

Rapport d'activité  
2024

**HAUTE ÉCOLE  
D'INGÉNIERIE  
ET DE GESTION  
DU CANTON  
DE VAUD**





## TABLE DES MATIÈRES

PREMIERE PARTIE : CONTEXTE GENERAL .....	4
A. Synthèse des éléments qui ont marqué l'année .....	4
B. Analyse des tendances globales, formulation des points d'attention et, le cas échéant, propositions de pistes d'action.....	6
DEUXIEME PARTIE : ANNEXES .....	8
1. Indicateurs commentés .....	8
A. Enseignement .....	8
B. Recherche appliquée & développement.....	19
C. Prestations de service à des tiers .....	20
D. Collaborations avec des institutions de formation et de recherche suisses et étrangères.....	21
E. Gestion du personnel .....	25
F. Gestion des ressources financières et des infrastructures.....	27
G. Gouvernance.....	29
2. Suivi du mandat de prestations conclu avec la HES-SO.....	30
3. Réalisation des missions particulières confiées par le département.....	30
4. Liste des acronymes .....	31

## LEGENDE

- 0 : pas d'étudiant·e dans un cours existant
- : cours non disponible

## PREMIERE PARTIE : CONTEXTE GENERAL

### A. Synthèse des éléments qui ont marqué l'année

#### A1. Formation

##### ***PiBS (Praxisintegriertes Bachelor-Studium, Bachelor intégrant la pratique)***

Le modèle PiBS a été lancé par la Confédération en 2014 sous forme de projet pilote pour atténuer la pénurie de personnel qualifié dans le domaine MINT. Les titulaires d'un certificat de maturité gymnasiale, de maturité reconnue par la Confédération ou de maturité professionnelle avec formation initiale hors du domaine d'études choisi peuvent ainsi accéder à une filière d'études HES sans devoir réaliser au préalable une expérience du monde du travail d'un an.

Le cursus PiBS, d'une durée de quatre ans, intègre la partie pratique en entreprise, réalisée soit en emploi (2-3 jours de cours par semaine) soit via une immersion d'une année après les premiers semestres d'études et entre les périodes de cours.

La HEIG-VD a introduit le modèle PiBS dans sa filière Informatique et systèmes de communication à la rentrée 2021. Devant le succès remporté, elle a décidé de l'étendre à toutes ses filières d'ingénierie dès la rentrée 2025. D'importantes actions de promotion de ce nouveau format ont été menées en 2024 auprès des entreprises, en particulier via un 5 à 7, le 2 octobre, en présence du Chef du Département de l'enseignement et de la formation professionnelle. Plusieurs conventions de collaboration entre des entreprises et la HEIG-VD ont été conclues par la suite.

Une campagne de promotion auprès du public-cible et des prescripteurs est quant à elle planifiée dans les premiers mois de 2025.

##### ***Label EUR-ACE® Bachelor***

En 2024, trois filières ont été certifiées « *European-Accredited Engineering Bachelor Degree Programme* », pour une durée de six ans : Génie électrique, Ingénierie et gestion industrielles ainsi qu'Ingénierie des médias.

##### ***Concours d'éloquence***

Le 25 avril s'est tenu le premier Concours d'éloquence de la HEIG-VD, inspiré par celui de la HETSL. Après deux soirées de préparation – l'une destinée à la prise de parole en public et l'autre à l'art de rédiger un texte percutant, les treize participant·es avaient quatre minutes pour convaincre le jury et le public sur le thème « Mon superpouvoir, c'est... ». En organisant cet événement, tout comme celui de « Pitcher sa filière », la HEIG-VD met l'accent, dans un exercice formateur, sur la prise de parole en public, une compétence fondamentale dans le monde professionnel et au-delà.

#### A2. Recherche appliquée & développement

La HEIG-VD, l'EPFL et l'UNIL se sont associées, avec le soutien de l'Etat de Vaud, pour mettre sur pied le programme [seal], qui permet d'accélérer le transfert de connaissances et de technologies en matière de confiance numérique et de cybersécurité vers le tissu socio-économique. Administrativement rattaché à la HEIG-VD, il a été lancé officiellement en janvier 2024 (cf. rubrique 6.3).

Le 1er février s'est tenue la Journée recherche et innovation annuelle de la HEIG-VD, pour la première fois sous sa forme itinérante. En effet, afin d'offrir davantage de visibilité à l'institution, cette Journée a lieu une année sur deux dans différentes régions du canton. Organisée au CUBE de Morges en collaboration avec l'Association de la région Cossonay-Aubonne-Morges, elle a rassemblé plus de 220 participant·es autour de la thématique « Collaborer pour innover à l'ère du numérique ». Particulièrement appréciée, la table ronde sur les cyber-attaques a permis aux expert·es autant qu'à des directeurs d'entreprises touchées de s'exprimer.

Le 6 novembre, l'événement annuel PME Destination Demain a eu lieu pour la première fois dans le cadre de la Conférence internationale sur la cybersécurité Black Alps, co-organisée par la HEIG-VD. Intitulé « Sur la ligne rouge de la cybersécurité », il a offert aux participant·es témoignages et recommandations d'expert·es. Les projets financés dans le cadre de l'appel du programme [seal] « Cybercriminalité & petites organisations » y ont été présentés.

## ***citYLaB***

Le 8 novembre, la Ville d'Yverdon-les-Bains et la HEIG-VD ont créé le Fonds d'impulsion citYLaB, issu de la convention-cadre du 15 novembre 2023 prévoyant la mise en place de collaborations et activités communes. Le Fonds est destiné à soutenir les projets de recherche impliquant les deux institutions.

Le premier appel à projets, lancé suite aux Assises annuelles entre la Ville et la HEIG-VD en octobre, a conduit au dépôt de plusieurs projets collaboratifs, dont quatre ont été sélectionnés en décembre. Destinés à tester des idées émergentes, ceux-ci couvrent des domaines aussi divers que les îlots de chaleur, la rénovation du parc bâti de la ville, un soutien au bénévolat et la numérisation des processus de la Municipalité.

### **A3. Institution**

#### ***Nominations***

Au 1er janvier 2024, deux des trois postes directoriaux ont été repourvus :

- Mme A. M. Nogareda, Directrice générale adjointe, a été nommée au poste de Directrice générale, succédant à Mme C. Hirsch, partie en retraite.
- M. J.-M. Seydoux, Chef du Département COMEM, a été nommé au poste de Directeur général adjoint, en remplacement de Mme A. M. Nogareda.

M. C. Delapraz occupe le poste de Directeur opérationnel depuis novembre 2022.

En outre, deux postes de cadres ont été repourvus pendant l'année, suite au départ à la retraite de leurs précédent·es titulaires :

- M. B. Rentsch, a succédé à M. A. Flückiger comme Chef du Service informatique et des systèmes d'information, le 1er mars 2024.
- Mme Y. Dupertuis, a succédé à Mme A. Dorsaz comme Cheffe du Service ressources humaines, le 1<sup>er</sup> octobre 2024.

#### ***Conseil professionnel***

Dans le cadre de la réflexion sur la gouvernance au service des missions de la Haute Ecole qui sera menée pendant le cycle 2025-2028, le Conseil professionnel a été renforcé : ayant passé de trois à six membres en 2024 (cf. rubrique 16.1), il se réunit désormais plus fréquemment, afin d'accompagner la Direction dans ses projets de développement.

#### ***Encouragement de la relève dans le domaine MINT***

La HEIG-VD, avec ses huit filières d'ingénierie, peut contribuer à remédier au manque de professionnel·les dans le domaine. Elle participe activement à plusieurs actions de promotion des métiers MINT. En voici deux exemples :

- Inédit en Suisse romande, le Salon MINT Vaud a connu sa première édition du 26 février au 3 mars. Interactif et ludique, il est destiné aux enfants de 8 à 12 ans dans le but d'éveiller leur intérêt pour les branches techniques et scientifiques. La HEIG-VD y a proposé deux ateliers qui ont affiché complet :
  - \* Un bac à sable à réalité augmentée : observation des impacts générés en modelant le terrain, grâce à des courbes de niveaux et à des animations de gestion des eaux de pluie.
  - \* Détection de température sur des objets composés de différents matériaux : génération de chaleur par la manipulation d'objets en bois, métal et plastique – par exemple en les frottant.
- Par ailleurs, la Haute Ecole a accueilli, le 7 octobre, 40 jeunes femmes de 14 à 19 ans et leurs mentores issues d'un milieu professionnel technique ou scientifique dans le cadre du programme de mentoring Swiss TecLadies 2024-2025 destiné à leur faire découvrir le monde MINT pendant 7 mois. Lors de ce « Welcome Day », trois ateliers étaient proposés par la HEIG-VD.

#### ***Baleinev, 30<sup>e</sup> édition***

Le 12 avril a marqué la 30<sup>e</sup> édition du festival Baleinev. Porté par l'énergie et le dévouement d'une équipe bénévole composée d'étudiant·es et de membres du personnel, Baleinev a grandi au fil des ans, pour devenir un événement musical attirant un public de toute la Suisse romande et même au-delà.

## **B. Analyse des tendances globales, formulation des points d'attention et, le cas échéant, propositions de pistes d'action**

### **B1. Expérience étudiante réussie**

La HEIG-VD désire favoriser une expérience étudiante réussie et gagner en notoriété sur ce plan, afin d'accroître le nombre d'étudiant·es en cursus Bachelor, en particulier dans le contexte de la pénurie d'ingénieur·es.

Les éléments ci-dessous, intégrés au plan de développement 2025-2028, y participent. Pour partie, ils reprennent et complètent des points évoqués dans le Rapport d'activité 2023, chapitre 17/Relève estudiantine et attention portée à la réussite des cursus.

#### ***Pédagogie***

L'institution souhaite construire un dispositif au sein duquel les ressources et outils didactiques appropriés seront mis à disposition des responsables de filière et des enseignant·es, qui seront encouragé·es et formé·es à les utiliser.

Les équipements et les infrastructures seront adaptés ou transformés progressivement pour soutenir l'innovation pédagogique, tant pour la formation de base que pour la formation continue.

Depuis 2021, la HEIG-VD organise annuellement l'Innovation CRUNCH Time, une semaine au cours de laquelle les étudiant·es de dernière année de toutes les filières travaillent en petits groupes sur des projets proposés par des organisations externes. Lorsque les dates coïncident entre les deux institutions, un échange d'étudiant·es est organisé avec l'Université de technologie de Belfort-Montbéliard, à l'origine de l'événement en France.

Le succès remporté, tant auprès des étudiant·es que des entreprises ou associations partenaires, confirme l'intérêt de ce type d'innovation pédagogique. De surcroît, le développement de l'événement au fil des éditions permet à l'institution d'étendre et renforcer ses relations avec les milieux professionnels et économiques.

Depuis 2024, trois filières bénéficient du soutien de la HES-SO via le programme « Former pour transformer » : Systèmes industriels, Informatique et systèmes de communication ainsi qu'Economie d'entreprise. Ce programme permet aux filières concernées d'intégrer de manière cohérente dans leurs cursus les notions de durabilité qui permettront aux diplômé·es de devenir acteurs et actrices de la transformation vers une société plus durable.

#### ***Année préparatoire future ingénieure***

Cette formation a pour but d'aider les jeunes femmes à choisir une filière d'ingénierie tout en leur donnant l'occasion d'acquérir l'expérience du monde du travail requise pour accéder à une HES. Le plan de formation est en cours de révision, afin de leur donner un meilleur aperçu des métiers pouvant être exercés à l'issue des études.

#### ***Visibilité des mesures de soutien et d'accompagnement des étudiant·es***

La HEIG-VD propose un soutien d'ordre académique, psychologique et psychothérapeutique, social, juridique et spirituel.

Par ailleurs, sur demande justifiée, des mesures d'adaptation sont proposées aux étudiant·es souffrant d'une maladie chronique ou d'un handicap.

Un dispositif d'écoute et de conseil en matière de discrimination et de harcèlement existe aussi. La responsable Egalité & Diversité, en coordination avec le ou la responsable de filière, intervient si nécessaire.

Il s'avère que ces mesures ne sont pas assez connues bien qu'elles figurent sur les pages de l'intranet destinées aux étudiant·es, fassent l'objet d'affiches et de communications régulières et, pour certaines, existent depuis de nombreuses années. L'institution entreprendra une démarche pour les rendre plus visibles et mieux connues.

#### ***Campus***

Afin de stimuler la vie du campus, des lieux d'échange et de convivialité seront mis en place sur les sites du Centre St-Roch et de la route de Cheseaux.

## **B2. Evaluation des instituts**

L'existence d'un système d'amélioration continue est une exigence de la Confédération pour l'accréditation des HES. Pour y répondre, la HES-SO a mis en place un système d'évaluation des filières d'enseignement et en parallèle, la HEIG-VD a déployé un dispositif d'évaluation des instituts de recherche appliquée & développement, qui permet d'assurer un suivi de la qualité et de l'efficacité de leurs activités.

Concernant les instituts, une évaluation pilote de l'institut REDS a d'abord été conduite. Après cette première phase, le périmètre et le processus ont été fixés. L'auto-évaluation des instituts comporte notamment une expertise externe ; elle est complétée par un plan d'action. La période prévue pour couvrir l'ensemble des huit instituts de la HEIG-VD est de quatre à cinq ans. La démarche peut par ailleurs constituer un levier pour soutenir une évolution de l'entité en cours ou à venir, en accompagnant le processus de transformation.

Au 31.12.2024, l'évaluation de deux instituts de la HEIG-VD (COMATEC et MEI) est terminée et celle de deux autres (IICT et IAI) est en cours.

## **B3. Responsabilité environnementale et sociétale**

L'institution s'engage en matière de développement durable et d'enjeux sociétaux. Elle souhaite poursuivre la sensibilisation et accroître l'implication de l'ensemble de sa communauté à ce propos. Une stratégie durabilité sera, pour ce faire, définie puis mise en œuvre à l'interne.

Conformément à la volonté du Rectorat, la notion de durabilité sera renforcée dans le cadre des cursus Bachelor.

Une attention particulière sera portée aux aspects environnementaux et sociétaux dans les domaines d'expertise de la HEIG-VD :

- Economie, services et ressources humaines
- Energie et environnement
- Numérique et sécurité informatique
- Territoire et mobilité
- Production industrielle
- Santé et société.

## DEUXIEME PARTIE : ANNEXES

### 1. Indicateurs commentés

#### A. Enseignement

##### 1. Cours préparatoires

###### a. Semestre préparatoire (SP)

Catégorie	Sous-catégorie		2024	2023
<b>1.1 Nombre d'étudiant-es, état au 15.10</b>	1.1.1 Par genre	Femmes	2	0
		Hommes	11	14
	1.1.2 Par voie d'accès	Matu. gym.	0	0
		Matu. spé.	1	0
		Matu. pro.	1	1
		Titre étranger	3	0
		Autres	8	13
	1.1.3 Par provenance	Vaud	10	9
		Cantons CIIP	2	5
		Autres cantons	0	0
Etranger		1	0	
	1.1.4 Total	Total	13	14

Catégorie	Sous-catégorie		2023-2024	2022-2023
<b>1.2 Nombre de drop out, par année académique</b>	1.2.1 Par type de drop out	Echec	n/a	n/a
		Abandon	2	1
	1.2.2 Drop out total	Total	2	1

Catégorie	Sous-catégorie		2023-2024	2022-2023
<b>1.3 Réussite à l'issue du cours préparatoire, par année académique</b>	1.3.1 Nombre total de certificats (attestations) délivrés	Total	6	4

#### 1.4 Commentaires

8 des 13 participant-es inscrit-es au Semestre préparatoire sans maturité et sans titre étranger (ligne « Autres ») ont été admis-es sur dossier.

A l'issue de la formation, les étudiant-es reçoivent un bulletin des notes obtenues. C'est un examen d'admission qui leur ouvre ensuite l'accès au cursus Bachelor des hautes écoles du Domaine I&A de la HES-SO. Il n'y a dès lors formellement pas d'échec au Semestre préparatoire.

Au printemps 2024, 6 des 14 participant-es ayant terminé le Semestre préparatoire de l'année 2023-2024 se sont inscrit-es à l'examen d'admission, et l'ont réussi. 2 étudiant-es ont choisi de ne pas se présenter à cet examen. Les autres, déjà en possession d'un titre leur permettant l'accès, sont des personnes ayant suivi le Semestre préparatoire pour améliorer leur niveau avant d'entamer leurs études Bachelor dans une filière d'ingénierie.

**b. Année préparatoire future ingénieure (APFI)**

Catégorie	Sous-catégorie		2024	2023
<b>1.1 Nombre d'étudiantes, état au 15.10</b>	1.1.1 Par genre	Femmes	22	23
		Hommes	n/a	n/a
	1.1.2 Par voie d'accès	Matu. gym.	15	16
		Matu. spé.	1	2
		Matu. pro.	0	3
		Titre étranger	6	2
		Autres	0	0
	1.1.3 Par provenance	Vaud	15	17
		Cantons CIIP	2	5
		Autres cantons	0	0
Etranger		5	1	
	1.1.4 Total	Total	22	23

Catégorie	Sous-catégorie		2023-2024	2022-2023
<b>1.2 Nombre de drop out, par année académique</b>	1.2.1 Par type de drop out	Echec	0	0
		Abandon	3	0
	1.2.2 Drop out total	Total	3	0

Catégorie	Sous-catégorie		2023-2024	2022-2023
<b>1.3 Réussite, état à l'issue du cours préparatoire, par année académique</b>	1.3.1 Nombre total de certificats (attestations) délivrés	Total	21	22

**1.4 Commentaires**

Pour la rentrée 2024, 26 dossiers ont été reçus et analysés. 4 jeunes femmes ont renoncé avant le début des cours.

**c. Totaux (SP + APFI)**

Catégorie	Sous-catégorie		2024	2023
<b>1.1 Nombre d'étudiant-es, état au 15.10</b>	1.1.1 Par genre	Femmes	24	23
		Hommes	11	14
	1.1.2 Par voie d'accès	Matu. gym.	15	16
		Matu. spé.	2	2
		Matu. pro.	1	4
		Titre étranger	9	2
		Autres	8	13
	1.1.3 Par provenance	Vaud	25	26
		Cantons CIIP	4	10
		Autres cantons	0	0
Etranger		6	1	
	1.1.4 Total	Total	35	37

Catégorie	Sous-catégorie		2023-2024	2022-2023
<b>1.2 Nombre de drop out, par année académique</b>	1.2.1 Par type de drop out	Echec	0	0
		Abandon	5	1
	1.2.2 Drop out total	Total	5	1

Catégorie	Sous-catégorie		2023-2024	2022-2023
<b>1.3 Réussite, état à l'issue du cours préparatoire, par année académique</b>	1.3.1 Nombre total de certificats (attestations) délivrés	Total	27	26

**2. Admissions**

La HEIG-VD n'a pas de filières régulées ou faisant l'objet d'un concours d'admission.

Le chapitre 2 n'est dès lors pas traité.

### 3. Formations Bachelor

#### 3.1 Nombre d'étudiant-es en 1<sup>re</sup> année, état au 15.10

3.1.1 Par filière par voie d'accès	Filière		2024	2023
	Economie d'entreprise	Matu. gym.	32	35
		Matu. spé.	13	6
		Matu. pro.	141	116
		Titre étranger	5	10
		Autres	5	2
		Total	196	169
	Filière du domaine E&S	Matu. gym.	32	35
		Matu. spé.	13	6
		Matu. pro.	141	116
		Titre étranger	5	10
		Autres	5	2
		Total	196	169
	Energie et techniques environnementales	Matu. gym.	5	5
		Matu. spé.	0	0
		Matu. pro.	4	11
		Titre étranger	9	4
		Autres	0	1
		Total	18	21
	Génie électrique	Matu. gym.	6	8
		Matu. spé.	0	0
		Matu. pro.	29	26
		Titre étranger	8	6
		Autres	11	10
		Total	54	50
Génie territorial	Matu. gym.	8	0	
	Matu. spé.	0	0	
	Matu. pro.	13	10	
	Titre étranger	10	4	
	Autres	1	1	
	Total	32	15	
Informatique et systèmes de communication	Matu. gym.	36	55	
	Matu. spé.	6	8	
	Matu. pro.	62	70	
	Titre étranger	20	18	

		Autres	24	29
		Total	148	180
	Ingénierie et gestion industrielles	Matu. gym.	1	3
		Matu. spé.	2	1
		Matu. pro.	8	12
		Titre étranger	1	1
		Autres	2	2
		Total	14	19
		Ingénierie des médias	Matu. gym.	9
	Matu. spé.		31	30
	Matu. pro.		31	25
	Titre étranger		4	2
	Autres		5	4
	Total		80	76
	Microtechniques		Matu. gym.	17
		Matu. spé.	0	3
		Matu. pro.	27	26
		Titre étranger	3	2
		Autres	10	6
		Total	57	49
	Systèmes industriels	Matu. gym.	3	5
		Matu. spé.	1	3
		Matu. pro.	13	25
		Titre étranger	1	3
		Autres	1	0
		Total	19	36
	Filières du domaine I&A	Matu. gym.	85	103
		Matu. spé.	40	45
		Matu. pro.	187	205
		Titre étranger	56	40
		Autres	54	53
		Total	422	445

Le nombre d'étudiant-es en 1<sup>re</sup> année regroupe les personnes inscrites pour la première fois dans la filière concernée ainsi que les étudiant-es qui avaient entamé leur cursus avant l'année N et répètent une majorité de modules de 1<sup>re</sup> année.

### 3.2 Nombre de drop out d'étudiant-es à plein temps, par année académique

3.2.1 a	Année		2023-2024	2022-2023
Filière du domaine E&S	1 <sup>re</sup> année BA	Total étudiant-es	104	119
		Exmatriculation / Echec	15	10
		Exmatriculation / Abandon	15	9
		Total exmatriculation	30	19
	2 <sup>e</sup> année BA	Total étudiant-es	71	72
		Exmatriculation / Echec	1	1
		Exmatriculation / Abandon	0	2
		Total exmatriculation	1	3
	3 <sup>e</sup> année BA	Total étudiant-es	107	108
		Exmatriculation / Echec	6	6
		Exmatriculation / Abandon	1	0
		Total exmatriculation	7	6

3.2.1 b	Année		2023-2024	2022-2023
Filières du domaine I&A	1 <sup>re</sup> année BA	Total étudiant-es	358	350
		Exmatriculation / Echec	14	32
		Exmatriculation / Abandon	53	52
		Total exmatriculation	67	84
	2 <sup>e</sup> année BA	Total étudiant-es	227	239
		Exmatriculation / Echec	7	4
		Exmatriculation / Abandon	7	2
		Total exmatriculation	14	6
	3 <sup>e</sup> année BA	Total étudiant-es	212	229
		Exmatriculation / Echec	1	3
		Exmatriculation / Abandon	2	2
		Total exmatriculation	3	5

3.2.1 c Par année BA	Année		2023-2024	2022-2023
Ensemble des filières	1 <sup>re</sup> année BA	Total étudiant·es	462	469
		Exmatriculation / Echec	29	42
		Exmatriculation / Abandon	68	61
		Total exmatriculation	97	103
	2 <sup>e</sup> année BA	Total étudiant·es	298	311
		Exmatriculation / Echec	8	5
		Exmatriculation / Abandon	7	4
		Total exmatriculation	15	9
	3 <sup>e</sup> année BA	Total étudiant·es	319	337
		Exmatriculation / Echec	7	9
		Exmatriculation / Abandon	3	2
		Total exmatriculation	10	11

### 3.3 Nombre total d'étudiant·es immatriculé·es, état au 15.10

3.3.1 Par filière	Filière	2024	2023
	Economie d'entreprise	501	490
	Filière du domaine E&S	501	490
	Energie et techniques environnementales	45	38
	Génie électrique	120	118
	Géomatique	33	56
	Génie territorial	40	15
	Informatique	-	5
	Informatique et systèmes de communication	367	374
	Ingénierie et gestion industrielles	36	53
	Ingénierie des médias	166	186
	Microtechniques	121	100
	Systèmes industriels	73	76
	Télécommunications	-	2
	Filières du domaine I&A	1001	1023
	Total	1502	1513

3.3.2 Par genre	Filière	Hommes				Femmes			
		2024		2023		2024		2023	
	Economie d'entreprise	289	58%	292	60%	212	42%	198	40%
	Filière du domaine E&S	289	58%	292	60%	212	42%	198	40%
	Energie et techniques environnementales	37	82%	31	82%	8	18%	7	18%
	Génie électrique	113	94%	110	93%	7	6%	8	7%
	Géomatique	29	88%	45	80%	4	12%	11	20%
	Génie territorial	34	85%	14	93%	6	15%	1	7%
	Informatique	-	-	5	100%	-	-	0	0%
	Informatique et systèmes de communication	334	91%	334	89%	33	9%	40	11%
	Ingénierie et gestion industrielles	27	75%	44	83%	9	25%	9	17%
	Ingénierie des médias	95	57%	99	53%	71	43%	87	47%
	Microtechniques	107	88%	90	90%	14	12%	10	10%
	Systèmes industriels	70	96%	74	97%	3	4%	2	3%
	Télécommunications	-	-	2	100%	-	-	0	0%
	Filières du domaine I&A	846	85%	848	83%	155	15%	175	17%
	Total	1135	76%	1140	75%	367	24%	373	25%

3.3.3 Par type d'enseignement	Filière	2024			2023		
		PT	EE	TP	PT	EE	TP
	Economie d'entreprise	268	209	24	282	195	13
	Filière du domaine E&S	268	209	24	282	195	13
	Energie et techniques environnementales	45	-	-	38	-	-
	Génie électrique	108	8	4	105	9	4
	Géomatique	13	19	1	28	27	1
	Génie territorial	40	-	-	15	-	-
	Informatique	-	-	-	0	5	0
	Informatique et systèmes de communication	211	97	59	245	87	42
	Ingénierie et gestion industrielles	36	-	-	53	-	-
	Ingénierie des médias	166	-	-	186	-	-
	Microtechniques	92	15	14	80	11	9
	Systèmes industriels	46	22	5	47	25	4
	Télécommunications	-	-	-	0	2	0
	Filières du domaine I&A	757	161	83	797	166	60
	Total	1025	370	107	1079	361	73

3.3.4 Total		2024	2023
	Filière du domaine E&S	501	490
	Filières du domaine I&A	1001	1023
	Total	1502	1513

### 3.4 Nombre de diplômé-es, état au 31.12

3.4.1 Par filière	Filière	2024	2023
	Economie d'entreprise	94	119
	Filière du domaine E&S	94	119
	Energie et techniques environnementales	8	12
	Génie électrique	24	29
	Géomatique	18	29
	Informatique	1	12
	Informatique et systèmes de communication	62	48
	Ingénierie et gestion industrielles	20	21
	Ingénierie des médias	63	48
	Microtechniques	18	19
	Systèmes industriels	14	10
	Télécommunications	-	4
	Filières du domaine I&A	228	232
	Total	322	351

3.4.2 Par genre	Filière	Hommes				Femmes			
		2024		2023		2024		2023	
	Economie d'entreprise	50	53%	69	58%	44	47%	50	42%
	Filière du domaine E&S	50	53%	69	58%	44	47%	50	42%
	Energie et techniques environnementales	7	88%	9	75%	1	12%	3	25%
	Génie électrique	21	88%	26	90%	3	12%	3	19%
	Géomatique	14	78%	22	76%	4	22%	7	24%
	Informatique	1	100%	11	92%	0	0%	1	8%
	Informatique et systèmes de communication	58	94%	42	88%	4	6%	6	13%
	Ingénierie et gestion industrielles	16	80%	15	71%	4	20%	6	29%
	Ingénierie des médias	35	56%	31	65%	28	44%	17	35%
	Microtechniques	16	89%	16	84%	2	11%	3	16%
	Systèmes industriels	13	93%	9	90%	1	7%	1	10%
	Télécommunications	-	-	3	75%	-	-	1	25%
	Filières du domaine I&A	181	79%	184	79%	47	21%	48	21%
	Total	231	72%	253	72%	91	28%	98	28%

3.4.3 Par type d'enseignement	Filière	2024			2023		
		PT	EE	TP	PT	EE	TP
	Economie d'entreprise	58	32	4	73	44	2
	Filière du domaine E&S	58	32	4	73	44	2
	Energie et techniques environnementales	8	-	-	12	-	-
	Génie électrique	23	1	0	28	1	0
	Géomatique	12	6	0	23	5	1
	Informatique	0	1	0	6	6	0
	Informatique et systèmes de communication	54	8	0	47	1	0
	Ingénierie et gestion industrielles	20	-	-	21	-	-
	Ingénierie des médias	63	-	-	48	-	-
	Microtechniques	13	2	3	18	1	0
	Systèmes industriels	11	3	0	8	2	0
	Télécommunications	-	-	-	1	2	1
	Filières du domaine I&A	204	21	3	212	18	2
	Total	262	53	7	285	66	4

### 3.5 Commentaires

#### Filière Economie d'entreprise

Avec 501 personnes, l'effectif a augmenté après des années de baisse (536 en 2020, 532 en 2021, 511 en 2022 et 490 en 2023). Cette progression s'explique principalement par l'arrivée de 165 nouveaux étudiants et nouvelles étudiantes en 2024, contre seulement 133 en 2023.

Entre 2018 et 2024, la maturité gymnasiale représente entre 16% et 21% des titres d'accès à la filière Economie d'entreprise, tandis que la part des maturités professionnelles varie entre 69% et 76%.

Pour l'année académique 2023-2024, le taux d'exmatriculation des étudiant·es à plein temps s'élève à 13%. En 1<sup>re</sup> année, les abandons concernent 14% des personnes inscrites et les échecs également, portant le taux total d'exmatriculation de cette cohorte à 28%. En 2<sup>e</sup> année, il atteint un peu plus d'1%, et en 3<sup>e</sup> année, environ 7%.

La proportion de femmes s'élève à 42%, un taux qui demeure relativement stable depuis de nombreuses années.

En 2024, le nombre de diplômé·es atteint 94, s'inscrivant dans la fourchette enregistrée au cours des six années précédentes, durant lesquelles ce nombre a varié entre 72 et 119.

#### Filières d'ingénierie

Avec 1001 personnes, l'effectif a diminué au cours de ces dernières années (1106 en 2018, 1042 en 2019, 1078 en 2020, 1076 en 2021, 1026 en 2022 et 1023 en 2023).

Les filières Informatique et Télécommunications ont délivré leurs derniers diplômes en 2024, respectivement 2023. En 2020 a en effet été ouverte la filière Informatique et systèmes de communication, qui regroupe et élargit ces champs professionnels. Sur ces filières, l'effectif est resté stable pendant la période 2018 (371) à 2024 (367).

La filière Ingénierie des médias a doublé son effectif entre 2018 et 2024, passant de 86 à 166 étudiant·es. Cette hausse s'explique par l'ouverture de la filière d'apport Maturité spécialisée communication et information.

La filière Génie territorial, ouverte en 2023 en remplacement de la filière Géomatique, a vu son nombre d'étudiant·es en première année doubler, passant de 15 à la rentrée 2023 à 32 à la rentrée 2024. Les dernier·es étudiant·es de la filière Géomatique devraient terminer leur cursus en 2026.

Le nombre de diplômé·es (228) reste relativement stable par rapport à l'année précédente (232) et s'inscrit dans la moyenne des dernières années.

#### 4. Formation(s) Master

La HEIG-VD n'a pas de filières Master organisées sous sa responsabilité.

Le chapitre 4 n'est dès lors pas traité.

#### 5. Formations post-graduées et continues

Catégorie	Sous-catégorie		2024	2023
<b>5.1 Nombre d'étudiant·es, état au 31.12</b>	5.1.1 CAS <i>dont CAS faisant partie d'un MAS</i>	Total	345	324
			55	39
	5.1.2 DAS	Total	3	16
	5.1.3 MAS / EMBA	Total	80	78
	5.1.4 Par titre d'accès par formation	Diplôme d'une HE	263	263
		Admission sur dossier	165	155
5.1.5 Total (CAS, DAS, MAS / EMBA)	Total	428	418	
<b>5.2 Nombre de diplômé·es, état au 31.12</b>	5.2.1 CAS	Total	231	171
	5.2.2 DAS	Total	6	5
	5.2.3 MAS / EMBA	Total	22	25
	5.2.4 Total (CAS, DAS, MAS / EMBA)	Total	259	201
<b>5.3 Nombre total de formations, état au 31.12</b>	5.3.1 CAS <i>dont CAS faisant partie d'un MAS</i>	Total	16	11
			5	2
	5.3.2 DAS	Total	3	4
	5.3.3 MAS / EMBA	Total	3	3

#### 5.4 Commentaires

En 2024, le Centre de formation continue (C-FC) a accueilli 428 personnes dans les différentes formations certifiantes. La croissance constatée ces dernières années se poursuit, avec une augmentation de près de 22% des effectifs entre 2020 et 2024. Par ailleurs, la HEIG-VD propose également des formations courtes non certifiantes qui ont été suivies par 224 personnes en 2024, soit une fréquentation très stable par rapport aux années précédentes.

En ingénierie, la fréquence d'ouverture de certains CAS a été augmentée, notamment pour le CAS Rénovation énergétique des bâtiments. Une nouvelle formation courte destinée aux professionnel·les de la géomatique a aussi connu un fort succès.

La fréquence des CAS composant le MAS Développement humain dans les organisations a été doublée, passant de deux à quatre occurrences par année. Un nouveau CAS en Salaires et assurances en entreprise a par ailleurs été ouvert pour la première fois en 2024 en collaboration avec le Centre Patronal.

À l'inverse, l'attractivité des formations de type DAS continue à baisser.

L'EMBA, proposé en partenariat avec la HE-Arc, est désormais bien installé dans le paysage romand de la formation, avec une volée qui ouvre chaque année. Celle de 2024 compte 19 participant·es.

Le C-FC a également renforcé ses collaborations avec d'autres hautes écoles et organismes, comme La Source et le Centre Patronal.

Le taux d'admission sur dossier de 38% est stable par rapport aux années précédentes. Il est constitué d'une majorité de titulaires d'un brevet fédéral, notamment dans le domaine RH. Ce constat étant partagé par d'autres hautes écoles, la HES-SO a modifié son Règlement sur la formation continue en 2024 : les titulaires d'un titre du tertiaire B sont depuis lors admis directement.

## B. Recherche appliquée & développement

### 6. Ra&D

Catégorie	Sous-catégorie		2024	2023
<b>6.1 Nombre de projets Ra&amp;D, état au 31.12</b>	6.1.1 Projets en cours au début de l'année civile (hors 6.1.2)	Fonds Confédération	67	71
		Fonds UE	2	4
		Financement HES-SO	14	13
		Financement HE	9	17
		Autres fonds	54	45
	6.1.2 Nouveaux projets débutés durant l'année civile	Fonds Confédération	32	14
		Fonds UE	0	0
		Financement HES-SO	19	13
		Financement HE	19	65
		Autres fonds	70	63
6.1.3 Projets totaux	Total	286	305	
<b>6.2 EPT consacrés à la Ra&amp;D</b>	6.2.1 Total des EPT consacrés à la Ra&D	Total	208.6	206.1

### 6.3 Commentaires

Les excellents résultats financiers de 2023 ont perduré en 2024, avec un volume de projets quasiment identique.

Le volume de projets Innosuisse a baissé mais l'acquisition de plusieurs nouveaux projets de ce type début 2025 semble indiquer une prochaine reprise. La baisse du nombre de projets Innosuisse en 2024 a été plus que compensée par une augmentation des recettes de mandats de recherche financés directement par des partenaires externes.

Un programme d'envergure soutenu par le Canton de Vaud, [seal], destiné à soutenir des projets d'innovation en matière de confiance numérique et de cybersécurité, a été lancé début 2024. Rattaché administrativement à la HEIG-VD, il est doté d'un budget annuel de CHF 600'000.- pour les cinq prochaines années. Grâce à un financement direct, [seal] offre des opportunités de collaboration à trois institutions académiques aux compétences complémentaires : cybersécurité appliquée à la HEIG-VD, deep tech à l'EPFL et criminalité informatique à l'UNIL. Quatre projets collaboratifs ont été financés en 2024 ; un second appel à projets est en cours au 31.12.2024.

Il convient encore de signaler qu'une source de financement importante pour les activités de Ra&D en lien avec l'énergie – le programme pilote et de démonstration de l'Office fédéral de l'énergie – prend fin, ce qui rendra nécessaire un réalignement significatif du portefeuille.

## C. Prestations de service à des tiers

### 7. Prestations de service

Catégorie	Sous-catégorie	2024	2023
<b>7.1 Nombre de prestations de service, état au 31.12</b>	7.1.1 Total	159	185
<b>7.2 Montant global pour l'ensemble des mandats, en MCHF, état au 31.12</b>	7.2.1 Total	2.12	2.34

#### 7.3 Commentaires

La HEIG-VD propose des prestations de service basées sur ses compétences de pointe pour répondre aux besoins du tissu socio-économique régional. Ces prestations concernent majoritairement des expertises de constructions et équipements en lien avec l'énergie thermique (par exemple le chauffage à distance) et des contrôles de matériaux routiers.

L'on constate une décroissance des activités de prestations de service dans les chiffres de 2024. Ceci est dû en partie à une baisse temporaire des contrôles de matériaux routiers ainsi qu'à une réduction des prestations en lien avec des logiciels (telle la plateforme de la CIIP, mentionnée en 2023). Une réorientation de quelques activités vers des projets Ra&D y contribue aussi.

## D. Collaborations avec des institutions de formation et de recherche suisses et étrangères

### 8. Collaborations

#### a. Formation

Catégorie	Sous-catégorie		2024	2023
<b>8.1 Nombre de conventions de collaboration signées, état au 31.12</b>	8.1.1 Avec des institutions suisses	Total	5	5
		Dont nouvelles	0	0
		Dont non-actives	1	1
	8.1.2 Avec des institutions étrangères	Total	57	58
		Dont nouvelles	0	1
		Dont non-actives	24	27
	8.1.3 Total des conventions de collaboration signées	Total	62	63

#### 8.2 Commentaires

La couleur rouge, ci-dessous, indique les conventions actives pendant l'année académique 2023-2024.

Conventions signées avec des institutions suisses (5) :

Haute Ecole Arc

Haute Ecole Pédagogique BEJUNE

Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana

Université de Neuchâtel

Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften

Conventions signées avec des institutions étrangères (57) :

Allemagne	Hochschule der Medien, Stuttgart
Allemagne	Hochschule für Technik und Wirtschaft, Dresden
Allemagne	Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur, Leipzig
Allemagne	Hochschule RheinMain, Wiesbaden
Allemagne	Hochschule Trier
Allemagne	Ostbayerische Technische Hochschule, Regensburg
Allemagne	Technische Hochschule Nürnberg Georg Simon Ohm
Belgique	Ecole Pratique des Hautes Etudes Commerciales, Bruxelles
Canada	Ecole de technologie supérieure, Montréal
Canada	Université Bishop's, Sherbrooke
Canada	Université de Sherbrooke
Canada	Université du Québec, Rimouski
Canada	Université du Québec, Trois-Rivières
Canada	Université du Québec, Abitibi-Témiscamingue
Canada	Université du Québec, Outaouais
Canada	Université Laval, Québec

Chine	Beijing Institute of Technology
Chine	Shanghai University
Colombie	Pontificia Universidad Javeriana, Cali
Colombie	Universidad Autónoma de Occidente, Cali
Corée du Sud	<b>Konkuk University</b>
Espagne	<b>ESIC Business &amp; Marketing School, Madrid</b>
Espagne	<b>Universidad Autónoma de Madrid</b>
Espagne	Universidad de Granada
Espagne	<b>Universidad de Zaragoza</b>
Espagne	<b>Universidad del País Vasco</b>
Espagne	<b>Universitat Politècnica de Catalunya, Barcelona</b>
Espagne	<b>Universidad Rey Juan Carlos, Madrid</b>
Espagne	Universidad Rovira i Virgili, Tarragona
Etats-Unis	<b>SwissNex, San Francisco</b>
Finlande	<b>Metropolia University of Applied Sciences, Helsinki</b>
France	Direction générale de la Gendarmerie Nationale, Centre national d'entraînement des forces de gendarmerie, St-Astier
France	<b>SUPMICROTECH - Ecole nationale supérieure de mécanique et des microtechniques, Besançon</b>
France	<b>Ecole nationale supérieure de sciences géographiques, Marne-la-Vallée</b>
France	<b>Ecole supérieure des géomètres et topographes, Le Mans</b>
France	Institut national des sciences appliquées, Rennes
France	<b>Institut national des sciences appliquées, Strasbourg</b>
France	<b>Institut national des sciences appliquées, Toulouse</b>
France	<b>Université de Franche-Comté, Besançon</b>
France	<b>Université de technologie de Belfort-Montbéliard</b>
France	Université de Bourgogne, Dijon
France	<b>Pôle universitaire Léonard de Vinci, Paris</b>
Inde	SwissNex India, Bangalore
Italie	<b>Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia</b>
Italie	Università degli Studi di Roma Tor Vergata
Italie	<b>Politecnico di Torino</b>
Lettonie	Riga Technical University
Mexique	Universidad Anáhuac, Querétaro
Norvège	<b>University of Agder, Kristiansand</b>
Pays-Bas	Avans School of Marketing and International Business, Breda
Pologne	Cracow University of Technology
Portugal	<b>Instituto Politécnico do Porto</b>
Roumanie	<b>Politehnica University Timisoara</b>
Royaume-Uni	<b>Cardiff University</b>

Suède                    **Lund University**  
 Vietnam                **Ho Chi Minh University of Technology**

*Pas de convention signée, mais collaboration active avec des institutions étrangères (13) :*

Allemagne            **Humboldt-Universität zu Berlin**  
 France                 **Université de Technologie de Compiègne**  
 France                 **Ecole Centrale de Lyon**  
 France                 **Ecole Centrale de Nantes**  
 France                 **Ecole supérieure d'ingénieurs en matériaux et informatique-électronique, Dijon**  
 France                 **Eurocom Sophia Antipolis, Biot**  
 France                 **Polytech Clermont**  
 France                 **Université de Corse Pasquale Paoli**  
 France                 **Institut Mines-Télécom – Mines Albi**  
 France                 **ISAE-Supméca – Institut supérieur de mécanique de Paris**  
 France                 **Institut national des sciences appliquées Hauts-de-France**  
 France                 **CESI Aix-en-Provence**  
 France                 **Aix Marseille Université**  
 Iran                     **Sharif University of Technology, Téhéran**  
 Italie                   **Università degli Studi di Messina**  
 Portugal               **Universidade de Lisboa**

**b. Ra&D**

Catégorie	Sous-catégorie		2024	2023
<b>8.1 Nombre de conventions de collaboration signées, état au 31.12</b>	8.1.1 Avec des institutions suisses	Total	40	43
		Dont nouvelles	7	13
		Dont non-actives	0	0
	8.1.2 Avec des institutions étrangères	Total	6	6
		Dont nouvelles	2	3
		Dont non-actives	0	0
	8.1.3 Total des conventions de collaboration signées	Total	46	49

**8.2 Commentaires**

Le nombre de conventions signées dans le contexte de la Ra&D reste relativement stable.

La recherche appliquée de la HEIG-VD prend de l'ampleur dans les secteurs du spatial et de la communication, dans les projets internationaux (de type UE, Interreg et ESA) et nationaux (notamment Innosuisse).

**c. Totaux (formation+ Ra&D)**

Catégorie	Sous-catégorie		2024	2023
<b>8.1 Totaux</b>	8.1.1 Avec des institutions suisses	Total	45	48
		Dont nouvelles	7	13
		Dont non-actives	1	1
	8.1.2 Avec des institutions étrangères	Total	63	64
		Dont nouvelles	2	4
		Dont non-actives	24	27
	8.1.3 Total des conventions de collaboration signées	Total	108	112

## E. Gestion du personnel

L'année 2024 a été marquée par la première enquête de satisfaction adressée à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de la HEIG-VD. Sur mandat de la Direction, elle a été organisée par le Service Ressources humaines et réalisée en novembre par l'institut indépendant MIS Trend, garantissant l'anonymat des réponses et la protection des données. Cette étude visait à identifier les leviers de motivation et de fidélisation du personnel ainsi que les axes d'amélioration des conditions de travail. Le questionnaire, en ligne, a enregistré un taux de participation de 58%.

La Loi sur les hautes écoles vaudoises de type HES a été révisée en 2024. Les modifications apportées conduiront, en 2025, à une révision de la Directive HEIG-VD sur les professeur-es honoraires.

### 9. Personnel d'enseignement et de recherche

Catégorie	Sous-catégorie		2024	2023
<b>9.1 Nombre d'EPT, moyenne annuelle du 1.1 au 31.12</b>	9.1.1 Par fonction	PO	45.6	45.6
		PA	55.6	51.3
		ME-A	25.5	29.1
		ME-B	23.4	22.8
		AS-A	6.7	6.7
		AS-B	0.7	0.7
		Ass. A	65.7	60.9
		Ass. B	0.0	0.0
		Ass. C	4.0	4.0
		Total	227.2	221.1
<b>9.2 Nombre de personnes co-dirigeant une thèse de doctorat, état au 31.12</b>	9.2.1 Total		16	11
<b>9.3 Charges particulières des PO/PA, état au 31.12</b>	9.3.1 Nombre de bénéficiaires, par type d'indemnité	CHF 8'000 (type 1)	9	8
		CHF 9'000 (type 2)	15	16
		CHF 10'000 (type 3)	2	2
		Nombre total de bénéficiaires (type d'indemnité 1 à 3)	26	26

#### 9.4 Commentaires

En 2024, 12 engagements ont été finalisés pour des postes PER. Ces recrutements ont permis de pourvoir :

- 5 postes vacants suite à des démissions
- 2 postes libérés par des départs à la retraite
- 5 postes issus des soldes de postes disponibles.

Parmi ces recrutements, 4 postes ont été repourvus par des transferts internes :

- 2 maîtres d'enseignement B recrutées parmi des intervenant-es extérieur-es en formation de base
- 2 professeurs HES associés initialement collaborateurs engagés sur des fonds extérieurs à l'État.

Au total, les 12 engagements PER en 2024 se répartissent comme suit :

- 4 maîtres d'enseignement B
- 8 professeurs HES associés.

Dans le cadre des co-directions de thèse, plusieurs HEU partenaires ont collaboré avec la HEIG-VD :

- EPFL (7)
- UNIL (5)
- Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia (Italie) (1)
- Università degli Studi di Roma Tor Vergata (Italie) (2)
- Université Bretagne Sud (France) (1).

## 10. Personnel administratif et technique

Catégorie	Sous-catégorie	2024	2023
<b>10.1 Nombre d'EPT, moyenne annuelle du 1.1 au 31.12</b>	10.1.1 Total	111.45	112.7

## 11. Collaborateurs et collaboratrices engagé-es sur des fonds extérieurs à l'Etat

Catégorie	Sous-catégorie	2024	2023
<b>11.1 Nombre d'EPT, moyenne annuelle du 1.1 au 31.12</b>	11.1.1 Total	143.1	143.7

## 12. Intervenant-es extérieur-es et professeur-es HES invité-es

Catégorie	Sous-catégorie	2024	2023
<b>12.1 Nombre de personnes, état au 31.12</b>	12.1.1 Total	703	610
<b>12.2 Nombre de jours d'intervention au sein de la HE, état au 31.12</b>	12.2.1 Total	6'560	6'270

### 12.3 Commentaires

Le nombre d'intervenant-es extérieur-es fluctue chaque année en fonction de plusieurs paramètres. D'une part, il varie selon le volume d'interventions attribué à chaque personne et, d'autre part, selon les ajustements nécessaires pour assurer la transition entre les départs et les nouveaux engagements de membres du PER.

Le nombre total de jours d'intervention est influencé par des éléments tels que le besoin de dédoublement de classes ou la nécessité de remplacer temporairement des membres du PER.

La hausse du nombre d'intervenant-es extérieur-es (+15%) et des jours d'intervention (+5%) entre 2023 et 2024 s'explique en grande partie par l'augmentation marquée des activités du Centre de formation continue.

## F. Gestion des ressources financières et des infrastructures

### 13. Exploitation du budget

Catégorie	Sous-catégorie	2024	2023
<b>13.1 Charges, état au 31.12</b>	14.1.1 Total	91'099'890.73	89'001'969.77
<b>13.2 Produits, état au 31.12</b>	14.2.1 Total	93'514'237.09	90'109'492.83
<b>13.3 Résultat de l'exercice, état au 31.12</b>	14.3.1 Total	2'414'346.36	1'107'523.06

### 14. Fonds de réserve et innovation (FRI)

Catégorie	Sous-catégorie	2024	2023
<b>14.1 FRI, état au 31.12</b>	15.1.1 Total	4'450'098.49	4'385'464.75

### 15. Infrastructures

Catégorie	Sous-catégorie	2024	2023	Δ	Remarques		
<b>15.1 Surfaces utiles principales en m<sup>2</sup>, état au 31.12</b>	15.1.1 Par affectation	Bureaux	8379	8'385	-6		
		Laboratoires et ateliers	11'711	11'491	220		
		Archives, collections et dépôts	1'754	1'754	0		
		Auditoires	1'499	1'499	0		
		Salles de cours	6'783	6'889	-106		
		Bibliothèques	403	439	-36		
		Habitat	133	232	-99		
		Locaux communautaires et de loisirs	2'078	1'929	149		
		<b>Total</b>	<b>32'740</b>	<b>32'618</b>	<b>122</b>		
	15.1.2 Par site	Loué		11'242	11'254	-12	Yverdon-les-Bains, St-Roch
				946	946	0	Yverdon-les-Bains, Y-Parc
				0	99	-99	Yverdon-les-Bains, Plaisance 21
				854	774	80	Sainte-Croix, Progrès 31a (Technopôle)
		Sous-total loué	13'042	13'073	-31		
		Propre		19'442	19'473	-31	Yverdon-les-Bains, Cheseaux 1
				257	257	0	Yverdon-les-Bains, Champs-Lovats 29
			Sous-total propre	19'699	19'730	-31	
<b>Total général</b>		<b>32'741</b>	<b>32'803</b>	<b>-62</b>			

#### 15.2 Commentaires

Dans le cadre d'un changement de la base de données de la HES-SO, certaines surfaces (Technopôle de Sainte-Croix) ont été classées différemment, ce qui explique l'écart entre les années 2023 et 2024 dans la rubrique des affectations.

En ce qui concerne les sites :

<u>St-Roch</u> :	-12 m <sup>2</sup>	local de conciergerie, non pris en compte dans les statistiques HES-SO.
<u>Plaisance</u> :	-99 m <sup>2</sup>	bail d'un logement pour étudiant·es résilié – bâtiment démoli.
<u>Technopôle</u> :	+80 m <sup>2</sup>	participation de 50% à la location d'un auditoire (partage de frais entre la HEIG-VD et d'autres utilisateurs).
<u>Cheseaux</u> :	-31 m <sup>2</sup>	création d'un couloir de fuite supplémentaire – diminution de la surface des bureaux.

## G. Gouvernance

### 16. Organes de gouvernance

#### 16.1 Organes et Conseil professionnel, état au 31.12

##### a. Direction

Ana Maria Nogareda	Directrice générale
Jean-Marc Seydoux	Directeur général adjoint
Cédric Delapraz	Directeur opérationnel

##### b. Conseil représentatif

Le Conseil représentatif a été renouvelé en automne 2024.

A l'issue du délai de dépôt des candidatures, seules celles du corps étudiantin (14) a dépassé le nombre de sièges disponibles (12) et une élection pour ce collège a été organisée.

Les membres du PER (19 pour 20 sièges) et du PAT (4 pour 8 sièges) ont été élus tacitement.

##### Membres du PER

Pierre Burdet  
 Julien Chatillon-Fauchez  
 Mehdi Cherif-Zahar  
 Basile Cuneo  
 Pier Donini  
 Alexandre Duc  
 Arnaud Dufour  
 Nastaran Fatemi  
 Laurent Gravier  
 Jens Ingensand  
 David Lavanchy  
 Jocelyne Majo  
 Caryn Mathy  
 Etienne Messerli  
 Abraham Rubinstein Scharf  
 Kia Salimi  
 Silvia Schintke  
 Yann Thoma  
 Marina Zapater Sancho

##### Membres du PAT

Valérie Bourquin  
 Olivier Renoult  
 Jérôme Varani  
 Tania Zuber

##### Etudiant·es

Arthur Bourquin  
 Nadia Cattin  
 Tristan Gerber  
 Aladin Iseni  
 Dan Köhli  
 Elie Nickel  
 Loraine Philippin  
 Ryan Quinn  
 Guillaume Trüeb  
 Timothée van Hove  
 Guo Yu Wu

##### Invité permanent : collaborateur engagé sur fonds extérieurs à l'Etat

David Campisi

##### c. Conseil professionnel

Laurent Balsiger	François Pugliese
Pierre Epars	Christophe Reymond
Assia Garbinato	Claude Romy

**2. Suivi du mandat de prestations conclu avec la HES-SO**

Cf. rapport final sur le mandat de prestations 2021-2024.

**3. Réalisation des missions particulières confiées par le département**

Cf. rapport portant sur les missions particulières.

#### 4. Liste des acronymes

AS	Adjoint·e scientifique
Ass.	Assistant·e
BA	Bachelor
CAS	Certificate of Advanced Studies
CIIP	Conférence intercantonale de l'instruction publique de la Suisse Romande et du Tessin
COMATEC	Institut de conception mécanique et technologie des matériaux
DAS	Diploma of Advanced Studies
DGES	Direction générale de l'enseignement supérieur
E&S	Economie et Services
EE	En emploi
EMBA	Executive Master of Business Administration
EPFL	Ecole polytechnique fédérale de Lausanne
EPT	Equivalent plein temps
ESA	European Space Agency
HE-Arc	Haute Ecole Arc, Neuchâtel
HEG	Haute Ecole de gestion
HEIA-FR	Haute Ecole d'Ingénierie et d'Architecture de Fribourg
HEIG-VD	Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud
HES	Haute Ecole spécialisée
HES-SO	Haute Ecole spécialisée de Suisse occidentale
HETSL	Haute Ecole de travail social et de la santé Lausanne
HEU	Haute Ecole universitaire
I&A	Ingénierie et Architecture
IAI	Institut d'Automatisation industrielle
IICT	Institut des technologies de l'information et de la communication
MAS	Master of Advanced Studies
ME	Maître d'enseignement
MEI	Institut d'ingénierie des médias
MINT	Mathématiques, informatique, sciences naturelles et technique
PA	Professeur·e associé·e
PAT	Personnel administratif et technique
PER	Personnel d'enseignement et de recherche
PiBS	Praxisintegriertes Bachelor-Studium, Bachelor intégrant la pratique
PME	Petites et moyennes entreprises
PO	Professeur·e ordinaire
PT	Plein temps
Ra&D	Recherche appliquée & développement
REDS	Reconfigurable & Embedded Digital Systems

RH	Ressources humaines
TP	Temps partiel
UE	Union Européenne
UNIL	Université de Lausanne



**HAUTE ÉCOLE  
D'INGÉNIERIE  
ET DE GESTION  
DU CANTON  
DE VAUD**

Route de Cheseaux 1  
Case postale  
1401 Yverdon-les-Bains  
Tél: +41 (0)24 557 63 30

[www.heig-vd.ch](http://www.heig-vd.ch)

