investiční plány. Na trhu je tak cítit opatrnost a vyčkávání. Ale i v těžkých dobách lze hledat výzvy.



Jak se pak za takové situace prosadit? Sami, ve sdružení, spíše v tuzemsku nebo v zahraničí?

Rozdělil bych to na interní a externí pohled. Za posledních několik měsíců se událo hodně změn v oblasti interní spolupráce. Dívám se na ZVVZ jako jednu společnost, a proto je nezbytně nutné, aby spolupráce napříč odděleními a firmami ve skupině fungovala. A tady jsme na dobré cestě. Máme před sebou ale i řadu dalších úkolů jako například

zefektivnění výrobních procesů, maximální využití synergických procesů mezi divizemi a podobně.

A externí pohled?

Tam vidím jako hlavní prioritu udržet a dále rozvíjet partnerství se stávajícími klíčovými zákazníky. Český trh má potenciál, ale my musíme myslet dál. V prvé řadě musíme maximalizovat využití toho, co již máme. To jsou naše zahraniční pobočky, které pro nás

zmapují možnosti na trzích, kde působí. My jim poskytneme podporu v oblasti prodeje a výroby. S ohledem na měnící se zákaznická očekávání bude potřeba změnit obchodní modely pro jednotlivé divize a stanovit, jaká forma prodeje bude neefektivnější.

A pokud jde o produkci? Výrobní portfolio je široké, kde, v čem lze konkurovat?

Na to jsou vždy dva pohledy. Já vidím to pozitivní, tedy, že lze

diversifikovat rizika. Pokud se nedaří jednomu odvětví, můžete spoléhat na druhé. Vyšší přidaná hodnota je vždy v řešení, kde máte plnou hodnotovou řadu od vývoje až po pozáruční servis. A takové řešení máme a lze na něm stavět.

Na co tedy budete sázet?

Já nesázím. Já spoléhám. Na kolegy a spolupracovníky. Pokud máte spokojený tým, ve kterém panuje důvěra, férovost a otevřenost, pak jsem přesvědčený, že do práce se člověk může i těšit. Ale zároveň vím, že to není jednoduchý úkol. Navíc bude potřeba částečně změnit dosavadní systém práce některých jednotlivců a v konečném důsledku celých obchodních týmů. Málokdo má rád změny a odklon z jistoty a zajištěných kolejí. Ale zatím mám od kolegů pozitivní reakce. Proto věřím, že spolupráce bude dobře fungovat.

Chystáte změny?

Chystáme se posílit jednotlivé obchodní týmy a už máme i první nové kolegy. Pevně věřím, že i když není situace jednoduchá, společně se nám podaří obchodní cíle naplnit, byť ta očekávání nejsou malá.

Obnova informačního systému ve skupině ZVVZ začala. V novém roce s Helios Green

Často dostávám otázku, proč máme měnit informační systém, když ten současný nám funguje. Tak začneme trochou historie.

Základy současného informačního systému ZVVZ jsou z 90. let minulého století, kdy nastal celosvětově rozvoj informačních technologií, a to i jako podpora procesů ve výrobních firmách. V těchto počátcích jsme opouštěli režim sálového počítače a postupně implementovali aplikační systémy TORD pro podporu zakázkových procesů, ORSOFT jako podporu účetnictví a SYSKLASS jako podporu přípravy technické a výrobní dokumentace. Postupně jsme k tomu doplňovali další aplikace jako například docházku. To vše bylo stavěno na operačním systému MS DOS. S nástupem nového milénia se začal ve světě počítačové techniky rozvíjet operační systém MS Windows. Ani ZVVZ nezůstalo pozadu a v letech 2003–2007 přešlo na platformu Windows u aplikačních systémů ORSOFT, SYSKLASS a Docházka. Zároveň byl implementován systém na podporu detailního plánování I2. Systém TORD byl firmou PROMA kompletně přeprogramován podle našich požadavků a vazeb na ostatní systémy, tudíž vznikl „nový“

systém, který jsme pojmenovali BCS. A proč jsem dal slovo nový do uvozovek? Systém byl pod Windows, byl sice nový a rozšířil se i na podporu výroby, ale neustále kopíroval podporu procesů tak, jak je dělali už naši tátové a dědové, když tu ještě běhali jen s papíry a žádné počítače nebyly. Tak jak zastarávají mobily, auta, počítače, tak, ač pomaleji, ale přece, zastarávají i aplikační systémy. Náš systém by již brzy oslavil 20 let fungování, což je v této oblasti velmi úctyhodný věk. Začátkem roku 2019, po významných změnách ve vedení skupiny ZVVZ, se začalo o obnově informačního systému uvažovat, a to připravou účetnictví v systému Helios GREEN. Od 1. 1. 2020 jsme implementovali systém na podporu účetnictví ve společnostech ZVVZ a.s., ZVVZ ENERGO, FLEXIBAU a EVECO, od 1. 4. 2020 pak v ZVVZ GROUP a tím začali pomalu opouštět systém ORSOFT. Od té doby jsme se přesvědčili, že systém Helios GREEN nám umožňuje daleko širší možnosti využívání informačního systému, než tomu bylo v minulosti.



Další velké příležitosti v rozšíření možností a zlepšení podpory jednotlivých procesů vidíme v zavedení systému Helios GREEN ve velkých společnostech. A to nejen moduly pro účetnictví, ale zejména ve spojení s obnovou celého informačního systému a zavedením jednoho základního systému. Proč zrovna Helios GREEN? Tento systém není žádnou jedničkou na světových trzích, ale na druhou stranu je to efektivní systém, který nám zajistí podporu procesů ve výrobě. A hlavně je to systém, který je dobře přizpůsobitelný. Helios umí podpořit nové řízení procesů, ale zároveň se umí přizpůsobit

naším podmínkám. Proto vedení společnosti rozhodlo o řádové výměně informačního systému v celé skupině ZVVZ. V současnosti se připravují moduly pro obchod, technickou přípravu výroby, vlastní výrobu a expedování. V podstatě se v ZVVZ MACHINERY připravuje výměna systému BCS, CRM a ORSOFT (účetní) za nový systém Helios GREEN. Zároveň se vymění systém SYSKLASS za novou verzi, která se jmenuje MONACO, a to k počátku roku 2021. V průběhu září a začátku října se konala školení a nastavování prostředí jednotlivým uživatelům. Bohužel s nástupem

epidemiologické situace a v návaznosti na nařízení vlády ČR jsme museli tato školení přerušit. Na konci prosince (resp. po uzavření roku), měl nastat plný import potřebných dat a počátečních stavů do systému Helios GREEN. Od nového roku se pak měl spustit ostrý provoz za dohledu implementátorů. Nyní je jasné, že předpokládaný plný rozjezd v ZVVZ MACHINERY k 1. 1. 2021 nenastane. Jsme ve fázi rozhodování, zda se bude posun týkat jen výrobní části, či i účetních modulů. Platí to i pro společnost ZVVZ-Enven Engineering, v níž jsme připravovali k 1. 1. 2021 rozjetí účetnictví.

Následně bude v ZEE provedena analýza a příprava implementace projektové části a dalších procesů. Nakonec se bude implementovat část podpory personálních činností. Implementace systémů takového rozsahu vyžaduje značné kapacity zejména pracovníků IT, ale i vedoucích pracovníků zodpovědných za jednotlivé procesy. Proto provádíme implementaci postupně po reálných milnících a postupně v různých společnostech, neboť není reálné s našimi kapacitami IT provést změny najednou. Věřím, že společnými silami, i navzdory nesmírně problematické době, vše zvládneme, že brzy budeme moci pokračovat ve školení uživatelů a že si brzy zvykneme na nové postupy a nastavení procesů. Chtěl bych apelovat na budoucí uživatele, aby při školeních postupovali zodpovědně a využili je k získání maxima možných informací ke své budoucí každodenní práci. Všem spolupracovníkům, kteří se na přípravných pracích a konzultacích podílejí, děkuji za dobře odváděnou práci.

Ing. Jan Buriánek,
vedoucí projektu obnovy IS
ve skupině ZVVZ

ZVVZ Energo: Zákazníci mají tepelnou pohodu na úrovni

Letošní topná sezona začala v Milevsku až 25. září. To bylo o týden později, než v roce předchozím. Její start ovlivnilo teplé počasí. Podle ministerské vyhlášky se tak stane, když průměrná denní teplota venkovního vzduchu klesne pod +13 °C ve dvou dnech po sobě, což podle rozmarů přírody bývá v září. Ať již zkraje, v půlce či na jeho konci. Proto každá topná sezona trvá různý počet dnů. Na její start proto musí být společnost ZVVZ ENERGO nachystaná v předstihu.

Před jejím zahájením, tedy najetím do plného provozu, kotelná prošla důslednou přípravou. Jednalo se především o kontrolu celé technologie provozu, odstranění zjištěných závad a pravidelné předsezonní opravy.

„Každoročně se během celé letní odstávky opravují vyzdívký kotlů a dopravní pásy, vyměňují poškozené komponenty roštů a ložiska, a probíhá řada dalších drobných oprav. Revi-
zí pravidelně procházejí také

tlakové části kotlů,“ vysvětluje Josef Hájiček, ředitel ZVVZ ENERGO.

Opravy a pravidelná údržba se během letní odstávky týkají také teplovodních rozvodů a výměňkových stanic mimo areál ZVVZ.

„Topná sezona je už v plném proudu a věřím, že se důsledná příprava projeví na jejím klidném průběhu. Chceme, aby naši zákazníci měli vždy zaručenou tepelnou pohodu na nejvyšší úrovni, prostě teplo bez starostí. Právě to centrální systém zásobování umožňuje,“ dodal Josef Hájiček.



Systém CZT je stále první volbou, jak si zajistit teplo

Podle šetření Českého statistického úřadu se v České republice za posledních sedm let na soustavy centrálního zásobování teplem (CZT) připojilo 49 procent z celkových 61 tisíc bytů, dokončených v novostavbách bytových domů. A tento trend se zvyšuje.

Platí tedy, že v posledních letech jde o nejčastější způsob zajištění tepla v nových bytových domech. Důvodů je víc – cena dálkového tepla zahrnuje komplexní služby, silným argumentem jsou i nulové dodatečné náklady na údržbu a revize. Pozitivní je také přínos ke zlepšování ovzduší. Mají-li tedy investoři či obyvatelé města v dosahu teplárenskou síť, je pro ně zajímavým a komfortním způsobem vytápění. Zvláště, když požadavky na ekologii se stupňují i u domácích kotlen, pro něž EU zavádí nové, uhlíkové daně.

Zákazník má tak pomalu jen jedinou starost – pomoci

termoregulačního ventilu na radiátoru si nastavit požadovanou teplotu v místnosti. Vše ostatní je již v kompetenci a režii provozovatele CZT.

Centrální zdroj vytápění je ekologický, protože spaliny a emise se zachycují a likvidují na jednom místě, tedy přímo u zdroje. Přísná pravidla určuje legislativa. Na rozdíl od lokálních topenišť, zatěžujících navíc obyvatele v daném místě. Mezi další benefity patří například spolehlivost, bezpečnost a nenáročnost, stejně jako servis 24 hodin denně. Nehrozí žádné skryté poplatky a sankce, lze se obejít bez vlastního kapitálu a technických zařízení. CZT

je tedy pro milevské obyvatele komfortem na dosah ruky.

Co místo uhlí?

V souvislosti s ústupem členských zemí Evropské unie od fosilních paliv ZVVZ ENERGO oslovilo několik nezávislých společností, aby se podílely na vypracování studií o přechodu uhlé kotelny na jiné ekologičtější palivo. Nabízí se několik variant od kombinace spolumpalování biomasy a uhlí, přes plynofikaci nebo využití elektrické energie z fotovoltaických článků solárních elektráren. Inspirativní variantou je také výroba tepla z nevyužitého komunálního odpadu. Město Milevsko musí během pár let, nejpozději do roku 2030, kdy začne platit zákaz ukládání komunálního odpadu na skládky, rozhodnout, jakou cestu při jeho likvidaci zvolí. Holding ZVVZ tomu bude nápomocen.

Rok 2020 končí. Je na čem stavět

Máme za sebou náročný rok, který každému z nás přinesl zkušenosti, o nichž jsme ještě vloni neměli ani představu. Rok silně poznamenaný pandemií covid-19, jež nepostihla pouze každého z nás omezením normálního života, na který jsme byli zvyklí, ale také ekonomiku a fungování holdingu.

Poprvé jsme zažili překážky v práci neboli aplikaci částečné nezaměstnanosti podle § 209 ZP, které vznikly v souvislosti s pandemií a následnými opatřeními vlády. K řadě úsporných kroků bylo nutné přistoupit proto, abychom překonali toto těžké období a v čase se probojovali k příležitostem, na které již dnes vidíme a které zlepšují naši situaci.

Odložili jsme současnou spotřebu, abychom získali budoucí užitek, protože nejbližší měsíce jsou klíčové. Dosavadní tradiční jistoty jsou nabourané, vše se rychle mění a my na to musíme stejně rychle reagovat. Snažíme se v holdingu přijímat

rozumná preventivní opatření, abychom nemuseli dělat opatření korektivní, která jsou vždy více bolestivá. Nejsme však v takové situaci sami. Téměř každá firma, pokud to není zrovna e-shop nebo poskytovatel internetu, uvádí minimálně 20procentní meziroční pokles. Jsme rádi, že zaměstnanci holdingu ZVVZ provedená opatření přijali s pochopením a loajalitou vůči zaměstnavateli. Toho si management velmi váží.

Pozitivní změny jsou patrné – ať v uspořádání organizační struktury z divizního na funkční nebo ve sjednocení obchodu, výroby a techniky v rámci ZVVZ MACHINERY. Podařilo se i dosáhnout parity mezi touto společností a ZVVZ-Enven Engineering v oblasti obchodu, techniky, výroby a realizace. Mezi zaměstnanci jsme našli řadu talentů, kterým vedení rádo dalo příležitost v kariérním postupu, další posílají příšly z jiných firem. Dokázali jsme i v této obtížné době

uzavřít velmi zajímavé zakázky a na dalších naší obchodníci a jejich technické podpory stále usilovně pracují.

Během roku 2021 budeme dále rozvíjet dobré vztahy se stávajícími i novými zákazníky. Snahou managementu celého holdingu je udržet ve firmě zkušené, pracovité zaměstnance. Střední a nižší management má plnou důvěru vedení, protože jsou to právě oni, kdo denně pracují se všemi našimi obchodními front- i back-office, konstruktéry, projektanty, plánovači a dalšími technickými pracovníky, svářeči, zámečníky, operátory NC, obráběči, klempíři, údržbáři, skladníky, topiči, provozními dělníky, administrativními pracovníky a i ostatními zaměstnanci, kteří pracují v dalších profesích. Všem děkujeme za práci!

Hezké vánoční svátky a potkejme se na prahu nového roku, který, pevně věříme, bude lepší ve všem kolem nás.

Management ZVVZ GROUP

Audity potvrdily dodržování norem

Firmy skupiny ZVVZ GROUP prošly ve druhé polovině roku několika náročnými audity, které potvrdily, že stanovené normy a pravidla dodržují a obstály v nich.

V srpnu byl ve společnosti ZVVZ-Enven Engineering proveden společný audit firem ČEZ a Škoda JE, který prověřil plnění požadavků zákona 263/2016 Sb (atomového zákona) a vyhlášky SÚJB 408/2016 Sb. To je nutné pro potvrzení způsobilosti pro dodávky v oblasti jaderné energetiky pro ČEZ a další spolupracující organizace.

Samotné společnosti ZVVZ-Enven Engineering tento audit umožňuje provádět především práce v rámci Jaderné elektrárny Temelín. Během auditu byla zaznamenána tři zjištění, která nebránila vydání obnoveného certifikátu dodavatele na další dva roky.

V říjnu následovaly kontrolní audity systému managementu

kvality. U ZVVZ MACHINERY ho podle normy EN ISO 9001, prováděla firma TÜV NORD Certification.

V ZVVZ-Enven Engineering se jednalo o audit integrovaného systému managementu současně podle norem EN ISO 9001, EN ISO 45001 (management bezpečnosti) a EN ISO 14001 (systém environmentálního managementu). Audit provedla firma DNV GL. I přes organizační změny, které v obou certifikovaných subjektech probíhaly a měly vliv i na systém managementu kvality, nebyly zaznamenány žádné nálezy, které by zpochybnil funkčnost systému.

V listopadu pak začal v ZVVZ a.s., ZVVZ-Enven Engineering a ZVVZ MACHINERY certifikační audit podle normy EN ISO/IEC 27001 systém managementu bezpečnosti informací (kybernetická bezpečnost). Tato norma je nově povinná pro všechny organizace, které se chtějí účastnit zakázek pro energetickou společnost ČEZ.

PF 2021

Děkujeme
VŠEM SVÝM ZAMĚSTNANCŮM
za spolupráci
v ROCE 2020.

Do roku 2021
PŘEJEME JIM A JEJICH BLÍZKÝM
MNOHO ZDRAVÍ, OSOBNÍCH
A PRACOVNÍCH ÚSPĚCHŮ.



MANAGEMENT ZVVZ GROUP