

## A LA UNE



### Alerte des chefs d'entreprise sur la "folie fiscale" : la réponse de Sébastien Lecornu

Dans une tribune publiée par l'Express début novembre, 2000 chefs d'entreprises, dont Stéphane Antiglio, Président de la CGF et de PHE/Autodistribution, dénonçaient "la folie fiscale", qui s'empare actuellement du pays à l'occasion de l'examen du PLF et du PLFSS par le Parlement. Ils montaient au créneau pour dénoncer les dérives du débat budgétaire et les risques de menace sur la compétitivité économique.

Un objectif commun pour les 2000 signataires : rappeler que sans entreprises fortes, il n'y a pas de croissance durable. Les entreprises françaises, dont les grossistes, font face à une pression fiscale record, une instabilité des règles et un manque de visibilité qui freinent l'investissement et l'emploi.

Dans une lettre postée sur LinkedIn le 1er décembre 2025, le premier ministre a répondu à cette alerte en insistant notamment sur la nécessité d'adopter un budget pour que le pays continue de fonctionner.

Par ailleurs, le premier ministre a confirmé cette semaine à l'Assemblée Nationale qu'il ne recourrait pas au 49.3 pour faire adopter le budget.

La CGF continue de marteler ses alertes sur les risques de dérive fiscale et réglementaire notamment dans le cadre des débats sur le PLF au Sénat. Elle appelle à une trajectoire fiscale claire et prévisible, condition indispensable pour restaurer la confiance, la compétitivité et la souveraineté économique de la France.

[Lettre du Premier ministre](#)

[Tribune l'Express](#)

## INSTITUTIONNEL



### Municipales 2026 : les 15 propositions du commerce de gros

Dans le cadre des futures élections municipales, la CGF a publié le 17 novembre quinze propositions concrètes à destination des futurs élus sur six enjeux majeurs pour le commerce de gros : emploi, logistique urbaine, ancrage territorial, foncier logistique, fiscalité locale et marchés publics.

L'enjeu ? Bâtir avec les collectivités une feuille de route pour dynamiser l'économie, créer des emplois, accélérer la transition écologique, au service de leurs communes et des Français.

A découvrir ci-dessous et à relayer largement !

**Manifeste CGF**

## L'ACTUALITÉ DES FÉDÉRATIONS



### Participation de la CGF à la 4ème édition des Rencontres nationales de la décoration

Ce 3 décembre, la CGF, participait à la 4ème édition des Rencontres nationales de la décoration organisées par la Fédération Nationale de la Décoration (FND), adhérent de la CGF.

Une matinée animée par Stéphane Thebaut placée sous le signe de l'échange, de l'inspiration et de la convivialité pour partager les tendances et les perspectives de la filière !

Parmi les sujets abordés :

- Le distributeur, pivot de confiance dans la chaîne de valeur;
- Présentation de l'étude sectorielle menée par la Banque de France;
- Comment se réinventer à l'ère de l'IA ?
- Quelles perspectives pour le secteur ?

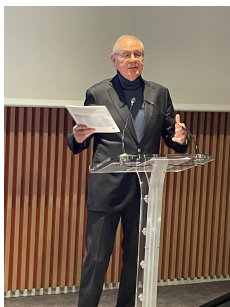
L'occasion pour Philippe Poujol, Président de la FND, de rappeler les principes fondamentaux du secteur, une profession orientée distribution, services et solutions et qui, agile, sait s'adapter à l'heure de la digitalisation, de la décarbonation...

Avec comme mot d'ordre : "Rénover, améliorer, embellir le cadre de vie."

☒ A propos de la Fédération Nationale de la Décoration :

- La FND regroupe les grossistes en produits de décoration. Elle représente 75% du marché en termes de représentativité;
- Le secteur compte plus de 200 entreprises, gérant 1400 points de vente sur l'ensemble du territoire, représentant plus de 8000 salariés et réalisant un chiffre d'affaires annuel de 2,5 milliards d'euros;
- Deux catégories parmi les grossistes: les filiales de producteurs de peinture et les grossistes indépendants.

Un grand merci à Philippe Joubeaux, Président honoraire de la FND et membre du bureau exécutif de la CGF, Philippe POUJOL, Président de la FND et à Laurence Longevialle, déléguée générale pour leur invitation.



**"L'avenir de la distribution  
: c'est la réparation !" :  
retour sur la matinée  
prospective organisée par  
la FEDA  
le 4 décembre**

La Fédération de la Distribution Automobile (FEDA), adhérente de la CGF, organisait le 4 décembre un nouveau Club de la Distribution Automobile (CDA) sur le thème "*Mécanique Véhicules légers et Poids lourds, Carrosserie : quel futur sous le capot ?*"

Alors que l'atelier de demain fait face à un grand écart : maintenir et réparer un parc thermique essence et diesel vieillissant tout en devant s'adapter aux nouvelles technologies et énergies, quelles sont les conséquences pour l'atelier et les réparateurs du futur ?

Tel était le sujet de cette matinée prospective qui a réuni près de 200 invités (distributeurs et équipementiers).

Au cours de son discours introductif, Alain Landec, Président de la FEDA et membre du bureau exécutif de la CGF, est revenu notamment sur les propositions portées par la FEDA à l'heure des débats sur le PLF. Des propositions qui ont été reprises par de nombreux parlementaires.

Ce club, qui réunit les dirigeants des entreprises de l'équipement et de la distribution automobile, se réunit quatre fois par an et a pour vocation d'anticiper les évolutions du marché automobile.

Un grand merci à Alain Landec, Bertrand Thorette, Délégué général, et à l'équipe de la FEDA pour leur invitation !



Parmi les sujets abordés lors de cette dernière commission de l'année qui s'est tenue le 2 décembre :

- la proposition de loi RIETMANN relative à l'augmentation du montant des amendes à 1% du chiffre d'affaires monde en cas de non-respect des délais de paiement par les entreprises privées mais également publiques;
- la mise en place d'un fonds d'affacturage pour les TPE-PME dans les marchés publics afin de faciliter les paiements;
- le principe d'interdiction de renoncer aux pénalités de retards de paiement.

Ces différents dispositifs ont donné lieu à de nombreux débats entre les participants avant de faire un point d'étape sur les différents projets de loi qui arriveront dans l'hémicycle début 2026 : Travert, Simplification de la vie économique ou encore DDADUE.

Enfin, en cette veille de trêve des confiseurs, nous avons partagé un moment de convivialité à l'issue de la commission. Rendez-vous l'année prochaine !



## **Annexe financière standardisée pour les acheteurs publics : la CGF réalise une vidéo de présentation de l'outil !**

Après plusieurs mois de co-construction, sous la co-présidence de la DAJ et de la CGF, l'Observatoire économique de la commande publique (OECF) a publié fin octobre une annexe financière standardisée, outil à destination des acheteurs publics et des opérateurs économiques dans les marchés de fourniture.

L'enjeu ? Simplifier et sécuriser les échanges de fichiers entre titulaires et acheteurs, sans imposer de format contraignant.

Ce document recommandé permet notamment :

- une harmonisation des pratiques dans les marchés publics ;
- une meilleure lisibilité des offres ;
- un accompagnement tout au long du processus achat jusqu'au recouvrement ;
- des échanges fluides et sécurisés entre opérateurs et acheteurs ;
- la mise à jour facilitée des prix ou des produits ;
- une réduction des erreurs matérielles ;
- un gain de temps grâce aux possibilités d'automatisation ;
- un suivi plus précis des dépenses ;
- une substitution du Détail Quantitatif Estimatif (DQE).

**Annexe financière  
standardisée**

**Vidéo de présentation de  
l'outil**





## **LA CGF engagée avec la CNAM pour la conduite en sécurité des équipements de travail**

La CGF a participé le 1er décembre au Groupe de travail Inter-CTN (Comités Techniques Nationaux) CACES® (Certificat d'Aptitude à la Conduite En Sécurité) de la Caisse nationale d'assurance maladie pour échanger sur les évolutions réglementaires liées à la conduite des équipements de travail.

Ces échanges ont permis de clarifier les impacts des nouvelles dispositions réglementaires, notamment sur les conditions de délivrance de l'autorisation de conduite, dans le cadre du suivi individuel de l'état de santé des conducteurs des équipements de travail.

Les discussions ont ainsi porté sur l'intégration du CACES® dans le passeport prévention et la mise à jour de la FAQ dédiée.

Une communication de cette FAQ sera faite lors de sa publication prévue en fin d'année.

---

## **AKTO**

## **Montée en compétences pour les entreprises de moins de 50 salariés : quelle feuille de route pour 2026 ?**

Le 2 décembre, la Commission transverse AKTO a présenté les priorités pour 2026 concernant le Plan de Développement des Compétences (PDC) des entreprises de moins de 50 salariés.

Parmi les points clés :

- Suivi de l'offre de services, notamment par les TPE ;
- Actions collectives transverses;
- Prestations de conseil RH;
- Accompagnement des parcours professionnels (loi emploi des salariés expérimentés);
- Recensement des besoins via diagnostics Flash

Pour rappel, la CGF, qui assure la vice-présidence de cette commission, contribue activement à ces travaux pour soutenir les entreprises dans la montée en compétences et l'adaptation aux évolutions réglementaires.



## Participez au webinaire CGF & AG2R La Mondiale sur le soutien aux aidants !

La CGF, en partenariat avec AG2R LA MONDIALE, organise le 11 décembre de 9h à 9h30 un webinaire consacré au Fonds de solidarité de la CCN des commerces de gros et plus particulièrement à l'action « Soutien aux aidants » au profit des salariés non-cadres.

En 2025, trois actions de prévention financées par le fonds de solidarité du régime de prévoyance de branche des Commerces de gros ont été mises en place :

- Prévention des TMS (Troubles Musculo-Squelettiques);
- Soutien à la parentalité (soutien scolaire/garde d'enfants);
- Soutien aux aidants.

Ce webinaire sera l'occasion de présenter le cadre général et le contenu de l'action « Soutien aux aidants », animée par le pôle social de la CGF et AG2R LA MONDIALE.

*Ce webinaire s'adresse à toutes les fédérations et entreprises adhérentes, quel que soit leur secteur, et donnera un aperçu des dispositifs pouvant être intégrés au régime de prévoyance mis en place dans les entreprises.*

Inscriptions

## TRANSPORT & LOGISTIQUE



### Retour sur la Commission Transport et Logistique de la CGF

Pour la dernière Commission de l'année le 3 décembre dernier, son président, Laurent Mitais, est revenu sur le plan de décarbonation de la logistique du secteur qui a profité d'une large couverture dans la presse et dont la mise en œuvre concrète de ses différents axes constituera le fil conducteur des travaux de la commission en 2026.

C'est dans cette optique que la Commission a reçu *Combi Pass* qui a présenté sa solution pour accompagner les chargeurs dans le déploiement de solutions multimodales route - fer et route - fleuve, objet du 4ème volet du plan de la CGF tourné vers la décarbonation des transports externalisés.

Un point d'étape a été fait sur les débats en cours concernant le PLF 2026 et les positions portées par la CGF, notamment dans le cadre des amendements parlementaires visant à

créer une « contribution climat » sur les chargeurs que la CGF est parvenue à exclure, à date, des débats.

Enfin un point sur la logistique urbaine a été présenté avec un focus particulier sur le projet du changement du régime juridique des aires de livraison, objet d'une analyse en cours par le CTLUD des acteurs économiques.

## Plan de décarbonation du commerce de gros



## Logistique urbaine à Paris : la CGF mobilisée

Une réunion, pour laquelle la CGF a été associée, s'est tenue le 26 novembre entre une délégation du Gatmarif (Groupement des activités de transport et de manutention de la région Ile de France), le cabinet de David Belliard, adjoint à la maire de Paris, et la direction de la voirie et des déplacements de la ville de Paris afin de faire un point sur les dossiers en cours sur la logistique urbaine.

Le Gatmarif a rappelé à cette occasion qu'il représentait les principaux acteurs de la logistique urbaine (chargeurs, grossistes, transporteurs, logisticiens, déménageurs), ce qui permet pour la ville de Paris de pouvoir disposer d'une vision globale des problématiques de logistique urbaine.

Sur le fond des dossiers, qu'il s'agisse de la ZTL ou du projet d'espaces de livraison dépenalisés, aucune évolution n'est à attendre d'ici les élections municipales.

Le Gatmarif a renouvelé au cours de cette réunion sa demande de voir étendues au service de stationnement pro-mobile les entreprises de transport et les entreprises du commerce de gros pour lesquelles la CGF s'était déjà mobilisée à l'occasion de la mise en œuvre de la ZTL.



## Logistique urbaine : participation de la CGF au CTLUD des acteurs économiques

La CGF participait le 03 décembre à une réunion du Comité de liaison des acteurs

économiques de la logistique urbaine - CTLUD AE - qui a accueilli comme nouveau membre la Chaîne logistique du froid.

Le CTLUD a fixé son calendrier de travail pour finaliser sa position sur le projet d'évolution du régime juridique des aires de livraison qui fera l'objet d'une expérimentation en 2026 sur plusieurs territoires.

La DGITM a présenté les têtes de chapitre du rapport sur la logistique urbaine durable qui devrait être remis courant décembre par Anne-Marie Idrac et Anne-Marie Jean, co-rapporteuses de la mission interministérielle sur le sujet, et pour laquelle la CGF a été auditionnée le 9 octobre dernier.

L'occasion également de présenter les grandes lignes de la feuille de route nationale sur la digitalisation de la logistique dont une déclinaison urbaine doit être mise à l'étude.

**Dernier rapport du CTLUD**

**Contribution CGF - Mission interministérielle sur la logistique urbaine durable après 2026**



## **Innovation logistique : participation de la CGF au COPIL organisé par France Logistique**

La CGF a participé le 2 décembre au COPIL « innovation logistique » lancé en décembre 2024 par France Logistique, dont elle est membre fondateur.

L'occasion de dresser un état des lieux sur la valorisation de 5 lauréats 2025 de la première édition du programme Logtech organisé par la DGE : Flexi Modal, Mobius Pack, Atoptima, Okular Logistics et Rob'Occ.....

Et de rappeler que les candidatures à l'appel à projet logistique 4.0 doté de 20 M€ doivent être déposées au plus tard le 16 décembre.

Cet appel à projet vise à faire émerger de nouveaux projets ambitieux pour permettre au secteur de la logistique de rester à la pointe de l'innovation, en s'appuyant notamment sur la digitalisation des chaînes logistiques, la transition vers des chaînes logistiques durables et l'adaptation aux changements climatiques.

**En savoir + sur le  
programme LogTech**

**En savoir + sur l'appel à  
projets logistique 4.0**

## PARTENAIRES



### Seniors au travail : des représentations à transformer pour agir durablement

Alors que le vieillissement de la population active devient un enjeu majeur, l'OCIRP et l'i2ml ont analysé la perception des salariés seniors en entreprise. Les premiers résultats révèlent des attentes fortes, des stéréotypes persistants et une méconnaissance des dispositifs existants.

L'étude, menée auprès de 329 répondants du secteur privé (âge moyen : 54 ans), montre que les salariés situent l'entrée dans la catégorie « senior » autour de 54 ans. Leurs priorités de formation portent sur le numérique, l'IA et la préparation à la retraite. Pourtant, 60 % déclarent ne connaître aucun dispositif dédié dans leur entreprise.

La cohésion d'équipe apparaît globalement positive, mais elle diminue chez ceux qui se reconnaissent comme seniors ou envisagent une reconversion. Si les qualificatifs positifs sont majoritairement attribués aux plus âgés, les mesures implicites révèlent des représentations moins favorables.

En mobilisant partenaires sociaux et expertise scientifique, l'OCIRP entend accompagner les entreprises vers une meilleure inclusion intergénérationnelle. Les prochaines étapes visent à approfondir les résultats, co-construire des solutions et renforcer le *mieux vieillir en activité*.

[En savoir + sur l'OCIRP](#)

## LA CGF DANS LES MÉDIAS !

**LE MONITEUR**

27.11 - Léger regain pour le commerce de gros

[Article](#)

**zePROS**

01.12 - Le CA du négoce  
Bâtiment à -1,5 % au T3 2025

[Article](#)

**la Gazette**  
des communes • des départements • des régions

17.11 - Municipales 2026  
Les 15 propositions de la CGF

[Article](#)

## LA BOÎTE A OUTILS DE LA CGF [ADHÉRENTS]

La CGF déploie des outils et guides pratiques pour accompagner les fédérations et leurs entreprises dans différents domaines d'expertise : social, formation, transport, affaires



## Le guide des bonnes pratiques attractivité

Face aux difficultés de recrutement, la CGF a publié un guide d'initiatives inspirantes d'entreprises du secteur du commerce de gros, visant à attirer, recruter les talents et fidéliser les collaborateurs. Un guide accompagné de conseils, contacts et/ou liens pour les mettre en œuvre.

[Lien](#)



## La check-list recrutement

Pour aider les entreprises à évaluer et optimiser leurs pratiques de recrutement, identifier et hiérarchiser les domaines nécessitant des actions, des outils pour progresser.

[Lien](#)



## Le guide des relations commerciales avec les grossistes

Ce guide, rédigé en collaboration avec les cabinets d'avocats Vogel & Vogel et Grall et Associés, regroupe l'ensemble des règles applicables aux relations commerciales avec les grossistes ponctuées de conseils pratiques et de schémas synthétiques.

[Lien](#)



**CGF**  
Confédération des  
Grossistes de France



Conformément à la loi Informatique et Libertés du 6 Janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et d'opposition aux données vous concernant. Pour l'exercer, adressez-vous directement à [cgf@cgf-grossistes.fr](mailto:cgf@cgf-grossistes.fr).